

2024

# Faaliyet Raporu

# İçindekiler

04	Alarko Şirketler Topluluğu	79	İş Hacmi ve 2025 Perspektifleri
06	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	80	Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları
10	CEO'nun Mesajı	81	Son Beş Yıldaki Gelişim
14	Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu	82	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler
18	Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu	96	Kâr Dağıtım Önerisi
20	Yönetim Kadrosu	97	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
22	Finansal Göstergeler	97	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
24	Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi	102	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
25	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	107	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
26	Alarko Topluluğu Şirketleri	109	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
30	Taahhüt Grubu	116	Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
40	Enerji Grubu	117	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
52	Sanayi ve Ticaret Grubu	118	Sonuç
58	Turizm Grubu		
64	Arazi Geliştirme Grubu		
66	Tarım Grubu		
72	Yatırım Grubu		
76	İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları		
78	İştirak Kazançları		

İletişim

2024 HESAP YILI

ORTAKLAR GENEL KURUL TOPLANTISI

**KAYITLI SERMAYE**

500.000.000 TL

**ÇIKARILMIŞ SERMAYE**

435.000.000 TL

# Marka

## Manifestomuz

Alarko olarak 70 yıldır yolculuğumuza, her geçen gün dönüşerek ve uluslararası arenada büyüyerek devam ediyoruz. Çeşitliliğin gücüne duyduğumuz inançla, durmadan ve yorulmadan mükemmelin peşinden gittiğimiz bu yol, bize büyümenin yaşanmak demek olmadığını öğretti. İlk günden beri kurucularımızdan bize miras kalan değerleri gururla taşıyor, güvenilir ve saygın bir şirketler topluluğu olma sözümüzü her gün yeniliyoruz. Yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil; kurduğumuz anlamlı ilişkilerle paydaşlarımızı, iş dünyasını ve toplumları olumlu yönde etkileyen bir değer ekosistemi yaratmayı hedefliyoruz.

Bir portföy şirketi olarak gücümüzün; tutarlılığımızdan, güvenilirliğimizden, öncü kimliğimizden, insan ve doğa öncelikli yaklaşımımızdan geldiğini biliyoruz. Başarımızın, hizmet ettiğimiz paydaşlarımızın refahı, esenliği ve yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliğiyle derinden bağlantılı olduğunun farkındayız. Temas ettiğimiz tüm bireylere değer vererek, her ortaklığı besleyerek, uzmanlığımızı kalıcı katkılara dönüştürüyor; dünyanın dört bir yanındaki yaşamlarda somut bir fark yaratmak için çalışıyoruz.

Geçmişimizden gelen bilgiğe bağlı kalırken geleceği cesaretle kucaklıyoruz. Çünkü her gün yenilenmek, uyum sağlamak ve dönüşmek, devraldığımız mirasın bize verdiği en önemli sorumluluk. İşte bu yüzden kendimizle yarıştığımız bu yolculukta “değerin” hep yeniden tanımlanması gerektiğini biliyoruz. Değişimde esneklik, dinamizm ve güvenilirliği esas alıyor, yeniden keşfetmeyi asla bırakmıyor ve geleceği bu bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda öncü kimliğimizi ileriye taşımayı ve uluslararası alanda daha da büyümeyi hedeflerken, Alarko markasının özünü asla unutmuyoruz: Dünyamız için insan ve amaç odaklı, sürdürülebilir ve kalıcı değerler üretmek.

GEÇMİŞTEN



GELECEĞE



Alarko Holding olarak Cumhuriyet'le birlikte gelişip güçlendiğimiz 70 yılda; ulusal ve uluslararası arenada ekonomik, çevresel ve toplumsal alanda iz bırakan ürün, hizmet ve projelerimizle asırlık bir şirket olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

70 yıllık bir marka olmanın sorumluluğuyla ele aldığımız büyüme ve dönüşüm yolculuğumuzda yeni yatırımlarımızı devreye alırken, organizasyon, sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyon alanlarında kendimize iddialı hedefler koyuyoruz.

Yeni açılımlarla dolu bu yolculuğu simgeleştirdiğimiz yeni logomuzla nice anlamlı başarılarla imza atmaya hedefliyoruz.

# Sürdürülebilir geleceğe değeri yeniden tanımlayarak ilerliyoruz...

1954 yılında iki genç idealist girişimci olan Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un cesur adımlarıyla kurulan şirketimiz; 70. yılında turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, altyapı projelerinden havacılığa, kalkınmanın kilit sektörlerinde büyük yatırımları, farklı coğrafyalarda güçlü varlığı ve 6.000'e yakın çalışanıyla ülkemiz ekonomisi için değer üretmeye devam ediyor. Değişen dünya şartlarıyla birlikte farklılaşan değer kavramını, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yeniden tanımlıyor, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

# Kurucularımızla başlayan başarı yolculuğumuz bugün 70. yılına ulaştı



Bir kurum insanlardan oluşur. Kurumun gelişmesi o kurumda çalışan insanların verimliliklerinin doğal bir neticesidir. Kurumu meydana getiren bireyler, yaptıkları işi sevdikleri ölçüde, başarılı ve dolayısı ile mutlu olurlar.

**Dr. Üzeyir Garih**



Lider insanlar, varılacak hedefleri belirler, yapılacak işleri tarif eder, bu işleri yapabilecek insanlara güven aşılar, onlara yön ve heyecan verir, başarıyı onlarla paylaşır. Bilgili ve becerili kadrosu olmayan yöneticinin başarılı olması mümkün değildir.

**İshak Alaton**

Daima sevgi ve saygıyla hatırlayacağız...

# Geniş hizmet portföyü



## Taahhüt Grubu

### ALSİM ALARKO SANAYİ TESİSLERİ VE TİCARET A.Ş.

- KABATAŞ-MECİDİYEKÖY-MAHMUTBEY METRO PROJESİ
- ANKARA METRO ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ANKARA METRO İLÂVE ELEKTRO-MEKANİK İŞLERİ VE SİNYALİZASYON SİSTEMLERİ YAPIM PROJESİ
- ALARKO-CENGİZ METRO ORTAK GİRİŞİMİ KAYNARCA-PENDİK-TUZLA METROSU İNŞAAT VE ELEKTRO-MEKANİK SİSTEMLER TEMİN, MONTAJ VE İŞLETMEYE ALMA PROJESİ
- BAKAD BÜYÜK ALMATI ÇEVREYOLU PROJESİ
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-1
- BÜKREŞ GÜNEY ÇEVREYOLU PROJESİ LOT-2
- ALARKO-MAKYOL ORTAK GİRİŞİMİ-BÜKREŞ ULUSLARARASI HAVALİMANI METRO BAĞLANTISI 6. METRO KESİMİ LOT 1.1



## Enerji Grubu

### ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANTRALLERİ TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

- KARAKUZ BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALI
- GÖNEN HİDROELEKTRİK SANTRALI
- KIRKLARELİ KOMBİNE ÇEVİRİM DOĞAL GAZ SANTRALI

### MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

### ALCEN ENERJİ DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ HİZM. A.Ş.

### CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

### MERAM ELEKTRİK ENERJİSİ TOPTAN SATIŞ A.Ş.

### MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

### ALEN ALARKO ENERJİ TİCARET A.Ş.

### ALARKO ENERJİ A.Ş.

### UTILITEK BİLGİ TEKNOLOJİLERİ A.Ş.



## Sanayi ve Ticaret Grubu

### ALARKO CARRIER SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

- ANA ÜRETİM TESİSİ
- ISITMA CİHAZLARI ÜRETİM TESİSİ
- BAYILIK SATIŞ MÜESSESESİ
- SİSTEM SATIŞ MÜESSESESİ
- SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜESSESESİ
- TOTALİNE MÜESSESESİ

### ALARKO FENNİ MALZEME SATIŞ VE İMALAT A.Ş.

### ALARKO HAVACILIK ENDÜSTRİ YATIRIMLARI A.Ş.

### ALARKO DİJİTAL TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ A.Ş.





## Turizm Grubu

### ATTAŞ ALARKO TURİSTİK TESİSLER A.Ş.

- HILLSIDE BEACH CLUB
- HILLSIDE CITY CLUB - ETİLER
- CINECITY - ETİLER
- SANDA SPA (HBC, HCC-ETİLER)



## Arazi Geliştirme Grubu

### ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

### ALDEM ALARKO KONUT İNŞAAT VE TİCARET A.Ş.

### AL-RİVA PROJESİ ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

### AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. VE TİC. A.Ş.

### AL-RİVA ARAZİ DEĞER. KONUT İNŞ. TURİSTİK TES. GOLF İŞL. VE TİC. A.Ş.

### ALARKO KONUT PROJELERİ GELİŞTİRME A.Ş.

### TÜM TESİSAT VE İNŞAAT A.Ş.

### AO MOSALARKO



## Tarım Grubu

### ALARKO TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### ALSERA JEOTERMAL TARIM GIDA SANAYİ VE TİC. A.Ş.

### PALMİRA AGRO GÜBRE SANAYİ VE TİC.A.Ş.

### ALARKO GÜBRE FABRİKALARI SAN. VE TİC. A.Ş.

### ALARKO GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### GENSEED TOHUM ISLAH VE ÜRETİM A.Ş.

### ALBİ BİTKİSEL İLAÇ HAM MADDELERİ ÜRETİM SAN.VE TİC. A.Ş.

### SANROSE TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### BEYBUR TARIM VE HAYVANCILIK A.Ş.

### NATA TARIM ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

### İPEKS JEOTERMAL ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

### SAMDİ TARIM ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

### JEDİ TARIM ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

### MEKREDİ TARIM ÜRETİM VE TİCARET A.Ş.

### CAMSER TARIM GIDA A.Ş.

### SERAF TARIM VE HAYVANCILIK A.Ş.

### TOO ALSERA KZ



## Yatırım Grubu

### ALYAT TEKNOLOJİ YATIRIMLARI HOLDİNG A.Ş.

### ALSER ALARKO SERMAYE YATIRIMLARI A.Ş.

# Geleceğe yön veren adımlar

Köklü bir şirket olarak sahip olduğumuz tecrübeyi, yenilik ve dinamizme olan inancımızla birleştirerek geleceğimiz için pozitif etki yaratmaya devam ettik.

**Alarko Topluluğu olarak 70. kuruluş yılımızı kutladığımız 2024, sadece yatırımlar ve büyüme açısından değil, sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı anlamında da kayda değer ilerlemeler sağladığımız bir yıl oldu.**

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı hem küresel hem de yerel ölçekte önemli ekonomik gelişmelerin yaşandığı bir dönem oldu. Gelişmiş ülke merkez bankaları, enflasyon verilerinde genel bir iyileşme görülmesine rağmen, uzun vadeli enflasyon hedeflerine tam olarak ulaşamadı. Bu nedenle, faiz indirimleri konusunda daha temkinli bir yaklaşım benimsediler ve faiz oranlarını tarihi yüksek seviyelerde uzun süre korudular. Sonuç olarak, 2024 yılı genelinde yüksek faiz ortamının devam ettiği bir süreç yaşandı. Bu dönemde küresel merkez bankalarının faiz kararları piyasalarda dalgalanmalara neden olurken, enflasyon ve büyüme dinamikleri para politikalarının yönünü belirleyen temel unsurlar olmaya devam etti.

Türkiye özelinde ise 2024 yılı, yüksek enflasyonla mücadele kapsamında sıkı para politikalarının uygulandığı ve faiz oranlarının yüksek olduğu bir dönem olarak öne çıktı. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB)'nin uyguladığı para politikasının etkinliğini sayesinde enflasyon yılın son çeyreğinde %44 seviyelerine kadar geriledi ve böylelikle daha öngörülebilir bir döneme girdik.

Alarko Topluluğu olarak 70. kuruluş yılımızı kutladığımız 2024, sadece yatırımlar ve büyüme açısından değil, sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı anlamında da kayda değer ilerlemeler sağladığımız bir yıl oldu. Sorumlu yatırım bilinci, uzun vadeli değer ve sürdürülebilir geleceğe katkı, attığımız her adımda en belirleyici unsurlardı.

Köklü bir şirket olarak sahip olduğumuz tecrübeyi, yenilik ve dinamizme olan inancımızla birleştirerek geleceğimiz için pozitif etki yaratmaya devam ettik. 2050 Net Sıfır Emisyon taahhüdümüz doğrultusunda tüm faaliyet gruplarımızda sürdürülebilirlik dönüşümümüzü hızlandırdık. Bu kararlılığımızın simgesi olarak Ortaköy'de bulunan Holding yerleşkeminin karbon ayak izini dengelemeye başladık. Topluluğumuz genelinde yeşil yaka görev gücümüzün artması için Pozitif Etki isimli bir eğitim programı başlattık.

Sürdürülebilirlik alanında etki gücü yüksek, somut adımlara dikkat çekmek üzere Türkiye'de Sorumlu İletişim Politikasını yayınlayan ilk holding olmanın gururunu yaşadık. İmzacısı olduğumuz Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) çerçevesinde kadın girişimcileri ve fırsat eşitliğini desteklemeyi sürdürdük.

Enerji Grubumuz, geleceğin trendi olan yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarıyla faaliyetlerini bu yönde büyütme adımlarını sürdürdü. Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde, mevcut kapasitenin üzerine 4,5 MW kurulu güce sahip yeni bir güneş enerjisi santralinin eklenmesi için adım atıldı. Yenilenebilir enerjyle birlikte hayatımıza giren enerji depolama sistemleri üretimine yönelik yatırım çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



# Sürdürülebilirliğe odaklandık

Turizm Grubumuz, sürdürülebilirlik alanında aldığı 11 uluslararası sertifika ile çevre, insan ve yerel destek odaklı çalışmalarını üst seviyelere taşıdı.

**Alarko Tarım Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Palmira Agro Gübre Sanayi şirketimiz, 2024 yılının Eylül ayında dünyanın ilk hibrid üretim teknolojisine sahip ve Avrupa'nın en büyük yeni nesil mikro granül gübre fabrikası olarak faaliyete başladı.**

Yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, yatırım kriterlerimizle uyumlu olan projelere yönelik arayış ve faaliyetlerimize önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Enerji alanındaki bu bakış açımızın bir yansıması olarak, Enerji Dağıtım Şirketimiz MEDAŞ ile dağıtımını gerçekleştirdiğimiz enerjinin yaklaşık %30'u yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edildi. Elektrik dağıtım şebekesinin yenilenmesi ve genişletilmesi için yatırımlarına 2024 yılında da devam eden Şirketimiz, kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketleri arasında yer alıyor. 2024 yılı itibarıyla dağıtım bölgemizde 1.700 SCADA istasyonuna ulaşılmasıyla birlikte kesinti sürelerinin 40-45 dakika ortalamasından, 3 dakikanın altına düşürülerek abonelerimize kesintisiz enerji hizmeti sunulması yönünde kayda değer bir başarıya ulaştık. Şirketimiz 2025 yılında da yenilikçi çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla hizmet kalitesini artırarak, toplumun ihtiyaçlarına yanıt vermeye devam edecek.

Enerji satış şirketimiz MEPAŞ, müşterilerine sunduğu hizmet kalitesini hep daha yukarıya taşıma hedefiyle çalışmalarına devam ediyor. Şirketimiz kapsayıcılık çalışmaları çerçevesinde görme engelli müşterilerine fatura bildirimlerini, kâğıt fatura yerine otomatik IVR (Sesli Yanıt Sistemi) aramalarla gerçekleştirmeye başladı. Yaptığı çalışmalarla ödüllere de layık görülen Şirketimiz, 2024 yılında devreye alınan yapay zekâ projesi kapsamında müşterilerimizden gelen sorulara anlık cevap vermeye başlayacak.

Turizm Grubumuz bünyesinde yer alan ve alanında sektörün öncüsü konumunda olan Hillside markamızın Bodrum Gündoğan'daki 800 yatak kapasiteli otel projesi hızla ilerlerken, Fethiye Hillside otelimiz, bu yıl da "Conde Nast Traveller Best Reader's Choice 2024", "British Airways Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik", Haute Grandeur'den "Best Family Resort on a Global Level", "Best Eco-Friendly Resort in Europe" ve "World Luxury Awards Best Luxury Sustainable Resort in Turkey" ödüllerine layık görülerek uluslararası ölçekteki başarısını bir kez daha kanıtladı. Sürdürülebilir turizm uygulamalarını da kararlılıkla sürdüren Grubumuz, bu alanda aldığı 11 uluslararası sertifika ile çevre, insan ve yerel destek odaklı çalışmalarını üst seviyelere taşıdı.

Tarım Grubumuz, 2024 yılı boyunca 300 milyon doları aşan yatırımlarıyla büyümeye devam etti. AB akrediteli bağımsız laboratuvarlar tarafından onaylanan 'sıfır kalıntı' sertifikalı ürünleriyle temiz ve güvenli gıda üretiminde iddiasını sürdürdü. Modern seracılık yatırımlarımız kapsamında Afyonkarahisar, Denizli ve Eskişehir illerinde toplam 1.250 dönüm örtü altı işletme alanına ulaştık. Türkiye'de de bu üç ilde modern sera yatırımlarımız ve akıllı tarım teknolojilerine yönelik altyapı çalışmalarımız devam ederken Kazakistan'da 400 dönümlük sera projesine başladık. Alarko Tarım Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Palmira Agro Gübre Sanayi şirketimiz, 2024 yılının Eylül ayında dünyanın ilk hibrid üretim teknolojisine sahip ve Avrupa'nın en büyük yeni nesil mikro granül gübre fabrikası

olarak faaliyete başladı. Çankırı Yakıncık OSB'de 26.500 metrekarelik alan üzerinde yer alan, tamamen çevreci teknolojilerle donatılmış fabrikamız yıllık 12.000 tonluk üretim kapasitesine sahip. Alarko Gıda Sanayi şirketimiz Mersin fabrikasını Konya Ereğli OSB'de yer alan 49 bin metrekare alan üzerinde 12 bin metrekare kapalı alandaki yeni lokasyonuna taşıyarak kapasitesini 3 katına ulaştırdı. Tohum ıslahı faaliyetlerimiz kapsamında ise 2024 yılında topraklı ve topraksız tarımda kullanılacak farklı tipte tohumların ıslahı ve üretim geliştirme çalışmaları için Eskişehir Mahmudiye'de 100 ve Antalya Karaöz'de 100 olmak üzere toplam 200 dönümlük yatırım hayata geçirdik.

2023 yılının sonunda Sanayi Grubumuz bünyesindeki Alarko Carrier'in İstanbul Dudullu OSB'deki Isıtma Cihazları Üretim Tesisinin faaliyetlerini taşıma kararı almıştık. 2024 yılı başından itibaren Eskişehir OSB içinde 22.500 m<sup>2</sup> arsa üzerinde 13.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip, yenilenebilir enerji sistemleriyle desteklenen yeni fabrikamızda kombi, yoğuşmalı kazan ürünleri, ısı pompası ve sirkülasyon pompası ürünlerimizin üretimini yapıyoruz. Mevcut Gebze fabrikamızda ise klima santrali, çatı tipi klima ve fan-coil ünitelerini üretmeye devam ediyoruz. Alarko Carrier, 12 yıl üst üste klima santrali, fancoil ve çatı tipi klima kategorisinde en çok ihracat yapan firma ödülüne 2024'te de layık görülerek sektördeki liderliğini pekiştirdi. Ayrıca, üst segment Daisekai10 serisi klimalarını satışa sunarak ürün çeşitliliğini artırmaya devam etti. Ar-Ge faaliyetlerine önemli miktarda kaynak ayıran şirketimiz, ürün verimliliğini maksimum seviyeye çıkarırken, kaynak tasarrufu sağlayacak çevre dostu çözümler üretmek için çalışmaya devam ediyor.

Taahhüt Grubumuz, ilk etabını daha önce tamamladığı Romanya Bükreş yol projesinin 17 km'lik ikinci etabını, yıl ortasında tamamlayarak hizmete açtı. Romanya

Bükreş Uluslararası Havaalanı Metro Projesi 6. kesiminde 6,3 km tünel inşaatı ile hat üzerinde bulunan 6 adet istasyonun kaba inşaat işlerine başlandı. Diğer yandan tamamlayıp hizmete açtığımız Kazakistan BAKAD Almatı Çevreyolu Projesi'nin 15 yıl sürecek yol işletme ve bakım hizmetlerine devam ediyoruz.

Tarım sektöründeki yatırımlarımızın inşasına yapım deneyimi ve yürüttüğü proje yönetim hizmetleri ile destek olan Taahhüt Grubumuz, 2024 yılında Alarko Tarım'ın Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası ile Çankırı'daki mikro granül gübre fabrikası inşaatlarını tamamladı. Kazakistan'ın Çimkent şehrindeki sera inşaatlarını da başarı ile yürüten Taahhüt Grubumuzun, modern sera alanı yapım teknolojisi ile bu sektörde lider şirketlerinden biri olacağına inanıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, Alarko olarak vizyoner bakış açımız sayesinde iş dünyasının değişen dinamiklerine hızla uyum sağladığımız; ülkemizin kalkınması için yenilikçi yatırımlara imza attığımız bir dönem oldu. 2025'te de sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda yeni yatırımlarımıza ve dijitalleşme projelerimize devam edecek, toplumumuz ve gezegenimiz için sorumluluk almayı sürdüreceğiz.

70. yaşımızı doldurduğumuz bu yılda; elde ettiğimiz başarılı finansal sonuçlarda katkısı olan tüm hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyor, 2025 yılının dünyamıza, ülkemize ve tüm paydaşlarımıza sağlık, mutluluk, bolluk, bereket, başarılar ve bol şans getirmesini diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

**İzzet Garih**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

**Alarko olarak vizyoner bakış açımız sayesinde iş dünyasının değişen dinamiklerine hızla uyum sağladığımız; ülkemizin kalkınması için yenilikçi yatırımlara imza attığımız bir dönem oldu.**

# Sorumlu iş modelleri

Yenilikçi yatırım açılımlarımız, teknolojik dönüşüm ve dijitalleşme performansımız, Ar-Ge yatırımlarımız ve sorumlu iş modellerimizle ülkemizin iklim hedeflerine, döngüsel ekonomiye ve yenilenebilir enerji dönüşümüne destek vermeye devam ettik.

**42,5**  
**Milyon**  
**ABD Doları**  
**Alarko Yatırım**  
**Grubu Kaynak**  
**Büyüklüğü**

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılındaki faaliyetlerimizi paylaştığımız bu rapor, Alarko Holding'in 70. yaşını kutladığımız yılı temsil etmesi sebebiyle bizler için ayrı bir anlam taşıyor. Genç Türkiye Cumhuriyeti'nin kalkınma ve sanayileşme hamlelerinin başladığı dönemde kurulan Alarko Holding, yıllar içinde Cumhuriyet ile gelişti, güçlendi. 70 yıldır ülkemizi dünyanın dört bir yanında başarıyla temsil etmekle kalmıyor, yenilikçi yatırımlarımız, teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarımızla gelişime ve değişime öncülük ediyoruz. Sürdürülebilirliği, toplumsal gelişimi ve kapsayıcılığı en büyük önceliğimiz olarak benimsiyor, bu alanlarda üzerimize düşen sorumlulukların ötesine geçmek için çalışıyoruz.

70 yıllık bilgi, deneyim ve toplumsal farkındalık bilincini koruyup geliştirmekle gurur duyuyor, Alarko Holding'in kurucu değerlerinin yeni nesil Alarko'lular tarafından da benimsendiğini görmekten mutlu oluyoruz.

2024 yılı, yaşanan küresel gelişmeler nedeniyle öngörülebilirliğin zorlaştığı bir yıldır. Dünya genelinde bir seçim yılı yaşadık. Tarihte benzeri olmayan bu dönemde, bir yıl içinde Birleşmiş Milletlere göre dünya nüfusunun yaklaşık yarısı, 64 ülkede sandık başına gitti. Seçimlerin sonuçları yalnızca yereli değil, küresel ekonomiyi, diplomasiyi ve jeopolitik gelişmeleri de etkiledi.

ABD başkanlık seçimlerinde Donald Trump tekrar başkanlık koltuğuna otururken, partisinin Kongre'de sağladığı üstünlük, ABD'nin birçok konudaki duruşunun değişmesine neden oldu. Bu değişim, küresel çapta ticaret ve ekonomi politikalarında daha korumacı bir dönemi işaret ediyor.

2024 yılı, pandemi, dünya tedarik zinciri bozulmaları, enerji ve gıda fiyatlarındaki artışların getirdiği küresel ekonomik sorunların ardından toparlanma yılı olarak da tarihe geçti. OECD'ye göre dünya ekonomisi %3,2 büyüdü. ABD ekonomisi %2,8'lik büyümeyle dikkat çekerken, finansal piyasalardaki dalgalanmalar ve bankacılık krizleri ekonomik istikrarı zorladı. Dünya genelinde enflasyon oranları, özellikle gelişmiş ülkelerde kontrol altına alınmaya çalışılırken bu kriz ve dalgalanmalar, ekonomik istikrarı tehdit etti. ABD'de yıllık enflasyon %2,7 olurken, Avro Bölgesi'nde bu oran %2,2 seviyesine geriledi. Almanya gibi önde gelen ekonomilerde yaşanan durgunluk ve enerji krizleri Avrupa Birliği'nin genel performansını olumsuz etkilerken, Rusya-Ukrayna Savaşı ve enerji arzındaki belirsizlikler ekonomik faaliyetleri sınırladı.

Küresel büyüme ise 2023'teki %3,3 seviyesinden %3,2'ye gerileyerek yavaşlama gösterdi. Çin ekonomisi de %4,9'luk büyüme oranıyla bu eğilimi doğruladı. Buna karşın hizmet sektörü, imalat sanayisindeki yavaşlamayı dengelemeye çalıştı.

Ülkemizde kararlılıkla uygulanan ekonomi politikalarının olumlu etkisi, özellikle yerel seçimlerin ardından daha belirgin hale geldi. Yeni ekonomik programının en önemli kazanımlarından biri olarak, cari açık önemli ölçüde azaldı. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın sıkı para politikası güveni artırırken, rezervler yılın son ayında 163,5 milyar ABD dolarıyla tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı. Beş yıllık kredi risk primi (CDS) ise Şubat 2020'den bu yana en düşük seviyesine geriledi. Bu iyileşme ile birlikte %3,2 oranında ekonomik büyüme sağlandı.



# Pozitif etki odaklı yatırımlar

Turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, altyapı projelerinden havacılık ve yatırıma, kalkınmanın kilit sektörlerinde ekonomik değer yaratmanın ötesine geçiyor toplumsal gelişime ve bölgesel refahın oluşmasına katkı sağlıyoruz.

**Yaklaşık 1,1 milyar ABD doları olacağını öngördüğümüz yatırımların hayata geçmesiyle toplamda 10 bin dönümlük sera yatırımıyla dünyada ilk üçe girmeyi hedefliyoruz.**

Yıl içinde hazırlanan tüm ekonomik ve insani raporlar, sürdürülebilir kalkınmanın hepimizin geleceği için kritik önemini bir kez daha ortaya koydu. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Riskler Raporu'nda iklim değişikliği, insanlığın karşılaştığı en büyük riskler arasında yine en büyük payı aldı. Aşırı hava olayları, dünya sistemlerinde kritik değişiklikler, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü, doğal kaynak kıtlığı ve kirlilik önümüzdeki on yıl boyunca karşılaşılabilecek beklenen en ciddi on riskten beşini temsil etti.

2024'ün en büyük gündemlerinden biri de yapay zekâ uygulamaları ve atılımları oldu. Yapay zekâ tüm kurumların dijitalleşme çalışmalarında öncelik haline gelirken, iklim değişikliği ile mücadelede, kaynakların verimli kullanılması ve toplumsal gelişim gibi karşılaştığımız birçok temel soruna da kayda değer çözümler sunmaya başladı.

Alarko Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda ekonomi, teknoloji, insan ve gezegen odak alanlarında kararlı adımlar atarken, 2024'te en önemli gündemimiz sürdürülebilirlik oldu. Yenilikçi yatırım açılımlarımız, teknolojik dönüşüm ve dijitalleşme performansımız, Ar-Ge yatırımlarımız ve sorumlu iş modellerimizle ülkemizin iklim hedeflerine, dögüsel ekonomiye ve yenilenebilir enerji dönüşümüne destek vermeye devam ettik.

Ülkemizin ekonomik büyümesi, toplumsal gelişimi ve dünyamızın sürdürülebilirliği için çok boyutlu değer yaratma vizyonu ile modern tarım, enerji depolama ve havacılık stratejik sektörlerimiz arasında dahil ettik.

2050 Net Sıfır hedefimize pozitif etki odaklı yatırımlarla ulaşmayı temel alan bir strateji belirledik.

Hâlihazırda Türkiye'de en büyük modern sera alanına sahip şirket konumundayız. Jeotermal kaynakların dögüsel bir yaklaşımla kullanıldığı seralarda sürdürülebilir iş modelimizle sektörün dönüşümüne öncülük ediyoruz. 2028 yılına kadar Türkiye'de 5 bin dönüm sera büyüklüğüne ulaşmayı hedefliyoruz. Ülkemizdeki yatırımlarımızın yanı sıra, seracılık faaliyetlerimizi küresel ölçekte de yürütüyoruz. Bu kapsamda Kazakistan'da da 5 bin dönümlük bir alanda seracılık faaliyetinde bulunmak üzere inşaat süreçlerimizi başlattık. Yaklaşık 1,1 milyar ABD doları olacağını öngördüğümüz yatırımların hayata geçmesiyle toplamda 10 bin dönümlük sera yatırımıyla dünyada ilk üçe girmeyi hedefliyoruz.

Enerji depolama sistemleri, ülkelerin yenilenebilir enerji dönüşümünde kilit önem taşıyor. Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin, yine temiz, çevre dostu bir şekilde depolanması ve talep olduğunda şebekeye sunulması, enerji güvenliği ve maliyetlerin düşürülmesinde de kritik bir rol üstleniyor. Stratejik yol haritamız dahilinde Enerji Grubu şirketimiz Altek Alarko, ülkemizde enerji depolama sistemleri ve lityum-iyon batarya üretim hattı kurmak için çalışmalarına devam etmektedir. Bu alanda yapacağımız yatırımla enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına, enerji krizlerinin önlenmesine ve nihai olarak ülkemizin Net Sıfır hedefinin gerçekleştirilmesine katkı sunacağız.



Var olduğumuz diğer sektörlerde de sürdürülebilirlik yaklaşımımız belirleyici olmaya devam ediyor. Ülkemizin kalkınmasında kritik bir öneme sahip olan turizm sektöründe nitelikli hizmetleriyle ayrılan Hillside markamız uluslararası bir başarı öyküsü haline geldi. Bodrum'da devam eden otel inşaatımız ve planladığımız yeni yatırımlar da dahil olmak üzere Hillside'yi 2030'a kadar bir otel zinciri haline dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

Alarko Taahhüt Grubumuz, yurt içinde ve yurt dışında sadece ekonomiyi değil, sosyal hayatı da şekillendiren ticari projelere imza atıyor. On iki yıldır üst üste ihracat şampiyonu olan Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu ise ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında üretim, ithalat, satış ve satış sonrası hizmet konusunda Türkiye'nin dört bir yanında faaliyet gösteren 272 bayisi, 306 servisi ile hizmet veriyor.

Alarko Yatırım Grubu, yönettiği 42,5 milyon ABD dolarlık kaynak ile alanında başarılı, Topluluğun büyümesine katkıda bulunacak, mevcut iş kollarıyla uyumluluk arz eden, gelişme potansiyeline sahip halka açık veya kapalı şirketlerle başlangıç aşamasındaki girişimlere yatırım yapıyor.

Turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, altyapı projelerinden havacılık ve yatırıma, kalkınmanın kilit sektörlerinde ekonomik değer yaratmanın ötesine geçiyor toplumsal gelişme ve bölgesel refahın oluşmasına katkı sağlıyoruz. Küresel sürdürülebilirlik kriterlerini uygun projelere imza atarak çevresel ve sosyal alanlarda yüksek standartlarla ilerliyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımızla hem ülkemizde hem de global çapta örnek olmayı amaçlıyoruz. Holding merkezimiz ve Grup şirketlerimizle güç birliği içinde eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın girişimciliği, yerel tedarikçilerin desteklenmesi, biyoçeşitlilik, çevre, kültür, sanat gibi alanlarda farklı sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiriyor, ortak pozitif etkimizi büyütme ve çeşitlendirmeye çalışıyoruz.

Merkezi projelerimizle 2024 yılında cinsiyet ve fırsat eşitliğini ülkemizde bir norm haline getirmek üzere somut adımlar atmaya devam ederken bu yaklaşımımızı uluslararası ölçekte kabul görmüş WEPS (Women Empowerment Principles) imzacılığımız ile tescilledik. Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) iş birliği ile hayata geçirdiğimiz "Cumhuriyetin Geleceği Genç Öğretmenler" projemizle, 100 genç kadın öğretmen adayına burs ve eğitim desteği verdik. Habitat Derneği iş birliği ile yürüttüğümüz Girişim Öncüleri Programımız

kapsamında ise şimdiye kadar 1.700 kadın girişimciye farklı başlıklarda eğitimler sunduk. Fark yaratan iş fikirlerine hibe desteği de verdiğimiz bu programımızın etki alanını 2025'te daha da genişleterek kadın girişimciliğini desteklemeye devam edeceğiz.

