

tanımlarla **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK** RAPORU SÖZLÜĞÜ

Alarko Holding
2025 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

02 Giriş

- 03 Rapor Hakkında
- 05 Raporun Tasarım Manifestosu
- 06 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 08 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

10 Bir Bakışta Alarko Holding

- 11 Alarko Holding Hakkında
- 12 Vizyon, Misyon, Değerler ve Amaçlar
- 13 Marka Manifestosu
- 14 Faaliyet Alanları
- 40 Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapısı
- 41 Kilometre Taşları

44 Alarko Etkisi

- 45 Etki Alanı
- 46 Alarko Holding'in Stratejisi
- 49 Finansal Performans
- 51 Değer Zinciri ve İş Modeli
- 52 Değer Yaratma Modeli
- 53 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
- 55 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

57 Kurumsal Yönetim

- 58 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
- 59 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi
- 61 Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Anlayışı
- 62 Organizasyon Yapısı
- 63 Kurumsal Risk Yönetimi
- 66 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 67 İç Denetim ve İç Kontrol

68 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 69 Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji
- 71 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 75 Paydaş Diyaloğu
- 81 Çifte Önemlilik Analizi
- 83 Trendler ve Geleceğe Bakış
- 89 Sürdürülebilirlik Hedefleri

90 Çevresel Etkinin Yönetimi

- 92 İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü
- 94 Enerji Yönetimi
- 97 Su ve Atıksu Yönetimi
- 99 Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- 101 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem
- 103 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

105 İnsana Yatırım

- 106 İnsan Kaynağına Yatırım
- 109 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 119 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 121 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık
- 123 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

125 Dijital Dönüşüm

- 126 Ar-Ge ve İnovasyon
- 130 Dijitalleşme ve Yapay Zekâ
- 133 Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler
- 135 Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

137 Topluma Değer Yaratmak

- 138 Paydaşlarla Güçlü İlişkiler
- 139 Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişim
- 142 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 147 Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler
- 149 Ödüller ve Sertifikalar

153 Ekler

- 154 Performans Göstergeleri
- 178 Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu
- 180 Bağımsız Güvence Beyanı
- 182 GRI İçerik Endeksi
- 190 UNGC Endeksi
- 191 WEPs Endeksi
- 192 WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

196 Sürdürülebilirlik Sözlüğü

215 İletişim

Sözlük Anlamı: 📖

Giriş

03

Rapor Hakkında

05

Raporun Tasarım Manifestosu

06

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

08

İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Rapor Hakkında

Alarko Holding, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'yla tüm sektörlerindeki ekonomik, çevresel ve toplumsal değerlerini şeffaflıkla sunmaktadır.

Alarko Holding A.Ş., ("Alarko Holding", "Alarko Şirketler Topluluğu", "Topluluk", "Holding") uluslararası bir portföy şirketi olma hedefi doğrultusunda farklı faaliyet alanlarında yarattığı ekonomik, çevresel ve toplumsal değeri ortak bir yönetim anlayışıyla ele almaktadır. Alarko Holding 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, bu yaklaşımın Topluluğun stratejisine, iş modeline ve karar süreçlerine nasıl yansıdığını; 2025 yılı performansı, yıl içinde kaydedilen ilerleme ve geleceğe yönelik hedefler üzerinden ortaya koymaktadır.

Raporun Kapsamı

Bu Rapor, Alarko Holding A.Ş. ile finansal tablolarında konsolidasyona dahil edilen bağlı ortaklıklarının, müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ve müşterek faaliyetlerinin 1 Ocak–31 Aralık 2025 tarihleri arasında Türkiye'de ve yurt dışında yürüttüğü faaliyetleri kapsamaktadır.

Raporda; taahhüt, enerji, sanayi ve ticaret, turizm, arazi geliştirme, tarım ve yatırım gruplarındaki çalışmaların yanı sıra Topluluk genelinde yürütülen dijital dönüşüm ve toplumsal etki uygulamalarına da yer verilmiştir.

Performans göstergelerinin kapsadığı şirketler, operasyonlar ve coğrafi sınırlar ilgili tablo ve açıklamalarda belirtilmiştir. Gösterge bazında raporlama kapsamının farklılaştığı durumlarda bu farklılıklar ayrıca açıklanmıştır. Aksi belirtilmedikçe raporlama sınırı dışında kalan faaliyetlere ilişkin veriler konsolide performans sonuçlarına dahil edilmemiştir.

Finansal bilgiler, aksi belirtilmedikçe Alarko Holding'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tabloları ve 2025 Faaliyet Raporu esas alınarak hazırlanmıştır. Tüm finansal veriler, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmuştur.

Rapor boyunca 2025 yılı gerçekleştirmeleri, devam eden çalışmalar ve ileriye yönelik hedefler birbirinden ayrılarak sunulmuştur. Açıklamalarda verinin kapsamına, dayandığı varsayımlara ve varsa sınırlılıklarına yer verilmesi, Alarko Holding'in [Sorumlu İletişim Politikası](#) doğrultusunda benimsediği dengeli ve doğrulanabilir iletişim anlayışının bir gereğidir.

Şeffaflık

 Paydaşların doğru bilgiye erişimini sağlayan, açıklık ve hesap verebilirliği destekleyen yönetim yaklaşımıdır.

Rapor Hakkında



Öne Çıkan
Projeler



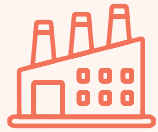
Denetlenen
Veriler



Sertifikalar



Finansal
Sermaye



Üretilmiş
Sermaye



Fikri
Sermaye



İnsan
Sermayesi



Sosyal ve İlişkisel
Sermaye



Doğal
Sermaye

Çerçeve ve Standartlar

Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporlama sürecinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumun güçlendirilmesi de gözetilmiştir. Raporda ayrıca Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum - WEF) kapsamında bulunan Uluslararası İş Konseyi'nin (International Business Council - IBC) belirlediği "Paydaş Kapitalizmi" Göstergeleri dikkate alınmıştır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact - UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs), İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - BM SKA) referans alınarak hazırlanan bu rapor, Borsa İstanbul'un (BIST) sürdürülebilirlik endeksinde yer alan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) metrikleriyle uyumlu şekilde kurgulanmıştır. Detaylı bilgiye "Ekler" bölümünden ulaşabilirsiniz.

Alarko Holding, raporlama döneminde sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme yaklaşımını Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) ile uyumlu hale getirerek çifte önemlilik analizini (Double Materiality Assessment - DMA) hayata geçirmiştir. Çalışma kapsamında etki, risk ve fırsat boyutları entegre bir bakış açısıyla ele alınmış; ilgili iş birimleriyle gerçekleştirilen kapsamlı değerlendirmeler sonucunda öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir. Belirlenen konular, hem şirketin çevre ve toplum üzerindeki etkileri hem de şirketin finansal performansı üzerindeki olası etkileri açısından analiz edilmiştir.

- Daha detaylı bilgiye **Çifte Önemlilik Analizi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Alarko Holding, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu raporunu, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) beklentileri doğrultusunda ayrı bir rapor olarak hazırlamıştır. TSRS, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) küresel S1 ve S2 Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarıyla tam uyumludur. Rapordaki sektöre

özgü göstergelerin belirlenmesinde, ISSB tarafından sürdürülen Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) Standartları esas alınmıştır.

- Detaylı bilgiye [2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

İşbu Raporun 93 ve 155. sayfalarında yer alan ve "❗" ile işaretlenmiş göstergeler Sınırlı Güvence Beyanı'na konu edilmiş ve denetlenmiştir.

- Detaylı bilgiye **Sınırlı Güvence Beyanı** bölümünden ulaşabilirsiniz.

- Alarko Holding'in emisyon hesaplama ve raporlama metodolojilerine ilişkin daha detaylı bilgiye **Raporlama Kılavuzu** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Raporun, Alarko Holding 2025 Faaliyet Raporu ve Holding'in internet sitesinde yayımlanan kurumsal politikalarla birlikte değerlendirilmesi önerilmektedir. Rapora ilişkin görüş, öneri ve sorular "sustainability@alarko.com.tr" e-posta adresine iletilebilir.

Raporun Tasarım Manifestosu

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzun dijital karbon ayak izini azaltan sade tasarımıyla sürdürülebilirliği anlatım biçimimize yansıtıyoruz.

Biliyoruz ki bugün dijital dünyada her görsel, her renk, her veri ve her sayfa görünmeyen bir kaynak tüketimi yaratıyor.

Bu bakış açısıyla, 2025 yılı çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsel performansımızı aktardığımız Alarko Holding GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu sade ve düşük karbonlu bir tasarımla yayımlıyoruz.

Türkiye'de sorumlu iletişim politikasını yayımlayan ilk holding olarak sürdürülebilirlik raporlamalarımızın çevresel ayak izini azaltmak için;

Daha az görsel, daha az renk, daha az grafik kullanıyoruz.

Daha az veri yükü yaratıyoruz.

Daha fazla anlam ve daha fazla bağlam için çalışıyoruz.

Bu raporda büyük fotoğraflar, yoğun arka planlar, yüksek kontrastlı doğa imgeleri ya da gösterişli tasarım öğeleri göremeyeceksiniz. Çünkü sürdürülebilirliği anlatırken raporumuzu görsel bir gösteriye dönüştürmek yerine, tasarımın kendisini de bir sürdürülebilirlik unsuru olarak ele aldık.

Metinleri kısalttık. Sayfaları sadeleştirdik. Okunma süresini azalttık. Dosya boyutunu küçülttük. Tek bir ikon dili, sınırlı bir renk paleti ve yalın bir tipografik düzen benimsedik. Gereksiz her öğeyi çıkarırken, bütünlüğü korumaya özen gösterdik.

Sürdürülebilirliğin ancak ortak bir dil ve ortak bir kavrayışla mümkün olabileceği; dönüşümün ise önce dilde başladığı gerçeğinden hareketle, bu raporda başka bir yenilik daha yaptık.

Rapor boyunca ele aldığımız konularla ilişkili temel kavramların tanımlarına yer verdik. Raporun sonuna ise kapsamlı bir sürdürülebilirlik sözlüğü ekledik.

Böylece raporumuzu ek bir fayda katmanıyla zenginleştirerek kaynak verimliliğini de bir adım ileri taşıdık.

Geleceğe kalıcı ama sorumlu bir iz bırakmayı amaçladığımız **Alarko Holding Sürdürülebilirlik Raporu/Sözlüğü**'nün tüm paydaşlarımıza ilham vermesini dileriz!

Sürdürülebilir tasarımı, doğru bilgiyi en yalın biçimde anlatma; sürdürülebilir dönüşümü ise ortak bir dil etrafında ortak hedefleri savunma sanatı olarak görüyoruz.

Sorumlu Tasarım

 Görsel, renk, metin ve sayfa kullanımını sadeleştirerek dijital araçlardan kaynaklanan karbon salımını azaltmayı amaçlayan tasarım yaklaşımıdır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Alarko olarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde kuruluş felsefemizde ilk sıralarda yer alan “doğaya ve topluma karşı sorumluluk” ilkimizle hareket ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik kalkınmanın iklim, doğal kaynaklar ve toplumsal refah gözetilerek hangi koşullarda sürdürülebileceği, günümüzde büyümenin kendisi kadar önemli bir konudur. Paris Anlaşması'nın onuncu yılında küresel gündemin ağırlığı da hedeflerin belirlenmesinden dönüşümün ekonomiye nasıl taşınacağına, bu dönüşüm maliyetinin hangi araçlarla paylaşılacağına ve finansmanın nasıl kurulacağına doğru kayıyor.

Hepinizin bildiği gibi, ülkemiz 2025 yılında yürürlüğe giren İklim Kanunu ile önemli bir eşik atladı. Karbonun fiyatlanacağı piyasa yapısının hukuki zemini oluşurken, raporlama yükümlülükleri ve ihracat koşulları, çevresel performansı rekabet gücünün ölçütlerinden biri haline getiriyor.

Alarko olarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde kuruluş felsefemizde ilk sıralarda yer alan “doğaya ve topluma karşı sorumluluk” ilkimizle hareket ediyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızın çevresel etkisini ve kaynak kullanımını etkin şekilde yönetmeyi önceliklendiriyoruz. Yeni yatırımlarımıza uzun vadeli ve sürdürülebilir değer üretme anlayışıyla yön veriyoruz.

Farklı iş kollarının yarattığı çeşitliliği dengeli bir yapı içinde yönetmek, Alarko'nun temel güçlerinden birini oluşturuyor. Nakit yaratma gücümüz ve sağlam bilançomuz portföyümüzü geliştirmek için bize hareket alanı sağlıyor. Büyümenin niteliğini ise kaynak kullanımındaki verimlilik, değişen koşullar karşısındaki dayanıklılık ve paydaşlarımız için kalıcı değer üretme yetkinliği ile ölçüyoruz.

Bu anlayışla portföyümüzü geleceğin stratejik alanları ekseninde geliştiriyoruz. Enerjide yenilenebilir üretim kapasitemizi büyütürken depolama ve batarya teknolojilerinde iş birliklerimize devam ediyoruz. Elektrik dağıtım ve satış alanında arz güvenliği kadar temiz enerji dönüşümüne de etkin katkı sağlıyoruz. Sanayi ve üretimde Ar-Ge ve inovasyon gücümüzü gezegenimiz lehine kullanmaya odaklanıyoruz. Hizmet sektöründe müşteri memnuniyeti kadar çevresel ve sosyal etkimizi de aynı titizlikle gözetiyoruz. Tarımda iklim dirençli üretim modellerimizi Türkiye sınırlarının ötesine taşıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada bölgesel gelişime kalıcı katkı sunmayı amaçlıyoruz. Yatırımlarımızın uzun vadeli kalkınma finansmanına erişimi, iş modellerimizin global arenada ilgi görmesi, projelerimizin saygın ödüllerle taçlanması ve en önemlisi paydaşlarımızın güveni bu yöndeki motivasyonumuzu daha da artırıyor.

Uzun Vadeli Değer



Kaynakları sorumlulukla yöneterek paydaşlar için kalıcı değer üretme yaklaşımıdır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Tüm iletişimlerimizin doğrulanabilir verilere dayanmasını, taahhüt ve açıklamalarımızın gerçek performansımızla tutarlı olmasını temel ilke olarak benimsiyoruz.

Alarko Holding Yönetim Kurulu olarak sürdürülebilirlik alanındaki stratejik bakış açımızı tüm karar süreçlerimize entegre etmeyi ve hesap verebilirlik mekanizmalarıyla güçlendirmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Hedeflerimizi kurumsal izleme sistemleriyle ilişkilendiriyor; kaydettiğimiz ilerlemeyi güvenilir veriye dayalı, şeffaf ve dengeli bir anlatımla, bağlamını ve sınırlarını belirterek paylaşmaya özen gösteriyoruz. Aynı anlayışla oluşturduğumuz Sorumlu İletişim Politikamız kapsamında da tüm iletişimlerimizin doğrulanabilir verilere dayanmasını, taahhüt ve açıklamalarımızın gerçek performansımızla tutarlı olmasını temel ilke olarak benimsiyoruz.

Kurucularımızdan devraldığımız değerlerin özünde doğru soruları sorma cesareti yer alıyor. Her yeni kararda neyi büyüttüğümüz kadar neyi koruduğumuzu ve hangi ihtiyaca kalıcı yanıt verdiğimizi sorguluyoruz. Alarko'nun geleceğini de akla, emeğe ve insana duyduğumuz güvenle kuruyoruz.

Bu sorumluluğu bizimle paylaşan çalışma arkadaşlarımıza, güvenleriyle yolumuza eşlik eden yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunarım. Önümüzdeki dönemde de kaynaklarımızı özenle kullanacak, ulaştığımız sonuçları açıklıkla paylaşacak ve Alarko'nun uzun vadeli değer üretme gücünü daha da büyüteceğiz.

Bu duygularla tüm paydaşlarımıza sağlık, mutluluk, başarı, huzur ve bereket diliyorum.

Saygılarımla,

İzzet Garih
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal performans sistemlerimize daha güçlü biçimde entegre ederek bu alandaki sahiplenmeyi ve hesap verebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüzde şirketlerin başarısı yalnızca ekonomik sonuçlarla değil; iklim krizine karşı dayanıklılıkları, toplumsal refaha katkıları ve gelecek nesiller için yarattıkları değerle de ölçülüyor. Alarko Şirketler Topluluğu olarak sürdürülebilirliği, bu değişen dünyanın gerekliliklerine uyum sağlamanın ötesinde, uzun vadeli büyümemizi ve rekabet gücümüzü şekillendiren stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda farklı faaliyet alanlarımızı “Ortak Etki” hedeflerimiz etrafında bir araya getirirken, her şirketimizin kendi dinamiklerine uygun çözümler geliştirebilmesine olanak tanıyan bütüncül bir dönüşüm yaklaşımı benimsiyoruz.

Bu yaklaşımı karar mekanizmalarımıza ve operasyonlarımıza yön veren yaşayan bir dönüşüm programı olarak yönetiyor; 2050 Net Sıfır Emisyon hedefimize giden yolu tüm çalışma arkadaşlarımızın

katkıda bulunduğu ortak bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. 2025 yılında, şirketlerimizin birbirinden öğrenme kültürünün güçlenmesine, iyi uygulamaların görünür hale gelmesine, sürdürülebilirlik yönetiminde kolektif değer yaratma yaklaşımının derinleşmesine katkı sunan Ortak Etki yapımızı tüm Grup Şirketlerimizi kapsayacak biçimde genişlettik. Kilit göstergeleri bütüncül bir izleme çerçevesinde bir araya getirirken, şirketlerimiz arasında düzenli bilgi paylaşımını ve ortak hareket kabiliyetini güçlendirdik. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal performans sistemlerimize daha güçlü biçimde entegre ederek bu alandaki sahiplenmeyi ve hesap verebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Yıl içinde, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları finansal etkileriyle birlikte ele alan, hedeflerimizdeki ilerlemeyi ise yıllar bazında şeffaf biçimde izlemeyi mümkün kılan sürdürülebilirlik raporlaması yetkinliklerimizi daha da güçlendirdik.

Sorumlu İletişim Politikamız gereği paylaştığımız sonuçları hangi kapsamda ve hangi varsayımlarla elde ettiğimizi açıkça belirtmeyi, göstergelerimizi bağımsız denetimden geçirmeyi verinin kendisi kadar önemli görüyoruz.

Dijital ve yeşil dönüşümü de aynı yönetim çerçevesi içinde ele alıyor, Ar-Ge çalışmalarımızı düşük karbonlu ve kaynak verimli çözümlere yönlendiriyoruz. Yapay zekânın gücünden yararlanarak enerjiden tarıma uzanan faaliyetlerimizde veriye dayalı yönetimi derinleştiriyoruz. Dönüşümün kalıcı olmasının, bilginin karar ve uygulama süreçlerine yansımaya ve çalışanlarımızın her kademedede bu dönüşümün aktif bir parçası olmasına bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz Pozitif Etki-Yeşil Yaka Programı'yla, 2025 yılında da sürdürülebilirlik yetkinliklerimizi Topluluk genelinde güçlendirmeyi ve ortak bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturmayı sürdürdük.

Ortak Etki

 Bilgi, deneyim ve sorumluluk paylaşımıyla ortak hedefler doğrultusunda kolektif değer üretme yaklaşımıdır.

İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Operasyonlarımızda da kaynak verimliliği ve düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürdük.

Sürdürülebilirlik yol haritamız doğrultusunda 2025 yılında bir yandan stratejik yatırımlarımızı hayata geçirirken, diğer yandan gelecekteki büyümemizi destekleyecek çalışmalarımızı hızlandırdık. Yenilenebilir enerji kapasitemizi yaklaşık beş kat artırma hedefimiz doğrultusunda ilerlerken, enerji depolama ve batarya sistemlerinde Türkiye'nin üretim yetkinliğini güçlendirecek Alarko Gotion ortaklığını hayata geçirdik. Türkiye'nin en büyük elektrik dağıtım bölgesindeki hizmetlerimizi güçlendiren yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik.

Tarım alanında iklim değişikliğine dirençli üretim modelleri geliştirme yaklaşımımızı uluslararası ölçekte genişleterek Kazakistan'daki sera yatırımımızın ilk etabını işletmeye aldık. Eskişehir'de geliştireceğimiz 850 dekarlık jeotermal sera projemiz için TSKB ile IBRD kaynağıyla Türkiye'de tarım sektörüne yönelik ilk proje finansmanı olan 80 milyon avroluk bir anlaşma imzaladık.

Operasyonlarımızda da kaynak verimliliği ve düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeyi sürdürdük. Alarko Carrier Eskişehir fabrikamız, tesis bünyesindeki güneş enerjisi üretimi

sayesinde elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladı. Fethiye Hillside Beach Club'da yüksek çevresel standartlarla hizmet vermeye devam ederken, Bodrum'da hayata geçireceğimiz yeni turizm tesisimizde kaynak verimliliğini, çevresel sorumluluğu ve yerel ekosistemin korunmasını tasarım yaklaşımımızın temel unsurları olarak ele aldık.

Toplumsal yatırımlarımızı ise fırsat eşitliği anlayışıyla şekillendirmeye devam ettik. Habitat Derneği ile yürüttüğümüz Girişim Öncüleri Programı kapsamında bugüne kadar 4 binden fazla kadına eğitim verdik, 40 girişime hibe desteği sağladık; mentorluk ve iş ağı olanaklarıyla kadın girişimcilerin işlerini büyötmelerini ve ekonomik hayata daha güçlü katılımlarını desteklemeyi sürdürdük.

SKD Türkiye ile gerçekleştirdiğimiz, tarım sektöründe kadınların ve gençlerin istihdama katılımının önündeki yapısal engelleri ortaya koyan saha araştırmamızla, bu alandaki fırsat eşitliği ihtiyacına dikkat çektik. Çözüm odaklı eğitimlerin düzenlenmesini de içeren bu program kapsamında, sürdürülebilir tarım temalı ilk eğitimin sponsorluğunu üstlendik.

İKSV iş birliğiyle başlattığımız Sanata İlk Adım Programı ile ise çocukların kültür ve sanatla erken yaşta buluşmalarına ve yaratıcı gelişimlerini destekleyecek yeni deneyimler kazanmalarına olanak sağlamaya devam ediyoruz.

2025 yılında daha da güçlendirdiğimiz sürdürülebilirlik yönetişimi yapılanmamızla, Grup Şirketlerimizi ölçülebilir hedeflerle, sinerjik iş birlikleri ve birbirinden öğrenme fırsatlarıyla buluşturmayı sürdüreceğiz. Ortak çevresel ve sosyal etkimizi çatı stratejilerimiz doğrultusunda bütüncül hale getirirken yarattığımız değerın niteliğini artırmak için merkezi rehberlik ve koordinasyon odağımızı koruyacağız.

Büyük bir kararlılıkla yürüttüğümüz sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu bilgisi ve emeğiyle güçlendiren çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen yatırımcılarımıza, bu yolda bizleri destekleyen iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ümit N. Yıldız
Alarko Şirketler Topluluğu
İcra Kurulu Başkanı

Bir Bakışta *Alarko Holding*

11	Alarko Holding Hakkında
12	Vizyon, Misyon, Değerler ve Amaçlar
13	Marka Manifestosu
14	Faaliyet Alanları
40	Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapısı
41	Kilometre Taşları

Alarko Holding Hakkında

Türkiye Cumhuriyeti'nin yüz yılı aşan kalkınma yolculuğunda Alarko, 71 yıldır ülkenin ekonomik ve toplumsal gelişiminde iz bırakan projelere imza atmaktadır. Kurucularının vizyonu ve uzun yıllar önce kaleme alınan Alarko Felsefesi, Topluluğun kararlarına bugün de yön vermektedir. Alarko, bu mirası **“Değerin Yeni Tanımı”** mottosuyla geleceğe taşımakta; faaliyet gösterdiği her alanda kalıcı ve pozitif etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Kuruluşundan bu yana koruduğu etik değerler, kalite anlayışı ve insana verdiği önem, Alarko'nun güven ve saygınlığa dayalı kurumsal kimliğini şekillendirmektedir. Topluluk, farklı sektörlerdeki uzmanlığını yatırım, mühendislik ve inovasyon yetkinlikleriyle birleştirmekte; büyümesini portföy dengesi, teknoloji tabanlı iş modelleri, küresel yayılım ile çevresel ve toplumsal değer boyutlarında yönetmektedir.

Alarko Felsefesi'nin temelini oluşturan ana ilkelerden “Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak”, çevreye ve insana karşı sorumluluğun Topluluk kültüründeki köklerini ortaya koymaktadır. Bu anlayış, kaynakların verimli kullanımından yatırımların uzun vadeli çevresel ve toplumsal etkilerine uzanan karar çerçevesini beslemekte; 2050 Net Sıfır Emisyon hedefinin de temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilir ve sorumlu yatırım yaklaşımıyla uluslararası bir portföy şirketi olma hedefini sürdüren Alarko, yeni ve mevcut yatırımlarında finansal dayanıklılık ile çevresel ve toplumsal değeri birlikte gözetmektedir. Topluluk genelinde benimsediği “Ortak Etki” yaklaşımıyla iş kollarının yetkinliklerini ortak hedeflerde buluşturmakta ve faaliyet gösterdiği coğrafyalarda değer yaratmayı amaçlamaktadır.

7

Faaliyet
Alanı

49

Topluluk
Şirketi

~6.000

Çalışan

Sürdürülebilirlik



Bugünün ihtiyaçlarını, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan karşılayan; ekonomik refahı, toplumsal adaleti ve çevresel sınırları birlikte gözetken kalkınma yaklaşımıdır.

Vizyon, Misyon, Değerler ve Amaçlar

Vizyon

Yarattığı fark ile büyüyen, öncü, güçlü ve saygın bir dünya şirketi olmak.

Misyon

Evrensel değerleri ilke edinerek, farklı iş modelleri ile beklentileri aşmak ve Alarko'yu geleceğe taşımak.

Alarko Felsefesinin Ana İlkeleri

Alarko, 1954 yılından bu yana saygınlığını, güvenilirliğini, dünya standartlarında çalışmasına ve Türk kamuoyuna karşı duyduğu sorumluluğa borçludur. Kurucuları merhum Dr. Üzeyir Garih ve İshak Alaton'un kaleme aldığı Alarko Felsefesi, zamanın ötesindeki ilkeleriyle tüm Topluluğa hâlâ ilham vermektedir.

- Tüm faaliyetinde, devlete, müşteriye, paydaşa, personele, ortağa, alt ve yan sanayiye daima dürüst davranmak,
- Tüm faaliyetinde doğayı ve kurum içi sosyal dengeyi korumak,
- Müşteriyi zorlamadan yönlendirmek ve müşteri isteklerini öncelikle yerine getirmek,
- Kaliteyi daima ön planda tutmak, müşteri verilenle yetinse ve memnun olsa dahi, ona daha iyisini daha ucuza vermeye çalışmak,
- Bu şartlar altında paydaşların hakkı olan kârı gerçekleştirmek,
- Otonom yönetim ve merkezi denetimi uygulamak; otonomiye bireye kadar indirgemek, üstten talimat yerine alttan karar ve üstten onayı uygulamak,
- Tüm personeli iki veya tek taraflı belirli formüller gereğince kârla motive etmek,
- Tüm personeli, her yıl durumlarına ve konularına göre muayyen sürelerle eğiterek, çağdaş teknolojiyi özümsemelerini sağlamak,
- Tüm personeli kendine çalışır bir psikolojiye erdirmek ve bazılarını hür teşebbüs şekline sokarak münhasıran kurum için çalışır bir duruma getirmek,
- Kurumsallaşmış veya başka bir deyimle, faaliyetini sistem ve prosedürlerle bağlamış bir kurum olarak ekip çalışmasını önde tutmak, kârı, zararı, başarıyı ve başarısızlığı paylaşmaktır.

Amaçlar

Alarko Şirketler Topluluğu; bir portföy şirketi olarak gücünü güvenilirliğinden, öncü kimliğinden, insan ve doğa odaklı yaklaşımından almaktadır. Bu bilinçle oluşturduğu gelecek vizyonu çerçevesinde yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğu anlamlı ilişkilerle iş dünyasını, paydaşları ve toplumları olumlu yönde etkileyecek bir ekosistem yaratmayı hedeflemektedir. Topluluğun stratejik odak alanları, mevcut faaliyet kollarında sürekli dönüşüm ile güçlü konumu korumak; sorumlu ve yenilikçi yatırımlarla sürdürülebilir geleceğimiz için etkin bir çözüm ortağı olmaktır.

Marka Manifestosu

Gelişerek ve dönüşerek geçen 71 yılda, insan ve doğa odaklı anlayışımızla kalıcı değer üretiyoruz.

Alarko olarak 71 yıldır yolculuğumuza, her geçen gün dönüşerek ve uluslararası arenada büyüyerek devam ediyoruz. Çeşitliliğin gücüne duyduğumuz inançla, durmadan ve yorulmadan mükemmelin peşinden gittiğimiz bu yol, bize büyümenin yaşanmak demek olmadığını öğretti. İlk günden beri, kurucularımızdan bize miras kalan değerleri gururla taşıyor, güvenilir ve saygın bir şirketler topluluğu olma sözümüzü her gün yeniliyoruz. Yalnızca finansal olarak gelişmeyi değil, kurduğumuz anlamlı ilişkilerle paydaşlarımızı, iş dünyasını ve toplumları olumlu yönde etkileyen bir değer ekosistemi yaratmayı hedefliyoruz.

Bir portföy şirketi olarak gücümüzün, tutarlı ve güvenilir olmamızdan, öncü kimliğimizden, insan ve doğa öncelikli yaklaşımımızdan geldiğini biliyoruz. Başarımızın; hizmet ettiğimiz paydaşlarımızın refahı ve esenliği, yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliği ile derinden bağlantılı olduğunun farkındayız.

Temas ettiğimiz tüm bireylere değer vererek, her ortaklığı besleyerek, uzmanlığımızı kalıcı katkılara dönüştürüyor, dünyanın dört bir yanındaki yaşamlarda somut bir fark yaratmak için çalışıyoruz.

Geçmişimizden gelen bilgeliğe bağlı kalırken geleceği cesaretle kucaklıyoruz. Her gün yenilenmek, uyum sağlamak ve dönüşmek, devraldığımız mirasın bize verdiği en önemli sorumluluk. Değişimde esneklik, dinamizm ve güvenilirliği esas alıyor, yeniden keşfetmeyi asla bırakmıyor ve geleceği bu bakış açısıyla şekillendiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda öncü kimliğimizi ileriye taşımayı ve uluslararası alanda daha da büyümeyi hedeflerken, Alarko markasının özünü asla unutmuyoruz: dünyamız için insan ve amaç odaklı, sürdürülebilir ve kalıcı değer üretmek.

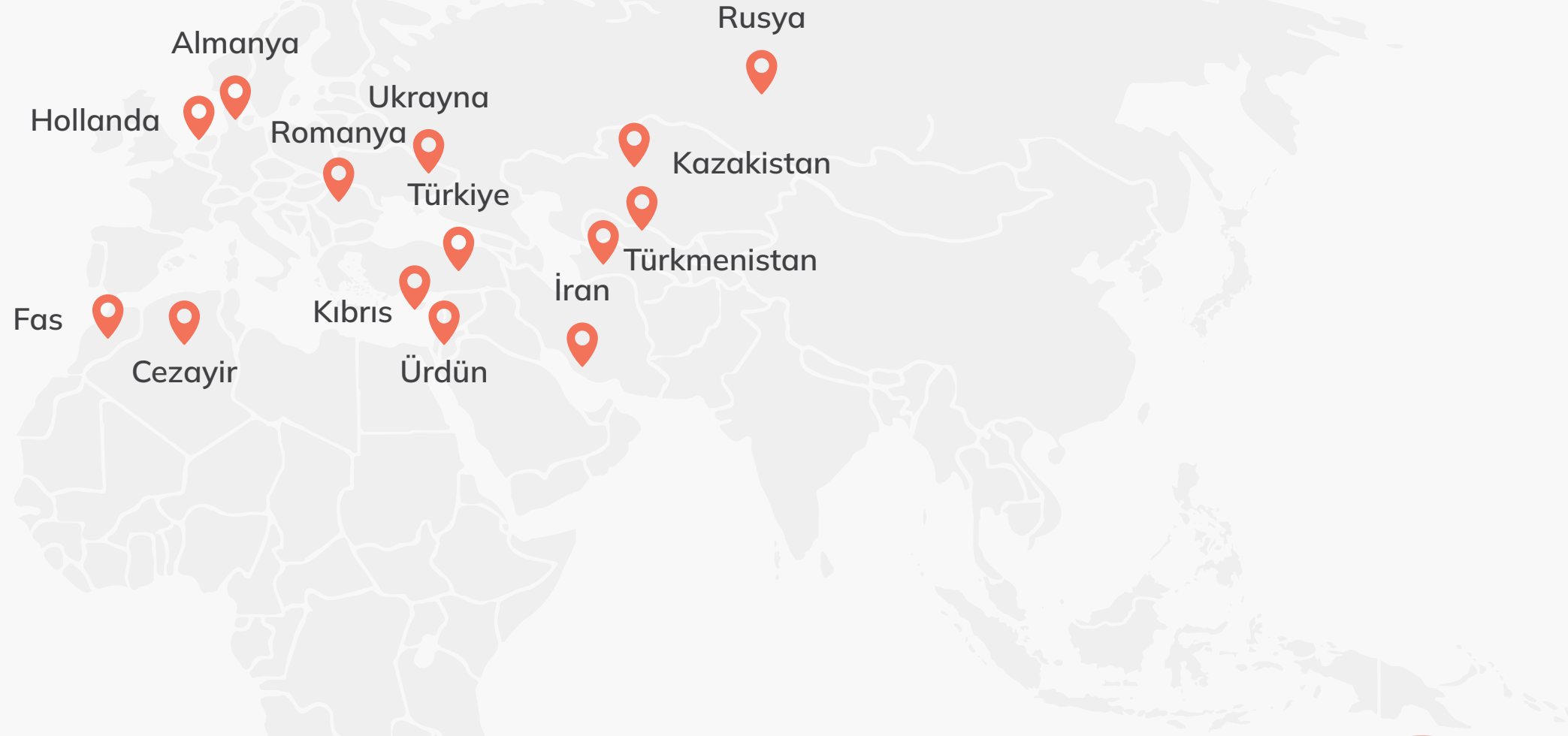
Bilinçli Sadelik

📖 İçerik ve tasarım öğelerini amaca uygun ve ölçülü kullanarak çevresel etkiyi azaltmayı gözetken yaklaşımdır.

Faaliyet Alanları



Faaliyet Alanları



+50

Ülkeye İhracat

6 il
66 İlçede

Elektrik Dağıtım ve
Satış Ağı

~2,5
Milyon

Elektrik
Tüketicisi

6

Üretim Tesisi ve
Enerji Santrali

22

Farklı Ülkeden
Misafir
Ağırlayan
Turizm Grubu

158
Hektar

Türkiye ve
Kazakistan'daki
Toplam Modern
Sera Alanı

+550

Bayi ve Servis Ağı

Faaliyet Alanları

ALARKO TAAHHÜT GRUBU – ALSİM ALARKO

Alarko Taahhüt Grubu, yurt içinde ve yurt dışında üstlendiği kamu-özel iş birliği, yap-işlet-devret ve anahtar teslimi projeleri hayata geçirmektedir. İş sağlığı ve güvenliğini temel bir öncelik olarak ele alan Grup, projelerinin hava, su ve toprak üzerindeki etkilerini ve gürültü oluşumunu azaltmaya yönelik süreçler yürütmektedir. Müşteri memnuniyetini ve ileri teknolojilerin kullanımını gözetken Grup, getiri potansiyeli yüksek projelerde seçici bir yaklaşım benimsemektedir.

3

Ülkede Faaliyet

350+

Bugüne Kadar
Yürütülen Proje

178.

Sıra

ENR 2025
Dünyanın En Büyük 250
Uluslararası Müteahhit Firması
Listesinde Yer Alma



“Projelerimizin başarısını mühendislik performansının yanı sıra insan, çevre ve toplum üzerindeki etkileriyle birlikte değerlendiriyoruz.”

Uluslararası ve büyük ölçekli projelerimizde çevresel etkileri azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kalıcı fayda yaratmayı önceliklendiriyoruz. Sıfır kaza hedefimizi, atıkların kaynağında yönetimini, düşük emisyonlu ekipman kullanımını ve dijital süreçleri proje yönetimi anlayışımızın bir parçası olarak ele alıyoruz.

İklim koşullarına dayanıklı ve çevresiyle uyumlu yapılar geliştirirken çalışma arkadaşlarımızın katılımına ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkilere önem veriyoruz.

Ümit BORAN
Genel Müdür

Alarko Taahhüt Grubu, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren köklü bir müteahhitlik ve proje yönetimi şirketi olarak ulaşım alanında havalimanları, demir yolları, metro hatları, karayolları, otoyollar, tüneller ve köprüler gibi büyük ölçekli altyapı projeleri gerçekleştirmektedir. Grubun uzmanlık alanları arasında endüstriyel tesisler, rafineriler, petrokimya tesisleri, enerji santralleri ve boru hatlarının yanı sıra toplu ve nitelikli konutlar, hastaneler, ticaret merkezleri, su temin sistemleri ve atıksu arıtma tesisleri de yer almaktadır. Grup, Engineering News-Record (ENR) tarafından hazırlanan **2025 Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firması Listesi’nde 178. sırada** yer almıştır. Türkiye, Romanya ve Kazakistan’da faaliyetlerini sürdüren Grup, bugüne kadar üç kıtada 350’den fazla proje yürütmüştür.

Alarko Taahhüt Grubu, projelerinin mühendislik ve teknik performansıyla birlikte çevresel ve toplumsal etkilerini de gözetmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarıyla desteklenen yönetim yapısı kapsamında kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği süreçleri düzenli olarak izlenmektedir. İş güvenliğini temel bir insan hakkı olarak ele alan Grup, tüm şantiyelerinde sıfır kaza hedefi doğrultusunda

çalışmalar yürütmektedir. Faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri kaynağında azaltmak amacıyla iş makinesi filosunda yedi yaşından küçük, yeni nesil motor teknolojilerine sahip düşük emisyonlu ekipmanların kullanımını standartlaştırmıştır. Bu uygulamayla iş makinelerinden kaynaklanan **karbon emisyonlarında %20–30 oranında azaltım** sağlanmıştır. Alarko Taahhüt Grubu, 2025 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (Women’s Empowerment Principles - WEPs) imzacısı olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kapsayıcı çalışma ortamlarını destekleme yönündeki kararlılığını güçlendirmiştir.

İş süreçlerini dijital teknolojilerle geliştiren Grup, 2025 yılında alt yüklenici teminatlarının onaylanması ile departman oryantasyon eğitimlerini dijital ortama taşımıştır. Bu uygulamalar sayesinde on binlerce sayfa kâğıdın kullanılması önlenmiş, personel seyahatlerine duyulan ihtiyaç ve bu seyahatlerden kaynaklanan karbon emisyonları azaltılmıştır. Proje yönetiminde otonom yönetim ve merkezi denetim ilkelerini benimseyen Alarko Taahhüt Grubu, zaman, kalite ve maliyet bileşenlerini birlikte yönetmekte; şeffaflık, kurumsal disiplin ve ileri mühendislik yetkinlikleriyle uluslararası pazardaki konumunu sürdürmektedir.

Faaliyet Alanları

Alarko Taahhüt Grubu, sürdürülebilir teknolojiler ve ileri mühendislikle uluslararası altyapı, ulaşım ve tarım projeleri hayata geçirmektedir.

Devam Eden Projeler

- Kazakistan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD)**
Kazakistan ve Orta Asya'da uygulanan ilk kamu-özel iş birliği yol projesi olan Büyük Almatı Çevre Yolu (BAKAD), 66 km uzunluğunda olup dört ve altı şeritli yol kesimleri, köprüler, viyadükler, kavşaklar, akıllı ulaşım sistemleri ve elektronik ücret toplama altyapısından oluşmaktadır. Aynı zamanda Kazakistan'da petrol ve doğal gaz sektörü dışında özel olarak finanse edilen ilk büyük ölçekli altyapı yatırımlarından biri olan proje, Batı Çin-Batı Avrupa uluslararası otoyolunun bir parçasını oluşturmaktadır.

BAKAD, 16 Haziran 2023 tarihinde kullanıma açılmış; 15 yıl 10 aylık ticari işletme dönemi ise 26 Haziran 2023 tarihinde başlamıştır. İşletme dönemi boyunca yolun güvenli, kesintisiz ve yüksek hizmet kalitesiyle kullanılabilmesi amacıyla rutin ve periyodik bakım-onarım çalışmaları, yol güvenliği kontrolleri, trafik yönetimi, karla mücadele ve acil müdahale faaliyetleri yürütülmektedir. Akıllı ulaşım sistemlerinin işletilmesi,

elektronik ücret toplama süreçlerinin yönetimi ve kullanıcı hizmetleri de proje kapsamındaki faaliyetler arasında yer almaktadır.

- İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kabataş-Mecidiyeköy-Mahmutbey Metro Projesi (M7)**
Avrupa Yakası'nın ilk tam otomatik sürücüsüz metro hattı olan projede Kabataş-Yıldız kesiminin yapım çalışmaları devam etmektedir. Kabataş ve Beşiktaş istasyonlarının tamamlanmasıyla hattın deniz ulaşımı ve diğer toplu taşıma sistemleriyle entegrasyonunun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

- Bükreş Uluslararası Havalimanı Metro Bağlantısı 6. Metro Kesimi Lot 1.1**
Mevcut M4 hattına bağlanacak altı istasyonlu, 6,4 km uzunluğundaki metro hattında tünel ve istasyon inşaatları devam etmektedir. Projenin şehir merkezi ile Henri Coandă Uluslararası Havalimanı arasındaki toplu taşıma bağlantısını güçlendirmesi hedeflenmektedir.

- Kazakistan Modern Sera Kompleksi Projesi**
Alarko Tarım Grubu'nun Kazakistan'ın Çimkent şehrinde geliştirdiği Modern Sera Kompleksi Projesi'nde proje yönetimi ve teknik danışmanlık hizmetleri Alarko Taahhüt Grubu tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilir tarım teknolojileri ile ileri mühendislik uygulamalarını bir araya getiren proje, iki aşamalı olarak planlanmıştır. İlk aşamanın 2.080 dekar, ikinci aşamanın ise 4.450 dekar arazi üzerinde gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Toplam 6.530 dekar araziye kapsayan proje kapsamında yaklaşık 5.000 dekar kapalı sera alanının kurulması hedeflenmektedir. 2025 yılı sonunda ilk 400 dekarlık bölümün inşası tamamlanarak işletmeye alınmıştır. Projenin üretim altyapısında hidroponik yetiştiricilik, damla sulama, drenaj suyunun geri kazanılması ve merkezi otomasyon sistemleri gibi kaynak verimliliğini destekleyen teknolojilerden yararlanılmaktadır. Kontrollü üretim koşulları sayesinde su ve bitki besinlerinin verimli kullanılması, üretimin iklim koşullarından etkilenme düzeyinin azaltılması ve yıl boyunca yüksek verimli üretim yapılması amaçlanmaktadır.

Sorumlu Proje Yönetimi

📖 Mühendislik çözümlerinde teknik performans ile çevresel ve toplumsal etkileri birlikte gözeten yaklaşımdır.

Faaliyet Alanları

- Eskişehir Mahmudiye Jeotermal Sera Projesi

Alarko Tarım Grubu tarafından Eskişehir'in Mahmudiye ilçesinde geliştirilen Jeotermal Sera Projesi'nde proje yönetimi ve teknik danışmanlık hizmetleri Alarko Taahhüt Grubu tarafından sağlanmaktadır. Proje kapsamında 960 dekar arazi üzerinde toprak işleri, jeotermal kuyu çalışmaları, enerji iletim altyapısı ile sulama ve yardımcı tesislerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Satın alınan mevcut seraların tadilat ve güçlendirme süreçleri de proje yönetimi ve teknik danışmanlık hizmetlerinin kapsamına dahildir.

Topraksız tarım teknolojilerinin kullanılacağı tesiste jeotermal enerjiden sera ısıtmasında yararlanılması planlanmaktadır. Kullanılan jeotermal kaynağın reenjeksiyon sistemiyle rezervuara geri gönderilmesi, kaynağın sürekliliğinin korunması ve çevresel etkilerin azaltılması açısından projenin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Jeotermal enerji kullanımıyla fosil yakıt tüketiminin azaltılması, yıl boyunca kesintisiz ve verimli üretim yapılması ve tarımsal üretimde kaynak verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Toprak işleri, jeotermal altyapı, sulama sistemleri, mevcut tesislerin güçlendirilmesi ve üretim teknolojilerinin entegrasyonunu kapsayan proje, Alarko Tarım Grubu'nun Türkiye'deki modern sera yatırımlarının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.



Alsim'in Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Taahhüt Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Sürdürülebilir Denge Platformu	Çalışanlarda sürdürülebilirlik farkındalığının geliştirilmesi	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki Dijitalleşme ve Yapay Zekâ başlığından ulaşabilirsiniz.
M6 Metro Projesi'nde Mobil Saha Gözlemi	Saha güvenliğinin ve uygunsuzluk takibinin dijitalleştirilmesi	Proje detaylarına İnsana Yatırım ana bölümü altındaki Çalışan Sağlığı ve Güvenliği başlığından ulaşabilirsiniz.

Faaliyet Alanları

ALARKO ENERJİ GRUBU

Alarko Enerji Grubu; elektrik üretimi ve dağıtımı, toptan ve perakende elektrik satışı, yenilenebilir enerji sertifikaları, enerji depolama ve şebeke teknolojilerini kapsayan bütünleşik bir faaliyet yapısına sahiptir. Grup, 2025 yılında yenilenebilir üretim portföyünü güçlendirirken elektrik şebekesinin güvenilirliğini, enerji verimliliğini ve müşteri hizmetlerindeki dijitalleşmeyi ileri taşıyan yatırımlarını sürdürmüştür. Alarko Gotion Green Energy'nin kurulması ve Alcen Enerji Toplayıcılık'ın lisans alması, Grubun faaliyetlerini genişletmiştir.

Enerji Üretim

- 136 MW Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç
- 184.672,27 MWh Üretilen Yenilenebilir Enerji
- Türkiye'nin Toplam Elektriğinin Yaklaşık %3'ünün Termik Santral Aracılığıyla Üretimi

Enerji Dağıtım ve Satış

- 13,6 Milyar kWh Dağıtılan Elektrik
- %5,44 ile Düşük Kayıp-Kaçak Oranı
- Yaklaşık 2,5 milyon Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış Müşterisi
- 166.872 Adet Satılan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate - I-REC) Sertifikası

Enerji Depolama

- Planlanan 5 MWh Kapasiteli BESS Ürünlerinin Üretiminin Yapılacağı ve Yıllık Üretim Kapasitesi 3 GWh Üretim Tesisi Yatırımı

Enerji Grubunda Öne Çıkan Projeler

Şirket Adı	Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Altek Alarko	Karanfıldağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası İzleme ve Koruma Çalışmaları	Doğal yaşamın ve habitatların korunması	Proje detaylarına Çevresel Etkinin Yönetimi ana bölümü altındaki <u>Biyocoşetlilik ve Ekosistem</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
CENAL	Külün Ekonomiye Kazandırılması	Kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı	Proje detaylarına Çevresel Etkinin Yönetimi ana bölümü altındaki <u>Döngüsellik ve Atık Yönetimi</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
MEDAŞ	Şebekenin Uzaktan İzlenmesi ve Yönetimi	Şebeke güvenilirliği ve hizmet sürekliliği	Proje detaylarına Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği ana bölümü altındaki <u>Operasyonel Süreklilik</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
MEPAŞ	Yenilenebilir Enerji Tercihi ve Dijital Hizmetler	Yenilenebilir enerjiye erişim ve çevresel verimlilik	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki <u>Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler</u> başlığından ulaşabilirsiniz.