2024 yılında ülkemizin önemli inisiyatiflerinden biri olan SKD Türkiye'nin (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) yönetim kurulunda yer almanın gururunu yaşadık. Net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda İstanbul'un sembol yapılarından biri olan Ortaköy merkez yerleşkemizi Gold Karbon Kredisi ve I-REC sertifikası alımı yoluyla karbon-nötr niteliğe kavuşturduk. İklim değişikliği ile mücadelede ciddi bir engel olarak gördüğümüz yeşil boyamanın karşısında net bir duruş aldık ve Türkiye'de Sorumlu İletişim Politikasını yayınlayan ilk holding olduk. Topluluk şirketlerimize sürdürülebilirlik alanında liderlik ederken, bu alandaki kapasitemizi ileri taşımak üzere Pozitif Etki isimli yeşil yaka programımızı başlattık.

70 yıllık bir marka olmayı sadece ülkemiz için değil, dünya ölçeğinde büyük bir başarı, aynı zamanda önemli bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. Bu sorumluluğu başarıyla ileriye taşımak ise ancak dönüşebilme yetkinliğiyle mümkün. Biz de çağı şekillendiren dinamiklerin ışığında kendimizi sürekli yenileme cesareti gösteriyoruz. 2024 yılında lanse ettiğimiz yeni logomuzun ve "değerin yeni tanımı" olarak belirlediğimiz yeni mottomuzun bu bakış açımızı güçlü şekilde yansıttığına inanıyoruz.

1954 yılında merhum Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un cesur adımlarıyla İstanbul'un Bankalar Caddesi Vefai Hani'nda başlayan bu yolculuk 70. yılını geride bıraktı. Bugün Alarko uluslararası portföy şirketi kimliğiyle Cumhuriyetimizin güçlü asırlık kurumlarından biri olma yolunda emin adımlarla ilerliyor. Felsefemiz ise ilk günden bu yana hiç değişmedi. Dün olduğu gibi yarın da kalite, güven ve saygınlık en önemli kurumsal değerlerimiz olmaya devam edecek.

Bu anlamlı yolculukta bizlerle güç birliği yapan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

**Ümit Nuri Yıldız**  
**Alarko Holding, CEO**

**70 yıllık bir marka olmayı sadece ülkemiz için değil, dünya ölçeğinde büyük bir başarı, aynı zamanda önemli bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz.**

**Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu****İzzet GARIH**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

1961 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1983 yılında ABD Ann Arbor'daki Michigan Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği ve Yönetimi dalında 1984 yılında tamamlamıştır. 1987-2002 yılları arasında Alarko Arazi Geliştirme ve İnşaat Grubu'nda çeşitli projelerde mühendis ve yönetici olarak çalışmıştır. 2002-2007 yılları arasında Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2004-2015 yılları arasında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yapmıştır. 2015 yılından bu yana Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babası olan İzzet Garih İngilizce bilmektedir. İzzet Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

**Vedat Aksel ALATON**  
**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

1963 yılında İstanbul'da doğan Alaton, 1987 yılında ABD Northeastern Üniversitesi'nin Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Hawker Siddeley şirketinde 1 yıl süreyle Proje Planlama konusunda çalıştıktan sonra yurda dönerek Proje Planlama konusunda sırasıyla Alamsaş'ta (1988-1989), Alsim Alarko Taahhüt Grubu'nun çeşitli projelerinde Planlama Mühendisliğinin yanı sıra Saha Kontrol Mühendisi ve Şantiye Mühendisi olarak görev yapmış (1989-1990), Alnor Su Ürünleri Şirketi'nde de Genel Müdür olarak (1990-1991) çalışmıştır. 1991 yılında ise Alarko Taahhüt Grubu'nda Grup Koordinatör Yardımcılığına getirilmiş, 1995'te de Alarko Holding A.Ş. Murahhas Üye Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2000 yılında Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Alaton 2004 yılından itibaren de Alarko Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Üç çocuk babası olan Alaton İngilizce bilmektedir. Vedat Aksel Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

**Ümit Nuri YILDIZ**  
**Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı**

1966 yılında Erzurum'da doğan Ümit Nuri Yıldız, 1986 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirmiş, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. 1987 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Yıldız, 1997 yılına kadar Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. 1997 yılında İş ve İşçi Bulma Kurumu Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 1998 yılında bu görevden istifa ederek, Alarko Şirketler Topluluğu'na katılmıştır. 1998-2018 yılları arasında Mali Analiz, Sistem ve Yönlendirme Koordinatörlüğü görevini yürüten ve 2018 yılında Alarko Holding A.Ş. Genel Müdürü olarak atanan Ümit Nuri Yıldız, 2020 yılında Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 2021 yılında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevine getirilen Yıldız, Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ümit Nuri Yıldız İngilizce bilmekte olup, evli ve iki çocuk sahibidir. Ümit Nuri Yıldız'ın SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Leyla ALATON Yönetim Kurulu Üyesi

1961 yılında İstanbul'da doğan Leyla Alaton, üniversiteyi ABD'nin New Jersey eyaletinde, Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde, İş İdaresi ve Yöneticilik üzerine okumuştur. Masterını New York Üniversitesi'nde, Sosyal Bilimler dalında tamamladıktan sonra, 1986 yılında Türkiye'ye döndüğünde Dr. Üzeyir Garih'in asistanlığını yapmıştır. Daha sonra, Alkent - Etiler Uyuşehir ve Alsit Villakent Projeleri Tanıtım ve Pazarlama işlerini yürütmüştür. 1992 yılında, Milli Prodüktivite Merkezi tarafından "Yılın İş Kadını" seçilmiştir. 1993 yılında, Davos Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde ilk defa seçilen "Geleceğin Liderleri" arasındadır. 1993 yılında, kendi şirketi olan Megatrend Halkla İlişkiler Danışmanlık Şirketini kuran Alaton, Aérospatiale, Alcatel gibi dünya devlerine danışmanlık yapmıştır. Halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Leyla Alaton, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında yönetim kurulu üyesi olup Fransız Legion d'Honneur nişanı sahibidir. İki çocuk annesi olan Alaton İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Leyla Alaton'un SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Niv GARIH Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Niv Garih, 2006 yılında New York Üniversitesi Stern İşletme Okulu'nun Finans ve Uluslararası İşletme Bölümü'nden takdir derecesiyle mezun olmuştur. 2006-2008 yılları arasında New York eyaletinde JP Morgan'da yatırım bankacılığı yapmıştır. 2009 yılında Alarko Holding A.Ş. bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı ve Müdür Yardımcısı görevlerini gerçekleştirmiştir. 2013-2018 yılları arasında Yatırımcı İlişkileri departmanını yönetmiştir. 2014 yılından beri Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir. 2017 Nisan ayında da Alarko Carrier San. ve Tic. A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir. Evli ve üç çocuk babası olan Niv Garih İngilizce ve Fransızca bilmektedir. Niv Garih'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.



### Ayhan YAVRUCU Yönetim Kurulu Üyesi

1948 yılında Kayseri'nin Develi ilçesi'nde doğan Yavrucu, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1977 yılına kadar Hesap Uzmanı olarak çalışmıştır. Mart 1977'den itibaren çalışmaya başladığı Alarko Şirketler Topluluğu'nda çeşitli kademelerde görev yapmış olup, 1994-2018 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu Genel Koordinatörlüğü görevini yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürüten ve 30.09.2021 tarihi itibarıyla bu görevinden emekli olan Yavrucu, halen Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta ve Alarko Şirketler Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde ise Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Ayhan Yavrucu İngilizce bilmektedir. Ayhan Yavrucu'nun SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmamaktadır.

## Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu



### LALE ERGİN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Ergin, 2001 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladı. Profesyonel çalışma hayatına Borusan Grubu'nda başlayan Ergin, 23 yıl süren Borusan kariyerinde Strateji, İş Geliştirme, M&A ve İnovasyon fonksiyonlarını kurdu ve tüm Grup seviyesinde bu fonksiyonlara liderlik etti. Borusan Grubu'ndaki görevleri kapsamında, Grup portföy stratejisinin planlanıp hayata geçirilmesinden, yeni iş fırsatlarının geliştirilerek Grup bünyesine katılmasından, şirket birleşme, satın alma, satış ve ortaklık süreçlerinin yönetilmesinden ve Gruba yeni inovatif iş modellerinin kazandırılmasından sorumlu oldu. Aynı zamanda dijital dönüşüm programının eş liderliğini üstlendi. 2018 yılı başında Borusan Holding İcra Kurulu'nun 3 üyesinden birisi olarak atanan Ergin, Borusan Lojistik, Borusan EnBW Enerji, Supsan ve Borusan Manheim faaliyetlerinden sorumlu İcra Kurulu üyesi olarak görev yaptı. Ergin, aynı zamanda Grubun pek çok işbirliğinde de uzun yıllar yönetim kurulu üyesi ve Murahhas Aza rollerini üstlendi. 2020 yılında espor ve video oyunları sektöründe faaliyet gösteren ESA Esports & Media şirketine Kurucu Ortak ve CEO olarak katıldı. Esport ve video oyunları alanında içerikler üreten yeni medya eğlence platformu olan ESA, aynı zamanda kendi espor arenasında düzenlediği offline ve online espor turnuvaları ile Türkiye'nin en büyük bağımsız espor organizasyon şirketi olarak faaliyet gösteriyor. Ergin hali hazırda Turcas Petrol, Mondri Corrugated Türkiye ve Logo Yazılım şirketlerinde de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Lale Ergin'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



### Av. Ar. Nihal MASHAKİ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1980 Amman/Ürdün doğumludur. Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Meslek hayatına 2005 yılında Avukat olarak başlayan Mashaki, 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Bankası'nda Şirket Sekreteri ve Kurumsal Yönetim Direktörü göreviyle Yönetim Kurulu Genel Sekreterliği'ni ve yönetim kurulu düzeyindeki komiteleri tasarlayıp, hayata geçirilmesine liderlik etti. Baş Hukuk Müşaviri unvanıyla Bankanın hukuki danışmanlık ve dava birimlerini yönetti. Yürüttüğü kurumsal yönetim dönüşüm projesi ile 2016 yılında Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA London UK) tarafından "Yılın En İyi Şirket Sekreteri" ödülüne aday gösterildi. 2018 yılında Holding CEO Danışmanı olarak Şişecam Grubuna katıldı. Grubun kurumsal yönetim ve uyum konusundaki yerel ve global projelerini yönetti. 2021 yılında enerji grubu Karpowership için kurumsal yönetim çerçevesini tasarlama konusunda Karadeniz Holding CEO'suna danışmanlık yaptı. Mashaki, yönetim kurulu ve komitelerin operasyonlarını iyileştirmeye, şirket içi karar verme süreçlerini ve kontrolleri tanımlamaya ve kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik hedeflerini somut planlara dönüştürmeye yönelik olarak küresel halka açık şirketlere aktif olarak danışmanlık yapmaktadır. 2012 yılından itibaren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir.

London Business School, ICASA, EM ve IFC'den liderlik, kurumsal yönetim, şirket sekreterliği ve sürdürülebilirlik konularında profesyonel sertifikaları bulunmaktadır. 2019'dan itibaren IFC sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim eğitmenliği programının üyesidir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) liderliğinde yürütülen yönetim kurullarında kadın temsiline artırılması projesine 2020 yılından bu yana çeşitli komitelerin eş başkanı ve üyesi olarak katılmaktadır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve profesyonel eğitmen olarak görev yapan Nihal Mashaki, aynı zamanda TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü'nün kurucu yürütme kurulu üyesidir. Mashaki, İngilizce, Fransızca, Türkçe ve Arapça bilmektedir. İstanbul Barosu'na ve Türkiye Arabuluculuk Sicili'ne kayıtlı olarak avukatlık ve arabuluculuk yapmaktadır. Nihal MASHAKİ SEÇKİN'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.



### **İzzet Cemal KİŞMİR** **Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**

Finansal hizmetler alanında 25 yılı aşkın deneyime sahip olan Cemal Kışmir, 2005 yılında TEB'e Başkan Yardımcısı olarak katılmıştır. 2011 yılından bu yana BNP Paribas Cardif Türkiye Sigorta Grubu CEO'su ve BNP Paribas Grubu Türkiye Yatırım Çözümleri Başkanı olarak görev yapmaktadır. BNP Paribas Grubu'na katılmadan önce, 1996-2005 yılları arasında Garanti Bankası'nda çeşitli üst düzey yönetim pozisyonlarında bulunmuştur. Kariyerinin ilk yıllarında ise Mobil Oil'de, hem Türkiye'de hem de yurtdışında çeşitli görevlerde yer almıştır. Mevcut görevlerine ek olarak, TEB Portföy Yönetimi Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sigorta Birliği ve EGM Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır. Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi finans mezunu olan Kışmir, ABD'de Barney School of Business'ta Uluslararası Finans alanında MBA derecesine sahiptir. Ayrıca, Harvard Business School Yönetici Eğitim Programı'nı tamamlamıştır. İzzet Cemal KİŞMİR'in SPK'nın II-17.1 Sayılı Tebliği uyarınca bağımsızlık niteliği bulunmaktadır.

### **DENETÇİ**

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
(Member, BDO International Network)

### **BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞU**

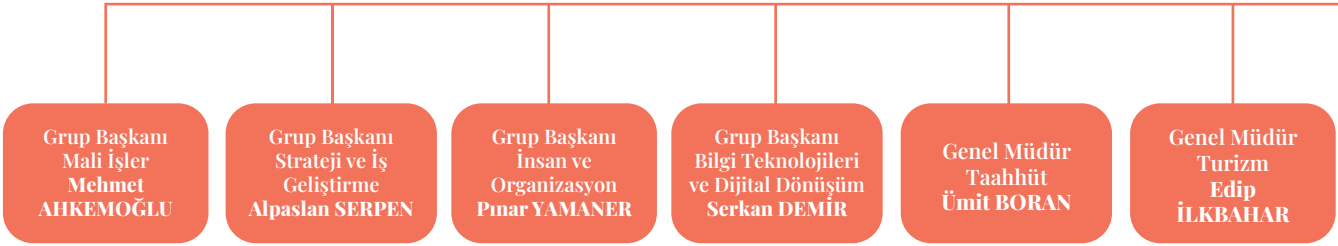
BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
(Member, BDO International Network)

\* Denetim 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemini kapsamaktadır.

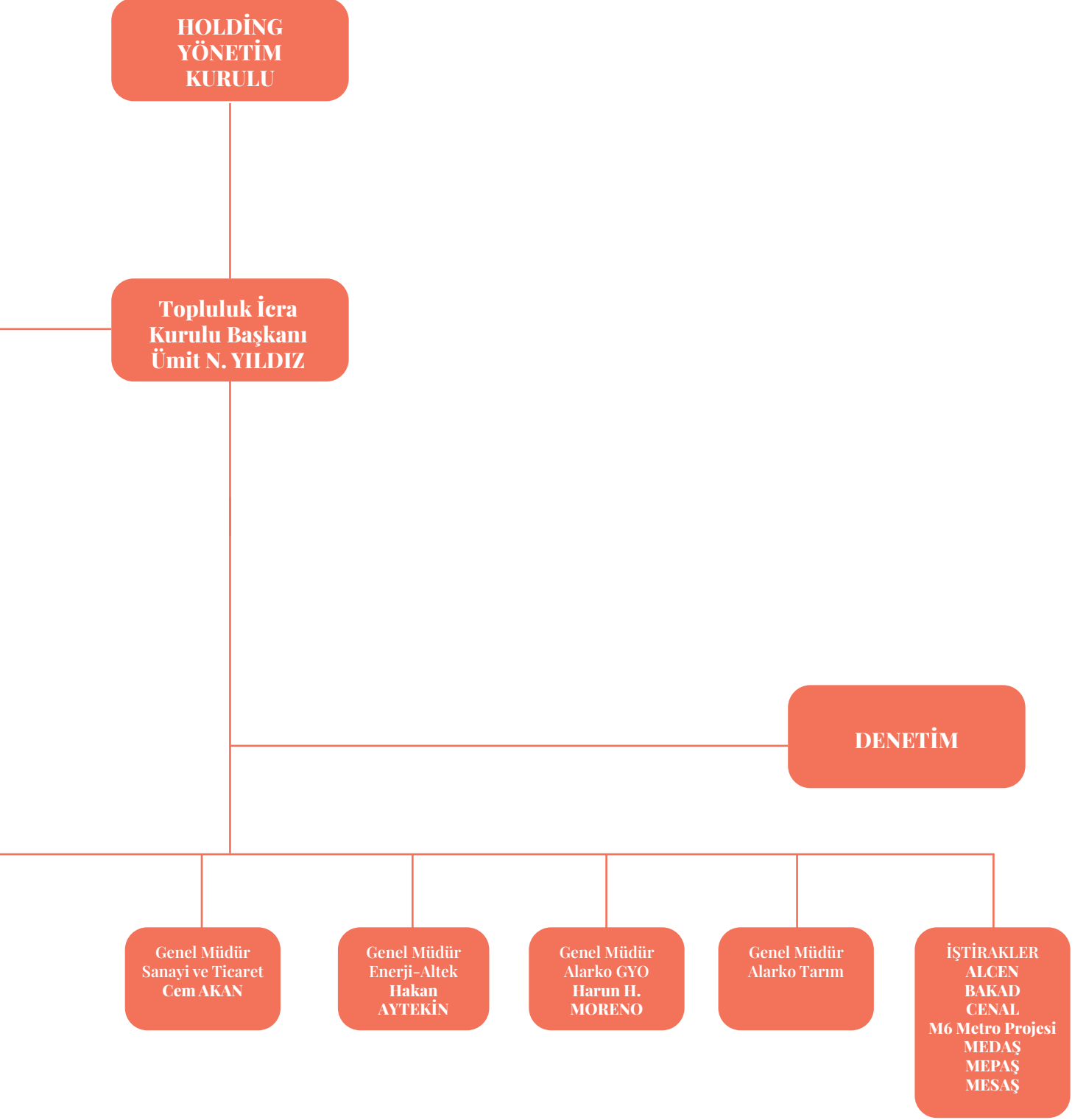
Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri 27.05.2024-27.05.2025 tarihleri arasındadır.

## Alarko Şirketler Topluluğu Genel Organizasyonu

### ÜST YÖNETİM KOMİTELERİ



\* Bu şemada, Genel Müdür'e kadar olan organizasyonel seviyeler gösterilmiştir.



**Yönetim Kadrosu****YÖNETİM KURULU BAŞKANI**

İZZET GARİH

**YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ**

VEDAT AKSEL ALATON

**TOPLULUK İCRA KURULU BAŞKANI**

ÜMİT NURİ YILDIZ

**GRUP BAŞKANLARI**

MEHMET AHKEMOĞLU

MALİ İŞLER

ALPASLAN SERPEN

STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME

PINAR YAMANER

İNSAN VE ORGANİZASYON

SERKAN DEMİR

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

**GENEL MÜDÜRLER**

EDİP İLKBAHAR

TURİZM

EROL UÇMAZBAŞ

MEDAŞ

İLKER ARSLANARGUN

MEPAŞ

ÜMİT BORAN

TAAHHÜT

CEM AKAN

SANAYİ VE TİCARET

HAKAN AYTEKİN

ALTEK

HARUN H. MORENO

ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

**ŞİRKET GENEL MÜDÜRÜ**

ÖMER BİLGİN

PALMİRA AGRO

**İŞLETME MÜDÜRÜ**

İHSAN ACAR

CENAL

**PROJE KOORDİNATÖRÜ**

H. LÜTFÜ ŞATVAN

TARIM - ALARKO GIDA

**GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI**

GÖKMEN ÜLGEN

TAAHHÜT - ROMANYA İŞ GELİŞTİRME VE YAPIM

NECATİ AKGÜN

TAAHHÜT - MALİ VE İDARİ İŞLER

SERKAN YUNUSOĞLU

TAAHHÜT - MERKEZİ BİRİMLER

HIRANT KALATAŞ

SANAYİ VE TİCARET - TİCARİ ÜRÜNLER İHRACAT SATIŞ ve SSH

MURAT ÇOPUR

SANAYİ VE TİCARET - FABRİKALAR

KORAY FEDAR

SANAYİ VE TİCARET - BAYİLİK, YURT İÇİ SİSTEM SATIŞ ve PAZARLAMA

K. HAYATİ ÇATBAŞ

ALTEK - TİCARET

HALİL COŞKUN TUNCEZ

MEDAŞ - REGÜLASYON VE TÜKETİCİ HİZMETLERİ

ETHEM KONAR

MEDAŞ - YATIRIMLAR

SÜLEYMAN KIRIŞIKOĞLU

MEDAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE PLANLAMA

YAKUP AKALP

MEDAŞ - MALİ VE HUKUKİ İŞLER

ÖZKAN ECEVİT

CENAL - MALİ VE İDARİ İŞLER

AYHAN ARI

TURİZM - MALİ VE İDARİ İŞLER

ÖZGÜR ÇAĞAN ŞİMŞEK

TURİZM - İŞLETMELER VE ORGANİZASYON

SERKAN MEKİKOĞLU

TURİZM - İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

ÖZER AYHAN

TARIM - ALSERA - TEKNİK İŞLER

MURAT YILMAZ

TARIM - ALSERA - SATIŞ

OKTAY ELİ

TARIM - İŞ GELİŞTİRME VE PROJE FİNANSMAN



**DİREKTÖRLER**

BEYTULLAH DEMİR	HOLDİNG - BÜTÇE VE MALİ ANALİZ
MELİS AYLIKÇI BERBER	HOLDİNG - KONSOLIDASYON VE RAPORLAMA
ÖZGÜR KALYONCU	HOLDİNG - YATIRIMCI İLİŞKİLERİ
SÜLEYMAN SAMİ İNAL	HOLDİNG - MALİ İŞLER
TUĞBA DEMİREL	HOLDİNG - STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME
CANAN COŞKUN	HOLDİNG - KURUMSAL İLETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
AYMAN ZHANUZAKOVA	TAAHHÜT - BAKAD SPV
ENDER BAŞAR	TAAHHÜT - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
ERTUĞRUL AYDIN	TAAHHÜT - RAYLI SİSTEMLER
ERTUĞRUL IRMAK	TAAHHÜT - MALİ İŞLER
İSMAİL EROĞLU	TAAHHÜT - KABATAŞ - MAHMUTBEY METRO PROJESİ
MEHMET EMRE AKSU	TAAHHÜT - İŞ GELİŞTİRME VE TEKLİF
CEVDET SUNAY BİNGÖL	SANAYİ VE TİCARET - SİSTEM SATIŞLARI
BEGÜM ÖĞÜT	SANAYİ VE TİCARET - AR - GE
ÇAĞLAYAN SARAYOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - İNSAN VE ORGANİZASYON
ERKAN TUNCAY	SANAYİ VE TİCARET - SATIŞ SONRASI HİZMETLER VE YEDEK PARÇA
YÜKSEL PINAR	SANAYİ VE TİCARET - BAYILIK SATIŞLARI
GÖKHAN ALDİNÇ	SANAYİ VE TİCARET - TEDARİK ZİNCİRİ
VOLKAN ARSLAN	SANAYİ VE TİCARET - PAZARLAMA
CEM ÇELİKÖRSLÜ	SANAYİ VE TİCARET - KALİTE VE PROJE YÖNETİM
İBRAHİM ETHEM TOPGÜL	SANAYİ VE TİCARET - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
NIHAT AKSÜT	ALTEK-ELEKTRİK - DEPOLAMA SİSTEMLERİ DİREKTÖRÜ
FATİH YETİMOĞLU	MEPAŞ - MÜŞTERİ HİZMETLERİ VE OPERASYONLAR
HASAN ONGUN	MEPAŞ - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İŞ GELİŞTİRME
MEHMET AŞÇI	MEPAŞ - FATURALANDIRMA VE ALACAK TAKİP
SAMİ ACET	MEDAŞ - MALİ İŞLER
ASLI ORHON	TURİZM - HALKLA İLİŞKİLER VE KURUMSAL İLETİŞİM
CEYDA ABİK	TURİZM - PAZARLAMA
HANDE ARSLAN	TURİZM - İNSAN KAYNAKLARI
ÖMER DEMİR	TURİZM - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE SİSTEMLERİ
ÖMER ÜLKE	TURİZM - İŞ GELİŞTİRME VE GELİRLER
ALİ MURAT KUTBAY	TARIM - BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
SELÇUK PARALI	TARIM - MALİ İŞLER
TUĞÇE YILMAZ	TARIM - İNSAN VE ORGANİZASYON
TANER OLÇUM	TARIM - PAZARLAMA VE KURUMSAL İLETİŞİM

**PROJE MÜDÜRLERİ, PROJE MÜDÜR YARDIMCILARI, FABRİKA MÜDÜRLERİ, KULÜP MÜDÜRLERİ**

AYHAN KALAYCI	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ
ERDOĞAN VARLIK	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ
GÜNAY GÖKALP	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BAKAD PROJESİ - ÇİMKENT SERA PROJESİ
JEAN MARIUS IONITA	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
MEHMET EKİCİ	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - ANKARA METRO PROJESİ
MIHAI ANDRONIE	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜRÜ - ROMANYA METRO PROJESİ
ÖZAY GÜLYAR	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜR YARDIMCISI - BÜKREŞ GÜNEY ÇEVRE YOLU PROJESİ
SALİH MURAT KARAOSMANOĞLU	TAAHHÜT - PROJE MÜDÜR YARDIMCISI - ÇİMKENT SERA PROJESİ
AHMET ÖZGÜN ÇOLAK	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - ESKİŞEHİR
Ş. BORA NALBANTOĞLU	SANAYİ VE TİCARET - FABRİKA MÜDÜRÜ - GEBZE
ALKAN ŞEKER	TURİZM - HILLSIDE CITY CLUB
CÜNEYT ÇAKALEL	TURİZM - HILLSIDE BEACH CLUB
YUNUS EMRE SEVİMAY	TARIM - PALMİRA AGRO - FABRİKA MÜDÜRÜ

# Etkin finans politikaları

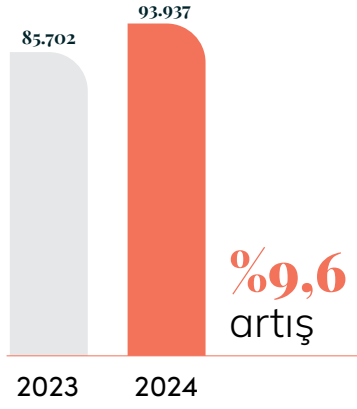
Alarko Holding; etkin finans politikaları, ihtiyatlı risk politikaları ve dijitalleşme stratejisi ile başarılı operasyonel ve finansal sonuçlara imza atmıştır.

Özet Finansal Durum Tablosu (Milyon TL)	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31.12.2023
Toplam Varlıklar	93.937	85.702
Dönen Varlıklar	19.440	22.675
Duran Varlıklar	74.497	63.027
Toplam Kaynaklar	93.937	85.702
Kısa Vadeli Yükümlülükler	19.033	19.008
Uzun Vadeli Yükümlülükler	10.201	3.243
Özkaynaklar	64.703	63.451

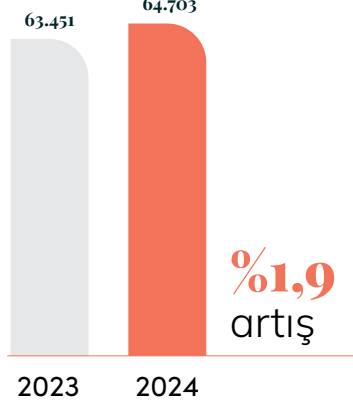
Özet Kâr veya Zarar Tablosu (Milyon TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	7.598	11.978
Brüt Kâr	324	994
Faaliyet Kârı/(Zararı)	(123)	4.054
Dönem Kârı/(Zararı)	2.721	9.845
Dönem Kârı/(Zararı)-Ana Ortaklık Payları	1.757	9.566

Rasyolar	31.12.2024	31.12.2023
Cari Oran	1,02	1,19
Likidite Oranı	0,81	0,99
Nakit Oranı	0,46	0,25
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,31	0,26

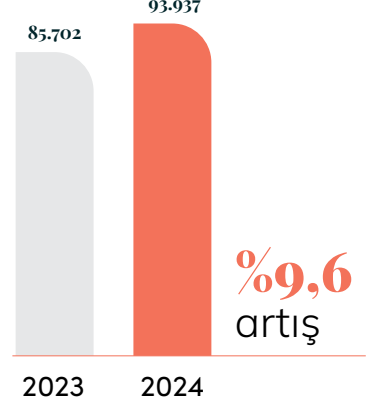
### Toplam Varlıklar (Milyon TL)



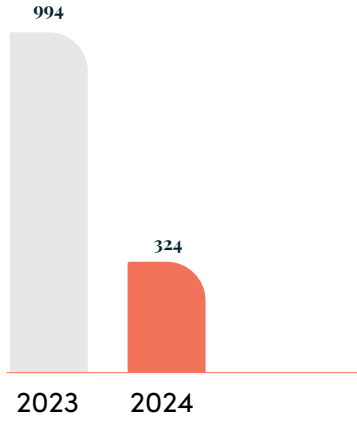
### Özkaynaklar (Milyon TL)



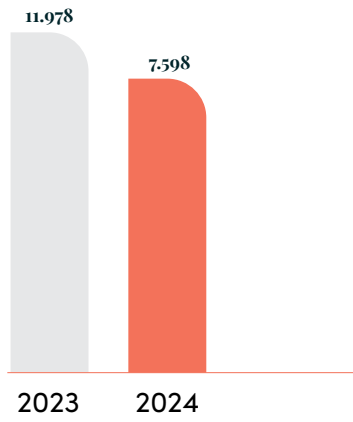
### Toplam Kaynaklar (Milyon TL)



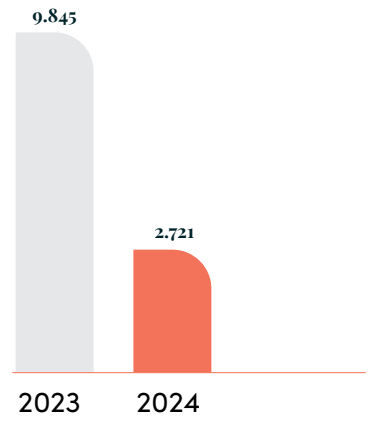
### Brüt Kâr (Milyon TL)



### Hasılat (Milyon TL)



### Dönem Kârı / (Zararı) (Milyon TL)



## **► Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi**

Genel Kurul tarihi henüz belirlenmemiştir.

## Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Şirketimizin 2024 yılı faaliyet sonuçlarını yansıtan Finansal Durum Tablosu ve Kapsamlı Gelir Tablosuyla birlikte diğer finansal tabloları değerli Heyetinizin görüş ve eleştirilerine sunuyoruz.

1. Faaliyet Raporu 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemini kapsamaktadır.
2. 2024 yılında Yönetim Kurulu'nda yer almış üye ve denetçi firmaların görev süreleri 17. sayfada belirtilmiştir.
3. Alarko Holding A.Ş.'nin 2024 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren finansal tabloları, BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. (Member, BDO International Network) tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuştur.
4. 2024 yılında ortaklığımızın kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'dir.
5. Çıkarılmış sermayemiz 435.000.000 TL, 2024 yılı konsolide dönem kârımız 2.092.525.630 TL'dir.
6. 27.05.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantımıza fiziki ve elektronik ortamda 124 ortağımız katılmıştır. Sermayemizin %10'undan fazlasına sahip olan ortaklarımız; %17,68 hisse ile İzzet Garih, %14,77 hisse ile Leyla Alaton, %14,27 hisse ile Vedat Aksel Alaton ve %13,04 hisse ile Dalia Garih'tir.

2021, 2022 ve 2023 faaliyet döneminde; nakden ödenmiş sermaye üzerinden sırasıyla, %1.818,09, %2.608,56 ve %17.937,30 oranında, toplam sermaye üzerinden ise sırasıyla %20,7, %29,7, %204,23 oranında net temettü ödenmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Genel Kurulumuzun onayına sunulan 2024 yılına ilişkin kâr dağıtım önerisi, raporun 96. sayfasında yer almaktadır. Borsa İstanbul'da işlem gören hissemizin, raporun tanzim tarihindeki değeri 81 TL'dir.

7. 2024 yılında ortaklığımızın yapmış olduğu bağış ve yardımların tutarı 3.206.885 TL'dir.
8. 31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletlere ait bilgiler finansal tablolara ilişkin 23 no.lu dipnotta açıklanmıştır.
9. Yönetim Kurulu dönem içinde 37 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 2 tanesine birer üye mazereti nedeniyle katılamamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır. Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.
10. 31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek önemli nitelikte dava bulunmamaktadır.
11. 2024 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.
12. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.
13. 31.12.2024 tarihi itibarıyla faaliyet alanları, sermayeleri ile doğrudan ve dolaylı iştirak oranları itibarıyla iştiraklerimizin tablosu raporun 76. sayfasında yer almaktadır.



## ► Alarko Topluluğu Şirketleri

# Sorumlu yatırımlarımızla geleceği yeniden tanımlıyoruz

Uluslararası bir portföy yatırım Şirketi olma vizyonumuzla yeni yatırım açılımları yapıyor, tüm faaliyet kollarımızda yürüttüğümüz dijital dönüşüm, inovasyon ve sürdürülebilirlik projeleriyle geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. 2030 yılına ulaştığımızda portföyümüzün %50'sinin mevcut sektörlerden, %40'ının yeni iş kollarından, %10'unun ise potansiyeli yüksek girişimleri ve halka açık Şirketleri destekleyen Yatırım Grubumuzdan oluşmasını hedefliyoruz.

# Merkezi koordinasyon ve denetim

Alarko Şirketler Topluluğu; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik alanlarında tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

Alarko Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet gösteren Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde değişik sektörlerde faaliyet gösteren çok sayıda şirket ve müessese bulunmaktadır. Topluluğa dahil şirketler yönetim bakımından otonom olmakla birlikte, merkezi koordinasyon ve denetim ilkesi gereğince; finansman, mali koordinasyon, denetim, hukuksal işlemler, yönetim bilgi sistemleri, insan kaynakları, eğitim, organizasyon, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik yönünden tek merkezden yönlendirilip denetlenmektedir.