Faaliyet Alanları



“Yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim yapımızı güçlendirirken çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.”

2025 yılında portföyümüzde yer alan 82 MW kapasiteli Kırklareli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üretim lisansının sona ermesiyle Altek Alarko, elektrik üretiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayan bir şirket haline geldi.

Hidroelektrik santrallerimiz ve Karakuz sahasındaki hibrit GES yatırımımızla ülkemizin temiz enerji dönüşümüne katkı sunuyoruz. Ürettiğimiz I-REC sertifikalarıyla müşterilerimizin yeşil enerjiye geçişini destekliyoruz. Teknik yetkinliği ve çevresel farkındalığı yüksek ekiplerimizle üretimimizin çevresel etkisini en aza indirmek için titizlikle çalışıyoruz.

Arıcılık uygulamalarımızın yanı sıra yaban hayatını izleme, koruma ve kontrol çalışmalarımızla faaliyet gösterdiğimiz bölgede biyoçeşitliliği destekliyor; su kaynaklarını sorumlu biçimde yönetiyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birlikleri ile önümüzdeki dönemde de çevresel ve toplumsal değer yaratmaya devam edeceğiz.

Hakan AYTEKİN
Genel Müdür

ALTEK ALARKO – ALTEK ALARKO ELEKTRİK SANT. TES. İŞL. VE TİC. A.Ş.

Enerji sektöründe yenilenebilir üretim kaynaklarına odaklanan Altek Alarko, Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santralleri ile Karakuz sahasındaki hibrit GES yatırımı üzerinden faaliyet göstermektedir. Kırklareli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üretim lisansının 11 Aralık 2025 tarihinde sona ermesiyle şirketin elektrik üretim portföyü bütünüyle yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Bu gelişme, Topluluğun karbon ayak izinin düşürülmesinin yanı sıra Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Hedefi doğrultusunda temiz enerji kaynaklarına geçiş sürecini de desteklemektedir.

Altek'in merkez ofisi ile Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santrallerini kapsayan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirmesi 2025 yılında tamamlanmıştır. Böylece operasyonların standartlaştırılması, süreç performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarına yönelik ortak bir yönetim altyapısı oluşturulmuştur.

Yenilenebilir Enerji Santrallerine Yatırım

Ülkemizde iklim değişikliğinin su kaynaklarına olumsuz etkilerinin söz konusu olduğu bir dönemde Altek, su rejimindeki değişkenliğin üretim üzerindeki etkisini işletme optimizasyonu, planlı bakım ve piyasa koşullarına uyumlu enerji satış uygulamalarıyla yönetmiştir. Bu kapsamda, Karakuz HES'in türbin, jeneratör, trafo, cebri boru ve şalt sahasını kapsayan periyodik bakım çalışmalarının suyun bulunmadığı kurak dönemde yürütülmesiyle üretim kaybı önlenmiştir. Mekanik ve elektrik sistemlerde gerçekleştirilen test ve kontroller sonucunda ihtiyaç duyulan ekipmanlarda iyileştirmeler yapılmıştır.

Birden çok kaynaklı üretim tesisine dönüştürülen Karakuz Hidroelektrik Enerji Santrali (HES) bünyesinde 1,5 MW kapasiteli güneş enerjisi tesisi bulunmaktadır. Tesise 0,5 MW ilave kapasite kurulmasına yönelik onaylar alınmış; imar planı düzenlemesi ve yapı ruhsatı süreçleri başlatılmıştır. İlave kapasitenin tamamlanmasıyla hidroelektrik ve güneş kaynaklarının aynı üretim sahasında birbirini tamamlaması amaçlanmaktadır.

Altek, yurt içi ve yurt dışındaki rüzgâr ve güneş enerjisi projelerini yatırım kriterleri doğrultusunda değerlendirmeyi sürdürmüştür. 2026 yılı faaliyet planları kapsamında deniz üstü rüzgâr enerjisi Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) projelerine ilişkin ihale hazırlıkları takip edilmiş; olası katılım ve iş birlikleri için yerli ve yabancı şirketlerle görüşmeler yürütülmüştür.

Temiz Enerji Çözümleri

Hem küresel boyutta hem de ülkemizde yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik tüm gelişme ve hedefleri yakından takip eden Alarko Holding, Bataryalı Enerji Depolama Sistemleri (BESS) ve Lityum İyon Pil Üretimi konusunda yatırım kararı almış ve Gotion Grup ile 2025 yılında Alarko Gotion Green Energy Enerji Depolama Sistemleri Üretim A.Ş.'yi kurmuştur.

Şirket, enerji dönüşümünü destekleyen teknolojilere yatırım yaparak elektrik sistemlerinde esneklik, şebeke güvenilirliği ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun artırılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, yıllık 3 GWh üretim kapasitesine sahip Bataryalı Enerji Depolama Sistemleri (BESS) üretim tesisinin, HIT-30 Teşvik Programı kapsamında desteklenmesini takiben 12 ay içerisinde seri üretime geçmesi planlanmaktadır.

Faaliyet Alanları

152.333 adet

Satılan toplam I-REC sertifikası

Bununla birlikte, bünyesinde bir Ar-Ge merkezi de barındıracak olan ve yıllık 5 GWh üretim kapasitesine sahip lityum iyon pil üretim tesisine yönelik hazırlık çalışmaları sürdürülmektedir. Teşvik sürecinin tamamlanmasının ardından tesis yatırımına başlanması ve yaklaşık 24 ay içinde deneme üretimine geçilmesi hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Enerji Sertifikaları

Karakuz ve Gönen HES'lerdeki üretim karşılığında Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası sistemi kapsamında I-REC sertifikaları oluşturulmaktadır. Altek, 2025 yılında Karakuz HES kaynaklı 116.402, Gönen HES kaynaklı 35.931 olmak üzere toplam 152.333 adet I-REC sertifikası satmıştır. Karakuz HES kaynaklı sertifikaların 5.110 adedi Alarko Holding Genel Merkezi, Hillside Beach Club, Alsim Alarko

ve Altek'in elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirilmesinde kullanılmıştır. Böylece yenilenebilir enerji üretimi, Topluluk şirketlerinin elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarını yönetmelerine de katkı sağlamıştır.

Faaliyet Bölgelerinde Ortak Değer

Karanfildağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası'nda, yaban keçisi başta olmak üzere bölgedeki yaban hayatına yönelik izleme, koruma ve kontrol çalışmaları 2025 yılında devam etmiştir. Hidroelektrik santrallerinin bulunduğu akarsularda ekosistemin ve sucul yaşamın sürekliliğini desteklemek üzere can suyu bırakılmıştır.

Karakuz ve Gönen HES sahalarında meyve ağaçları dikilmiş; bitki örtüsünün tozlaşmasını destekleyen arı kovanlarının bakımı gönüllü çalışanlar tarafından sürdürülmüştür. Gönen HES'in faaliyet bölgesindeki Sarıköy Ortaokulu kız voleybol takımına spor malzemesi desteği sağlanarak öğrencilerin sportif gelişimine katkıda bulunulmuştur.

Yenilenebilir Enerji

📖 Güneş, rüzgâr, su, jeotermal ve sürdürülebilir biyokütle gibi doğal olarak yenilenen kaynaklardan elde edilen enerjidir.

Faaliyet Alanları



“Yüksek verimli üretimi, emisyon kontrolünü ve kaynakların yeniden kazanımını aynı işletme disiplininin parçaları olarak görüyoruz.”

Tesisimizde enerji tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltılması ve döngüsel ekonomi çalışmaları başta olmak üzere çevre koruma uygulamalarını titizlikle hayata geçiriyoruz. Santralimizin işletme, bakım ve operasyon süreçlerinde yeni nesil teknolojileri önceliklendiriyor, dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik odağında ikiz dönüşüm perspektifinin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için, kurum içi ve dışı eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızı sürekli güçlendiriyoruz. Türkiye'nin enerji arz güvenliğine yüksek bir çevresel sorumluluk bilinciyle destek vermek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir doğa bırakmak için sürdürülebilirlik prensiplerini içselleştirerek tüm faaliyetlerimizde koşulsuz uygulamayı sürdürüyoruz.

İhsan ACAR
İşletme Müdürü

CENAL – CENAL ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

Cenal Elektrik Üretim A.Ş. (CENAL) bünyesindeki Karabiga Termik Santrali, Çanakkale'nin Karabiga beldesinde, her biri 660 MW kapasiteli iki üniteden oluşan toplam 1.320 MW kurulu gücüyle faaliyet göstermektedir. Türkiye'nin ve bölgenin ilk ultra süper kritik termik santrali olan tesis, yüksek termal verimlilik sağlayan teknolojik yapısıyla ülkenin enerji arz güvenliğine katkı sunmaktadır. Santral, 2025 yılında yaklaşık 9,2 milyar kWh elektrik üretmiştir.

CENAL, Karabiga Termik Santrali'nin yanı sıra İç Anadolu Bölgesi'nde toplam 50,3 MW kurulu güce sahip lisanssız güneş enerjisi santrallerini (GES) de işletmektedir. Bu santrallerde 2025 yılında toplam 102.550 MWh elektrik üretilmiştir. Santralin üretim ve çevre yönetimi altyapısı; enerji verimliliğinin artırılması, hava emisyonlarının kontrolü ve üretim güvenilirliğinin korunması doğrultusunda tasarlanmıştır. Kömür stok sahalarının kapalı yapısı, kömürün depolanması ve taşınması sırasında oluşabilecek tozumanın kontrol edilmesini ve kömürün toprakla temasının önlenmesini sağlamaktadır.

CENAL, sahip olduğu yüksek verimli ultra-süperkritik (USC) kazan teknolojisi ve entegre emisyon kontrol sistemleri sayesinde 2025 yılı gerçekleştirmelerine göre brüt elektrik üretimi başına 720,76 kg CO₂/MWh emisyon yoğunluğu ile üretim gerçekleştirmiştir.

Bu performans ile santralimiz, Türkiye'deki ortalama bir ithal kömür santralinden yaklaşık %10,2, ortalama bir yerli linyit santralinden ise yaklaşık %36,4 daha düşük emisyon yoğunluğuna sahiptir. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) küresel kömür santralleri ortalamaları ile kıyaslandığında; santralimiz dünya ortalaması bir taşkömürü santralinden yaklaşık %15,7, dünya ortalaması bir linyit santralinden ise yaklaşık %31,4 daha düşük emisyon yoğunluğuyla üretim gerçekleştirmektedir.

Verimli ve Güvenilir Üretim

CENAL, 2025 yılında santralin ana sistemlerinden birini kapsayan majör bakım çalışmalarını tamamlamıştır. Türbin, jeneratör, kazan ve yardımcı ekipmanlarda gerçekleştirilen bakım ve iyileştirmelerle ekipman performansı ve üretim güvenilirliği desteklenmiştir.

Türbin kontrol sistemi ve ileri proses kontrol altyapısında yapılan geliştirmeler, ünitelerin daha hızlı yük değişimi yapabilmesine ve düşük yük seviyelerinde güvenli biçimde çalışabilmesine imkân sağlamıştır. Böylece değişen şebeke koşullarına daha hızlı yanıt verilmiş ve Türkiye elektrik iletim şebekesinin yan hizmet ihtiyaçlarına sunulan destek güçlendirilmiştir.

Hava emisyonları Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi aracılığıyla izlenmekte; ölçüm güvenilirliği düzenli kalite güvence ve geçerlilik testleriyle kontrol edilmektedir. Sera gazı emisyonları ilgili mevzuat kapsamında yıllık olarak raporlanmakta ve bağımsız doğrulamaya tabi tutulmaktadır. CENAL'ın 2025 yılı doğrulama sürecinde herhangi bir uygunsuzluk veya majör bulgu kaydedilmemiştir.

Külün Ekonomiye Kazandırılması

CENAL, elektrik üretimi sonucunda ortaya çıkan külü ekonomik değeri bulunan bir yan ürün olarak değerlendirmektedir. 2025 yılında oluşan 320 bin tonu aşkın külün %99,45'i çimento ve yapı sektöründe klinker ikamesi ve ham madde olarak kullanılmıştır. Külün yeniden değerlendirilmesi, doğal ham madde kullanımının ve bertaraf ihtiyacının azaltılmasını desteklemiştir.

Yerel İstihdam ve Mesleki Gelişim

Karabiga Termik Santrali'nde yaklaşık 500 kişi istihdam edilmekte; çalışanların %80'i bölge halkından oluşmaktadır. CENAL, yerel istihdamın yanı sıra çevre illerdeki meslek yüksekokulları, meslek liseleri ve halk eğitim merkezleriyle iş birlikleri yürütmektedir. Öğrencilere staj ve işbaşı eğitimi olanakları sunulmakta, uygun pozisyonlarda mezuniyet sonrası istihdam imkânları sağlanmaktadır.

Faaliyet Alanları

Türkiye'nin ve bölgenin ilk ultra süper kritik termik santrali olan CENAL, yüksek termal verimlilik sağlayan teknolojik yapısıyla ülkenin enerji arz güvenliğine katkı sağlamaktadır.

~9,2 milyar kWh
2025 yılında üretilen elektrik miktarı



CENAL'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN 450-1 - Beton için Uçucu Kül Belgelendirme Yönetmeliği
- EPDK - Siber Güvenlik Yönetmelik Standardı
- Sıfır Atık Belgesi
- ASTM C618 Uçucu Kül Uygunluk Belgesi
- TS EN 450-1 A / B Beton için Uçucu Kül Performans Değişmezlik Belgesi
- G Taban Külü Uygunluk Belgesi (UTO)

Enerji Arz Güvenliği



Enerjinin yeterli, kesintisiz ve erişilebilir şekilde temin edilebilmesidir.

Faaliyet Alanları

MEDAŞ – MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

Meram Elektrik Dağıtım A.Ş. (MEDAŞ); Konya, Karaman, Aksaray, Nevşehir, Niğde ve Kırşehir'i kapsayan yaklaşık 80 bin km²'lik hizmet bölgesiyle Türkiye'nin en geniş coğrafi hizmet alanına sahip elektrik dağıtım şirkettir. Şirket, yaklaşık 2,5 milyon müşteriye hizmet sunmakta ve 35 işletmesinde çalışanları ve hizmet sağlayıcı ekiplerle yaklaşık 2.500 kişilik bir iş gücüyle faaliyet göstermektedir.

Şirket, sunduğu hizmetin kalitesini artırmak için dijitalleşme, SCADA ile uzaktan izleme, kontrol ve havai hatların yer altına taşınması gibi kilit yatırımlar yapmakta ve yenilikçi teknolojilerin genişletilmesi amacıyla 2025 yılında 8 milyar TL'nin üzerinde yatırım gerçekleştirmiştir.

Güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin dağıtım sistemine güvenli biçimde bağlanabilmesi için şebeke kapasitesini ve teknolojik altyapısını geliştiren MEDAŞ, yenilenebilir enerji üretimindeki artışın etkin biçimde yönetilmesine yönelik yatırımlarını sürdürmektedir. Yıl içinde bölgeye giren yaklaşık 13,6 milyar kWh elektriğin %38,33'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Şirketin kayıp-kaçak oranı ise %5,44 olarak gerçekleşmiştir.

Dijital Şebeke Yönetimi ve Ar-Ge

MEDAŞ, şebeke operasyonlarını dijital teknolojilerle destekleyerek hizmet sürekliliğini ve müdahale hızını geliştirmektedir. 2025 yılında Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition - SCADA) kapsamındaki istasyon

sayısı 1.760'a ulaşmıştır. Kontrol merkezinde görev yapan 20 mühendis ve 25 veri operatörünün uzaktan müdahale yetkinliği sayesinde sistem kapsamındaki noktalarda arızalara bağlı kesinti süreleri ortalama 40–45 dakikadan 3 dakikanın altına indirilmiştir.

MEDAŞ, yatırımları ve çalışanları sayesinde Türkiye'nin kayıp-kaçak oranı en düşük dağıtım şirketlerinden biri olmaya 2025 yılında da devam etmiştir. Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS) entegrasyonu, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve saha ekipleriyle görüntülü haberleşme gibi uygulamalarla operasyonların izlenebilirliği ve müdahale kapasitesi güçlendirilmiştir. Şirket ayrıca Müşteri Bilgi Sistemi, Kurumsal Kaynak Planlama ve İş Gücü Yönetim Sistemi başta olmak üzere bugüne kadar toplam 59 Ar-Ge projesi yürütmüş olup bu projelerin 19'u devam etmektedir. Enerji teknolojileri alanındaki girişimcilik programı kapsamında 2025 yılında üç teknoloji girişimine toplam 1 milyon TL destek sağlanmıştır.

Müşteri Deneyimi ve Toplumsal Katkı

MEDAŞ, müşteri deneyimini doğrudan geri bildirimlerle izlemektedir. Şebeke hizmetleri ve arıza kayıtlarının ardından 2025 yılında 92.468 tüketiciyle iletişime geçilmiş ve 83,9 müşteri memnuniyeti skoru elde edilmiştir. Şirket, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) tarafından gerçekleştirilen 2025 Yılı Tüketici Memnuniyeti Araştırması ile Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) Muhtar Memnuniyeti Araştırması'nda Türkiye birincisi; TEDAŞ Müşteri

Memnuniyeti Araştırması'nda ise Türkiye ikincisi olmuştur. Toplumsal katkı çalışmaları kapsamında özel gereksinimli bireylerin desteklenmesi ve otizm konusunda farkındalık oluşturulması amacıyla düzenlenen Selçuklu Otizimli Bireyler Eğitim Vakfı (SOBE) Maratonu'na destek verilmiş, etkinlik aracılığıyla yaklaşık 3.500 kişiye ulaşılmıştır.



MEDAŞ'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Belgesi



“Şebekemizi geleceğin ihtiyaçlarına hazırlıyoruz.”

2025 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı somut ve ölçülebilir sonuçlara taşıdık. Çevresel etkimizi azaltan uygulamalarımız, sosyal sorumluluk projelerimiz ve dijital altyapı yatırımlarımızla enerji dağıtımındaki hizmet kalitemizi geliştirdik. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu alanlarında ilerleme kaydederken faaliyet bölgemizde toplumsal değer yaratan projelerimizi de güçlendirdik.

İklim değişikliği, siber güvenlik ve şebeke işletim risklerini operasyonel mükemmellik anlayışımız doğrultusunda yönetiyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının dağıtım sistemine güvenli entegrasyonu, dijital izleme altyapımız ve doğa temelli uygulamalarımız, kurumumuzu geleceğin enerji sistemine hazırlayan başlıca çalışma alanlarımızı oluşturuyor.

Erol UÇMAZBAŞ
Genel Müdür

Faaliyet Alanları

MEPAŞ, hizmet ağını 19 Müşteri Hizmetleri Merkezi, 53 Alternatif İşlem Merkezi ve 11 konsept mağazayla desteklemektedir.

3,2 milyar kWh

MEPAŞ'ın 2025 yılı serbest tüketici portföyü



“Geleneksel perakende hizmetlerini yeni nesil enerji yönetimiyle birleştiriyor; müşteri deneyimini dijital, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir ekseninde yeniden tanımlıyoruz.”

2025'te geleneksel perakende hizmetlerimizi yeni nesil enerji yönetimiyle buluşturan önemli adımlar attık. Grubumuz bünyesinde alınan toplayıcılık lisansı ile şebeke esnekliğinde yeni bir faaliyet alanı açarken, serbest tüketici portföyümüzü 3,2 milyar kWh seviyesine taşıdık.

Kurumsal elektrik tüketimimizi yenilenebilir enerji sertifikalarıyla karşıladık. Dijital Fatura ve Sesli Fatura uygulamalarımızla hizmetlerimizi çevresel açıdan daha verimli ve herkes için daha erişilebilir kıldık. Teknolojik altyapımız, liderlik yetkinliklerini geliştirdiğimiz insan kaynağımız ve toplumsal fayda sağlayan çalışmalarımızla yaklaşık 2,5 milyon müşterimiz için değer üretmeyi sürdürüyoruz.

İlker ARSLANARGUN
Genel Müdür

MEPAŞ – MERAM ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.

Meram Elektrik Perakende A.Ş. (MEPAŞ), Elektrik Piyasası Kanunu gereğince perakende elektrik satış piyasasını rekabete açmak ve dağıtım faaliyetleri ile perakende satış faaliyetlerini ayırmak amacıyla MEDAŞ tarafından yürütülen abonelik, faturalandırma ve tahsilat işlemlerini kendi bünyesine almıştır.

Meram bölgesinde 66 ilçe, 128 belediye, 232 belde ile 3.130 köy ve mahalleyi kapsayan geniş bir coğrafyada yaklaşık 2,5 milyon müşteriye elektrik perakende satış hizmeti sunan MEPAŞ, hizmet ağını 19 Müşteri Hizmetleri Merkezi, 53 Alternatif İşlem Merkezi ve 11 konsept mağazayla desteklemektedir. MEPAŞ'ın serbest tüketici portföyü 2025 yılında 3,2 milyar kWh seviyesine ulaşmıştır.

Çevreye duyarlı şirket olma vizyonu ile hareket eden MEPAŞ, 2025 yılında Genel Müdürlük ve hizmet merkezlerindeki elektrik tüketiminin tamamını I-REC sertifikalarıyla dengelemiştir.

Yenilenebilir Enerji Dönüşümünü Destekleyen Sertifikasyon Çözümleri

Şirket, yenilenebilir enerji kullanımının teşvik edilmesi ve elektrik tüketiminin kaynak bazında izlenebilirliğinin desteklenmesi amacıyla müşterilerine YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesi) ve I-REC (International Renewable Energy Certificate) çözümleri sunmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında MEPAŞ bünyesinde yapılan 60.567 adet YEK-G ve 14.539 adet I-REC belgesi satışı ile yenilenebilir enerji kullanımı şeffaf ve izlenebilir bir şekilde takip edilebilmektedir.

Enerji Okuryazarlığı



Enerji kullanımı ve etkileri konusunda bilinçli karar verebilme yetkinliğidir.

Faaliyet Alanları

Dijital Hizmetler ve Müşteri Deneyimi

Şirket, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak hizmet verdiği toplumun elektrik perakende hizmetlerine konforlu bir şekilde ulaşması ve sunduğu hizmetlerin herkes tarafından erişilebilir olması için faaliyetlerini yürütmektedir. Görme engelli müşterilerin faturalarına telefon aracılığıyla erişebilmesini sağlayan Sesli Fatura uygulaması, hizmetlerin kapsayıcılığını desteklemiştir. Uygulama, CX Awards Türkiye kapsamında “İyi Fikir” ödülüne layık görülmüştür.

Dijital Fatura uygulamasını kullanan müşteri sayısı ise 2024 yılındaki yaklaşık 18 bin seviyesinden 2025 yılında 235 binin üzerine çıkmıştır. Böylece yıl içinde 2,6 milyondan fazla kâğıt faturanın basılması önlenmiştir.

MEPAŞ, 2025 yılında müşteri talep yönetimi, güvence bedeli iadeleri, abonelik ve sözleşme süreçlerinde otomasyon ve dijital kanal kullanımını geliştirmiştir. Müşteri talep sistemlerinin Müşteri Bilgi Sistemi'yle entegrasyonu sayesinde işlem süreleri kısaltılmış; sözleşmelerin dijital ortama taşınmasıyla operasyonel verimlilik ve bilgiye erişim güçlendirilmiştir.

Çalışan Memnuniyeti ve Toplumsal Katkı

İnsan kaynağının gelişimi kapsamında uygulanan bireysel liderlik, ekip yönetimi ve iş liderliği alanlarında çalışanların yetkinlikleri desteklenmiştir. Toplumsal katkı çalışmalarında ise özel gereksinimli bireylere yönelik SOBE Yarı Maratonu'na verilen destek öne çıkmıştır.



MEPAŞ'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002 - Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 18295 - Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Belgesi

Raporlama Dönemi Sonrası Olaylar

2025 yılı raporlama dönemi sonrasında, Alarko Holding'in bağlı ortaklığı Alarko Enerji A.Ş. (Alarko Enerji) ile Cengiz Enerji Sanayii ve Ticaret A.Ş.'nin (Cengiz Enerji) müşterek yönetimine tabi ortaklığı Alcen Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.'nin (ALCEN) kontrolünde bulunan ve 2018 yılından bu yana faaliyet gösteren Cenal Karabiga Termik Santrali'ne ilişkin ortaklık yapısında değişiklik gerçekleştirilmiştir. İki ortağın mutabakatı doğrultusunda tamamlanan işlem sonucunda santralin kontrolü Cengiz Enerji'ye geçmiştir. Aynı süreçte, Alcen'in kontrolünde bulunan ve 2009 yılından bu yana Konya bölgesinde elektrik dağıtımı (MEDAŞ), elektrik satışı (MEPAŞ ve MESAŞ) ile ilgili diğer faaliyetleri yürüten şirketlerin paylarının tamamı Alarko Enerji bünyesine devredilmiştir.

Faaliyet Alanları

ALARKO SANAYİ VE TİCARET GRUBU – ALARKO CARRIER

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu; ısıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında üretim, ithalat, satış ve satış sonrası hizmet faaliyetlerini 588 bayi ve servisten oluşan ağıyla yürütmektedir. Alarko Carrier; klima santrali, fancoil, çatı tipi ve paket tipi klima kategorilerinde ihracat lideri olmuştur. Şirket, Ar-Ge ve dijital uygulamalarla enerji verimliliği yüksek ürün portföyünü geliştirerek Alarko Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır.

- **20+** Ürün Çeşidi
- **38** Ülkeye İhracat
- **2** Üretim Tesis
- **550+** Bayi ve Servis
- **%13** Toplam Su Tüketiminde Azaltım
- **%50** Eskişehir Tesisinde Üretilen Yenilenebilir Enerjinin Şebekeye Satışı
- **Diamond Ödül** Şikayetvar A.C.E. Awards Kombi Kategorisi
- **13 Yıl** Üst Üste İhracat Lideri *

*İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) Verilerine Göre
Klima Santrali, Fancoil ve Çatı Tipi Klima Kategorisinde



“Daha az kaynakla daha fazla değer üreten, güvenli ve enerji verimli yaşam alanları için çalışıyoruz.”

İklim krizi, kentleşme, kaynakların giderek daha dikkatli yönetilmesi ve teknolojik dönüşümün hızı... Bugün dünyayı şekillendiren bu dinamikler, iklimlendirme alanındaki sorumlulukların yanı sıra önemli fırsatlar da sunuyor.

Alarko Carrier olarak sürdürülebilirliği, çevresel etkileri azaltmaya yönelik bir yükümlülükten çok, iş yapış biçimimizi dönüştüren stratejik bir yaklaşım olarak görüyoruz. Çünkü inanıyoruz ki geleceğin yaşam alanları enerji verimli, dijital teknolojilerle desteklenen, suyu ve diğer doğal kaynakları bilinçle yöneten, aynı zamanda insan güvenliğini ve yaşam kalitesini merkeze alan bütüncül bir anlayışla inşa edilecek.

Bu anlayış doğrultusunda ürünlerimizin yanı sıra üretim altyapımızı, operasyonlarımızı ve karar alma süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

İçinde bulunduğumuz dönüşüm döneminde teknolojinin en değerli katkısının, insan ve doğa için daha akıllı çözümler üretmek olduğuna inanıyoruz. Yapay zekâ destekli sistemlerden düşük karbonlu iklimlendirme teknolojilerine kadar uzanan yenilikler, şehirlerin daha dirençli, yaşam alanlarının daha sağlıklı ve gelecek kuşakların daha güvenli bir dünyada yaşayabilmesi için güçlü bir zemin oluşturuyor.

Gücümüzü köklü mühendislik birikimimizden, çalışanlarımızın bilgi ve tutkusundan, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birliklerinden alarak daha yaşanabilir şehirler, daha verimli yapılar ve daha sürdürülebilir bir gelecek için değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Cem AKAN
Genel Müdür

Akıllı HVAC Sistemi

📖 İç ortam konforunu sağlarken enerji kullanımını azaltmayı gözetan iklimlendirme yaklaşımıdır.

Faaliyet Alanları

Isıtma, soğutma, havalandırma ve su basınçlandırma alanlarında faaliyet gösteren Alarko Carrier; ürünlerinin üretim, ithalat, satış ve satış sonrası hizmet süreçlerini bütüncül bir yapıda yönetmektedir. Şirket, ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra çevresel etkisi düşük üretim tekniklerine ve iş süreçlerini geliştiren dijital uygulamalara yatırım yapmaktadır.

Alarko Carrier, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 22.500 m² arazi üzerinde 13.000 m² kapalı alana sahip fabrikasında kombi, yoğunluşturucu kazan, ısı pompası ve sirkülasyon pompası üretmektedir. Gebze ve Eskişehir fabrikalarında 535 çalışanıyla üretim ve Ar-Ge faaliyetlerini yürüten Şirket, Türkiye genelindeki 278 bayi ve 310 yetkili teknik servisi aracılığıyla müşterilerine satış ve satış sonrası hizmet sunmaktadır.

Alarko, Alarko Carrier, Totaline ve Toshiba markalarıyla tüketicilerle buluşan Şirket, sektörel gelişmeler ve değişen müşteri ihtiyaçları doğrultusunda ürün portföyünü genişletmektedir. Isı pompalarının iç ünite üretimine 2024 yılında başlayan Alarko Carrier, 2025 yılında dış ünitelerin üretimine yönelik Ar-Ge çalışmalarını sürdürmüştür. Smart Fit Serisi kapsamında sunulan kablosuz bağlantı özelliğine sahip ürünler, enerji tüketiminin uzaktan izlenmesine ve cihazların kullanıcı ihtiyaçlarına göre yönetilmesine imkân sağlamaktadır. Bu özelliğin daha geniş bir ürün grubuna yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Yenilenebilir Elektrik Üretimi ve Tüketimi

2025 yılında Eskişehir'de üretim tesisindeki çatı tipi güneş enerji santrali (GES), toplam 639 MWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Üretilen elektriğin 257 MWh'lık bölümü tesisin kendi faaliyetlerinde tüketilmiş ve böylece tesisin yıllık elektrik tüketiminin büyük bir bölümü güneş enerjisinden karşılanmıştır.

GES aracılığıyla üretilen elektriğin tesis ihtiyacını aşan 318 MWh'lık bölümü ise elektrik dağıtım şebekesine verilerek sisteme yenilenebilir enerji katkısı sağlanmıştır. Böylece Eskişehir Tesisi yalnızca kendi enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamakla kalmamış, aynı zamanda şebekeye yenilenebilir enerji sağlayarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkıda bulunmuştur.

Sektörel Regülasyon ve Mevzuatların Yakından Takibi

Alarko Carrier, Avrupa Birliği Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Tüzüğü (Ecodesign for Sustainable Products Regulation–ESPR) kapsamında ürünlerinin enerji ve kaynak verimliliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda klima santrallerinin yeni tasarım ve bileşen entegrasyonu çalışmaları tamamlanmıştır.



Alarko Carrier'ın Sahip Olduğu Sertifikalar

- ISO 14001 - Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 27001 - Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 9001 - Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 45001 - İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- Sıfır Atık Temel Seviye
- TS EN 17025 Dalgıç Pompa Deney Laboratuvarı Akreditasyonu

Faaliyet Alanları

Sanayi ve Ticaret Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Düşük Karbonlu Ürün Geliştirme	Enerji verimli ve düşük karbonlu ürünler	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki <u>Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
Okulların Havası Değişiyor Projesi	Sağlıklı, enerji verimli eğitim ortamları	Proje detaylarına Topluma Değer Yaratmak ana bölümü altındaki <u>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</u> başlığından ulaşabilirsiniz.

Raporlama Dönemi Sonrası Olaylar

Raporlama dönemi sonrasında, Carrier HVACR Investments B.V.'nin ("Carrier") Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Alarko Carrier") sermayesinin %42,03'ünü temsil eden paylarının Alarko Holding tarafından devralınmasına yönelik görüşmeler başlatılmıştır. Söz konusu işlemle birlikte taraflar arasında uzun yıllardır devam eden ortaklık yapısının sona erdirilmesi hedeflenmektedir.

İşlemin tamamlanması halinde Şirket'in yönetim ve karar alma süreçlerinde tam kontrolün Alarko Holding bünyesinde toplanması öngörülmektedir. Bu gelişmenin, şirketin stratejik öncelikleri doğrultusunda daha bütünleşik bir yönetim yapısı oluşturulmasına, karar alma süreçlerinin hızlanmasına ve uzun vadeli büyüme hedeflerinin daha etkin şekilde desteklenmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

Sürdürülebilir İnovasyon

📖 Ürün, hizmet, süreç veya iş modellerinde çevresel ve toplumsal fayda sağlayan yeniliklerin geliştirilmesidir. Kaynak verimliliği, düşük karbonlu çözümler ve kapsayıcı büyüme hedefleriyle ilişkilidir.

Faaliyet Alanları

Alarko Turizm Grubu, sürdürülebilirlik sertifikalı tesisleri ve çevre dostu uygulamalarıyla nitelikli konaklama deneyimi sunmaktadır.

32.000+

2025 yılında ağırlanan misafir sayısı

ALARKO TURİZM GRUBU – HILLSIDE

Alarko Turizm Grubu, Hillside markasının “İyi Hissettirme” yaklaşımı doğrultusunda turizm ve iyi yaşam alanlarında özgün deneyimler sunmaktadır. Küresel eğilimleri bilgi ve deneyimiyle birleştiren Grup; yüksek misafir sadakati, nitelikli istihdam ve sürdürülebilir turizm uygulamalarıyla faaliyetlerini geliştirmektedir.

- **11** Uluslararası Sürdürülebilirlik Sertifikası

- **32.000+** 2025 Yılında Ağırlanan Misafir

- **%86** Misafir Memnuniyeti

- **%72** Misafirlerin Yeniden Gelme Oranı

- **22** Misafirlerin Geldiği Ülke Sayısı

- Avrupa’nın En İyisi Haute Grandeur Ödülleri’nde **“Best Eco-Friendly Resort”** Kategorisi

- **“Travelife Gold”** Sertifikasını Almaya Hak Kazanan Dünya Çapındaki 1.000 Otelden Biri

- **4.865 MWh I-REC** Sertifikalarıyla Dengelenen Elektrik Tüketimi



“İyi hissettiren deneyimleri, doğal çevreyi koruyan ve yerel değer üretimini destekleyen bir turizm anlayışıyla buluşturuyoruz.”

Alarko Turizm Grubu olarak sürdürülebilirliği, misafirlerimize sunduğumuz deneyimin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. “İyi Hissettirme” yaklaşımımızı hizmet kalitesinin yanı sıra kaynakların verimli kullanılması, doğal değerlerin korunması ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin gelişimine katkı sağlanması üzerinden hayata geçiriyoruz.

2025 yılında Hillside Beach Club’ın elektrik tüketimini yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirerek piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırladık. Enerji ve su verimliliği, tek kullanımlık plastiklerin azaltılması, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve orman ile deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Sera gazı envanterimizi bağımsız doğrulamaya tabi tutarak çevresel performansımızı ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıda yönetmeye devam ettik.

Hillside Resort Bodrum’da benimsediğimiz LEED Gold kriterleriyle kaynak verimliliğini daha projenin tasarım aşamasında ele alıyoruz. Hillside Academy aracılığıyla gençleri turizm sektörüne hazırlarken yerel istihdamı ve mesleki gelişimi destekliyoruz. Misafirlerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte doğal çevreyi koruyan, yerel değer üretimini güçlendiren ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluğunu gözetten bir turizm anlayışıyla ilerliyoruz.

Edip İLKBAHAR
Genel Müdür

Sürdürülebilir Turizm

📖 Turizmin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini; ziyaretçilerin, sektörün, çevrenin ve yerel toplulukların ihtiyaçlarıyla birlikte gözetten yaklaşımıdır.

Faaliyet Alanları

Hillside Beach Club, 2025 yılındaki 4.865 MWh elektrik tüketimini I-REC sertifikaları aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirmiş ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamıştır.

332.750

Yıl içinde doğayla buluşan tohum sayısı

Alarko Turizm Grubu; Hillside Beach Club, Hillside City Club, Cinacity Sinemaları ve Sanda Spa markalarıyla konaklama, spor, eğlence ve iyi yaşam alanlarında faaliyet göstermektedir. “Yeryüzündeki cennet” olarak anılan Hillside Beach Club, 2025 sezonunda 32 binden fazla misafir ağırlamış, gönülden servis anlayışı ve sürekli yenilenen hizmetleriyle %86 misafir memnuniyeti skoruna ulaşmıştır. Hillside, The Telegraph, Condé Nast Traveller, Forbes ve Daily Mail gibi saygın uluslararası yayınlarda da ülkemizi başarıyla temsil etmiştir.

Hillside Beach Club, 2025 yılında Haute Grandeur Ödülleri’nde “Best Family Resort on a Global Level” ve “Best Eco-Friendly Resort in Europe”; World Luxury Awards’ta ise “Best Luxury Sustainable Resort in Eastern Europe” ödülüne layık görülmüştür. British Airways Holidays tarafından verilen Customer Excellence Award’ı dokuzuncu kez üst üste alan tesis, Condé Nast Traveller Readers’ Choice Awards 2025 kapsamında Avrupa’nın en iyi otelleri arasında gösterilmiştir. Travelife Gold dahil 11 uluslararası

sürdürülebilirlik sertifikasına sahip olan Hillside Beach Club, turizm hizmetlerini çevresel ve sosyal performansı ile birlikte geliştirmektedir.

Bodrum Gündoğan’da yapımı devam eden 800 yatak kapasiteli yeni otel ve tatil köyü projesi, Enerji ve Çevresel Tasarımda Liderlik (Leadership in Energy and Environmental Design - LEED) Gold sertifikası kriterleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Proje, Turizm Grubu’nun Hillside markasını yeni destinasyonlara taşıma hedefinin önemli adımlarından birini oluşturmaktadır.

Hillside Beach Club, 2003 yılında başlattığı her yeni misafir adına tohum topu atma uygulamasını 2025 yılında da sürdürmüştür. Yıl içinde doğayla buluşan 27.750 tohumla birlikte toplam sayı 332.750’ye ulaşmıştır. Salda Konser, Feel Good Week, London Jazz in the Sun ve British Film Institute Summer Screenings gibi sezon boyunca gerçekleştirilen nitelikli etkinliklerle kültür, sanat ve spor alanlarında da değer yaratılmıştır.

Çevresel Etkinin Yönetimi

Hillside Beach Club, 2025 yılındaki 4.865 MWh elektrik tüketimini I-REC sertifikaları aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirmiş ve piyasa bazlı Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamıştır. Tesisin 2025 yılı sera gazı envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda Bureau Veritas tarafından doğrulanmıştır.

Üniversitelerden akademisyenler ve deniz biyologlarıyla hazırlanan biyoçeşitlilik envanteri, deniz ve kıyı temizliği çalışmaları, orman altı bitki örtüsünün temizlenmesi ve Kozalak Yangın Uyarı Sistemi, tesisin ekosistemlerin korunmasına yönelik uygulamaları arasında yer almaktadır. Bununla birlikte sosyal alanlarda plastik şişe yerine cam şişe ve karafla su servisi yapılması sayesinde yılda yaklaşık 600 bin plastik şişenin kullanımı önlenmektedir.

Faaliyet Alanları

Turizmde Yetkinlik Gelişimi

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek ve turizm sektörüne nitelikli insan kaynağı kazandırmak amacıyla yürütülen Hillside Academy kapsamında 2025 yılında dört meslek lisesiyle iş birliği yapılmıştır. Program kapsamında 354 öğrenciye yiyecek-içecek, konaklama ve sürdürülebilirlik alanlarında toplam 7.512 saat eğitim verilmiş; çıraklık okulları dahil 75 öğrenciye staj olanağı sunulmuştur.

Hillside City Club: Spordan Daha Fazlası

İstanbul Etiler’de faaliyet gösteren Hillside City Club, spor ve sosyal yaşamı bir araya getiren bir buluşma alanı sunmaktadır. Outdoor Club konsepti ile padel ve pickleball gibi güncel sporları programına dahil eden tesis; Hillside Club Market başta olmak üzere düzenlediği etkinliklerle 2025 yılında 3.550’den fazla katılımcıya ulaşmıştır.

Sanda Spa: Doğal Spa Deneyimi

Sanda Spa, Fethiye ve İstanbul Etiler’deki tesislerinde 60’tan fazla terapi seçeneğiyle hizmet vermektedir.

Cinecity Sinemaları: Açık ve Kapalı Alanlarda Sinema

Cinecity Sinemaları, vizyon filmleri ile “Başka Sinema” seçkilerini kapalı salonların yanı sıra yaz döneminde düzenlenen açık hava gösterimleriyle izleyicilerle buluşturmaktadır.

İletişim ve Yayıncılık

Hillsider Magazine’in yanı sıra Instagram hikayeleri üzerinden yayın yapan HillsideNOW, yaklaşık 140 bin takipçiye ulaşmıştır. Kanalın içerikleri 2025 yılında yaklaşık 2,5 milyon kişiye erişmiştir.

Turizm Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Hillside Beach Club’da Biyoçeşitlilik Envanteri ve Ekosistem İzleme	Kıyı, deniz ve orman ekosistemlerinin korunması	Proje detaylarına Çevresel Etkinin Yönetimi ana bölümü altındaki <u>Biyoçeşitlilik ve Ekosistem</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
Hillside Beach Club’da Tek Kullanımlık Plastiklerin Azaltılması	Atıkların kaynağında önlenmesi ve kaynak verimliliği	Proje detaylarına Çevresel Etkinin Yönetimi ana bölümü altındaki <u>Döngüsellik ve Atık Yönetimi</u> başlığından ulaşabilirsiniz.
Hillside Academy ile Turizmde Mesleki Gelişim	Genç yeteneklerin mesleki gelişimi ve istihdama katılımı	Proje detaylarına İnsana Yatırım ana bölümü altındaki <u>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi</u> başlığından ulaşabilirsiniz.

Faaliyet Alanları

Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, 50 yılı aşan deneyimiyle kaynak verimliliğini gözetten sürdürülebilir yaşam alanları geliştirmektedir.

50+ yıl

Gayrimenkul geliştirme deneyimi

ARAZİ GELİŞTİRME GRUBU – ALARKO GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI

Arazi Geliştirme Grubu, konut ve ticari projelerde 50 yılı aşan deneyimiyle nitelikli yaşam alanları geliştirmektedir. Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Alarko GYO), farklı varlık sınıflarından oluşan gayrimenkul portföyünü en etkin kullanım analizleri doğrultusunda yönetmekte; yeni yatırımlarında kaynak verimliliğini, iklim dayanıklılığını ve sürdürülebilir yapı standartlarını gözetmektedir.

- **1 Milyar ABD Doları** Gayrimenkul Portföy Değeri
- **50+ Yıl** Gayrimenkul Geliştirme Deneyimi
- **5.000+** Bugüne Kadar Geliştirilen Nitelikli Konut ve Villa
- **13 Varlık** Turizm, Ofis, Ticari Gayrimenkul ve Arsa Segmentlerinden Oluşan Portföy



“Sürdürülebilir ve geleceğe hazır alanlar inşa ediyoruz.”

Alarko GYO olarak gayrimenkul yatırımlarımızı çevresel ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla yönetiyoruz. Karbon ayak izinin azaltılmasını ve iklim koşullarına dayanıklı projelerin geliştirilmesini uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda mevcut portföyümüzün gelişim olanaklarını değerlendirirken yeni yatırımlarımızda uluslararası sürdürülebilir yapı standartlarını gözetiyoruz.

Hillside Resort Bodrum'da LEED Gold kriterlerini projenin tasarım ve yapım süreçlerine dahil ediyor; enerji verimliliğini, kaynakların etkin kullanımını ve akıllı bina sistemlerini bütüncül biçimde ele alıyoruz. Portföyümüzdeki tarihi yapıların yeniden kent yaşamına kazandırılmasına yönelik çalışmalarda ise özgün mimari niteliklerin korunmasına ve yapıların güncel kullanım gereksinimleriyle buluşturulmasına önem veriyoruz.

Bu yaklaşımın en önemli dayanağını çalışanlarımızın teknik uzmanlığı, paydaşlarımızın güveni ve çözüm ortaklarımızla geliştirdiğimiz iş birlikleri oluşturuyor. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefiyle gayrimenkul sektörüne uzun vadeli ekonomik, çevresel ve toplumsal değer sağlayan yatırımlar geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Harun H. MORENO
Genel Müdür

Yeşil Bina

📖 Enerji, su, malzeme ve atık yönetimi ile çevresel etkileri bina yaşam döngüsü boyunca gözetten yaklaşımdır.

Faaliyet Alanları

Bodrum Otel (Hillside Resort Bodrum) projesinde, yüksek kalite ve çevresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda teknik ve operasyonel denetim süreçleri titizlikle yönetilmektedir.

Alarko GYO, çeşitlendirilmiş gayrimenkul portföyünü en etkin kullanım analizlerine dayanarak geliştirmekte, varlıkların doğru zamanda ve sürdürülebilir yaklaşımlarla değer kazanması için çalışmalarını yürütmektedir. Maslak, Sarıyer ve Büyükçekmece ilçelerinde yer alan stratejik gayrimenkul ve arsaların sürdürülebilirlik kriterleri odağında geliştirilmesi amacıyla yürütülen teknik, finansal ve mimari fizibilite çalışmaları 2025 yılında devam etmiştir.

Portföyün prestijli yatırımlarından biri olan Bodrum Otel (Hillside Resort Bodrum) projesinde, yüksek kalite ve çevresel sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda teknik ve operasyonel denetim süreçleri titizlikle yönetilmektedir. Proje, karbon ayak izini azaltmayı hedefleyen yapıyla LEED Gold sertifikası kriterlerine tam uyumlu olarak inşa edilmekte olup, tamamlandığında uzun vadeli, istikrarlı ve sürdürülebilir bir değer yaratma vizyonunun en somut örneklerinden biri olacaktır.

Ayrıca otel sahasındaki bitki örtüsü ve ağaç varlığı, Ağaç Rölöve Planı kapsamında kayıt altına alınmıştır. İnşaat alanında korunması uygun bulunan ağaçlar için fiziksel koruma önlemleri uygulanırken taşınabilir bitkiler uzman ekiplerin gözetiminde saksılanarak Yalıkavak'taki korunaklı stok alanına nakledilmiştir. Yerinde korunan ve taşınan bitkilerin durumu, uzman biyologların saha incelemeleriyle yıl boyunca takip edilmiştir.

Tarihi Yapıların Korunması ve Yeniden Kazandırılması

Büyükdere'deki koruluk vasıflı taşınmaz üzerinde bulunan tescilli yalı ve köşk kalıntılarının aslına uygun biçimde yeniden yapılarak kentsel mirasa kazandırılmasına yönelik çalışmalar 2025 yılında sürdürülmüştür. İlgili koruma kurulları ve belediyeler nezdindeki imar durumu, restitüsyon ve restorasyon projelerine ilişkin süreçler takip edilmiştir.

Karaköy İş Merkezi'nde rölöve ve restitüsyon çalışmaları tamamlanmış, restorasyon projesi aşamasına geçilmiştir. Tarihi yapıların yeniden işlevlendirilmesine yönelik çalışmalarda yapıların özgün niteliklerinin korunması, enerji verimliliğinin artırılması ve güncel kullanım gereksinimlerine uyum sağlanması gözetilmektedir.

Konut İnşaat A.Ş. Portföyü ve Stratejik Varlık Yönetimi

Konut İnşaat A.Ş., Holdingin uzun vadeli vizyonu doğrultusunda portföyündeki stratejik varlıkları en etkin şekilde değerlendirmeye ve yüksek katma değerli projelere odaklanmaya devam etmektedir. Bu stratejik varlık yönetimi ve portföy optimizasyonu hamleleri kapsamında; İstanbul Tuzla Orhanlı'da yer alan lojistik imarlı arsamızın Universal Wind Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'ye satışı başarıyla tamamlanmış ve şirkete önemli bir nakit kaynağı kazandırılmıştır.

Dayanıklı Tasarım

📖 Ürünlerin kullanım ömrünü uzatacak şekilde tasarlanması yaklaşımdır. Daha uzun kullanım süresi sayesinde kaynak tüketiminin ve yaşam döngüsü kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Faaliyet Alanları

Alarko GYO, sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği projeler ve tarihi mirası koruma çalışmalarıyla portföyüne değer katmaktadır.

Alarko Carrier Bünyesinde Bulunan Gayrimenkuller

İstanbul Tuzla'daki taşınmazın Alarko Holding'in bağlı ortaklığı Alarko Enerji A.Ş.'ye satış işlemleri ve tescil süreçleri tamamlanmıştır. Geçmiş dönemde açık depo olarak kullanılan taşınmazın kurumsal değerinin artırılmasına yönelik gayrimenkul geliştirme çalışmaları yürütülmüştür. Taşınmazın mevcut potansiyelinin değerlendirilmesi amacıyla yürütülen teknik çalışmalar ve imar uygulamaları tamamlanmış, parsel hukuki ve teknik açıdan satışa hazır hale getirilmiştir.

Al-Riva Şirketleri

Al-Riva şirketlerinin portföyünde bulunan arazilerin uzun vadeli değer üretme potansiyelinin geliştirilmesi amacıyla hukuki, teknik ve imar süreçleri izlenmiş; parselasyon ve altyapı geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür.



Alarko Arazi Geliştirme Grubu'nun Sahip Olduğu Sertifikalar

- Yeşil Bina Sertifikası (LEED/BREEAM)

Arazi Geliştirme Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Alarko GYO'da RPA ile ÇSY Veri Yönetimi	Sürdürülebilirlik verilerinde otomasyon ve izlenebilirlik	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki Dijitalleşme ve Yapay Zekâ bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bina Karbonsuzlaştırması



Binaların işletme ve yaşam döngüsü kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik dönüşüm sürecidir. Enerji verimliliği, elektrifikasyon ve yenilenebilir enerji uygulamaları bu sürecin temel araçları arasındadır.

Faaliyet Alanları

Alarko Tarım Grubu, ileri üretim teknolojileri ve kaynak verimliliği uygulamalarıyla güvenilir gıdaya erişimi desteklemeyi ve iklim koşullarına dayanıklı bir tarım ekosistemi geliştirmeyi hedeflemektedir.

158 hektar

Türkiye ve Kazakistan'daki toplam modern sera alanı

ALARKO TARIM GRUBU

Sürdürülebilirliğin ve güvenli gıdaya erişimin daha da önem kazandığı günümüzde modern tarımı stratejik büyüme alanlarından biri olarak konumlandıran Alarko Tarım Grubu; modern seracılık, niş gübre üretimi, kurutulmuş gıda ve tohum ıslahı alanlarında faaliyet göstermektedir. Grup, ileri üretim teknolojileri ve kaynak verimliliği uygulamalarıyla güvenilir gıdaya erişimi desteklemeyi ve iklim koşullarına dayanıklı bir tarım ekosistemi geliştirmeyi hedeflemektedir.

- **450+ Milyon ABD Doları** Toplam Gerçekleştirilen Yatırım
- **158 Hektar** Türkiye ve Kazakistan'daki Toplam Modern Sera Alanı
- **8 İl** Türkiye'de Faaliyet Gösterilen İl Sayısı
- **26 Lokasyon** Toplam Faaliyet Noktası
- **33 Ülke** Tarım ve Gıda Ürünlerinin İhraç Edildiği Ülke Sayısı
- **%69** Kadın Çalışan Oranı
- **1 MW** Palmira Agro Çatı GES Kurulu Gücü



“Tarımı gıda güvenliği, iklim dayanıklılığı ve sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.”

2023 yılında tarım alanında uzun vadeli değer yaratma vizyonuyla başladığımız yolculukta, üç yıl içinde 450 milyon ABD dolarını aşan yatırım gerçekleştirdik. Tarımı ekonomik değer üretmenin yanında gıda güvenliği, iklim dayanıklılığı ve sürdürülebilir kalkınma açısından stratejik bir alan olarak ele alıyoruz.

Bugün sekiz ilde ve 26 lokasyonda faaliyet gösteren entegre yapımızla modern seracılıktan tohum ıslahına, gübre üretiminden kurutulmuş gıdaya kadar tarımın temel halkalarında yer alıyoruz. Türkiye'nin önde gelen modern sera işletmecilerinden Alsera aracılığıyla yetiştirdiğimiz ürünleri 33 ülkeye ulaştırıyor, ülkemizin tarımsal üretim gücünü ve küresel rekabetçiliğini destekliyoruz. Kazakistan'ın Çimkent şehrinde 2025 yılında üretime başlayan modern seramızla uluslararası faaliyetlerimizi genişletirken bölgenin gıda arz güvenliğine katkı sağlayan bir üretim modeli geliştiriyoruz.

Palmira Agro'nun mikro granül gübre çözümleriyle kaynak verimliliğini artırıyor ve üreticilerin maliyetlerini azaltmayı amaçlıyoruz. Genseed bünyesinde yürüttüğümüz bilim temelli tohum ıslahı çalışmalarıyla değişen iklim koşullarına uyum sağlayan, yüksek performanslı ve yerel ihtiyaçlara cevap veren çeşitler geliştiriyoruz.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda; nesnelerin interneti (Internet of Things–IoT) tabanlı sistemler, jeotermal enerji, hibrit enerji çözümleri ve ileri iklim kontrol teknolojileriyle su ve enerjiyi daha verimli kullanıyor, düşük emisyonlu üretim altyapıları kuruyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız ve Alarko Tarım Akademisi aracılığıyla bilgi, teknoloji ve insan kaynağını bir araya getiriyoruz. Sürdürülebilir üretim modellerini yaygınlaştırmaya, güvenilir gıdaya erişimi desteklemeye ve gelecek nesiller için daha dayanıklı bir tarım ekosistemi oluşturmaya devam ediyoruz.

Ümit BORAN
Genel Müdür Vekili

İklim Dayanıklılığı



Bir kuruluşun iklim kaynaklı şok ve uzun dönemli değişimlere hazırlanma, bunlara dayanma, uyum sağlama, faaliyetlerini sürdürme ve gerektiğinde dönüşme kapasitesidir. Dayanıklılık yalnızca fiziksel önlemleri değil, finansal ve stratejik esnekliği de kapsar.

Faaliyet Alanları

Alarko Tarım Grubu; modern seracılık alanında faaliyet gösteren Alsera ve Alsera KZ, mikro granül gübre üreticisi Palmira Agro, kurutulmuş meyve ve sebze üretimi gerçekleştiren Alarko Gıda Sanayi ile tohum ıslahı ve üretimi alanında çalışan Genseed'den oluşmaktadır. Türkiye ve Kazakistan'da faaliyet gösteren Grup, 2023–2025 döneminde toplam 450 milyon ABD dolarının üzerinde yatırım gerçekleştirmiştir.

Grubun Türkiye'deki modern seraları jeotermal enerjiyle ısıtılmakta; sulama, gübreleme, iklimlendirme ve enerji kullanımı dijital sistemler aracılığıyla yönetilmektedir. Palmira Agro'nun üretim tesisinde ise elektrik ihtiyacı çatıya kurulan güneş enerjisi santralinden karşılanmaktadır. Çalışanlarının yaklaşık %70'i kadınlardan oluşan Grup, özellikle sera operasyonlarında yerel istihdamı ve kadınların iş gücüne katılımını gözetmektedir.

Alsera Jeotermal Tarım Gıda San. ve Tic. A.Ş.

Alsera, Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli'de jeotermal enerjiyle ısıtılan modern seralarında topraksız tarım yöntemleriyle domates ve biber üretmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'de 19 serada toplam 118 hektarlık üretim alanına ulaşan Şirket, orta-uzun vadede 5 bin dekar sera alanı

oluşturmayı hedeflemektedir. Alarko Tarım Grubu'nun uluslararası büyüme stratejisi doğrultusunda Kazakistan'da kurulan Alsera KZ, Çimkent'teki modern sera yatırımının 40 hektarlık ilk etabında 2025 yılında üretime başlamıştır. Yüksek teknolojili üretim altyapısıyla bölgenin gıda arzına ve tarımsal üretim kapasitesine katkı sağlayan yatırımın uzun vadede 3.000 dekara ulaşması hedeflenmektedir.

Modern seracılık faaliyetleri odağında operasyonlarını sürdüren Alsera kaynak verimliliğini önceliklendirmede ve bunları sahada yaygın şekilde uygulamaktadır. Bu kapsamda seralarda kullanılan kapalı devre sulama sistemleri sayesinde su kullanımında konvansiyonel tarıma kıyasla %72 tasarruf sağlamaktadır. Bu sayede su kaynaklarının daha verimli kullanılması desteklenirken, sürdürülebilir tarımsal üretime katkı sunulmaktadır.

Alsera, Bitki Zararlılarıyla Entegre Mücadele Yönetimi (Integrated Pest Management–IPM) uygulamalarıyla biyolojik dengeyi gözetmekte ve kimyasal kullanımını azaltmaktadır. Yapay zekâ ve nesnelerin interneti tabanlı akıllı sera sistemleri aracılığıyla sulama, gübreleme, enerji ve iklimlendirme süreçleri gerçek zamanlı verilerle yönetilmektedir. Su ve gübre geri kazanım sistemleriyle drenaj suyunun yeniden kullanılması sayesinde bu kaynakların tüketiminde

%30'a varan tasarruf sağlanmaktadır. Kaynak Verimliliği ve Yapay Zekâ Destekli Akıllı Sera Yönetim Sistemleri olarak adlandırılan bu proje ile Alarko Tarım Grubu, 2025 yılında Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Gıda Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür. Şirket ayrıca ihracat hacmi ve pazar çeşitliliğindeki performansı ile üçüncü kez ihracat ödülü almıştır.

Palmira Agro Gübre Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Palmira Agro, Çankırı Yakıncık Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan CE belgeli hibrit mikro granül gübre fabrikasında üretim gerçekleştirmektedir. Yaklaşık 20 milyon ABD doları yatırımla kurulan ve 8.300 m² kapalı alana sahip tesis, yıllık 12 bin ton mikro granül gübre üretim kapasitesine sahiptir. Yüksek kaliteli ve çevreye duyarlı gübreler, tarımsal üretimde verim artışı sağlarken toprak sağlığının korunmasına ve sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Fabrikanın çatısında 2025 yılında devreye alınan 1 MW kapasiteli GES sayesinde yıl içinde tüketilen elektriğin tamamı güneş enerjisinden karşılanmıştır. Öte yandan, üretimde oluşan toz partikülleri filtreleme sistemleriyle yakalanarak yeniden üretim sürecine

dahil edilmektedir. Palmira Agro, 2025 yılında mikro granül gübreleme aparatı ile özel çim sahalara yönelik yeni bir gübre formülasyonu da geliştirmiştir.

Alarko Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Alarko Gıda Sanayi, Konya Ereğli'de 2025 yılında faaliyete geçen tesisinde kurutulmuş meyve ve sebze üretimi gerçekleştirmektedir. Yıllık 5.100 ton ürün işleme kapasitesine sahip fabrikada 14 çeşit meyve ve 31 çeşit sebze işlenmektedir. Üretimde kullanılan Radyant Enerji Vakum (Radiant Energy Vacuum - REV) teknolojisi, ürünlerin besin değerlerinin korunmasını ve üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin artırılmasını desteklemektedir.

Genseed Tohum Islah ve Üretim A.Ş.

Antalya'da tohum ıslahı ve üretimi ile iklim değişikliğine, hastalıklara ve zararlılara dayanıklı çeşitlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürüten Genseed, 2025 yılında kurduğu Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı ve Moleküler Genetik Laboratuvarı ile ıslah çalışmalarındaki teknik altyapısını güçlendirmiştir. Laboratuvarlarda yürütülen çalışmalarla yüksek verimli, yerel ihtiyaçlara uyumlu ve kimyasal kullanımını azaltmayı destekleyen tohum çeşitlerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Faaliyet Alanları



Alarko Tarım Grubu'nun Sahip Olduğu Sertifikalar

- CE Belgesi (Palmira Agro)
- ISO 9001 (Palmira Agro)
- Kosher (Alarko Gıda)
- Sedex SMETA (Alarko Gıda)
- Non-GMO (Alarko Gıda)
- BRC (Alarko Gıda)
- Helal Gıda Belgesi (Alarko Gıda)
- Organik ürün (Alarko Gıda)
- GLOBALG.A.P. (Alsera)
- GRASP (Alsera)
- İyi Tarım Uygulamaları (Alsera)
- BRC (Alsera)
- GLOBALG.A.P. SPRING (Alsera)

Tarım Grubunda Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Odak Alanı	Proje Detayları
Alsera'da Yapay Zekâ Destekli Akıllı Sera Yönetimi	Su, gübre ve enerji kullanımının yapay zekâ destekli optimizasyonu	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki Dijitalleşme ve Yapay Zekâ başlığından ulaşabilirsiniz.
Alsera Kaynak Geri Kazanım Sistemi	Su ve besin elementlerinin yeniden kullanımı	Proje detaylarına Çevresel Etkinin Yönetimi ana bölümü altındaki Su ve Atıksu Yönetimi başlığından ulaşabilirsiniz.
Alarko Tarım'da Araştırma Altyapısının Güçlendirilmesi	İklim'e dayanıklı çeşit geliştirme ve bilimsel araştırma kapasitesi	Proje detaylarına Dijital Dönüşüm ana bölümü altındaki Ar-Ge ve İnovasyon başlığından ulaşabilirsiniz.

Akıllı Sera



Sensörler, otomasyon sistemleri, veri analitiği ve iklim kontrol teknolojileri kullanılarak yönetilen sera üretim sistemidir. Su, enerji ve besin kullanımının optimize edilmesini desteklerken ürün verimliliği, kalite ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Faaliyet Alanları

Alarko Capital bünyesindeki ALSER aracılığıyla ağırlıklı olarak Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören şirketlere yatırım yapılmaktadır.

102,7

milyon ABD doları

Alarko Capital'in kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği sermaye yatırımı

ALARKO YATIRIM GRUBU – ALARKO CAPITAL

Alarko Yatırım Grubu, girişim sermayesi, özel sermaye, fon ve halka açık şirket yatırımlarından oluşan çeşitlendirilmiş portföyüyle farklı sektörlerdeki büyüme fırsatlarını değerlendirmektedir. Alarko Capital, teknoloji odaklı ve ölçeklenebilir iş modellerine sermaye sağlayarak portföyünün uzun vadeli değer üretme kapasitesini geliştirmektedir.

- **102,7 Milyon ABD Doları** Toplam Yatırım Büyüklüğü
- **30+** Girişim Sermayesi, Özel Sermaye ve Halka Açık Şirket Yatırımı
- **20+** Girişim Sermayesi ve Özel Sermaye Fonu Yatırımı



“Sermayeyi yenilikçi ve ölçeklenebilir iş modellerine yönlendirerek uzun vadeli değer yaratıyoruz.”

Finansal yatırımcı olarak temel sorumluluğumuzu, sermayeyi geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren alanlara yönlendirmek olarak görüyoruz. Yatırım kararlarımızda büyüme potansiyelini uzun vadeli değer yaratma kapasitesi, dayanıklılık ve sürdürülebilir iş prensipleriyle birlikte değerlendiriyoruz. Disiplinli analiz yaklaşımımızla portföyümüzü çeşitlendirirken teknoloji odaklı ve ölçeklenebilir iş modellerinin gelişimini destekliyoruz.

Cem GARIH
Şirket Müdürü

Alarko Capital, kuruluşundan bu yana toplam 102,7 milyon ABD doları tutarında sermaye yatırımı gerçekleştirerek 50'den fazla yatırıma ulaşmıştır. Şirket, çeşitlendirilmiş yatırım yaklaşımıyla riskleri dengelemeyi ve farklı sektörlerde ortaya çıkan büyüme fırsatlarını değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Alarko Capital bünyesindeki ALSER aracılığıyla ağırlıklı olarak Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören şirketlere yatırım yapılmaktadır. Bu yatırımlar, orta ve uzun vadeli analizler doğrultusunda yönetilmektedir. ALYAT ise özel sermaye stratejisi kapsamında doğrudan yatırımlar, fon yatırımları ve ortak yatırımlardan oluşan dengeli bir portföy geliştirmektedir. Girişim sermayesi yatırımlarında büyüme potansiyeli taşıyan ve ölçeklenebilir iş modellerine sahip şirketlere öncelik verilerek yenilikçi ve gelişmekte olan teknolojiler desteklenmektedir.

Etki Yatırımı

📖 Finansal getiri elde ederken ölçülebilir sosyal veya çevresel fayda yaratmayı amaçlayan yatırım yaklaşımıdır. Yatırım performansı hem finansal sonuçlar hem de etki göstergeleri üzerinden değerlendirilir.

Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapısı

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren ve 1974 yılından bu yana Borsa İstanbul'da işlem gören Alarko Holding'in sermaye yapısı halka açık paylar ile kurucu ailelerin ve yatırımcıların hisselerinden oluşmaktadır. Holding, kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği stratejik iş birlikleri ve satın almalar sayesinde ortaklık yapısını güçlendirerek ülke ekonomisindeki konumunu daha da sağlamlaştırmıştır. Finansal istikrarın korunmasını sağlayan bu yapı, Şirket'in uzun vadeli büyüme stratejilerini de desteklemektedir.

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse ve Oy Adedi	Oranı (%)
İzzet Garih	76.921.245,42	7.692.124.542	17,68
Leyla Alaton	64.251.560,42	6.425.156.042	14,77
Vedat Aksel Alaton	62.076.560,51	6.207.656.051	14,27
Dalia Garih	56.728.008,65	5.672.800.865	13,04
Alhan Holding A.Ş.	8.699.999,81	869.999.981	2,00
Destek Vakfı	3.195.807,87	319.580.787	0,74
Diğer Ortaklar	163.126.817,32	16.312.681.732	37,50
Toplam	435.000.000,00	43.500.000.000	100,00

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanının 500 milyon TL'den 2 milyar TL'ye çıkarılmasına ilişkin izinler 2024 yılında alınmış; Esas Sözleşme değişikliği 14 Nisan 2025 tarihli Genel Kurul'da onaylanarak 5 Mayıs 2025 tarihinde tescil edilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla çıkarılmış sermaye 435 milyon TL olarak korunmuş; 2025 hesap döneminde sermaye ve ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Şirket'in sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının ünvanları, faaliyet alanları, doğrudan ve dolaylı ortaklık paylarına [2025 Yılı Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Kilometre Taşları

1954

- Alarko faaliyetlerine başladı.

1955

- Alarko, Türkiye’de yeni ve ileri teknikler ile ısıtma, klima ve soğutma işlerine yöneldi.

1956

- Endüstriyel imalata geçildi.

1959

- Alarko “mühendislik” kolunu geliştirerek termodinamik ile ilgili endüstriyel sorunlara çözüm sunmaya başladı. Bu dönemde Merkez Bankası Banknot Matbaası, Sümerbank Malatya İlave Dokuma Kompleksi gibi çapraşık klima tesisleri inşa edildi.

1960

- Rami Topçular’da Alarko’nun ilk klima cihazları fabrikasının inşaatına başlandı.

1963

- 3,5 milyon TL sermaye ile Anonim Şirket statüsüne geçti ve Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş. adını aldı.

1967

- 150’yi aşkın mühendis ile 400’ü aşkın kadrosu ile Komple Endüstriyel Tesis Taahhüt faaliyetlerine başladı.

1970

- Maslak İş Merkezleri inşaatı başladı.

1972

- ALSAC fabrikasının ürünlerinin satış ve pazarlaması için ALFENAŞ, ithalat ve temsilcilik için ALMÜT kuruldu.

1973

- ALAMSAŞ Alarko Ağır Makina Sanayi A.Ş. fabrikası faaliyete geçti.
- Alarko, Holding haline geldi. Anahtar teslimi komple sınai tesis yapımı, ağır sanayi girişimi, endüstri proses gereçleri imali, gıda sanayii, turizm ve konut sanayii, hizmet sektörü dallarına yöneldi.

1974

- Alarko Holding halka açıldı. Hisselerinin %15’i, 1.000’e yakın paydaş tarafından satın alındı.

1982

- Alarko Elektrik Sanayi fabrikası ALTRON faaliyete geçti. Alarko, Blaupunkt ve NEC renkli televizyon, müzik seti ve yazar kasa üretimine başladı. Benzeri ürünlerin pazarlaması için ALPAZ kuruldu.

1984

- Alarko, ALAMSAŞ ürünlerini başarı ve katma değer üreterek ihraç etmeye başladı.

1985

- Alarko İstikbal Kulübü (A.İ.K.), geleceğin değerli yöneticilerini eğitmek ve yetiştirmek amacıyla kuruldu.

1986

- 1980’li yıllara damgasını vuran Alarko, en önemli konut projesi geliştiricisi ünvanının arkasında durarak Alkent Etiler projesinin temelini attı.
- Alarko, Türkiye’nin eğitim ve kültür seviyesinin yükselmesine katkıda bulunmak için Alarko Eğitim ve Kültür Vakfı’nı açtı.

1988

- Alarko, İstanbul Doğal Gaz Dağıtım Şebekesi’nin yapımını üstlendi.

1990

- Alarko Taahhüt Grubu, Rusya ve BDT ülkelerinde faaliyetlere başladı. Rusya, Türkmenistan, Özbekistan ve Kazakistan’da önemli, altyapı, inşaat ve endüstriyel tesis işleri gerçekleştirdi.
- Alarko bünyesinde, iş birlikleri ile Hidroelektrik Santral Projeleri başladı.

1991

- Alarko’nun Su Ürünleri Grubu olan Alfarm kuruldu.

1993

- Alarko Sanayi ve Ticaret A.Ş., hisselerini halka arz ederek sermaye piyasalarındaki gücünü artırdı.
- Alkent İstanbul 2000 projesinin temeli atıldı.

1994

- Fethiye Kalemia Koyu’nda yer alan “Hillside Beach Club” markası, Alarko Turizm Grubu tarafından yönetilmeye başladı.

1995

- Alarko Radyatör Fabrikası kuruldu.

Kilometre Taşları

1997

- Alarko Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı kuruldu ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan ilk GYO şirketi oldu.

1998

- Sanayi ve Ticaret Grubu, dünya lideri Carrier ile eşit oranda ortaklık kurdu.

2000

- Alarko Taahhüt grubu, TCDD ile hızlı tren ve metro projelerine başladı.
- Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. Gebze Organize Sanayi bölgesindeki yeni fabrika ve tesislerini faaliyete geçirdi.

2001

- Alarko, Fransa'nın lider firmalarından biri olan Société Nationale d'Electricité et Thermique (SNET) şirketi ile eşit hisseli stratejik ortaklık kurdu.
- Aramızdan ayrılan Kurucu Başkanımız Dr. Üzeyir Garih'i özlemle anıyoruz.

2003

- Bakü Tiflis Ceyhan Ham Petrol Boru Hattı başladı. Alarko Taahhüt Grubu, günlük 1 milyon varil taşıyan ham petrol boru projesini üstlendi.
- Design Hotels Grubu'nun Türkiye'de çalışmayı seçtiği ilk konsept otellerinden biri olan Hillside Su Otel açıldı.

2005

- Alarko, Dünya'nın en büyük somon balığı üreticisi ve ihracatçılarından Hallvard Lerøy AS ile ortaklık kurdu. Alarko Su Ürünleri Grubu "Alfarm Alarko Lerøy" iş birliği ile faaliyetlerine devam etti.
- Alarko Enerji Grubu tarafından Kırklareli Doğal Gaz Çevrim Santrali I. Fazı devreye alındı.

2007

- İstanbul Metrosu'nun 3. aşaması olan 4. Levent - Ayazağa bölümü, Alarko Holding ve Makyol İnşaat Ortak Girişim Grubu iş birliği ile başladı.

2008

- Samsun Büyükşehir Belediyesi ile 156 milyon avroluk hafif raylı sistem ihalesini kazanan Alsim Alarko Konsorsiyum'u sözleşme imzaladı.

2009

- Alsim Alarko ve Cengiz Holding ortaklığında kurulan Alcen Elektrik, Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.'yi özelleştirme ihalesinden satın aldı.
- Alarko, Antalya Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile raylı sistem inşaatını 1,5 yılda tamamladı.

2010

- Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Kırklareli Doğal Gaz Çevrim Santrali II. Fazı'nı devreye aldı.

2011

- Ankara Metrosu Elektromekanik İşleri Projesi başladı.

2012

- Kiev Boryspil Havaalanı Projesi kapsamında terminal binası, apron, viyadük ve yol yapımını kapsayan projede tamamlandı.

2013

- Alarko ve BAU MBA ile çalışanlarının kariyer gelişim için iş birliği kurdu.

2016

- Alarko, Enerji Grubu'nun kurduğu Karakuz Hidroelektrik Santrali devreye alındı.
- İstanbul Metrosu'nun 4. Kabataş - Mecidiyeköy Mahmutbey Metro Projesi Alarko üstlendi.
- Hillside Beach Club, "En İyi Resort Otel" seçilerek, Türkiye'de Skalite ödülünü 10.kez kazanan ilk otel oldu.
- Aramızdan ayrılan Onursal Başkanımız İshak Alaton'u özlemle anıyoruz.

2017

- Karabiga Enerji Santrali ticari işletmeye geçti.
- Taldykol Göl Rehabilitasyon ve Atık Su Arıtma Tesisleri tamamladı.

2018

- Batı Çin – Batı Avrupa uluslararası otoyolu projesinin bir parçası olan Kazakistan'ın Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi'nin imza töreni gerçekleştirildi.

2019

- Taahhüt Grubu'nun yapımını üstlendiği Romanya – Bükreş Çevre Yolu Projesi'nde çalışmalar başladı.

Kilometre Taşları

2020

- Kabataş–Mecidiyeköy–Mahmutbey Metrosu’nun Mecidiyeköy–Mahmutbey etabı açıldı.
- Hillside Beach Club, Haute Grandeur Ödülleri’nde Dünya’nın En İyi Resort’u seçildi.
- Teknolojiye dayalı yüksek potansiyel vadeden gelecek nesil şirketlere yatırım yapmak amacıyla Alyat Teknoloji Yatırımları Holding A.Ş. kuruldu.

2022

- Bükreş Henri Coanda M6 Metro Projesi’nin imza töreni gerçekleşti.
- Alarko Turizm Grubu Bodrum’da yeni otel çalışmalarına başladı.
- Alarko Holding Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına başladı.

2023

- Alarko Holding, modern seracılık, gübre, gıda işleme ve tohum ıslahı faaliyetleri yürütmek üzere tarım sektörüne yatırım yapma kararı aldı.
- Alarko portföyünün daha yüksek getirili, dinamik ve esnek olması; uluslararası yatırım ağırlığının artırılması hedefiyle Alarko Sermaye Grubu kuruldu.
- Büyük Almatı Çevre Yolu Projesi (BAKAD) tamamlandı.
- Alarko Holding 2022 Yılı GRI standartlarına uyumlu ilk Sürdürülebilirlik Raporunu yayımladı.
- Habitat Derneği ile kadın girişimciliğini desteklemek üzere Girişim Öncüleri programı başlatıldı.

2024

- Alarko 70. kuruluş yıldönümünü farklı projeler ve etkinliklerle kutladı.
- Alarko’nun logosu ve kurumsal kimliği yenilendi. Yeni marka sloganı “Değerin Yeni Tanımı” oldu.
- Alarko Tarım, Afyonkarahisar, Denizli ve Eskişehir’de toplam 1.000 dekarı aşkın örtü altı işletme alanına ulaştı.
- Kazakistan’da 400 dekar büyüklüğünde modern sera yatırıma başlandı.
- Palmira Agro, Avrupa’nın en büyük mikro granül fabrikasını Çankırı’da açtı.
- Romanya Bükreş Yol Projesi’nin 17 km’lik ikinci etabı tamamlanarak hizmete sunuldu.
- Alarko havacılık sektörüne giriş yaptı.
- Holding’in Ortaköy’deki Merkez Yerleşkesi karbon nötr oldu.
- Alarko, Türkiye’de Sorumlu İletişim Politikasını yayımlayan ilk holding oldu.
- Alarko Şirketler Topluluğu genelinde “Pozitif Etki” isimli yeşil yaka programı başlatıldı.
- Alarko Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ne girdi.

2025

- Alarko Holding, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ndeki yerini korudu.
- 2024 dönemi için ilk zorunlu TSRS raporu yayımlandı.
- “Sadece Sürdürülebilirlik” yaklaşımıyla hazırlanan 2024 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, LACP Inspire Awards, LACP Spotlight Awards, International Business Awards ile Istanbul Marketing Awards programlarında ödüle değer görüldü.
- Alarko Girişim Öncüleri Projesi, Işıldayanlar Konferansı’nda Işıldayanlar Ödülüne layık görüldü.
- Cumhuriyetin Geleceği Genç Öğretmenler Projesi, Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülleri’nde “Eğitimde Fırsat Eşitliği” kategorisinde ödül kazandı.
- Alarko Şirketler Topluluğu İcra Kurulu Başkanı, Fast Company tarafından hazırlanan Türkiye’nin Sürdürülebilirlik Liderleri 50 listesinde yer aldı.
- Topluluk bazlı Sürdürülebilirlik Dönüşüm Projesi uygulamaya alındı.
- Sürdürülebilirlik yönetim modeli genişletildi, Ortak Etki Kurulu ve çalışma gruplarıyla Topluluk geneline yayıldı.

- Holding Merkez binası karbon ayak izi; Uluslararası Yeşil Enerji (I-REC) Sertifikası ve Rüzgâr enerjisi temelli Gold Karbon Kredisi satın alımı yoluyla dengelendi.
- Altek Alarko, Kırklareli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali’nin üretim lisansını sonlandırarak elektrik üretim portföyünü bütünüyle yenilenebilir kaynaklara taşıdı.
- Enerji depolama sistemleri alanında faaliyet göstermek üzere Alarko Gotion Green Energy kuruldu.
- Alarko Carrier’ın Eskişehir fabrikasında kullanılan elektriğin tamamı tesis bünyesindeki güneş enerjisi üretiminden karşılanmaya başlandı.
- Kazakistan’ın Çimkent kentindeki modern sera yatırımının ilk etabı işletmeye alındı.
- Alsim Alarko ve Alarko Tarım Grubu, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı oldu.
- Alarko ile Sanata İlk Adım programı İKSV iş birliğiyle hayata geçirildi.

Alarko

Etkisi

45	46	52
Etki Alanı	Alarko Holding'in Stratejisi	Değer Yaratma Modeli
	49	53
	Finansal Performans	Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
51		55
Değer Zinciri ve İş Modeli		Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

Etki Alanı

184.672
MWh

Yenilenebilir
Kaynaklardan Üretilen
Elektrik

%5,44

Oranıyla Düşük
Kayıp-Kaçak
Performansı

450

Milyon ABD Dolarını Aşan
Tarım Grubu Yatırımı

+147
bin

Sosyal Sorumluluk ve
Çevre Projeleri ile
Erişilen Kişi Sayısı

%33

Yönetim Kurulundaki
Kadın Oranı

1

Milyar ABD doları
Gayrimenkul Portföy
Değeri

24 saat

Çalışan Başına
Ortalama Eğitim
Saati

%72

Hillside Beach Club'da
Yeniden Gelme Oranı

4

Holding ve Üç Grup
Şirketinde WEPs
İmzacılığı

~%84

Yerel Tedarikçi

Alarko Holding'in Stratejisi

Alarko Holding, yeni yatırımları, Ar-Ge çalışmaları ve uluslararası projeleriyle küresel rekabet gücünü artırmakta; sürdürülebilir büyüme hedefini yenilikçi ve sorumlu yatırım anlayışıyla yönetmektedir.

Alarko Holding, 71 yıllık köklü geçmişi boyunca sanayiden enerjiye, turizmden tarıma, taahhütten arazi geliştirmeye kadar kilit sektörlerde hayata geçirdiği ilkler, öncü projeler ve yarattığı güçlü markalarla Türkiye ekonomisinin önemli oyuncularından biridir.

Üstün kalite anlayışı, paydaşlarıyla kurduğu uzun soluklu ilişkiler ve insan kaynağına yatırım politikasıyla Holding, güven ve saygınlıkla özdeşleşmiştir. Farklı coğrafyalarda hayata geçirilen uzun vadeli yatırımlarla şekillenen çeşitlendirilmiş portföy, sürdürülebilir büyümenin temelini oluşturmaktadır. Holding, yeni yatırımları, Ar-Ge çalışmaları ve uluslararası projeleriyle küresel rekabet gücünü artırmakta; sürdürülebilir büyüme hedefini yenilikçi ve sorumlu yatırım anlayışıyla yönetmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda yarattığı ekonomik, çevresel ve toplumsal değeri yeniden tanımlamaktadır.



“Mevcut sektörlerdeki gücümüzü yeni iş kolları ve yüksek potansiyelli girişimlerle tamamlayarak uluslararası portföyümüzü büyütüyoruz.”

Turizmden enerjiye, sanayiden tarıma, taahhütten arazi geliştirmeye uzanan kilit sektörlerde gerçekleştirdiğimiz uzun vadeli yatırımlarla farklı coğrafyalardaki varlığımızı güçlendiriyoruz. Çeşitlendirilmiş portföyümüzü sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından biri olarak görüyor; mevcut sektörlerdeki gücümüzü yeni iş kolları ve yüksek potansiyelli girişimlerle tamamlayarak uluslararası portföyümüzü büyütüyoruz.

Güçlü bir uluslararası portföy yönetim şirketi olma amacımız doğrultusunda, büyümemizin %60'ını hâlihazırda faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, %30'unu yeni iş kollarında, %10'unu ise yüksek potansiyelli girişimleri destekleyen Yatırım Grubumuz aracılığıyla gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Böylece güçlü olduğumuz alanlarda derinleşirken geleceğin büyüme fırsatlarına da yatırım yapıyoruz.

Alpaslan SERPEN
Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı

İş Modeli Dayanıklılığı

Bir kuruluşun ekonomik, teknolojik, çevresel ve toplumsal değişimler karşısında değer yaratma ve faaliyetlerini sürdürme kapasitesidir. Dayanıklı iş modeli, kritik bağımlılıkları, alternatifleri, sermaye gereksinimlerini ve dönüşüm seçeneklerini uzun vadeli planlamaya dahil eder.

Alarko Holding'in Stratejisi

Alarko Holding, güçlü bir uluslararası portföy yönetim merkezi olmayı amaçlamaktadır. Bu vizyonla ilerleyen Holding, büyümesinin %60'ını mevcut operasyonları aracılığıyla hâlihazırda faaliyet gösterdiği sektörlerde, %30'unu yeni iş alanlarında, %10'unu ise Alarko Yatırım aracılığıyla gerçekleştirmeyi planlamaktadır. Bu stratejik yaklaşım, bir yandan Alarko'nun geleneksel olarak güçlü olduğu alanlarda derinleşmesine, diğer yandan geleceğin büyüme fırsatlarına yatırım yapmasına imkân vermektedir.

Holding'in değer yaratım stratejisi, sermayenin doğru kullanımı ilkesi üzerine kurulu olup birbirini tamamlayan üç temel eksenle ilerlemektedir. İlk eksen, mevcut işlerin değerinin artırılmasıdır. Bu kapsamda defansif şirketlerin varlığı korunmakta ve nakit yaratan şirketler desteklenmektedir. İkinci eksen, sürdürülebilir büyüme için portföyde dengenin gözetilmesi ve yeni yatırımların hayata geçirilmesidir. Yeni yatırım alanlarında planlı bir büyüme izlenmekte, bilançonun ve nakdin doğru kullanımı yoluyla yeni yatırımlar optimum düzeyde desteklenmektedir. Üçüncü eksen ise değer yaratımının sürekliliğinin sağlanması ve paylaşılmasıdır. Kâr dağıtım politikası ve Çalışan Hisse Edindirme Programı aracılığıyla yaratılan değer paydaşlarla paylaşılmaktadır.

01 Mevcut İşlerin Değerinin Artırılması

- Defansif şirketlerinin varlığının korunması
- Nakit yaratan şirketlerin desteklenmesi

02 Sürdürülebilir Büyüme için Portföyde Denge ve Yeni Yatırımlar

- Yeni yatırım alanlarında planlı büyüme
- Bilançonun ve nakdin doğru kullanımı ile yeni yatırımların optimum desteklenmesi

03 Değer Yaratımının Sürekliliğinin Sağlanması ve Paylaşımı

- Kâr dağıtım politikası
- Çalışan Hisse Edindirme Programı

Alarko Holding'in Stratejisi

Alarko Holding 2028 vizyonu ile geleneksel gücünü yeni nesil iş kollarıyla birleştirerek küresel bir portföy şirketine dönüşmeyi hedeflemektedir.

Bu değer yaratım stratejisi doğrultusunda Holding, hem organik hem de inorganik büyüme fırsatlarını değerlendirmektedir. Enerji alanında portföy geliştirme planları ve enerji depolama projeleri öne çıkarken, arazi geliştirme kapsamında turizm odaklı yatırımlar ile Hillside markasının büyütülmesi hedeflenmektedir. Sanayi ve ticaret tarafında su basınçlandırma sistemi yatırımları planlanmakta; tarım alanında Alarko Tarım öncülüğünde yurt dışı sera ve niş gübre yatırımları yürütülmektedir. Bunlara ek olarak Alarko Yatırım düzenli portföy yatırımlarını sürdürmektedir.

Tüm bu adımlar, Alarko'nun 2028 vizyonunu oluşturan yedi temel bileşen etrafında bütünleşmektedir: *azaltılmış borç ve kur riski, sadeleşmiş portföy, aktif hale getirilen varlıklar, artan likidite, düzenli temettü ödemesi, dengelenmiş portföy ve sürdürülebilir büyüme.*

Bu bileşenler birlikte, Holding'in güçlü olduğu alanlarda derinleşmesini ve geleceğin fırsatlarına yatırım yapmasını sağlayan bütüncül bir stratejik çerçeve ortaya koymaktadır.



Finansal Performans

Alarko Holding, 2025 yılında kararlılıkla sürdürdüğü sürdürülebilirlik odaklı yeni yatırımları ile dengeli bir portföy yapısı kurmaya ve finansal dayanıklılığını korumaya odaklanmıştır.

Alarko Holding'in finansal yönetim yaklaşımı, mevcut faaliyetlerin ürettiği kaynaklarla portföyün yeni yatırım alanlarındaki finansman ihtiyaçlarının birlikte yönetilmesine dayanmaktadır. Yüksek finansman maliyetlerinin ve değişken piyasa koşullarının sürdüğü 2025 yılında nakit akışı, maliyet disiplini ve risk yönetimi önceliklendirilmiş; uzun vadeli yatırım programı bu esaslar doğrultusunda yürütülmüştür.

Alarko Holding, 2025 yılında kararlılıkla sürdürdüğü sürdürülebilirlik odaklı yeni yatırımları ile dengeli bir portföy yapısı kurmaya ve finansal dayanıklılığını korumaya odaklanmış; toplam varlıklarını %2,2 artışla 125,6 milyar TL'ye yükseltmiştir.

Alarko Holding'in finansal performansına ilişkin ayrıntılı bilgilere [2025 Yılı Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşılabilir.



“Finansal kaynaklarımızı sorumlu biçimde yönetiyor, kararlarımızı ölçülebilir sonuçlar ve uzun vadeli değer odağıyla şekillendiriyoruz.”

Sürdürülebilirlik artık yalnızca çevresel ve sosyal performansla değil, bu dönüşümü destekleyen güçlü finansal altyapıyla da şekilleniyor. Mali İşler Grup Başkanlığı olarak, finansal dayanıklılığımızı güçlendiriyor; çevresel ve sosyal yatırımların doğru planlanması ve şeffaf biçimde raporlanmasıyla iç kontrol sistemimizi ve kurumsal sürekliliğimizi doğrudan destekliyoruz.

Bu değeri, çalışanlarımızın farkındalığını ve paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliklerini merkeze alan bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz. Paydaşlarımızın sürece dahil edilmesi, stratejik hedeflerimizin sahiplenilmesini sağlamaktadır.

Çevresel, sosyal ve iklimle bağlantılı riskleri süreçlerimize entegre ederek bu risklerin finansal etkilerini gözetmeyi ve sürdürülebilir finansman araçlarından daha etkin yararlanmayı önceliklendiriyoruz. Böylece uzun vadeli kârlılığı desteklemeyi ve ekonomik değer ile çevresel ve toplumsal refah arasında sürdürülebilir bir denge kurmayı amaçlıyoruz.

Mehmet AHKEMOĞLU
Mali İşler Grup Başkanı

Finansal Performans

Toplam Varlıklar (milyon TL)

Toplam varlıklar 2025 yılında %2,2 artarak 125,6 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Yıl	Tutar
2025	125.613
2024	122.956

Özkaynaklar (milyon TL)

Özkaynaklar 2025 yılında 80,4 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Yıl	Tutar
2025	80.405
2024	84.691

Hasılat (milyon TL)

Hasılat 2025 yılında 8,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Yıl	Tutar
2025	8.669
2024	9.946

Brüt Kâr (milyon TL)

Brüt kâr 2025 yılında 175 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

Yıl	Tutar
2025	175
2024	425

*Finansal göstergeler, Alarko Holding'in bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarından alınmış ve 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü esas alınarak milyon TL cinsinden sunulmuştur.

Finansal Dayanıklılık

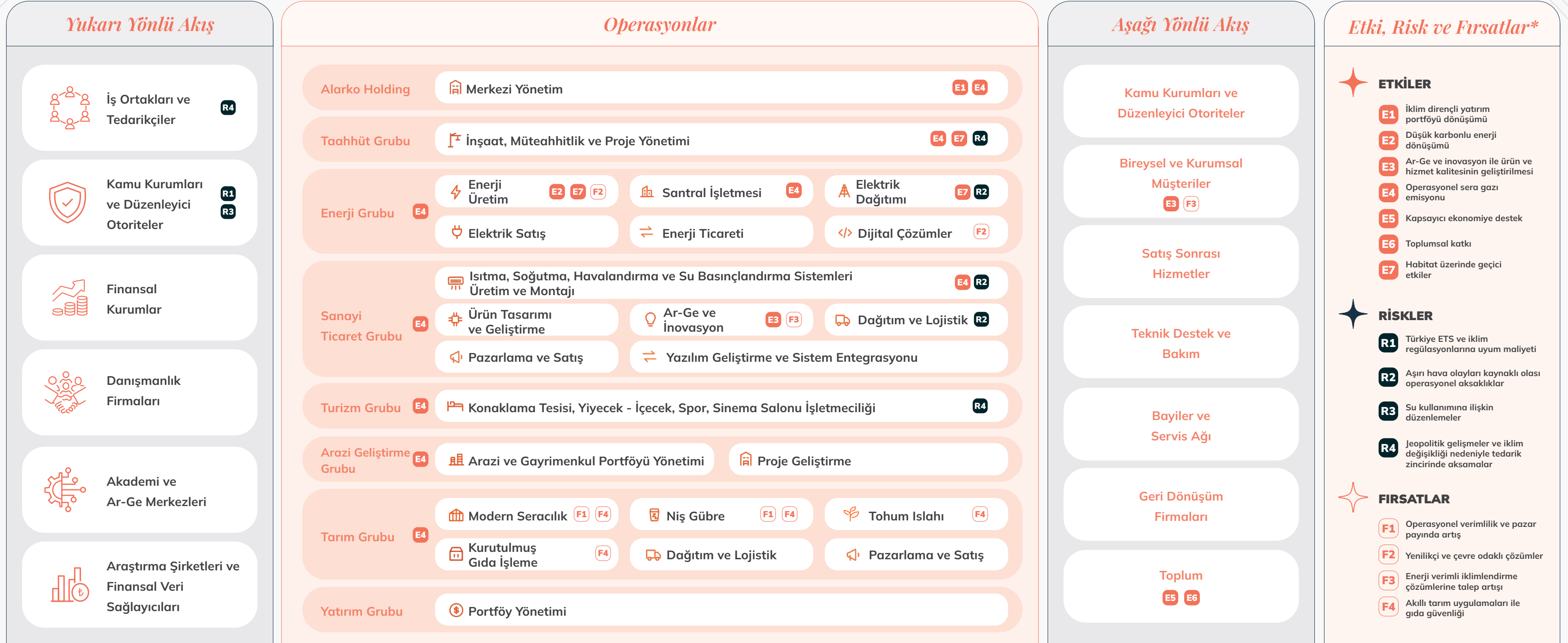


Bir kuruluşun ekonomik dalgalanmalar, iklim riskleri, operasyonel kesintiler veya piyasa değişiklikleri karşısında finansal performansını sürdürebilme kapasitesidir. Sermaye yapısı, likidite ve risk yönetimi uygulamaları bu kapasiteyi etkiler.

Değer Zinciri ve İş Modeli

Alarko Holding, sadece doğrudan faaliyetlerini değil aynı zamanda Topluluk genelini kapsayan değer zincirinin tümünü periyodik olarak gözden geçirerek operasyonlarını yürütmektedir.

Alarko Holding Değer Zinciri



*Detaylı bilgi için lütfen Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar bölümüne bakınız.