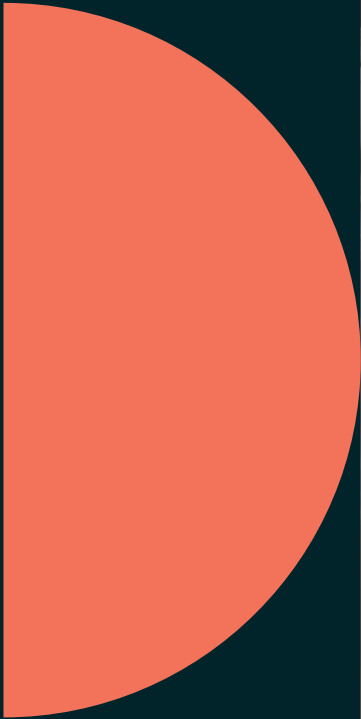
Alarko Şirketler Topluluğu'na dahil şirketler aşağıda belirtilen 7 ana faaliyet grubunda toplanmaktadır:

- Taahhüt Grubu
- Enerji Grubu
- Sanayi ve Ticaret Grubu
- Turizm Grubu
- Arazi Geliştirme Grubu
- Tarım Grubu
- Yatırım Grubu

Topluluğumuza dahil bu Grupların yeni proje ve yatırımları ile geleceğe yönelik hedefleri aşağıda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.







## ► Taahhüt Grubu

# Kalitenin değerini yeniden tanımlıyoruz

Taahhüt iş kolunda beklentiler ve ihtiyaçlar farklılaşırken, ürettiğimiz kalıcı değerler de yenileniyor, farklılaşıyor. 250 milyon ABD doları iş hacmi ile 2024 yılı Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları Listesi'nde yer alan taahhüt şirketimizle "Hizmette ve Üretimde Kalite" prensibiyle anahtar teslim projeleri başarı ile gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Türkiye'den sonra Romanya ve Kazakistan'a ek olarak Özbekistan'ı büyüme alanı olarak görüyor, getiri beklentisi yüksek projelerde seçici bir yaklaşımla yer almayı hedefliyoruz.

# Yurt içi ve yurt dışı projelerde üstün başarı

Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu özel ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.

**Misyonu**  
“globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak” olan Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.

Güvenirliğin ve kalitenin simgesi olarak iş anlayışında “Hizmette ve Üretimde Kalite” prensibiyle, müşteri memnuniyetini temel ilke edinmiş Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu özel ortaklığı projeleri, yap işlet devret projeleri ve anahtar teslimi projeleri başarı ile gerçekleştirmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu faaliyet alanı olarak, başta rafineriler, petrokimya tesisleri, kimya proses tesisleri, tank çiftlikleri, fabrika inşaatları ve ekipman montajı, maden işleme ve zenginleştirme tesisleri, metalurji ve elektrometalürji tesisleri, demir çelik tesisleri, çimento ve kireç fabrikaları, hidroelektrik santraller, termik santraller, kombine çevrim santralleri, ısı geri kazanım sistemleri, petrol boru hatları, doğalgaz boru hatları, su boru hatları, şehir içi doğalgaz dağıtım şebekeleri, kompresör istasyonları, pompa istasyonları, atıksu arıtma tesisleri, içme ve kullanma suyu arıtma tesisleri, endüstriyel su arıtma tesisleri, atıksu deniz deşarj hatları, su temin ve sulama sistemleri, havalimanları, demiryolları, metro, hafif raylı sistemler, sinyalizasyon sistemleri, karayolları, otoyollar, tüneller, köprüler, uydu kentler, toplu konutlar, lüks konutlar, iş merkezleri, ticaret merkezleri, hastaneler, oteller olmak üzere sektörün öncü projelerinin yurt içi ve yurt dışında yapımını üstlenmektedir.

Misyonu “globalleşen dünyanın yeniden inşasında; müşterilerin, çalışanların, ortakların ve toplumun ilk tercih edeceği uluslararası bir müteahhitlik şirketi olmak” olan Alarko Taahhüt Grubu, yurt içi ve yurt dışında saygın ve güvenilir kimliği ile önemli bir konuma sahiptir.

Alarko Taahhüt Grubu, hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi uygular.

Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve disiplin önceliğimizdir. Çalışanlarımız ile karşılıklı güven ve saygı içinde, her kademedeki takım çalışması yapılması ve takımın başarısının esas alınması en önemli politikamızdır.

Alarko Taahhüt Grubu her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri alır. Şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 ISG Yönetim Sistemi belgelerine sahip olup, yönetim sistemlerimiz ve süreçlerimiz sürekli olarak geliştirilmektedir.

2024 yılında gerek iç denetimlerle gerekse uluslararası ölçekte kabul görmüş dış denetim firmaların yaptığı dış denetimlerle, firmamız ve projelerimiz sürekli ve periyodik olarak denetlenmiştir. Çevresel Süreç yönetimlerimiz ile faaliyetlerimizde, çevreye verilmesi muhtemel zararlar kabul edilebilir düzeylere indirilmiştir.

Alarko Taahhüt Grubu, iş sağlığı ve güvenliğini kurumsal bir değer ve temel bir insan hakkı olarak ele alarak, tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasına büyük önem vermektedir. İş Güvenliği Süreç yönetimlerimiz ile projelerimizde sıfır kaza hedefimizi gerçekleştirmek için 2024 yılında önemli çalışmalar yürütülmüştür. Sosyal Süreç yönetimlerimiz ile projelerimizin olduğu yerlerde çevre halkına ve çevreye ciddi katkılar sağlanmıştır. Kalite Süreç yönetimlerimiz ile müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutacak imalatlar, kalitesizlik maliyetlerini minimize edecek şekilde yürütülmüştür.



Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere, kişilerin temel hak ve özgürlüklerin korunması Alarko Taahhüt Grubu'nun önceliğidir.

Rekabet üstünlüğü, ancak çalışanların teknolojik yeniliklere paralel olarak, bilgi ve beceri düzeylerini yükseltmeleri ile sağlanabilmektedir. "Bilgi ve Eğitim", rekabetin iki önemli stratejik silahı olacaktır. Alarko Taahhüt Grubu, teknolojinin en son imkânlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, "İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma" özelliğini sürdürecektir.

Dış ve iç müşteri memnuniyetini sağlamak, Alarko Taahhüt Grubu'nun temel hedefi olup, zaman, kalite ve maliyet odaklı proje planlaması ve proje yönetimi, Alarko Taahhüt Grubu'nun olmazsa olmazıdır. Alarko Taahhüt Grubu'nun proje yönetim felsefesi, "otonom yönetim ve merkezi denetim" esasına dayanmaktadır. Her proje, ayrı bir kâr merkezi olarak değerlendirilmektedir.

Alarko Taahhüt Grubu, stratejik düşünmek, etkin karar alma politikalarını geliştirmek, iş yapımı sürelerini kısaltmak, maliyetleri minimuma indirmek ve kaliteyi sürekli arttırmak için organizasyon ve yönetim sistemlerini dönemin gerekliliklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.

Alarko Taahhüt Grubu'nda "Hedeflere Göre Yönetim" prensibi esastır. Performans yönetim sistemimizde hedeflerin dışında, tüm çalışanların genel yetkinlik ve yönetsel yetkinlik performansları da sürekli izlenir. Bu sayede, her bir çalışanın sonuç odaklı çalışma, kaynakları etkin kullanma, temsil, şirket politika ve kurallarına uyum, sorumluluk anlayışı, vizyoner liderlik, yetki devri, eleman yetiştirme, stratejik düşünce-politik yaklaşım ve motivasyon konularında gelişmesi sağlanmaktadır.

Yapımı devam eden projelerle, yıl içinde tamamlanan, bakım ve işletme sorumluluğu devam eden ve yeni alınan işlerin son durumları aşağıda kısaca özetlenmiştir.

#### **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi**

Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi (M7), şehrin en önemli arteri olan İstanbul Avrupa yakası yatay aksında, 8 ilçeyi birbirine bağlayan, 19 istasyon ve 22,5 kilometre uzunluğunda hattın oluşan, Avrupa yakasının ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattıdır.

Bu hattın devamı olan ve diğer bir yüklenici uhdesinde yapımı devam eden Mahmutbey-Bahçeşehir-Esenyurt Metro hattı ve 2025 yılı içerisinde ihale edilmesi planlı Esenyurt-Saadettepe kesiminin eklenmesi ile yaklaşık 47 km uzunluğunda 34 istasyona sahip Kabataş-Saadettepe Metro Hattı (M7) dünyanın en uzun aktarmasız, tam otomatik sürücüsüz metro hattı olacaktır.

**Alarko Taahhüt Grubu, organizasyon ve yönetim sistemlerini dönemin gerekliliklerine uygun olarak sürekli güncellemektedir.**

# Çevreye saygılı projeler

Alarko Taahhüt Grubu her faaliyetinde hava, su, toprak ve gürültü kirliliğini engelleyecek tedbirleri alır.

**Açılıştan bugüne kadar M7 hattını yaklaşık 150 milyon yolcu kullanmıştır.**

Kapsamımızda yapım faaliyetlerinin tamamlandığı 17 istasyona sahip Yıldız-Mecidiyeköy-Mahmutbey kesiminde ticari işletme 4 yıldır kesintisiz devam etmektedir. Bu sayede diğer ulaşım sistemleri ile;

- (M2) Yenikapı-Haciosman metro hattı ile Mecidiyeköy İstasyonunda,
- (M3) Bakırköy İDO-Kirazlı-Kayaşehir metro hattı ile Mahmutbey İstasyonunda,
- (M11) Gayrettepe-İstanbul Havalimanı metro hattı ile Kağıthane İstasyonunda,
- (T4) Topkapı-Sultançiftliği tramvay hattı ile Karadeniz Mahallesi İstasyonunda,
- (T5) Eminönü-Alibeyköy tramvay hattı ile Alibeyköy İstasyonunda,
- Metrobüs ile Mecidiyeköy ve Çağlayan İstasyonlarında,
- İETT İlk Hareket Durakları ile Yıldız, Kağıthane, Alibeyköy, Mahmutbey İstasyonlarında,

entegrasyon ve yolcu aktarmaları sağlanmıştır.

Kabataş ile Beşiktaş İstasyonları tamamlandığında ise;

- (F1) Kabataş-Taksim funiküler hattı ile Kabataş İstasyonunda,
  - (T1) Eminönü-Kabataş tramvay hattı ile Kabataş İstasyonunda,
  - Deniz yolu ulaşımı ile Kabataş ve Beşiktaş İstasyonlarında,
  - İETT İlk Hareket Durağı ile Beşiktaş İstasyonunda,
- entegrasyon sağlanmış olacaktır.

Kabataş - Mecidiyeköy - Mahmutbey Metro Projesi ile; Beşiktaş-Mecidiyeköy 5,5 dakika, Mecidiyeköy-Alibeyköy 7,5 dakika, Çağlayan-Gaziosmanpaşa 13 dakika, Beşiktaş-Sarıyer Haciosman 25,5 dakika, Mahmutbey-Mecidiyeköy 26 dakika, Mahmutbey-Yenikapı 39,5 dakika olacak şekilde ulaşım sağlanabilmektedir.

Mecidiyeköy-Mahmutbey arası 15 istasyonu ve 18 km hattı içeren Etap-1 kısmı 28 Ekim 2020 tarihinde kabulü yapılarak ticari işletmeye açılmış olup 2 yıllık işletme ve Süpervizörlük hizmetleri aylık ortalama %99,95'lik servis elverişliliği performansı ile başarı ile tamamlanmıştır. Proje'nin Etap-2 kesimi içerisinde yer alan Mecidiyeköy-Yıldız arasındaki 1,9 km'lik hat üzerinde bulunan Fulya ve Yıldız İstasyonları da 2022 yılı sonunda performans testleri başarı ile tamamlanarak yolculu işletmeye açılmış, işletme bakım gözetim faaliyetleri sürdürülmektedir. Açılıştan bugüne kadar M7 hattını yaklaşık 150 milyon yolcu kullanmıştır.

Yasal keşif artış sınırının aşılması nedeni ile Beşiktaş ve Kabataş İstasyonlarının ve Yıldız-Kabataş arası hattın bir kısım işleri tarafımızca, bir kısım işleri de yeni yapılması planlı olan tamamlama ihalesi sonucunda belirlenecek olan yeni yüklenici tarafından yapılacaktır. İdare tarafından 2026 yılı sonunda Kabataş ve Beşiktaş İstasyonlarının işletmeye alınması hedeflenmektedir.

### **İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kaynarca-Pendik-Tuzla Metro Projesi**

Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.'nin %50 hisseye sahip olduğu Ortak Girişimin 14.04.2017 tarihinde imzalanan sözleşme ile üstlendiği "Kaynarca - Pendik - Tuzla Metrosu İnşaat ve Elektromekanik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye Alma İşleri" projesi 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun Geçici 6'ncı maddesi uyarınca yüklenicilere tanınan fesih hakkı çerçevesinde, İşveren İdare'ye sözleşmenin feshi talebiyle başvurulmuş ve İşveren İstanbul Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Daire Başkanlığı Anadolu Yakası Raylı Sistem Müdürlüğü ile düzenlenen tasfiye protokolü ile de iş tasfiye edilmiştir.

Tasfiye sonucu kesin kabul heyeti Eylül 2024'te saha incelemelerini tamamlamış olup projenin kesin kabulünün onaylanması beklenmektedir. Kesin hesap ve kesin hakkeş sürecinin de paralel olarak sonuçlanması beklenmektedir.

### **Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi**

Almatı Bölgesi'nin Karasai, İli ve Talgar ilçelerinden geçen ve 66 km uzunluğa sahip, Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD) Projesi, Kazakistan'da ve tüm Orta Asya'da uygulanan ilk Kamu Özel Ortaklığı (Public-Private Partnership) projesidir. Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi aynı zamanda Kazakistan'da petrol ve gaz sektörü dışında özel olarak finanse edilen ilk önemli projedir.

İlgili İmtiyaz Sözleşmesi, Yatırım ve Kalkınma Bakanlığı (mevcut Sanayi ve Altyapı Geliştirme Bakanlığı) tarafından temsil edilen Kazakistan Cumhuriyeti Hükümeti ve İmtiyaz Sahibi sıfatıyla Türk-Kore Konsorsiyumu tarafından kurulmuş BAKAD Investment and Operation LLP (Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (Alsim Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC)) arasında 7 Şubat 2018 tarihinde imzalanmıştır.

Bakad Projesi kapsamında toplam 13 lottan (11 lot yollar, 1 ITPS ve 1 Bakım İşletme Tesisi) oluşan yolun uzunluğu 66 km'dir. 13,5 km'lik kısmı 4 şerit, 52,5 km'lik kısmı ise 6 şerit olarak tasarlanmıştır. Ana yol gövdesi, bağlantı yolları, köprüler ve viyadüklerin üst kaplaması asfalt yapılmıştır. Yol üzerinde 7 adet kavşak, 15 üst geçit, 6 alt geçit, 1 demir yolu alt geçidi, 18 köprü, 3 adet yaya üst geçidi, ve 1 adet istinat duvarı (1.500 mt) bulunmaktadır. Toplam üst geçit, alt geçit ve köprü uzunluğu 2.821 metre, menfez sayısı 108 adet olmak üzere uzunluğu 4.808 metredir. Proje kapsamında kurulan 1 adet İdare Binası ve Bakım Tesisleri, Akıllı Geçiş ve Ödeme Sistemi (ITPS 'Intelligent Transport and Payment System') 12 adet ücretli serbest geçiş (Free Flow System) noktası, 18 adet dinamik bilgilendirme paneli (WMS-Type N:12 adet – Type L:6 adet), 125 adet CCTV Kamera, 96 adet ANPR kamera, 32 adet trafik sensörü (WIM), 28 adet değişken trafik işaretleri (VTS), 2 adet Meteoroloji İstasyonu, 76 km fiber kablolama işi yapılmıştır.

# 66 km

**BAKAD  
Projesi Yol  
Uzunluğu**



# Öncelik

## müşteri memnuniyeti

Alarko Taahhüt Grubu, teknolojinin en son imkânlarını kullanan, her türlü çağdaş teknikleri özümsemiş kadrosuyla, “İş anlayışında öncelikle müşteri memnuniyetini temel ilke alma” özelliğini sürdürecektir.

**2016 yılında imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiştir.**

BAKAD Projesi'nin 6 Ağustos 2020'de gerçekleşen finansal kapanış Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), İslam Kalkınma Bankası (IsDB) ve Avrasya Kalkınma Bankası (EDB) olmak üzere 3 uluslararası finans kuruluşunun katılımıyla ile başlayan sözleşmesel “Mühendislik, Tedarik ve Yapım” işleri süresi 50 ay olmasına rağmen alınan tedbirlerle 32 aylık sürede test/devreye alma dâhil tamamlanmış, 16 Haziran 2023 tarihinde kullanıma açılmış ve 26 Haziran 2023 tarihinde de 15 yıl 10 ay sürecek olan ticari işletme süresi başlamıştır.

BAKAD Projesi yol işletme ve bakım hizmetlerini içeren işletme aşaması, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. (Alsim Alarko), SK ecoplant Co. Ltd. (SK), Makyol İnşaat Sanayi Turizm ve Ticaret A.Ş. (Makyol) ve Korea Expressway Corporation (KEC) ortaklığında kurulan BARR Operation and Maintenance LLP şirketi tarafından yürütülmektedir.

### **Ankara Metro Projesi**

Ankara Metro Projesi; mevcut Kızılay-Batıkent hattındaki elektro-mekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yenilenmesi, Batıkent-OSB metro hattındaki elektro-mekanik işlerinin ve sinyalizasyon sisteminin yapımı, Kızılay-Çayyolu 2 hattındaki sinyalizasyon sisteminin yapımı, Tandoğan-Keçören hattı sinyalizasyon sisteminin yapılması, Macunköy'deki depo, atölye ve kontrol merkezinin sistem gereklerine

göre yenilenmesi veya tadil edilmesi, mevcut 108 aracın sinyalizasyon, anons, telsiz sistemlerinin yeni sistemlere göre yenilenmesi, ileride alınacak 324 aracın sinyalizasyon için araç üstü ekipmanlarının temini, montajı ve devreye alınması işlerini kapsamaktadır.

2016 yılında imzalanan sözleşme ile Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri, yeni bir paket olarak üstlenilmiştir.

2021 yılında Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri sözleşmesi kapsamına; AKM (Atatürk Kültür Merkezi) Kızılay hattı sinyalizasyon işleri de ilâve edilmiş olup, 2022 yılı sonunda tamamlanarak işletmeye açılmıştır.

2023 yılı içerisinde her iki sözleşme kapsamındaki işlerin tamamının geçici kabulleri yapılmıştır.

2024 yılında Ankara Metroları İlâve Elektromekanik İşleri Projesi'nin kesin kabulü yapılmış olup 2025 yılı içerisinde Ankara Metroları Elektromekanik İşleri Projesi'nin de kesin kabulünün yapılması öngörülmektedir.

### **Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot1 ve Lot2 Projeleri**

Bükreş Güney Çevre Yolu Projesi, şehrin doğu çıkışında Köstence istikametindeki A2 otoyolu ile batı çıkışında Piteşti istikametindeki A1 otoyolunu, şehrin güneyinden birbirine bağlamaktadır.





Her iki proje, 140 km/saat dizayn hızına göre çelik bariyer ile bölünmüş orta refüjlü, 26 m platform genişliği olan, 2x2 trafik şeritli ve emniyet şeritli asfalt yol kaplamalı otoyol statüsünde projelendirilmiştir.

Lot 1 ve Lot 2 projeleri kapsamında, 29 adet otoyol viyadüğü ve üst geçit köprüsü, 4 adet otoyol kavşak düzenlemesi, 72 adet menfez, 2 adet işletme ve bakım alanı, 3 adet geçici park alanı, 180 km oto korkuluk, 13 km gürültü önleyici panel, otoyol trafik düzenleme ve yolcu bilgilendirme sistemleri (ITS) ve diğer kapalı güvenlik sistemleri, yol aydınlatma ve muhtelif bitirme işleri vardır.

Her iki Lot için sözleşme kapsamındaki işlerin süresi; 12 ay proje hazırlık ve inşaat izinlerinin alınması, 30 ay inşaat yapım süresi ve 60 ay garanti süresi olmak üzere toplam 102 aydır.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot-2 Projesi 30.12.2023 tarihi itibarı ile İşveren'e teslimi yapılmış ve trafiğe açılmıştır.

Romanya Bükreş Güney Çevreyolu Lot-1 Projesi iki ayrı bölüme ayrılmıştır. Lot-1A kesiminin trafiğe açıldığı tarih 15.04.2024, Lot-1B kesiminin ise 30.07.2024 tür.

### **Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1**

Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Erişim Bağlantı Hattı Lot 1.1, mevcut M4 hattına ait 1 Mai İstasyonu'ndan başlanarak Tokyo İstasyonu'na kadar ulaşacak bir metro hattı olup sözleşmesi 08.03.2022'de imzalanmıştır.

Sözleşmeye göre işin süresi; 266 gün tasarım ve inşaat izinlerinin alınması akabinde 917 gün yapım süresi ve 278 gün deneme ve işletme süresi olmak üzere toplam 1.461 gündür. Garanti süresi 60 aydır.

Proje kapsamındaki tünel hattının toplam uzunluğu yaklaşık 6,3 km olup, projemiz 6 adet istasyondan oluşmaktadır. Yaklaşık 333 bin m<sup>3</sup> beton, 33 bin ton demir, 543 bin m<sup>3</sup> kazı, 112 bin m<sup>2</sup> diyafram duvarı ve 129 bin m kazık imalatı yapılacaktır.

Ayrıca proje sözleşmesi kapsamında konsept ve uygulama projelerinin yapılması, inşaat izni alınması, mevcut elektrik, telekom, doğalgaz, petrol, su ve kanalizasyon altyapı hatlarının aktarılması, 5.234 mt çift tüp metro ana hat tüneli inşaatı, zemin iyileştirme işleri, 6 adet istasyonun diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işleri (Tokyo, Aeroportul Baneasa, Gara Baneasa, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura), 3 adet makas bölgesi diyafram duvar, kazı destek sistemleri ve betonarme imalat işleri (Tokyo, Expozitiei, Pajura), 8 adet havalandırma ve drenaj şaftı (Tokyo, Aeroportul Baneasa (2), Gara Baneasa, Piata Montreal, Expozitiei, Pajura, 1 Mai), 2 adet bağlantı yapısı imalatı (1 Mai Hat 2 ve Hat 1) yer almaktadır.

Konsept Tasarım Raporu ve İnşaat İzni için Teknik Projeler (PAC) Ekim 2023'te onaylanmıştır. 13.12.2023'te İnşaat İzni'nin verilmesi ile yapıma başlanmıştır.

# 6,3 km

**Bükreş  
Uluslararası  
Havalimanı  
Metro Tüneli**

# Gıda lojistiğinde kritik rol

Konya Ereğli Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası Projesi, sadece bölge ekonomisine katkı sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda istihdam olanakları yaratacak ve Türkiye'nin gıda lojistiğinde önemli bir rol oynayacaktır.

**12.500 m<sup>2</sup>**

**Konya Ereğli  
Kuru Gıda  
Üretim ve  
Depolama  
Fabrikası  
Kapalı Alan**

## **Konya Ereğli Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası Projesi**

2024 yılı Alarko Tarım yatırımları kapsamında yer alan tesislerden biri olan "Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası Projesi" için 01.01.2024 tarihinde Alsim Alarko ile Alarko Gıda arasında Hizmet Sözleşmesi imzalanarak, projenin dizayn ve yapım süreçlerine başlanılmıştır.

Konya Ereğli Organize Sanayi Bölgesi'nde yaklaşık 50.000 m<sup>2</sup> arazi üzerine kurulu, 12.500 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan Kuru Gıda Üretim ve Depolama Fabrikası için Ocak 2024 tarihi itibari ile dizayn çalışmalarına başlanılmış ve devamında yapım ihalelerine devam edilmiştir.

12.500 m<sup>2</sup>'lik kapalı alana sahip olan ve yapı cinsi bakımında prekast prefabrik betonarme yapı olarak inşa edilen fabrika binasında, toplamda 1.156 adet kolon, kiriş, makas ve aşıklar gibi yapı elemanlarının kalıplar halinde beton dökümü, proje sahasına nakliyesi ve saha montaj çalışmaları 80 gün gibi kısa bir sürede tamamlanmış ve devamında tesiste çatı ve cephe sandviç panel montajlarına başlanılmıştır.

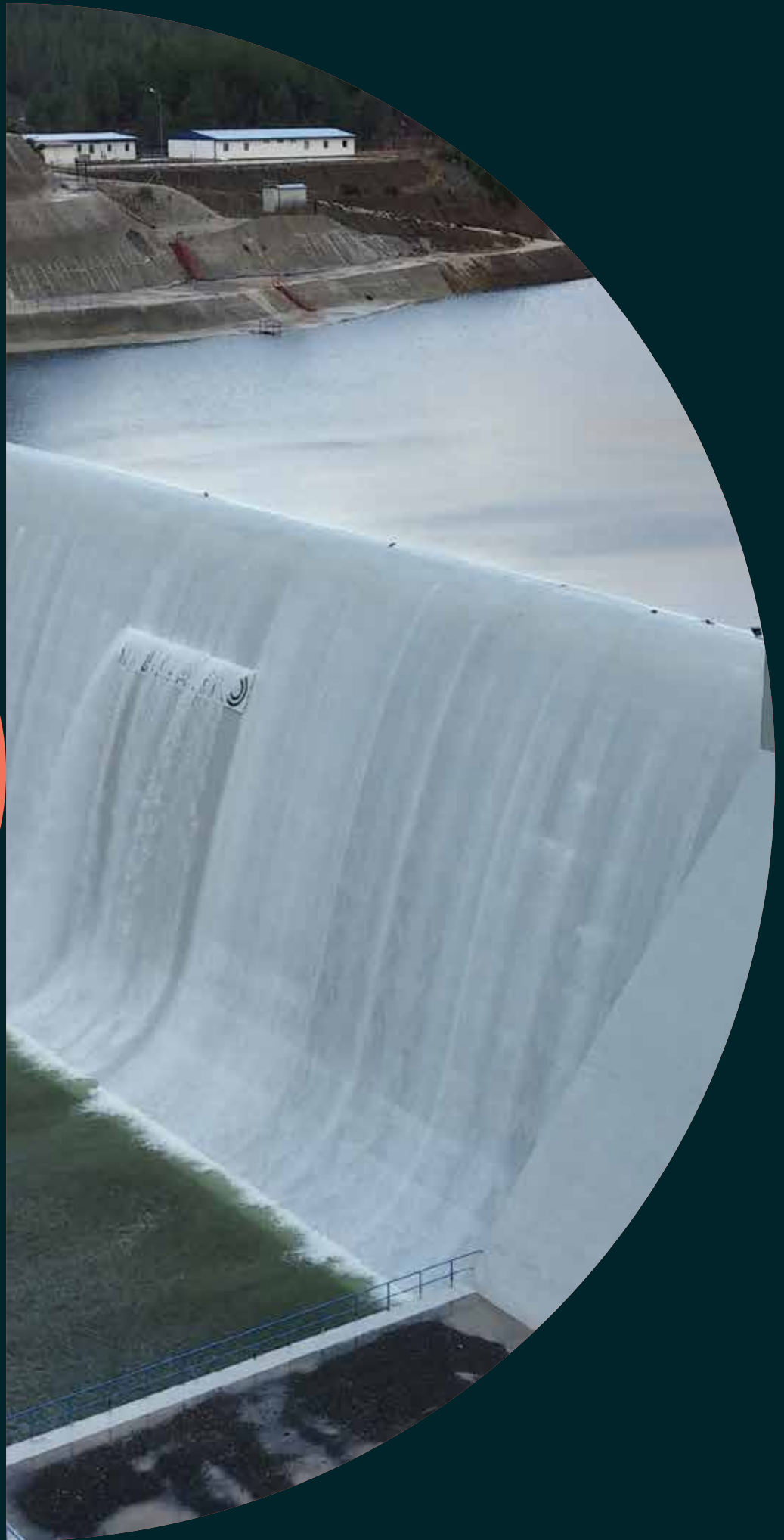
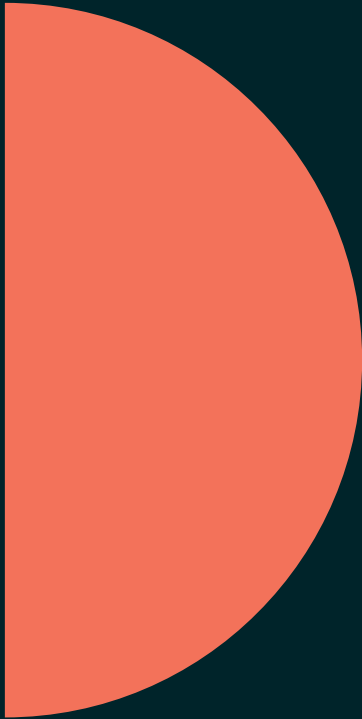
Yerel ve uluslararası hijyen standartlarına tam uyum ile dizayn edilen kuru gıda üretim ve depolama fabrikasında, inşaat işleri 28.11.2024 tarihinde tamamlanmış ve tesis ticari işletmeye hazır hale getirilmiştir.

Bu proje, sadece bölge ekonomisine katkı sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda istihdam olanakları yaratacak ve Türkiye'nin gıda lojistiğinde önemli bir rol oynayacaktır.

## **Palmira Agro Çankırı Mikrogranül Gübre Fabrikası**

Alarko Tarım Grubu yatırımları kapsamında yer alan ve proje yönetim hizmetlerini gerçekleştirdiğimiz Çankırı Mikrogranül Gübre Fabrikası inşası 2023 yılı mart ayında başlamış ve tesis 2024 yılı Eylül ayında tamamlanarak devreye alınmıştır.





► Enerji Grubu

# Enerjinin geleceğini yeniden tanımlıyoruz

İklim krizinin etkilerini azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı hızla yaygınlaşıyor. Temiz kaynaklardan enerji üretiminin ve bu enerjinin sürekliliğinin gelecek açısından kritik hale gelmesiyle birlikte enerji depolama teknolojileri de önem kazanıyor. Türkiye’de enerji depolama sistemleri ve lityum-iyon batarya üretim hattı kurmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

# Yenilenebilir enerji odaklı yatırımlar

Alarko Enerji Grubu; elektrik üretimi, dağıtımı, toptan ve perakende satış faaliyetleri ve enerji depolama sistemleri üretimi de dahil olmak üzere kaynağından son tüketiciye kadar pek çok alanda değer yaratmaktadır.

## 470 MW

### GES

Ulaşım, dijitalleşme, veri depolaması, şehirleşme ve sanayideki gelişmelerle birlikte hızla artan kişi başı elektrik tüketimi dolayısıyla, başta Uluslararası Enerji Ajansı olmak üzere sektörün birçok paydaşı tarafından 21. yüzyıl "Elektrik Çağı" olarak adlandırılmaktadır. Bu doğrultuda "Enerji" kavramının artık çoğunlukla elektrik enerjisini ifade ettiği düşünülmekte, sektörün gelişim alanının yenilenebilir enerji kaynakları ve enerji depolama sistemleri üzerine yoğunlaştığı görülmektedir.

## 80 MW

### RES

2030 yılına kadar küresel olarak yenilenebilir enerji kapasitesinin yaklaşık 10.000 GW seviyesine ve toplam kurulu güç içerisindeki payının %61'e ulaşacağı, yenilenebilir enerjiye yıllık 4 trilyon ABD doları yatırım yapılacağı ve dünya genelindeki enerji arzının büyük kısmının güneş ve rüzgâr enerjisiyle sağlanacağı öngörülmektedir.

Türkiye'de ise Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB), 2035 yılı itibarıyla 120 GW'lık rüzgâr ve güneş enerji santralleri kurulu gücüne ulaşmayı ve 2035 yılında toplam elektrik kurulu gücü içerisindeki yenilenebilir enerjinin payının %61'e çıkarılmasını hedeflemektedir.

2024 Eylül ayı itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu gücü 114,2 GW seviyesine ulaşmıştır. Kurulu gücün kaynaklara göre dağılımı; %28,2'si hidroelektrik, %21,6'sı doğal gaz, %19,2'si kömür, %10,8'i rüzgâr, %16,4'ü güneş, %1,5'i jeotermal ve %2,3'ü ise diğer kaynaklar şeklindedir.

Türkiye'nin elektrik talebinin 2024 yıl sonunda bir önceki yıla göre %5,3'lük bir büyüme ile 343,6 milyar kWh olması beklenmektedir. 2025 sonunda ise elektrik talebinin yaklaşık %3'lük bir artışla 354 milyar kWh olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.

2023 yılını 2.189 TL/MWh (96,56 ABD doları/MWh) olarak tamamlayan elektrik fiyatları, 2024 yılını 2.236 TL/MWh (68,1 ABD doları/MWh) olarak tamamlamıştır. 2024 yılında Piyasa Takas Fiyatında Türk lirası olarak belirgin bir artış gözlemlenmemiştir ancak ABD doları cinsinden yaklaşık %30 bir gerileme söz konusudur. 2022 yılında Avrupa'da da görülen rekor elektrik fiyatları 500 avro/MWh seviyelerinden, 2023 yılında 100 avro/MWh'in altına ve 2024 yılında birçok piyasada 80 avro/MWh mertebelerine kadar düşmüştür.

Yukarıda belirtilen piyasa şartları içerisinde üretim portföyümüz Gün Öncesi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Gün İçi Piyasasında enerji satışının yanı sıra, özellikle Yan Hizmetler Piyasasında da artan fiyatlardan faydalanılarak yüksek katma değer yaratılmaya devam edilmektedir.

Elektrik üretiminde temel hedefimiz portföyümüzü kaynak bazında çeşitlendirmek ve toplam üretim kapasitemizi geliştirmektir. Üretim kapasitemizin artırılmasına yönelik faaliyetlerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım önceliğimizdir. Orta ve uzun vadede pazar çeşitlendirmesi yapmak amacıyla yalnızca yurt içinde değil yurt dışında da dövizle endeksli yüksek getiri sunan fırsatlar takip edilmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirlik hedeflerinin temelini oluşturan "gezegen, insan ve kültür, dijital dönüşüm ve inovasyon" başlıkları kapsamında, tüm proje ve faaliyetlerimiz "çevreye ve doğaya saygılı olmak" prensibinden ödün verilmeden takip edilmektedir. İşletmekte olduğumuz santrallerin bulunduğu bölgelerde ve geliştirdiğimiz projelerimizde doğa koruma, biyoçeşitliliğin artırılması ve çevresel iyileştirme faaliyetlerimiz sürekli olarak devam etmektedir. Tüm işlerin yürütülmesi sırasında iş güvenliği esas alınarak "Hiçbir iş, can güvenliğinden önemli değildir." prensibi titizlikle uygulanmaktadır. İnsan ve kültür bağlamında cinsiyet eşitliği gözetilerek kadın istihdamının oranı artırılmakta ve yetenek yönetimi suretiyle personelin çok yönlü eğitimlerle kariyer gelişimine önem verilmektedir. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde eğitim başta olmak üzere bölge halkının talep ve ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmektedir. İş süreçlerimizde dijitalleşmeyi kullanarak maliyet avantajı ve verimlilik katkısını artırmak için uzaktan izleme, scada/otomasyon ve teknoloji kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Şirket içi veya dışı tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde karşılıklı saygı ve iş birliği anlayışı temel değerlerimizdendir.

Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde yardımcı kaynak olarak daha önce tamamlanan 1,5 MW kurulu güce ilâve olarak yaklaşık 4,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak güneş enerjisi santrali için olumlu bağlantı görüşü alınmıştır. Lisans tadiline yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Yurt içinde depolamalı yenilenebilir enerji projeleri ile ilgili, kurumlarda inceleme/onay süreçleri devam eden 470 MW güneş enerjisi santrali, 80 MW rüzgâr enerjisi santrali olmak üzere toplamda 550 MW'lık depolamalı ön-lisans başvurumuz bulunmaktadır. Söz konusu projeler için ilgili kurum görüşlerinin sağlanmasının ardından ön-lisans alınan projeler yatırım planına dahil edilecektir.

Potansiyel bir rüzgâr enerjisi sahamızdan, bir senelik rüzgâr ölçüm verisi toplanmış ve enerji analizi çalışması uluslararası bağımsız mühendislik firmasına yaptırılmıştır. Söz konusu potansiyel proje sahası ileriki dönem lisans başvuruları içerisinde değerlendirilmek üzere çalışmalar tamamlanmıştır.

2024 yılı içerisinde ETKB tarafından ihale duyurusu yayınlanan YEKA-RES-2024 (5 projede toplam 1.200 MW) ve YEKA-GES-2024 (6 projede toplam 800 MW) projelerinden yatırım kriterlerimiz ile uyumlu olanlara 2025 yılı başında teklif sunulması planlanmaktadır.

**Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde yaklaşık 4,5 MW kurulu güçteki ikinci etap yardımcı kaynak güneş enerjisi santrali için olumlu bağlantı görüşü alınmıştır.**



# Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik faaliyetler

Alarko Enerji Grubu, yakından takip ettiği yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler doğrultusunda, enerji depolama sistemleri üretimi alanında yatırım kararı almıştır.

**İşletmekte olduğumuz santrallerin bulunduğu bölgelerde ve geliştirdiğimiz projelerimizde doğa koruma, biyoçeşitliliğin artırılması ve çevresel iyileştirme faaliyetlerimiz sürekli olarak devam etmektedir.**

Yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, yatırım kriterlerimizle uyumlu olan projelerin devralınmasına yönelik arayış ve faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Deniz-üstü rüzgâr YEKA projelerine yönelik ETKB'nin ihale hazırlıkları takip edilerek söz konusu projelere katılım için yerli ve yabancı şirketler ile iş birliği oluşturulmasına yönelik çalışmalarımız sürmektedir.

ETKB'nin yatırım politikaları içerisinde yer alan Küçük Modüler Nükleer Reaktör (Small Modular Reactor [SMR]) projeleri gündemimize alınmış olup, önümüzdeki dönemde oluşabilecek fırsatlara yönelik teknoloji sahibi şirketlerle iş birliği görüşmelerine başlanmıştır.

Müstakil depolama yönetmeliği kapsamında Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.'nin tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK nezdinde lisans tadil işlemleri tamamlanmıştır. Lisansımıza derç edilen bu depolama kapasiteleri ile yan hizmetler ve dengeleme ihtiyacına yönelik TEİAŞ tarafından ilan edilmesi beklenen, uzun vadeli emre-amadelik ödemesine dayanan kapasite ihalelerine katılarak artan yenilenebilir enerji üretimi sonucu oluşacak depolama kapasitesi ihtiyacının karşılanması hedeflenmektedir.

Enerji depolama sistemleri; yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu ve enerji arzında süreklilik sağlanması, şebeke güvenliği ve dengeleme, fiyat istikrarı, karbon emisyonlarının azaltılması ve acil durumlarda kritik altyapıların ve hizmetlerin çalışmaya devam etmesini sağlayarak toplumsal yaşamın sürdürülebilirliğine ve güvenliğine katkıda bulunması özellikleriyle vazgeçilmez bir role sahiptir. Yakın gelecekte küresel enerji talebinin büyük bir kısmının yenilenebilir enerjiden karşılanması durumunda enerji depolama kapasitesine talepte de büyük bir artış beklenmektedir.

Alarko Enerji Grubu, yakından takip ettiği yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler doğrultusunda, enerji depolama sistemleri üretimi alanında yatırım kararı almıştır. Lityum madenciliği faaliyetleri dahil olmak üzere pil ham maddesi, pil, batarya sistemleri, elektrikli araç bataryası ve enerji depolama sistemleri üretimi ve lityum - iyon batarya üretim hattı kurulması alanında yatırım kararı almıştır.

Başta Türkiye pazarı olmak üzere yurt dışına ihracat yaparak ülkemizin döviz girdisini artırmayı, kuruluşundan itibaren yerli ekosistemi oluşturarak milli teknoloji ile yerli üretimi hedef alan, Ar-Ge merkezi ile LFP ve farklı kimyalarda yeni ürün geliştirmeyi, sadece ürün üretimi ve satışı değil, yerinde



kurulum, servis, geri-dönüşüm gibi hizmetleri de kapsayacak çok yönlü bir ileri teknoloji yatırımdır.

## 2024 Yılı Üretim Faaliyetlerimiz

### Yenilenebilir Enerji Santrallerimiz

2024 yılında YEKDEM seçeneğini kullanmayarak serbest piyasa şartlarında enerji satışı yapan Karakuz Hidroelektrik Santralimizin bölgede yaşanan kurak sezon sebebiyle yılı 82.100 MWh üretimle kapatmıştır. 2025 yılında YEKDEM mekanizmasında üretim yapması planlanan Karakuz Hidroelektrik Santralimizin uzun yıllar ortalamasına yakın 202.000 MWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir. Santralimiz daha önce de olduğu gibi Gün Öncesi Piyasasında, Gün İçi Piyasasında, Dengeleme Güç Piyasasındaki faaliyetlerine ve Yan Hizmetler Piyasasında Sekonder Frekans Kontrolü (SFK) hizmeti vermeye devam edecektir. 2023 yılında lisans tadili yapılmak suretiyle birden çok kaynaklı (Hibrit) üretim tesisine dönüşen Karakuz Hidroelektrik Santrali bünyesinde 1,5 MW kapasiteli bir güneş enerjisi tesisi 2024 yılında devreye alınmıştır. 2025 yılında 1,5 MW kapasiteli güneş enerjisi yardımcı kaynağından ilâve 2.600 MWh üretim beklenmektedir. 2024 yılında hibrit kapasitesinin genişletilmesine yönelik, 4,5 MW kurulu gücünde ilâve güneş enerjisi yardımcı kaynağının kurulması için olumlu kapasite görüşü alınmış olup EPDK nezdinde lisans tadil süreci devam etmektedir.

2024 yılında Karakuz Barajı ve HES tesisinin kesin kabul eksiklerinin giderilmesine yönelik çalışmalarımız tamamlanarak DSİ Genel Müdürlüğü tarafından "Kesin Kabul" işlemleri tamamlanmıştır. Bölgede 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen deprem sonrası DSİ tarafından Depolamalı Özel Sismik Sektör HES Projeleri için talep edilen Sismik Risk Analizi ve Yapısal Analiz çalışmaları tamamlanmış ve hidroelektrik santralimizin yapısal olarak bir risk barındırmadığı teyit edilmiştir. Baraj gövdesinde ivme ve deplasman ölçen sensörlerden arızalı olanlar yenileri ile değiştirilmiştir. Mekanik ve elektriksel sistemlerin yıllık planlı bakım ve onarım çalışmaları tamamlanmış, santralin teknik emre amade kapasitesi %100 olarak korunmuştur. Dijitalleşme projemiz kapsamında santralin operasyonel verilerinin uzaktan izlenmesi imkânı sağlanmış, tüm işletme ve bakım faaliyetlerinin yazılım üzerinden planlanıp kayıt altına alınmasına başlanmıştır.



Sosyal sorumluluk ve çevresel sürdürülebilirlik prensiplerimize uygun olarak, santral sahamız içerisine çevredeki bitki örtüsünün polenlenmesini destekleyerek biyoçeşitliliğin korunmasına katkıda bulunan arı kovanları konulmuş, bakımları gönüllü şirket çalışanlarımız tarafından yürütülmeye başlanmıştır. Böylece çalışanlarımızın çevreyle daha yakından bağ kurmaları da desteklenmektedir. Faaliyet bölgemizde yer alan, kuraklık nedeniyle içme ve kullanma suyunda sorun yaşayan Çamlıbel Köyü'ne boru tedarik desteği yapılarak köyün suya erişimi sağlanmıştır. 17 adet sabit kasalı bilgisayar, Adana Karaisalı ilçesi Atatürk Ortaokulu bilgisayar laboratuvarına başlanmıştır.

2021 yılından bu yana yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kaydolun Karakuz Hidroelektrik Santralimiz, üretimine karşılık yenilenebilir enerji sertifikası üretirek ilâve katma değer yaratmaya devam etmektedir.

**2025 yılında YEKDEM mekanizmasında üretim yapması planlanan Karakuz Hidroelektrik Santralimizin uzun yıllar ortalamasına yakın 202.000 MWh üretim gerçekleştirmesi beklenmektedir.**

# Yenilenebilir enerji sertifikası

Gönen Hidroelektrik Santralimiz üretimine karşılık yenilenebilir enerji sertifikası üreterek ilâve katma değer yaratmaya devam etmektedir.

**İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan 52 MW kurulu gücündeki lisanssız Güneş Enerjisi Santrali tesislerimizde 2024 yılında bütçe ile uyumlu olarak 99.779 MWh üretim gerçekleştirilmiştir.**

2019 yılında işletme hakkı devri yöntemiyle şirketimiz portföyüne katılan Gönen Hidroelektrik Santrali 2024 yılını, uzun yıllar ortalama üretimi ile paralel olarak 39.663 MWh üretimle kapatmıştır ve 2025 yılında da benzer şekilde 40.000 MWh üretim yapması planlanmaktadır.

2024 yılında santralin planlı ve rutin bakımları gerçekleştirilerek, işletme planı doğrultusunda ve serbest piyasa şartlarında enerji üretim faaliyetleri sürdürülmüştür. Ünite-1 ve Ünite-2 üretim trafolarının kapsamlı bakımı yapılarak, saha montajı, test ve devreye alma işlemleri tamamlanmıştır. İç ihtiyaç trafosu ise yeni trafo ile değiştirilmiştir. Dolu savak tahliye kanalındaki yıpranmadan ötürü DSİ koordinasyonunda beton tamiri faaliyetleri için yüklenici firma saha çalışmalarına başlamıştır. Santralin operasyonel verilerinin uzaktan izlenmesi ve bakım faaliyetlerinin takibi için kurulan dijital sistemin canlı veri akışı başlamıştır. 2025 yılı içerisinde ekipman ağacı oluşturularak bakım yönetim modülü devreye alınacaktır. Santral çevresi ile baraj gövde kapağı bölgesindeki güvenlik kamera sistemi yenilenmiş, kameralara uzaktan erişim imkânı sağlanmıştır. 2023 yılında yaşanan sel sonrası hasar gören sesli uyarı sistemlerinin bakımı yapılmış, görsel uyarı levhaları yenilenmiştir.

Sürdürülebilirlik kapsamında biyoçeşitliliğin artırılmasına yönelik santral içerisinde tesis edilen arı kovanlarından ilk bal hasadı yapılmıştır. Sosyal sorumluluk projesi kapsamında Gönen Sarıköy Ortaokulu bilgisayar laboratuvarına 15 adet sabit kasalı bilgisayar bağlanmıştır.

2021 yılından beri yenilenebilir enerji kaynağına dayalı I-REC sistemine kaydolun Gönen Hidroelektrik Santralimiz üretimine karşılık yenilenebilir enerji sertifikası üreterek ilâve katma değer yaratmaya devam etmektedir.

İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan 52 MW kurulu gücündeki lisanssız Güneş Enerjisi Santrali tesislerimizde 2024 yılında bütçe ile uyumlu olarak 99.779 MWh üretim gerçekleştirilmiştir. 2018 yılından itibaren üretime ara verilen Kırklareli Kombine Çevrim Doğalgaz Santrali'nin 2 no.lu tesisine ait tüm ekipmanlar 2020 yılı içerisinde satılmış, 1 no.lu tesise ait türbin ve diğer ekipmanların satışına ilişkin potansiyel alıcılar ile görüşmeler devam etmektedir. 1 Şubat 2024 tarihli Maden Yasası'nda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanununun 13. maddesi kapsamında faydalanarak, lisans sonlandırma konusunda 3 Haziran 2024 tarihine EPDK'ya başvuruda bulunulmuştur. 2025 yılı içerisinde lisans sonlandırma sürecinin tamamlanması ve santralin satışının yapılarak tasfiyesi hedeflenmektedir. Ekipman satışından elde edilecek gelirin yenilenebilir enerji kaynakları için yapılacak yatırımlara yönlendirilmesi planlanmaktadır.

## Karabiga Termik Santrali

Cenal Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait, her biri 660 MW kapasiteli 2 üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu güçteki ithal kömüre dayalı Karabiga Termik Santrali'nin her iki ünitesi ve tüm yardımcı tesislerin montaj ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu santralin ilk ünitesi 7 Kasım 2017, ikinci ünitesi ise 28 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ticari üretime geçmiştir.

Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santrali olan Karabiga Termik Santrali; herhangi bir EPC yüklenici kullanılmadan, Cenal Elektrik Üretim A.Ş. koordinasyonunda yaklaşık 1,2 milyar ABD doları yatırım yapılarak gerçekleştirilmiştir.

Santralimizde kullanılan kazan, türbin, jeneratör, elektro filtreler ile kükürtten arındırma sistemi ve değirmenler en son ALSTOM teknolojisi ile üretilmiştir. Kullanılan diğer yardımcı sistemlerin çoğunluğu da Avrupa menşeli veya Avrupa dizaynıdır. Kritik imalatlarımız için ASME kullanılmıştır. Santralimizde gerek güç üniteleri gerekse tüm yardımcı sistemler CE sertifikalıdır.

Santralin dizayn ve yapım aşamalarında çevre dostu bir santral olmasına özel önem verilmiş, baca gazlarının salımı AB standartlarından çok daha düşük salım yapacak şekilde dizayn edilmiş ve buna uygun son teknoloji ekipmanlar kullanılmıştır. Buna ek olarak santralin azami katma değeri yaratabilmesi için esneklik ve verimlilik prensibi ön plana çıkarılmıştır. Karabiga Termik Santrali günümüz koşullarında ülkemizin ve bölgemizin en verimli kömür santralidir.

Santralin tüm devreye alma işleri Türk mühendislerce yapılmış olup, işletme ve bakım fonksiyonları da yine kendi uzman personeli tarafından yapılmaktadır. Santralde yaklaşık olarak 500 personel çalışmaktadır. Yapım esnasında yaklaşık 3500 kişiye istihdam sağlanmış olup, bölge ekonomisine çok ciddi bir katma değer ve istihdam olanağı yaratılmıştır. Santralimizin çevreci ve teknolojik üstünlüklerine ilâve olarak iş güvenliği konularında da örnek santral olması amacı ile gerek teorik gerekse uygulamalı eğitim faaliyetleri yürütülmekte olup iş güvenliği önceliği politikamız bütün faaliyetlerimizde etkin olarak uygulanmaktadır.

2024 yılında 1 nolu ünitenin major bakım çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Major bakım çalışmaları kapsamında türbin, jeneratör, kazan, kazan fanları, pompalar gibi önemli sistemlerin bakımları gerçekleştirilmiş olup bakım öncesine göre ekipman performanslarında artış sağlanmıştır.

2024 yılı planlı bakım çalışmaları kapsamında yine 1 nolu ünitenin türbin kontrol sistemi başarı ile upgrade edilerek sistemin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır. Yine bu çalışmalar kapsamında ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesi ve güvenli olarak düşük yükte çalışabilmesine imkân tanıyan ileri proses kontrol sistemi 1 nolu üniteye başarı ile devreye alınarak Şirketimizin ve

ülke ekonomimizin hizmetine sunulmuştur. Bu bağlamda 2024 yılında Türkiye Elektrik İletim Şebekesinin yan hizmet ihtiyaçlarına daha fazla destek verilerek şebeke güvenliğine önemli katkılar sağlanmıştır.

2024 yılında üretimimizin bir kısmı tezgahüstü elektrik piyasasında ikili anlaşmalar ile satılarak hedging politikamız uygulanmaya devam edilmiştir. 2025 yılında da piyasa koşulları, ülke ekonomisi ve uluslararası enerji piyasalarındaki gelişmeler yakından takip edilerek enerji satışlarımız hedge edilmeye devam edilecektir.

Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği ile sağlanan Birleşik Elektrik Üretim Tesisi (Hibrit Üretim Tesisi) hakkı bağlamında yardımcı kaynak üretim tesisi kuruluşu ile ilgili fizibilite ve başvuru çalışmalarına başlanmış olup, 2025 yılı içerisinde kapasite tahsis süreci takip edilecektir. Karabiga Enerji Santrali'nin 2024 yıllık üretim miktarı 9,2 kilovatsaat seviyesinde gerçekleşmiştir. 2025 yılı üretim miktarının da 9,13 milyar kilovatsaat olması planlanmaktadır.

# 1.320 MW

## Karabiga Termik Santrali Kurulu Güç

Karabiga Termik Santrali, Türkiye'nin ve bölgemizin ilk "ultra süper kritik" termik santralidir.



# Müşteri memnuniyeti odağı

Enerji dağıtım faaliyetlerimiz kapsamında enerjinin kesintisiz olarak sağlanması, kalitesi, teknolojinin yakından takip edilmesiyle müşteri memnuniyeti en yüksek düzeyde tutulmaktadır.

## 2,5 milyon

Tüketici  
Sayısı

### ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ

**Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ);** Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir illerini kapsayan 80 bin km<sup>2</sup>'lik alan ile Türkiye'nin en büyük coğrafi alanına sahip elektrik dağıtım şirket olarak hizmet vermektedir. 2,5 milyon tüketicimize kesintisiz hizmet sunabilmek için 35 işletmemizde yaklaşık 2.500 çalışmamız görev yapmaktadır.

Hizmetin ifa edilmesinde önceliğimiz can güvenliğinin sağlanmasıdır. "Hiçbir iş can güvenliğinden önemli değildir" prensibimiz titizlik ile uygulanmaya devam edecektir. İş sağlığı ve güvenliğinin (İSG) sağlanması amacıyla uzman ekiplerimizle sürekli faaliyette bulunmanın yansırsa, çalışanlarımız için eğitim faaliyetlerimiz aralıksız devam etmektedir. 2024 yılında 171 bin insan/saat eğitim faaliyetinde bulunulmuştur. Ayrıca görüntülü haberleşme sisteminin devreye alınması ile merkezden İSG kontrolü yapılmaktadır.

Enerjinin kesintisiz olarak sağlanması, sürekliliği, kalitesi, teknolojinin yakından takip edilmesiyle müşteri memnuniyetinin en yüksek düzeyde tutulması sağlanmaktadır. Bunlar yapılırken sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda gerekli çalışmalar ve yatırımlar yapılmaktadır.

Dağıtımını gerçekleştirdiğimiz enerjinin yaklaşık %30'u yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmektedir. Dağıtım bölgemizde toplam 2.182 MW kurulu güce sahip üretim tesisleri bulunmakta olup, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirilmesinde aktif bir rol üstleniyoruz.

Elektrik dağıtım şebekesinin yenilenmesi ve genişletilmesi için 2024 yılında 5,7 milyar TL tutarında yatırımı tamamladık. Böylece özelleştirmeden bugüne 1,2 milyar ABD doları tutarında yatırımı tamamlamış olduk. Önümüzdeki yıllarda da yatırım faaliyetlerimizi artırarak devam edeceğiz.

Enerjinin sürekliliğini sağlamak amacıyla 67 arıza ofisimizde görev yapan 850 arıza personelimiz, 35 şebeke mühendisimiz, sahada kesintisiz hizmet sunarken; SCADA kontrol merkezimizdeki 20 mühendis ve 25 veri operatörümüz uzaktan müdahale etmektedir. Şirketimiz; yatırımlarımız ve ekiplerimizin özverili çalışmaları sayesinde, kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketleri arasında yer almaktadır.



2024 yılı itibarıyla 1.700 SCADA istasyonuna ulaşılmıştır. Bu altyapı sayesinde kesinti sürelerinin 40-45 dakika ortalamasından, 3 dakikanın altına düşürülerek abonelerimize kesintisiz enerji hizmeti sunulması sağlanmıştır. OSOS (Otomatik Sayaç Okuma Sistemi) ile tüketimler uzaktan izlenip hızlı müdahale sağlanmakta; aydınlatmaların uzaktan kontrolü, SCADA/DMS/OMS yazılım güncellemeleri ve saha ekipleriyle görüntülü haberleşme gibi teknolojik yatırımlarla hizmet kalitesi artırılmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde 48 adet Ar-Ge projesi yürütülmekte olup bunlardan 15 tanesi devam etmektedir. Bu projeler arasında Müşteri Bilgi Sistem, (MBS), Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) ve İş gücü Yönetim Sistemi (WFM) yaratacağı fayda ve sağlayacağı katma değer ile öne çıkmaktadır.

Sosyal sorumluluk alanında; ilkini geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz enerji sektöründe ürün geliştiren teknoloji firmalarına yönelik Girişimcilik Programımızın, 2025 yılında sonuçlanması ile enerji sektöründeki girişimcilerimize 1 milyon TL'lik destek sağlayacağız. Gerçekleştireceğimiz sosyal sorumluluk projelerimizle bundan sonraki dönemde de öğrencilerimizin ve genç girişimcilerimizin yanında olmaya devam edeceğiz.

Talep tarafı katılımının geliştirilmesi ve elektrik şebekelerinin esneklik ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlaması amacıyla toplayıcılık faaliyetine ilişkin ikincil mevzuat çalışmaları 2024 yılı sonunda tamamlanmıştır. Bu çerçevede Meram Elektrik Toplayıcılık A.Ş. kurulmasına yönelik süreçler devam etmektedir. Bu girişim, elektrik şebekelerinin esnekliğini artırma ve talep tarafı katılımını geliştirme noktasında önemli bir adım olacaktır.

Alarko Grubu'nun temel hedeflerinden biri olan "çevreye ve doğaya saygılı olmak" prensibi doğrultusunda süreçlerimizde sürdürülebilirlik projelerine büyük önem verilmektedir. 2024 yılında kurulan Tamir Bakım ve Geri Dönüşüm Atölyesi ile 801 armatür, 22 orta gerilim hücre, 51 kesici ve 122 redresör geri dönüştürülmüştür. Ayrıca, Genel Müdürlük Hizmet Binası'nda yağmur suyu hasadı sistemi ile yıllık su tasarrufu sağlanmaktadır.

Şirketimiz; 2025 yılında da yenilikçi çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarla hizmet kalitesini artırarak, toplumun ihtiyaçlarına yanıt vermeye devam edecektir.

# Yaygın hizmet ağı

MEPAŞ, 19 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve nüfusu 50 binin altında kalan 50 ilçede 53 alternatif işlem merkezi (AİM), nüfusu 50.000 üzerinde olan ilçelerde 11 adet konsept mağaza ile hizmet vermektedir.

## 2,4 milyon

**MEPAŞ'ın  
perakende  
elektrik  
satış hizmeti  
verdiği  
müşteri  
sayısı**

### ELEKTRİK TİCARETİ FAALİYETLERİ

Elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri vermekte olan MEDAŞ, Elektrik Piyasası Kanunu gereğince faaliyetlerini 2013 yılında ayrıştırmıştır. Perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak amacıyla yapılan bu düzenleme ile daha önce MEDAŞ bünyesinde yapılan abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemleri yeni kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'ye (MEPAŞ) aktarılmıştır. 2013 yılında başlayan hukuki ayrışma süreci 2015 yıl sonu itibarıyla donanım, yazılım, hizmet noktaları ve personel bazında EPDK mevzuatında belirtildiği şekliyle fiziki ayrışma da sağlanarak sonuçlandırılmıştır.

2013 yılında kurulan Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ); Konya, Aksaray, Niğde, Kırşehir, Nevşehir ve Karaman olmak üzere 6 il, 61 ilçe, 125 belediye, 60 belde, 2.022 köy ve 512 (köy başlısı) yaklaşık 2,4 milyon müşteriye perakende elektrik satış hizmeti vermektedir.

Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş. (MEPAŞ) abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemlerini; 19 adet Müşteri Hizmetleri Merkezi (MHM) ve nüfusu 50 binin altında kalan 50 ilçede 53 alternatif işlem merkezi (AİM), nüfusu 50.000 üzerinde olan ilçelerde 11 adet konsept mağaza ile hizmet vermeye devam etmektedir. 2024 yılı itibarıyla fatura ödeme noktası sayısı ise 389 olmuştur.

Müşteri memnuniyetini en üst seviyeye yükseltmeye çalışan MEPAŞ; müşterilerinin, Müşteri Hizmetleri Merkezlerine gelmeden internet ortamında işlem yapabilmelerini

sağlamaya yönelik Online İşlem Merkezi, Mobil Uygulama, E-devlet ve Çağrı Merkezi uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; abonelik işlemleri, abonelik iptali, borç sorgulama ve ödeme, fatura itirazı, bilgi güncelleme işlemleri ile güvence bedeli sorgulama gibi işlemleri online yürütmektedir.

### 2024 Yılı İçinde Yapılan Önemli Faaliyetler, Tamamlanan ve Alınan İşler

EPDK tarafından 17.11.2024 tarihinde Son Kaynak Tedarik Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında yayınlanan kurul kararına göre SKTT limitleri değişmiştir. Bu limitlere göre piyasada hareketlilik başlamıştır. Bu karara yönelik MEPAŞ olarak hizmet bölgelerimiz ve hizmet bölgeleri dışındaki SKTT limitini aşan potansiyel müşterilere çağrı merkezi, müşteri hizmetleri merkezleri ve kurumsal satış yetkilileri üzerinden süreç hakkında bilgilendirme ve teklif verilmeye başlanmıştır.

EPDK'ya, yönetime, lisanssız üretim yapan üreticilere ve üreticilerin tedarikçilerine aylık olarak sunulan raporların sistem entegrasyonu sağlanarak yazılımsal raporlama süreci otomatikleştirilmiştir. Bu kapsamda süreç sorumluları tarafından manuel olarak ilerleyen süreçler ara yüz oluşturularak sistem üzerinden sürdürülmeye başlanmıştır.

MEPAŞ görme engelli müşterilerine kâğıt fatura bırakılması yerine, talepleri doğrultusunda her ay fatura oluşturulduktan sonra otomatik IVR (Sesli Yanıt Sistemi) aramaları gerçekleştirilmeye başladı. IVR aramaları ile fatura tutarları, son ödeme tarihleri ve olası gecikmeleri hakkında sesli bilgilendirme yapılmaktadır.

Bu yenilikçi uygulama sayesinde, görme engelli müşteriler müşteri hizmetleri merkezlerine gelmeden veya ek bir çaba göstermeden fatura bilgilerine hızlı ve kolay bir şekilde ulaşabilmektedir.

2024 yılında müşteri talebine istinaden kâğıt faturaların dijital olarak gönderilmesi süreci devreye alınarak kâğıt kullanımı azaltılmıştır.

6.CX AWARDS TURKEY Müşteri Deneyimi ödül töreninde; "Geleceğe Enerjin Kalsın" Projesi ile Sürdürülebilirlik Kategorisinde ve "E Talep Formu" Projesi ile En İyi Dijital Müşteri Deneyimi kategorisinde 2 ödül kazanılmıştır.

#### 2024 Yılında Yapılan Yatırımlar

EPDK'ya, yönetime, lisanssız üretim yapan üreticilere ve üreticilerin tedarikçilerine aylık olarak sunulan raporların sistem entegrasyonu sağlanarak yazılımsal raporlama süreci otomatikleştirilmiştir. Bu kapsamda süreç sorumluları tarafından manuel olarak ilerleyen süreçler ara yüz oluşturularak sistem üzerinden sürdürülmeye başlanmıştır.

#### 2025 Yılında Öngörülen Yatırımlar

2024 yılında devreye alınan yapay zekâ projesi kapsamında müşterilere yapay zeka desteği ile WhatsApp destek hattı oluşturularak müşterilerden gelen sorulara anlık cevap verilmeye başlanılacaktır.

Müşteri taleplerinin E-talep yazılımı tarafından alınarak tamamen otomasyonla MBS yazılımına anlık olarak işleme alınması kapsamında geliştirme. Bu sayede işlemler aynı anda yapılacak ve oluşabilecek personel hatasını en aza indirilmesi hedeflenmiştir ve ilâve olarak personel verimliliği konusunda da çalışmalar yapılacaktır.

#### Yeni Projeler ve Yeni Ürünler

MEPAŞ bünyesinde 2025 yılı için planlanan yeni projeler ve ürünler aşağıdaki gibidir:

- **Toplayıcılık Faaliyetleri:** 2024 yılının sonunda yayınlanan Toplayıcılık yönetmeliği kapsamında 2025 yılı içerisinde Toplayıcılık hizmeti faaliyetlerine başlanması
- **DSG Satış Süreçleri:** Hali hazırda devam eden Dengen Deneyim Sorumlu Grup Faaliyetlerine dış katılımcıların eklenerek hizmet sağlanması
- **Yenilenebilir Enerji Yönetim Süreçleri:** Yenilenebilir Enerji Kaynaklıklarından enerji tedarik edildiğini garanti altına alan YEK-G ve IREC sistemleri müşterilerle buluşturulması

- **Santral Yönetimi:** Enerji piyasasında faaliyet gösteren lisanslı üretim santrallerinin günlük operasyonel işlerine yönelik hizmet verilmesi planlanması
- **Ulusal Çapta Serbest Tüketici Faaliyetleri:** SKTT limitinin düşmesiyle beraber satış sürecinin ulusal çapta yaygınlaştırılması

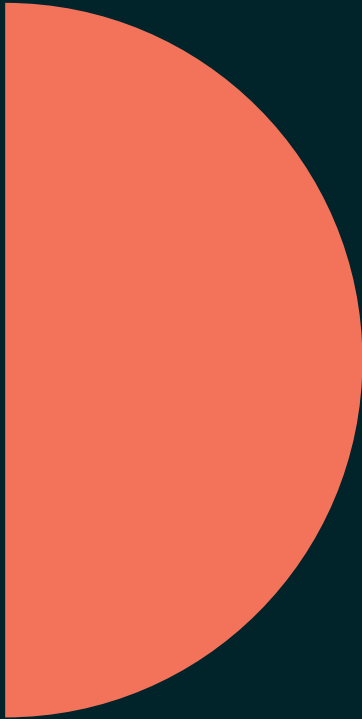
#### Hedefler

Serbest Tüketici portföyünün 2025 yılı sonunda 3 milyar KWh, Serbest Tüketici Sözleşme süreçlerinin bölge dışını kapsayacak şekilde CRM sürecinin devreye alınması, MEPAŞ'ın 2025 yılı hedefi olarak belirlenmiştir.

Alarko Enerji Grubu bünyesinde faaliyet gösteren Alen Alarko Enerji Ticareti A.Ş., sahip olduğu tedarik lisansı ile piyasa şartlarının elverdiği durumlarda vadeli enerji piyasalarında işlem yapmaktadır. Müstakil depolama yönetmeliği kapsamında Alen Alarko Enerji Ticareti A.Ş.'nin tedarik lisansına dört farklı bölgede toplam 1.000 MWh depolama faaliyetlerinin de eklenmesi yönünde EPDK nezdinde lisans tadil işlemleri tamamlanmıştır. Müstakil elektrik depolama lisansı ile TEİAŞ tarafından yan hizmetler ve dengeleme amacıyla uzun vadeli emre-amadelik ödemesine dayanan kapasite ihaleleri açılması halinde bu ihalelere katılarak artan yenilenebilir enerji üretimi sonucu oluşacak depolama kapasitesi ihtiyacına yönelik hizmet verilmesi hedeflenmektedir.