Değer Yaratma Modeli

ALARKO Arazi Geliştirme

İlgili Sermaye Ögesi



FİNANSAL SERMAYE

- Maliyet, nakit akışı, likidite, borç ve kur riskini gözetken güçlü finansal yönetim
- Operasyonel verimlilik
- 125.613 milyon TL toplam varlık
- 80.405 milyon TL özkaynak



ÜRETİLMİŞ SERMAYE

- Enerji, taahhüt, sanayi ve ticaret, turizm, arazi geliştirme, tarım ve yatırım alanlarına yayılan çeşitlendirilmiş portföy
- Yerel ve küresel operasyonlar
- 50'den fazla ülkeye ihracat ve farklı coğrafyalara yayılan kurumsal deneyim
- 136 MVV yenilenebilir enerji kurulu gücü
- 6 il ve 66 ilçede elektrik dağıtım ve satış ağı
- Uç ktada 350'den fazla projeye dayanan taahhüt ve proje yönetimi birikimi;
- İklimlendirme sektöründe sorumlu üretim, 588 bayi ve servis noktasından oluşan yaygın hizmet ağı
- Turizm sektöründe uluslararası sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip tesis
- Türkiye ve Kazakistan'da 158 hektar modern sera alanı ve 26 faaliyet lokasyonu
- Yıllık 12 bin ton mikro granül gübre üretim kapasitesine sahip Palmira Agro tesisi
- Alarko Gıda'nın Konya Ereğli'deki yıllık 5.100 ton ürün işleme kapasiteli kurulmuş gıda tesisi
- Nitelikli gayrimenkul portföyü



SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE

- 71 yıllık kurumsal miras, Alarko Felsefesi ve "Değerin Yeni Tanımı" yaklaşımı
- Çatı Marka Politikaları
- Sorumlu İletişim Politikası ile şeffaflık yaklaşımı
- Sivil toplum kuruluşlarıyla sağlanan güçlü iş birlikleri ve geliştirilen etki odaklı projeler
- Eğitim, kadın girişimciliği, kültür-sanat, erişilebilirlik ve yerel kalkınma odaklarında sosyal sorumluluk projeleri
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacılığı
- Dijital hizmet kanalları
- Çevik tedarik zinciri yapısı



İNSAN SERMAYESİ

- Yaklaşık 6.000 çalışan ile farklı sektörlerle yayılan uzmanlık
- Alarko Akademi, Liderlik Okulu, Kurumsal MBA, Pozitif Etki-Yeşil Yaka eğitim programları
- Performans, potansiyel, kariyer, terfi ve yedekleme süreçlerini birbirine bağlayan etkin yetenek yönetimi
- Alarko İstikbal Kulübü ile geleceğin liderlerine yatırım
- İSG yönetimi ve risk değerlendirmesi



FİKRİ SERMAYE

- Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme ile geleceği şekillendirme kararlılığı
- Tesislerde ve sahada yapay zekâ, nesnelerin interneti, görüntü işleme ve veri analitiği tabanlı çözümler



DOĞAL SERMAYE

- 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi
- 136 MW yenilenebilir enerji kurulu gücü
- 118 hektar jeotermal ısıtmalı aktif modern sera alanı; reenjeksiyon sistemi
- Çatı tipi GES, hibrit HES-GES santralleri
- I-REC ve YEK-G temiz enerji sertifikalarının satışı
- Karbon ayak izi ölçümlemesi ve denetimi
- Su geri kazanım, kapalı devre sulama uygulamaları
- Döngüsel ekonomi odaklı atık yönetimi
- Biyoçeşitliliği koruyan çalışmalar

ALARKO Enerji

Girdiler

ALARKO Sanayi ve Ticaret

Çıktılar

- 175 milyon TL brüt kâr
- Topluluk genelinde 2025 yılı toplam 22,7 milyar TL yatırım
- Tarım sektöründe 450 milyon ABD dolarını aşan yatırım
- Alarko Capital'de kuruluşundan bu yana 102,7 milyon ABD doları toplam yatırım büyüklüğü

- Türkiye elektriğinin yaklaşık %3'ünün üretimi
- 13,6 milyar kWh elektrik dağıtımı ve %5,44 oranıyla düşük kayıp-kaçak performansı
- Yaklaşık 2,5 milyon elektrik dağıtım ve perakende satış müşterisine hizmet
- 79.984 MWh 2025 yılında üretilen I-REC miktarı
- Alarko Carrier'in iklimlendirme ürünlerinde ihracat liderliği
- Hillside Beach Club'da 32 binden fazla misafir ve %86 misafir memnuniyeti
- Tarım Grubu'nun 33 ülkeye ihracatı
- Yaklaşık 1 milyar ABD doları değerindeki gayrimenkul portföyü

- KSS, çevre ve kapsayıcılık projeleriyle toplam 147.091 kişiye erişim
- Alarko Holding merkezi projesi Girişim Öncüleri Programı ile üç yılda toplam 4.000'den fazla kadına erişim, 40 girişimciye hibe desteği
- Alarko Holding merkezi projesi Sanata İlk Adım Programı kapsamında gençleri ve çocukları sanatla buluşturan 13 etkinlik
- Alarko Eğitim-Kültür Vakfı aracılığıyla 2025-2026 döneminde 130 öğrenciye burs;
- kuruluşundan bu yana 3.650 burs
- MEPAŞ'ın enerji okuryazarlığı projesi kapsamında 5.550 öğrenciye eğitim
- Hillside Beach Club'ta %83,6'sı yerel olan toplam 2.465 tedarikçi, %86 misafir memnuniyeti ve %72 yeniden gelme oranı
- Topluluk genelinde Holding ve 3 Grup Şirketinin WEPs imzacılığı

- Topluluk genelinde;
 - 1.325 yeni işe alım ve 250'den fazla gence staj imkânı
 - 145.065 saat çalışan eğitimi ve çalışan başına ortalama 24,3 saat eğitim
 - Pozitif Etki-Yeşil Yaka Programı'nda 60'ın üzerinde katılımcı ve kişi başına 50 saati aşan eğitim
 - Çalışanlara sağlanan 66.354 saat İSG eğitimi ve 75.037 saat yüklenicisi/ ortağı İSG eğitimi
 - Toplam 323 İSG Komite üyesi
- Alarko Holding Yönetim Kurulu'nda %33 kadın temsil
- Alarko Tarım'da %69,3 kadın çalışan oranı

- Enerji dağıtım sektöründe 1.721 adet SCADA istasyonu; uzaktan izlenen noktalarda kesinti süresinin 3 dakikanın altına indirilmesi
- Akıllı seralarda sulama, gübreleme, enerji ve iklimlendirmenin gerçek zamanlı verilerle yönetilmesi; su ve gübre kullanımında %30'a varan tasarruf
- Kapalı devre sulama sistemleriyle %72'ye varan su tasarrufu
- İklim dirençli tohum ıslahı
- Topluluk genelinde 50'den fazla yönetim sistemleri belge ve sertifikası

- 184.672 MWh yenilenebilir enerji üretimi
- 166.872 adet I-REC sertifikası satışı
- Yenilenebilir enerji üretimiyle 35.641 ton CO₂e önlene emisyon
- Enerji depolama alanında planlanan 5 MWh kapasiteli BESS ürünlerinin üretiminin yapılacağı ve yıllık üretim kapasitesi 3 GWh üretim tesisinin yatırımı
- Akıllı ve kapalı devre sera sistemleriyle su ve gübre kullanımında %30'a, su kullanımında %72'ye varan tasarruf
- Jeotermal akışkanın üretim sonrasında reenjeksiyonla rezervuara geri gönderilmesi
- Termik santralde oluşan külün %99,45'inin çimento ve yapı sektörlerine satışı
- Hillside Beach Club'ta yılda yaklaşık 600 bin plastik şişe kullanımının önlenmesi
- Hillside Beach Club'ta orman, kıyı ve deniz ekosistemlerinin korunması
- Karanfiladağı'nda yaban hayatı izleme uygulamaları

ALARKO Taahhüt

ALARKO Tarım

Yaratılan Değer

- Dengeli portföy, güçlü özkaynak tabanı ve disiplinli kaynak yönetimiyle değişen piyasa koşullarına karşı dayanıklılık
- Mevcut işlerin nakit yaratma gücü ile yeni yatırımların finansman ihtiyacının birlikte yönetilmesi
- Enerji ve gıda arz güvenliği, teknoloji, sürdürülebilir yaşam alanları ve uluslararası büyüme fırsatlarına sermaye aktarımı
- Alarko'nun 2028'e kadar güçlü bir uluslararası portföy yönetim merkezine dönüşme vizyonunu destekleyen finansal temel
- Çalışanlar, kamu, tedarikçiler, iş ortakları ve yatırımcılar için yaratılan ekonomik değer

- İhracat, yerel üretim, tedarik ve istihdam yoluyla bölgesel kalkınmaya destek
- Faaliyet gösterilen coğrafyalarda kalıcı üretim ve hizmet kapasitesinin kurulması
- Uluslararası operasyon ve proje yetkinliğinin rekabet gücüne dönüştürülmesi
- Güvenilir elektrik üretimi, dağıtım altyapısı ve şebeke esnekliğiyle kesintisiz hizmet
- Enerji depolama ve batarya yatırımlarıyla Türkiye'nin teknoloji ve üretim yetkinliğinin geliştirilmesi hedefi
- İklim dirençli modern tarım ve entegre gıda üretim kapasitesiyle güvenilir gıdaya erişim
- Güvenli ve erişilebilir yaşam odaklı altyapı projeleri

- Etik iş yapış, şeffaflık raporlama ve sorumlu iletişimle yatırımcı, müşteri, kamu ve toplum nezdinde güven
- Dış değerlendirmeler, ödüller ve sertifikalarla tescillenen kalite, müşteri deneyimi, ihracat ve sürdürülebilirlik performansı
- Yerel tedarik, coğrafi işaretli ürünler ve kadın kooperatifleriyle bölgesel değer zincirlerinin güçlenmesi
- Kadın girişimcilerin bilgiye, mentorluk ağlarına, finansal desteğe ve pazara erişiminin geliştirilmesi
- Burs, eğitim, kültür-sanat ve gençlik programlarıyla fırsat eşitliği ve yaratıcı gelişim
- Kamu, sivil toplum, akademi ve özel sektörle çok paydaşlı ortaklıklar

- Teknik, dijital, yönetsel ve sürdürülebilirlik yetkinlikleri gelişen iş gücü
- Kritik roller için güçlenen yetenek havuzu ve liderlik yedekleme kapasitesi
- Bilginin iş kolları arasında aktarılması ve kurumsal hafızanın korunması
- Çalışan görüşlerinin aksiyon planlarına yansıtıldığı katılımcı çalışma kültürünün desteklenmesi
- Yetenek çekme, geliştirme ve elde tutma kapasitesinin güçlenmesi
- İnsan kaynağı sürekliliği sayesinde operasyonel dayanıklılık ve hizmet kalitesi
- İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı ve etik çalışma ortamı
- Önleyici güvenlik yaklaşımının, çalışan ve yüklenici katılımının güçlendirilmesi; kritik risklerde iyileştirme gereksiniminin görünür kılması

- Veriye dayalı karar alma, dijital izlenebilirlik ve süreç standardizasyonu
- Kaynak kullanımını azaltan ve kullanıcı deneyimini iyileştiren çözümler
- Fikri mülkiyet ve laboratuvar kapasitesiyle uzun vadeli teknoloji geliştirme gücü
- Bilgi ve siber güvenlik sayesinde sistem sürekliliği ve veri gizliliği
- Uluslararası standartlar ve sertifikalarla doğrulanan süreç kalitesi

- Yenilenebilir enerji üretimi
- Yeşil elektrik kullanımı ve verimlilik yatırımlarıyla emisyonların azaltılması
- Depolama ve batarya teknolojileri üretimi yönündeki yatırım planları ile yenilenebilir kaynakların sisteme entegrasyonunun desteklenmesi
- Su geri kazanımı, kapalı devre sistemler ve akıllı tarım uygulamalarıyla su kaynakları üzerindeki baskının azaltılması
- Atık ve yan ürünlerin ekonomik değere dönüştürülmesi
- Enerji ve kaynak verimliliğiyle işletme maliyetlerinin ve çevresel etkinin birlikte yönetilmesi
- Sağlıklı ve güvenilir gıda üretimini destekleyen doğal kaynak yönetimi
- Mevzuata uyum, çevresel güvenilirlik ve faaliyet gösterilen bölgelerde yaşam kalitesinin korunması

ALARKO Turizm

ALARKO Yatırım

BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları



Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

Alarko Holding, operasyonel mükemmelliği sürdürülebilir büyümeyi destekleyen temel yetkinliklerden biri olarak ele almaktadır. Topluluğun farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri, faaliyet alanlarının dinamiklerine uygun şekilde operasyonlarını yönetirken; standartların, performans hedeflerinin ve kurumsal ilkelerin belirlenmesi merkezi koordinasyon anlayışıyla desteklenmektedir. Bu yapı, operasyonel çeviklik ile kurumsal yönetim yaklaşımının dengeli bir şekilde sürdürülmesine olanak sağlamaktadır.

Alarko'nun operasyonel mükemmellik yaklaşımı; süreçlerin standardizasyonu, kaynak verimliliğinin artırılması, dijitalleşme, veri temelli karar alma, risk yönetimi ve sürekli iyileştirme prensipleri üzerine kuruludur. Topluluk genelinde süreç performansının

düzenli olarak izlenmesi, kritik operasyonların güvenilir biçimde yürütülmesi ve değişen koşullara hızlı uyum sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği yönetim sistemleri operasyonel disiplinin temel unsurları arasında yer almaktadır.

İş sürekliliği ise Alarko'nun operasyonel dayanıklılık anlayışının ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim ve hizmet süreçlerinin kesintisiz devam edebilmesi için planlı bakım uygulamaları, dijital izleme ve kontrol sistemleri, veri yedekleme altyapıları, siber güvenlik önlemleri, acil durum mekanizmaları ve sistem yedekliliği çözümleri uygulanmaktadır. Böylece operasyonel risklerin azaltılması, hizmet kalitesinin korunması ve paydaş beklentilerinin karşılanması amaçlanmaktadır.



Üretim Kaybını Önleyen Bakım Planlaması

Altek Alarko, hidroelektrik santrallerinin güvenilir ve verimli işletilmesini sağlamak amacıyla ekipman performansını ve teknik emre amadelik göstergelerini düzenli olarak izlemektedir. Karakuz Hidroelektrik Santrali'nin 10. işletme yılı kapsamında türbin, jeneratör, trafo, cebri boru ve şalt sahasını kapsayan kapsamlı periyodik bakım çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Bakım faaliyetleri, su kaynaklarının sınırlı olduğu kurak dönemde planlanarak üretim üzerindeki etkisi en aza indirilmiştir. Üretim sürekliliğinin korunması amacıyla iki üniteli sıralı olarak yürütülen ve toplam 42 gün süren bakım çalışmaları, ek üretim kaybına yol açmadan tamamlanmış ve santralin operasyonel sürekliliği desteklenmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 42 günlük kapsamlı bakım programının, bakım kaynaklı ek üretim kaybı yaşanmadan tamamlanması
- Yenilenebilir enerji üretim tesisinin güvenilir ve verimli işletiminin desteklenmesi
- Planlı bakım uygulamalarıyla operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi
- Kritik ekipmanların kullanım ömrünün ve performansının desteklenmesi
- Enerji arz güvenilirliğine katkı sağlanması



İş Sürekliliği

 Kesinti yaratan bir olay sırasında ve sonrasında kritik ürün ve hizmetleri kabul edilebilir düzeyde sürdürme kapasitesidir. Risk değerlendirmesi, iş etki analizi, alternatif kaynaklar, acil durum düzenlemeleri, kurtarma hedefleri ve düzenli testler bu kapasiteyi destekler.

Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

MEDAŞ, dijital şebeke yönetimi ve SCADA sistemleriyle arıza müdahale sürelerini kısaltarak hizmet sürekliliğini artırmaktadır.



Şebekenin Uzaktan İzlenmesi ve Yönetimi

MEDAŞ, elektrik dağıtım şebekesinin güvenilirliğini ve hizmet sürekliliğini artırmak amacıyla Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition - SCADA), otomatik sayaç okuma sistemleri ve dijital şebeke yönetimi çözümlerinden yararlanmaktadır. Bu uygulamalar sayesinde şebeke operasyonları gerçek zamanlı olarak izlenebilmekte ve arızalara uzaktan müdahale edilebilmektedir.

SCADA kontrol merkezindeki 20 mühendis ve 25 veri operatörü ile uzaktan müdahale ve kontrol sağlanmaktadır. 2025 yılı itibarıyla, SCADA kurulu istasyon sayısı 1.760'a yükselmiştir. Kontrol merkezinden gerçekleştirilen uzaktan müdahaleler sayesinde arızalara müdahale süresi ortalama 40-45 dakikadan 38 dakikanın altına düşürülmüştür.

Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS) ile tüketimleri uzaktan izleyip hızlı müdahale, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve saha ekipleriyle görüntülü iletişim çözümleri de operasyonel verimliliğin ve hizmet sürekliliğinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Elektrik dağıtım şebekesinin güvenilirliğinin artırılması
- Arızalara müdahale sürelerinin önemli ölçüde azaltılması
- Hizmet sürekliliğinin ve müşteri memnuniyetinin desteklenmesi
- Dijital şebeke yönetimi uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi



Dijital Şebeke Yönetimi



Elektrik şebekesinin sensörler, haberleşme sistemleri ve veri analitiği kullanılarak gerçek zamanlı yönetilmesidir. Kesinti sürelerinin azaltılmasına ve operasyonel performansın iyileştirilmesine yardımcı olabilir.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

Alarko Şirketler Topluluğu, geri bildirim mekanizmaları ve dijital kanallarla müşteri deneyimini ile hizmet kalitesini artırmaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu, müşteri deneyimi ve memnuniyetini faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik önceliklerden biri olarak ele almaktadır. Topluluk şirketleri, faaliyet alanlarının ve müşteri profillerinin farklılaşan ihtiyaçlarını gözeterek ürün ve hizmetlerini kalite, erişilebilirlik, güvenilirlik ve kullanıcı deneyimi perspektifiyle geliştirmektedir.

Geri Bildirim ve Şikâyet Yönetimi

Alarko Şirketler Topluluğu, geri bildirim ve şikâyet yönetimini müşteri deneyiminin iyileştirilmesi, hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve paydaş beklentilerinin daha etkin şekilde anlaşılması için stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri, müşteri ve kullanıcıların görüşlerini erişilebilir iletişim kanalları aracılığıyla toplamakta; elde edilen geri bildirimleri yalnızca talep ve şikâyetlerin çözümüne yönelik değil, süreçlerin iyileştirilmesi ve hizmet standartlarının geliştirilmesi amacıyla da kullanmaktadır.

Bu kapsamda geri bildirim ve şikâyetler sistematik olarak kayıt altına alınmakta, ilgili birimlere yönlendirilmekte ve belirlenen hizmet seviyeleri doğrultusunda sonuçlandırılmaktadır. Çözüm süreleri, müşteri memnuniyeti düzeyi, tavsiye eğilimi, işlem kolaylığı algısı ve çevrim içi değerlendirme sonuçları gibi göstergeler düzenli olarak izlenmekte; elde edilen bulgular karar alma ve sürekli iyileştirme süreçlerine entegre edilmektedir.

Topluluk şirketleri, faaliyet alanlarının ve müşteri profillerinin özelliklerine uygun yöntemlerle bu yaklaşımı hayata geçirmektedir. Örneğin, elektrik dağıtım faaliyetlerinde müşteri talepleri çok kanallı iletişim altyapıları üzerinden alınarak çözüm süreçlerinin etkinliği ve memnuniyet düzeyi takip edilirken, perakende elektrik satış faaliyetlerinde Net Tavsiye Skoru (NPS), Müşteri Memnuniyeti Skoru (CSAT) ve Müşteri Efor Skoru (CES) gibi göstergeler müşteri deneyiminin değerlendirilmesinde kullanılmaktadır. Sanayi ve ticaret faaliyetlerinde müşteri geri bildirimleri satış ve satış sonrası

hizmetlerin geliştirilmesine katkı sağlarken, turizm faaliyetlerinde misafir deneyiminden elde edilen sonuçlar hizmet kalitesinin iyileştirilmesine ve performans değerlendirme süreçlerine girdi oluşturmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Alarko, geri bildirim ve şikâyet yönetimini yalnızca bir çözüm mekanizması olarak değil, paydaşlarıyla kurduğu ilişkinin güçlendirilmesini ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen önemli bir yönetim unsuru olarak ele almaktadır.

Dijital ve Erişilebilir Hizmet Deneyimi

Müşteri deneyimi yaklaşımının önemli bileşenlerinden birini dijitalleşme ve erişilebilirlik oluşturmaktadır. Topluluk şirketleri, müşterilerin hizmetlere zaman ve mekândan bağımsız erişimini destekleyen dijital kanalları yaygınlaştırırken, farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarını gözetken kapsayıcı uygulamalar geliştirmektedir. Böylece hizmet süreçlerinin kolaylaştırılması, müşteri deneyiminin iyileştirilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

Paydaş Katılımı

📖 Kuruluşun paydaşlarını belirlemesi; beklenti, kaygı ve önerilerini düzenli ve erişilebilir kanallarla dinlemesi; kararları ile etkileri hakkında geri bildirim sağlaması sürecidir. Anket veya toplantıyla sınırlı değildir; sonuçların karar alma süreçlerine nasıl yansıtıldığı izlenmelidir.

Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi

Çözüm Sonrası Memnuniyet Takibi

MEDAŞ, müşteri hizmetleri süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla çağrı merkezi operasyonlarında dijital çözümlerden yararlanmaktadır. Akıllı IVR uygulamaları sayesinde müşterilerin müşteri temsilcisine bağlanmadan arıza kaydı oluşturabilmesi sağlarken, yoğunluk dönemlerinde SMS yönlendirmeleri ile alternatif iletişim kanalları devreye alınmaktadır. Şirket ayrıca yapay zekâ tabanlı müşteri hizmetleri uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

2025 yılında MEDAŞ Çağrı Merkezi'ne bir milyonun üzerinde çağrı ulaşmış ve müşteri talepleri hızlı şekilde karşılanmıştır. Aynı dönemde çağrı merkezi performansı **EPDK kalite kriterleri kapsamında tam puan** almaya hak kazanacak seviyede gerçekleşmiştir.

Şirket, şebeke hizmetleri ve arıza başvurularının sonuçlanmasının ardından müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla **92.468 müşteri**yi aramış; gerçekleştirilen değerlendirmelerde **memnuniyet skoru 83,9** olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar hizmet iyileştirme çalışmalarında kullanılmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Müşteri hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması ve hizmet kalitesinin güçlendirilmesi
- Dijital müşteri hizmetleri uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Müşteri geri bildirimlerinin hizmet iyileştirme süreçlerine entegre edilmesi
- Müşteri memnuniyetinin düzenli olarak ölçülmesi ve izlenmesi
- Operasyonel etkinliğin ve hizmet sürekliliğinin desteklenmesi
- Veri temelli yaklaşımlarla sürekli iyileştirme kültürünün güçlendirilmesi



Erişilebilir ve Çok Kanallı Hizmet

MEPAŞ, müşteri işlemlerinin fiziksel hizmet noktalarına ihtiyaç duyulmadan gerçekleştirilebilmesi amacıyla Online İşlem Merkezi, Mobil Uygulama, e-Devlet entegrasyonu ve çağrı merkezi çözümlerini kullanmaktadır. Bu uygulamalarla abonelik, ödeme, bilgi güncelleme ve talep yönetimi süreçlerinin daha hızlı ve erişilebilir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında görme engelli müşterilere yönelik Sesli Fatura uygulaması sürdürülmüş; IVR altyapısı üzerinden sunulan bu hizmet, 7. CX Awards Türkiye kapsamında **Sürdürülebilirlik Kategorisinde “İyi Fikir” ödülüne** layık görülmüştür.

Aynı dönemde yürütülen Dijital Fatura uygulaması sayesinde 235.652 müşteri dijital fatura kullanımına geçmiş, 2,6 milyonun üzerinde kâğıt faturanın basımı önlenmiştir. Dijital fatura kullanımındaki artış sayesinde **yaklaşık 17 ton CO₂** eşdeğeri sera gazı emisyonunun önüne geçilerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Müşterilerin hizmetlere farklı kanallar üzerinden erişiminin kolaylaştırılması
- Görme engelli müşteriler için kapsayıcı ve erişilebilir hizmet uygulamalarının desteklenmesi
- Dijital çözümler aracılığıyla müşteri deneyiminin iyileştirilmesi
- Kâğıt tüketiminin azaltılması yoluyla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanması
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına destek olunması
- Dijitalleşme sayesinde operasyonel verimlilik ve çevresel performansın geliştirilmesi



Kurumsal *Yönetim*

58
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

59
Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

61
Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Anlayışı

62
Organizasyon Yapısı

63
Kurumsal Risk Yönetimi

66
Etik, Uyum ve Şeffaflık

67
İç Denetim ve İç Kontrol

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Alarko Holding’de Yönetim Kurulu’nun stratejik gözetim rolü ile üst yönetimin icra sorumluluğu birbirinden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu, Topluluğun genel stratejisini, iş planlarını ve yıllık bütçelerini değerlendirmekte; belirlenen hedeflere yönelik kurumsal performansı gözetmektedir. Üst yönetim ise Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik yönelimlerin iş planlarına ve operasyonlara aktarılmasını, faaliyet grupları arasındaki koordinasyonu ve sonuçların Yönetim Kurulu’na raporlanmasını sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini İzzet Garih, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini Vedat Aksel Alaton yürütmektedir. Topluluk İcra Kurulu Başkanı (CEO) Ümit N. Yıldız, aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesidir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Topluluk İcra Kurulu Başkanı (CEO) görevlerinin farklı kişiler tarafından yürütülmesi, gözetim ve icra sorumluluklarının ayrışmasını desteklemektedir.

31 Aralık 2025 itibarıyla Alarko Holding Yönetim Kurulu dokuz üyeden oluşmaktadır. Kurulda üç bağımsız üye ve üç kadın üye görev yapmakta; bağımsız üye ve kadın üye oranları ayrı ayrı %33,3 düzeyinde bulunmaktadır. Topluluk İcra Kurulu Başkanı (CEO), Yönetim Kurulu’nun icrada görevli tek üyesi olup diğer sekiz üye icrada görev almamaktadır. İcrada görevli olmayan üyelerin çoğunlukta bulunduğu bu yapı, Yönetim Kurulu’nun gözetim işlevini desteklemektedir.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 39 toplantı gerçekleştirmiştir. Üç toplantıya birer üye mazereti nedeniyle katılamamış, diğer toplantılarda tam katılım sağlanmış; yıllık ortalama katılım oranı %99 olmuştur. Dönem içinde alınan kararların tamamı oy birliğiyle kabul edilmiştir. Yönetim Kurulu görevlerini doğrudan ve bünyesinde oluşturulan komitelerin çalışmaları aracılığıyla yürütmektedir. Komitelerin değerlendirme ve önerileri Yönetim Kurulu’na sunulmakta, nihai kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Topluluğun Üst Yönetim yapısında Topluluk İcra Kurulu Başkanı Ümit N. Yıldız ile birlikte Mali İşler Grup Başkanı Mehmet Ahkemoğlu, Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı Alpaslan Serpen, İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı Pinar Yamaner ve Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanı Serkan Demir görev yapmaktadır. Faaliyet gruplarının genel müdürleri, sorumlu oldukları şirketlerin strateji ve iş planlarının uygulanmasını yürütmekte; üst yönetim, Topluluk stratejisinin faaliyet gruplarına aktarılmasını ve performansın izlenmesini koordine etmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst yönetimin güncel görevlerine ve ayrıntılı özgeçmişlerine [Alarko Holding 2025 Faaliyet Raporu](#)’ndan ve kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Gözetim Sorumluluğu

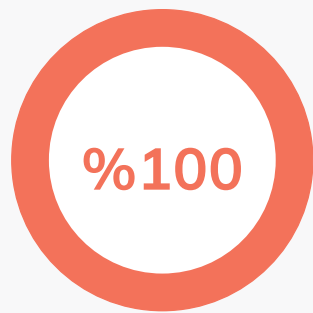
Yönetim kurulunun veya ilgili komitenin sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve performansı üzerindeki denetim sorumluluğunu ifade eder.

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Alarko Holding Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Ad-Soyad	İzzet GARIH	Vedat Aksel ALATON	Ümit N. YILDIZ	Leyla ALATON	Niv GARIH	Ayhan YAVRUCU	Lale ERGİN	Av. Nihal MASHAKİ SEÇKİN	İzzet Cemal KİŞMİR
Ünvan	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Toplam Deneyim (yıl)	38	38	38	39	19	53	~25	20	30+
Eğitim Durumu	Yüksek Lisans (İnş. Müh. ve Yönetimi)	Lisans (Endüstri Mühendisliği)	Yüksek Lisans (University of Illinois)	Yüksek Lisans (Sosyal Bilimler, NYU)	Lisans (NYU Stern İşletme Okulu)	Lisans (Ankara Ü. Siyasal Bilgiler F.)	Yüksek Lisans (Executive MBA, Koç Ü.)	Lisans (Hukuk, Galatasaray Ü.)	Yüksek Lisans (MBA, Barney School)

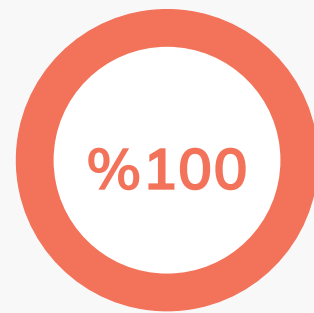
Tecrübe Alanı — Yetkinlik Dağılımı



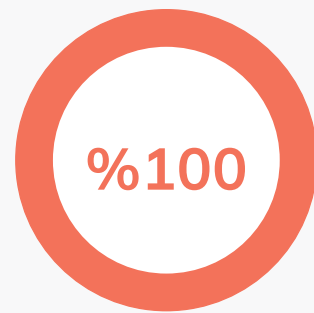
Risk Yönetimi
Deneyimi



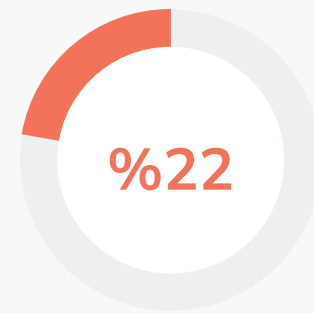
Üretim
Deneyimi



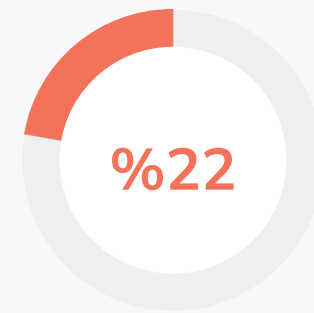
Finans
Deneyimi



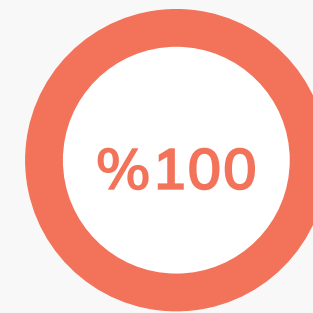
Finans Dışı Sektörel
Deneyim



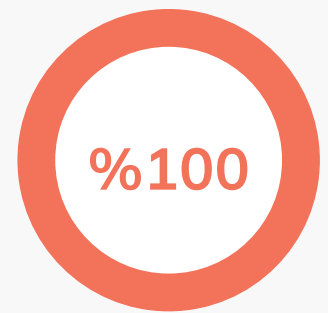
Ar-Ge
Deneyimi



Ür-Ge
Deneyimi



Denetim
Deneyimi



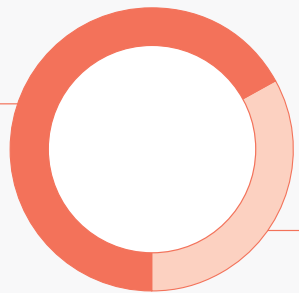
Sürdürülebilirlik
Deneyimi

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Ad-Soyad	İzzet GARİH	Vedat Aksel ALATON	Ümit N. YILDIZ	Leyla ALATON	Niv GARİH	Ayhan YAVRUCU	Lale ERGİN	Av. Nihal MASHAKİ SEÇKİN	İzzet Cemal KİŞMİR
Yönetim Kurulu'na Bağlı Komitelere Üyelik Durumu									
Denetimden Sorumlu Komite								Üye	Başkan
Kurumsal Yönetim Komitesi	Üye	Üye						Başkan	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Üye	Üye					Başkan		
Komite Toplantılarına Katılım Durumu									
Denetimden Sorumlu Komite								Toplantıya katılım sağlanmıştır.	Toplantıya katılım sağlanmıştır.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Toplantıya katılım sağlanmıştır.	Toplantıya katılım sağlanmıştır.						Toplantıya katılım sağlanmıştır.	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Toplantıya katılım sağlanmıştır.	Toplantıya katılım sağlanmıştır.					Toplantıya katılım sağlanmıştır.		
Bağımsızlık	Bağımsız Değil	Bağımsız Değil	Bağımsız Değil	Bağımsız Değil	Bağımsız Değil	Bağımsız Değil	Bağımsız	Bağımsız	Bağımsız

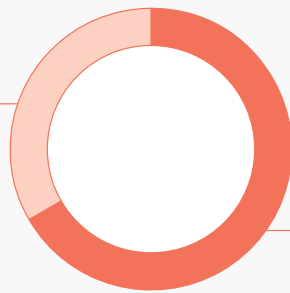
Yönetim Kurulu Dağılımı

Kadın
%67



Erkek
%33

Bağımsız
3 kişi



Bağımsız
Olmayan
6 kişi

Ortalama Deneyim Süresi (Yıl)

21 yıl Alarko Topluluğu'ndaki Deneyim

Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Anlayışı

Alarko Holding, şeffaf karar alma süreçleriyle güçlü bir yönetim anlayışına sahiptir. Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine soru sorma hakkı tanınmakta; tutanaklar, oylama sonuçları ve karar metinleri internet sitesinde yayımlanmaktadır. 2025 yılında Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısına katılım oranı %64,92 olup, bunun %46,83'ü doğrudan, %18,09'u vekaleten gerçekleşmiştir.

Şirket, "her pay için bir oy" ilkesini benimsemekte; oy hakkı konusunda imtiyaz veya sınırlama bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri basit çoğunluk sistemiyle ve üç yıllık süreyle seçilmekte, bağımsız üyeler için de aynı ilke uygulanmaktadır. Genel Kurul, Ana Sözleşme değişiklikleri ve şirketin feshine ilişkin kararları Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü çoğunluk esaslarına göre almaktadır.

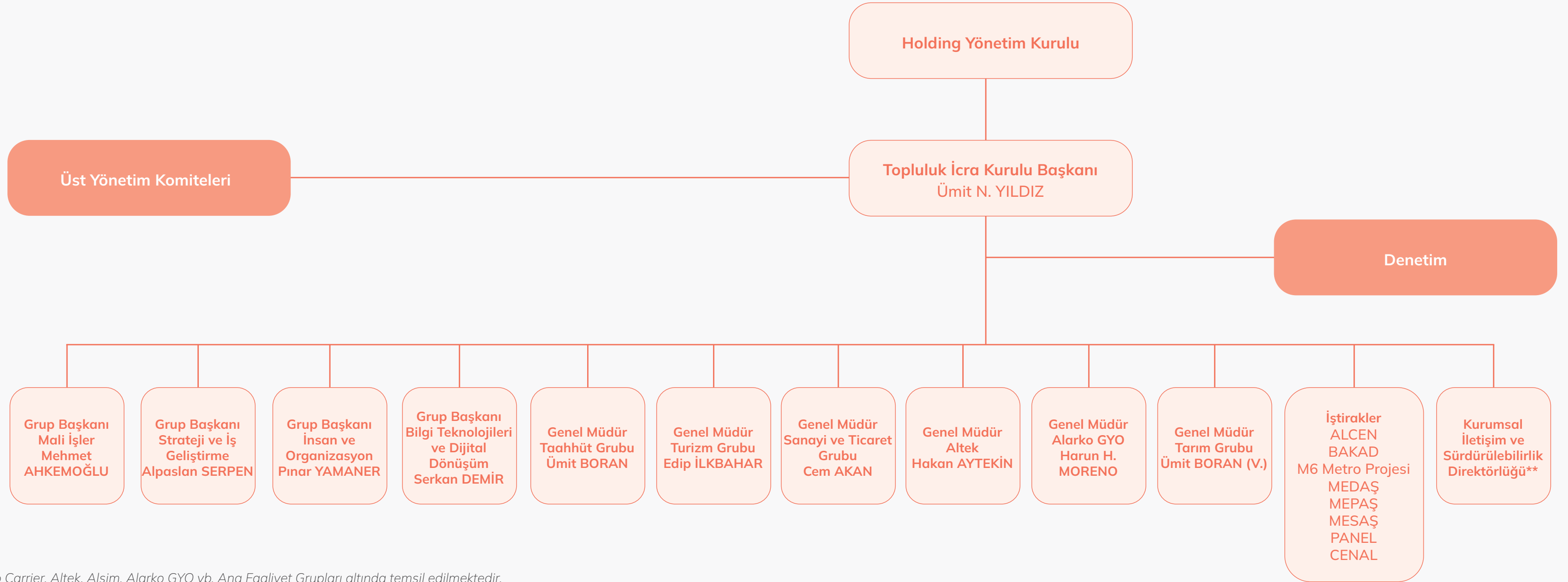
Üst düzey yönetici ücretlendirmeleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul onayına sunulmakta; primlerin bir kısmı performansa dayalı hisse senedi olarak ödenebilmektedir. Ana Sözleşme, pay sahiplerinin haklarını sınırlandırmamakta; %10'dan az paya sahip ortaklara da olağanüstü genel kurul çağrısı yapma hakkı tanınmaktadır.

Öncelikli Konu

📖 Paydaşların kararlarını etkileyebilecek veya kuruluşun uzun vadeli başarısı açısından kritik öneme sahip sürdürülebilirlik konusudur.

Organizasyon Yapısı

Alarko Holding'in organizasyon yapısı, iş stratejisinin en verimli ve etkin şekilde uygulanmasını sağlayacak bir modelle yapılandırılmıştır. Holding, Grup Şirketleri ve iş birimleri arasındaki fonksiyonel ilişki, Holding hedeflerinin tüm organizasyona yayılmasına imkân tanımaktadır. Bu yapı ile stratejik hedefler doğrultusunda ilerleme sağlanırken tüm paydaşlara karşı şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.



*Alarko Carrier, Altek, Alsim, Alarko GYO vb. Ana Faaliyet Grupları altında temsil edilmektedir.

**Alarko Şirketler Topluluğu Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Topluluk İcra Kurulu Başkanı'na direkt bağlı olarak görev yapmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi

Alarko Holding, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsat analizlerini stratejik karar alma süreçlerine dahil ederek çevresel ve sosyal etkileri ve değişen düzenlemeleri kapsayan kapsamlı bir değerlendirme yürütmektedir. Grup Şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri, bölgesel kırılganlıklar, küresel iklim senaryoları ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler dikkate alınarak yürütülen bu süreç, Holding'in kurumsal stratejisi ile sürdürülebilirlik vizyonunun eş güdümlü biçimde ilerlemesini sağlamaktadır.

Alarko Holding'de kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin nihai gözetim sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu; Holding'in genel stratejisi, iş planları ve yıllık bütçesiyle bağlantılı risklerin sistematik biçimde izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulan risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini gözetmektedir.

Risklerin erken aşamada belirlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin geliştirilmesi; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Danışma ve Onay Kurulu tarafından yürütülmektedir. Üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Holding'in karşılaşılabileceği risklere ilişkin değerlendirme ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Alarko Holding'de sürdürülebilirlik ve iklim konularının gözetimi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda yürütülmektedir. Bu kapsamdaki gelişmelerin Yönetim Kurulu gündemine taşınması, ilgili risk ve fırsatların izlenmesi ve Topluluk genelindeki çalışmaların koordinasyonu, Topluluk CEO'suna direkt bağlı olarak görev yapan Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından yürütülmekte ve geniş katılımlı bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı aracılığıyla desteklenmektedir. Bu yapıya ilişkin detaylar, Raporun **Sürdürülebilirlik Yönetişimi** bölümünde yer almaktadır.

Yılda bir kez toplanan Komite; yerel ve uluslararası gelişmeler, düzenleyici değişiklikler ve sektörel eğilimler doğrultusunda Topluluğun sürdürülebilirlik faaliyetlerini, önceliklerini ve hedeflerini değerlendirmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu üyeleri ile Holding üst düzey yöneticilerinin güncel sürdürülebilirlik konuları ve Topluluk genelindeki çalışmalar hakkında bilgilendirilmesi amacıyla yılda bir eğitim oturumu düzenlenmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İklitle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar

Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı gelişmeler, Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörlerde üretim koşulları, doğal kaynaklara erişim, tedarik zincirleri, varlıkların dayanıklılığı, finansman olanakları ve pazar talebi üzerinde farklı etkiler yaratabilmektedir. Alarko Holding, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirmektedir. Değerlendirme sürecinde Grup Şirketlerinin faaliyetleri ve değer zincirleri incelenmekte; sektörel raporlar, küresel eğilimler ve

SASB standartları gibi kaynaklardan yararlanılmaktadır. Belirlenen iklim riskleri, İklitle Bağlantılı Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) sınıflandırma yaklaşımı doğrultusunda fiziksel riskler ve geçiş riskleri olarak ele alınmaktadır.

Risk ve fırsat değerlendirmesi sürecinde finansal etki, olasılık ve vade parametreleri dikkate alınmaktadır. Tüm risk ve fırsatların değer zincirindeki yerleri ve coğrafi konumları belirlenmektedir. Analizde finansal etki (düşey eksen) ve olasılık (yatay eksen) çarpanlarını içeren ısı haritası kısa, orta ve uzun vade için ayrı ayrı oluşturulmaktadır.

Alarko Holding, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların finansal etki önemlilik seviyesini, toplam varlıkların %2 ve üzeri seviyesinde etkilenmesi olarak belirlemiştir. Zorunlu TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında 2025 yılı sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı risk ve fırsat analizleri halka açık şekilde internet sitesinde sunulmuştur. Topluluk geneli risk ve fırsatlara yönelik özet tablo aşağıda paylaşılmıştır.

Fiziksel İklim Riski

📖 İklim değişikliğinin hava olayları ve uzun dönemli iklim eğilimleri üzerinden varlıklar, operasyonlar, çalışanlar, tedarik zinciri ve finansal performans üzerinde yaratabileceği risktir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Faaliyet Grubu	İlgili Konu	Risk/Fırsat	Vadesi	Finansal Etkisi	Değerlendirme	Değer Zincirindeki Konumu	Referans
Enerji	Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin devreye alınması ve oluşabilecek ilave veri maliyeti	Geçiş Riski - Regülasyon	Kısa	Belirsiz	CENAL, sahip olduğu ultra-süperkritik kazan teknolojisinin sağladığı ısı verimlilik avantajı sayesinde, MWh başına düşen birim emisyon yoğunluğunu sektör ortalamasının altında tutmayı başarmaktadır. Gelişmiş baca gazı arıtma ve deşarj sistemleri vasıtasıyla emisyonlar yasal tavan sınırların çok altında gerçekleşmektedir. CENAL tüm bu sistemlerin sağladığı yüksek arıtım verimliliği ile ulusal ve uluslararası emisyon limit değerlerinin çok altında emisyon salınımı yaparak kendi sektörünün referans işletmelerinden birisi olma konumunu sürdürmektedir. Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'ne ilişkin uygulama esasları ve operasyonel detaylar netleşmediğinden dolayı ölçüm belirsizliği bulunmaktadır.	Direkt Operasyonlar - Enerji Üretimi	R1
Enerji	Aşırı hava olayları sebebiyle dağıtım hatlarında yaşanabilecek kesintiler	Fiziksel Risk - Akut	Orta-Uzun	Belirsiz	Elektrik dağıtım operasyonları kapsamında periyodik bakım, yük takibi, şebeke yenileme, yedek ekipman ve erken uyarı sistemlerinin geliştirilmesi etkilerin yönetilebilirliğini ve operasyonların değişen koşullara uyum kapasitesini desteklemektedir. Mevcut durumda ölçüm belirsizliği yüksek seviyededir.	Direkt Operasyonlar - Elektrik Dağıtımı	R2
Tarım	Su kullanımına ilişkin regülatif düzenlemeler	Geçiş Riski - Regülasyon	Orta-Uzun	Belirsiz	Modern seracılık, topraksız tarım, jeotermal enerji kullanımı, sensör ve yapay zekâ destekli üretim uygulamaları ile iklim dirençli tohum ıslahı, mikro granül gübre üretimi ve kurutulmuş gıda faaliyetlerini bir araya getiren Alarko Tarım Grubu; kaynak verimliliğini artırmayı, iklim değişikliğine karşı daha dayanıklı üretim modelleri geliştirmeyi ve gıda güvenliğine katkı sunmayı amaçlamaktadır. Seracılık faaliyetlerinde ise tüm tesislerde su tüketimi dünya standartlarının çok altında tutulmuş; kapalı devre sulama sistemleri sayesinde %72'ye varan tasarruf sağlanmıştır. Palmira Agro'nun ürettiği mikro granül gübre, geleneksel gübreyle kıyasla dekar başına on kata kadar daha az kimyasal gübre kullanımına imkân sağlamaktadır. Üretim tesisi, hibrit ve CE sertifikalı çevreci teknolojiler sayesinde üretimde %65 daha az enerji ve %70 daha az su kullanmaktadır. Üretim sürekliliğinin ve kaynak verimliliğinin korunması amacıyla ilave altyapı, teknoloji veya alternatif kaynak yatırımlarının gündeme gelmesi; su ve enerji giderleri, sermaye harcamaları ve ürün maliyetleri üzerinde sınırlı veya kademeli etkiler oluşması mümkündür. Mevcut durumda ölçüm belirsizliği yüksek seviyededir.	Direkt Operasyonlar - Modern Seracılık, Niş Gübre	R3

Kurumsal Risk Yönetimi

Faaliyet Grubu	İlgili Konu	Risk/Fırsat	Vadesi	Finansal Etkisi	Değerlendirme	Değer Zincirindeki Konumu	Referans
Taahhüt Turizm	Tedarik zincirinin güçlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Riski - Tedarik Zinciri Dayanıklılığı	Orta-Uzun	Belirsiz	Alarko Turizm, iklim değişikliğine bağlı rekolte düşüşü, kalite kaybı ve arz daralması risklerini; planlı alım, sözleşmeli ekim, soğuk depo stoklaması, bölgesel çeşitlendirme ve yerli-ithal denge politikasıyla yönetmektedir. Yerel tedarikte daralma yaşanması hâlinde, önceden oluşturulan alternatif tedarikçi havuzu devreye alınarak arz kesintisiz sürdürülmekte; daha yüksek maliyetli kaynaklara yönelmenin etkisi stok ve ürün esnekliğiyle sınırlandırılmaktadır. İklim kaynaklı rekolte, fiyat ve bulunurluk değişkenlerinin önceden kesin öngörülememesi nedeniyle bu kırılganlıkların finansal etkilerinin hesaplanmasında ölçüm belirsizliği yüksek seyretmekte, riskler operasyonel esneklik yoluyla yönetilmektedir. Taahhüt iş kolunda ise jeopolitik gündemler sebebiyle kırılgan olan tedarik zincirlerinin yerleştirilmesi, stok, sözleşme ve iş sürekliliği önlemlerinin alınmasıyla risklerin yönetimi planlanmaktadır. Mevcut durumda ölçüm belirsizliği yüksek seviyededir.	Yukarı Yönlü Akış - Tedarikçiler ve İş Ortakları	R4
Tarım	Operasyonel verimlilik ve pazar payında artış	Ürün ve Hizmet Fırsatları	Orta-Uzun	Belirsiz	Verimlilik odaklı mikro granül gübre ürünlerinin pazar kabulünün, satış hacminin ve ihracat erişiminin hızlandığı; topraksız seracılık, dijital su yönetimi, yenilenebilir enerji, zararlılarla entegre mücadele ile kalıntısız üretim uygulamalarının operasyonlarda daha geniş ölçekte kullanılmasıyla gelir artışı ve pazar çeşitlendirmesinin yanı sıra su, enerji, kimyasal girdi, lojistik ve depolama maliyetlerinin daha etkin yönetilmesi yoluyla tarım faaliyetlerinin finansal performansı desteklemesi beklenmektedir. Mevcut durumda ölçüm belirsizliği yüksek seviyededir.	Direkt Operasyonlar - Modern Seracılık, Niş Gübre	F1
Enerji Dijital Çözümler	Yenilikçi ve çevre odaklı çözümler	Ürün ve Hizmet Fırsatları	Orta-Uzun	Belirsiz	Enerji tarafında yenilenebilir üretim kapasitesi ve depolama çözümlerinin gelişmesi, dijital tarafta ise düşük karbonlu BT altyapısı, otomasyon ve enerji verimli yazılım çözümlerinin daha fazla kullanılması destekleyici fırsatlar olarak değerlendirilmektedir. Mevcut durumda ölçüm belirsizliği yüksek seviyededir.	Direkt Operasyonlar - Ar Ge ve İnovasyon, Ürün / Yazılım Geliştirme	F2

Etik, Uyum ve Şeffaflık

Alarko Holding'in iş etiği, şeffaflık ve kurumsal uyum alanlarında benimsediği yüksek standartlar, şirketin sürdürülebilir iş yapış biçiminin temel taşlarını oluşturmaktadır. Çalışanların davranışlarını, iş ilişkilerini ve genel iş etiğini düzenlemek amacıyla hazırlanan Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri El Kitabı, tüm çalışanların erişimine sunulmuştur. Alarko Holding'in kurumsal değerleri doğrultusunda şekillendirilen El Kitabı, çalışanlara günlük iş hayatında yol gösteren temel bir kaynak niteliğindedir.

El Kitabı; çalışan ilişkileri, dış ilişkiler, varlık ve bilgi yönetimi, ayrımcılıkla mücadele, taciz ve iş yerinde şiddet gibi kritik başlıkları kapsamaktadır. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, içsel bilgilerin korunması, hediye ve ağırlama uygulamaları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile kara para aklamanın önlenmesi de düzenlemede ele alınmaktadır. Tüm çalışanların ve Alarko Holding ile Topluluk şirketleri adına hareket eden üçüncü kişilerin ilgili kurallara ve

mevzuata uyması gerekmektedir. Bu yapı, çalışanların etik kurallar çerçevesinde hareket etmesini desteklemekte ve Alarko Holding'in kurum kültürünün temelini oluşturmaktadır.

Etik ilkelerin şirket genelinde uygulanmasını destekleyen güçlü bir iletişim ve raporlama altyapısı oluşturulmuştur. Çalışanlar, herhangi bir etik dışı durumla karşılaştıklarında Etik Hattı ve etik.bildirim@alarko.com.tr adresi aracılığıyla güvenli ve gizli biçimde bildirimde bulunabilmektedir. Etik kuralların ihlal edildiğine veya ihlale zorlandıklarına ilişkin şüphelerini Yönetim Kurulu Başkanı'na yazılı olarak da iletebilen çalışanların isimsiz bildirimleri de değerlendirmeye alınmaktadır. Alarko Holding, iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanların misillemeye uğramayacağını taahhüt etmektedir.

Bildirimler, Etik ve Doğruluk Komitesi tarafından değerlendirilmekte; ihlalin niteliğine göre gerekli aksiyonlar alınmakta ve disiplin süreçleri işletilmektedir.

Komite, gerekli durumlarda Hukuk, İç Denetim ve İnsan Kaynakları gibi ilgili birimlerin görüşlerine başvurabilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi ise Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri'ne uyumu ve uygulamaları kontrol etmekte, gerekli güncelleme önerilerini yıllık olarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. 2025 yılında Alarko Holding Etik Hattı'na herhangi bir bildirim gelmemiştir.

Etik kurallar, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin uygulamaları da kapsamaktadır. Alarko Holding, dijitalleşmenin sunduğu fırsatları iş modellerine ve süreçlerine entegre ederken veri güvenliğini öncelikli bir kurumsal sorumluluk olarak ele almaktadır. Bilgi Gizliliği ve Güvenliği Politikası ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikaları, çalışanların ve müşterilerin bilgilerinin korunmasına yönelik çerçeveyi oluşturmaktadır. Çalışanların gizli bilgileri yasal hükümler ve iç düzenlemeler doğrultusunda kullanması ve paylaşması beklenmektedir.

Verilerin kontrolsüz biçimde dışa aktarılmasını engelleyen veri kaybı önleme yazılımları kullanılmakta; sistemlerin güvenlik düzeyi sızma testleri ve siber güvenlik derecelendirme hizmetleriyle düzenli olarak izlenmektedir. Kullanıcı farkındalığı eğitimleri ve yetkilendirme süreçlerine yönelik projelerle desteklenen çalışmalar kapsamında, risk analizlerinden elde edilen bulgular doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmaktadır. Böylece veri güvenliği ve etik uyum alanlarında sürekli gelişim sağlanmaktadır. Siber güvenlik ve veri güvenliğine ilişkin detaylara **Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği** bölümünden ulaşılabilir.

Alarko Holding ayrıca TÜSİAD ve Sabancı Üniversitesi tarafından yürütülen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'na (BADV) katılmış, altı modülden oluşan eğitici eğitimi programını tamamlamış ve Ev İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikasını oluşturmuştur.

Durum Tespiti

📖 Bir kuruluşun faaliyetleri, yatırımları veya iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal, etik ve yönetim risklerini belirleme, değerlendirme ve yönetme sürecidir. İnsan hakları ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının temel araçlarından biridir.

İç Denetim ve İç Kontrol

Alarko Holding'in iç denetim faaliyetleri, doğrudan Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'ne bağlı olarak yürütülmektedir. "Alarko Holding A.Ş. Denetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları" kapsamında Denetim Komitesi, iç denetim fonksiyonunun organizasyonel yapısını, faaliyetlerini ve yetkinliğini gözetme sorumluluğunu üstlenmektedir. Denetim Komitesi'nin sorumlulukları arasında ayrıca iç denetim biriminin bütçesi, insan kaynağı ihtiyaçları ve sorumluluk alanlarına ilişkin değerlendirmelerde bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak yer almaktadır. Bu yapı sayesinde iç denetim birimi, üst yönetimden bağımsız olarak faaliyet göstermekte ve görevini nesnel ve etkin biçimde yerine getirmektedir.

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı şekilde çalışmasını desteklemek amacıyla Alarko Holding Yönetim Kurulu liderliğinde, Denetim Danışma ve Onay Kurulu (DDO) ile Topluluk Denetim Grubu gibi yapılar geliştirilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite, her üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmakta; gerektiğinde ise olağanüstü toplantılar düzenleyerek çalışmalarını periyodik ve etkin şekilde sürdürmektedir. 2025 yılında da Denetimden Sorumlu Komite tam üye sayısı ile dört kez toplanmış, altı adet rapor hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Aynı dönemde, Topluluk genelinde iki defa iç denetim ve iki defa bağımsız denetim ile kamu denetimleri gerçekleştirilmiş; incelemeler sonucunda herhangi bir olumsuz bulguya rastlanmamıştır.

Topluluk Denetim Grubu, onaylanmış yıllık denetim planları çerçevesinde belirli aralıklarla iç kontrol sistemini değerlendirmektedir. Önleyici, tespit edici, manuel veya bilgisayar programları aracılığıyla gerçekleştirilen bu denetim ve kontrollerden elde ettiği bulguları düzenli olarak üst yönetime raporlamaktadır. Bu raporlar, operasyonel ve finansal performansın korunmasını ve sürdürülmesini desteklerken kurumsal sürdürülebilirlik performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Denetim Danışma ve Onay Kurulu, söz konusu raporları esas alarak alınması gereken önlemleri ve atılacak adımları belirlemekte ve bu hususların uygulamaya alınması için Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığıyla ilgili şirket yöneticilerine gerekli bilgilerin iletilmesini sağlamaktadır.

- İç Denetim Departmanı, doğrudan Denetim Komitesi'ne bağlı çalışmaktadır. Üst yönetimden bağımsızdır.
- Denetim Danışma ve Onay Kurulu, iç denetim departmanı tarafından iletilen raporları değerlendirmekte ve gerekli önlemleri belirlemektedir.
- Topluluk Denetim Grubu, denetim planı kapsamında iç kontrol sistemini değerlendirmektedir.
- Tespitler ve öneriler, Topluluk İcra Kurulu Başkanı aracılığıyla ilgili yöneticilere iletilmekte ve aksiyon alınması sağlanmaktadır.

Risk Yönetimi

📖 Hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek belirsizliklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi, uygun yanıtların geliştirilmesi ve düzenli olarak izlenmesidir. Etkili risk yönetimi, risk sahipliği ve kontrolleri karar alma ve performans süreçleriyle ilişkilendirir.

Sürdürülebilirlik *Yaklaşımı*

69

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

71

Sürdürülebilirlik Yönetimi

75

Paydaş Diyalogu

81

Çifte Önemlilik Analizi

83

Trendler ve Geleceğe Bakış

89

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Alarko Holding sürdürülebilirliği, yatırım kararlarından günlük operasyonlara kadar Topluluğun iş yapış biçimine yön veren ve uzun vadeli değer yaratmayı destekleyen bütüncül bir yaklaşım olarak ele almaktadır. UNGC üyesi olan ve hâlihazırda SKD Türkiye'nin yönetim kurulunda yer alan Alarko Holding, bu alandaki çalışmalarını ve performansını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla ilişkilendirmekte; TSRS ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlamaları aracılığı ile paydaşlarının bilgisine sunmaktadır. Fırsat ve cinsiyet eşitliğini de sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak gören Alarko Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPS) imzacısıdır.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi ile Topluluğun 2050 Net Sıfır Emisyon taahhüdü doğrultusunda Alarko Holding, faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmayı ve net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda enerjinin sorumlu biçimde üretilmesi ve dağıtılması, yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması ve tüm faaliyet alanlarında enerji verimliliğinin geliştirilmesine yönelik somut adımlar atmaktadır.

Tarım faaliyetlerinde modern üretim yöntemlerini sürdürülebilirlik uygulamaları ve ileri teknolojilerle bir araya getiren Alarko, topraksız ve kalıntısız üretim ile yenilenebilir enerji kullanımına dayalı iş modeli aracılığıyla sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimi desteklemektedir. Tarım sektörünün kadın istihdamı açısından taşıdığı potansiyeli gözetten Topluluk, bu alandaki faaliyetlerinde kadınların iş gücünün gelişimini desteklemektedir. Topluluk aynı zamanda seracılıktan niş gübre üretimine, tohum ıslahından kurutulmuş gıdaya uzanan faaliyetleriyle tarım değer zincirinin farklı aşamalarında yer almakta ve dünyanın önde gelen tarım yatırımcılarından biri olmayı amaçlamaktadır.

Turizm alanında Hillside markası ile yürütülen doğa dostu uygulamalar, yerel ekonomiyi destekleyen tedarik süreçleri ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik bilimsel projeler, tesislerin ulusal ve uluslararası ölçekte örnek uygulamalar geliştirmesine katkı sağlamaktadır.

Sanayi ve ticaret alanında ise çevresel etkisi azaltılmış iklimlendirme çözümleri geliştirilmekte; temiz enerji kullanımı, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim tesisleri önceliklendirilmektedir.

Taahhüt, arazi geliştirme ve gayrimenkul projelerinde çevresel açıdan sorumlu uygulamaları süreçlerine entegre eden Alarko Holding, yüksek gelişim potansiyeli taşıyan girişimlere ve halka açık şirketlere yönelik yatırımlarında da çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini gözetmektedir.

Toplumsal değer yaratma yaklaşımı kapsamında sosyal sorumluluk, kadın girişimciliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, kültür, sanat ve spor alanlarında fırsat eşitliğini destekleyen uzun vadeli projeler yürütülmektedir. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerin yönetimiyle sınırlamayan Topluluk, toplumsal cinsiyet çeşitliliği ve çalışan gelişimine yönelik uygulamalarıyla bu yaklaşımı sosyal boyutlarıyla da desteklemektedir. Alarko Holding, sürdürülebilirlik performansını daha ileriye taşımak ve Topluluk genelindeki dönüşümü hızlandırmak amacıyla 2025 yılında Sürdürülebilirlik Dönüşüm Projesi'ni başlatmıştır. Proje; analiz ve önceliklendirme, etki alanının tanımlanması ve ölçülmesi, raporlama ve doğrulama ile uygulamaların Grup Şirketlerinde yaygınlaştırılması olmak üzere dört aşamada yürütülmüştür.

- **Analiz ve önceliklendirme:** Mevcut durum analizi ve benchmark çalışmasının ardından paydaşlarla önceliklendirme analizi yapılmış, öncelikli konular finansal önemlilik analiziyle değerlendirilmiş, risk ve fırsatlar tanımlanarak senaryo analizleriyle sınanmıştır.
- **Etki alanının tanımlanması ve ölçülmesi:** Topluluk değer zinciri ve değer yaratma modeli oluşturulmuş, Topluluğun etki alanı tanımlanmış, karbon ölçümleri Topluluk geneline yayılmıştır.
- **Raporlama ve doğrulama:** TSRS ve GRI ile uyumlu raporlama tamamlanmış, denetim süreçleri yürütülmüştür.
- **Yaygınlaştırma:** Genişletilmiş yönetim yapısı kurulmuş, Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik karneleri oluşturulmuş, bu alanda farkındalığın artırılması amacıyla Pozitif Etki Programı genişletilmiş içeriğiyle devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi



Bir kuruluşun çevresel, sosyal ve yönetim öncelikleri doğrultusunda uzun vadeli hedeflerini, yol haritasını ve değer yaratma yaklaşımını ortaya koyan stratejik çerçevedir.

Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji

Tüm bu çalışmaların sonucunda, küresel standartlarla uyumlu ve paydaş beklentilerini karşılayacak şekilde revize edilen sürdürülebilirlik odak alanları ve önceliklendirilen gündemler aşağıda paylaşılmaktadır:



Kurumsal Yönetim

- » Etik, şeffaf ve hesap verebilir yönetim
- » Yönetim kurulu ve komitelerin etkin işleyişi
- » Risk yönetimi ve iç kontrol
- » Pay ve menfaat sahiplerinin haklarının korunması
- » Paydaş katılımı ve regülasyonlara uyum



Çevresel Etkinin Yönetimi

- » Sürdürülebilir iş modelleri ve sorumlu yatırım
- » Yeşil enerji kullanımı
- » Karbon yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği
- » Yeşil yaka yatırımı



İklim Odaklı Çözümler

- » Yenilenebilir enerji üretimi ve enerji depolama teknolojilerine yatırım
- » Sürdürülebilir ve güvenli gıda tedariki
- » Döngüsel iş modelleri



İnsan Kaynağına Yatırım

- » Çalışan esenliği ve çalışma ortamının sürekli iyileştirilmesi
- » Yetenek kazanımı ve kariyer yönetimi
- » Yapılandırılmış eğitim ve gelişim programları
- » Çalışan deneyimi ve bağlılık projeleri
- » Inovasyon ikliminin geliştirilmesi
- » Verimlilik ve iş-özel yaşam dengesi
- » Fırsat eşitliği ve çeşitlilik kültürü



İnovasyon ve Teknoloji

- » Dijital dönüşüm ve inovasyon
- » Veri analitiği ve karar destek sistemleri
- » Yapay zekâ entegrasyonu
- » Sürdürülebilir ve yeşil teknoloji yatırımları
- » Yenilikçi ürün ve hizmet geliştirme
- » Çözüm ortaklıkları ve iş birlikleri
- » Siber güvenlik
- » Bilgi güvenliği ve teknolojik altyapı Yatırımları
- » Yasal düzenlemelere uyum
- » Teknoloji kaynaklı çevresel etkilerin yönetimi



Topluma Değer Yaratmak

- » Eğitimde fırsat eşitliği
- » Kadın istihdamının ve girişimciliğinin desteklenmesi
- » Gençlerin kültürel ve sanatsal alanda gelişimi
- » Sorumlu sürdürülebilirlik iletişimi
- » Topluluk genelinde ortak etki

Alarko, güncellediği sürdürülebilirlik stratejisi kapsamındaki projelerini “Ortak Etki” prensibiyle hayata geçirmektedir. Bu yaklaşımla Topluluk genelinde belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, Grup Şirketlerinin faaliyet alanlarına ve operasyonel önceliklerine göre somutlaştırılmakta; ilgili performans göstergeleri kurum karnelerine yansıtılmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik performansının Topluluk genelinde ortak bir yaklaşımla yönetilmesi ve izlenmesi desteklenmektedir. Sistemin yönetim yapısı ve performans değerlendirme sürecine ilişkin detaylar, Raporun **Sürdürülebilirlik Yönetişimi** bölümünde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Varlık gösterdiği tüm alanlarda anlamlı bir fark yaratma hedefiyle ilerleyen Alarko Şirketler Topluluğu, sürdürülebilirliği stratejik kararlar, faaliyetler, performans yönetimi ve raporlama süreçleriyle birlikte ele almaktadır. Topluluk genelinde belirlenen ortak hedeflerin Grup Şirketlerinin sektörel öncelikleriyle buluşturulması, ekonomik, çevresel ve toplumsal etkinin ölçülebilir sonuçlara dönüştürülmesini desteklemektedir. 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yönetimi; Topluluk Sürdürülebilirlik Komitesi, Ortak Etki Kurulu, Grup Şirketleri Ortak Etki Liderleri ile Sürdürülebilirlik Elçilerini içeren genişletilmiş yapı üzerinden yürütülmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Alarko Holding, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonu ile sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini etkinlikle yönetmektedir.

Yönetim Kurulu Gözetimi ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Topluluk İcra Kurulu Başkanı'na (CEO) doğrudan bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Alarko Topluluğu'nun sürdürülebilirlik yönetiminde merkezi koordinasyon görevini üstlenmektedir. Direktörlük; Topluluk genelinde sürdürülebilirlik stratejisinin ve hedeflerinin oluşturulması, Grup şirketlerinin çalışmalarının yönlendirilmesi ve desteklenmesi, performans sonuçlarının izlenmesi ile sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların takip edilmesi süreçlerini koordine etmektedir.

Yönetim Kurulu düzeyindeki gözetim ise Topluluk Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla desteklenmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Topluluk İcra Kurulu Başkanı ve Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü'nden oluşan Komite, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili gelişmelerin Yönetim Kurulu gündemine taşınmasını ve Topluluk faaliyetleriyle ilişkilendirilerek değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Yılda bir kez toplanan Komite; yerel ve uluslararası düzenlemeleri, sektörel eğilimleri, Topluluğun sürdürülebilirlik performansını ve hedeflere ilişkin ilerlemeyi değerlendirmektedir. Ayrıca Yönetim Kurulu üyeleri ile Holding üst düzey yöneticilerinin güncel sürdürülebilirlik konuları ve Topluluk genelinde yürütülen çalışmalar hakkında bilgilendirilmesi amacıyla yılda bir eğitim oturumu düzenlemektedir.

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve Topluluk genelindeki bilgi ve yetkinlik düzeyinin geliştirilmesini hedefleyen; faaliyet gruplarını etkileyebilecek sürdürülebilirlik ve iklim odaklı gelişmeleri, düzenlemeleri, sektörel raporları ve analizleri içeren "Sürdürülebilir Manşet" bültenleri ise ilgili ekiplerin yanı sıra Yönetim Kurulu ile de eş zamanlı olarak paylaşılmaktadır.

Ortak Etki Kurulu, Sürdürülebilirlik Elçileri ve Çalışma Grupları

Topluluk genelindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu, Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın liderliğinde faaliyet gösteren Ortak Etki Kurulu aracılığıyla yürütülmektedir. Kurulun asıl üyeleri; Grup şirketlerinin Ortak Etki Liderleri ile Alarko Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı, İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanı, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü, Yatırımcı İlişkileri Direktörü, Konsolidasyon ve Raporlama Direktörü ve Sürdürülebilirlik Müdürü'nden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Ortak Etki Kurulu ve Sürdürülebilirlik Elçileri, Topluluğun sürdürülebilirlik hedeflerini izlemekte ve koordinasyonu sağlamaktadır.

Ortak Etki Kurulu; Topluluk genelindeki sürdürülebilirlik uygulamalarının koordinasyonunu ve izlenmesini sağlamakta, hedeflere ilişkin performans sonuçlarının Holding yönetimine aktarılmasını desteklemektedir. Kurul çalışmalarının operasyonel düzeyde takip edilmesi ve alınan kararların ilgili süreçlere yansıtılması amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Elçileri grubu ise Holding ve Grup Şirketlerinde sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sunan kişilerden oluşmaktadır.

Kurul, her raporlama döneminde iki kez toplanmaktadır. Toplantılardan biri çevrim içi, diğeri ise fiziki katılımı ile düzenlenen Ortak Etki Günü kapsamında gerçekleştirilmektedir. Grup Şirketlerinin kurum karnelerinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı kilit performans göstergeleri bu toplantılarda izlenmekte ve değerlendirme sonuçları Holding yönetimine sunulmaktadır.

Çalışma grupları Grup Şirketleri bünyesinde olup her şirket tarafından stratejik yönelim ve ihtiyaçlara göre özelleştirilebilmektedir. Topluluğun stratejik hedeflerine somut katkı sunmak amacıyla merkezi sürdürülebilirlik yönetimi tarafından Grup Şirketlerine tavsiye edilen çalışma grupları aşağıdaki gibidir:

- **Enerji ve Emisyon Yönetimi:** Topluluğun 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda emisyonların ve enerji tüketiminin azaltılması
- **Döngüsel Ekonomi ve Doğal Kaynak Verimliliği:** Topluluk genelinde atıkların yönetimi, döngüsel kullanım olanaklarının artırılması ve kaynak verimliliği sağlanması
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Topluluk bünyesinde cinsiyet eşitliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, kadın çalışan oranlarının artırılması ve sosyal projelerle etki alanının genişletilmesi
- **Kurumsal Kültür ve Çalışan Deneyimi:** Topluluk genelinde çalışan bağlılığının artırılması ve işveren markasının güçlendirilmesi

- **Sorumlu İletişim ve Sosyal Sorumluluk:** Topluluğun sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sorumlu iletişimi ile kurumsal sosyal sorumluluk projeleri yoluyla pozitif ortak etkinin artırılması
- **Regülasyon, Raporlama ve Endeksler:** Topluluk olarak sürdürülebilirlik odağındaki trendlerin takibi, regülasyon ve raporlama gerekliliklerine uyum
- **Yeşil Teknolojiler:** Faaliyet kollarında uygulanabilecek çevreci ve inovatif yeşil teknolojilerle ilgili iç kapasitenin artırılması, yenilikçi fırsatların geliştirilmesi

2026 yılı itibarıyla Grup Şirketlerinin bünyesinde yukarıda adı geçen çalışma gruplarının kurulması, işler hale getirilmesi ve çeyrek bazlı olarak Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğüne bilgi akışının sağlanması için ön çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda her bir Grup Şirketi kendi stratejik yönelimi, ekip yapısı ve ihtiyaçlarına göre çalışma gruplarını özelleştirebilecektir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Ortak Etki Günü

Grup Şirketlerinin 2024 yılı sürdürülebilirlik performansının ve sonraki dönem planlarının değerlendirildiği ilk Ortak Etki Günü, 11 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Üst Yönetim, Ortak Etki Kurulu üyeleri ve Ortak Etki Liderlerinin katılımıyla düzenlenen etkinlikte Grup Şirketleri, yıl içindeki çalışmalarını ve hedeflerine ilişkin ilerlemelerini sunmuştur. Şirketlerin kurum karnelerinde yer alan sürdürülebilirlik odaklı kilit performans göstergeleri 50, 100 ve 150 puanlık eşikler üzerinden değerlendirilerek yıllık ağırlıklı performans notları hesaplanmıştır. Kurumsal performans değerlendirmesinde %5–%10 arasında ağırlık taşıyan sürdürülebilirlik göstergelerine ilişkin sonuçlar, Ortak Etki Kurulu ile Kurula başkanlık eden Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın değerlendirmeleri doğrultusunda belirlenmiştir. Grup Şirketleri arasındaki iş birliğini, iyi uygulamaların paylaşılmasını ve birbirinden öğrenme kültürünü de destekleyen etkinlikte yenilikçi ve ölçeklenebilir çalışmalar ödüllendirilmiştir.

Alarko Şirketler Topluluğu - Pozitif Etki Yeşil Yaka Programı

Topluluğun sürdürülebilirlik stratejisi ve yaklaşımı çerçevesinde çalışanların sürdürülebilirlik kapsamında bilgi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmektedir. Bu amaçla tasarlanan Pozitif Etki Programı, Alarko'nun sürdürülebilirlik stratejisini hem iş yapış biçimleri hem de kurum kültürü ile tam anlamıyla bütünleştirmeyi amaçlayan önemli adımlarından biridir. Pozitif Etki Programı'nın yoğunlaştırılmış eğitim süreci ve atölye çalışmalarıyla programa katılan kişilerin sürdürülebilirlik odağında iş geliştirme ve çözüm üretmesine destek olmaktadır.

2025 yılında program kapsamında, 7 iş ortağının katkısıyla hazırlanan 8 eğitim modülü 60'ın üzerinde katılımcıya sunulmuştur. Kişi başına eğitim süresi 50 saati aşmış ve önceki yıla göre %79 artış göstermiştir. Programda karbon yönetimi ve uluslararası düzenlemelerden sürdürülebilirlik raporlaması ve değerlendirme endekslerine, dijital dönüşüm ve yeşil teknolojilerden dögüsel ekonomi ve kaynak yönetimine, toplumsal cinsiyet eşitliğinden sorumlu iletişim ve sosyal etki ölçümüne uzanan konular ele alınmıştır.

Topluluk genelindeki iç farkındalık çalışmaları kapsamında 30'un üzerinde Sürdürülebilir Manşet bülteni paylaşılmıştır. Aylık sürdürülebilirlik haberleri, sektörel webinar ve podcast duyuruları, faaliyet gruplarına özel raporlar ile yerel ve uluslararası düzenlemelere ilişkin bilgilendirmeler içeren bu yayınlar, sürdürülebilirlik bilgisinin güncel tutulmasına ve pozitif etki yaklaşımının kurum içinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik kavramlarının anlaşılması ve özümsemesi ile tüm faaliyet kollarında pozitif etki yaratılması hedeflenen programda; sürdürülebilirliğin temelleri, doğadan öğren buluşması, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre adaleti ve planlı ekonomik küçölme gibi çok çeşitli eğitimler verilmektedir. Program'ın, 2026 yılında yeni modüllerle genişletilmesi ve derinleştirilmesi planlanmakta, katılımcıların ölçümleme, raporlama, üçüz dönüşüm, sorumlu yatırım ve iletişim konularında da yetkinlik kazanmaları hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Programa katılan toplam 60 çalışan
- Kişi başına 50+ saat eğitim
- Çalışanların sürdürülebilirlik ve çevre farkındalığının artırılmasına katkı
- Küresel ölçekte iyi örnek ve trendlerin katılımcılar tarafından takip edilmesi
- Şirketler Topluluğu içinde birbirinden öğrenmenin teşvik edilmesi
- Tüm paydaşları kapsayan bir ortak etki zinciri oluşturulması



Paydaş Diyalogu

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımında önceliklendirdiği en temel husus, paydaşlarla açık, şeffaf ve etkili iletişim kurmaktır. Bu yaklaşım, iş süreçlerinin geliştirilmesine, paydaş beklenti ve geri bildirimlerinin değerlendirilerek güven ilişkisinin korunmasına, ortak değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Paydaş Diyalogu tablosu, Topluluğun kilit paydaş grupları, iletişim yöntemleri ve iletişim sıklıklarına dair özet niteliğindedir.

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Üst Yönetim	Şirketin üst düzey yöneticileri, kurumsal stratejilerin belirlenmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin sahiplenilmesi ve kurumsal dönüşümün liderliğinde kilit rol üstlenmektedir. Karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik performansını yönlendirmektedir.	Karar alma süreçlerinin yönlendirilmesi, hedef ve politikaların belirlenmesiyle şirket genelinde sürdürülebilirlik anlayışının yaygınlaştırılmasına etkin destek sağlamaktadırlar.	- Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları - Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar - Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal İnternet Sitesi - Alarko Sermaye Piyasaları Günü - Intranet - Sosyal Medya ve Dijital Kanallar - Yatırımcı ve Analist Sunumları - Özel Durum Açıklamaları - Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları - Birebir Görüşme ve Toplantılar - Genel Kurul Toplantıları - İcra Kurulu Başkanı Mesaj ve Bültenleri - Koordinasyon Bültenleri - Bizim Dünyamız Kurumsal Dergi - Alarko Liderler Zirvesi - Alarko Ortak Etki Günü - Alarko Günü - Alarko İstikbal Kulübü - Alarko Buluş Günü - Öneri, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi - Komite ve Çalışma Grupları - Sürdürülebilir Manşet E-Bültenleri - Alarko'da Yaşam İç İletişim Bülteni - İç Duyuru, İlan ve Yayınlar - Performans Yönetimi Sistemi - Anketler	Sürekli

Paydaş Diyalogu

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar*	Alarko Holding'in sürdürülebilir başarısının merkezinde, değişime yön veren ve kurumsal değerleri benimseyen çalışanlar yer almaktadır. Her bir Alarkolu, yetkinlikleri ve bağlılığıyla bu ortak başarı hikayesinin temelini oluşturmaktadır.	Sürekli eğitim programları, gelişim odaklı performans sistemleri ve iç iletişim araçlarıyla güçlü bir kurum kültürü desteklenmekte; tüm grup şirketlerinde iş birliği, sinerji ve ortak pozitif etki hedeflenmektedir. İnsan hakları dahil etik ve uyum konularında bildirim yapılabilen Etik Hat mekanizması, gizlilik ilkesiyle işletilmektedir. Çalışma barışını korumaya yönelik davranış kuralları çalışanlarla imza karşılığında paylaşılmakta, dış paydaş sözleşmelerine ise yolsuzlukla mücadele maddeleri eklenmektedir.	- Alarko Holding Çalışma İlkeleri - Alarko Holding Etik İlkeleri - Alarko Şirketler Topluluğu Politika ve Hedefler Kitabı (Pembe Kitapçık) - Çevre ve İklim Değişikliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sorumlu İletişim Politikaları - İcra Kurulu Başkanı Mesaj ve Bültenleri - Koordinasyon Bültenleri - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal Web Siteleri - Kurum İçi Intranet - Sosyal Medya Yayınları - Bizim Dünyamız Kurumsal Dergi - Alarko Liderler Zirvesi - Alarko Ortak Etki Günü - Alarko Günü - Alarko İstikbal Kulübü - Yeni Fikirler Yarışması - Öneri, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi - Komite ve Çalışma Grupları - Sürdürülebilir Manşet E-Bültenleri - Alarko Dili Rehberi - İç Duyuru, İlan ve Yayınlar - Kurum İçi Eğitimler - Kurum Dışı Eğitim İş Birlikleri - Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programı - Sosyal Etkinlikler - Performans Yönetimi Sistemi - Çalışan Bağlılığı ve İç Müşteri Araştırmaları - Anketler - Etik Hat Bildirim Mekanizması - Yazılı Etik İlkeler Prosedürü - Davranış Kuralları ve İletişim Kılavuzu - İç İletişim Toplantıları - Farkındalık Programları	Sürekli

*Çalışanlar bölümünde yer alan tüm iletişim araçları Topluluk genelini kapsamaktadır.

Paydaş Diyalogu

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Müşteriler	Müşteriler, Alarko Holding'in ürün ve hizmetleriyle doğrudan etkileşimde bulunan ve değer algısını şekillendiren kilit paydaşlar arasında yer almaktadır. Müşteri geri bildirimleri ise sürekli iyileştirme ve yenilikçi yaklaşımların geliştirilmesinde belirleyici rol oynamaktadır.	Müşteri memnuniyeti odaklı ürün geliştirme, satış sonrası hizmetler ve dijital kanallar üzerinden kurulan kesintisiz iletişim ile değer yaratılmaktadır. Kesintisiz ve erişilebilir hizmet için çok kanallı bir iletişim modeli uygulanmakta; toplanan müşteri geri bildirimleri analiz edilerek hizmet kalitesi ve memnuniyet düzeyleri sistematik olarak ölçülmektedir. Elde edilen sonuçlar, hizmet süreçlerinin iyileştirilmesinde ve müşteri deneyimini artırmaya yönelik projelerde aktif olarak kullanılmaktadır.	- Holding ve Şirket Web Siteleri - Tüm Markaların Dijital Kanalları - Online Satış ve Hizmet Kanalları - Hizmet Tesisleri - Ürün Satış Noktaları - Bayi ve Servis Kanalları - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Müşteri Memnuniyet Anketleri - Fokus Grup Çalışmaları - Ortak Proje ve İnisiyatifler - Ziyaret, Toplantı ve Görüşmeler 186 Çağrı Merkezi - E-posta Kanalları - IVR-IVN Sistemi - SMS Bilgilendirme Sistemi - WhatsApp Muhtar Hattı - Sosyal Medya Platformları - Müşteri Odaklı Dijital Etkileşim Kanalları - Aylık Müşteri Memnuniyeti Anketleri - Çağrı Merkezi Memnuniyet Ölçümleri - Teyit Aramaları - Muhtar Memnuniyet Araştırmaları - Paydaş Memnuniyet Anketleri - Talep, Öneri ve Şikâyet Kayıtları - Sosyal Medya Geri Bildirimleri	Periyodik

Paydaş Diyalogu

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Hissedarlar, Alarko Holding'in uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında ve finansal değer yaratımında belirleyici rol oynamaktadır. Şirket, yatırımcı güvenini güçlendirmek amacıyla mali şeffaflık, güçlü yönetim anlayışı ve sürdürülebilir büyüme odağıyla hareket etmektedir.	Finansal sürdürülebilirlik, düzenli kâr dağıtımı ve kurumsal şeffaflık anlayışıyla hissedar değeri sürekli artırılmaktadır. Konsolidasyon ve raporlama politikası kapsamında tüm paydaşlara şeffaf, güvenilir ve karşılaştırılabilir finansal bilgi sunulması hedeflenmekte; vergi konuları da genel mali raporlama ve denetim mekanizmalarının bir parçası olarak ele alınmaktadır.	- Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları - Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar - Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal İnternet Sitesi - Alarko Sermaye Piyasaları Günü - Sosyal Medya ve Dijital Kanallar - Yatırımcı ve Analist Sunumları - Özel Durum Açıklamaları - Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları - Birebir Görüşme ve Toplantılar - Genel Kurul Toplantıları - Finansal Raporlar	Sürekli
İştirakler	Alarko Holding bünyesinde faaliyet gösteren iştirakler, çatı politika ve hedefler doğrultusunda stratejik uyumun sağlanması ve iş birliği kültürünün güçlendirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu yapılar, grup vizyonu doğrultusunda bütüncül sürdürülebilir değer yaratımına ve ortak etki oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.	Grup içi strateji uyumu, bilgi ve kaynak paylaşımı sayesinde iştirakler arasında verimlilik ve sinerji sağlanmaktadır.	- Alarko Liderler Zirvesi - Alarko Ortak Etki Günü - Pozitif Etki – Yeşil Yaka Programı - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Çalışma Grupları - Proje Ortaklıkları - Kurumsal Yayınlar ve İç Duyurular	Sürekli
Finans Kuruluşları, Analistler, Yatırımcılar	Finans kuruluşları, analistler ve yatırımcılar, şirketin mali performansını değerlendiren ve uzun vadeli büyümesini destekleyen stratejik paydaşlar arasında yer almaktadır. Bu paydaşlarla kurulan ilişkilerin temelini; finansal şeffaflık, güvenilirlik, hesap verebilirlik ile çevresel ve sosyal alanlardaki performans oluşturmaktadır.	Stratejik finansal planlama, şeffaf raporlama ve etkin yatırımcı ilişkileri faaliyetleriyle finans sektörü ve sermaye piyasalarında güven tesis edilmektedir.	- Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Sonuç Duyuruları - Çeyrek ve Yıllık Bazda Finansal Raporlar - Çeyrek Bazda İş Kolu Özetleri - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Kurumsal İnternet Sitesi - Alarko Sermaye Piyasaları Günü - Sosyal Medya ve Dijital Kanallar - Yatırımcı ve Analist Sunumları - Özel Durum Açıklamaları - Finansal Sonuç Değerlendirme Toplantıları - Birebir Görüşme ve Toplantılar - Genel Kurul Toplantıları	Sürekli

Paydaş Diyalogu

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Kamu Kurumları, Düzenleyici Otoriteler	Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, faaliyetlerin yasal çerçevede yürütülmesi ve kamu politikalarıyla uyumun sağlanmasında önemli rol oynamaktadır. Bu iş birlikleri, kurumsal itibarın güçlendirilmesine ve toplumsal lisansın korunmasına katkı sağlamaktadır.	Regülasyonlara tam uyum ve sektörel istişare toplantılarıyla kamu politikalarına katkı sağlanarak kamu güveni pekiştirilmektedir. Kamu otoriteleri ve diğer paydaşlarla olan etkileşim; şeffaflık, dürüstlük ve karşılıklı güven ilkeleriyle yürütülmektedir. Vergi konularında mevzuata uygun, şeffaf ve zamanında iletişim kurulmakta; vergi beyannameleri, diğer yasal bildirimler ile talep edilen bilgi ve belgeler yetkili kurumlarla paylaşılmaktadır.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Denetimler - Toplantı ve Görüşmeler - STK'lar ile Yürütülen Sektörel Projeler - Vergi Beyannameleri ve Yasal Bildirimler	Periyodik
İş Ortakları ve Tedarikçiler	Tedarikçiler ve iş ortakları, operasyonel sürekliliğin sağlanması ile kalite ve sürdürülebilirlik anlayışının faaliyetlere yansıtılmasında temel paydaşlar arasında yer almaktadır. Uzun vadeli iş birlikleri, etik, güven ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir.	Tedarik zinciri süreçlerindeki kalite standartları, etik ilkeler ve sürdürülebilir satın alma uygulamalarıyla iş ortaklarına uzun vadeli değer sunulmaktadır. İSG Politikası yalnızca çalışanları değil, iş ortakları, tedarikçiler, yükleniciler ve sahada görev yapan diğer paydaşları da kapsamakta; tüm paydaşlardan yürürlükteki mevzuata ve şirket prosedürlerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Ayrıca kurulan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile risklerin en aza indirilmesi hedeflenmekte; ilgili politika ve prosedürler elektronik doküman yönetim sistemi üzerinden yayınlanmaktadır.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Alarko Holding Çalışma İlkeleri - Alarko Holding Etik İlkeleri - Çevre ve İklim Değişikliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sorumlu İletişim Politikaları - Eğitimler - Ödül Töreni - Birebir Görüşmeler - İş Sağlığı ve Güvenliği Komiteleri - Yayınlar - İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası - Bilgi Güvenliği Politikası ve El Kitabı	Sürekli
Dernekler, İnisiyatifler ve Uluslararası Organizasyonlar	Sivil toplum kuruluşları, girişimler ve uluslararası organizasyonlar; toplumsal, çevresel ve ekonomik konularda ortak çözümler geliştirilmesi ile küresel standartların ve iyi uygulamaların takip edilmesine yönelik iş birliklerinin güçlendirilmesinde önemli rol üstlenmektedir. Alarko Holding, bu yapılarla kurduğu ilişkiler ve yürüttüğü projeler aracılığıyla etki alanını ve uluslararası görünürlüğünü genişletmekte, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.	STK'lar ve inisiyatiflerle yürütülen iş birlikleri kapsamındaki toplumsal ve çevresel projeler; uluslararası değerlendirme süreçlerine katılım yoluyla şirketin bilgi birikimini ve kurumsal kapasitesini güçlendirmekte, paydaş erişimini ve sosyal etki alanını artırmaktadır. Paydaş ilişkileri, şeffaflık ve sorumlu marka yönetimi kapsamındaki kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Yerel topluluklar, kamu kurumları ve iş ortaklarıyla kurulan güçlü bağlar, kamuyu aydınlatma ve toplumsal değer yaratma vizyonunu desteklemektedir. Enerji verimliliği ve çevre farkındalığına yönelik sektörel iş birlikleri yürütülmekte; ulaştırma projelerinin istihdam ve ekonomik etkileri düzenli olarak izlenmektedir.	- STK Yönetim Kurulu Üyelikleri - Çalışma Grupları ve Komite Üyelikleri - Ortak Proje ve Yayınlar - Etkinlik, Toplantı ve Görüşmeler - Endeks Değerlendirmeleri - Denetimler - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Enerji Verimliliği ve Bilinçlendirme İş Birlikleri - Ulaştırma Projeleri Toplum ve Paydaş Bildirimleri	Sürekli

Paydaş Diyalogu

Paydaş Grubu	Alarko Holding için Önemi	Alarko Holding'in Kattığı Değer	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Üniversiteler, Araştırma Kurumları ve Akademisyenler	Üniversiteler, araştırma kurumları ve akademisyenler; bilimsel gelişim, bilgi transferi ve genç yeteneklerin desteklenmesi açısından stratejik paydaşlar arasında yer almaktadır. Bu kurumlarla yürütülen ortak projeler aracılığıyla inovasyon kültürü ve öğrenen organizasyon yapısı güçlendirilirken, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması da desteklenmektedir.	Araştırma projeleri, burs programları ve üniversite-sanayi iş birlikleri aracılığıyla bilgi paylaşımı teşvik edilmekte, genç yeteneklerin gelişimi desteklenmektedir.	- Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Üniversite ve Kulüplerin Düzenlediği Konferans ve Seminerler - Makale ve Yayınlar - Ortak Projeler - Eğitim Bursları ve Teknik Destekler - Sponsorluklar - Toplantı ve Görüşmeler - Sosyal Medya Kanalları - Kurumsal Web Sitesi - Staj Programları - STK'lar Kanalıyla Yürütülen Gençlik Projeleri	Periyodik
Medya Kuruluşları	Medya, Alarko Holding'in kamuoyuyla iletişimini güçlendiren, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesinde etkili bir paydaş olarak öne çıkmaktadır. Kurumsal itibarın yönetimine stratejik katkı sağlamaktadır.	Kamuoyuna yönelik açık iletişim, kriz dönemlerinde etkin bilgilendirme ve medya ilişkilerinin etkin yönetimiyle kurumsal şeffaflık güçlendirilmektedir.	- Basın Bültenleri - Basın Toplantıları - Haber ve Röportaj Çalışmaları - Faaliyet Raporu - GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Özel Durum Açıklamaları	Periyodik

Çifte Önemlilik Analizi

Alarko Holding, 2025 raporlama döneminde Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive -CSRD) doğrultusunda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) ile uyumlu olarak ilk çifte önemlilik analizini gerçekleştirmiştir.

Analiz kapsamında, Alarko Şirketler Topluluğu'nun faaliyetleri ve değer zinciri boyunca oluşan sürdürülebilirlik etkileri ile bunlara bağlı risk ve fırsatlar değerlendirilmiş; paydaş görüşleri, sektörel dinamikler ve stratejik öncelikler sürece entegre edilmiştir. Çalışma, farklı sektörlerde faaliyet gösteren Topluluk Şirketlerini ortak bir metodoloji ile ele alırken, şirketlerin faaliyet yapıları ve değer zincirindeki konumlarından kaynaklanan farklılıkları da dikkate almıştır.

Analiz iki temel perspektife dayanmaktadır:

Etki Önemliliği	Finansal Önemlilik
Alarko Şirketler Topluluğu'nun faaliyetleri ile değer zinciri boyunca toplum ve çevre üzerinde oluşturduğu veya oluşturabileceği etkileri kapsamaktadır.	Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların Alarko Şirketler Topluluğu'nun finansal durumu, finansal performansı, nakit akışları ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki potansiyel etkilerini kapsamaktadır.

Bir sürdürülebilirlik konusu, etki önemliliği veya finansal önemlilik boyutlarından en az birinde belirlenen eşiği karşılaması halinde "önemli" olarak değerlendirilmiştir.

Analiz Süreci

Çifte önemlilik analizi dört temel adımda yürütülmüştür:



1. Adım: Bağlamin ve Konu Evreninin Değerlendirilmesi

Çifte önemlilik analizinin ilk adımında, Alarko Holding bünyesindeki Topluluk Şirketlerinin faaliyet alanları, iş modelleri ve sektörel özellikleri değerlendirilmiştir. Analiz kapsamında faaliyetlerin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki potansiyel etkileri ile sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar dikkate alınmıştır. Böylece Holding'in farklı sektörlerdeki faaliyetlerini tek bir genel yaklaşımla ele almak yerine, her şirketin operasyonel bağlamını yansıtan bir değerlendirme zemini oluşturulmuştur.

ESRS-1 Uygulama Rehberi'nde tanımlanan sürdürülebilirlik konuları referans alınarak sektörel değerlendirmeler gerçekleştirilmiş, mevcut ve gelişmekte olan düzenlemeler, küresel sürdürülebilirlik trendleri ve paydaş beklentileri dikkate alınmıştır. Önceki raporlama döneminde gerçekleştirilen önemlilik analizinin çıktıları gözden geçirilmiş ve öncelikli konular çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda yeniden değerlendirilmiştir.

2. Adım: Değer Zinciri ve Kritik Aktivitelerin Belirlenmesi

Çifte önemlilik analizinin ikinci adımında, Alarko Şirketler Topluluğu'nun değer zinciri değerlendirilmiş ve sürdürülebilirlik etki, risk ve fırsatları açısından önem taşıyan temel faaliyetler belirlenmiştir. Bu çalışma doğrultusunda, ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler açısından önem taşıyan faaliyetler "kritik aktiviteler" olarak tanımlanmıştır. Kritik aktiviteler; Topluluk Şirketlerinin faaliyet alanları, sundukları ürün ve hizmetler ile temel operasyonel süreçleri dikkate alınarak belirlenmiş ve etki, risk ve fırsat analizlerinin temelini oluşturmuştur.

Değer zinciri analizinin çıktıları ve belirlenen kritik aktiviteler esas alınarak, Alarko Şirketler Topluluğu'nun faaliyetlerinden etkilenen veya faaliyetleri üzerinde etkisi bulunan kilit paydaş grupları belirlenmiştir. Böylelikle, çifte önemlilik analizinde dikkate alınacak paydaş evreni oluşturulmuş ve çalışma kapsamı netleştirilmiştir.

Detaylı bilgiye **Değer Zinciri ve İş Modeli** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çifte Önemlilik Analizi

3. Adım: Etki, Risk ve Fırsatların Belirlenmesi ve Analizi

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) kapsamında değerlendirilen sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda, Alarko Şirketler Topluluğu'nun faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki mevcut ve potansiyel, olumlu ve olumsuz etkileri ile sürdürülebilirlik ve iklimle kaynaklı gelişmelerin finansal performans, faaliyetler ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki risk ve fırsatları değerlendirilmiştir.

Oluşturulan etki, risk ve fırsat envanteri, Alarko Holding Sürdürülebilirlik Ekibi liderliğinde ve ilgili üst yönetim temsilcilerinin katılımıyla ilgili etki ve olasılık skalaları doğrultusunda puanlanmıştır. Bu yaklaşım, teknik ve sektörel girdilerin Holding'in stratejik ve operasyonel gerçekliğiyle birlikte değerlendirilmesini sağlamıştır.

Paydaş katılım çalışmaları da çifte önemlilik değerlendirmesinin önemli girdilerinden birini oluşturmuştur. Değer zinciri boyunca faaliyetlerden etkilenen veya faaliyetler üzerinde etkisi bulunan iç ve dış paydaşların görüşleri alınmış, öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin gerçekleştirilen anket çalışmasına toplam 663 paydaş dahil edilmiştir, katılımcıların 303'ü (%45,7) ankete katılım sağlamıştır. Elde edilen sonuçlar, sektörel değerlendirmeler ve yönetim görüşleriyle birlikte ele alınarak nihai etki değerlendirmesine dahil edilmiştir.

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Etki önemliliği değerlendirmesinde, Alarko Şirketler Topluluğu'nun faaliyetleri ve değer zinciri boyunca çevre ve toplum üzerinde yarattığı mevcut ve potansiyel etkiler ele alınmıştır. Analiz kapsamında etki büyüklüğü (etkinin ne kadar önemli olduğu), kapsamı (etkinin ne kadar geniş bir alanda etkili olduğunu, coğrafi veya sektörel kapsamı), olumsuz etkilerin onarılabilirliği (olumsuz etkinin ne kadar düzeltilebilir olduğunu) ve gerçekleşme olasılığı (potansiyel etkinin ortaya çıkma ihtimali) kriterleri değerlendirilmiştir.

Mevcut etkiler hâlihazırda ortaya çıkmış veya geçmişte meydana gelmiş; potansiyel etkiler ise gerçekleşme olasılığı belirli bir düzeyin üzerinde olan ve gelecekte gerçekleşmesi muhtemel etkilere karşılık gelmektedir. Mevcut etkilerde değerlendirme, etkinin şiddetini oluşturan ilgili kriterlere dayanmıştır. Potansiyel etkilerde ise etki şiddetine ek olarak etkinin gerçekleşme olasılığı değerlendirmeye dahil edilmiştir.

Potansiyel etkiler için zaman ufku aşağıdaki gibi ele alınmıştır:

Vade	Zaman Aralığı
Kısa Vade	0-1 yıl
Orta Vade	1-5 yıl
Uzun Vade	5-10 yıl

Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Finansal önemlilik değerlendirmesinde, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların Alarko Holding üzerindeki potansiyel finansal sonuçları ele alınmıştır. Her bir risk ve fırsat finansal etkinin büyüklüğü/şiddeti ve gerçekleşme olasılığı kriterleri üzerinden değerlendirilmiştir.