**MEPAŞ, görme engelli müşterileri için devreye aldığı IVR (sesli yanıt sistemi) ile sesli fatura bildirim uygulamasını başlatmıştır.**







## ► Sanayi ve Ticaret Grubu

# Üretimin değerini yeniden tanımlıyoruz

Üretim kavramını, tesislerimizde nihai ürün oluşturmaktan öteye taşıyor, teknoloji ve Ar-Ge'den güç alarak müşterilerimize en yüksek faydayı sunmaya odaklanıyoruz. Topluluğumuzun sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji ve kaynak verimliliğini önceliklendiriyor, tesislerimizde güneş enerjisinden güç alıyoruz. Ürün yelpazemize eklediğimiz fotovoltaik panellerin yanı sıra invertör, kablolama, depolama gibi tamamlayıcı ürünlerin satışına da başlamayı hedefliyoruz.

# Ürün çeşitlendirme çalışmaları

Yenilenebilir Enerji Sistem Ürünleri ile ilgili ürün gamını çeşitlendirme çalışmaları 2024 yılında da sürdürülmüştür.

**2024 yılında Alarko markasıyla Flair duvar tipi, ticari, multi split klima, VRF ve ısı pompası ürünlerinin satışlarına devam edilmiştir.**

Ana faaliyet alanını ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma konuları olarak belirlemiş olan Sanayi ve Ticaret Grubumuz bu ürünlerin üretimini ve ithalatını yapmakta, satış ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Modern klimanın mucidi olarak kabul edilen, şirketimizin ortağı Carrier firmasının teknolojisi ve markası ile üretilen klima santralleri, fancoiller ve çatı tipi klimaların iç ve dış pazarda satışına 2024 yılında da devam edilmiştir. Şirketimiz 2024 yılında klima santrali, fancoil, çatı tipi klima kategorisinde İSIB verilerine göre en çok ihracat yapan firma ödülünü 12 yıl üst üste bu ödülü almaya hak kazanmıştır. Klima santralinde otomasyonlu klima santralinin de devreye girmesiyle Carrier markası ile iç pazarda üst segmentten pay alınmaya devam edilecektir. Eko tasarıma uygun NXG serisi klima santrallerinin çevre dostu R454B'li soğutucu akışkanlı versiyonu 2024 yılında piyasaya sürülmüştür. Böylece Avrupa'da yeni pazarlarda satış imkânı yakalanmıştır. Yoğun rekabet şartlarının hüküm sürdüğü soğutma grubunda, üst segment için Carrier markasıyla Fransa, İspanya, Amerika ve Çin Carrier fabrikalarından ürün tedarikine devam edilecektir.

Toshiba markası ile satışa sunulan Universal Smart X Series EDGE modüler ısı pompası özellikli soğutma grupları yüksek verimleri ve modülerliği sayesinde pazarda fark yaratması hedeflenmektedir. Carrier markası ile üretimine devam gizli tavan tipi fancoil cihazında EC motorlu yeni serinin üretimine

başlanmıştır. Isı pompası pazarında alt ve orta segment ürün gruplarında rekabet edebilmek için Alarko Flair ürün gamımıza eklenmiş ve bu üründeki pazar payımız artmıştır. Alarko markası ile ısı pompası iç ünitesi üretimi devam etmektedir. R290 soğutucu akışkanlı monoblok ısı pompası üretimi için Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir.

Wi-fi ready özellikli dokunmatik ekranlı, siyah cam kaplı Smart Fit serisi kombimiz 2023 yılında piyasaya sunulmuştur. Bu sayede Super Fit, Seradens Super ve Seradens Super Plus kombilerin yanında üst segment 4. farklı kombi serisi olan Smart Fit ürün gamına eklenerek müşteri gruplarına hitap eden kombi ürün gamı da genişlemiştir. 850-1.000-1.150 kW kapasiteli Aldens yer tipi kazanların üretimine Eskişehir Fabrikası'nda üretime başlanmıştır. Bu son proje ile yer tipi kazan ürün gamı tamamlanmıştır. Radyatörlü ısıtmanın bir alternatifi olan "yerden ısıtma" pazarında İspanyol Blansol firmasının Türkiye'deki tek yetkili satıcısı olarak Toshiba bayilik dağıtım kanalında Blansol, Alarko bayilik dağıtım kanalında Alarko markası ile 2025 yılında pazar payı arttırılmaya devam edilecektir. Isıtma pazarında artan Pazar payımıza paralel olarak tamamlayıcı ürün olan panel radyatör, OEM olarak tedarik edilerek Alarko markası ile satışa devam edilecektir. Hidrofor ürün gamını çeşitlendirmek amacıyla ALDH/F 20 ve ALDH/F 30 serisi çalışmaları tamamlanarak invertör panoları ile pazara sunulmuştur. ECM teknolojisine sahip yeni seri OPTIMA



BYS sirkülasyon pompalarımızın 8 model için kullanılmak üzere bina yönetim sistemlerinde (BYS) çalışmalarını sağlayacak dijital ve analog iletişim kartlarının tasarım ve testleri tamamlanmıştır.

Yenilenebilir Enerji Sistem Ürünleri ile ilgili ürün gamını çeşitlendirme çalışmaları 2024 yılında da sürdürülmüş, Fotovoltaik Panel grubuna Çift Yüzlü (Bi-Facial) ve Çift Yüz, Çift Cam ve Alüminyum çerçeveli modeller eklenerek satışa sunulmuştur. Ürün çeşitlendirme çalışmaları yıl boyu sürdürülmüş On Grid ve Hibrit Güneş Enerji Sistem İnvörtörleri, enerji depolama ürünleri ve araç şarj sistem ürünleri de satışa sunulmuştur.

2024 yılında Alarko markasıyla Flair duvar tipi, ticari, multi split klima, VRF ve ısı pompası ürünlerinin satışlarına devam edilmiştir. 2025 yılında ticari ve havuz tipi ısı pompalarının ürün gamına eklenmesi planlanmaktadır. 2024 yılında; pazar dinamiklerine daha uygun ve teknolojik Alarko marka yeni seri VRF'ler piyasaya sunulmuştur. Dağıtıcı bayi kanalı ile satış yapılacak Carrier marka duvar tipi, ticari, multi split klima, ısı pompası ve yeni jenerasyon VRF ürünlerinin satışlarına 2024 yılında da devam edilmiştir. 2024 yılında üst segment ahşap kaplı Daisekai10 serisi klimalarımız piyasaya sunulmuştur. Müşterilerden gelen arıza, işletmeye alma talebi gibi bildirimlerin bir yazılım üzerinden toplanması, ilgili servislere yönlendirilmesi, takip edilmesi, yönetilmesi, sürecin performansının ölçülebilmesi ve gerekli iyileştirmelerin

yaşanabilmesi amacıyla Bildirim Yönetimi Projesi devam etmekte olup projeyi daha ileri bir safhaya taşıyacak olan Ürün Takip Sistemi Projesi üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Ürün Takip Sistemi Projesi bir ürünün imalattan ömrünün sürdüğü sürecin sonuna kadar takip edilmesini sağlayacak bir projedir. Yoğuşmalı kazan, Optima pompalar ve hidroforların dahil edilmesiyle birlikte bayilik birimi tarafından satılan tüm ürünlerin satış sonrası hizmet süreçleri 2024 yılında dijital ortamda yönetilmeye başlanmıştır. Carrier Excellence kalite yönetim sistemi faaliyetleri gerek ofisler gerekse fabrikalarda belirlenmiş her iş biriminde uygulanmaktadır. Tüm performans göstergeleri Orta Doğu ve Türkiye Kalite Direktörü'ne aylık olarak raporlanmaktadır.

2024 yılında hem değişen Alarko logosu hem de eski görünümüne sahip bayilerimizin mağaza içi ürün sergileme alanları için yeni kurumsal kimlik çalışmaları yapılmış ve Alarko Carrier, Toshiba, Alarko Su Grubu bayilerimizin yenilenmesine başlanmış ve yaklaşık 30 adet bayimiz tamamen yenilenmiştir. 2025 yılında bir plan dahilinde bayi mağaza içi ve tabelaları yenilenmeye devam edecektir.

Müşteri Deneyimi Müdürlüğü altında bulunan CRM Veri Uzmanı pozisyonu tarafından yapılan çalışmalar ile çağrı merkezi raporları, e-ticaret satışları, müşteri anketleri, ek garanti satışları, Bildirim Yönetim Sistemi montajları Power BI programı kullanılarak grafik ekran ile canlı olarak görüntülenmeye başlanmıştır.

**2024 yılında;  
pazar  
dinamiklerine  
daha uygun ve  
teknolojik Alarko  
marka yeni seri  
VRF'ler piyasaya  
sunulmuştur.**

# Yenileme Çalışmaları

2024 yılında hem değişen Alarko logosu hem de eski görünümüne sahip bayilerimizin mağaza içi ürün sergileme alanları için yeni kurumsal kimlik çalışmaları yapılmıştır.

Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları üretilmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim standardının değişen 2015 versiyonuna göre uyum çalışmaları tüm departmanlarda risk analizleri ve süreç akışları tanımlanarak tamamlanmış hem TSE hem de BSI tarafından yeniden 6 belgelendirme yapılmıştır. Şirketimiz bunun yanında ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi kalite belgelerine sahip olarak sektöründe öncü bir rol üstlenmektedir. E-ticaret ve dijital pazarlama, geleneksel temas noktaları olan satış ofislerimiz ve yetkili satıcılara ek olarak mobil cihazlara uygun ara yüzüyle müşterilerimizi cezbetmeye, muhafaza etmeye ve yeni müşteriler elde etmeye yarayacak bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Dijital Pazarlama Projesi; çevrimiçi başlayan satın alma süreci, Alvima Muhasebe Sistemi ve Satış Sonrası Hizmetler Bildirim Yönetimi Sistemi ile entegre olarak yetkili servis görevlendirilmesi, montajın tamamlanması ve hizmetten memnuniyetin ölçülmesine kadar olan tüm süreçleri içerecek şekilde tasarlanmış olup geliştirmelere devam edilmektedir. Bayi süreçlerinin yürütüleceği B2B uygulamasının 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

## ÜRETİM FAALİYETLERİ

### Ana Üretim Tesisi

Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60.000 m<sup>2</sup> alanda kurulu olan ana üretim tesisimiz; 17.000 m<sup>2</sup> kapalı üretim alanı, 3.000 m<sup>2</sup> fabrika ofisleri, 2.000 m<sup>2</sup> test ve Araştırma-Geliştirme binası ile sosyal ve eğitim tesislerinden ve yönetim ofislerinden oluşan toplam 36.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip modern bir komplekstir. Üretim tesislerimizde merkezi iklimlendirme ürünleri olarak Carrier markası ile; klima santralleri, çatı tipi klimalar, fancoil cihazları üretilmektedir.

### Isıtma Cihazları Üretim Tesisi

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 22.500 m<sup>2</sup> arsa üzerinde 13.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan ısıtma cihazları üretim tesisimizde; kombi, yoğunmalı kazan, sirkülasyon pompası ve ısı pompası üretilmektedir.

## TİCARET VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bir satış ve servis ağına sahip olan Şirketimiz; Gebze, Ankara, İzmir, Antalya ve Adana'daki ofisleri ve ülke genelinde 127 Alarko Carrier, 58 Toshiba, 92 su grubu Alarko, 3 Carrier ihtisas bayisi ve 311 satış sonrası servis birimi ile hizmet vermektedir. Piyasadaki eğilimler ve beklentiler dikkate alınarak üretim tesislerimizde üretilen ürünlerin yanı sıra farklı ülkelerden alanında öncü şirketlerden alınan distribütörlük vasıtasıyla ithal ürünler de ürün gamında bulundurulmaktadır.

Müşteri odaklı hizmet veren şirketimiz, bayilere ürün çeşitliliği sunmakta ve müşteriler için komple çözümler üretmektedir. Mevcut dağıtım kanallarımıza ilâve olarak internet sitemiz üzerinden satış kanalı oluşturmak amacıyla yapılan e-ticaret kanalı üzerinden satışlarımızdaki ivmemiz tüm hızıyla devam etmektedir. 2024 yılında e-ticaret satışlarında bayiden sevk ve sadakat projesinin de devreye girmiştir.

Şirketimizin üretim tesislerinde üretilen ürünlere ilâve olarak ürün gamımızda soğutma grupları, soğutma kuleleri, kuru soğutucular, kondenser üniteleri, otomatik kontrol cihazları, nemlendiriciler, soğuk oda cihazları, ameliyathane klima cihazları, merkezi ısıtma sistemi kazanları ile yardımcı tesisat ekipmanları gibi tamamlayıcı ürünler

de işbirliği yaptığımız firmalardan temin edilerek iklimlendirme sektöründe çok geniş bir ürün portföyü ile müşterilerimize komple sistem çözümleri sunulmaktadır. Özellikle AVM'ler, oteller, hastaneler gibi kompleks ticari binaları "akıllı binalar" haline getiren bina otomasyonu uygulamaları distribütörü olduğumuz Amerikalı Automated Logic firması ürünleri ve alanında uzman ekiplerimiz ile komple çözümler sunularak müşteri deneyiminde önemli bir fark yaratılmaktadır. Binalardaki enerjinin izlenmesiyle elektrik tüketim giderlerini azaltmaya yönelik faaliyet yürüten Ecoenergy firması bazı franchise mağazalar için pilot projelere başlamıştır.

Merkezi iklimlendirme sektöründe tedarik ettiğimiz ürünlerin yanında sektörde uzun yıllardır tecrübemiz ile sağladığımız mühendislik çözümlerimizle hijyenik veri merkezi, proses gibi özel projeler uzmanlık alanımıza girmektedir. Isıtma konusunda merkezi sistem kazan çözümleri yanında bireysel ısıtmada kombi ve radyatör paketleri ile de her müşteri profili için çeşitli seçenekler sunulmaktadır. Bireysel klimada yürürlüğe giren regülasyonlarla önemi hızla artan ısıtma ve soğutmada yüksek sezonsal verimli klimalarımız Toshiba, Carrier ve Alarko marka ürünler ile müşterilerimize sunulmaktadır. Totaline yedek parça marketlerimizde ise tüm sektörün iklimlendirme ve su basınçlandırma ürünleri ile ilgili yedek parça ve teknik servis ekipmanlarını 2002 yılından bu yana sektörün hizmetine sunmaktayız. Merkezi İstanbul Kartal'da bulunan Totaline'in, İstanbul İkitelli, Ankara, İzmir ve

Antalya'da olmak üzere kendisine ait 5 adet mağazası bulunmaktadır. Totaline 5 mağazasının yanında isk-market.com sitesi ile internet üzerinden müşterilerine ürün tedariki sağlamaya başlamıştır ve 2025 yılında e-ticaret satışlarının fiziki bir Totaline mağazası kadar ciro yapması hedeflenmektedir.

Kurumsal web sayfamızın e-ticaret gereklerine uygun görünüm ve fonksiyona ulaştırılması, ziyaretçi sayısının artırılması, arama motorlarında ilk sayfada görünürlük sağlanması amaçlarıyla çalışmalara devam edilecektir. Müşterilerimizin satın alma öncesi evlerine en uygun kombi, klima ve hava temizleme cihazlarını seçebilmeleri ve ürünler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için uzaktan görüntülü keşif ve ürün tanıtım hizmeti verilmeye 2024 yılında da devam edilmiştir.

Bayilerimizin, servislerimizin, çalışanlarımızın Alarko Carrier ACademi üzerinden çevrimiçi eğitimlerine ve oryantasyonlarına devam edilecektir. İK, İSG ve sağlık birimleri ile ortaklaşa verilen kişisel gelişim ve yasal zorunluluk eğitimleri sürdürülecektir. Görselliği yüksek, video ortamında eğitim içerikleri artırılabilecektir. Şirketimiz iklimlendirme ve su basınçlandırma alanında, 2024 yılında daha önceki yıllarda olduğu gibi gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.

**Şirketimiz 2024 yılında da gerek yurt içinde gerekse yurt dışında çok sayıda yüksek prestijli projede tercih edilmiş olup, önümüzdeki yıllarda da "hizmette ve üretimde kalite" anlayışı ile önemli projelere imza atmaya devam edecektir.**





► Turizm Grubu

# Turizmde deneyimi yeniden tanımlıyoruz

Ülkemizin nitelikli kalkınmasında kritik bir öneme sahip olan turizm sektörü değişen trendler ve sürdürülebilirlik hedefleriyle yeniden şekilleniyor. Kategorisinde yenilikçi konseptleri, yüksek müşteri memnuniyeti ve doğa pozitif uygulamalarıyla ayırtan Hillside markamızı Bodrum Gündoğan'a taşıyor, önümüzdeki dönemde Türkiye ve yurt dışında yapacağımız yeni yatırımlarla bir otel zincirine dönüşmeyi planlıyoruz.

# Yüksek kalite standartları

Turizm sektörünün köklü liderlerinden Alarko Turizm Grubu, hizmet anlayışındaki mükemmeliyet hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve yüksek kalite standartlarını odak noktasına alarak misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmiş, sektördeki liderliğini sürdürmüştür.

## %72

**Tekrar Gelme Oranı**

Alarko Turizm Grubu, benimsediği "İyi Hissettirme" yaklaşımı doğrultusunda hizmet sunduğu Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinecity Sinemaları ve Sanda Spa işletmeleri ile Türkiye'ye "leisure" kavramını tanıtmış ve sektöre öncülük etmiştir. Global trendlerden ilham alan grup, bilgi, deneyim ve önsözleriyle eğilimlerin arkasındaki dinamikleri anlayarak lokasyona, dokuya ve zamana göre geliştirilmiş özgün çözümlerle markalarını yönetmektedir.

Grubun, Bodrum Gündoğan mevkiinde devam eden 800 yatak kapasiteli yeni otel ve tatil köyü projesi de tüm yönleriyle yüksek kalite standartları gözetilerek devam etmektedir. Bu proje, Alarko Turizm Grubu'nun, yeni eklenecek projelerle bir otel zincirine dönüşme yolunda önemli bir adımı niteliğindedir. Çevresel sürdürülebilirlik ilkesine uygun olarak geliştirilen bu proje, Alarko Turizm Grubu'nun büyüme hedeflerine ivme kazandırırken, çevre dostu yaklaşımı ile sektördeki örnek uygulamalardan biri olmaya adaydır. Proje LEED Gold sertifikası kriterlerine uygun olarak planlanmaktadır.



Turizm sektörünün köklü liderlerinden Alarko Turizm Grubu, 2024 yılında da hizmet anlayışındaki mükemmeliyet hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve yüksek kalite standartlarını odak noktasına alarak misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamaya devam etmiş sektördeki liderliğini sürdürmüştür. Üstün hizmet anlayışının yanı sıra Alarko Turizm Grubu, 2023 yılında "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" ödülüne layık görülen şirketlerinden biri olmuş, Happy Place to Work ve Capital Dergisi tarafından yapılan araştırmalarla Turizm sektöründe birinci sırada yer alarak bu alandaki başarısını perçinlemiştir.

### HILLSIDE BEACH CLUB

"Yeryüzündeki cennet" olarak anılan ve sektöründe örnek gösterilen Hillside Beach Club, güler yüzlü personeli ve beklentilerin ötesine geçen gönülden servis anlayışıyla misafirlerine unutulmaz bir tatil deneyimi sunmaktadır.





Her sezon hizmet kalitesini bir adım ileri taşıyan ve yenilikçi uygulamalarıyla dikkat çeken 5 Yıldızlı Tatil Köyü, misafirlerinin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamayı başarmaktadır. Sürekli gelişim felsefesi doğrultusunda her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlikler sunan Hillside Beach Club, 2024 sezonunda 25.000'den fazla misafir ağırlamış ve %72 tekrar gelme oranıyla rekabetin ötesindeki yerini korumaya devam etmiştir.

Hillside Beach Club, 2024 yılında da The Times, Conde Nast Traveller, The Telegraph, Forbes, Daily Mail, The Sun gibi uluslararası referans niteliğine sahip yurt dışı yayınlarda yer alarak ülkemizin tanıtımına katkıda bulunmaya devam etmiştir. İngiltere'nin en çok okunan yayınlarından The Telegraph tarafından "Türkiye'nin En İyi Sahil Otelleri" listesinde gösterilen Hillside Beach Club ayrıca İngiltere'nin prestijli seyahat dergilerinden Conde Nast Traveller'in "Best Reader's Choice 2024" ödülünde Avrupa'nın en iyi otelleri listesinde yer almıştır.

Hillside Beach Club, dünya çapında tanınmış markaların da yarıştığı prestijli Haute Grandeur Ödülleri'nde büyük bir başarıya imza atarak, "Best Family Resort on a Global Level" ödülünü kazanmıştır. Ayrıca, Hillside Beach Club, İngiltere'nin en büyük havayolu şirketi British Airways'in "Misafir Memnuniyetinde Mükemmellik" ödülünü sekiz yıl üst üste alma başarısını elde etmiştir.

Hillside Beach Club, 2000'li yılların başından itibaren yürüttüğü ve her yıl yeni projelerle geliştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarının katkısıyla 2024 yılında Haute Grandeur Ödülleri'nde Avrupa'da "Best Eco-Friendly Resort in Europe" ve World Luxury Awards'da "Best Luxury Sustainable Resort in Turkey" ödüllerine layık görülmüştür.

Turizm alanında başarılı çalışmalara imza atan Alarko Turizm Grubu, sektördeki trendleri belirleyen öncü uygulamaları ve yüksek misafir memnuniyet oranlarının yanı sıra, sürdürülebilir turizm çalışmalarıyla da dikkat çekmektedir. Alarko Turizm Grubu, çevre dostu ve sürdürülebilir turizm ilkelerine uygun olarak, her yıl büyük yatırımlar yapmaya devam etmektedir. 2024 yılında bu alanda yapılan yatırımlar, enerji ve su verimliliği, atık yönetimi ve karbon emisyonunun azaltılmasına yönelik projeleri kapsamaktadır.

Hillside Beach Club, iyi hissettirme misyonunun bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirlik kavramını üç ana başlık altında toplayarak çevre, insan ve yerele destek sağlayan faaliyetler ile yürütmektedir. Her biri farklı alanda çalışma, iyileştirme ve denetim gerektiren uluslararası 11 adet sertifikaya sahip olan Hillside Beach Club, en üst derecede "Sürdürülebilir Turizm Sertifikası"nı almaya hak kazanmıştır.

**Hillside Beach Club, dünya çapında tanınmış markaların da yarıştığı prestijli Haute Grandeur Ödülleri'nde büyük bir başarıya imza atarak, "Best Family Resort on a Global Level" ödülünü kazanmıştır.**

# Sürdürülebilirlik odaklı hizmet anlayışı

Hillside Beach Club, "Travelife Gold" sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir.

**Hillside City Club, 2024 yılında da spor ve yaşam tarzını bir araya getiren etkinlikleriyle üyelerine ayrıcalıklı bir deneyim sunmaya devam etmiştir.**

İngiltere Seyahat Örgütü ABTA'nın uyguladığı bir sürdürülebilirlik sistemi olan ve 160 adet sürdürülebilirlik kriterini gerçekleştirerek alınabilen "Travelife Gold" sertifikasını dünyada alan sadece 1.000 otelden biri olmaya devam etmektedir. Ayrıca Fethiye ve çevresindeki farklı bölgelerde yer alan ormanlara her yeni misafir için bir ağaç tohumu ekilmektedir. 2003 yılında başlatılan bu proje ile 305.000'den fazla ağaç tohumu ekilmiştir.

2024 sezonunda Salda Konser, Feel Good Week, Baba Oğul Kampı ve Tennis Cup gibi misafirleri tarafından heyecanla beklenen etkinlikler yanında ses getiren farklı özel haftalara da imza atmıştır. Her yaş ve ilgi alanına hitap eden etkinlik ve aktiviteler ile konuklarının tercihlerine göre sakin ya da aktif tatil yapabildiği Hillside Beach Club, Avrupa'nın en çok takip edilen festivallerinden biri olan EFG London Jazz Festival kapsamında özel seçilmiş sanatçılar ve programla hazırlanan "London Jazz In the Sun" etkinliğine ve İngiltere'nin sanat ve film konusunda en prestijli kurumu British Film Institute ile "Summer Screenings" festivaline ev sahipliği yapmıştır.

Diğer taraftan, Alarko Turizm Grubu, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından 18 farklı kategoride hizmet veren firmaların değerlendirildiği bu yıl açıklanan "Hizmet İhracatı Şampiyonları" ödüllerinde, Turizm ve Konaklama Hizmetleri kategorisinde Türkiye 6'ncısı olmuştur.

## HILLSIDE CITY CLUB

Fitness dünyasında öncü uygulamalarıyla fark yaratan ve bilinçli spor anlayışının simgesi haline gelen Hillside City Club, Alarko Turizm Grubu bünyesinde İstanbul Etiler'de hizmet vermektedir. "Bir spor kulübünden çok daha fazlası" felsefesiyle hareket eden Hillside City Club, 2024 yılında da spor ve yaşam tarzını bir araya getiren etkinlikleriyle üyelerine ayrıcalıklı bir deneyim sunmaya devam etmiştir.

30 yılı aşkın süredir gerçek bir yaşam merkezi konumuna ulaşan, üyelerinin sosyal hayatlarını zenginleştirme hedefi doğrultusunda sanat, müzik, sinema, spor ve eğlenceyi birleştiren etkinlikleriyle Hillside City Club, üyelerine en konforlu hizmeti sunmak için hayata geçirdiği, şehirde açık havada spor imkânı sunan Hillside Outdoor Club'da Gym, Studio ve Cycle dersleri imkânı sunmakta, "Personal Training" alanı ile kişiye özel dersleri de açık havada gerçekleştirmektedir.

Hillside City Club, yenilikçi bakış açısıyla dünyadaki son trendleri yakalayarak ders programlarını güncellemektedir. Bu kapsamda, dünyada trend haline gelen "padel" sporu için iki yeni kort açarak misafirlerin hizmetine sunmuştur. Ayrıca, New York Times tarafından "yılın sporu" olarak tanımlanan ve tüm dünyada ilgi gören "pickleball" da programa eklenmiştir.

Hillside City Club bünyesinde özenle tasarlanmış dekorasyonu dikkat çeken "Hillside LIVE" canlı müzik performanslarından stand-up gösterilerine, özel etkinliklerden farklı konseptlerdeki film gösterimlerine kadar zengin bir programa ev sahipliği yapmaktadır.

"İyi Hissetme" misyonu ile spordan daha fazlasını vadeden Hillside City Club, 2024 yılı Mayıs ve Ekim aylarında "Hillside Club Market" etkinliğini düzenleyerek şehrin en özel butik markalarının katıldığı tasarım pazarında müzik, spor ve eğlence dolu etkinlikler düzenlemiştir. Festival ruhunu Etiler'e taşıyan "Hillside Club Market" etkinliklerini bu yıl 3.550 kişi ziyaret etmiştir.

Tesis bünyesinde faaliyet gösteren ING Cinacity Sinemaları, kapalı salonlarının yanında sinema tutkunları için yaz aylarında Açık Hava Sineması ile her salı ve perşembe günleri "Başka Sinema" ve vizyon filmleri seçkisi sunarak yıldızların altında film izleme keyfini yaşatmıştır.

Hillside City Club, güçlü bir sinerji ile müşteri memnuniyetini yükselterek ve ziyaretçilerine spordan daha fazlasını sunarak, Live, Minoa Village, Itsumi So, Shake Up, Palms Cafe, Starbucks Coffee ve Sanda Spa markaları ile şehirde bir buluşma noktası haline gelmiştir.

Sponsorluk açısından, markaların prestijli konumlandırılmalarında öncelikli tercihi olan Hillside City Club; ING Bank, Under Armour, Volvo, Philips, Efes ve Coca-Cola gibi sektörlerindeki güçlü markalar ile uzun vadeli sponsorluk anlaşmalarına sahiptir.

## SANDA SPA

Doğal spa kültürünün yaygınlaşmasına öncülük eden ve sektördeki yenilikçi hizmet anlayışıyla öne çıkan Sanda Spa, 20 yılı aşkın süredir Hillside Beach Club Fethiye'de faaliyet göstermektedir. Sektörün bugün ulaştığı konuma gelmesinde kilit öneme sahip olan işletme, Elemis ve Body Coffee ürünleri ile sunulan 60'ı aşkın rahatlatıcı terapi seçeneğiyle misafirlerine eşsiz bir deneyim yaşatmaktadır. "İyi Hissettirme" misyonunu benimseyen Sanda Spa, bu hizmetlerini Hillside Beach Club ve İstanbul Etiler'deki Hillside City Club tesislerinde devam ettirmektedir.

## HILLSIDER MAGAZINE VE HILLSIDE NOW

Sanat, müzik, seyahat ve yeme-içme alanlarında hazırladığı ilham verici içeriklerle 29 yıldır okuyucularını etkileyen Hillside Magazine, Alarko Turizm Grubu'nun yayın organı olarak geniş bir kitleye ulaşmanın gururunu yaşamaktadır. Kaliteli ve nitelikli yayıncılığın adresi olarak kabul edilen Hillside Magazine, özel röportajları ve dikkat çekici çekimleriyle de fark yaratmaktadır. Tasarımıyla birçok ödül kazanan ve kurumsal yayıncılığın öncülerinden biri olan dergi, takipçileri tarafından bir koleksiyon objesi olarak görülmektedir.

Hillside Magazine'in yanı sıra, dergicilik sektöründe öncü bir adım atan ve Türkiye'de ilk kez Instagram hikayeleri üzerinden yayın yapan 150.000'e yakın takipçiye sahip HillsideNOW kanalı, 2024 yılında ayda yaklaşık 5 milyonu aşkın kişiye ulaşarak dijital yayıncılık alanında dikkat çekmiştir. HillsideNOW, yeni, ilham veren, merak uyandıran içerikleri ve öncü isimlerle yaptığı röportajları ile de ses getirmektedir.

**İlham verici içeriklerle 29 yıldır okuyucularını etkileyen Hillside Magazine, Alarko Turizm Grubu'nun yayın organı olarak geniş bir kitleye ulaşmanın gururunu yaşamaktadır.**



# Sürdürülebilir yapı standartlarına uygun projeler

Arazi Geliştirme Grubu olarak, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, yürütmekte olduğumuz projelerin sürdürülebilir yapı standartlarına uygun olarak hayata geçirilmesine ve mevcut yapılarımızın karbon ayak izlerini minimize etmesine büyük bir özen gösterilmektedir.

## 1 milyar ABD doları Gayrimenkul Portföyü Değerlemesi

Topluluğumuzun Arazi Geliştirme Grubu sorumluluğunda bulunan gayrimenkul portföyü 2024 yıl sonu değerlemeleri ile yaklaşık 1.000.000.000 ABD doları civındadır. Bunların en iyi kullanım analizleri sürekli güncel şartlara göre revize edilmekte ve doğru zamanda geliştirilebilmeleri için çalışmalar yapılmaktadır.

Arazi Geliştirme Grubu olarak Alarko Holding'in Sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde yeni projelerimizin sürdürülebilir yapılar olmasına ve mevcut yapılarımızın karbon ayak izlerini azaltmalarına özen gösterilecektir.

### Konut İnşaat A.Ş. Bünyesindeki Gayrimenkuller

Yukarıda özetlediğimiz strateji doğrultusunda 2023 yılında 100.000 m<sup>2</sup> lojistik depo yapı ruhsatı alınan Tuzla Orhanlı arazimizin KDV dahil 1.856.847.751,13 TL bedelle satışı gerçekleştirilmiştir.

### Alarko Holding Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul

Büyükdare arsamızda arkeolojik kazı çalışmasının ilk aşaması sonuçlanmıştır. Arsa üzerinde geçmişte bulunan Ragıp Paşa Yalısı yapısı, "korunması gerekli kültür varlığı" olarak tescillenmiş olup, kalıntı rölövesi onayı alınmıştır. İkinci etap kazı çalışmalarının bu sene içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

### Alarko GYO Bünyesinde Bulunan Gayrimenkuller

Alarko Gayrimenkul Yatırım ortaklığı mülkiyetinde bulunan Bodrum'da yapımı devam etmekte olan Turistik tesis inşaatımızın tasarım aşamasında önemli bir seviyeye gelmiş, yapım faaliyetleri ise hızla devam etmektedir. İnşaat enflasyonunun öngörülenin üzerinde seyretmesi sonucu maliyetlerde önemli sapmaların oluştuğu projede finansman konusunda çıkabilecek yeni imkânlar ile proje IRR'inin yukarı doğru artırılması sağlanacaktır.



Fethiye de bulunan turistik tesisimizde oluşan yenilenme ihtiyaçları nedeni ile önemli bir tadilat faaliyeti başlatılmış olup, bu yıl içerisinde ilgili tadilatların tamamlanması hedeflenmektedir.

Karaköy'deki tarihi eser niteliğindeki binamızın rölöve onayı alınmış, restitüsyon projeleri onaya sunulmuştur. Binamızın restorasyon projesi hazırlıklarına da başlanmıştır.

Maslak ve Büyükçekmece de bulunan gayrimenkullerimizin en uygun şekilde geliştirilebilmesi için çalışmalarımız 2025 yılında da devam edecektir.