Şiddet değerlendirmesi, riskin gerçekleşmesi halinde ortaya çıkabilecek olumsuz finansal sonuçların veya fırsatın gerçekleşmesi halinde oluşabilecek olumlu finansal katkının düzeyini ifade etmektedir. Olasılık ise ilgili risk ya da fırsatın değerlendirme dönemi içinde gerçekleşme ihtimalini göstermektedir. Bu iki kriter birlikte ele alınarak risk ve fırsatların finansal önemlilik skorları oluşturulmuştur. Çalışmanın sonucunda finansal önemlilik eşik değerimizi aşan bir risk veya fırsat bulunmadığı tespit edilmiştir.

4. Adım: “Önemli” Etki, Risk ve Fırsatların Konsolidasyonu

Çifte Önemlilik Analizi doğrultusunda, değerlendirilen 10 ESRS konusu ile iki Alarko Şirketler Topluluğu'na özgü konu kapsamında tamamlanan etki, risk ve fırsat çalışması ile önemlilik haritası nihai hale getirilmiştir. Bu kapsamda, 1-5 ölçeğinde değerlendirilen 12 konudan altısı öncelikli konu olarak belirlenmiştir. Bu öncelikli konular; İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi, Su Yönetimi, İnsan Kaynağına Yatırım, Topluma Değer Yaratma, Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği ile İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi olarak tespit edilmiştir.

Etki Önemliliği		Finansal Önemlilik	
	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi Su Yönetimi Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği Etik, Uyum ve Şeffaflık		Önemli
	Topluma Değer Yaratma İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi İnsan Kaynağına Yatırım İş Sağlığı ve Güvenliği		Takip edilen
	Dijitalleşme ve İnovasyon İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği Biyoçeşitlilik Döngüsellik ve Atık Yönetimi		Gözlemlenen

Trendler ve Geleceğe Bakış

KÜRESEL TRENDLER

Küresel Ekonomik Göstergeler

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Küresel ekonomi 2025 yılında enflasyondaki yavaşlamaya rağmen düşük büyüme, yüksek finansman maliyetleri ve ticaret politikası belirsizliği altında seyretmiştir. Uluslararası Para Fonu, küresel büyümenin 2024'te %3,3 düzeyinden 2025'te %3,2'ye, 2026'da ise %3,1'e gerileyeceğini öngörmektedir. Korumacı önlemler, iş gücü arzındaki bozulma, yüksek kamu borcu, finansal piyasalarda sert yeniden fiyatlama olasılığı ve teknoloji hisselerine ilişkin değerlendirme riskleri aşağı yönlü riskleri artırmaktadır. Bu ortamda şirketlerin farklı ekonomik senaryolar altında karar alma, kaynak tahsis etme, kur ve faiz risklerini yönetme ve yatırım takvimini esnek biçimde planlama kapasitesi öne çıkmaktadır. ^[1]	Alarko Holding, küresel ekonomik gelişmeleri sermaye tahsisi, likidite, maliyet yapısı ve risk iştahı üzerindeki etkileriyle birlikte değerlendirmektedir. Çeşitlendirilmiş portföy yapısı, faaliyet alanlarının farklı yatırım ve gelir döngülerinden yararlanılmasını sağlamakta; finans, strateji ve risk yönetimi fonksiyonları nakit akışını, borç ve kur riskini, yatırım önceliklerini ve portföyün toplam riskini ortak bir çerçevede izlemektedir. 2028'e uzanan büyüme stratejisi, mevcut faaliyetlerde derinleşme ve yeni iş alanlarına kontrollü açılım temelinde ilerlemektedir. Planlanan büyümenin %60'ının mevcut faaliyetlerden, %30'unun yeni iş kollarından, %10'unun ise Yatırım Grubu aracılığıyla yüksek potansiyelli girişimlerden sağlanması öngörülmektedir. Yatırım kararlarında nakit yaratma kapasitesi, finansman kaynağı, vade, ortaklık yapısı ve farklı ekonomik senaryolardaki dayanıklılık birlikte gözetilmektedir. 2025 yılında toplam varlıklar %2,2 artışla 125,6 milyar TL'ye ulaşmış; brüt kâr 175 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde 22,7 milyar TL yatırım yapılmış; nakit akışı, maliyet disiplini ve risk yönetimi uzun vadeli yatırım programının temel denge unsurları olarak önceliklendirilmiştir. Ayrıntılı bilgiye Alarko Holding'in Stratejisi, Finansal Performans ve Kurumsal Risk Yönetimi bölümlerinden ulaşılabilir.	Tüm Faaliyet Grupları

^[1] International Monetary Fund (IMF), World Economic Outlook, October 2025: Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim

Jeopolitik Gelişmeler ve Tedarik Zinciri Güvenliği

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Jeopolitik gerilimler, ticaret politikası değişimleri ve ülkeler arası rekabet; enerji güvenliği, gıda arzı, lojistik erişim ve tedarik zinciri dayanıklılığı operasyonlar için kritik seviyede önemliliğe sahiptir. Kritik girdilerin belirlenmesi, alternatif tedarikçi listelerinin oluşturulması, stok yönetimi gibi süreçler dayanıklı tedarik zincirlerinin en önemli bileşenlerindendir. ^[2]	Alarko Holding, jeopolitik gelişmeleri ve tedarik zinciri dayanıklılığını stratejik bir takip konusu olarak değerlendirmektedir. Bölgesel kırılganlıklar ile uluslararası ticaretteki regülatif değişiklikler kurumsal risk yönetimi sürecinde izlenmekte; faaliyet gruplarının coğrafya, değer zinciri ve iş ortaklığı kaynaklı maruziyetleri olasılık ve etki boyutlarıyla analiz edilmektedir. Alarko'da tedarik zinciri yönetimi, iş sürekliliği ilkelerinin önemli bir parçası olarak yönetilmektedir. 2025 yılında Topluluğun 5.988 tedarikçisinin 5.015'i yerel tedarikçilerden oluşmuş ve yerel tedarikçi oranı %83,8 olarak gerçekleşmiştir. Yerel kaynak kullanımı; teslim süresi, bölgesel ekonomik katkı ve tedarik erişimi bakımından güçlü bir taban sağlamakta, teknik uygunluk, alternatif kaynak ve risk yoğunluğuyla birlikte ele alınmaktadır. Yüklenici kullanımının ve saha risklerinin yoğun olduğu elektrik dağıtım faaliyetlerinde ortak çerçeve sözleşme hükümleri, saha kontrolleri ve yetkinlik geliştirme uygulamaları öne çıkmaktadır. Ayrıntılar Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.	Tüm Faaliyet Grupları

^[2] World Economic Forum, Global Risks Report 2025

Trendler ve Geleceğe Bakış

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Doğa Gündemi

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
İklim değişikliğinin fiziksel ve ekonomik etkileri 2025 yılında daha görünür hale gelmiştir. Dünya Meteoroloji Örgütü, 2025 yılının sanayi öncesi ortalamanın yaklaşık 1,43°C üzerinde gerçekleşerek kayıtlardaki en sıcak ikinci veya üçüncü yıl olduğunu, 2015-2025 döneminin ise kaydedilmiş en sıcak 11 yılı oluşturduğunu belirtmektedir. Şiddetli sıcaklıklar, yoğun yağışlar ve tropikal siklonlar milyonlarca insanı etkilemiş, milyarlarca dolarlık kayıplara yol açmıştır. Fiziksel iklim riskleri; varlık hasarı, suya erişim, tarımsal verim, hidroelektrik üretimi, enerji talebi, tedarik süreleri, çalışan sağlığı ve sigortalanabilirlik üzerinden finansal sonuç üretmektedir. Doğa kaybı ve biyoçeşitlilik gündemi de iklim politikalarıyla birlikte daha bütüncül bir risk ve fırsat alanına dönüşmektedir. ^[3] ^[4] ^[5]	Alarko Holding, iklim değişikliğini 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda portföy yönetimi, sermaye tahsisi, risk yönetimi ve operasyonel dayanıklılıkla birlikte ele almaktadır. 2025 yılında yürütülen sürdürülebilirlik dönüşüm çalışmaları kapsamında iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar değer zinciri perspektifiyle ve farklı zaman skalalarında değerlendirilmiştir. Bununla beraber Topluluğun sera gazı emisyon envanteri, finansal konsolidasyon sınırıyla uyumlu biçimde ve Sera Gazı Protokolü esas alınarak hazırlanmaktadır. İklim değişikliğine uyum; suya erişim, aşırı hava olayları, üretim koşulları ve altyapı dayanıklılığı üzerinden operasyonel planlara yansıtılmaktadır. Hidroelektrik üretiminde bakım takvimleri su mevcudiyetine göre düzenlenmekte; tarımda kapalı devre sulama, yağmur suyu depolama ve iklim dirençli üretim uygulamaları geliştirilmektedir. Elektrik dağıtım faaliyetlerinde şebeke yenileme, yedek ekipman ve erken uyarı uygulamaları yer almaktadır. Ayrıntılar İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü ile Su ve Atıksu Yönetimi bölümlerinde yer almaktadır.	Tüm Faaliyet Grupları

^[3] World Meteorological Organization (WMO), State of the Global Climate 2025

^[4]Convention on Biological Diversity, COP16 resumed session closing, 2025

^[5]TNFD, ISSB decision on nature-related standard setting drawing on TNFD framework

Teknolojik Dönüşüm, Yapay Zekâ ve Siber Dayanıklılık

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Teknolojik dönüşüm 2025 yılında yapay zekânın deneysel kullanımdan kurumsal altyapıya taşındığı, veri, enerji, insan kaynağı ve güvenlik ihtiyaçlarının eş zamanlı büyüdüğü bir evreye girmiştir. Uluslararası Enerji Ajansı, veri merkezlerinin 2024 yılında yaklaşık 415 TWh olan küresel elektrik tüketiminin 2030 yılına kadar iki kattan fazla artarak 945 TWh düzeyine ulaşacağını ve artışın başlıca sürükleyicisinin yapay zekâ olacağını öngörmektedir. Aynı teknolojiler elektrik şebekelerinde arıza tespiti, yenilenebilir üretim tahmini, bakım, enerji verimliliği ve süreç otomasyonu alanlarında önemli kazanımlar sunmaktadır. Dijitalleşmenin ölçeği büyüdükçe veri güvenliği, üçüncü taraf riskleri, etik kullanım ve iş sürekliliği daha kritik hale gelmektedir. ^[6] ^[7]	Alarko Holding, dijital dönüşümü ortak veri yapısı, yönetim ilkeleri, iş süreçleri ve yetkinlik gelişimini bir araya getiren Topluluk ölçekli bir program olarak yürütmektedir. 2025 yılında yapay zekâ yönetimi, üretken yapay zekâ uygulamaları, analitik ve otomasyon çalışmaları alarko. ai çatısı altında yapılandırılmaya başlanmış; veri gizliliği, etik kullanım, güvenlik, lisans ve telif hakları ile algoritmik önyargıyı kapsayan ilkeler belirlenmiştir. Topluluk genelinde Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme faaliyetleri operasyonel verimlilik, müşteri deneyimi, kaynak yönetimi ve karar destek kapasitesini güçlendirmektedir. A-DATA finansal ve operasyonel göstergeleri farklı sistemlerden bir araya getirirken robotik süreç otomasyonu, kurumsal kaynak planlama ve dijital arşivleme uygulamaları veri kalitesini ve süreç standardizasyonunu desteklemektedir. MEDAŞ'ta SCADA kapsamındaki istasyon sayısının artırılması, uzaktan izleme ve müdahale kapasitesini güçlendirmiş; Alarko GYO'da çevresel, sosyal ve yönetim verilerinin robotik süreç otomasyonu ile toplanması manuel işlem süresini azaltmıştır. Ayrıntılar Ar-Ge ve İnovasyon, Dijitalleşme ve Yapay Zekâ, Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği bölümlerinde yer almaktadır.	Tüm Faaliyet Grupları

^[6] International Energy Agency (IEA), Energy and AI, Executive Summary, 2025

^[7]World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025/Global Cybersecurity Outlook 2025

Trendler ve Geleceğe Bakış

SEKTÖREL TRENDLER

Sürdürülebilirlik Odaklı Yatırımlar

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Bugünün yatırım kararlarında sadece finansal getiri değil aynı zamanda çevresel ve toplumsal etki birlikte değerlendirilmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı, küresel enerji yatırımlarının 2025 yılında 3,3 trilyon ABD dolarına ulaşmasını; bunun 2,2 trilyon ABD dolarının yenilenebilir enerji, nükleer enerji, şebekeler, depolama, düşük emisyonlu yakıtlar, verimlilik ve elektrifikasyona yönelmesini beklemektedir. Enerji güvenliği, sanayi rekabeti, maliyet avantajı ve düzenleyici uyum, sürdürülebilir yatırım kararlarının ana belirleyicileri arasındadır. Binalar, turizm, arazi geliştirme, sanayi ve tarım gibi sektörlerde enerji verimliliği, düşük karbonlu malzeme, su verimliliği ve doğrulanabilir performans yatırım kalitesinin parçası haline gelmektedir. ^[8] ^[9]	Alarko Holding'in yatırım yaklaşımı, kısa vadeli finansal kazanımlar ile portföyün uzun vadeli değer üretme kapasitesinin birlikte gözetilmesine dayanmaktadır. Sermaye tahsisinde yatırımın vadesi, düzenleyici görünüm, iklim ve kaynak riskleri, teknoloji yetkinliği ve faaliyet gösterilen coğrafyada yaratılacak ekonomik ve toplumsal değer birlikte değerlendirilmektedir. Enerji yatırımları üretim, depolama ve şebeke olmak üzere üç alanda ilerlemektedir. Yeni üretim yatırımları temiz enerji odağında planlanmakta; enerji depolama ve batarya üretimi Topluluğun yeni iş kolu olarak konumlandırılmakta; dağıtım tarafında şebekenin dijitalleşmesi, uzaktan izleme ve altyapı yatırımları sürdürülmektedir. Tarım yatırımları ise modern seracılık, tohum ıslahı, bitki besleme ve gıda işleme faaliyetlerini kapsayan bütünleşik bir değer zinciri doğrultusunda yürütülmektedir. Eskişehir'de geliştirilecek jeotermal sera projesi için sağlanan 80 milyon avroluk proje finansmanı, üretim kapasitesini kaynak verimliliği ve gıda arz güvenliği hedefleriyle ilişkilendiren sürdürülebilir finansman uygulamalarından biridir. Ayrıntılar Çevresel Etkinin Yönetimi bölümünde sunulmaktadır.	• Enerji Grubu • Tarım Grubu

^[8]International Energy Agency (IEA), World Energy Investment 2025, Executive Summary

^[9]UNEP, Global Status Report for Buildings and Construction 2024/2025

Enerji Dönüşümü, Depolama ve Akıllı Altyapılar

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Elektrik talebindeki büyüme, enerji dönüşümünün odağını yeni üretim kapasitesinden sistem bütününe taşımaktadır. Uluslararası Enerji Ajansı, 2025 yılında güneş enerjisi yatırımlarının 450 milyar ABD dolarına, elektrik sektöründeki batarya depolama yatırımlarının ise yaklaşık 66 milyar ABD dolarına ulaşmasını beklemektedir. Şebeke yatırımları yıllık yaklaşık 400 milyar ABD doları düzeyinde kalırken üretim varlıklarına yapılan yatırım çok daha yüksek seyretmekte; bu fark bağlantı süreleri, esneklik ve arz güvenliği bakımından yeni darboğazlar yaratmaktadır. Yenilenebilir üretimin payı arttıkça depolama, talep tarafı katılımı, toplayıcılık, dijital şebeke yönetimi ve siber güvenlik aynı sistem içinde yönetilmesi gereken başlıklara dönüşmektedir. ^[8]	Alarko Holding, enerji dönüşümünü yenilenebilir üretim, depolama, dağıtım, perakende satış ve talep tarafı katılımını aynı portföy yaklaşımında buluşturarak yönetmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla 136 MW olan yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2030 yılında 650 MW'a çıkarılması hedeflenmektedir. Alarko Gotion Green Energy aracılığıyla bataryalı enerji depolama sistemleri ve lityum iyon pil üretiminde tasarım, mühendislik, Ar-Ge, yazılım, üretim ve satış sonrası hizmet yetkinliklerinin geliştirilmesi planlanmaktadır. BESS ve lityum iyon pil üretim tesisleri, enerji arz güvenliği, yüksek katma değerli sanayi üretimi ve teknolojik yetkinliklerin geliştirilmesi açısından stratejik bir büyüme alanı oluşturmaktadır. Dağıtım tarafında yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonunu destekleyen altyapı yatırımları sürdürülmektedir. MEDAŞ'ın dağıtımını gerçekleştirdiği elektriğin %38,33'ü yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış; 2025 yılında 22.425 sokak aydınlatma armatürü LED teknolojisine dönüştürülmüştür. ALCEN Enerji Toplayıcılık A.Ş. lisansı, üretim ve tüketimin dengelenmesi, talep tarafı esnekliği ve dağıtık enerji kaynaklarının piyasaya katılımı için yeni bir faaliyet alanı oluşturmuştur. Ayrıntılar Enerji Yönetimi ve Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler bölümlerinde yer almaktadır.	• Enerji Grubu

^[8]International Energy Agency (IEA), World Energy Investment 2025, Executive Summary

Trendler ve Geleceğe Bakış

REGÜLATİF TRENDLER

Gıda ve Su Güvenliği: İklim Dirençli Tarım

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Gıda güvenliği; iklim, su, toprak, enerji ve lojistik risklerinin ortak sonucu olarak şekillenmektedir. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü, 2050 yılında yaklaşık 10 milyar kişiyi beslemenin arazi, toprak ve suyun daha etkin yönetilmesini gerektirdiğini; insan kaynaklı arazi bozulmasının %60'tan fazlasının tarım arazilerinde gerçekleştiğini belirtmektedir. Su stresi, değişen sıcaklık ve yağış rejimi, hastalık ve zararlılar ile girdi maliyetleri tarımsal yatırımın risk profilini değiştirmektedir. Kapalı devre sulama, hassas gübreleme, jeotermal enerji, sensörler, yapay zekâ, izlenebilirlik ve bilim temelli ıslah çalışmaları üretim miktarı, ürün kalitesi ve kaynak dayanıklılığı bakımından önem taşımaktadır. ^[10]	Gıda arz güvenliği Alarko'nun uzun vadeli büyüme eksenlerinden birini oluşturmaktadır. Tarım Grubu; modern seracılık, tohum ıslahı, bitki besleme ve gıda işleme faaliyetlerini entegre bir üretim yapısı içinde yönetmektedir. Türkiye ve Kazakistan'a yayılan yapı için 2023-2025 döneminde 450 milyon ABD dolarını aşan yatırım gerçekleştirilmiştir. Alsera, 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'de 19 serada 118 hektarlık üretim alanına ulaşmıştır. Jeotermal enerjiyle ısıtılan seralarda sulama, gübreleme, enerji ve iklimlendirme veriye dayalı olarak yönetilmektedir. Kapalı devre sistemler, drenaj suyunun geri kazanımı, yağmur suyu depolama, yapay zekâ ve nesnelerin interneti uygulamaları kaynak kullanımının ürün gereksinimlerine göre düzenlenmesini sağlamaktadır. Kazakistan'daki modern sera yatırımının 40 hektarlık ilk etabı 2025 yılında üretime başlamış, proje sonunda 500 hektarlık üretim alanına erişilmesi planlanmıştır. Genseed'in bitki doku kültürü ve moleküler genetik laboratuvarları iklim koşullarına, hastalık ve zararlılara dayanıklı çeşit geliştirme kapasitesini güçlendirmektedir. Ayrıntılar Su ve Atıksu Yönetimi ile Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler bölümlerinde sunulmaktadır.	Tarım Grubu

AB Yeşil Mutabakatı, Temiz Sanayi ve Pazar Erişimi

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Avrupa Birliği 2025 yılında iklim politikasını rekabetçilik, enerji maliyeti ve sanayi kapasitesiyle daha açık biçimde ilişkilendirmiştir. Şubat 2025'te açıklanan Temiz Sanayi Mutabakatı, karbonsuzlaşmayı Avrupa sanayisi için büyüme aracı olarak konumlandırmakta; enerji yoğun sektörler ile temiz teknoloji üretimine öncelik vermektedir. Ürün verimliliği, içerilmiş emisyon, geri dönüştürülmüş malzeme, enerji kaynağı ve tedarik güvenliği pazar erişimiyle daha sıkı bağ kurmaktadır. Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ise ihracat rekabetinin korunması, kaynak etkin ekonomi, yeşil finansman ve küresel tedarik zincirleriyle uyum için ulusal çerçeveyi oluşturmaktadır. ^{[11][12]}	Alarko Topluluğu Grup Şirketleri sürdürülebilirlik stratejisini hem Avrupa Yeşil Mutabakatı hem de Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı çerçevesine uyulamaktadır. Alarko Carrier, Sürdürülebilir Ürünler için Ekotasarım Yönetmeliğini yakından takip etmekte ve ürünlerinde yönetmelik beklentilerini karşılayacak şekilde AB pazarına ihracat gerçekleştirmektedir. Alarko Tarım Grubu, Palmira Agro Gübre Sanayi şirketi altında gübre üretimi gerçekleştirmek ve Avrupa Birliği'ne gübre ihracatı gerçekleştirmektedir. Şirket, 1 MW kurulu güce sahip Güneş Enerji Santrali yatırımı gerçekleştirerek sera emisyonlarının azaltımına odaklanmıştır. Buna ek olarak Alarko Tarım Sera Grubu, ısıtma sistemlerini jeotermal kaynaklar üzerinden yapılandırarak fosil yakıt kullanımını minimuma indirmiştir.	- Tarım Grubu - Sanayi ve Ticaret Grubu

^[10]Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), Better land, soil and water management key to feeding 10 billion people

^[11]European Commission, Clean Industrial Deal

^[12]T.C. Ticaret Bakanlığı, Yeşil Mutabakat Eylem Planı

Trendler ve Geleceğe Bakış

Karbon Fiyatlandırması ve Türkiye'nin İklim Dönüşüm Rotası

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
Karbon fiyatlandırması, raporlama yükümlülüğünden doğrudan maliyet ve pazar erişimi konusuna geçmektedir. AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın 2023-2025 geçiş dönemi tamamlanmış; kesin dönem 1 Ocak 2026 tarihinde başlamıştır. Çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, elektrik ve hidrojeni kapsayan sistemde gömülü emisyonlar için alınacak sertifikaların fiyatı AB Emisyon Ticaret Sistemi ile ilişkilendirilmektedir. Türkiye'de 7552 sayılı İklim Kanunu ile ETS'nin yasal zemini oluşturulmuş; ETS tamamen uygulanmadan önce pilot dönem uygulaması yapılacağı ve kapsam dahilindeki işletmelerin Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde sera gazı emisyon izni alacağı hüküm altına alınmıştır. İkincil düzenlemeler ve uygulama esasları netleştikçe karbon maliyeti üretim, satın alma, ihracat, sözleşme ve finansman kararlarında daha belirgin hale gelecektir.^{[13][14][15]}	Alarko Holding bünyesinde faaliyet gösteren Grup Şirketleri sera gazı emisyonlarının azaltılması için projeler yürütmekte, iş modellerini yeniden değerlendirmekte ve ilgili gelişim çalışmalarını yürütmektedir. 2025 raporlama döneminde CENAL'ın doğrudan karbondioksit emisyonları Ölçme, Raporlama ve Doğrulama düzenlemeleri kapsamında bağımsız doğrulamaya tabi tutulmuş, Türkiye ETS tasarımının olası mali etkileri geçiş riski olarak izlenmiştir. Raporlama dönemini takip eden ortaklık yapısı değişikliğiyle CENAL kontrolünün Cengiz Enerji'ye geçmesi sonucunda Topluluğun karbon yoğun elektrik üretimine maruziyetini azaltmıştır. Altek bünyesinde yer alan Kırklareli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin üretim lisansının sona ermesiyle Altek Alarko'nun lisanslı üretim portföyü hidroelektrik ve hibrit güneş varlıklarından oluşan yenilenebilir bir yapıya geçmiştir. Aynı zamanda Karakuz ve Gönen HES'lerdeki üretim karşılığında Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası sistemi kapsamında I-REC sertifikaları oluşturulmaktadır. Altek, 2025 yılında Karakuz HES kaynaklı 116.402, Gönen HES kaynaklı 35.931 olmak üzere toplam 152.333 adet I-REC sertifikası satmıştır. Öte yandan Altek, yenilenebilir enerji üretiminin şebekeye entegrasyonunu ve enerji arzının sürekliliğini desteklemek amacıyla depolamalı yenilenebilir enerji projeleri geliştirmektedir. Karbon fiyatlandırmasına bağlı geçiş riskleri ile emisyonların ölçüm ve doğrulama süreçlerine ilişkin ayrıntılar Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar bölümünde sunulmaktadır.	Enerji Grubu

^[13]European Commission, Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)

^[14]T.C. Resmî Gazete, 7552 sayılı İklim Kanunu, 9 Temmuz 2025, Sayı 32951

^[15]UNDP Türkiye, Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi Kapasite Geliştirme Projesi

Trendler ve Geleceğe Bakış

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

Trend Tanımı	Alarko'nun Yaklaşımı	Etki Alanı
2025 yılı, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının ilk zorunlu uygulama döngüsünün çıktılarının görüldüğü dönem olmuştur. TSRS, 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan KGK Kurul Kararıyla 1 Ocak 2024 tarihinde veya sonrasında başlayan hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir. Kapsama giren işletmeler sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler ekseninde hazırlamakta; güvenceye elverişli veri, metodoloji dokümantasyonu ve kontrol izi raporlama kalitesinin temel unsurları haline gelmektedir. Avrupa Birliği'nin 2025 Omnibus paketi, bazı CSRD ve CSDDD uygulama takvimlerini ertelemiş olsa da yatırımcıların, finans kuruluşlarının ve müşterilerin kararlarında kullandığı karşılaştırılabilir sürdürülebilirlik verisi ihtiyacını ortadan kaldırmamıştır.^{[16][17][18]}	Alarko Holding, 2024 raporlama dönemine ilişkin ilk TSRS uyumlu raporunu 2025 yılında yayımlamış ve sınırlı güvence denetimine sunmuştur. GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporundaki seçili göstergeler de bağımsız inceleme kapsamına alınmaktadır. Yatırımcı odaklı finansal önemlilik ile çevre ve toplum üzerindeki etkiler, birbirini tamamlayan açıklama katmanları olarak yönetilmektedir. TSRS kapsamındaki doğrudan raporlama yükümlülüğü Alarko Holding ve Alarko Carrier'da bulunmakta; diğer faaliyet grupları konsolide raporlama için veri üreticisi ve kontrol sahibi olarak sürece katılmaktadır. Alarko Holding 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı bilgi sunulmaktadır.	- Alarko Holding - Sanayi ve Ticaret Grubu

^[16]KGK, TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı ve Duyurular

^[17]KGK, Sürdürülebilirlik Sıkça Sorulan Sorular

^[18]Council of the European Union, Stop-the-clock mechanism, 14 April 2025

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Alarko Holding, sürdürülebilirlik vizyonunu daha da ileriye taşımak ve yol haritasının etkinliğini artırmak üzere Grup Şirketlerinin kurum karnelerine girdi olan sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemektedir. Alarko Holding, bu kapsamda sürdürülebilir etki yolculuğunda bütüncül ve koordineli ilerlemeyi önceliklendirmektedir.

Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef	Hedef Vadesi
Yönetişim	İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi	Sürdürülebilirlik ve ÇSY odağında verinin sistematik bir dijital araç ile toplanması ve izlenmesi	Orta (1-5 yıl)
		Topluluk geneli Yeşil Yaka Görev Gücünün güçlendirilmesi	Sürekli
Çevresel Etki	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Yenilenebilir enerji ve temiz enerji depolama odağında yatırımların gerçekleştirilmesi	Orta - Uzun
		2050 Net Sıfır Emisyon Hedefi	Uzun (5-10 yıl)
		Tesislerde enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kullanım oranının yükseltilmesi	Orta (1-5 yıl)
	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	Kaynak verimliliği projelerinin etki alanının büyütülmesi	Kısa-Orta
		Atık yönetimi süreçlerinin haritalanması ve geri dönüşüm projelerinin geliştirilmesi	Orta (1-5 yıl)
	Biyoçeşitlilik	İş faaliyetlerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin haritalanması ve belirlenen etkilerin yönetilmesine yönelik projelerin hayata geçirilmesi	Orta - Uzun
Topluma Değer Yaratmak	Topluma Değer Yaratmak	Topluluk bazlı sosyal sorumluluk stratejisinin geliştirilmesi ve ortak etkinin büyütülmesi	Orta - Uzun
		STK'lar ile iş birliklerinin ve ortak projelerin etki alanının büyütülmesi	Kısa (0-1 yıl)
		Toplumsal cinsiyet eşitliği odağındaki projelerin etki alanının büyütülmesi	Orta (1-5 yıl)
		Fırsat eşitliği perspektifiyle projelerin çeşitlendirilmesi	Kısa-Orta
İnsan Kaynağına Yatırım	İnsan Kaynağına Yatırım	Kariyer ve yetenek gelişim mimarisi süreçlerinin güçlendirilmesi	Kısa (0-1 yıl)
		Yetenek yönetimi, liderlik gelişimi ile yedekleme planlaması uygulamalarının genişletilmesi	Orta (1-5 yıl)
		İnsan kaynakları süreçlerinde yapay zekâ destekli uygulamalara yatırımın artırılması	Orta (1-5 yıl)
		Çalışan devir hızını sürdürülebilir seviyede tutulması	Orta (1-5 yıl)
		Çalışan memnuniyet skorunun artırılması	Orta (1-5 yıl)
Teknoloji ve İnovasyon	Dijitalleşme ve İnovasyon	Sürdürülebilir ERP mimarisinin geliştirmesi	Orta (1-5 yıl)
		Green DevOps (Yeşil Operasyon) ile akıllı ve güvenli altyapı (Otonom ve Sıfır Atık Prensibiyle Çalışan Platformunun Tesis) dönüşümünün gerçekleştirilmesi	Orta (1-5 yıl)
	Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği	Cloud-Native altyapı operasyon modeli, bulut tabanlı, otomatik ölçeklenen ve enerji verimli BT operasyonlarının kurulması	Orta (1-5 yıl)

Çevresel Etkinin *Yönetimi*

92

İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü

94

Enerji Yönetimi

97

Su ve Atıksu Yönetimi

99

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

101

Biyçeşitlilik ve Ekosistem

103

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Çevresel Etkinin Yönetimi

Faaliyet gösterdiği sektörlerde enerji ve kaynak verimliliği yüksek ürün, hizmet ve çözümler geliştiren Alarko Holding, 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir.

Alarko Holding, çevresel sürdürülebilirliği dünyamız, ülkemiz, ekonomimiz, toplumumuz ve gelecek nesiller için yarattığı değerın temel yapı taşı olarak benimsemektedir. Topluluk, kurucularının kaleme aldığı Alarko Felsefesi'nde yer alan ilkeler ve ülke kalkınmasına 71 yıldır değer katan köklü bir marka olmanın getirdiği sorumluluk anlayışı doğrultusunda, finansal performansının yanı sıra çevresel ve toplumsal ayak izini de etkin şekilde yönetmeye devam etmektedir.

Faaliyet gösterdiği sektörlerde enerji ve kaynak verimliliği yüksek ürün, hizmet ve çözümler geliştiren Alarko Holding, 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda yatırımlarını sürdürmektedir. Topluluk, 2025 yılında 1,4 milyar TL çevre odaklı yatırım gerçekleştirmiş; faaliyet gösterdiği sektörlerde çevre yönetimi uygulamalarını yaygınlaştırmaya devam etmiştir.

1,4
milyar TL
Çevre Odaklı
Yatırım

136
MW
Yenilenebilir
Enerji Kurulu
Güç

Grup Şirketleri de kendi sektörlerinde hayata geçirdikleri çevre yönetimi uygulamalarını geliştirmekte, bu alandaki sertifikasyon kapsamlarını genişletmekte ve başarılı projeleriyle ulusal ve uluslararası ödüllere layık görülmektedir. 2025 yılında herhangi bir çevre cezasına maruz kalmayan Grup Şirketleri, Holding'in çatı sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmaktadır.

Alarko Holding ve Grup Şirketleri, tüm faaliyetlerinde doğayı ve çevreyi korumak amacıyla aşağıda yer alan ilkeleri benimsemekte ve uygulamaktadır:

- Çevreyle ilgili yasa, tüzük, yönetmelik ve standartları takip etmek ve bunların gereklerini yerine getirmek.

- Hava, su, toprak, deniz ve gürültü kirliliğini önlemeye yönelik tedbirler almak.
- Bitki ve hayvan türlerinin oluşturduğu biyoçeşitliliği korumak.
- Üretim sistemlerinin ve ürünlerin çevresel performansını geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütmek.
- Doğal kaynak ve enerji tüketimini optimize ederek azaltmak ve atıkların geri dönüşümünü sağlamak.
- Doğayı ve çevreyi koruma duyarlılığına katkıda bulunmak amacıyla sürekli eğitimler ve kurum içi farkındalık çalışmaları aracılığıyla çalışanların çevre bilincini geliştirmek.
- Resmi kurum ve kuruluşların yanı sıra sivil toplum kuruluşlarıyla çevreyi koruyan politika ve sistemlerin geliştirilmesi konusunda iş birliği yapmak.
- Küresel ve yerel çerçeveleri, eğilimleri ve iyi uygulamaları takip etmek.
- Sorumlu sürdürülebilirlik iletişimi aracılığıyla sektör paydaşlarının gelişimini desteklemek, müşterilere ve iş ortaklarına güven vermek.

Doğa Sermayesi



Toplumlara ve ekonomiye değer sağlayan doğal kaynaklar ile ekosistemlerin bütünüdür. Su, toprak, hava, biyolojik çeşitlilik ve ekosistem hizmetleri doğa sermayesi kapsamında değerlendirilir.

İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü

Alarko Holding, “Değerin Yeni Tanımı” yaklaşımıyla sosyal, çevresel ve ekonomik etkiyi kapsayan bütüncül bir değer yaratma anlayışı benimsemektedir. Topluluk, iklim ve sürdürülebilirliği portföy yönetimi, yatırım kararları, risk yönetimi, ürün geliştirme, operasyonel mükemmellik, Ar-Ge, inovasyon, toplumsal projeler ve paydaşlarla kurulan uzun vadeli ilişkinin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele almaktadır.

Alarko Holding, Türkiye Cumhuriyeti’nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi ile Alarko Holding’in 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda iklimle ilgili risk ve fırsatları tüm değer zinciri boyunca dikkate almakta; düşük karbonlu ekonomiye geçişi portföy dönüşümünün temel bileşenlerinden biri olarak görmektedir.

Alarko Holding’in iklim stratejisi, iklim risklerinin yönetilmesi ile iklimle bağlantılı büyüme fırsatlarının değerlendirilmesini birlikte ele alan bütüncül bir yaklaşım üzerine kuruludur.

Topluluğun iklim stratejisinin temel unsurlarını portföyün düşük karbonlu faaliyetlere yönlendirilmesi, enerji dönüşümünü destekleyen yatırımların artırılması, kaynak verimliliğinin geliştirilmesi, iklim değişikliğine uyum kapasitesinin güçlendirilmesi ve yenilikçi teknolojilerin yaygınlaştırılması oluşturmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda yenilenebilir enerji, enerji depolama sistemleri, modern tarım teknolojileri, dijital çözümler ve kaynak verimli iş modelleri Alarko Holding’in uzun vadeli büyüme alanları arasında konumlandırılmaktadır.

Raporlama döneminin ardından 2026 yılında gerçekleştirilmesi planlanan portföy değişiklikleri de Topluluğun iklim stratejisini destekleyen gelişmeler arasında yer almaktadır. Planlanan değişikliklerin tamamlanmasıyla karbon yoğun elektrik üretim faaliyetlerine maruziyetin azalması; elektrik dağıtımı ve perakende satışı, yenilenebilir enerji ve enerji depolama alanlarının portföydeki ağırlığının artması ile Alarko Holding’in iklim risklerinin azalması ve düşük karbonlu büyüme fırsatlarının güçlenmesi beklenmektedir.

Alarko Holding, net sıfır dönüşümünü emisyon azaltımının ötesinde; enerji güvenliğini, kaynak verimliliğini, teknolojik yetkinliği, operasyonel esnekliği ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini güçlendiren bir kurumsal program olarak ele almaktadır. Bu kapsamda iklim değişikliğiyle mücadele ve iklim değişikliğine uyum çalışmaları birlikte değerlendirilmekte; kısa vadeli operasyonel performans ile uzun vadeli dönüşüm hedefleri arasında dengeli bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.

İklim Stratejisinin Uygulanması

Alarko Holding, 2050 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum çalışmalarını faaliyetlerine entegre etmektedir. 2025 yılında iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik kurumsal kapasite güçlendirilmiş, sera gazı emisyon yönetimi uygulamaları geliştirilmiş ve iklim performansının daha sistematik biçimde izlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Sürdürülebilirlik Dönüşüm Projesi kapsamında iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar değer zinciri boyunca ele alınmış, senaryo analizleriyle desteklenmiş ve Topluluğun orta ve uzun vadeli stratejik öncelikleriyle ilişkilendirilmiştir. Bu kapsamda sera gazı emisyonlarının izlenmesi, veri kalitesinin geliştirilmesi ve emisyon yönetimi süreçlerinin olgunlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş; değer zinciri kaynaklı emisyonların daha kapsamlı değerlendirilmesine ve karbon azaltım fırsatlarının uzun vadeli hedeflerle uyumlu biçimde yapılandırılmasına odaklanılmıştır.

Alarko Holding, enerji dönüşümünün ortaya çıkardığı fırsatları uzun vadeli büyüme stratejisinin bir parçası olarak değerlendirmektedir. Yenilenebilir enerji kurulu gücünün farklı enerji yatırımlarıyla artırılması; enerji depolama teknolojilerinin, enerji verimliliği uygulamalarının ve düşük karbonlu enerji çözümlerinin geliştirilmesi Topluluğun iklim stratejisinin temel uygulama alanları arasında yer almaktadır.

İklim performansının daha etkin izlenmesini desteklemek amacıyla geliştirilmekte olan dijital çözüme ilişkin gereksinimler ve proje planı 2025 yılında hazırlanmıştır. ÇSY verilerinin toplanması, kanıt belgelerinin arşivlenmesi ve karşılaştırmalı analiz olanaklarını kapsayacak biçimde tasarlanan çözüm; iklim performansının izlenebilirliğini artırmayı ve veri temelli karar alma süreçlerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Sera Gazı Emisyonları

Alarko Şirketler Topluluğu’nun 2025 yılı sera gazı envanteri, Sera Gazı Protokolü -Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı’na (2004) (GHG Protocol) uygun olarak hesaplanmıştır. Şirketin organizasyonel sınırları, muhasebesel konsolidasyonu uyumlu olacak şekilde ele alınmıştır. Bağlı ortaklıklarda emisyonların tamamı; müşterek yönetime tabi ortaklıklarda ise Holding’in sahiplik payı oranında emisyonlar finansal kontrol yaklaşımı ile hesaplanmıştır. Raporlama döneminde sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve yönetilmesine ilişkin süreçler güçlendirilmiş; Topluluk bünyesindeki Grup Şirketlerinin faaliyet gösterdikleri sektörlerin özelliklerini dikkate alarak emisyon envanterinin kapsamını ve veri kalitesini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Önceki raporlama döneminde verisi temin edilemeyen veya ikincil veriler ve varsayımlar kullanılarak hesaplanan bazı emisyon kaynakları için birincil verilere erişim sağlanmış; bu doğrultuda hesaplama yöntemleri güncellenmiştir. Bu kapsamda;

- Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret A.Ş. bünyesinde konsolide olan ve Kazakistan’da işletilen Bakad Büyük Almatı Çevreyolu Projesi’nin otoyol aydınlatmalarından kaynaklanan elektrik tüketimi, 2025 yılı emisyon envanterine dahil edilmiştir.
- Meram Elektrik Dağıtım A.Ş.’nin (MEDAŞ) operasyonel sorumluluğunda bulunan dağıtım bölgesinde meydana gelen kayıp ve kaçaklardan kaynaklanan emisyonlar, enerji dolaylı emisyonlar kapsamında değerlendirilmiştir.

İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü

- Meram Elektrik Perakende Satış A.Ş.'nin (MEPAŞ), Cenal Elektrik Üretim A.Ş. (CENAL) ile yaptığı ikili anlaşma kapsamında satın aldığı elektrikten kaynaklanan emisyonların mükerrer hesaplanmasını önlemek amacıyla eliminasyon uygulanmıştır. Bu kapsamda, MEDAŞ'ın operasyonel sorumluluğundaki dağıtım bölgesine ilişkin enerji dolaylı emisyonlardan, CENAL tarafından üretilen elektriğe oranla karşılık gelen emisyonlar elimine edilmiştir.
- Alarko Carrier Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde, montaj hattında soğutucu akışkan dolumu yapılan üniteler için ölçüme dayalı bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Dolum sürecinde meydana gelen sızıntılara ilişkin hesaplamalar, söz konusu çalışma sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda güncellenmiştir.

- Enerji faturalarında yer alan başlangıç ve bitiş tarihleri esas alınarak, önceki veya sonraki yıla ait tüketim miktarları ayrıştırılmış ve raporlama dönemine karşılık gelen tüketimin doğru şekilde hesaplanması amacıyla gerekli dönem düzeltmeleri yapılmıştır.

Bazı emisyon kaynaklarına ilişkin hesaplamalarda ise birincil verilerin sınırlı olması nedeniyle tahmine dayalı yöntemler kullanılmaya devam edilmektedir. Topluluk genelinde bazı ekipmanlarda bulunan soğutucu akışkan miktarlarının kesin olarak belirlenemediği durumlarda, sızıntı emisyonlarının hesaplanmasında yıllık ortalama sızıntı oranları esas alınmıştır. Jeneratörlere ilişkin yakıt tüketim verilerinin doğrudan temin edilemediği durumlarda, tüketim miktarları yıllık çalışma süreleri dikkate alınarak tahmin edilmiştir.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1	3.564.011,60 ✓	3.517.353,27 ✓
Kapsam 2 - Lokasyon Bazlı	138.967,36 ✓	142.882,42 ✓
Kapsam 2 - Market Bazlı	-	135.699,66
Kapsam 3	3.461.258,95	6.374.011,15
Toplam Kapsam 1+2 - Lokasyon Bazlı	3.702.978,96 ✓	3.660.235,69 ✓
Toplam Kapsam 1+2 - Market Bazlı	-	3.653.052,93
Biyojenik Emisyonlar	151,65 ✓	150,25 ✓



Gelişmiş Proses Kontrol Sistemi (APC) ve Emisyon Yönetimi

CENAL Elektrik Üretim Santrali'nde operasyonel verimliliği artırmak ve çevresel etkileri azaltmak amacıyla 2024 yılında Gelişmiş Proses Kontrol Sistemi (Advanced Process Control - APC) devreye alınmıştır. Gelişmiş kontrol algoritmalarıyla çalışan sistem, kazan yanma süreçleri ve buhar çevriminin eş zamanlı olarak optimize edilmesini sağlayarak santralin farklı yük koşullarında daha verimli ve kararlı çalışmasına katkı sunmaktadır.

APC sistemi sayesinde santralin yük değişimlerine daha hızlı uyum sağlaması, düşük yüklerde güvenli ve kararlı işletme performansının sürdürülmesi ve özgül yakıt tüketiminin azaltılması mümkün olmuştur. Böylece enerji verimliliği iyileştirilirken karbonmonoksit (CO) ve azot oksitler (NOx) gibi emisyonların oluşumu da kaynağında azaltılmıştır.

İklim değişikliğiyle mücadele ve gelişen karbon düzenlemelerine uyum hedefleri doğrultusunda tesisin emisyon izleme ve raporlama altyapısı da güçlendirilmiştir. Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile baca gazı emisyonları sürekli olarak izlenmekte; düzenli kalite güvence ve doğrulama çalışmalarıyla ölçüm verilerinin güvenilirliği sağlanmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde tesis, ilgili yasal emisyon sınır değerlerine uyumunu sürdürürken sera gazı yönetimine ilişkin raporlama kapasitesini de geliştirmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Yakıt kullanım verimliliğinin artırılmasının desteklenmesi
- Karbon monoksit ve azot oksit oluşumunun süreç bazında kontrol edilmesi
- Emisyon kontrol sistemlerinin etkin işletilmesiyle çevresel performansın iyileştirilmesi
- Sürekli izleme ve bağımsız doğrulama uygulamalarıyla veri güvenilirliğinin artırılması
- Veri odaklı operasyon yönetimi ile kaynak kullanım etkinliğinin geliştirilmesi



Enerji Yönetimi

Küresel enerji talebindeki artış, enerji kaynakları üzerindeki baskı ve enerji piyasalarında yaşanan dalgalanmalar; enerji arz güvenliği, maliyet yönetimi ve iklim hedefleri açısından enerji yönetiminin önemini artırmaktadır. Alarko Holding, enerji yönetimini tüketimin azaltılmasının ötesinde; operasyonel verimliliğin geliştirilmesini, yenilenebilir enerji üretiminin artırılmasını ve düşük karbonlu iş modellerinin yaygınlaştırılmasını kapsayan stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır.

Topluluk, enerji performansını faaliyet alanlarının gereklilikleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu yaklaşım; enerji tüketiminin ölçülmesi ve azaltılması, verimli ekipman ve otomasyon sistemlerinin kullanılması, yerinde yenilenebilir enerji üretiminin artırılması ve elektrik tüketiminin yenilenebilir enerji sertifikalarıyla eşleştirilmesi eksenlerinde uygulanmaktadır. Böylece enerji verimliliğinin geliştirilmesi, enerji maliyetlerinin yönetilmesi ve Topluluğun düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine katkısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

2025 yılında güneş ve jeotermal enerji yatırımları, dijital izleme sistemleri, yüksek verimli ekipmanlar ve yenilenebilir enerji sertifikaları, Topluluk genelindeki enerji yönetimi çalışmalarının başlıca uygulama alanlarını oluşturmuştur.

Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Sertifikalı Elektrik Kullanımı

Alarko Holding, yenilenebilir enerji üretimini artırmayı ve elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklarla eşleştirilmesini enerji dönüşümü stratejisinin birbirini tamamlayan unsurları olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda Topluluk, yenilenebilir enerji yatırımlarını sürdürürken üretilen elektriğin çevresel niteliğinin uluslararası sertifikasyon sistemleriyle belgelenmesini de desteklemektedir.

Topluluğun yenilenebilir enerji alanındaki büyüme hedefleri doğrultusunda mevcut **136 MW** seviyesindeki yenilenebilir kurulu gücün 2030 yılına kadar yaklaşık beş kat artırılarak **650 MW** seviyesine ulaştırılması hedeflenmektedir. Ayrıca enerji depolama sistemleri üretimi yoluyla Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Altek Alarko tarafından Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santrallerinde üretilen elektrik karşılığında oluşturulan I-REC sertifikaları, piyasaya sunulmasının yanı sıra Topluluk şirketlerinin elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirilmesinde kullanılmaktadır. Altek, 2025 yılında toplam 152.333 adet I-REC sertifikası satışı gerçekleştirmiş olup bunların 5.110 adedi Topluluk şirketlerinin elektrik tüketimlerinin yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirilmesinde değerlendirilmiştir.