Eyüp İlçesi'nde bulunan fabrika arsamız için yeni imar çalışmaları belediyesinde yürütülmekte olup nihayetlenmesinin ardından bir önceki imar durumundan daha

iyi şartlarda bir geliştirme yapmaya müsait hale gelecektir. Bu şekli ile bölgede uzman bir geliştirici ile iş birliği veya satış alternatifleri gözden geçirilecektir.

#### **Alarko Carrier Bünyesinde Bulunan Gayrimenkul**

Tuzla Piyade Okulu kavşağında bulunan ve hâlihazırda açık depo olarak kullanılan parselimizin imar uygulaması yapılarak en uygun şekilde geliştirilebilmesi için çalışmalarımız 2025 yılında da devam edecektir.

#### **Al-Riva Şirketleri**

Bu şirketlerin portföyünde olan araziler için orta vadede satış veya diğer bir şekilde değerlendirme yönünde çalışmalarımız devam edecektir.



## ► Tarım Grubu

# Gıdanın geleceğini yeniden tanımlıyoruz

Değişen iklim koşullarıyla birlikte tarımsal üretim de şekil değiştiriyor. Jeotermal kaynaklardan döngüsel bir modelle yararlandığımız modern seralarımızda pestisitsiz ürünler üretiyor, mikrogranül gübre ve kurutulmuş gıda üretiminin yanı sıra tohum ıslahı alanında da varlık gösteriyoruz. 2028 yılına kadar 5 bin dönümü Türkiye’de, 5 bin dönümü Kazakistan’da olmak üzere toplamda 10 bin dönüm sera alanına ulaşarak, güvenli ve sağlıklı gıda tedarikinde önemli bir oyuncu haline gelmeyi hedefliyoruz.

# Sürdürülebilir tarım ile geleceğe değer

Alarko Tarım Grubu, modern seracılık, niş gübre, tohum ıslahı ve gıda sanayi sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

## 14

Modern  
sera

## 1+

milyar  
ABD doları

Yatırım  
Bütçesi  
(Türkiye ve  
Kazakistan)

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM FAALİYETLERİ

Alarko Holding bünyesinde 2023 yılının başında faaliyetlerine başlayan Alarko Tarım Grubu, modern seracılık, niş gübre, tohum ıslahı ve gıda sanayi olmak üzere 4 ana sektörde faaliyet göstermektedir.

Dünya nüfusu hızla artarken; küresel iklim değişikliğinin getirdiği risk ve tehditler, stratejik bir alan olan gıda arzının sürekliliği ve sürdürülebilirliği konusunu yüksek öncelikli bir gündem maddesi haline getirmiştir. Alarko Holding, bu doğrultuda 2023 yılında başlattığı atılımla tarım sektöründe sürdürülebilir kalkınma odaklı bir faaliyet anlayışı ile yatırımlarını başlatmıştır. Alarko Tarım Grubu, yer aldığı sektörlerde geleneksel yöntemlerden ziyade inovasyonu ve teknolojiyi iş yapış biçimlerine dahil ederek ve dijitalleşmeden en üst düzeyde faydalanarak planlı ve yüksek verimliliğe dayanan bir iş modeli ile faaliyetlerine başlamıştır. Alarko Tarım Grubu, tarım ve gıda alanlarında değer zincirinin tamamında yer almayı, insanlığın yeterli, sağlıklı ve kaliteli gıdaya erişimini sağlamayı ve bunu gerçekleştirirken doğayla uyumlu ve sürdürülebilir bir iş modeli kurgulamayı hedeflemektedir.

Alarko Holding'in, 2028 sonu itibarıyla Alarko Tarım Grubu çatısı altında Türkiye'de yapacağı faaliyetlerin yatırım bedelinin yaklaşık 630 milyon dolar olması öngörülmektedir. Alsera'nın Kazakistan'da faaliyet gösterecek olan şirketi TOO Alsera KZ ise 2029 yılı sonuna dek yaklaşık 650 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirecektir.

2024 yılında üretim yatırımları ve altyapı kurulumu faaliyetlerine odaklanan Alarko

Tarım Grubu, geçen 2 yıllık süre zarfında toplam 300 milyon doların üzerinde bir yatırıma imza atmıştır. Türkiye'de ve Kazakistan'da 8 şehirde 26 lokasyonda faaliyet gösteren Alarko Tarım Grubu'nun toplam çalışan sayısı 2024 sonunda yaklaşık 1.200'e ulaşmıştır. İstihdamın %70'ini toplumsal sürdürülebilirlik eksenini doğrultusunda kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Bu oranın, devam eden yatırım döneminde %75 seviyesine ulaştırılması hedeflenmektedir.

Temiz ve güvenli gıda üretimi gerçekleştirmeyi amaçlayan Alarko Tarım Grubu, teknoloji ve inovasyonla yüksek kaynak verimliliğine ulaşmak için de farklı proje ve yatırımları hayata geçirmektedir. 2024 yılında doğada bırakılan ayak izinin minimize edilmesine yönelik, ilk etapta tüm operasyonların karbon ve su ayak izi ölçümleme faaliyeti başlatılmıştır. 2025 yılında Grubun sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda mevcut karbon ve su ayak izi yükünün azaltılmasına dönük projelerin kurgulanması ve hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

İklim krizi, doğal kaynakların azalması ve tarım alanlarının zaman içerisindeki tahribatı gibi zorlayıcı etkenler, planlı üretimi, birim alanda verimliliği artırmayı ve optimize edilmiş kaynak kullanımını gerektirmektedir. Alarko Tarım Grubu; teknolojinin ve dijitalleşmenin olanaklarından azami olarak faydalanarak, gıda sağlığı ve güvenliği ilkelerini rehber edinerek yüksek ürün verimliliğine ulaşmayı amaçlamaktadır; bunun için 2024 yılında akıllı tarım teknolojilerine ve uygulamalarına yatırım yapma hedefiyle proje planlama faaliyetlerini gerçekleştirmiştir.





## FAALİYET ALANLARI

### Modern Seracılık

Türkiye, jeolojik ve coğrafi konumu itibarı ile aktif bir tektonik kuşak üzerinde yer almaktadır ve sahip olduğu jeotermal enerji kaynağı potansiyeli açısından Avrupa'da birinci, dünyada yedinci ülke konumundadır. Ayrıca iklim ve sıcaklık şartları seracılığa elverişli bir ortama olanak sağlamıştır.

Alarko Tarım Grubu, bu noktadan yola çıkarak Alsera şirketi jeotermal enerji kaynaklarının bulunduğu Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli illerinde otomasyona dayalı teknolojilerle modern seralar kurmakta ve işletmektedir. Şirket, 2024 yılında bu 3 lokasyonda toplam 14 modern seraya ve toplam net 1.200 dönüm sera alanına ulaşmıştır. Yeni modern seralarının yatırımı ise devam etmektedir. Bu illerde 2028 sonu itibarıyla toplam 5.000 dönüm modern sera alanına ulaşılması hedeflenmektedir.

Alsera; Kazakistan'ın Çimkent şehrinde faaliyetleri gerçekleştirmekte olan Too Alsera KZ şirketi ile 2.000 dönüm alan arazi üzerinde projenin ilk etabı olarak 400 dönümlük seranın inşaatına başlamıştır. Şirket, Türkiye ve Kazakistan'da erişeceği toplam 10.000 dönüm modern sera alanı ile sektörde dünyanın lider şirketlerinden biri olmayı amaçlamaktadır.

Alsera, 2024 yılında ağırlıklı olarak domates üretimi gerçekleştirmiştir, yılın ikinci yarısından itibaren biber üretimine de başlamıştır. 2024'te seralardaki otomasyon sistemlerini ilâve modül ve uygulamalarla güçlendirilmiştir. İyi Tarım Uygulamaları çerçevesinde üretim gerçekleştiren Alsera; seralarında zararlılarla mücadelede entegre biyolojik, teknik ve mekanik teknikleri kullanmakta ve zirai ilaç kullanmaksızın yenilikçi teknolojilerle üretim yapmaktadır. Ürünler, AB akrediteli bağımsız laboratuvarlar tarafından tescil edilen "0 Kalıntı" (No-Residue) sertifikalarına sahiptir.

Temiz ve güvenli gıda üretimi gerçekleştirmeyi esas alan Alsera, teknoloji ve inovasyonla yüksek kaynak verimliliğine ulaşmak için de farklı proje ve yatırımları hayata geçirmektedir. Alsera şirketinde 2024 yılındaki optimizasyon çalışmaları ve ilâve yatırımlar sayesinde su kullanımında geleneksel tarım yöntemlerine göre %72 oranında tasarruf gerçekleştirilmektedir. Ayrıca doğada bırakılan ayak izinin minimize edilmesine yönelik, ilk etapta tüm operasyonların karbon ve su ayak izi ölçümleme faaliyeti başlatılmıştır.

**Alsera, teknoloji ve inovasyonla yüksek kaynak verimliliğine ulaşmak için de farklı proje ve yatırımları hayata geçirmektedir.**

# Globalde öncü olma hedefi

2024 yılı itibarıyla ihracatta toplam 20 ülkeye ulaşan Alsera, 2025 yılında pazar çeşitliliğini ve ihracat performansını yukarı yönlü geliştirmeye devam edecektir.

**Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2024 yılının Eylül ayında dünyanın ilk hibrid üretim teknolojisine sahip ve Avrupa'nın en büyük yeni nesil mikro granül fabrikasını hayata geçirmiştir.**

Yapımı devam eden ve 2025 yılında üretime başlayacak seralarda ise yağmur suyu depolama yatırımları ile kaynağın dögüsel kullanımı amaçlanmaktadır. 2025 döneminde, geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen jeotermal altyapı çalışmalarının optimizasyonu önemli bir gündem ve takip maddesi olacaktır. Ön hazırlığı 2024 yılında tamamlanan akıllı tarım teknolojilerinin kullanımına dönük projelendirme süreci de 2025 yılında yürütülecektir. Ayrıca atık yönetimi çerçevesinde bitki atıklarının değerlendirilmesine dönük farklı projeler de geliştirilmektedir.

Alsera, Türkiye ve Kazakistan'da erişeceği modern sera alanı büyüklüğü ile dünyada yaş meyve sebze sektöründe güçlü bir oyuncu olmayı hedeflemektedir. Türkiye coğrafi konumu itibarıyla geniş bir coğrafyaya hızlı erişebilmektedir. Sıfır kalıntılı ürünler ise yakın coğrafyamızdaki güçlü pazarlar olan Avrupa'da ve diğer ülkelerde yüksek rağbet görmektedir. 2024 yılı itibarıyla ihracatta toplam 20 ülkeye ulaşan Alsera, 2025 yılında pazar çeşitliliğini ve ihracat performansını yukarı yönlü geliştirmeye devam edecektir.

Türkiye'de 5.000 dönüm sera alanına ulaşıldığında toplam istihdamın en az 5.000 kişi olması öngörülmektedir ve bu çalışanların %80'ini kadınlar oluşturacaktır. Kampüs yaklaşımıyla tasarlanacak Eskişehir Mahmudiye lokasyonunda çalışanların ihtiyaçlarına yönelik farklı olanaklar sunulacak; bu sayede hem toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanacak, hem de verimli çalışma koşulları oluşturulacaktır.

## NIŞ GÜBRE

Alarko Tarım Grubu bünyesine 2023 yılının mayıs ayında katılan Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2024 yılının Eylül ayında dünyanın ilk hibrid üretim teknolojisine sahip ve Avrupa'nın en büyük yeni nesil mikro granül fabrikasını hayata geçirmiştir. Çankırı Yakıncık OSB'de 26.500 metrekaarelik alan üzerinde yer alan fabrika, yıllık 12.000 tonluk üretim kapasitesine sahiptir. Fabrika, sahip olduğu teknoloji sayesinde üretimde %65 daha az enerji kullanımı, %65 daha az CO<sub>2</sub> emisyonu ve %70 daha az su kullanımı sağlamaktadır. Ayrıca yapılmakta olan 1.207,80 kWp kapasiteli GES sistemi ile toplam enerji tüketiminin %35'i karşılanacaktır. Palmira Agro şirketi Çankırı'daki fabrikası için yaklaşık 20 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirmiştir.

Verim artırmak için çok yoğun kullanılan taban gübreleri hem toprakların organik yapısına hem de toprak altı sularına büyük bir zarar vermektedir. Bu alanda ortaya çıkan çözüme dönük yeniliklerden biri de mikro granül gübrelerin kullanılmasıdır. Mikro granül gübreler, küçük boyutu ve yapısı sayesinde tohumla yakın bir yere yerleştirilerek bitkinin daha hızlı bir şekilde besin kaynağına ulaşmasını sağlamaktadır. Böylelikle geleneksel gübrelere göre dönüm başına on katına kadar daha az kimyasal gübre kullanımı sağlanmaktadır. Ve yine bu sayede nakliye, depolama, işçilik, yakıt ve zaman anlamında da tasarruf sağlayarak üretim maliyetlerinde de ciddi oranda verimlilik sunmaktadır.

2024 yılında üretim tesisinin açılışının yanı sıra distribütör ağı tamamlanmış, mevcut ticari ve marka iş birliklerine farklı global markalar da dahil edilmiştir. Palmira Agro, gerçekleştirdiği üretim, tedarikçilerine ürettiği Palmira Agro markalı ürünler ve distribütörlüğünü üstlendiği diğer şirketler aracılığıyla geniş bir ürün gamına sahiptir. Palmira Agro, 2024 yılında mikro granül gübrenin boyutu nedeniyle tarlada kullanımını kolaylaştırmak amacıyla tasarlanan aplikatör geliştirme faaliyetleri de gerçekleştirmiştir. Böylece çiftçilerin mikro granül gübreden azami oranda faydalanması hedeflenmiştir.

### TOHUM ISLAHI

Tohum ıslahı, arz güvenliği ve dünya gıda sürekliliği için çok stratejik ve önemli bir sektör olarak görülmektedir. Bu bağlamda hedeflerden biri, Türkiye iklim ve coğrafyasına uygun verimli ve gıda güvenliğine katkı sağlayacak tohumlar üreterek gıda güvenliği ve arz sürekliliğini sağlayabilmektir.

Alarko Tarım Grubu, stratejik bir ürün olan tohum ıslahı ve üretimi için Antalya Kurşunlu bölgesinde Genseed firması ile faaliyet göstermektedir; Antalya Kurşunlu'daki genel merkez, 27 dönüm açık alana, 18 dönüm kapalı alana sahiptir. Genseed yerel iklim ve toprak şartlarını merkeze alan bir tohum ıslahı süreci yürütmektedir. Genseed ilk etapta domates ve biber ürün gruplarında nihai ticari ürüne ulaşmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirketin elinde bulundurduğu zengin ve çeşitli genetik materyal, ıslah faaliyetleri için kullanılmaktadır.

2024 yılında bu yaklaşım doğrultusunda topraklı ve topraksız tarımda kullanılacak farklı tipte tohumların ıslahı ve üretim geliştirme çalışmaları için Eskişehir Mahmudiye'de 100 ve Antalya Karaöz'de 100 olmak üzere toplam 200 dönümlük yatırım hayata geçirilmiştir.

2024 yılında Genel Merkezde yer alacak bitki doku kültürü laboratuvarı ve moleküler genetik laboratuvarının hazırlık süreçleri yürütülmüştür. Tarım ve Orman Bakanlığından "tohum yetiştirici belgesi" ve "araştırmacı kuruluş belgesi" 2024 yılı içerisinde alınmıştır.

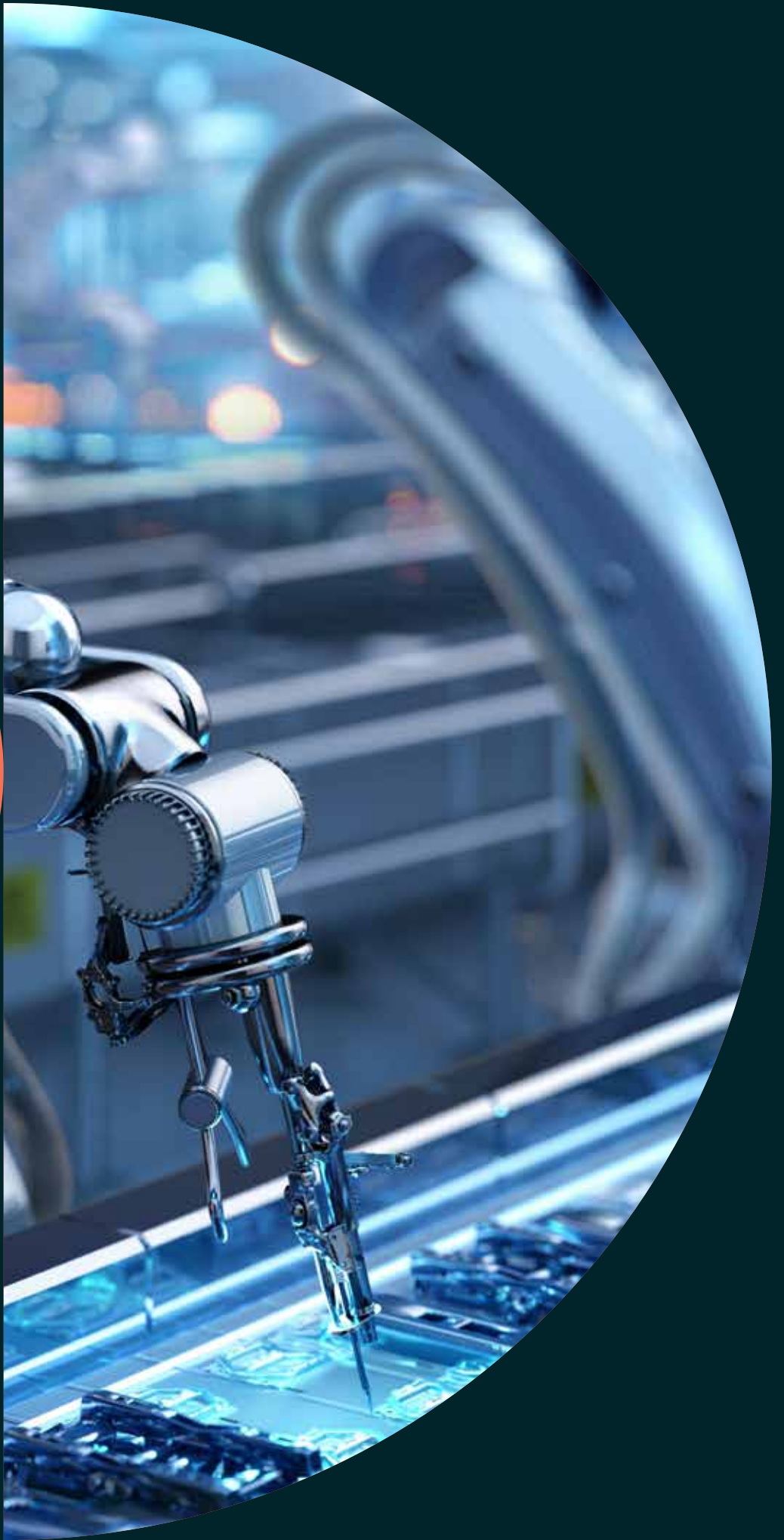
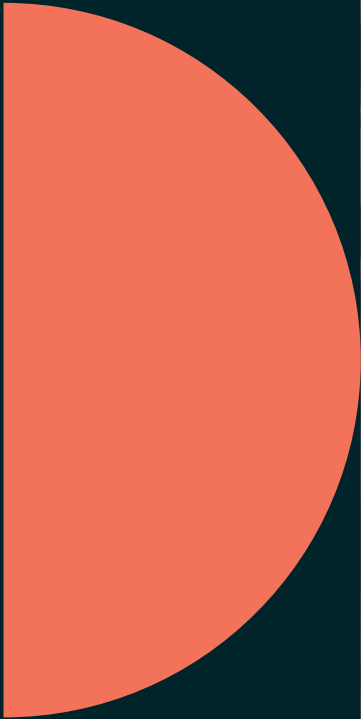
### GIDA SANAYİ

Pandemi sürecinin ardından sağlıklı ve besin değeri yüksek gıdaya ve beslenmeye yönelik ilgi dünya genelinde yükseliş trendine girmiştir. Sağlıklı atıştırmalık ve gıda sanayi ham maddelerine dönük talebin takip eden yıllarda da artarak devam ettiği gözlemlenmiştir. Alarko Gıda Sanayi, gıda sektörüne ve sanayiine dönük yüksek katma değerli ham madde, ara mamul ve ürün sunmak üzere farklı yaş meyve ve sebzelerin kurutulması faaliyetlerini yürütmektedir. Büyük oranda endüstriyel üretim gerçekleştiren Alarko Gıda Sanayi, aynı zamanda farklı şirketler için "markalı üretim" hizmeti de sunmaktadır. Gıda Sanayi mevcut durumda 14 ayrı meyve ve 31 ayrı sebze çeşidinin kurutulmuş versiyonlarını farklı ihtiyaçlara dönük çeşitlilik arz eden ölçü ve boyutlarda üretmektedir.

2024 Aralık ayı itibarıyla, Mersin'de kurulu olan fabrika Konya Ereğli OSB'de 49 bin metrekare tahsisli alan üstünde 12 bin metrekare kapalı alandaki yeni lokasyonuna taşınmıştır. Fabrika, 7.500 ton üretim kapasitesine sahiptir.

**Büyük oranda endüstriyel üretim gerçekleştiren Alarko Gıda Sanayi, aynı zamanda farklı şirketler için "markalı üretim" hizmeti de sunmaktadır.**





## ► Yatırım Grubu

# Yatırımın gücünü yeniden tanımlıyoruz

Gelecek için önem arz eden sektörlerde yeni yatırımlarımızla büyürken, Topluluğumuzun gelişimine katkıda bulunacak kuruluş aşamasındaki başarılı girişimlere ve halka açık şirketlere yatırım yaparak etki alanımızı genişletiyoruz. Bu kapsamda her yıl yaklaşık 42,5 milyon ABD doları tutarında bir kaynak yönetiyoruz.

# Dinamik, esnek ve yüksek getirili portföy

Orta ve uzun vadeli bir yatırım perspektifiyle hareket eden Alarko Yatırım Grubu, yalnızca portföy performansını artırmakla kalmayıp aynı zamanda daha geniş ekosisteme de değer katacak fırsatları belirlemeye odaklandı.

## 69,7

milyon  
ABD doları

Sermaye  
yatırım  
tutarı

2024 yılında, Alarko Capital çatı markası altında faaliyet gösteren Alarko Yatırım Grubu, halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi yatırımlarında stratejik bir yaklaşım benimseyerek dinamik, esnek ve yüksek getirili bir portföy oluşturma taahhüdünü sürdürdü. Orta ve uzun vadeli bir yatırım perspektifiyle hareket eden grup, yalnızca portföy performansını artırmakla kalmayıp aynı zamanda daha geniş ekosisteme de değer katacak fırsatları belirlemeye odaklandı.

31 Aralık 2024 itibarıyla, Alarko Capital kuruluşundan bu yana toplam 69,7 milyon ABD doları tutarında sermaye yatırımı gerçekleştirerek 49'dan fazla yatırıma ulaşıp grubun çeşitlendirilmiş ve stratejik yatırım yaklaşımındaki başarısını yansıtmıştır. Bu yatırımları, yüksek kaliteli işletmelere kısmi ortaklık olarak görüyoruz. Alarko Holding genellikle yatırım yaptığı işletmelerin en az %50'sine, çoğu zaman ise %100'üne sahip olarak kontrolü veya müşterek kontrolü elinde bulundurmaktadır. Öte yandan, Alarko Capital, gelecek vadede birçok irili ufaklı işletmede küçük oranlarda ortaklık payına sahiptir. Bu işletmelerin birçoğu yüksek özsermaye getirisi elde ederken, Alarko Capital bu kısmi ortaklık paylarını cazip fiyatlarla satın almayı hedeflemektedir.

Alarko Capital, yatırım felsefesinin temel bileşeni olarak çeşitlendirmeye önem veren sektör bağımsız bir yaklaşımı benimsemektedir. Portföy, riskleri dengeleyerek farklı sektörlerdeki büyüme fırsatlarından yararlanmayı mümkün kılan geniş bir yelpazeye yayılmaktadır. Portföyün en büyük kısmını %34 ile finansal hizmetler oluştururken, bunu %23 ile B2B Yazılım & Yapay Zekâ izlemektedir. Perakende ve e-ticaret yatırımları portföyün %14'ünü oluştururken, Telekomünikasyon, Medya ve Teknoloji ("TMT") sektörü %13'lük bir paya sahiptir. Sağlık sektörü yatırımları %9'u temsil ederken, Mobilite & Ulaşım sektörü %4'lük bir paya sahiptir. Kalan %3 ise diğer sektörlerle dağılmış durumdadır.



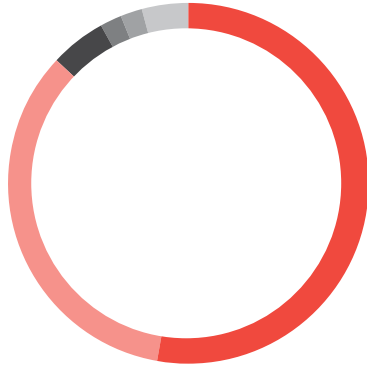
## Sektörel Dağılım (%)



- %34 Finansal Hizmetler
- %23 B2B Yazılım & Yapay Zekâ
- %14 Perakende ve E-ticaret
- %13 Telekomünikasyon, Medya ve Teknoloji
- %9 Sağlık
- %4 Mobilite & Ulaşım
- %3 Diğer

Portföyün coğrafi dağılımında ise Türkiye'nin yanı sıra yurt dışı yatırımları da ön plana çıkmakta olup yatırımların %47'si yurt dışı yatırımlar olarak gerçekleşmiştir. Yurt dışı yatırımlarda ABD %34 ile en büyük paya sahipken, Güney Amerika %5, Avrupa %2, Afrika %2 ve diğer bölgeler %4'lük bir dilimi oluşturmaktadır. Bu çeşitlendirilmiş yapı, Alarko Capital'in hem yerel pazarda güçlü bir varlık göstermesini hem de küresel fırsatlardan yararlanmasını sağlamaktadır.

## Yatırımların Coğrafi Dağılımı (%)



- %53 Türkiye
- %34 ABD
- %5 Güney Amerika
- %2 Avrupa
- %2 Afrika
- %4 Diğer Bölgeler

Alarko Holding, stratejik yaklaşımında kendini uluslararası bir portföy şirketi olarak konumlandırmış ve bu doğrultuda Alarko Capital'i bir ana iş kolu haline getirmiştir. Yatırım Grubu, Halka Açık Hisseler, Özel Sermaye ve Girişim Sermayesi alanlarında faaliyet göstererek her ölçekteki fırsatlara yatırım yapabilecek bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir. 2020 yılında hayata geçirilen Alarko Ventures ile girişim sermayesi yatırımlarına başlayan grup, 2023 itibarıyla

özel sermaye ve halka açık hisse yatırımlarını da ekleyerek bugün Alarko Capital olarak faaliyet göstermektedir.

Alarko Capital, tüm yatırımlarına finansal bir perspektifle yaklaşmakta, stratejik sinerji yaratma zorunluluğu aramamakta ve yatırımlarını tamamen finansal getiriler üzerine kurgulamaktadır.

Halka Açık Hisseler alanında, Alarko Capital öncelikle Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem gören halka açık şirketlere yatırım yapmaya başlamıştır. Bu alandaki yatırımların yönetimi için 2023 yılında kurulan ALSER şirketi aracılığıyla, orta-uzun vadeli analiz ve stratejilere dayalı yatırımlar gerçekleştirilmektedir. Alarko Capital, yatırımlarını uluslararası bir yatırımcı yaklaşımıyla değerlendirmekte olup, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme odaklı stratejiler geliştirmektedir. Yatırım stratejileri kısa vadeli trendler veya yıllık getiriler üzerine değil, uzun vadede yüksek getiriler elde edebilmek üzerine kurgulanmaktadır.

Özel Sermaye stratejisi ise doğrudan yatırımlar, fon yatırımları ve ortak yatırımlar yoluyla dengeli ve çeşitlendirilmiş bir portföy oluşturmayı hedeflemektedir. Alarko Capital, uzun vadeli değer yaratma potansiyeline sahip, güçlü risk-getiri profiline sahip dayanıklı şirketlere doğrudan yatırım yapmayı tercih etmektedir. Ayrıca, uluslararası lider büyüme fonları ve ikincil fonlar aracılığıyla fon yatırımları gerçekleştirerek önde gelen fon yöneticilerinin uzmanlığından faydalanmaktadır. Ortak yatırım fırsatları sayesinde grup, deneyimli özel sermaye sponsorlarıyla birlikte daha büyük işlemlere katılma olanağı bulmakta ve yüksek kaliteli anlaşmalara maliyet avantajıyla erişim sağlamaktadır.

Girişim Sermayesi alanında Alarko Capital, yenilikçiliği desteklemeye ve gelişmekte olan teknolojilere yatırım yapmaya güçlü bir bağlılık göstermektedir. Yatırım grubu, vizyon sahibi girişimciler tarafından yönetilen erken aşama girişimlere doğrudan yatırım yapmakta ve yüksek potansiyelli girişimlere daha geniş erişim sağlamak için girişim sermayesi fonlarına da katılmaktadır. Girişim sermayesi stratejisi, büyüme potansiyeline sahip, ölçeklenebilir iş modellerine öncelik vermektedir. ABD pazarı bu alandaki öncelikli hedef pazar olmaya devam ederken, grup aynı zamanda küresel ölçekte fırsatları değerlendirerek hızla büyüyen teknoloji şirketlerine değer katmayı amaçlamaktadır.

Alarko Capital, portföyünün dayanıklılığını, esnekliğini ve getiri potansiyelini artırmaya yönelik stratejik ve orta-uzun vadeli yatırımlar yapma konusundaki kararlılığını sürdürmektedir. Sektörler ve coğrafyalar arasında çeşitlendirmeyi devam ettirerek halka açık hisseler, özel sermaye ve girişim sermayesi alanlarındaki fırsatları değerlendiren yatırım grubu, yüksek büyüme potansiyeli yakalamayı ve tüm paydaşlarına değer katmayı sürdürecektir. Önümüzdeki yıllarda, Alarko Capital stratejik portföy genişlemesine odaklanmaya devam edecek ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle küresel ölçekte cazip fırsatları ve yükselen trendleri takip edecektir.

**Girişim Sermayesi alanında Alarko Capital, yenilikçiliği desteklemeye ve gelişmekte olan teknolojilere yatırım yapmaya güçlü bir bağlılık göstermektedir.**

## İştiraklerin Sermaye ve Hisse Oranları

Şirketimizin bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık payları aşağıdaki gibidir.

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Isıtma, Soğutma, Klima Cihazları İmalatı, Taahhüt, Turizm	10.800.000	42,03	42,03
Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş.	Komple Tesis Taahhüdü, İnşaat ve Turizm	3.988.750.235,22	99,91	99,99
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	Sanayi Mamulleri Pazarlaması ve Satış Sonrası Hizmetleri	230.000	88,68	100,00
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	Turistik Tesis İşletmeciliği	21.500.000	0,46	99,99
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gayrimenkul ve Gayrimenkule Dayalı Piyasa Araçlarının Alım, Satımı	289.800.000	16,41	51,23
Alen Alarko Enerji Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Alım-Satım, İthalat ve İhracatı	2.000.000	16,95	100,00
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	350.000.000	10,60	100,00
Alarko Enerji A.Ş.	Enerji Üretimi	226.975.276,31	89,24	100,00
Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Konut, İnşaat	5.348.776,48	100,00	100,00
Al-Riva Projesi Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	6.839.063,84	11,55	12,14
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat	3.308.555,70	2,49	2,63
Al-Riva Arazi Değerlendirme Konut İnşaat Turistik Tesis. Golf İşl. ve Tic. A.Ş.	Konut, İnşaat ve Turistik Tesis İşletmeciliği	10.489.764,84	2,16	2,28
AO Mosalarko	Gayrimenkullerin Projelendirme, İnşaat ve Kullanımı	Ruble 30.000.000	-	51,23
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tarım, Gıda & Gıda İşletme ve Teknolojileri	850.000.000	100,00	100,00
Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	900.000.000	99,88	99,88
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	Gayrimenkul Geliştirme, İnşaat ve Pazarlama	22.193.713	-	99,99
Alsera Jeotermal Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	712.373.800	-	100,00
Alser Alarko Sermaye Yatırımları Holding A.Ş.	Holding Şirketlerinin Faaliyetleri	1.250.000.000	58,18	100,00
Palmira Agro Gübre Sanayi ve Tic. A.Ş.	Mikro Granül Gübre Üretimi	7.500.000	-	80,00
Alarko Dijital Teknoloji Çözümleri A.Ş.	Bilgi Teknolojileri	10.000.000	100,00	100,00
Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	Enerji Dağıtım Tesisi Kurulması, Devredilmesi veya İşletilmesi	214.560.000	0,0006	50,00
Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik Enerjisi Dağıtımı	496.032.904,58	0,0000	50,00



İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	Faaliyet Konusu	Esas Sermayesi (TL)	Doğrudan İştirak Payı (%)	Doğrudan ve Dolaylı İştirak Payı (%)
Meram Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	4.050.000	0,1	50,00
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik Enerjisi Ticareti	13.545.520,42	0,0001	50,00
Cenal Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Tesisi Kurulması ve İşletilmesi	1.854.012.350	-	50,00
Utilitek Bilgi Teknolojileri A.Ş.	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri	10.000.000	-	50,00
Alarko Havacılık Endüstri Yatırımları A.Ş.	Havacılık ve Uçak Teknik Bakım	350.000.000	100,00	100,00
Alarko Gübre Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.	Gübre Üretim ve Pazarlaması	400.000.000	-	100,00
Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Gıda, Gıda İşletmeciliği	62.124.000	-	100,00
Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.	Tohum Islahı ve Üretimi	100.000	-	80,00
Albi Bitkisel İlaç Ham Maddeleri Üretim San.ve Tic. A.Ş.	Bitkisel İlaç Ham Maddeleri	1.000.000	-	100,00
Sanrose Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Çiçek Seracılığı Üretimi, Alım Satımı ve Pazarlaması	60.000	-	25,00
Beybur Tarım ve Hayvancılık A.Ş.	Tarım	300.000.000	-	100,00
Nata Tarım Üretim ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	15.050.000	-	100,00
İpeks Jeotermal Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	3.000.000	-	49,00
Samdi Tarım Üretim ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	1.300.000	-	100,00
Jedi Tarım Üretim ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	1.300.000	-	100,00
Mekredi Tarım Üretim ve Ticaret A.Ş.	Jeotermal Enerjiye Dayalı Seracılık	50.000	-	100,00
TOO Alsera KZ	Tarım	6.377.509.999,06	-	100,00
Camser Tarım Gıda A.Ş.	Tarım, Seracılık	7.000.000	-	51,00
Seraf Tarım ve Hayvancılık A.Ş.	Tarım	16.500.000	-	100,00
Alfor Aviation And Technical Services Ltd.	Havacılık ve Uçak Teknik Bakım	10.000 GBP	-	51,00
Saret KZ	İnşaat İşleri	600.000 KZT	-	100
Bakad Investment & Operation LLP	İnşaat İşleri	65.759.065 KZT	-	33,30
Bakad International B.V.	Holding	154.211.309 ABD DOLARI	-	33,30
Alsim Alarko SRL	İnşaat	240.000 RON	-	99,99
BARR Operation and Maintenance LLP	Otoyol Bakım ve İşletme	23.000.000 KZT	-	25,00

## İştirak Kazançları

a) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin dağıttığı temettülerden son üç yılda Holdingimizin payına düşen tutarlar şöyledir:

İştirak Edilen Şirketin Ünvanı	(TL)		
	2022	2023	2024
Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	37.826.085	-
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	17.441.890	31.712.528	24.973.615
Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.(*)	114.347	-	-
Attaş Alarko turistik Tesisler A.Ş.	-	328.216	670.344
Alarko Konut Projeleri Geliştirme A.Ş.	10	-	-
Alarko Enerji A.Ş.	-	788.198.379	1.187.245.891
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	-	81.614.585	10.604.506
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	12.143	4.550	51.994
Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	456	-
Alarko Fenniz Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	-	-	44.337.902,18
<b>TOPLAM</b>	<b>17.568.390</b>	<b>939.684.799</b>	<b>1.267.884.252</b>

b) İştirak kazancı elde ettiğimiz Alarko Topluluğu yönetimindeki bağlı ortaklıklar ile iştiraklerimizin, 2023 yılı dönem kârları ve bu kârlardan kanuni yedek akçe ve vergiler düşüldükten sonra dağıtılabilir kârdan dağıtımı uygun görülen temettü tutarları şöyledir:

Alarko Topluluğu Bağlı Ortaklık ve İştirakleri	2023 Yılı Dönem Kârı	Dağıtılabilir Kâr (A)	Dağıtılan Temettü (B)	(B/A) %
Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	708.696.520	692.596.520	152.145.000	22
Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş.	261.847.148	211.602.322	145.000.000	69
Alarko Enerji A.Ş.	1.842.554.325	1.565.382.246	1.330.380.742	85
Altek Alarko Elektrik Sant. Tes. İşl. ve Tic. A.Ş.	252.079.400	195.871.442	100.000.000	51
Alcen Enerji ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.	9.540.557.720	9.149.841.160	8.319.012.691	90
Alarko Fenni Malzeme Satış ve İmalat A.Ş.	88.655.624	68.126.867	50.000.000	73

## İş Hacmi ve 2025 Perspektifleri

### İŞ HACMI

Raporun önceki bölümlerinde açıkladığımız faaliyetlerimiz sonucunda ulaştığımız büyüklükleri, rakamlara yansıtarak son beş yılda gerçekleştirdiğimiz ciroları aşağıdaki tabloda sayın ortaklarımızın görüşlerine sunmaktayız:

#### Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler

Ciro (milyon TL)	2020*	2021*	2022*	2023**	2024**
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	1.170	4.258	10.831	9.157	4.669
Enerji	12.297	19.802	60.123	45.680	33.356
Sanayi ve Ticaret	809	1.265	2.210	3.827	2.957
Turizm	141	300	600	1.958	1.924
Tarım	-	-	-	331	1.010
<b>TOPLAM</b>	<b>14.417</b>	<b>25.672</b>	<b>73.764</b>	<b>60.953</b>	<b>43.916</b>

(\*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon öncesi toplam tutarları göstermektedir.  
(\*\*) Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiş eliminasyon sonrası grup paylı tutarları göstermektedir.

### 2025 PERSPEKTİFLERİ

Planlı çalışmayı ilke edinen şirketimiz, bunu faaliyet raporlarına da yansıtmayı gelenek haline getirmiştir. 2024 yılı sonuçlarıyla, 2025 yılı için öngördüğümüz büyüklükleri bir arada sunarak karşılaştırma ve değerlendirmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

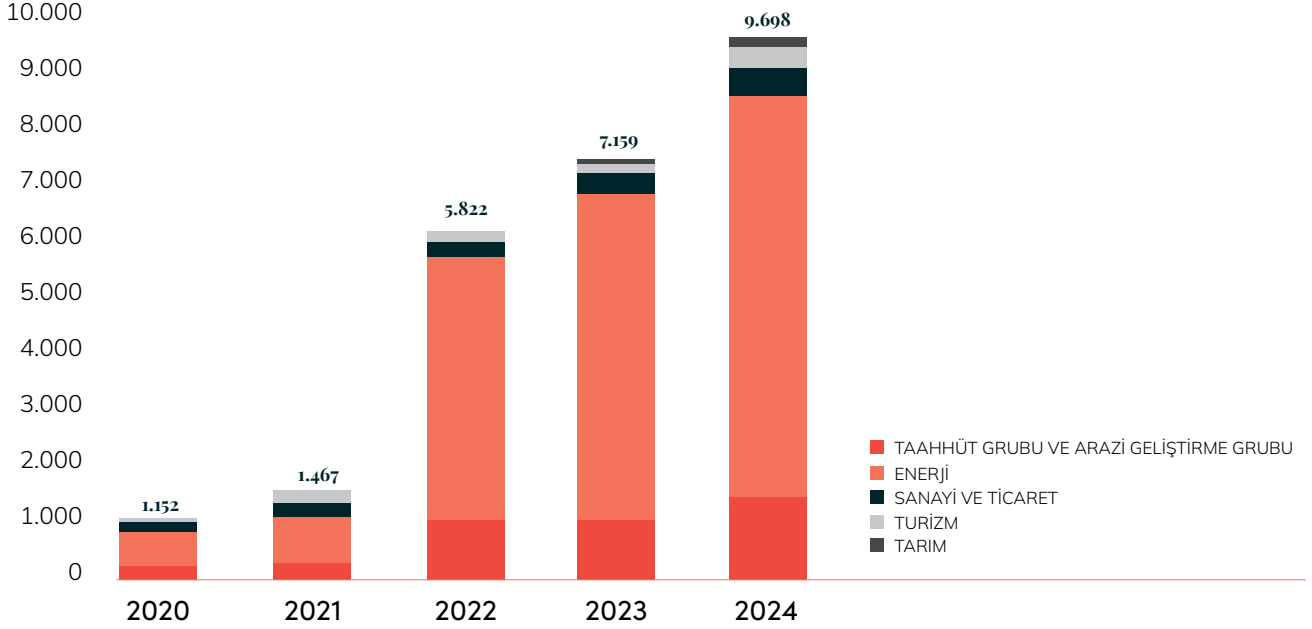
Bu noktadan hareketle, 2025 yılı için planlanan cirolar, faaliyet grupları itibarıyla şöyledir:

Faaliyet Konularına Göre Şirket ve Müesseseler	2025 Yılı Ciro Hedefi (*) (milyon TL)
Taahhüt ve Arazi Geliştirme	5.772
Enerji	41.232
Sanayi ve Ticaret	3.597
Turizm	2.429
Tarım	5.657
<b>TOPLAM</b>	<b>58.687</b>

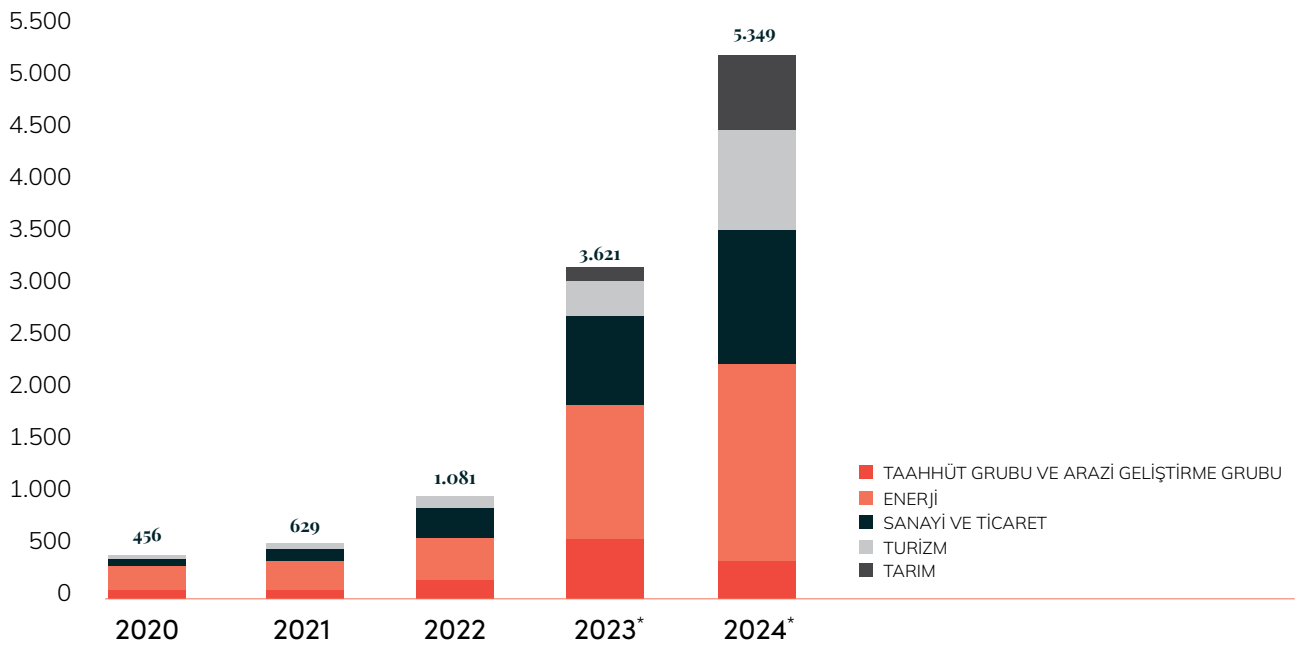
(\*) İştirak ve Müşterek Yönetime Tabi Ortaklıklarımızın ciroları bu tutarlara dâhil edilmiş olup, söz konusu ciro eliminasyon sonrası grup paylı tutarları göstermektedir.

## Ödenen Vergiler ve Personel Masrafları

### Ödenen Vergiler (Milyon TL)



### Personel Masrafları (Milyon TL)



(\*) Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

## Son Beş Yıldaki Gelişim

Holdingimizin mukayeseli bilanço kalemlerinden, dönem kâr/zararı, iştirakler ve dağıtılan temettülerin, son beş yıldaki gelişim trendi aşağıdaki gibidir.

	2020	2021	2022	2023**	2024**
Vergi Öncesi Kâr/Zarar (TL)	948.118.476*	1.531.958.979*	16.433.699.676*	9.845.324.262*	2.720.785.443*
Sermaye (TL)					
Çıkarılmış					
- Bedelsiz hisse karşılığı	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284	430.047.284
- Nakden	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716	4.952.716
Toplam	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000	435.000.000
Kayıtlı	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Temettü					
Net temettü tutarı (1 TL'lik beher hisseye TL)					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	10,303	18,181	26,085	179,373	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	0,1173	0,207	0,297	2,042261	***
Net temettü oranı					
- Nakden ödenmiş sermayeye göre	%1.030,25	%1.818,09	%2.608,56	%17.937,30	***
- Bedelsiz dağıtılan hisseleri de içeren çıkarılmış sermayeye göre	%11,73	%20,70	%29,70	%204,2261	***

\* Konsolide tutarlardır.

\*\* Rapor tarihindeki satın alma gücüne göre ifade edilmiştir.

\*\*\* Rapor tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nca kâr dağıtım önerisi konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

- 1- Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.
- 2- Dönem içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
- 3- Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.
- 4- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra raporun hazırlandığı tarihe kadar ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikte açıklamayı gerektiren bir husus yoktur.
- 5- Yönetim Kurulunun 29.05.2024 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri 08.01.2025 tarihinde tamamlanmıştır. Söz konusu geri alım programı kapsamında; 4.350.000 TL nominal paya isabet eden 419.083.910 TL'lik alım yapılmış olup, geri alınan payların şirket sermayesi içindeki oranı %1'dir. Alımların finansmanı Şirket iç kaynaklarından sağlanmıştır. Bu işlemlerle birlikte Şirketimizin sahip olduğu kendi paylarının toplam nominal tutarı 9.950.000 TL'ye ulaşmış olup bu payların sermayeye oranı %2,287'dir.
- 6- Dönem içinde sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.
- 7- Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışması bulunmamaktadır.
- 8- Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları yerine getirilmiştir.
- 9- Hesap dönemi içinde 2 defa iç denetim ve 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Kamu denetimi ve özel denetim yapılmamıştır.
- 10-2024 yılı içinde yapılan yatırımların toplam tutarı 13.533.084.295 TL'dir.
- 11-Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 195/1 inci maddesi kapsamında hakim şirket niteliğindedir. Şirketimizin yönlendirmesiyle Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından yapılan hukuki işlem bulunmamaktadır. Dolayısıyla, geçmiş faaliyet yılında Şirketimizin ya da bağlı şirketlerin yararına diğer bir bağlı şirket tarafından alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Şirketimizin bağlı şirketlerle yürüttüğü tüm faaliyetleri piyasa koşullarına ve yürürlükteki yasal mevzuata uygun olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 199 uncu maddesi uyarınca denkleştirme gerektirecek bir işlem bulunmamaktadır.

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ VE SINIRI

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Şirketi temsil etmektedir.

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri hariç, diğer Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı, kâr payı gibi mali menfaat sağlanmamıştır. 2024 yılında Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin brüt toplamı 562.885.780 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine verilen ödenek, yolculuk, konaklama, temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminat bulunmamaktadır.

### KONSOLIDASYONA TABİ İŞLETMELERİN ANA ORTAKLIK SERMAYESİNDEKİ PAYLARI

Konsolidasyona tabi işletmelerden Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. 1.183.962 TL, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. 348.778 TL ve Aldem Alarko Konut İnşaat ve Ticaret A.Ş. 3.143 TL tutarında Ana Ortaklık'a ait hisse senedine sahiptir. Bu hisse senetlerinin Ana Ortaklığın nominal sermayesi içindeki payı %0,35 olmaktadır.

### DÖNEM İÇİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu 25.09.2024 tarihli kararıyla;

1. Şirketimizin Yönetim Kurulu'nun 14.03.2024 tarih ve 929 sayılı kararı uyarınca kabul edilen Esas Sözleşme tadiline ilişkin Tadil Metni'nin revize edilmesine,
2. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izninin 2024 yılında 5 yıllık süreyi doldurması nedeniyle süre uzatım izni alınmasına, şirketimizin kayıtlı sermaye tavanının 500.000.000,00 TL'den 2.000.000.000,00 TL'ye çıkarılmasına, bu nedenle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı "Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği" uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'ndan yeniden izin alınmasına,
3. Sermaye Piyasası Kurulu'nun kayıtlı sermaye sistemine ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinin Tadil Metni'nde belirtildiği şekilde tadiline, Esas Sözleşme değişikliğine ilişkin gerekli onayların alınmasını müteakip kayıtlı sermaye tavanının yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmasına,
4. İşbu Yönetim Kurulu Kararının ekinde yer alan Tadil Metni uyarınca Şirket Esas Sözleşmesi'nin;
  - 7., 8., 9., 17., 18., 24., 26., 27., 28. ve 30. maddelerinin tadil edilmesine,
  - Daha önce mülga edilmiş olduğu belirtilen 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 19., 20., 21., 22., 23., 25. ve 29. maddelerinin tadil edilmesine,
  - 32., 33., 34., 35., 36., 37., 38., 39., 40., 41., 42., 43., 44., 48., 49., 50., 51., 52., 53., 54., 55., 56., 57., 58., 59., 60., 61., 62., 63., 64., 66. ve 67. maddelerinin ve daha önce mülga edilmiş olduğu belirtilen 31., 45., 46., 47. ve 65. maddelerinin Esas Sözleşme'den çıkarılmasına,
5. Esas Sözleşme tadiline ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinlerin alınmasına,
6. Sermaye Piyasası Kurulu'nun izninin alınması akabinde Ticaret Bakanlığı'na müracaat edilmesine ve Esas Sözleşme tadilinin ilk Genel Kurulun onayına sunulmasına,

karar verilmiş ve 25.09.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır. Başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 29.11.2024 tarih ve E-29833736-110.03-63592 sayılı yazısı ile kabul edilmiş ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 23.12.2024 tarihli ve E-50035491-431.02-00104290944 sayılı izin yazısı ile Esas Sözleşmemizin tadili onaylanmıştır.

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında söz konusu tadil metni genel kurulun onayına sunulacaktır.

Esas Sözleşmemizin tadil metnine <https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ticaret-sicil-ve-ana-sozlesme/> adresinden ulaşılabilir.

## ŞİRKETİN SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	64.251.560,42	6.425.156.042	14,77
Vedat Aksel Alaton	62.076.560,51	6.207.656.051	14,27
Dalia Garih	56.728.008,65	5.672.800.865	13,04
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer Ortaklar	163.126.817,32	16.312.681.732	37,50
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

2024 hesap döneminde ortaklardan Leyla Alaton'un hisse oranı %16,27'den %14,77'ye, Vedat Aksel Alaton'un hisse oranı %15,27'den %14,27'ye ve Dalia Garih'in hisse oranı %14,04'ten %13,04'e düşmüştür.

Şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

## İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimiz ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemlere ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 36 no.lu dipnotta detaylı olarak yer almaktadır.

## ÖNEMLİ MİKTARDA VARLIK ALIMLARI YA DA SATIŞLARI

Şirketimizin önemli miktarda varlık alımı ya da satışlarına ilişkin bilgiler finansal tablolara ait 3 no.lu, 18 no.lu ve 19 no.lu dipnotlarda detaylı olarak yer almaktadır.

## KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır.

Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen hususları içeren Yönetim Kurulu'nun yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

Yönetim Kurulunun kâr payı dağıtım teklifi Genel Kurul tarafından onaylandığı takdirde, kâr payı dağıtımının en geç 1 ay içerisinde başlanması esastır.

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketimiz her yıl dağıtılabilir dönem kârının en az %5'ini ortaklarına kâr payı olarak nakden veya sermayeye ilâve etmek suretiyle bedelsiz hisse olarak dağıtmayı prensip olarak öngörmektedir.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılır, herhangi bir imtiyaz uygulanmaz.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirketimiz 2024 yılında 978.141.000 TL (Brüt) kâr payı dağıtılmasına karar vermiş olup 2023 yılında nakden dağıtılan 556.800.000 TL (Brüt) kâr payı avansı mahsup edildikten sonra kalan 421.341.000 TL (Brüt) tutarındaki kısım ortaklara nakit kâr payı olarak dağıtılmıştır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN HAZIRLANMASI İLE İLGİLİ İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Gerek konsolidasyona esas teşkil eden münferit finansal tabloların hazırlanması gerekse konsolidasyon sürecinde karşı karşıya kalınabilecek risklerin önlenmesi amacıyla yönelik iç kontrol faaliyetleri, prosedürlere uygun bir şekilde ve zamanında gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen kontrolleri içermektedir. Bütün bu süreç gerek yönetim gerekse iç denetim birimince sürekli olarak gözlem ve denetim altında tutulmaktadır. Yine konsolidasyon süreci ve konsolide finansal tablolar bağımsız denetim şirketi tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

### RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması oluşturmuştur. Yönetimsel riskler Holding Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu Kurulda, iç kontrol mekanizmasının Topluluk genelinde kurulması, geliştirilmesi ve güncel tutulması kararı alınmıştır. Bu karara uygun olarak; iç kontrol mekanizmasının kurulmasına nezaret edilmesi ve işlerliğinin denetlenmesi konusunda Topluluk Denetim Grubu görevlendirilmiştir. Denetim Grubu, onayını aldığı yıllık denetim planları gereğince belirli periyotlarda iç kontrol mekanizmasını denetlemekte ve tespit ettiği konular ile görüşlerini üst yönetime bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite de söz konusu hususları inceleyerek, Denetim Danışma ve Onay Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Denetim Danışma ve Onay Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite alınması gereken önlemleri belirlemekte ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığı ile gerekli talimatları şirket yöneticilerine vermektedir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve çalışma esasları Yönetim Kurulunca onaylanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 1 defa toplanmış, 6 adet rapor hazırlanmış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

### RİSK YÖNETİM POLİTİKASI, UYGULAMALARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Potansiyel risklerin kontrol altına alınması ve sürdürülebilir büyümenin tesis edilebilmesi açısından, şirketimizin etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem arz etmektedir.

Holding bünyesinde yer alan müesseselerin kullandığı ham maddeler kapsamında kömür ve çelik fiyatları, faiz oranları, nakit akışı ve döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar ile karşı taraf kaynaklı risklerin minimum Seviyelere indirilmesi ve olası şoklara karşı makul derecede güvence sağlanması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda takip edilen başlıca risk parametreleri:

- Piyasa Riski:** Ana girdilerdeki fiyat volatilitesi
- Kredi Riski:** Kredi öz kaynak oranının gözetilmesi
- Kur Riski:** Ana para ve faizlerdeki kur oynaklığı
- Likidite Riski:** Cari oranın kabul edilebilir limitlerde tutulması

Risk Korunma işlemleri politikasının bütünü kurumsal internet sitesinde <https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsalyonetim/riskten-korunma-politikasi/> adresinde bütün paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, Riskten Korunma İşlemleri ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin periyodik çalışmaları çerçevesinde takip gerçekleştirmektedir.



## YÖNETİM KURULU

### Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

		Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
İzzet Garih	Başkan	27.05.2024	27.05.2025
Vedat Aksel Alaton	Başkan Vekili	27.05.2024	27.05.2025
Ümit Nuri Yıldız	Üye, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	27.05.2024	27.05.2025
Leyla Alaton	Üye	27.05.2024	27.05.2025
Niv Garih	Üye	27.05.2024	27.05.2025
Ayhan Yavrucu	Üye	27.05.2024	27.05.2025
Lale Ergin	Bağımsız Üye	27.05.2024	27.05.2025
Nihak Mashaki Seçkin	Bağımsız Üye	27.05.2024	27.05.2025
İzzet Cemal Kışmir	Bağımsız Üye	27.05.2024	27.05.2025

Yönetim Kurulunda 3 bağımsız üye vardır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit Nuri Yıldız dışında diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket yönetiminde icrai görevi yoktur.

Kurumsal Yönetim Komitesi bağımsız üyelik için üç aday göstermiş olup adayların bağımsızlık kriterini taşıyıp taşımadığı hususunu değerlendirmiş ve değerlendirme sonuçlarını 16.01.2024 tarihinde bir rapor halinde Yönetim Kurulunun onayına sunmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları alınmış olup, ilgili faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum olmamıştır.

Bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: LALE ERGİN**

**Tarih: 15.01.2024**

## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: İZZET CEMAL KİŞMİR**

**Tarih: 15.01.2024**

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin 4.3.6 ve 4.3.7 numaralı maddelerinde belirtilen bağımsızlık kriterlerini sağladığımı, ilgili mevzuat ve esas sözleşmeye uygun şekilde bağımsızlık niteliğini taşıdığımı, bağımsızlığımı etkileyen hususlarda herhangi bir değişiklik olması halinde ise bu durumu Alarko Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na derhal bildireceğimi yönetim kurulunun, ortakların ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım. Bu çerçevede;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

**Adı Soyadı: NİHAL MASHAKİ SEÇKİN**

**Tarih: 15.01.2024**

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri, görev süreleri ve Şirket dışındaki görevleri Faaliyet Raporunun önceki bölümlerinde ve Şirketin internet sitesinde yayımlanmıştır. Mükerrerliğe yol açmamak için burada tekrar yer verilmemiştir.

### Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üç ayda bir olmak üzere her üç aylık periyodun kapanışını takip eden otuz (30) gün içinde ve Şirketin işleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi belirler, toplantıdan 3 gün önce bütün üyelere gönderir. Üyeler her toplantıya katılmaya ve görüş bildirmeye özen gösterir. Yönetim Kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edilebilir.

Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulunun her üyesinin bir oy hakkı vardır. İlişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu toplantılarında ilişkili Yönetim Kurulu üyesi oy kullanmaz. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu dönem içinde 37 toplantı yapmıştır. Yapılan toplantılardan 2 tanesine birer üye mazereti nedeniyle katılmamış olup diğer üyelerin tamamının katılımı sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu kararları oybirliği ile alınmıştır. Bu nedenle karşı oy zaptı yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

2024 yılında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulması gereken ilişkili taraf işlemleri ve önemli nitelikte işlem yoktur.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

### YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Şirketimizin Yönetim Kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, yeni komiteler kurulmuş ve çalışma esasları belirlenmiştir.

Komitelerin tamamı icracı olmayan üyelere oluşturmaktadır.

Buna göre;

- Kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla 4 üyeden oluşan bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığı'na Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH, üye Vedat Aksel ALATON ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Özgür KALYONCU seçilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında 4 defa tam üye sayısı ile toplanmış ve faaliyetleri konusunda Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Komitenin çalışma esasları gözden geçirmiştir.
- Yatırımcı İlişkileri biriminin çalışmalarının gözetimini yapmıştır.
- Şirketin performans değerlendirme sistemini gözden geçirmiştir.
- Yönetim Kurulunun çalışma esasları gözden geçirmiş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulamasını değerlendirmiştir. Yapılan değerlendirmede Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu hakkında bilgi alınmıştır.

- Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kuruluna tavsiyede bulunmak üzere 3 üyeden oluşan bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş, Komite Başkanlığına Bağımsız Üye Lale ERGİN, Komite Üyeliklerine üye İzzet GARIH ve üye Vedat Aksel ALATON seçilmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında 1 defa tam üye sayısı ile toplanmış, 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; düzenleme ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi konularında çalışmalar yapmıştır.

- Yönetim Kurulu bünyesinde mevcut olan Denetimden Sorumlu Komitenin Başkanlığına Bağımsız Üye İzzet Cemal KİŞMİR, Üyeliklerine ise Bağımsız Üye Nihal Mashaki SEÇKİN seçilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında 6 adet rapor hazırlamış olup Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite;

- Şirket yönetimi, bağımsız denetim firması ve iç denetçilerin düzenlemiş olduğu raporları değerlendirmek sureti ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmıştır.
- Şirketin hizmet alacağı bağımsız denetim firmasının seçimi ve bu firmadan alınacak hizmetler komitenin ön onayından geçtikten sonra bağımsız denetim firması önerisini yönetim kuruluna sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablolarını, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini de alarak kendi değerlendirmeleri ile birlikte yönetim kurulunun onayına sunmuştur.
- Bağımsız denetim şirketi faaliyetlerini gözden geçirmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hüküm gereğince Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevini yapmıştır.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuklarına ilişkin bilgiler Kamuyu Aydınlatma platformda (KAP) kamuya açıklanmış olup ayrıca Şirketimiz internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı 3 kişidir. Oluşturulan komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.

### YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü tarafından sürdürülmekte ve doğrudan Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı Sn. Alpaslan Serpen'e bağlı olarak çalışılmaktadır.

Özgür KALYONCU Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak 12.06.2019 tarihinde göreve başlamış olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmesi sağlanmıştır. Söz konusu gelişme aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Özgür KALYONCU Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bilgi alma ve inceleme hakkı üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır. Dönemsel olarak yenilenen bilgilendirme materyalleri ve sunumu tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü, Kurumsal Yönetim Komitesi ile birlikte 2 kez sunum yapmıştır.

### İletişim Bilgileri

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - (0212) 227 04 27

E-mail: Alarkoinvestorrelation@alarko.com.tr

ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

### YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜĞÜ GÖREVLER

Adı-Soyadı	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
İzzet Garih	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Vedat Aksel Alaton	-
Ümit Nuri Yıldız	Alarko Topluluğu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri
Leyla Alaton	Alvimedica Yönetim Kurulu Üyeliği, Attaş Alarko Turistik Tesisler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Niv Garih	Alarko Carrier Sanayi ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Yavrucu	-
Lale Ergin	Turcas Petrol, Mondi Corrugated Türkiye ve Logo Yazılım Yönetim Kurulu Üyelikleri
Nihal Mashaki Seçkin	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Mega Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyelikleri
İzzet Cemal Kışmir	BNP Paribas Cardif Genel Müdürü

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimiz tarafından oluşturulan insan kaynakları politikası, her yıl düzenli olarak yayımlanan Politikamız Kitapçığında açıklanmakta ve yıllık toplantılarla çalışanlara duyurulmaktadır.

### Temel İnsan ve Organizasyon Politikamız;

“Kurum kültürümüze uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızı en etkin şekilde değerlendirerek kurumun vizyoner ve stratejik hedefleri doğrultusunda yönlendirmek, uluslararası standartlarda İK süreç ve sistemleri ile bireysel ve kurumsal performansı sürekli olarak geliştirmek ve “potansiyeli tecrübemizle açığa çıkarmaktır.”

### İnsan Kaynakları Değerlerimiz;

**İnsana Saygı:** Her bir insanı bir değer olarak görüyoruz, “İnsana Saygı” ilkesinin tüm değerlerimizin merkezi olduğuna inanıyoruz.

Biliyoruz ki temelinde “İnsana Saygı” olan organizasyonlar her daim başarılı olurlar.

**İnsan Mutluluğu:** Başarının temelinde “İnsan Mutluluğu”nun yer aldığına inanıyor; organizasyonların mutlu insanlarla her süreç başarıyla yönetebileceğine inanıyoruz.

**Başarma Tutkusunu:** Köklerimizden ve tarihimizden aldığımız ilham ve güç ile her yeni doğan günde yeni hedeflere içimizdeki “Başarma Tutkusunu” ile koşuyoruz.

**Değişim:** Değişimin bir olgu değil bir yolculuk olduğuna inanıyor, her gün işimizi, yetkinliklerimizi, kendimizi ve ekiplerimizi bu yolculukta geliştirmek adına mükemmelle erişebilme motivasyonu ile çalışıyoruz.

**Etik İlkeli Yönetim:** Adil, şeffaf ve hesap verebilir bir insan ve organizasyon yönetiminin önemini farkındayız. “Etik İlkeli Yönetim” anlayışının tüm süreçlerimizin temeli olduğuna inanıyor; yerel ve global yasalara, değerlere uygun bir şekilde süreçlerimizi yönetiyoruz.

Personel alımına ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmekte ve bu kriterlere uyulmaktadır. İşe eleman alımında, görevin gerektirdiği fizyolojik, psikolojik ve entelektüel özellikler dikkate alınır. Bu özellikleri ölçmek ve değerlendirmek üzere mutlaka bir yazılı test uygulanır. İnsan kaynakları birimi tarafından yapılan ilk değerlendirmeden sonra, personeli istihdam edecek birimin yöneticisi de mutlaka bir görüşme yapar.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

Diğer yandan, her yıl belirli sayıdaki personele gösterdiği yüksek performans nedeniyle “Altın Rozet” verilmekte, düzenlenen “Buluş Ödülü” yarışmasını kazananlara da ödül verilmektedir. Bu yolla yaratıcılığı yüksek personelin motivasyonu yükseltilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı sağlanmakta ve bu ortam sürekli iyileştirilmektedir.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar aşağıdaki şekilde özetlenmiştir. Bu etik kurallar Alarko politikaları, hedefleri, prosedürleri ve ilkeleri ile bütünlük içindedir.

- Tüm faaliyetinde Devlete, Müşteriye, Paydaşa, Personele, Ortağa, Alt ve Yan Sanayiye daima dürüst davranmak.
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak.
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek.
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak.
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek.
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmak.

Politikalarımız bu felsefe doğrultusunda yönlendirilmiş bulunmaktadır. Bu felsefe, şirket ve müesseselerimize ait muhtelif birimlerin görünen yerlerine çerçevelenip asılmış, ayrıca her yıl yapılan Politikalar Toplantısı ve yayımlanan Politikamız Kitabı ile, tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir. Ayrıca çalışanlar ve Topluluğumuza yeni katılanlar, yapılan eğitimlerle bu felsefe ve kurallar konusunda bilgilendirilmektedir.