Altek Alarko'nun Lisanslı Elektrik Üretim Portföyünde %100 Yenilenebilir Enerji

Altek Alarko'nun uzun süredir elektrik üretimi gerçekleştirmeyen 82 MW kapasiteli Kırklareli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'ne ait üretim lisansı, 11 Aralık 2025 tarihinde sona ermiştir. Bu gelişmeyle şirketin doğal gaz kaynaklı lisanslı üretim varlığı portföyden çıkmış; lisanslı elektrik üretim portföyü hidroelektrik ve hibrit güneş enerjisi varlıklarından oluşan **%100 yenilenebilir bir yapıya** ulaşmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- %100 yenilenebilir enerji üretim portföyüne geçiş
- Fosil yakıt kaynaklı elektrik üretiminin sonlandırılması
- Düşük karbonlu enerji üretim modelinin güçlendirilmesi
- Yeşil enerji sertifikasyonu uygulamalarının desteklenmesi
- Topluluğun enerji dönüşüm hedeflerine katkı sağlanması



Gezegensel Sınırlar

📖 İnsan faaliyetlerinin güvenli şekilde sürdürülebileceği çevresel sınırları tanımlayan bilimsel çerçevedir. İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı, arazi kullanımı ve tatlı su kullanımı gibi kritik sistemleri kapsar.

Enerji Yönetimi

Dağıtım bölgesinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, Alarko Şirketler Topluluğu'nun ve Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik öneme sahiptir. MEDAŞ'ın dağıtımını gerçekleştirdiği elektriğin yaklaşık **%38,5'i yenilenebilir enerji kaynaklardan** sağlanmaktadır.

Bu oran, bir önceki yıla göre önemli bir artışı temsil etmekte ve Alarko'nun yeşil enerji dönüşümüne olan bağlılığı göstermektedir. Bu doğrultuda, güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerinin dağıtım sistemine entegrasyonunu kolaylaştıracak altyapı yatırımları devam etmektedir. MEDAŞ, Genel Müdürlük, ambar ve 35 bölge işletmesinin elektrik iç tüketiminin tamamı I-REC yeşil enerji sertifikaları ile %100 oranında karşılanarak market bazlı iç tüketim emisyonu sıfırlanmıştır.

MEPAŞ ise kendi elektrik tüketiminin tamamını I-REC sertifikalarıyla yenilenebilir enerji üretimiyle eşleştirmiş; müşterilerine yönelik I-REC ve Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G) sertifikalandırma hizmetlerini sürdürmüştür.

Alarko Carrier'ın Eskişehir Üretim Tesisi'nde kullanılan elektriğin büyük bir bölümü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaktadır.

Yenilenebilir enerji uygulamaları Topluluğun farklı faaliyet alanlarında da yaygınlaştırılmaktadır. Alsera'nın modern sera işletmelerinde **jeotermal enerji** kullanılmakta; kullanılan akışkan, üretimin ardından reenjeksiyon sistemiyle yeniden rezervuara gönderilmektedir.



Palmira Agro'da Üretimle Birlikte Ölçeklenen Çatı GES

Palmira Agro'nun Çankırı'daki mikro granül gübre fabrikasında çatı GES yatırımı 2025 yılında devreye alınmıştır. Raporlama dönemindeki üretim düzeyinde tesisin elektrik tüketimi güneş enerjisinden elde edilen üretim ile karşılanmıştır.

6.750 m² çatı alanı üzerine kurulan ve yaklaşık **1 MW kurulu güce sahip GES**, fabrikanın üretim kapasitesindeki artış dikkate alınarak tasarlanmıştır. Tesisin tam kapasite ile faaliyet göstermesi durumunda yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %35'inin güneş enerjisinden karşılanması öngörülmektedir. Uygulama ile yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve şebekeden çekilen enerji miktarının azaltılması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 1 MW kurulu güce sahip çatı GES'in devreye alınması
- 2025 yılı enerji tüketiminin tamamı güneş enerjisinden karşılanması
- Orta ve uzun vadede enerji maliyetlerinde ve enerji bağımlılığında düşüş hedeflenmesi
- Tam kapasite üretime geçildiğinde yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %35'inin güneş enerjisinden karşılanmasının hedeflenmesi
- 5 yıl içinde 15 milyon TL'lik enerji tasarrufu öngörüsü
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim süreçlerinde kullanımının artırılması
- Şebekeden çekilen elektrik miktarının azaltılmasına katkı sağlanması
- Enerji maliyetleri ve enerji bağımlılığının azaltılmasının desteklenmesi



Enerji Yönetimi

Enerji Verimliliği

Alarko Şirketler Topluluğu, enerji verimliliğini faaliyet alanlarının ihtiyaçlarına uygun uygulamalarla desteklemektedir. Üretim tesislerinden seralara, turizm tesislerinden altyapı operasyonlarına kadar farklı alanlarda enerji tüketiminin izlenmesi, süreçlerin optimize edilmesi, otomasyon sistemlerinin kullanılması ve verimli teknolojilere yatırım yapılması yoluyla enerji performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

✦ Sokak Aydınlatma Şebekesinde LED Aydınlatma Dönüşümü

MEDAŞ, sokak aydınlatmasından kaynaklanan enerji tüketimini azaltmak ve dağıtım altyapısındaki enerji verimliliğini geliştirmek amacıyla LED aydınlatma çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında **22.425 sokak aydınlatma armatürü** LED teknolojisine dönüştürülmüştür.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Sokak aydınlatma şebekesinde enerji verimliliğinin artırılması
- Yıllık 10.315,50 MWh elektrik enerjisi tasarrufu
- Daha verimli ve modern aydınlatma teknolojilerinin yaygınlaştırılması
- Yıllık 4.476,93 tCO₂e sera gazı salımının önlenmesi
- Düşük karbonlu enerji dönüşümüne katkı sağlanması



✦ Hillside Resort Bodrum LEED Gold Sertifikasyon Süreci

Hillside Resort Bodrum, sürdürülebilir turizm yaklaşımı doğrultusunda **LEED Gold sertifikası** hedefiyle tasarlanmakta ve geliştirilmektedir. Projede enerji ve su verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji uygulamalarının entegre edilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla uluslararası yeşil bina standartları esas alınmaktadır.

Yüksek verimli mekanik sistemler, bina otomasyonu ve LED aydınlatma çözümleriyle kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenirken çatı GES yatırımına yönelik mühendislik çalışmaları da sürdürülmektedir. Tesisin tasarım ve inşaat süreçlerinde enerji performansı, su kullanımı ve çevresel sürdürülebilirlik kriterleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- LEED Gold sertifikasyonu hedefi doğrultusunda sürdürülebilir bina tasarımı
- Yüksek verimli Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme (Heating, Ventilation and Air Conditioning – HVAC) sistemleri ile enerji tüketiminin azaltılması
- LED aydınlatma uygulamalarıyla elektrik tasarrufunun desteklenmesi
- Bina otomasyonu sayesinde operasyonel verimliliğin artırılması
- Çatı GES yatırımı ile yenilenebilir enerji kullanımının desteklenmesi
- Su ve enerji verimliliği odaklı uluslararası standartlara uyum sağlanması



2025 yılında Topluluk şirketlerinde enerji yönetim sistemleri, dijital izleme altyapıları, yüksek verimli ekipmanlar ve yeşil bina uygulamaları aracılığıyla enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Su ve Atıksu Yönetimi

İklim değişikliğinin yağış rejimleri ve kuraklık üzerindeki etkileri; nüfus artışı, kentleşme ve ekonomik faaliyetlerin yoğunlaşmasıyla birlikte su kaynakları üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Bu koşullar, suyun doğal kaynak niteliğinin yanı sıra operasyonel süreklilik, ekosistemlerin korunması, gıda güvenliği ve toplumsal refah açısından da stratejik bir unsur olarak yönetilmesini gerekli kılmaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu, su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını çevre yönetimi yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Bu kapsamda su çekimi, tüketimi ve deşarjı düzenli olarak izlenmekte; su kullanım verimliliğinin artırılmasına, geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına, alternatif su kaynaklarından yararlanılmasına ve deşarj kalitesinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Böylece su yönetimi, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra operasyonların değişen iklim ve kaynak koşullarına karşı dayanıklılığını destekleyen bir yönetim alanı olarak değerlendirilmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu, faaliyet alanlarına özgü uygulamalarla birim faaliyet başına su kullanımını azaltmayı, kullanılan suyu mümkün olan süreçlerde yeniden değerlendirmeyi ve tatlı su kaynakları üzerindeki baskıyı sınırlamayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, özellikle suyun üretimin temel girdilerinden biri olduğu modern seracılık faaliyetlerinde kapalı devre sistemler, alternatif yetiştirme ortamları ve yağmur suyu hasadı uygulamalarıyla desteklenmektedir.

Alsera'nın topraksız tarım uygulamalarında kullandığı, hindistan cevizi kabuklarının işlenip sıkıştırılmasıyla elde edilen "coco peat" yetiştirme ortamı, yüksek su tutma kapasitesi sayesinde bitkilerin ihtiyaç duyduğu suyun daha verimli kullanılmasına imkân sağlamaktadır. Bu yöntemle geleneksel tarıma kıyasla %60'a varan oranda daha az su kullanılmaktadır. Sulama sonrasında oluşan drenaj suyunun geri kazanılmasıyla su ve besin elementleri üretim süreçlerine yeniden dahil edilmekte, su verimliliği döngüsel kaynak yönetimi yaklaşımıyla desteklenmektedir.



Alsera Kaynak Geri Kazanım Sistemi

Alsera, modern sera operasyonlarında oluşan drenaj suyunu özel filtrasyon sistemlerinden geçirerek yeniden üretim süreçlerine kazandırmaktadır. Böylece bitkiler tarafından kullanılmayan su ve besin elementleri üretimde değerlendirilirken doğal kaynak kullanımı azaltılmakta ve kaynak verimliliği artırılmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Kullanılan suyun **%90'dan** fazlasının yeniden üretime kazandırılması
- Su ve gübre tüketiminde **%30'a varan tasarruf** sağlanması
- Yaklaşık **44,8 milyon TL** yatırım ile kaynak verimliliğinin artırılması
- Yeraltı suyu kaynakları üzerindeki baskının azaltılması



Kapalı Devre Sulama



Sulamadan dönen drenaj suyunun toplanıp kalite kontrolü ve gerektiğinde arıtma sonrasında yeniden üretim sistemine verildiği uygulamadır. Özellikle kontrollü sera üretiminde su ve besin kaybını azaltabilir; sistem performansı ölçüm, dezenfeksiyon ve tuzluluk yönetimine bağlıdır.

Su ve Atıksu Yönetimi

Alarko Şirketler Topluluğu, su verimliliği ve atıksu yönetimi uygulamalarıyla su kaynakları üzerindeki etkileri en aza indirmektedir.

Topluluk şirketlerinde oluşan evsel ve endüstriyel atıksular, faaliyetlerin niteliğine uygun olarak ilgili mevzuat ve izin koşulları çerçevesinde yönetilmektedir. Atıksuların toplanması, arıtılması ve deşarjı süreçlerinde çevresel etkilerin kontrol altında tutulması hedeflenmekte; deşarj kalitesi yetkili laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilen analizlerle düzenli olarak izlenmektedir. Böylece alıcı ortamların korunması, yasal yükümlülöklere uyumun sürdürölmesi ve su kaynakları üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi amaçlanmaktadır.

Alarko Şirketler Topluluğu, su ve atıksu yönetimini kaynak verimliliği, çevresel sorumluluk ve iklim değişikliğine uyum perspektifleri doğrultusunda ele almaktadır. Su verimliliğini artıran teknolojilerin kullanımı, geri kazanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve alternatif su kaynaklarına yönelik yatırımlar aracılığıyla doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması ve operasyonel sürdürölabilirliğin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

✦ Alsera Yağmur Suyu Hasadı

Alsera, modern sera yatırımlarında yağmur suyunun toplanarak depolanması ve üretim süreçlerinde kullanılması amacıyla yağmur suyu hasadı sistemleri geliştirmektedir. Sera çatılarından toplanan yağış suları depolanarak sulama süreçlerine entegre edilmekte ve alternatif su kaynağı olarak değerlendirilmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- **4.000 ton** yağmur suyu depolama kapasitesi
- Mevsimsel yağışlardan daha etkin yararlanılması
- Kurak dönemlerde alternatif su kaynağı oluşturulması
- Dış su kaynaklarına bağımlılığın azaltılması



Yağmur Suyu Hasadı

📖 Çatı ve uygun yüzeylere düşen yağmur suyunun toplanması, depolanması ve kullanım amacına uygun kalite yönetimiyle değerlendirilmesidir. Sulama, temizlik veya rezervuar besleme gibi içme suyu kalitesi gerektirmeyen kullanımlarda şebeke ve yeraltı suyu talebini azaltabilir.

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Alarko Şirketler Topluluğu, döngüsellik yaklaşımını yalnızca atıkların bertarafı ile sınırlı tutmamakta; malzeme, ekipman ve üretim yan ürünlerinin yeniden değerlendirilmesini kaynak verimliliğinin temel unsurlarından biri olarak görmektedir.

Doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması, ham madde tedarikindeki kırılganlıklar ve atıkların yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu çevresel etkiler, döngüsel ekonomi yaklaşımını sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri haline getirmektedir. Kaynakların değer zincirinde daha uzun süre tutulması; çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra tedarik sürekliliğinin, operasyonel verimliliğin ve maliyet yönetiminin desteklenmesi açısından da önem taşımaktadır.

Alarko Holding, farklı faaliyet alanlarında ortaya çıkan malzeme akışlarını sektörlerin özelliklerine uygun biçimde yönetmektedir. Topluluğun yaklaşımı; atık oluşumunun önlenmesi ve azaltılması, malzeme ve ekipmanların kullanım ömrünün uzatılması, yeniden kullanım ve geri kazanım olanaklarının geliştirilmesi, geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye kazandırılması ve geri kazanımı mümkün olmayan atıkların mevzuata uygun biçimde bertaraf edilmesi önceliklerine dayanmaktadır.

Topluluk şirketlerinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar türlerine göre kaynağında ayrıştırılmakta, uygun koşullarda geçici olarak depolanmakta ve lisanslı geri kazanım veya bertaraf kuruluşlarına gönderilmektedir. Atıkların miktarı, türü ve yönetim yöntemleri şirketlerin çevre yönetim sistemleri kapsamında izlenmekte; geri kazanım olanağı bulunan atıkların ekonomiye kazandırılmasına öncelik verilmektedir.

Bu doğrultuda Topluluk şirketleri, faaliyetlerinin niteliğine bağlı olarak oluşan atıkları ilgili mevzuat, çevre yönetim sistemleri ve şirket prosedürleri kapsamında yönetmektedir. 2025 yılında üretim yan ürünlerinin ikincil ham madde olarak değerlendirilmesi, ekipmanların bakım ve onarım yoluyla yeniden kullanılması, tek kullanımlık ürünlerin azaltılması, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması öne çıkan çalışma alanları olmuştur.

Alarko Şirketler Topluluğu, döngüsellik yaklaşımını yalnızca atıkların bertarafı ile sınırlı tutmamakta; malzeme, ekipman ve üretim yan ürünlerinin yeniden değerlendirilmesini kaynak verimliliğinin temel unsurlarından biri olarak görmektedir.

Enerji Grubu bünyesinde yürütülen uygulamalarda üretim süreçlerinden kaynaklanan yan ürünler ekonomiye yeniden kazandırılırken, dağıtım faaliyetlerinde kullanım ömrünü tamamlamamış ekipmanlar bakım ve onarım süreçlerinden geçirilerek yeniden kullanılmaktadır. Tarım Grubu'nda ise üretim sırasında oluşan yan ürünlerin geri kazanılması ve yeniden değerlendirilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Atığın henüz kaynağında oluşmadan önlenmesi ve ürünlerin kullanım ömrünün uzatılması, Topluluğun döngüsellik yaklaşımında öncelikli uygulama alanları arasında yer almaktadır.

Döngüsel Ekonomi

📖 Ürün ve malzemelerin değerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı, atık ve kirliliği tasarım aşamasında önlemeyi ve doğal sistemleri yenilemeyi amaçlayan ekonomik modeldir. Bakım, onarım, yeniden kullanım, yenileme, yeniden üretim ve geri dönüşüm temel uygulamalar arasındadır.

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

★ Külün Ekonomiye Kazandırılması

CENAL, elektrik üretimi sonucunda ortaya çıkan külü endüstriyel bir yan ürün olarak değerlendirerek çimento ve yapı sektörlerinde ikincil ham madde olarak kullanılmasını sağlamaktadır. Böylece atık oluşumu ve birincil ham madde kullanımı azaltılmış ve 2025 yılında oluşan külün büyük bölümü ekonomiye kazandırılmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Raporlama döneminde oluşan külün **%99,45'inin** değerlendirilmesi
- Toplam **373.000 ton külün** ekonomiye kazandırılması
- **Klinker ikamesi sayesinde** yaklaşık **300.000 ton CO₂** emisyonunun önlenmesi



★ Şebeke Ekipmanlarının Yeniden Kullanımı

MEDAŞ'ta arızalanarak şebekeden sökülen ancak kullanım ömrünü tamamlamamış ekipmanlar bakım, onarım ve gerekli kontrollerin ardından yeniden şebekeye kazandırılmaktadır. Uygun durumdaki trafo yağları da analiz edilmekte; filtrasyon ve rejenerasyon işlemlerinden geçirilerek tekrar kullanılmaktadır.

Bu uygulamalar sayesinde yeni ekipman ihtiyacı azaltılırken kaynakların kullanım ömrü uzatılmakta ve döngüsellik yaklaşımı desteklenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- **213 şebeke ekipmanının** bakım ve onarımla yeniden kullanıma alınması
- **3.180 ton CO₂e** emisyonunun önlenmesi
- **47,5 milyon TL** ekipman harcamasından kaçınılması
- Kaynakların kullanım ömrünün uzatılması



★ Hillside Beach Club'da Tek Kullanımlık Plastiklerin Azaltılması

Hillside Beach Club, banyo kozmetiklerinde tek kullanımlık ambalajlar yerine yeniden doldurulabilir dispenser sistemleri kullanmaktadır. Bu uygulama sayesinde yıllık **38.912 plastik şişenin** kullanımı önlenmiş; banyo kozmetiği tüketimi 5.119 kg azalarak **%53** düşürülmüştür. Böylece ambalaj atığının kaynağında azaltılması ve ürün kullanımında kaynak verimliliğinin artırılması desteklenmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Tek kullanımlık plastik ambalajların kaynağında azaltılması
- Ürün tüketiminin ve buna bağlı kaynak kullanımının azaltılması
- Yeniden doldurulabilir sistemlerin konaklama operasyonlarında yaygınlaştırılması
- Atık önleme yaklaşımının misafir deneyimine entegre edilmesi



Biyoçeşitlilik ve Ekosistem

Doğal yaşam alanlarının daralması ve biyoçeşitlilik kaybı, gıda üretimini destekleyen biyolojik süreçlerden su ekosistemlerinin sürekliliğine, orman ve kıyı habitatlarının dayanıklılığından arazi kullanım kararlarına kadar geniş bir alanı etkilemektedir. Tarım, enerji, konaklama ve arazi geliştirme gibi doğayla farklı biçimlerde etkileşim kuran iş kollarında faaliyet gösteren Alarko Holding, bu konuyu faaliyetin niteliği ve sahanın ekolojik özellikleri doğrultusunda ele almaktadır.

Topluluğun biyoçeşitlilik yaklaşımı doğal varlıkların korunması, faaliyetlerden kaynaklanabilecek baskıların azaltılması ve sahaya özgü ekolojik unsurların izlenmesi üzerine kuruludur. Çevresel etkiler çevre yönetim sistemleri, **Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED)** ve izin süreçleri, teknik envanterler ve uzman izleme çalışmalarıyla yönetilmektedir.

Üretim Alanlarında Biyolojik Dengenin Gözetilmesi

Modern seracılıkta zararlıların kontrolünde tercih edilen yöntemler, kimyasal girdi kullanımı ve üretim alanındaki biyolojik denge üzerinde doğrudan belirleyicidir. Alarko Tarım Grubu bünyesindeki Alsera, Afyonkarahisar, Eskişehir ve Denizli'deki modern seralarında **Entegre Zararlı Yönetimi (Integrated Pest Management – IPM) sistemini** uygulamaktadır. Zararlıların biyolojik, biyoteknik ve mekanik yöntemlerle izlenmesi ve kontrol altına alınması yoluyla kimyasal mücadeleye duyulan gereksinimin ve kalıntı riskinin azaltılması amaçlanmaktadır. Üretim süreçleri, iyi tarım uygulamalarına (Good Agricultural Practices – G.A.P.) ilişkin gereklilikleri kapsayan **GLOBAL G.A.P. sertifikasıyla** desteklenmektedir.



Sürdürülebilir Tarım ve Entegre Zararlı Yönetimi (IPM) Uygulamaları

Alsera, zararlı popülasyonlarını üretim döngüsü boyunca izleyerek avcı faydalı canlılar, yararlı mikroorganizmalar ve biyo-preparatlardan yararlanmaktadır. Feromon sistemleri ve yapışkan tuzaklar zararlı yoğunluğunun erken aşamada belirlenmesini sağlarken, sera çevresinde kullanılan biberiye, lavanta ve yeşil çit bitkileri doğal bariyer işlevi görmektedir. Bu yapı, zararlı yönetimini düzenli izleme ve biyolojik müdahale kapasitesiyle desteklemektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Kimyasal mücadeleye olan bağımlılığın azaltılması
- Ekolojik dengenin korunması ve tarımsal üretimde biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi
- Kalıntı riskinin azaltılması ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Sürdürülebilir gıda üretimine katkı sağlanması



Biyoçeşitlilik ve Ekosistem

Orman, Kıyı ve Deniz Ekosistemlerinin Korunması

Orman, kıyı ve deniz varlıklarıyla iç içe yürütülen konaklama faaliyetlerinde ekosistemlerin niteliği, destinasyonun çevresel dayanıklılığı ve misafir deneyiminin sürekliliği açısından belirleyicidir. Hillside Beach Club, biyoçeşitlilik çalışmalarını Çevre Politikası çerçevesinde yürütmekte; akademisyenlerden, deniz biyologlarından ve alan uzmanlarından aldığı bilgi ve danışmanlığı saha uygulamalarına yansıtmaktadır.

Deniz ve kıyı çevresinin korunmasına yönelik çalışmalar **kapsamında Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) ile Mavi Bayrak Programı** çerçevesindeki iş birliği ve Fethiye Belediyesiyle yürütülen çevre temizliği çalışmaları sürdürülmektedir. Tesisin çevresel uygulamaları, Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (Global Sustainable Tourism Council – GSTC) kriterleri ve Travelife denetimleri kapsamında izlenmektedir.

Arazi geliştirme projelerinde mevcut bitki varlığının yapım faaliyetleri başlamadan önce belirlenmesi, yerinde korunacak ve taşınacak bitkiler hakkında zamanında karar alınmasını sağlamaktadır. Arazi Geliştirme Grubu bünyesindeki Alarko GYO, Hillside Resort Bodrum projesinde bitki örtüsü ve ağaç varlığını Alarko Otel Projesi Ağaç Rölöve Planı doğrultusunda kayıt altına almıştır.

Sahada korunması uygun görülen ağaçlar için fiziksel koruma önlemleri uygulanmış; taşınabilir durumdaki bitkiler uzman ekiplerin gözetiminde sökülerek saksılanmış ve Yalıkavak'ta oluşturulan korunaklı stok alanına nakledilmiştir. Stok alanında su bağlantısı ve damlama sulama altyapısı kurulmuş; yerinde korunan ve taşınan bitkilerin durumu uzman biyologların saha ziyaretleriyle izlenerek raporlanmıştır.

Enerji Faaliyetlerinde Doğal Yaşamın Korunması

Hidroelektrik üretim sahalarında akış sürekliliğinin, sucul yaşamın ve çevredeki karasal habitatların birlikte gözetilmesi önem taşımaktadır. Altek Alarko, Karakuz ve Gönen Hidroelektrik Santrallerinde can suyu uygulamalarını kesintisiz sürdürürken santral sahalarındaki arıcılık faaliyetleriyle tozlaşmayı desteklemektedir. Gönüllü çalışanların bakımını üstlendiği kovanlara ek olarak 2025 yılında santral bahçelerine çeşitli meyve ağaçları dikilmiştir. Karakuz Hidroelektrik Santrali çevresindeki yaban hayatının korunmasına yönelik çalışmalar da saha izleme uygulamalarıyla desteklenmektedir.



Karanfildağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası İzleme ve Koruma Çalışmaları

Altek Alarko, Karakuz Hidroelektrik Santrali'nin bulunduğu Karanfildağı Yaban Hayatı Geliştirme Sahası'nda ekosistem bütünlüğünün ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik izleme, koruma ve saha kontrolü çalışmaları yürütmektedir. Başta yaban keçisi olmak üzere bölgede bulunan türlerin ve doğal yaşam alanlarının gözetilmesiyle enerji üretim faaliyetlerinin çevresel etkilerinin yönetilmesi desteklenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Bölgedeki yaban hayatı popülasyonunun izlenmesi ve korunması
- Ekosistem dengesinin desteklenmesi
- Doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlanması
- Biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliğinin desteklenmesi



MEDAŞ Ağaçlandırma Projesi

MEDAŞ, faaliyet gösterdiği İç Anadolu Bölgesi'nin kurak ve yarı kurak iklim koşullarını dikkate alarak karasal ekosistemlerin rehabilitasyonu, yerel biyoçeşitliliğin desteklenmesi ve doğal karbon yutak kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla ağaçlandırma projelerini hayata geçirmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında hizmet bölgesinde 1.500 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 1.500 adet fidanın toprakla buluşturularak doğal yaşam alanlarına kazandırılması
- Yerel karasal biyoçeşitliliğin ve habitat sürekliliğinin desteklenmesi
- Doğal karbon yutak kapasitesinin artırılmasına katkı sağlanması
- Toprak erozyonunun önlenmesi ve bölgesel yeşil alan varlığının güçlendirilmesi
- Çalışanlar ve yerel paydaşlar nezdinde çevre ve doğa koruma farkındalığının geliştirilmesi

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirinin dayanıklılığı; faaliyetlerin sürekliliği, ürün ve hizmet kalitesi ile çevresel ve sosyal etkilerin etkin biçimde yönetilmesi açısından önem taşımaktadır. Alarko Holding, farklı sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerinin ihtiyaçlarını gözeterek tedarik zinciri yönetimini etik iş yapma, yasal uyum, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk ve iş sürekliliği ilkeleri temelinde ele almaktadır. Tedarikçilerden sözleşmeden doğan yükümlülüklerinin yanı sıra ilgili mevzuata, iş etiği kurallarına ve şirketlerin faaliyet alanlarına özgü çevresel ve sosyal gerekliliklere uyum sağlamaları beklenmektedir.

2025 yılında yerel tedarikin desteklenmesi, tedarikçi performansının izlenmesi, yüklenici iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlendirilmesi ile çevresel ve sosyal ölçütlerin satın alma süreçlerindeki kullanımının geliştirilmesi öncelikli çalışma alanlarını oluşturmuştur.

Topluluk şirketleri, tedarikçi seçiminde kalite, maliyet, teknik yeterlilik, teslimat performansı ve yasal uygunluk gibi temel ölçütleri esas almaktadır. Faaliyetin niteliğine göre çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, bilgi güvenliği ve ilgili yönetim sistemi belgeleri de değerlendirmeye dahil edilmektedir. Bu gereklilikler satın alma prosedürleri, teknik şartnameler, sözleşmeler ve tedarikçi değerlendirme mekanizmaları aracılığıyla süreçlere yansıtılmakta; performans sonuçlarına göre gerekli görülen iyileştirme ve düzeltici faaliyetler takip edilmektedir.

Hillside Beach Club'da tedarikçiler; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, gıda güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği ölçütlerini de içeren bir değerlendirme sistemiyle izlenmektedir. 2025 yılında değerlendirmeye alınan tedarikçilerin tamamı belirlenen asgari performans düzeyini karşılamıştır. Bunun yanı sıra tedarikçilerin yaklaşık %40'ı çevresel ve sosyal etkileri açısından değerlendirilmiş ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı doğrultusunda izlenmiştir.

Yerel Tedarik ve Tedarik Sürekliliği

Yerel tedarik yaklaşımı, faaliyet gösterilen bölgelerde ekonomik değer ve yerel üretim kapasitesinin desteklenmesine katkı sağlarken tedarik sürelerinin kısaltılmasına, operasyonel esnekliğin artırılmasına ve tedarik zincirinin dayanıklılığının güçlendirilmesine de olanak tanımaktadır. 2025 yılında Topluluk genelinde **%83,8** olarak gerçekleşen yerel tedarikçi oranı, satın alma süreçlerinde yerel kaynakların değerlendirilmesine verilen önemi ortaya koymaktadır.

5.015

Yerel Tedarikçi
Sayısı

5.988

Toplam
Tedarikçi Sayısı

%83,8

Yerel Tedarikçi
Oranı

232

Yeni Tedarikçi
Sayısı

Sorumlu Tedarik Zinciri



Tedarik kararlarında kalite, maliyet ve süreyle birlikte insan hakları, çalışma koşulları, çevresel etkiler, iş etiği ve izlenebilirlik ölçütlerinin yönetilmesidir. Risk temelli durum tespiti, tedarikçi sözleşmeleri, kapasite geliştirme, denetim ve iyileştirme planlarını kapsar.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

★ Hillside'da Yerel ve Sorumlu Ürün Tedariği

Hillside Beach Club, satın alma süreçlerinde yerel ve ulusal tedarikçilere öncelik vermekte; ürün seçiminde gıda güvenliği, kaynak verimliliği ve ürünlerin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkan çevresel etkileri dikkate almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, tedarik zincirinin çevresel etkilerinin azaltılması, yerel ekonomik kalkınmanın desteklenmesi ve tedarik süreçlerinde dayanıklılığın artırılması hedeflenmektedir.

Hillside Beach Club tarafından “yerel” tanımı, **Fethiye, Muğla ve Antalya**'yı kapsayan yaklaşık **200 km** çapındaki alan olarak belirlenmiştir. Yerel tedarikçilerin sistematik ve ölçülebilir kriterlerle önceliklendirilmesi sayesinde bölgesel ekonomik değer yaratımı desteklenirken, daha kısa tedarik zincirleri aracılığıyla taşıma kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması, tedarik sürekliliğinin güçlendirilmesi ve ürün izlenebilirliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Uygulama, Hillside Beach Club'ın tüm hizmet ve ürün satın alma faaliyetlerini kapsamaktadır. 2025 yılında tedarikçi ağının yaklaşık %68'ini yerel satıcılar oluştururken, hizmet sağlayıcı ve alt işletmelerin %62'si yerel paydaşlardan meydana gelmiştir. Aynı dönemde yerel satıcılardan gerçekleştirilen satın alma oranı %67,64 olarak gerçekleşmiş olup bu oran son dört yılda %63 ile %69 aralığında istikrarlı bir seyir izlemiştir.

2025 yılında tedarik zincirine dâhil edilen ürünler arasında Türkiye'nin farklı bölgelerinden temin edilen 79 coğrafi işaretli ürün ile kadın kooperatifleri tarafından üretilen ürünler de yer almıştır. Böylece yerel üreticilerin desteklenmesi, geleneksel üretim yöntemlerinin korunması ve kapsayıcı ekonomik kalkınmanın teşvik edilmesine katkı sağlanmıştır.

2025 yılında gerçekleştirilen toplam 1,31 milyar TL tutarındaki satın almanın yaklaşık 885,6 milyon TL'sinin yerel satıcılara yönlendirilmesi, uygulamanın yerel ekonomi üzerindeki etkisini ortaya koymaktadır. Yerel üretici, tedarikçi ve hizmet sağlayıcılarla geliştirilen iş birlikleri sayesinde bölgesel ekonomik değer yaratımı desteklenirken, sorumlu satın alma yaklaşımının güçlendirilmesine de katkı sağlanmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- **%67,64** yerel satıcılardan satın alma oranı
- **79 coğrafi işaretli ürünün** tedarik zincirine dahil edilmesi
- Yerel üreticiler ve kadın kooperatifleri için pazar erişiminin desteklenmesi
- Daha kısa tedarik zincirleri sayesinde taşıma kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması
- Ürün izlenebilirliği ve tedarik sürekliliğinin güçlendirilmesi
- Sorumlu satın alma yaklaşımının yaygınlaştırılması



İnsana Yatırım

106

İnsan Kaynağına Yatırım

109

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

119

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

121

Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

123

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko Holding, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin, kurumsal dayanıklılığın ve uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Çalışanlarının bilgi, deneyim ve yetkinliklerini geliştirmeyi, mevcut ihtiyaçların karşılanmasının ötesinde geleceğin iş dünyasına hazırlık sağlayan stratejik bir yatırım alanı olarak değerlendirmektedir.



Alarko Şirketler Topluluğu olarak İnsan ve Organizasyon vizyonumuzun temelinde, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizi destekleyen yetkin, çevik ve kapsayıcı bir çalışma kültürü yer almaktadır.

Alarko Topluluğu olarak insan kaynağımızı en değerli varlığımız kabul ediyor; tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri, eşit fırsatlara dayalı, katılımcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamını stratejik önceliğimiz olarak görüyoruz.

Bu anlayışla; Liderlik Okulundan yetenek yönetimine, dijital İK süreçlerimizden yapay zekâ ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) çözümlerine kadar uçtan uca yenilikçi uygulamaları hayata geçiriyoruz. İK Veri Analitiği altyapımızla süreçlerimizi ölçülebilir kılıyor, çalışan bağlılığı ve esenliğini odağımıza alarak çalışan deneyimini sürekli iyileştiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimizi güçlendirirken, veri odaklı İK yönetimini tüm Topluluğumuzda yaygınlaştırmaya ve yetenek mimarimizi geleceğin ihtiyaçlarına göre şekillendirmeye kararlıyız. İnsan odaklı yönetim anlayışımızı çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik vizyonumuzla bütünleştirerek çalışanlarımız, paydaşlarımız ve toplumumuz için uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Pınar YAMANER

İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı

Alarko Holding, kurucuları İshak Alaton'un "Alarko'da ben yok, biz varız" ve Dr. Üzeyir Garih'in "Bir kurumda en önemli öge insandır" sözlerinden ilhamla iş birliği, aidiyet, sürekli gelişim ve insan odaklı yönetimi kurum kültürünün temel bileşenleri arasında konumlandırmaktadır. İnsan yönetimi yaklaşımı; işe alımdan kariyer gelişimine, performans yönetiminden liderlik gelişimine, çalışan deneyiminden sürekli öğrenmeye kadar uzanan bütüncül bir sistem üzerine kuruludur.

İnsan ve Organizasyon Politikası kapsamında kurum kültürüne uygun, bağlılığı ve yetkinliği yüksek insan kaynağının geliştirilmesi, çalışan potansiyelinin kurumsal deneyimle açığa çıkarılması ve stratejik hedefler doğrultusunda yönlendirilmesi amaçlanmaktadır. İnsan yönetimi süreçleri; insana saygı, insan mutluluğu, değişim, başarıya tutkusu ve etik ilkeli yönetim değerleri doğrultusunda yürütülmektedir. Topluluk genelindeki ortak politika ve uygulamalarla çalışanların gelişimi desteklenirken, faaliyet alanlarının ihtiyaçlarına göre şekillenen programlarla sektörel yetkinliklerin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

~6.000
Çalışan

145.065
Saat
Çalışan
Eğitimi

66.354
Saat
İSG Eğitimi

Çalışan profiline cinsiyet, yaş, çalışma biçimi ve diğer kırımlarına ilişkin ayrıntılı veriler, **Ekler** bölümündeki [Performans Göstergelerinde](#) sunulmaktadır.

İnsan Kaynağına Yatırım



İnsan Kaynağına Yatırım

Alarko Holding; cinsiyet, yaş, din, dil, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı reddetmekte, çalışanlarına ve adaylarına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir.

İnsan Haklarına Saygı

Alarko Holding, insan haklarına saygıyı kurumsal kültürünün ve iş yapış biçiminin temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Etik Davranış Kuralları ve Çalışma Prensipleri; Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (Universal Declaration of Human Rights – UDHR), Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (Organisation for Economic Co-operation and Development – OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labour Organization – ILO) temel çalışma ilkelerini esas almaktadır.

Topluluk; cinsiyet, yaş, din, dil, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı reddetmekte, çalışanlarına ve adaylarına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kabul edilmemekte; tedarikçilerden ve iş ortaklarından da aynı ilkelere uyum göstermeleri beklenmektedir.

2025 yıl sonu itibarıyla Topluluk genelinde 1.777 çalışan toplu iş sözleşmesi kapsamında istihdam edilmektedir. İnsan haklarıyla ilişkili riskler; politika ve prosedürler, etik bildirim mekanizmaları ve mevzuata uyum süreçleri aracılığıyla takip edilmektedir.

İnsana Yakışır İş

📖 Çalışanlara adil gelir, güvenli çalışma koşulları, sosyal koruma, eşit fırsatlar ve insan haklarına saygı sağlayan istihdam biçimidir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında temel kalkınma göstergelerinden biri olarak kabul edilir.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

İşe alım süreçlerinde adaylar pozisyonun gerektirdiği yetkinlik, deneyim ve potansiyel doğrultusunda değerlendirilmekte; yapılandırılmış görüşme ve değerlendirme yöntemleriyle şeffaf ve nesnel bir süreç yürütülmektedir.

Alarko Holding, yetenek yönetimini işe alımla başlayan; oryantasyon, performans ve potansiyel değerlendirmesi, kariyer planlama, liderlik gelişimi ve sürekli öğrenmeyle devam eden bütüncül bir süreç olarak ele almaktadır. Topluluk genelinde uygulanan ortak sistemler, çalışanların yetkinlikleri ile kurumsal hedefler arasında bağ kurulmasını sağlarken faaliyet alanlarına özgü akademi ve gelişim programları sektörel yetkinliklerin güçlendirilmesini desteklemektedir.

İşe Alım ve Oryantasyon Süreçleri

İşe alım süreçlerinde adaylar pozisyonun gerektirdiği yetkinlik, deneyim ve potansiyel doğrultusunda değerlendirilmekte; yapılandırılmış görüşme ve değerlendirme yöntemleriyle şeffaf ve nesnel bir süreç yürütülmektedir. İşe alım, gelişim ve terfi uygulamalarında fırsat eşitliği gözetilmekte, aday deneyimini destekleyen açık bir iletişim yaklaşımı benimsenmektedir.

2025 yılında Topluluk şirketlerinde 1.325 kişi işe başlamış, 50 pozisyon kurum içi başvurularla doldurulmuş ve 45 yeni mezun Topluluğa katılmıştır. Kurum içi hareketlilik yaklaşımı, çalışanların farklı görevlerde deneyim kazanmasını ve kariyerlerini Topluluk içinde geliştirmesini desteklemektedir.

Genç yeteneklerin iş yaşamına hazırlanması amacıyla yürütülen ALL MY WAY staj programları; üniversite öğrencileri ve yeni mezunlara eğitim, mentorluk, uygulamalı öğrenme ve proje deneyimi olanakları sunmaktadır. Katılımcılar, Topluluğun farklı faaliyet alanlarında gerçek projelerde sorumluluk üstlenerek mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen bir çalışma deneyimi kazanmaktadır. 2025 yılında Topluluk şirketlerinde 259 stajyer görev almış, staj programlarını tamamlayan 10 kişi kadroya geçmiştir.

İşe alımın ardından yürütülen oryantasyon programları, yeni çalışanların Alarko kültürünü, kurumsal değerleri, iş süreçlerini ve gelişim olanaklarını tanımasını desteklemektedir. Yüz yüze ve dijital yöntemlerle yürütülen programlar, farklı şehirlerde ve proje sahalarında görev yapan çalışanların ortak içeriklere erişimini kolaylaştırmaktadır.

Yeşil Beceriler



Düşük karbonlu ekonomi, döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği hedeflerine katkı sağlayan bilgi, yetkinlik ve davranışların bütünüdür.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

ALL MY WAY

Alarko Şirketler Topluluğu ve Yenibirlider Derneği iş birliği ile hayata geçirilen ALL MY WAY Staj Programı kapsamında üniversite üçüncü sınıf öğrencilerine Alarko Şirketler Topluluğu kapıları açılmaktadır. Staj programı kapsamında öğrencilerin kapsamlı eğitimler, proje yönetimi, ekip çalışması ve uygulamalı çalışmalarla kapsamlı bir iş dünyası deneyimi yaşamaları hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi



ALL MY WAY PRO Uzun Dönem Staj Programı

Üniversite öğrencilerine ve yeni mezunlara yönelik hazırlanan uzun dönem staj programında katılımcıların iş dünyasını tanımalarına ve deneyimlemelerine olanak verilmektedir. Grup Şirketlerini de kapsayan programda katılımcılara farklı sektörlerde uzun soluklu staj imkânı sunulmakta; genç yeteneklerin hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Katılımcılar, gerçek projelerde yer alıp sorumluluk üstlenerek iş dünyası deneyimi yaşamakta ve kariyerlerine güçlü adımlarla başlamaları için aracı olunmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Program sonunda performans ve uyuma bağlı olarak uygun pozisyonlarda kadroya geçiş imkânı
- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi



ALL MY WAY Uluslararası Staj Programı

Yurt dışında öğrenim gören, Türkiye vatandaşı öğrencilerin Alarko Şirketler Topluluğu'nu tanımaları, Türkiye'de iş deneyimi kazanmaları, profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkı sağlanması amacıyla geliştirilen staj programıdır. Katılımcıların, topluluğun farklı sektörlerinde ve lokasyonlarında profesyonel gelişim fırsatları yakalamaları ve yurt dışındaki eğitimlerinden edindikleri bilgi birikimini Türkiye'deki iş dünyasıyla birleştirmeleri için imkân yaratılmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Edinilen bilgi, beceri ve network sayesinde sürdürülebilir kariyer gelişimi



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi



Alarko Taahhüt'te Dijital Oryantasyon Dönüşümü

Alarko Taahhüt, çalışan deneyimini geliştirmek, kaynak kullanımını azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla departman oryantasyon süreçlerini dijital ortama taşımıştır. Fiziksel katılım gerektiren eğitimlerin lokasyondan bağımsız olarak erişilebilir hale getirilmesiyle farklı proje sahalarında görev yapan çalışanların aynı içeriklere ulaşması sağlanmıştır.

Seyahat ve konaklama ihtiyacının ortadan kaldırılmasıyla ulaşım kaynaklı emisyonlar, zaman kaybı ve maliyetler azaltılmış; yeni çalışanlar için standartlaştırılmış ve izlenebilir bir eğitim modeli oluşturulmuştur. Çevresel ve mali kazanımlar, şirketin 2025 yılı katılım verileri ve proje varsayımları üzerinden yaptığı hesaplamalara dayanmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 172 çalışanın dijital oryantasyon sürecini tamamlaması
- Oryantasyon süreçlerinde standartlaşmanın sağlanması
- Seyahatlerin minimize edilmesiyle **yaklaşık 23 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi**
- **3,46 milyon TL tasarruf** sağlanması
- Erişilebilir ve izlenebilir eğitim deneyimi oluşturulması



Performans, Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Alarko Holding, çalışanlarının profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi Şirket'in sürdürülebilir büyümesinin korunmasında ve rekabet avantajının sağlanmasında önemli bir unsur olarak ele almaktadır. Bireysel performans ve yetkinlik değerlendirme süreçlerini, potansiyel değerlendirme araçlarıyla etkili bir şekilde entegre etmektedir. Çalışanların sahip oldukları yetenekleri anlamalarına destek olunurken aynı zamanda mevcut yeteneklerini geliştirme süreçlerine katkı sağlanmaktadır. Bununla birlikte çalışanlarının kariyer yollarını şekillendirirken organizasyonun hedeflerine daha iyi hizmet eden stratejik bir yol haritası oluşturulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, çalışanların uzun vadeli bir değer olarak Şirket bünyesinde tutundurulması yüksek öncelik taşımaktadır.

Alarko Holding'de performans yönetimi, kurumsal hedeflerin çalışanların bireysel hedef ve yetkinlikleriyle ilişkilendirilmesine dayanmaktadır. Dengeli Sonuç Kartı (Balanced Scorecard – BSC) metodolojisiyle yürütülen sistemde çalışanların hedeflere katkısı izlenmekte; sonuçlar gelişim, kariyer, terfi ve ödüllendirme süreçlerinde kullanılmaktadır.

Yöneticilerle çalışanlar arasında gerçekleştirilen geri bildirim görüşmelerinde güçlü yönler ve gelişim alanları birlikte ele alınmakta, sonuçlar çalışanların gelişim planlarına yansıtılmaktadır. Müdür ve üzeri roller için 2025 yılında uygulanmaya başlanan **Liderlik Hedef Kartı** ise yöneticilerin performansını iş sonuçlarıyla birlikte takım yönetimi ve çalışan deneyimi, liderlik ve gelişim, izin yönetimi, merkezi doküman yönetimi ile maliyet ve verimlilik başlıklarında değerlendirmektedir. Böylece liderlik sorumluluğunun ekip gelişimi, kaynak yönetimi ve kurumsal işleyiş boyutları da ölçülebilir hedeflerle izlenmektedir.

Bu kapsamda liderlik hedefleri; **Takım Yönetimi ve Çalışan Deneyimi, Liderlik ve Gelişim, İzin Yönetimi, Merkezi Doküman Yönetimi** ile **Maliyet ve Verimlilik** başlıkları altında kurgulanmıştır. Takım Yönetimi ve Çalışan Deneyimi başlığı ile yöneticilerin ekiplerini etkin şekilde yönetmesi, çalışan bağlılığını ve deneyimini destekleyen uygulamaları hayata geçirmesi hedeflenmektedir. Liderlik ve Gelişim başlığı, yöneticilerin ekip üyelerinin gelişimine katkısını, geri bildirim kültürünü ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmeye odaklanmaktadır.

İzin Yönetimi hedefi ile ekiplerin izin süreçlerinin adil, dengeli ve iş sürekliliğini destekleyecek şekilde yönetilmesi amaçlanmaktadır. Merkezi Doküman Yönetimi kapsamında kritik dokümanların düzenli olarak gözden geçirilmesi, güncellenmesi, mevzuat ve şirket politikalarına uygunluğunun sağlanması beklenmektedir. Maliyet ve Verimlilik başlığı ise gerçekleşen faaliyet giderlerinin bütçelenen faaliyet giderleri ile uyumunu takip ederek kaynakların etkin kullanımını ve finansal disiplinin güçlendirilmesini desteklemektedir. Bu yapı ile liderlik performansının sürdürülebilirlik, çalışan deneyimi, operasyonel verimlilik ve kurumsal yönetişim perspektifleriyle bütünleşik şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Kariyer Mimarisi kapsamında pozisyonlara ilişkin kariyer yolları ve yetkinlik beklentileri tanımlanmakta; çalışanların mesleki ve bireysel hedefleri doğrultusunda belirlenen gelişim adımları dijital platform üzerinden izlenmektedir. Uygulama, çalışanların Topluluk içindeki farklı görevlere hazırlanmasının yanı sıra kurum içi hareketlilik, rotasyon ve yedekleme süreçlerinin daha sistematik yürütülmesini desteklemektedir.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Kariyer Mimarisi

Şirketler Topluluğu bünyesinde, her pozisyona yönelik olarak çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek ve Topluluğun faaliyet gösterdiği sektörlerin rekabetçi beklentilerini karşılamak amacıyla, her çalışana özel oluşturulmuş bir **Kariyer Mimarisi** uygulaması bulunmaktadır. Alarko Şirketler Topluluğu çalışanlarının profesyonel ve bireysel hedefleri doğrultusunda sektörel ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeleri amacıyla çalışanların yöneticileri ile oluşturulan kariyer yol haritasında ilgili eğitim programları çalışanlara sunulmakta ve kariyer gelişimleri sistematik bir şekilde takip edilmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Çalışanların bireysel ve profesyonel gelişimlerine yönelik sistematik kariyer yollarının tanımlanması
- Terfi ve rotasyon süreçlerinin daha etkin hale gelmesi
- Fırsat eşitliğinin desteklenmesi
- Yetenek yönetimi süreçlerinde şeffaflık ve sürdürülebilirlik



Yetenek yönetimi sürecinde çalışanların performansları ve potansiyelleri birlikte ele alınmakta, değerlendirmeler **dokuz kutulu yetenek matrisi** üzerinden gerçekleştirilmektedir. Belirli dönemlerde uygulanan Değerlendirme Merkezi çalışmalarıyla çalışanların yetkinlikleri ayrıntılı olarak incelenmekte, sonuçlar bireysel geri bildirim görüşmeleriyle paylaşılmaktadır. İnsan ve organizasyon ekipleri ile yöneticiler, elde edilen bulgular doğrultusunda kişiye özel gelişim planları hazırlamakta ve ilerlemeyi takip etmektedir. Bu değerlendirmeler kariyer planlama, terfi, rotasyon ve kritik pozisyonlara yönelik yedekleme süreçlerine girdi sağlamaktadır. 2025 yılında Topluluk genelinde **1.820 çalışan**ın gelişimi performans değerlendirme sistemi üzerinden takip edilmiştir. 2025 yılında Topluluk genelinde **207 çalışan terfi etmiştir.**

Alarko İstikbal Kulübü: Deneyimleyerek Öğrenme

Alarko Şirketler Topluluğu'nun kurucuları İshak Alaton ve Dr. Üzeyir Garih'in öncülüğünde 1985 yılında kurulan Alarko İstikbal Kulübü (AİK), genç çalışanların teknik, yönetsel ve sosyal yetkinliklerini geliştirmelerine olanak veren kurum içi bir öğrenme yapısıdır. "Alarko içinde küçük bir Alarko" yaklaşımıyla faaliyet gösteren Kulüp, 21-33 yaş arasındaki çalışanlara kurumsal hayatın farklı sorumluluklarını uygulamalı olarak deneyimleme imkânı sunmaktadır.