Etik kuralları içeren bu felsefemiz ayrıca kurum içi intranet sisteminde ve "www.alarko.com.tr" web sitelerinde yayınlanmaktadır. Tüm Alarko Holding mensupları bu kurallara uymakla yükümlüdür. Etik kurallar, çalışanların amirleri tarafından hiyerarşik yapıda takip edilir. Etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu, Denetimden Sorumlu Komite, Topluluk İcra Kurulu Başkanı ve diğer ilgili yöneticiler tarafından kendisine bildirilen bilinen veya kuşkuyla ihlalleri inceleyerek veya gerektiğinde Denetim Grubu'na inceleyerek bu etik kurallara uyulmasını sağlar. İhlalin sabit olması halinde, gerekli disiplin cezaları verilir.

Alarko Holding A.Ş. sosyal sorumluluklarına azami ölçüde duyarlı bir şirket olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemelere ve etik kurallara uygun hareket etmektedir.

Alarko Holding A.Ş. ve çatısı altında faaliyet gösteren Topluluk Şirketleri tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıdaki ilkeleri tüm çalışanları, uzman ekipleri ve yan sanayii ile birlikte benimsemiş ve uygulamaktadır.

- Çevre ile ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve gereklerini yerine getirmek,
- Her faaliyetinde hava, su, toprak ve ses kirliliğini engelleyecek önlemleri almak,
- Bitki ve hayvan doğasını korumak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak,
- Resmi ve gayri resmi kurum ve kuruluşlar ile çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak,
- Üretim sistemlerimizin ve ürünlerimizin çevre dostu olma özelliğini geliştirici çalışmaları sürdürmek,
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimum düzeye indirmek,
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitim çalışmalarında bulunmak, mensuplarımızın çevre bilincini geliştirmek. Bu hedeflere ulaşmak için mevcut en ileri teknolojiyi kullanmak.

Gerek dönem içinde gerekse geçmiş yıllarda, çevreye verilen zararlardan dolayı Alarko Holding A.Ş. ve diğer Topluluk Şirketleri aleyhine hiçbir dava açılmamış, herhangi bir uyarı alınmamıştır.



## MALİ GÖSTERGELER

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolara göre, mali göstergeler aşağıdaki gibidir.

Mali Göstergeler	31.12.2024	31.12.2023
Cari Oran	1,02	1,19
Likidite Oranı	0,81	0,99
Nakit Oranı	0,46	0,25
Borçların Aktif Toplamına Oranı	0,31	0,26
Aktif Toplamı (TL)	93.937.057.028	85.701.647.867

2024 faaliyet dönemi ile ilgili temel rasyolar incelendiğinde, Şirketimizin net çalışma sermayesinin yeterli olduğu, Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklarının tamamını nakit veya kısa sürede nakde dönüştürülmesi mümkün olan iktisadi kıymetlerle ödeyebileceği görülmektedir. Şirketin özkaynakları 64.702.582.442 TL olup borçlarını karşılayabilecek durumdadır. Şirketin finansal yapısı faaliyetlerinin devamı açısından yeterli olup bu konuda alınması düşünülen önlem bulunmamaktadır.

## ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sanayi ve Ticaret Grubumuzun üretim tesislerinde, Carrier'a bağlı tüm şirketlerde uygulanan Carrier Excellence Programını (Carrier Mükemmeliyet Programı) uygulamaya devam etmektedir. Ürünlerimizi sürekli geliştirmek amacıyla, Test ve Ar-Ge Tesislerimizde üniversiteler ve TÜBİTAK ile ortak çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca Carrier'dan yapılan teknoloji transferleri ile de ürünlerimizde önemli gelişme sağlanmaktadır.

12 Mart 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğumuz Ar-Ge Merkezi başvurumuz, bu Kanunun 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği"nin 14 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde oluşturulan Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından incelenmiş ve komisyonun 27.04.2012 tarihli toplantısında Şirketimize Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun bulunmuştur.

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

### SOSYAL VE ENDÜSTRİYEL FAALİYETLER

#### İstihdam

Alarko Holding A.Ş.'nin bünyesinde yer alan Şirket ve Müesseselerde 2024 yılı içinde çoğunluğu mühendis - mimar 1.862 beyaz yakalı, 3.944 teknisyen ve işçi olmak üzere toplam 5.806 kişi istihdam edilmiştir.

Ayrıca, alt müteahhit ve dış atölye personeli olarak, ortalama 887 elemana iş imkânı sağlanmıştır.

Tüm çalışanlar için bir görev tanımı yapılmaktadır. Her yıl performans ve ödüllendirme kriterleri belirlenmekte ve çalışanlarla mutabık olunduktan sonra uygulamaya geçilmektedir. Uygulanmakta olan performans değerlendirme sistemi ile gerekli ölçme ve değerlendirme işlemi yapılmakta, ücretlendirme ve kariyer planlaması sırasında dikkate alınmaktadır.

#### Eğitim

2024 yılında 204.973 insan/saat eğitim yapılmıştır. Personelimizin eğitim ihtiyaçları doğrultusunda Şirket içinde teknik, mali, idari ve bilgisayar eğitimi seminerleri düzenlenmiş, şirket dışında tanınmış eğitim kuruluşlarının organize ettiği seminerlere ilgili personelimizin katılımı sağlanmıştır.

Ayrıca Fabrikalarımızda; kaynak, montaj ve diğer imalat, inşaat, ISO 9000 ve İş Güvenliği konularında işbaşı eğitimleri verilmiştir. Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bayi ve servislerine verilen eğitim çalışmaları bu yıl da devam etmiştir.

Eğitim, terfi ettirme hususlarında tüm çalışanlara eşit davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim planları ve eğitim politikaları oluşturulmaktadır. Çalışanlara her yıl düzenli olarak eğitim verilmektedir.

#### İşçi - İşveren İlişkileri ve Sağlanan Haklar

Ülkemizin ekonomik dengeleri göz önünde bulundurularak, iş görenle işveren arasındaki dengenin gerçekçi bir şekilde kurulmasına ve işçileri imkânlar ölçüsünde ekonomik koşullara ezdirmeyen çözümler getirilmeye çalışılmıştır.

Grup şirketimiz Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2023 - 31.08.2025 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi 17.01.2024 tarihinde imzalanmıştır.

#### Alarko Eğitim - Kültür Vakfı

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim - Kültür Vakfı tarafından, 2024 - 2025 öğretim yılı için çeşitli üniversitelerin mühendislik, inşaat, iktisat, maliye, işletme bölümlerinin son sınıflarında okuyan ve master yapmakta olan toplam 32 öğrenciye, teknik ve meslek liselerindeki 25 öğrenciye, başarılı ve bursa ihtiyacı olan 53 mensubumuzun çocuğuna burs verilmiştir. Böylece, bugüne kadar 2.200'e yakın yüksek öğrenim ve 1.600'e yakın orta öğrenim bursu olmak üzere 3.800 öğrenciye burs verilmiş olup Vakfımızın bursları karşılıksızdır.

Öte yandan Vakfımız, çeşitli kültür ve sanat etkinliklerine katkılarını bu yıl da sürdürmüştür. Vakfımız, önde gelen bilim ve kültür vakıflarıyla iş birliğine devam etmektedir.

## HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR

- Bağlı Ortaklıklardan Alarko Tarım Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından; Tarım ve seracılık sektöründe faaliyet göstermek üzere 250.000 (Tam TL) sermayeli bir anonim şirket kurulmasına ve söz konusu şirkete 250.000 (Tam TL) ile iştirak edilmesine karar verildiği 19 Şubat 2025 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu şirket, "Seraverde Jeotermal Tarım Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi" unvanı ile kurulmuştur. Bu husus İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 24 Şubat 2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.
- Bağlı Ortaklıklardan Alfor Aviation and Technical Services Limited Yönetim Kurulu tarafından; Havacılık sektöründe faaliyet göstermek üzere 18.000.000 (Tam TL) sermayeli bir anonim şirket kurulmasına ve söz konusu şirkete 18.000.000 (Tam TL) ile iştirak edilmesine karar verildiği 27 Kasım 2024 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur. Söz konusu şirket, "Alfor Havacılık ve Teknik Hizmetler Anonim Şirketi" unvanı ile kurulmuştur. Bu husus İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup 24 Şubat 2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.
- Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2024 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım işlemleri kapsamında; 30 Aralık 2024 ile 8 Ocak 2025 tarihleri arasında toplam 1.242.657 adet paya isabet eden 17.818.715 (Tam TL)'lik ALARK payları geri alınmıştır. Bu işlemle birlikte Alarko Holding A.Ş.'nin sahip olduğu ALARK payları 9.950.000 adede ulaşmış olup bu payların sermayeye oranı % 2,287'dir. 8 Ocak 2025 tarihi itibarıyla pay alım işlemi tamamlanmıştır.

## FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10.03.2025

KARAR SAYISI: 964

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1 - Ortaklığın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan ve 31.12.2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tabloları tarafımızdan incelenmiştir.

2 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3 - Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tablolar konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, Ortaklığın aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

**İzzet Cemal KİŞMİR**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

**Nihal MASHAKİ SEÇKİN**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Üyesi

**Ümit Nuri YILDIZ**  
İcra Kurulu Başkanı

## Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN  
KARAR TARİHİ: 11.03.2025  
KARAR SAYISI: 965

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANIMIZDIR.

1 – Ortaklığımızca hazırlanan ve BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1, "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" çerçevesinde hazırlanan 2024 yılına ait konsolide faaliyet raporu tarafımızdan incelenmiştir.

2 – Ortaklıktaki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, faaliyet raporu önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermemektedir.

3 – Faaliyet raporu için gelişimi ve performansını ve Ortaklığın finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıtmaktadır.

Saygılarımızla,

**İzzet Cemal KİŞMİR**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Başkanı

**Nihal MASHAKİ SEÇKİN**  
Denetimden Sorumlu  
Komite Üyesi

**Ümit Nuri YILDIZ**  
İcra Kurulu Başkanı

## Kâr Dağıtım Önerisi

Rapor tarihi itibarıyla kâr dağıtımı konusunda henüz karar verilmemiştir. Karar verildiğinde bu konu ayrıca duyurulacaktır.

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması için gerekli özeni göstermiştir. Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup, uyulamayanlar ise faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi çalışmalarına devam etmektedir.

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu madde kapsamında işlem yoktur.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					Menfaat sahipleri politikası KAP'ta açıklanmış ve Alarko Holding kurumsal web sitesinde paydaş bilgisine sunulmuştur.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı konusunda Alarko İstikbal Kulübü bulunmaktadır. Düzenli anket uygulamalarıyla talepler alınmakta ve uygulamaya konulmaktadır. Ek olarak Liderlik okulu vb. uygulamalarla çalışanlar yöneticilik yetkinliğine sahip olmak için hazırlanmaktadır.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim Kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1 - Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1 - Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Yönetim Kurulumuzda 3 kadın üye yer almakta olup, aday belirleme süreci kapsayıcılık ve yetkinlik kriterlerini gözeterek belirlenmektedir. Gelecek dönemde üyelerin yetkinliklerini de göz önünde bulundurarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yönünden bu ilkeye uyum düzeyini artırıcı bir politika geliştirilmesi hususunda çalışma yapılmaktadır. Alarko Holding Kurumsal Web sitesinde Yönetim Kurulunda Kadın Politikası tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					Yönetim Kurulu çalışma esaslarımız uyarınca her yönetim kurulu üyesinin toplantılara katılımı fiziksel veya elektronik toplantı yöntemiyle katılımı esastır.
4.4.2 - Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					



Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.4 - Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 -Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamış, aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmamıştır.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Oluşturulan Komitelerin başkanları ve Denetimden Sorumlu Komitenin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bazı bağımsız üyeler birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler tarafından danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

## 1. PAY SAHİPLERİ

## 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	80 adet fiziki, 56 adet sanal toplantı
--	--

## 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi atanması talebi Esas Sözleşme'mizde ayrıca düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438 inci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. 2024 yılında bu yönde bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır.

## 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1280103">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1280103</a>
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Şirketin kurumsal internet sitesinde, başış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi/</a>
Başış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/Bildirim/1154479">https://www.kap.org.tr/Bildirim/1154479</a>
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde no: 48 - 49 - 50 - 51 - 52 - 53 ve 54
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	-

## 1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%17,68

## 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

## 1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/kar-dagitim-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/kar-dagitim-politikasi/</a>
Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim Kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr dağıtımı yapılmıştır.

## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekâleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
27.05.2024	0	%69,39	%63,30	%6,09	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar/</a>	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/genel-kurul-katilim-ve-tutanaklar/</a>	-	0	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291421">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291421</a>

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

## 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/</a>
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ortaklik-ve-yonetim-yapisi/</a>
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

## 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adı	Yönetim Kurulu - Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu / Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 82, 3. madde
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu - Sayfa 25, 10. madde
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler - Sayfa 82, 7. madde
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Konsolidasyona Tabi İşletmelerin Ana Ortaklık Sermayesindeki Payları
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numaraları veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Sosyal ve Endüstriyel Faaliyetler

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

### 3. MENFAAT SAHİPLERİ

#### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/tazminat-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/tazminat-politikasi/</a>
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	-
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Özgür Kalyoncu - 0212 310 33 00 - ozgur.kalyoncu@alarko.com.tr

#### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	-
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-

#### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	-

#### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipleri/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-davranis-kurallari-ve-calisma-prensipleri/</a>
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	<a href="https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/">https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/</a>
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

### 4. YÖNETİM KURULU-I

#### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	01.04.2024
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	-
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
Yönetim Kurulu Başkanının adı	İzzet GARİH
İcra başkanı / genel müdürün adı	Topluluk İcra Kurulu Başkanı - Ümit Nuri YILDIZ
Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<a href="https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/yonetim-kurulunda-kadin-politikasi/">https://www.alarko.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/yonetim-kurulunda-kadin-politikasi/</a>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	3 - %33,33

## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı / Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
İzzet GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Vedat Aksel ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	07.04.2000	-	-	-	-
Ayhan YAVRUCU	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	31.03.1986	-	-	-	-
Leyla ALATON	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2002	-	-	-	-
Niv GARİH	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.04.2014	-	-	-	-
Ümit Nuri YILDIZ	İcrada Görevli	Bağımsız üye değil	14.07.2020	-	-	-	-
İzzet Cemal KIŞMİR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	27.05.2024	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Nihal MASHAKİ SEÇKİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	09.01.2023	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
Lale ERGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	16.05.2023	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251201</a>	Değerlendirildi	Hayır	Evet

## 4. YÖNETİM KURULU-II

## 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	37
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%99
Yönetim Kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Faaliyet Raporu / Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	-

## 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/198410</a> , <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/229346</a> , <a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/890305</a>

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı- Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Özgür Kalyoncu	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Denetim Komitesi	-	İzzet Cemal Kışmır	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Nihal Mashaki Seçkin	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Lale Ergin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İzzet Garih	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vedat Aksel Alaton	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

## YÖNETİM KURULU-III

## 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Değerlendirme
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.

## 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu / Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="http://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim-politikalar/ucret-belirleme-politikasi">http://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-https://www.alarko.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim-politikalar/ucret-belirleme-politikasi</a>
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyetlerimize İlişkin Diğer Bilgiler / Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

## Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%33	1	6

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Alarko Holding A.Ş. ve Topluluk şirketleri Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar Faaliyet Raporu'nun "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer almaktadır. Bunun yanı sıra Alarko Holding kurumsal web sitesinde yer alan Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk bölümlerinde bilgi ilgili paydaşların değerlendirilmesine sunulmaktadır. Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

### A. Genel İlkeler

Alarko Holding A.Ş., sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında politika geliştirme süreçlerine 2020 sonu itibarıyla başlamıştır. Bu kapsamda ilk önce hem Holding hem de Topluluk şirketlerinde takip edilen hususlar, politikalar, prosedürler ve üye olunan inisiyatiflerin toplanması suretiyle bir envanter çalışması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu onayı ile Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Envantere yer alanlar göz önünde bulundurularak, önemlilik çalışmalarının başlanması akabinde bir zaman çizelgesinde kilit performans göstergelerinin oluşturulması ve Kısa - Orta ve Uzun vadeli stratejilerin oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlanmasına karar verilmiştir.

Topluluk şirketlerinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapsamında kalite yönetim standartları ve sertifikasyonlarından ISO 9001 Kalite ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 18001 ve ISO 50001 alınmış olup, düzenli takip edilmekte ve kilit performans göstergeler bazında yönetime periyodik sunumlar yapılmaktadır. Topluluk şirketlerimizde çevre yönetim sistemleri periyodik olarak "Yönetimin Gözden Geçirilmesi Toplantıları" kapsamında raporlanmaktadır. Yılda 1 defa kalite yönetim sistemi raporu hazırlanarak, yönetim kurulu ile paylaşılır.

A2. numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hem Holding hem de iştiraklerde Sürdürülebilirlik komiteleri kurulmuş düzenli toplantı ve raporlama yapma sistematigi kurulmuştur. Kilit performans göstergeleri üzerinde geçmiş veriler ve gelecek beklentileri oluşturulmuş ve düzenli takibi gerçekleştirilmiştir.

A3.1., A3.2.,A3.3., A3.4 ve A3.5 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri sürdürülebilirlik raporunda yer verirken, uzun vadeli hedeflerini paylaşmıştır. Faaliyetlerin ve önceliklendirilmiş konuların (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumu hakkında bilgi verilmiştir. Hazırlanan 2. Sürdürülebilirlik Raporunda (Alarko Holding 2023 Sürdürülebilirlik Raporu) bir önceki sürdürülebilirlik raporunun kapsamı uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ve standartlarına (WEPs, UNGC CoP, TCFD, GRI vb.) uyumlu olacak şekilde zenginleştirilmiştir. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik odağında risk ve fırsat analizlerinin de yer aldığı raporda sürdürülebilirlik odağında yapılan uygulamalar detaylandırılmıştır.

A4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak; rapor hazırlık esnasında Bağımsız 3.taraflara doğrulama gerçekleştirilmemiştir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) zorunluluğu kapsamında belirlenen ÇSY Kilit Performans Göstergelerinin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması planlanmaktadır.

### B. Çevresel İlkeler

Alarko Holding için sürdürülebilirlik uzun vadeli bir değer yaratma aracıdır. Stratejimizin Gezegen başlığı altında, insanlığın önündeki en belirgin krizlerden birisi olan iklim değişikliği ve ekosistem restorasyonu konularını önceliklendirilmiştir. 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı salımına sahip olma vizyonu ortaya koyulmuştur. Bunun yanında Grup olarak salımlar yıllık hedeflerle de takip edilmektedir. Gezegenin sağlığını yeniden sağlamaya olan gereksinimden yola çıkarak ekosistem restorasyonu başlığı altında biyoçeşitlilik ve su konularında hedefler belirlenmiştir. Buna göre her yıl net kârın belirli bir bölümü ekosistem ve biyoçeşitlilik koruma projelerinin yatırımına ayrılırken, süreçlerde kullanılan su tüketimini 2030 yılına kadar %50 oranında azaltma hedeflenmektedir.

Alarko Holding A.Ş., tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla belirlediği temel ilkeleri tüm çalışanları ve yan sanayii ile birlikte benimsemekte ve uygulamaktadır. Temel ilkelere Faaliyet Raporu'nun "Etik İlkeler ve Sosyal Sorumluluk" bölümünde yer verilmiştir.

Alarko Holding A.Ş. Topluluk şirketleri Entegre Yönetim Sistemlerinin bir paydaşı olarak TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Çevre yönetimi ve bu yöndeki taahhütler uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

TSE-ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemleri kurmuş ve bağımsız denetim gerçekleştiren TSE'den sertifika alınarak ve süreklilik sağlanmıştır.

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Sanayi ve Ticaret iş kolunda Sosyal Politika, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği geleneklerine ISO 50001, ISO 45001 Standartları ile uyum göstermektedir.

Turizm Grubumuzda ISO 18001, Güvenli Turizm Sertifikası, Sıfır Atık Temel Belgesi, Mavi Bayrak Belgesi, HACCP Altın Sertifika ve Travelife Gold belgelerine sahip olup, düzenli denetimden geçmekte ve uyum sağlamaktadır.

B3 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Alarko Holding'in 2023 yılı boyunca kaydettiği sürdürülebilirlik performansı detaylı bir şekilde 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda ele alınmıştır. Raporlama kapsamında taahhüt, enerji, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım grubu şirketlerimize dair bilgiler paylaşılmıştır. Taahhüt Grubunun şantiye faaliyetleri, Turizm Grubu'ndaki Cinecity ve Sanda Spa, Tarım Grubu'nun ise gübre, gıda işleme ve tohum ıslahı operasyonları raporlama kapsamında yer almamaktadır. İlerleyen yıllarda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) zorunluluğu kapsamında raporlama kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.

B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; şirket bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda aktif görev almakta ve periyodik olarak iki ayda bir kere toplanarak Topluluk İcra Kurulu Başkanı/CEO'ya raporlama yapmaktadır. Bu komite, Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini belirleyerek, bunların uygulanmasını ve izlenmesini sağlamaktadır. Alarko Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik yönetişimi, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yetki ve sorumluluğunda yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, doğrudan İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve önceden belirlenmiş gündem maddeleri ile toplanmaktadır. Komite, sürdürülebilirlik hedefleri konusundaki ilerlemeleri, yatırım gündemine alınacak konuları ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik performanslarını takip etmekte, gerektiğinde Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na bilgi sunmaktadır.

B6,7,8 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda yürütülen projeler ve uygulamalar, şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerine getirmesine önemli katkılar sağlamaktadır. Enerji verimliliği projeleri, atık yönetimi uygulamaları ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı gibi alanlarda çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Bu projeler, şirketin çevresel etkilerini minimize etmeyi ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedeflemektedir.

B9 numaralı ilkeye ilişkin olarak Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlara son yayımlanan sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.

B10, 11 ve 12 numaralı ilkelere ilişkin olarak, 2024 yılında yapılan hesaplamalarda bir önceki yılki veriler gözden geçirilmiş ve hesaplamalar yeniden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda veri kalitesi ve hassasiyeti en yüksek olan 2023 yılı sonuçları raporda paylaşılmıştır.

### C. Sosyal İlkeler

Alarko Holding A.Ş.'de görev alacak tüm çalışanlarla yapılan iş sözleşmesinde ve insan kaynakları prosedürlerinde hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. İşe alımda fırsat eşitliği, tabi olunan mevzuat kapsamındaki politikalar ile uygulanmaktadır. Ayrımcılığa, eşitsizliğe, insan hakları ihlallerine, çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve İş Kanunu'nda belirtilen şekilde uygun şartlar sağlanmaktadır.

Bütün Topluluk şirketlerimiz TS EN 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi ile belgelendirilmiştir. İSG Politikamız mevcuttur. Aylık iş kazaları İSG Birimi tarafından raporlanmaktadır. İSG risk analizleri yapılmaktadır. Aylık İSG kurul toplantıları da üst yönetim katılımı ile gerçekleşmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına dair süreç ve politikalar oluşturulmuş olup, düzenli olarak güncellenerek kontrol edilmektedir.

Bütün Topluluk şirketlerimizde müşteri memnuniyetine önem verilerek Müşteri Anket Formu kullanılmakta olup, her yıl düzenli olarak müşterilere gönderilerek memnuniyetleri ölçülür ve gerekli görüldüğünde ivedilikle aksiyon alınır.

Şirketin Yönetim Kurulu ile Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) tarafından onaylanan ve tüm Alarko Holding A.Ş. Mensupları ve Yönetimi tarafından kabul edilen Alarko Şirketler Topluluğu Felsefesinde de belirtilen etik kurallar ve prensipler Faaliyet Raporu'nun "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk" başlığı altında paylaşılmaktadır.

### D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Sürdürülebilirlik kurumsal yönetim stratejisinde odak noktasındadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri tüm Topluluk şirketlerinde desteklenmekte ve aktif görev alınmaktadır. Bu kapsamda Gruplarımız arasında ağaçlandırma projeleri düzenlenmekte, kadın kooperatifleri desteklenmektedir. KalDer üyeliğimiz çerçevesinde EFQM mükemmellik modeli uygulanmaktadır. Topluluk şirketlerimizden Alarko Carrier'da SA 8000 Sosyal Sorumluluk (Social Accountability) Sertifikası da 2005 yılında alınmış olup 2014 yılında yenilenmiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak disiplin prosedürü uygulanmaktadır.



## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>A. Genel İlkeler</b>						
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X			Şirketin risk yönetim stratejisinde, piyasa riski, kredi riski, kur riski ve likidite riski gibi finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin de etkin bir şekilde yönetimi kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 75-90
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Kurumsal Yönetim gerekliliklerine de uyumlu şekilde politikalar düzenlenmiştir. Buna ek olarak Sorumlu İletişim Politikası hazırlanmıştır. İlerleyen dönemler hazırlanan diğer politikalar halka açık şekilde paylaşılacaktır.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar <a href="#">Politikalar   Alarko Holding</a> <a href="https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/">https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/</a>
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Gezegen, İnsan ve Kültür, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon konu başlıkları altında hedefler belirlenmiştir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 103
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			KAP'ta duyurulmuştur	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 96-100
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Yönetim Kuruluna raporlanmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> 99,98
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	2024 yılında yapılan hesaplamalarda bir önceki yılki veriler gözden geçirilmiş ve hesaplamalar yeniden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda veri kalitesi ve hassasiyeti en yüksek olan 2023 yılı sonuçları raporda paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 211-220
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Yıllık bazda uygulamalar ve eylemler rapor kapsamında paylaşılmaktadır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>A3. Raporlama</b>						
A3.1		X				Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu
A3.2			X		Alarko Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda 2023 yılında ortaya koyduğu sürdürülebilirlik öncelikleri, hedefleri ve performansı ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) hangi alanlarda katkı sağlandığının anlatımını içermektedir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruebilirlik-raporu.pdf</a>
A3.3				X	Bulunmamaktadır	
<b>A4. Doğrulama</b>						
A4.1		X			Rapor hazırlık esnasında Bağımsız 3.taraflara doğrulama gerçekleştirilmemiştir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) zorunluluğu kapsamında belirlenen ÇSY Kilit Performans Göstergelerinin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanması planlanmaktadır.	
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
B1		X			Grup şirketlerimizde ISO 14001 belgemiz mevcuttur.	Alarko Kurumsal Web site/Yatırımcı İlişkileri/Faaliyet Raporu  <a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 222
B2		X			Alarko Holding'in 2023 yılı boyunca kaydettiği sürdürülebilirlik performansı detaylı bir şekilde 2023 Sürdürülebilirlik Raporunda ele alınmıştır. Raporlama kapsamında taahhüt, enerji, sanayi ve ticaret, turizm, tarım, arazi geliştirme ve yatırım grubu şirketlerimize dair bilgiler paylaşılmıştır. Taahhüt grubunun şantiye faaliyetleri, turizm grubundaki Cinecity ve Sanda Spa, tarım grubunun ise gübre, gıda işleme ve tohum ıslahı operasyonları raporlama kapsamında yer almamaktadır. İlerleyen yıllarda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) zorunluluğu kapsamında raporlama kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 4
B3	A2.1'de verilmiştir.	X				

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B4		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B5		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B6	X					
B7		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B8	X				Üyelikler ve İmzacısı Olunan Kuruluşlara son yayımlanan sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 221
B9			X		2024 yılında yapılan hesaplamalarda bir önceki yılki veriler gözden geçirilmiş ve hesaplamalar yeniden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda veri kalitesi ve hassasiyeti en yüksek olan 2023 yılı sonuçları raporda paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 211-220
B10		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B11		X			2024 yılında yapılan hesaplamalarda bir önceki yılki veriler gözden geçirilmiş ve hesaplamalar yeniden değerlendirilmiştir. Bu kapsamda veri kalitesi ve hassasiyeti en yüksek olan 2023 yılı sonuçları raporda paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 211-220
B12			X		Hedefler belirlenmiştir. Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24
B13			X		İklim Kriziyle Mücadeleye Katkımız konu başlığı altında incelenmiştir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 143-157
B14		X	X		Hedefler belirlenmiştir. Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24
		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı		
				Evet	Hayır
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X	Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X	Gösterge kapsamlı olarak paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 218	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.		X	Elektrik ve Su tüketimine dair bilgiler paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 218-219
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X		Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24, 143-157
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X		Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24, 143-157
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X		Uygulamalar paylaşılmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 16-24, 219
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.		X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.		X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X	Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
<b>C. Sosyal İlkeler</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
C1.1			X		İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında Yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.2	X				İnsan ve Organizasyon Politikası ve Menfaat Sahipleri Politikasında yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.3		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir	
C1.4			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
C1.5			X		Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir. Sürdürülebilirlik raporunda ise verilen eğitim süreleri ve iyileştirme programları hakkında bilgi verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim <a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 91-92
C1.5			X		Şirket içinde bütün çalışanların şikayet, geri bildirim ve yorum yapmalarını sağlayacak bilgi portalı sağlanmıştır. Intranet bu konulara uyumlu hale getirilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Kariyer ve Yasam
C1.5	X				Memnuniyet çalışmaları 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir. İlgili verilere ve çalışmalara raporda yer verilmiştir.	Alarko Kurumsal Web site /Kariyer ve Yasam <a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 176-187

## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

İlke	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.6						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 196
		X			Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	
C1.7						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 216-217
		X			Bilgiler kamunun dikkatine sunulmuştur.	
C1.8						Alarko Kurumsal Web site / Hakkımızda/Kişisel Verilerin Korunması
		X			KVK politikası oluşturulmuştur.	
C1.9						Alarko Kurumsal Web site /Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim
		X			Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensiplerinde yer verilmiştir	<a href="https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/toplumsal-yatirimlar/">https://www.alarko.com.tr/surdurulebilirlik/toplumsal-yatirimlar/</a>
C1.10						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 206-209
		X			Sosyal sorumluluk kapsamında yapılan çalışmalar her yıl paydaşların bilgisine sunulmaktadır.	
C2.1						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 178
		X			Katalog eğitimleri arasında zorunlu olarak alınmasına yer verilirken, yıllık değerlendirme ve gözden geçirme toplantıları ile stratejik aksiyon toplantıları düzenlenmektedir.	
C2.2						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 104-105
		X			Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	
C2.3						<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 4-5
		X			Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	
C2.3						
		X			Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	

İlke	Uyum Durumu	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/ Bağlantı		
				Evet	Hayır
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X		Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 221
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X		Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Borsa İstanbul Endeks veri sağlayıcısı platformu üzerinden veriler girilmiş ve endeks kapsam geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X		Önceliklendirme analizlerinde iç ve dış paydaşların görüşleri ve fikirleri alınmış, stratejik hedefe dahil edilmiştir.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 104-109
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X		Bilgiler kamuya açıklanmıştır.	<a href="#">alarko-holding-2023-suerdueruelebilirlik-raporu.pdf</a> sayfa 205-209

## Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

### Alarko Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na;

Alarko Holding Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

### Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

### Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

### Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik her iki ayda bir defa olmak üzere toplam 6 defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

### Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Alarko Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstanbul,  
10 Mart 2025

**BDO Denet Bağımsız Denetim  
ve Danışmanlık A.Ş.**  
Member, BDO International Network





## Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu



BDO Türkiye  
Tel : +90 212 365 62 00  
Fax: +90 212 365 62 01  
e-mail: bdo@bdo.com.tr  
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.  
Tic.Sicil Numarası : 254683  
Mersis Numarası : 0291001084600012  
Eski Büyükdere Cad. No: 14 Park Plaza Kat:4  
34398 Sarıyer / İstanbul

Alarko Holding Anonim Şirketi  
Genel Kurulu'na;

### 1. Görüş

Alarko Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Topluluk") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluk'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik ilkelere uygun olarak Topluluk'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluk'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 Nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Topluluk'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluk'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Topluluk'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Topluluk'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluk'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Selçuk Şahin'dir.

İstanbul,  
11 Mart 2025

**BDO Denet Bağımsız Denetim  
ve Danışmanlık A.Ş.**  
Member, BDO International Network



## Sonuç

Değerli Hissedarlarımız,

Faaliyet raporumuzu, Şirketimizin 2024 yılına ait tüm faaliyetlerini ve geleceğe dair planlarını daha ayrıntılı bir Şekilde sunabilmek amacıyla hazırladık. 2024 yılı, çalışanlarımızın anlamlı katkılarıyla ülkemiz için değer üretmeye devam ettiğimiz bir yıl oldu. 2025 yılında da esnek ve rekabetçi organizasyon yapımız sayesinde, sürdürülebilir büyüme yolunda ilerlemeye devam edeceğiz. 2025 yılının sizlere ve tüm çalışanlarımıza sağlık, huzur ve başarı getirmesini diliyoruz.

**ALARKO MERKEZ**

Muallim Naci Cad. No: 69  
34347 Ortaköy, İstanbul  
Tel: (0212) 310 33 00/Pbx  
Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27  
web: www.alarko.com.tr  
e-mail: info@alarko.com.tr  
Ticaret Sicil No: İstanbul, 118376  
Mersis No: 0048 0036 1010 0025

**ANKARA BÜRO**

Sedat Simavi Sokak. No: 48  
06550 Çankaya - ANKARA  
Tel: (0312) 409 52 00/Pbx  
Faks: (0312) 440 79 30

**İZMİR BÜRO**

Akdeniz Mah. Şehit Fethi Bey Cad. No: 55/13  
35210 Konak - İZMİR  
Tel: (0232) 483 25 60/Pbx  
Faks: (0232) 441 55 13

**ADANA BÜRO**

Ziyapaşa Bulvarı Çelik Apt. No: 19/5-6  
Kat: 1 01130 ADANA  
Tel: (0322) 457 62 23/Pbx  
Faks: (0322) 453 05 84

**ANTALYA BÜRO**

Mehmetçik Mah. Aspendos Bulvarı  
No: 79/E 07300 ANTALYA  
Tel: (0242) 322 00 29 - 322 66 64/Pbx  
Faks: (0242) 322 87 66