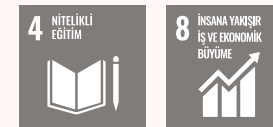
Kendi yönetim kurulu, bütçesi, komiteleri ve kurumsal işleyişi bulunan AİK'te genç çalışanlar karar alma, bütçe yönetimi, proje geliştirme, ekip çalışması ve görev paylaşımı süreçlerinde doğrudan sorumluluk üstlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin rehberliği ve deneyim aktarımı, katılımcıların kariyerlerinin erken döneminde stratejik bakış açısı geliştirmelerini ve farklı yönetim kademelerini yakından tanımalarını desteklemektedir.

Kulüp bünyesindeki eğitim, iletişim, sanat, spor, sosyal etkinlik, proje geliştirme ve bilgi teknolojileri komiteleri, çalışanların mesleki gelişimlerinin yanı sıra sosyal ve kültürel yetkinliklerine de katkı sağlamaktadır. Ankara, İzmir ve Topluluk şirketlerinin bulunduğu diğer şehirlerde faaliyet gösteren temsilcilikler aracılığıyla farklı lokasyonlardaki çalışanların Kulüp çalışmalarına katılımı desteklenmektedir.

AİK kapsamında nesiller arası bilgi aktarımı, kurumsal hafızanın korunması, uluslararası yeteneklerle etkileşim ve çalışan önerilerinin değerlendirilmesi gibi alanlarda da çalışmalar geliştirilmektedir. Bilgelik ve tersine mentorluk uygulamaları, farklı kuşakların bilgi ve deneyimlerini karşılıklı olarak paylaşmasını desteklemektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Genç çalışanların liderlik ve yönetim deneyimi kazanması
- Kurum içi girişimcilik kültürünün desteklenmesi
- Nesiller arası bilgi paylaşımının güçlendirilmesi
- Kurumsal hafızanın korunmasına katkı sağlanması
- Farklı lokasyonlardaki çalışanlar arasında etkileşimin artırılması



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Ücretlendirme Politikası

“Eşit işe eşit ücret” ilkesi esas alınarak belirlenen ücretlendirme stratejisi ve politikası kapsamında cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu gibi hiçbir ayırım gözetilmeksizin aynı pozisyona benzer katkı sağlayan çalışanlara eşit düzeyde ücret uygulanmaktadır.

Sektörel rekabet, iş değerlendirme, kademe yapısı ve performans kriterlerine bağlı olarak yürütülen ücretlendirme süreçleri Holding tarafından belirlenmekte ve Grup Şirketlerinde uygulanmaktadır. Ücretlendirme Komitesi, çalışanların ücretlerinin belirlenmesi hususunda görevini yerine getirmek amacıyla dış danışmanlar tutma hakkına sahiptir.

Alarko Holding, Rekabet Kanunu gereği, ücret seviyelerini belirlerken herhangi bir iç kriter uygulamaz. Tazminat kararları ve ücret araştırmaları, konuyla ilgili danışmanlık firmasından alınan destekle tamamen kamuya açık veriler esas alınarak verilmektedir. Üçüncü taraflardan alınan

raporlar, anket sonuçları ve/veya istatistikler dikkate alınarak Şirket'in ücretlendirme politikası ve stratejisi belirlenmektedir. Dış danışmanlardan ücretlendirme ile ilgili destek alınmasının temel amacı yüksek vasıflı yöneticilerin elde tutulması, ücretlendirme mekanizmalarının rekabetçi yapısının korunması ve piyasa standartları ile uyumun sağlanmasıdır.

Alarko Holding'in uzun vadeli ücretlendirme stratejileri Şirket'in sürdürülebilirlik odaklı büyüme hedefleri doğrultusunda tasarlanmaktadır. Çalışan performansına dayalı prim ve teşvik sistemleri, çalışanların Şirket hedeflerine ulaşmaya odaklanmasını teşvik etmek amacıyla kullanılmaktadır. Alarko Holding, uzun vadeli primler sunarak üst düzey yöneticilerinin Şirket'in uzun vadeli değer artışına uyum sağlamasını desteklemektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu'nun ücretlendirme politikası sektörel dinamikler ve piyasalardaki rekabet durumu dikkate alınarak şekillendirilmektedir. Ücretlendirme uygulamalarında Korn Ferry metodolojisi kullanılmaktadır. Çalışanların zam

ve terfi süreçlerinde deneyimin, bilginin, yetkinliğin, yeteneğin ve pozisyonun gereklilikleri göz önünde bulundurularak adil ve eşitlikçi bir ücretlendirme politikası uygulanmaktadır. Pozisyonlar, uluslararası iş değerlendirme metodolojileri ile analiz edilmekte ve kademe yapısı çerçevesinde sınıflandırılmaktadır. Ücretlendirme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilen Balanced Scorecard (BSC) metodolojisi ile performans yönetim sistemine entegre edilmiş bir yaklaşım benimsenmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu bünyesinde ücretlendirme sistemi kademe yapısı çerçevesinde oluşturulmuş olup her kademe için en yüksek ve en düşük ücret aralıkları belirlenmiştir. Alarko Holding Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme politikaları, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine verilecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve performansa dayalı ücret veya prim ödenmemektedir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri için ücret belirlenmesi yine Genel Kurul tarafından yapılmakta ve performansa dayalı ücret veya prim ödenmemektedir.

Alarko Holding'in CEO'sunun, Genel Müdürlerinin, Yönetim Kurulu dışı yöneticilerinin ve diğer yönetim organlarının ücretleri üç temel unsurdan oluşmaktadır:

Baz Ücret: Sektördeki benzer şirketlerdeki yöneticilerin ücretleri ve şirketin genel ücret politikası dikkate alınarak belirlenmektedir. Genellikle yılda bir kez revize edilmekte, ancak gerekli görülmesi durumunda yılda iki kez güncellenebilmektedir.

Ek Faydalar: Ünvan grubuna göre belirlenmektedir.

Performansa Dayalı Primler: Şirket'in finansal durumu, performansı ve yöneticinin bireysel performansı göz önünde bulundurularak hesaplanmaktadır.

Eşit İşe Eşit Ücret



Aynı veya eşdeğer değerdeki işi yapan çalışanlara cinsiyet ve diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak eşit ücret ve yan haklar sağlanması ilkesidir. Yalnızca ünvan eşitliğini değil, işin beceri, sorumluluk, çaba ve çalışma koşulları bakımından değerini de dikkate alır.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Alarko Holding'de CEO, Genel Müdürler ve diğer yönetim organları için performans odaklı bir ücretlendirme politikası uygulanmakta olup, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri performans hedeflerinden bağımsız olarak belirlenmektedir. Genellikle yılda bir kez revize edilmekte, ancak gerekli görülmesi durumunda yılda iki kez güncellenebilmektedir.

Belirlenmiş Hedefler ve KPI'lar	CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için finansal performans, stratejik hedefler, sürdürülebilirlik ve etik standartlar kapsamında performans hedefleri belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri bu değerlendirme sistemine dahil değildir.
Performans Değerlendirmesi	Yıllık performans değerlendirmelerinde CEO'nun, Genel Müdürlerin, Yönetim Kurulu dışı yöneticilerin ve diğer yönetim organlarının belirlenen hedeflere ve KPI'lara ne ölçüde ulaştığı ölçülebilir ve objektif olarak değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri bu değerlendirme sistemine dahil değildir.
Ücretlendirme Bileşenleri	Yetkinlik Değerlendirme Sonucu, Bireysel Hedef Değerlendirme Sonucu ve Kurum Karnesi Sonucu üzerinden Yönetim Kurulu dışı yöneticilerin ve diğer yönetim organlarının performans puanı, ücretlendirme politikası dikkate alınarak yetkinlik ve davranış ölçütleri çerçevesinde hesaplanır; kurum hedefleri ve bireysel hedefler ilgili kaynak veya performans yöneticisi tarafından puanlanır. CEO ve Genel Müdürler ise yalnızca kurum hedeflerinden sorumludur. Yönetim Kurulu üyeleri performans hedeflendirmesi ve değerlendirme sistemi kapsamı dışında tutulmaktadır.
Performans Puanının Hesaplanması	Yetkinlik değerlendirmeleri, bireysel hedef değerlendirmeleri ve kurum karnesi veri girişleri tamamlandıktan sonra performans puanı hesaplanmaktadır. Bu performans puanı, CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organları için performans zammı ve/veya performans primi belirlemede kullanılmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri bu performans ve prim sistemine dahil değildir.
Teşvik Planları	Politika, bireysel performans hedeflerine ve genel Şirket performansına bağlı olarak hem kısa vadeli hem de uzun vadeli teşvik planlarını içermektedir. Bu planlar özellikle CEO'lara, Genel Müdürlere, Yönetim Kurulu dışı yöneticilere ve diğer yönetim organlarına yönelik olarak tasarlanmıştır.

Alarko Holding'in, finansal göstergelere ek olarak, sürdürülebilirlik performans ölçütlerini içeren bir ücretlendirme politikası mevcuttur. Alarko Şirketler Topluluğu genelinde, CEO, Genel Müdürler, Yönetim Kurulu dışı yöneticiler ve diğer yönetim organlarının performans kartlarına sürdürülebilirlik odaklı metrikler entegre edilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ise bu performans hedeflendirme sistemine dahil değildir. Bu metrikler, toplam performans değerlendirmesinde %5 ile %10 arasında bir ağırlığa sahip olacak şekilde belirlenmiştir. Bu yaklaşım ile Şirket içi sürdürülebilirlik kültürü desteklenmekte ve sürdürülebilirlik kapsamında gelişimler ve sorumlu iş uygulamaları teşvik edilmektedir.



Alarko Altın Rozet Ödülü

Alarko Holding, çalışanların üstün performanslarını takdir etmek, örnek uygulamaları teşvik etmek ve kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla her yıl Altın Rozet Ödülü programını yürütmektedir.

Topluluk şirketlerinde görev yapan ve performansları, yenilikçi çalışmaları veya fark yaratan uygulamalarıyla öne çıkan çalışanlar aday gösterilmekte; değerlendirme sonucunda başarılı uygulamalar ödüllendirilmektedir. Program, çalışanların katkılarının takdir edilmesini ve iyi uygulamaların Topluluk genelinde paylaşılmasını desteklemektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Üstün performansın ve örnek davranışların görünür kılınması
- Çalışan bağlılığının ve motivasyonunun desteklenmesi
- Yenilikçi uygulamaların teşvik edilmesi
- İyi uygulamaların Topluluk genelinde yaygınlaştırılması
- Kurum kültürünün ve ortak başarı anlayışının güçlendirilmesi



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Alarko Holding, özlük işleri ve yan haklara ilişkin uygulamalarını çalışan ihtiyaçları, piyasa koşulları ve iş gücü beklentileri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirmektedir. Özlük işleri, ücretlendirme ve yan hak süreçleri birbiriyle bağlantılı biçimde yönetilmekte; çalışanlara sunulan olanakların erişilebilir ve güncel tutulması amaçlanmaktadır.

İlgili çalışan gruplarına özel veya tamamlayıcı sağlık sigortası, yemek kartı ve ofis günlerinde servis olanağı sunulmaktadır. Müdür ve üzeri pozisyonlarda görev yapan çalışanlara iş telefonu ve hattı ile araç yakıt gideri ve amortisman desteği sağlanırken, üst düzey yöneticilere şirket aracı tahsis edilmektedir. Yan hakların kapsamı piyasa veri analizleri, çalışan geri bildirimleri ve pozisyon kademeleri dikkate alınarak değerlendirilmektedir.

Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları

Alarko Holding'de eğitim ve gelişim, çalışanların mevcut görevlerinde yüksek performans göstermelerinin yanı sıra gelecekte üstlenebilecekleri sorumluluklara hazırlanmalarını sağlayan stratejik bir yatırım alanı olarak değerlendirilmektedir. Topluluk genelinde uygulanan gelişim programları; teknik uzmanlıkların güçlendirilmesi, liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesi, dijital dönüşüme uyum sağlanması ve sürdürülebilirlik odaklı kurum kültürünün yaygınlaştırılmasını desteklemektedir.

Eğitim ve gelişim faaliyetleri; sınıf içi programlar, çevrim içi öğrenme platformları, atölye çalışmaları, mentorluk, koçluk ve iş başında öğrenme uygulamalarıyla yürütülmektedir. Çalışanların kariyer yolculuklarının farklı aşamalarındaki ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan programlar, bireysel gelişimin yanı sıra kurumsal yetkinlik havuzunun güçlendirilmesine de katkı sağlamaktadır.

2025 yılında Topluluk çalışanlarına toplam **145.065 saat eğitim** verilmiş, çalışan başına ortalama eğitim süresi **24,3 saat** olarak gerçekleşmiştir. Veri sağlayan Topluluk şirketlerinin eğitim ve gelişim harcamaları ise yaklaşık **35,8 milyon TL** seviyesine ulaşmıştır.

İşe alım, kurum içi hareketlilik, terfi, performans değerlendirmesi ve eğitim göstergelerinin ayrıntılı kırılımları, [Performans Göstergeleri](#) bölümünde bulabilirsiniz.

Topluluk genelinde uygulanan merkezi gelişim programları, elektrik dağıtımından enerji üretimine, sanayiden turizm ve tarıma kadar farklı iş kollarında kurulan akademilerle tamamlanmakta; çalışanların teknik uzmanlığı, liderlik becerileri ve kariyer gelişimi birlikte ele alınmaktadır.

Alarko Akademi Gelişim Modeli, eğitimleri çalışanların gelişim gereksinimleri ve kariyer aşamaları doğrultusunda beş temel başlık altında yapılandırmaktadır:

- **Alarko 101:** Kuruma yeni katılan çalışanların Topluluk kültürünü, değerlerini ve iş yapış biçimini tanımalarını destekleyen programlar
- **Farkındalığımı Artırıyorum:** Kişisel gelişim ve geleceğin yetkinliklerine odaklanan eğitimler
- **Mesleğimde İlerliyorum:** Teknik ve mesleki uzmanlığı geliştiren eğitim programları
- **Yeni Çağın Liderleri:** Liderlik ve yönetim yetkinliklerine yönelik gelişim çalışmaları
- **Birlikte Gelişiyoruz:** Kurumsal dönüşüm, sürdürülebilirlik ve ortak başarı kültürünü destekleyen programlar

Çalışan Esenliği



Çalışanların fiziksel, ruhsal, sosyal ve finansal açıdan sağlıklı ve destekleyici bir çalışma deneyimine sahip olmasını ifade eder. Güvenli çalışma koşulları, iş yükü, gelişim olanakları, kapsayıcılık, iş-yaşam dengesi ve psikolojik güvenlik bu kapsamda değerlendirilir.

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Liderlik Okulu

Alarko Şirketler Topluluğu içerisinde müdür ve üzeri seviyedeki yöneticilere yönelik özel olarak geliştirilmiş olan Liderlik Okulu kapsamında yöneticilerin liderlik yaklaşımlarının geliştirilmesi ve pekiştirilmesi için kapsamlı bir eğitim programı sunulmaktadır. Bu kapsamda katılımcıların stratejik düşünme, karar alma, değişim ve ekip yönetimi ile liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla seminerler, atölye çalışmaları ve mentorluk oturumları düzenlenmekte; gerçek iş dünyası senaryoları üzerinden liderlik yetkinliklerinin gelişmesi sağlanmaktadır.

Program, çok yönlü gelişim olanakları sunmaktadır:

- **Değerlendirme Anketleri:** Programın başında ve sonunda uygulanan anketlerle katılımcının ve bağlı çalışanların geri bildirimleri alınmaktadır.
- **Eğitim Modülleri:** Stratejik karar alma, iletişim, kriz ve değişim yönetimi gibi konularda eğitimler verilmektedir.
- **Koçluk Görüşmeleri:** Katılımcılar, yöneticileri ve profesyonel koçlar eşliğinde birebir görüşmeler yaparak kişisel gelişim planları oluşturulmaktadır.
- **Gelişim Takibi:** Hedeflerin takibi, ara görüşmeler ve bireysel raporlamalarla gelişim desteklenmektedir.

Alarko Liderlik Okulu, organizasyonun gelecekteki yöneticilerini ve liderlerini yetiştirmek için önemli bir yatırım olarak konumlanmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Topluluk genelinde 87 kişiye eğitim
- Liderlik yetkinliklerinde belirgin bir artış ve gelişim
- Stratejik düşünme ve karar alma süreçlerinde daha etkili yaklaşımlar
- Değişim yönetimi ve kriz anlarında daha güçlü liderlik
- Ekip yönetiminde gelişmiş beceriler
- Kurum içinde sürdürülebilir ve pozitif bir liderlik kültürünün tesisi



Kurumsal MBA Programı

Alarko Holding, 2010 yılından bu yana Kurumsal MBA Programı ile gelecekteki liderlerini ve üst düzey yöneticilerini yetiştirmektedir. Her iki yılda bir yeni katılımcıların kabul edildiği bu prestijli programın temel amacı, Alarko Holding'in geleceğinde kritik rollerde yer alabilecek, yüksek potansiyele sahip çalışanların niteliklerini geliştirmek ve kariyerlerine yeni fırsatlar yaratmaktır. Kurumsal MBA, Alarko'nun gelecekteki üst düzey yöneticileri için tasarlanmış bir gelişim programıdır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Kariyer yolculuklarının hızlandırılması
- Kritik pozisyonlara hazırlık
- Yüksek potansiyele sahip katılımcıların liderlik becerilerinin geliştirilmesi
- Üst düzey yöneticilerin yetiştirilmesi



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Topluluk Şirketleri Eğitim ve Gelişim Programları

Alarko Şirketler Topluluğu genelinde yürütülen merkezi eğitim ve liderlik programları, şirketlerin teknik ve yönetsel gereksinimleri doğrultusunda geliştirilen akademiler ve mesleki gelişim uygulamalarıyla tamamlanmaktadır. Bu programlarla çalışanların teknik uzmanlıklarının geliştirilmesi, liderlik ve dijital yetkinliklerinin güçlendirilmesi, genç yeteneklerin iş hayatına hazırlanması ve sektörel bilgi birikiminin kurumsal yapıya aktarılması desteklenmektedir.

✦ MEDAŞ'ta Teknik Uzmanlık, Liderlik ve Genç Yetenek Gelişimi

MEDAŞ, çalışanların teknik ve yönetsel yetkinliklerini farklı kariyer aşamalarına yönelik programlarla desteklemektedir. Mühendislik Geliştirme Akademisi, mühendislik kökenli çalışanları işletme sorumluluğu gerektiren görevlere hazırlamayı amaçlamaktadır. Leonardo Liderlik Akademisi kapsamında bireysel liderlik, ekibe liderlik ve işe liderlik alanlarında gelişim programları yürütülmektedir.

Üniversite öğrencilerine yönelik Talentern Uzun Dönem Staj Programı ise teknik eğitimleri, saha uygulamalarını ve mentorluk çalışmalarını bir araya getirerek genç yeteneklerin elektrik dağıtım sektörünü tanımalarına ve mesleki deneyim kazanmalarına olanak sağlamaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 2025 yılında MEDAŞ çalışanlarına toplam **57.443 saat** eğitim verilmesi
- Teknik ve yönetsel sorumluluklara yönelik çalışan gelişiminin desteklenmesi
- Liderlik yetkinliklerinin farklı kariyer aşamalarında güçlendirilmesi
- Üniversite öğrencilerine teknik eğitim, saha deneyimi ve mentorluk olanağı sunulması
- Elektrik dağıtım faaliyetleri için nitelikli insan kaynağı havuzunun geliştirilmesi



✦ Hillside Academy ile Turizmde Mesleki Gelişim

Alarko Turizm Grubu, çalışanların ve genç yeteneklerin gelişimini Hillside Academy çatısı altında yürütülen programlarla desteklemektedir. Üniversiteler, meslek liseleri ve çıraklık okullarıyla geliştirilen iş birliklerini de kapsayan eğitimler; konaklama, yiyecek ve içecek hizmetleri, misafir deneyimi, liderlik ve sürdürülebilirlik alanlarına odaklanmaktadır.

Programlar aracılığıyla çalışanların mesleki ve yönetsel yetkinlikleri geliştirilirken öğrencilerin turizm sektörünü tanımaları, iş deneyimi kazanmaları ve istihdama katılmaları desteklenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Turizm Grubu çalışanlarına toplam **20.517 saat** eğitim verilmesi
- Grup bünyesinde görev alan öğrenci stajyer sayısı: **103**
- Eğitim ve staj sürecinin ardından kadroya alınan genç yetenek sayısı: **5**
- Eğitim kurumları ile sektör arasındaki iş birliklerinin güçlendirilmesi
- Turizm sektörüne yönelik nitelikli insan kaynağının geliştirilmesi
- Gençlerin mesleki deneyim ve istihdam olanaklarına erişiminin desteklenmesi



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

CENAL'da Teknik Yetkinlik Gelişimi

CENAL, teknik bilgi birikiminin kurumsal yapıya aktarılması ve çalışanların mesleki uzmanlıklarının geliştirilmesi amacıyla CENAL Akademi'yi 2025 yılında faaliyete geçirmiştir. Akademi kapsamında mekanik ekipmanların bakımı, montaj ve demontaj işlemleri, ölçüm ve kalibrasyon gibi işletme faaliyetleri açısından kritik teknik alanlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

Programla çalışanların uygulamalı teknik yetkinliklerinin güçlendirilmesi ve işletme süreçlerinde ihtiyaç duyulan bilgi birikiminin kurum içinde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- CENAL çalışanlarına **38.642 saat** toplam eğitim verilmesi
- Çalışan başına ortalama eğitim süresi: **75,3 saat**
- Teknik bilgi ve deneyimin kurumsal yapıya aktarılmasının desteklenmesi
- Bakım ve işletme faaliyetlerine yönelik şirket içi yetkinliklerin geliştirilmesi
- Teknik süreçlerde etkinliğin ve iş sürekliliğinin desteklenmesi



Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu'nda Gelişim ve Dijital Liderlik

Alarko Sanayi ve Ticaret Grubu, çalışanların teknik uzmanlıklarının yanı sıra dijital dönüşüme uyum sağlayabilecek yönetsel yetkinliklerini de geliştirmektedir. Orta ve üst düzey yöneticilere yönelik MEXT Dijital Liderlik Programı kapsamında dijital ekonominin etkisiyle dönüşen iş modelleri, yeni nesil liderlik yaklaşımları ve dijital araçlarla değer yaratma konuları ele alınmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Grup çalışanlarına toplam **11.799 saat** eğitim verilmesi
- Yöneticilerin dijital dönüşüm alanındaki farkındalık ve yetkinliklerinin geliştirilmesi
- Değişen iş modellerine uyum kapasitesinin güçlendirilmesi
- Dijital araçlardan yararlanılarak değer yaratma yaklaşımının desteklenmesi
- Yeni nesil liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesi



Alarko Tarım Akademisi

Alarko Tarım Grubu, çalışanların ve sektör paydaşlarının gelişimini Alarko Tarım Akademisi aracılığıyla desteklemektedir. Akademi kapsamında modern üretim teknikleri, tarım teknolojilerinin kullanımı, kalite yönetimi ve inovasyon alanlarına yönelik eğitim içerikleri geliştirilmektedir. Bu çalışmalarla çalışanların değişen tarım teknolojilerine uyum sağlamaları, sektörel bilgi birikiminin geliştirilmesi ve verimlilik odaklı üretim süreçlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Tarım sektörünün genelinde yetişmiş ve yetkin iş gücünün oluşturulması
- Modern üretim tekniklerine ilişkin bilgi ve yetkinliklerin geliştirilmesi
- Tarım teknolojilerinin etkin kullanımının desteklenmesi
- Kalite ve inovasyon odaklı çalışma yaklaşımının güçlendirilmesi
- Çalışanların ve sektör paydaşlarının değişen üretim koşullarına uyum kapasitesinin artırılması
- Tarımsal üretimde verimliliğin geliştirilmesine katkı sağlanması



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Alarko Holding, çalışan bağlılığını, çalışanların görüşlerinin karşılık bulduğu ve esenliklerinin gözetildiği nitelikli bir çalışma deneyiminin doğal sonucu olarak görmektedir. Bu alandaki uygulamalar, düzenli geri bildirimler doğrultusunda ve Topluluk şirketlerinin faaliyet koşullarına göre geliştirilmektedir.

İç Müşteri Memnuniyeti Anketi ile çalışanların kurum içi hizmet ve süreçlere ilişkin deneyimleri değerlendirilmiştir. Sonuçlar şirket ve departman bazında analiz edilmiş; gelişime açık alanlar için aksiyon planları hazırlanmıştır. Belirlenen aksiyonların ilerlemesi yıl boyunca izlenmiş ve ilgili yönetim kademelerine raporlanmıştır.

Anket sonuçları, odak grup çalışmaları ve bireysel görüşmelerle desteklenmiştir. Bu çalışmalarda ekipler arası iş birliği, karar süreçlerine katılım, performans yönetimi, kariyer olanakları, kurum içi iletişim ve genel çalışan deneyimine ilişkin görüşler ele alınmıştır. Çalışanların doğrudan katkısıyla belirlenen ihtiyaçlar, şirketlerin çalışma koşullarına uygun iyileştirme uygulamalarına girdi sağlamıştır.

Çalışan deneyimi üzerinde belirleyici olan liderlik yaklaşımını değerlendirmek amacıyla 2025 yılında Liderlik Anketi de gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçları üzerinden yöneticilerin güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenmiş, bireysel gelişim planları hazırlanmıştır. Çalışan Bağlılığı Anketi'nin bir sonraki uygulaması ise 2026 yılı için planlanmıştır.

%92,54*

Çalışan Bağlılığı Anketine
Katılım Oranı

%70

Çalışan Bağlılığı Anket
Sonucu

24.180*

Adet Gerçekleştirilen İç
Müşteri Memnuniyet Anketi

%78*

İç Müşteri Memnuniyet
Anketi Sonucu

*Çalışan Bağlılığı Anketi ve İç Müşteri Memnuniyet Anketi iki yılda bir gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Çalışan Bağlılığı Anketi 2026 yılında gerçekleştirilecek olup İç Müşteri Memnuniyet Anketi ise 2025 yılında yapılmıştır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Alarko Holding, çalışan esenliğini fiziksel, ruhsal ve sosyal boyutlarıyla ele almaktadır. Bu kapsamda Kurumsal Esenlik Platformu aracılığıyla çalışanların ve birinci derece aile üyelerinin psikolojik danışmanlık ve beslenme danışmanlığı hizmetlerine erişimi desteklenmektedir.

İş-özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla uygun pozisyonlardaki beyaz yaka çalışanlara hibrit çalışma imkânı sunulmaya devam edilmiştir. Topluluk şirketleri, çalışma modellerini ve çalışan deneyimine yönelik uygulamalarını kendi faaliyet koşulları doğrultusunda geliştirmektedir.

2025 yılında çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmak amacıyla Alarko'da; çalışan deneyimini güçlendiren, geri bildirim kültürünü destekleyen, gelişim, liderlik, esenlik ve kurum içi bağlılık odaklı birçok uygulama hayata geçirilmiştir.

Bu kapsamda öncelikle çalışanların beklenti, ihtiyaç ve gelişim alanlarını daha yakından anlamak amacıyla çalışan bağlılığı ve memnuniyeti araştırmaları yürütülmüş; araştırma sonuçları doğrultusunda şirket ve fonksiyon bazlı aksiyon alanları belirlenmiştir. Elde edilen çıktılar yalnızca ölçümleme amacıyla değerlendirilmemiş, aynı zamanda yöneticiler ve ekipler için gelişim odaklı aksiyon planlarına dönüştürülmüştür.

Çalışanların görüş ve önerilerini daha görünür kılmak amacıyla odak grup çalışmaları gerçekleştirilmiş; ekipler arası iş birliği, karar alma süreçleri, performans yönetimi, kariyer fırsatları, iletişim ve çalışan deneyimi gibi başlıklarda çalışanlardan doğrudan geri bildirim alınmıştır. Bu çalışmalar, kurum içi uygulamaların çalışan beklentileriyle daha uyumlu şekilde geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

2025 yılında liderlik gelişimi de çalışan bağlılığı stratejisinin önemli bir parçası olarak ele alınmıştır. Bu kapsamda liderlik anketi uygulanmış, liderlerin güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenmiştir. Anket sonuçları doğrultusunda yöneticiler için bireysel gelişim planları oluşturulmuş ve gelişim sürecinin daha yapılandırılmış şekilde takip edilmesi sağlanmıştır.

Bununla birlikte İMMA çalışmaları kapsamında departman ve şirket bazlı gelişim planları hazırlanmıştır. Belirlenen gelişim alanlarına yönelik aksiyonlar ilgili ekipler tarafından takip edilmekte olup, yıl sonunda gerçekleşme durumları ve gelişim çıktıları İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı'na ve Topluluk İcra Kurulu Başkanlığı'na sunulacaktır.

Çalışan gelişimini destekleyen Alarko MBA Programı, Yenibirlider Gelişim Programı, liderlik gelişim çalışmaları, mentorluk uygulamaları ve yetenek yönetimi süreçleriyle çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine yatırım yapılmıştır. Bu programlar aracılığıyla çalışanların kuruma aidiyetinin, kariyer farkındalığının ve geleceğe hazırlık düzeyinin artırılması hedeflenmiştir.

Esenlik ve çalışan memnuniyeti odağında ise fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi olma halini destekleyen çalışmalar yürütülmüştür. Çalışanların sağlıklı yaşam alışkanlıklarını güçlendirmeye yönelik esenlik uygulamaları, bilgilendirme içerikleri, sosyal etkinlikler ve kurum içi farkındalık çalışmaları hayata geçirilmiştir. Bununla birlikte hibrit çalışma uygulamaları, çalışanların iş-özel yaşam dengesini destekleyecek şekilde sürdürülmüştür.

Topluluk şirketlerinde çalışanların görüş, öneri ve beklentilerini iletebildiği farklı katılım mekanizmaları bulunmaktadır. Dijital platformlar, doğrudan yönetici görüşmeleri, odak grupları, etik bildirim kanalları ve kurum içi iletişim uygulamaları aracılığıyla çalışanların görüşlerinin karar ve iyileştirme süreçlerine yansıtılması desteklenmektedir.



Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim Mekanizmaları

MEDAŞ'ta uygulanan Yenilikçi Fikir ve Sürekli Gelişim Mekanizması, çalışanların dijitalleşme, inovasyon ve süreç iyileştirme çalışmalarına doğrudan katkı sunmasına imkân tanımaktadır. Çalışan önerileri belirlenen kriterler doğrultusunda değerlendirilmekte, uygun bulunan fikirler hayata geçirilerek ödüllendirilmektedir.

Çalışan Mutluluğu Platformu ve Etik Hattı ise çalışanların önerilerini, geri bildirimlerini ve etik bildirimlerini güvenli ve erişilebilir biçimde paylaşmalarını desteklemektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Çalışanların süreç iyileştirme çalışmalarına aktif katılımının desteklenmesi
- Dijitalleşme ve inovasyon odaklı fikirlerin teşvik edilmesi
- Çalışanların yönetime doğrudan geri bildirim verebilmesi
- Etik bildirim süreçlerinin erişilebilir ve güvenli hale getirilmesi
- Katılımcı kurum kültürünün güçlendirilmesi



Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Alarko Holding, fırsat eşitliğini çalışan deneyiminin tüm aşamalarına yayılan temel bir yönetim ilkesi olarak ele almaktadır. İnsan ve Organizasyon Politikası; cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, din veya inanç, dil, ırk, etnik köken, engellilik durumu, sosyal statü ya da diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığı reddetmekte ve tüm adaylarla çalışanlara eşit fırsat sunulmasını esas almaktadır.

Bu yaklaşım işe alım, gelişim, performans, terfi, ücretlendirme ve kariyer süreçlerine yansıtılmaktadır. Adaylar ve çalışanlar, görevin gerektirdiği nitelikler, yetkinlikler ve deneyim temelinde değerlendirilmektedir. Yürürlükteki iş mevzuatının yanı sıra insan hakları, adil çalışma koşulları ve kapsayıcılık alanlarında uluslararası kabul görmüş iyi uygulamalar gözetilmektedir.

Kadın çalışanların yönetim sorumluluğu üstlenmesini desteklemek amacıyla işe alım komitelerinde cinsiyet dengesi gözetilmekte; liderlik, gelişim ve mentorluk programlarına erişimde fırsat eşitliği

esas alınmaktadır. Kadınların farklı yönetim kademelerindeki temsil düzeyi şirket bazında izlenmekte ve gelişim alanları insan ve organizasyon uygulamalarına yansıtılmaktadır.

2025 Yılı Çalışan ve Yönetici Profili

Kadın
%33,3



Erkek
%66,7

Yönetim Kurulu'nda Kadın Temsili

Alarko Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının kalbinde, fırsat ve cinsiyet eşitliği yatmaktadır. Bu çerçevede, Alarko Holding Yönetim Kurulu'nda kadın temsiline eşitlikçi bir yapıda olmasına önem verilmektedir. Güncel yapıda kadın üyelerin oranı, karar alma süreçlerinde kapsayıcı bakış açıları ve eşitlikçi perspektifleri desteklemektedir. Bu kapsamda, 2025 yıl sonu itibarıyla Alarko Holding Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %33,3 olarak gerçekleşmiştir. Alarko Holding, Yönetim Kurulu'nda Kadın Derneği'ne verdiği taahhüt doğrultusunda bu oranı 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.

Alarko Holding, kadın liderlerin katkılarıyla, kurumsal yönetim kalitesini artırmaya odaklanmaktadır. Bu güçlü yaklaşım, sürdürülebilir büyümenin ana dinamiklerinden biri olarak görülmektedir.

Kapsayıcılık ilkesine büyük önem veren Alarko Holding, her çalışanına büyük bir saygı duymakta, tüm üyelerinin kendini değerli hissetmesi için çalışmalar yürütmekte ve inisiyatifler hayata geçirmektedir.

Fırsat Eşitliği

📖 Bireylerin cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç veya benzeri özelliklerden bağımsız olarak işe alım, gelişim, terfi, ücret ve karar süreçlerine adil biçimde erişebilmesidir. Aynı uygulamayı herkese sunmaktan öte, yapısal engelleri gidermeyi de gerektirir.

Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Alarko Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı, kadınların iş gücüne katılımının yanı sıra eğitim, gelişim, liderlik ve karar süreçlerine eşit erişimini kapsamaktadır. Bu yaklaşım, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) çerçevesinde yürütülen çalışmalarla desteklenmekte; kadın girişimciliği, eğitimde fırsat eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürünün geliştirilmesine yönelik uygulamalara yansıtılmaktadır. Kadın girişimciliği ve eğitimde fırsat eşitliği alanındaki çalışmalar **Kurumsal Sosyal Sorumluluk** bölümünde sunulmaktadır.

Alarko Holding, 2025 yılında ev içi şiddetle mücadelede kurumsal kapasitesini geliştirmek üzere Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından TÜSİAD iş birliğiyle yürütülen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'na (BADV) katılmıştır. Üyelik kapsamında altı modülden oluşan Eğitici Eğitimi Programı tamamlanmış ve Ev İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikası hazırlanmıştır. Politika ile şiddete karşı sıfır tolerans yaklaşımının kurumsal süreçlere yansıtılması, destek mekanizmalarının ve şirket içi yönetişim yapısının oluşturulması amaçlanmıştır.



Alarko Tarım: Kadın İstihdamından Kurumsal Taahhüde

Alarko Tarım, kadın istihdamını yalnızca nicel bir gösterge olarak değil, kurumsal kültürün ve sürdürülebilir büyümenin önemli bir unsuru olarak ele almaktadır.

Şirket, 2025 yılında WEPs imzacısı olmuş; raporlama dönemini izleyen süreçte Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasyonu çalışmalarını başlatmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- WEPs imzacılığı ile kurumsal taahhüdün güçlendirilmesi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasyonu sürecinin başlatılması
- Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma kültürünün desteklenmesi



İstihdamda Kapsayıcılık ve Eşit Ücret

Topluluk şirketleri, kadınların istihdama katılımını ve kariyer gelişimini faaliyet gösterdikleri sektörlerin koşullarına göre desteklemektedir. Yerel istihdam, genç yetenek programları, stajdan istihdama geçiş uygulamaları ve şirket bazında belirlenen temsil hedefleri bu yaklaşımın başlıca araçları arasında yer almaktadır.

Topluluk şirketleri, ücretlendirme süreçlerinde eşit işe eşit ücret ilkesini esas almakta ve cinsiyete dayalı farklılaştırmaya yer vermemektedir. Ücretlendirme yaklaşımına ilişkin ayrıntılı bilgi **Ücretlendirme ve Takdir** başlığında sunulmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Tüm cinsiyetlerin haklara, kaynaklara, fırsatlara, ücret ve karar alma mekanizmalarına eşit biçimde erişebilmesi ve bunlardan adil biçimde yararlanabilmesidir. Eşitlik, ayrımcılığın önlenmesinin yanı sıra yapısal engellerin ve önyargıların giderilmesini de gerektirir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Alarko Şirketler Topluluğu'nda iş sağlığı ve güvenliği (İSG), çalışanların sağlığının ve güvenliğinin korunmasının yanı sıra sürdürülebilir operasyonların temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Topluluk, enerji, taahhüt, sanayi, tarım ve turizm sektörlerinin farklı risk profillerini dikkate alarak İSG süreçlerini önleyici ve risk temelli bir yaklaşımla yönetmektedir. Bu doğrultuda, 2025 yılında Topluluk genelinde çalışanlar arasında ölümlü iş kazası meydana gelmemiştir.

Bu doğrultuda tehlikelerin önceden belirlenmesi, risklerin mümkün olduğunca kaynağında ortadan kaldırılması, çalışan katılımının sağlanması, sürekli eğitim ve düzenli denetim temel öncelikler arasında yer almaktadır. İSG yönetimi; ilgili mevzuat, şirket politika ve prosedürleri ile yönetim sistemleri çerçevesinde yürütülmektedir. İnsan ve Organizasyon Grup Başkanlığı, Topluluk düzeyindeki İSG süreçlerinin koordinasyonundan sorumlu olup uygulamalar şirketlerde oluşturulan İSG komiteleri aracılığıyla düzenli olarak takip edilmektedir.

Topluluğun İSG yaklaşımı; çalışanlarla birlikte yüklenicileri, alt yüklenicileri, tedarikçileri ve diğer iş ortaklarını da kapsamaktadır. Sahada görev yapan tüm paydaşların ilgili şirketlerin İSG kurallarına uygun hareket etmeleri beklenmekte; bu yükümlülükler sözleşmeler, eğitimler, çalışma izinleri ve saha denetimleriyle desteklenmektedir.

2025 Yılı Öne Çıkan İSG Göstergeleri

- **66.354 saat** çalışanlara verilen İSG eğitimi
- **75.037 saat** çalışan olmayan iş gücüne verilen İSG eğitimi
- **142** tatbikat, **138** acil durum tatbikatı

İSG yönetimi kapsamında risk değerlendirmeleri, faaliyetlerin niteliği, saha koşulları, ekipmanlar ve çalışma yöntemleri dikkate alınarak düzenli biçimde güncellenmektedir. İş kazaları, ramak kala olaylar, çalışan bildirimleri ve saha denetimlerinden elde edilen bulgular dijital takip ve olay bildirim sistemleri aracılığıyla değerlendirilmekte; belirlenen düzeltici ve önleyici faaliyetler sorumluları ve tamamlanma tarihleriyle birlikte izlenmektedir.



Dijital İSG Yönetimi

Alarko Tarım, farklı üretim noktalarındaki iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini ortak bir yönetim yapısı altında izlemek amacıyla 2025 yılında Intraprise İSG Yönetim Yazılımı'nı devreye almıştır.

Sistem aracılığıyla uygunsuzluklar, ramak kala olaylar, düzeltici ve önleyici faaliyetler ile yasal yükümlülükler dijital ortamda takip edilmektedir. Böylece farklı üretim tesislerinden elde edilen veriler ortak bir platformda toplanmakta ve risklerin daha erken aşamada değerlendirilmesi mümkün hale gelmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- İSG süreçlerinde veri bütünlüğünün güçlendirilmesi
- Ramak kala olaylar ve uygunsuzlukların dijital ortamda izlenmesi
- Düzeltici ve önleyici faaliyetlerin sistematik takibi
- Risklerin daha erken aşamada değerlendirilmesi
- Grup genelinde standartlaştırılmış İSG süreçlerinin desteklenmesi



İş Sağlığı ve Güvenliği



Çalışanların ve işten etkilenebilecek diğer kişilerin işle bağlantılı yaralanma ve sağlık bozulmalarından korunmasını amaçlayan sistematik yönetim alanıdır. Tehlike belirleme, risk kontrolü, çalışan katılımı, eğitim, olay incelemesi ve sürekli iyileştirmeyi kapsar.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Topluluk şirketlerinde İSG bilincinin geliştirilmesi amacıyla teorik ve uygulamalı eğitimler, işbaşı güvenlik toplantıları, saha denetimleri, komite toplantıları ve acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların tehlikeleri, ramak kala olayları ve uygunsuzlukları bildirmeleri teşvik edilmekte; bildirimler önleyici yönetimin temel girdileri arasında değerlendirilmektedir.

Topluluk şirketlerinde acil durum planları, faaliyetlerin ve tesislerin risk profiline göre hazırlanmakta; yangın, tahliye, doğal afet, kimyasal dökülme ve faaliyete özgü diğer senaryolar tatbikatlarla sınanmaktadır. Tatbikatlardan elde edilen bulgular müdahale planlarının, ekip sorumluluklarının ve tesis altyapısının geliştirilmesinde kullanılmaktadır.

Çalışanlar ile çalışan olmayan iş gücüne ilişkin iş kazası, yaralanma, meslek hastalığı, kayıp gün ve ölüm göstergeleri **Ekler** bölümündeki [Performans Göstergelerinde](#) sunulmaktadır.

✦ M6 Metro Projesi'nde Mobil Saha Gözlemi

Alarko Taahhüt Grubu, proje sahalarındaki İSG süreçlerini ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve “sıfır kaza” hedefi doğrultusunda yürütmektedir. Bu doğrultuda Romanya'daki M6 Metro Projesi'nde 2025 yılında devreye alınan mobil saha gözlem uygulaması alt yüklenicilerin kullanımına da açılmıştır.

Sahada tespit edilen uygunsuzluklar, tehlikeli durumlar ve iyileştirme alanları uygulama üzerinden kaydedilmekte; bildirimler sorumlu kişilere iletilerek düzeltici faaliyetler tamamlanıncaya kadar izlenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Saha ve yönetim arasındaki bilgi akışının hızlandırılması
- Uygunsuzlukların dijital ortamda kayıt altına alınması
- Düzeltici faaliyetlerin izlenebilirliğinin artırılması
- Alt yüklenicilerin İSG süreçlerine aktif katılımının sağlanması
- Önleyici güvenlik kültürünün güçlendirilmesi



✦ Yangın Güvenliği Altyapısının Güçlendirilmesi

Alarko Carrier, 2025 yılında Gebze ve Eskişehir üretim tesislerinde yangın algılama ve müdahale altyapısına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirmiştir.

Eskişehir tesisinde yangın hidroforu ve yağmurlama sistemleri devreye alınırken, kimyasal ve yanıcı maddelere yönelik algılama sistemleri kurulmuştur. Gebze tesisinde ise yangın ve dumanın yayılımını önleyici yalıtım uygulamaları ile yangın müdahale ekipmanları güçlendirilmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Yangın algılama ve müdahale kapasitesinin artırılması
- Yangın kaynaklı risklerin azaltılması
- Acil durum hazırlık seviyesinin güçlendirilmesi
- Çalışan güvenliğinin desteklenmesi
- Tesis güvenliği altyapısının geliştirilmesi



Dijital *Dönüşüm*

126

Ar-Ge ve İnovasyon

130

Dijitalleşme ve Yapay Zekâ

133

Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

135

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Ar-Ge ve İnovasyon



“Dijital dönüşüm stratejilerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte kurguluyoruz.”

Alarko Şirketler Topluluğu olarak dijital dönüşümü sürdürülebilir değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Enerji verimliliğini gözeten dijital altyapılar, optimize edilmiş yazılım mimarileri, otomasyon sistemleri ve yapay zekâ destekli analiz araçlarıyla sistem yükünü ve kaynak tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Veri merkezlerinin konsolidasyonu, sanallaştırma ve bulut çözümleri de bu yaklaşımı destekliyor.

Önümüzdeki dönemde enerji verimli altyapı yatırımları, yapay zekâ, nesnelerin interneti ve büyük veri ana odaklarımız arasında olacak. Yeşil Yazılım ilkelerini geliştirme süreçlerimize taşıyarak daha az kaynak tüketen yazılım altyapıları oluşturmayı hedefliyoruz.

Serkan DEMİR

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Grup Başkanı

Alarko Şirketler Topluluğu, Ar-Ge ve inovasyonu; yeni ürün ve teknolojilerin geliştirilmesinden iş süreçlerinin iyileştirilmesine, operasyonel verimliliğin artırılmasından yeni iş modellerinin oluşturulmasına kadar uzanan stratejik bir gelişim alanı olarak değerlendirmektedir. Topluluk genelinde yürütülen çalışmalar, veri odaklı yönetim yaklaşımını güçlendirmeyi, yapay zekâ ve otomasyon teknolojilerinden yararlanmayı, dijital yetkinlikleri geliştirmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri; Alarko Dijital'in Teknokent projeleri, Alarko Carrier'ın Ar-Ge Merkezi, MEDAŞ'ın elektrik dağıtım teknolojilerine yönelik proje portföyü ve Alarko Tarım Grubu'nun araştırma altyapısı üzerinden yürütülmektedir. Üniversiteler, TÜBİTAK, teknoloji sağlayıcıları, iş ortakları ve sektör paydaşlarıyla kurulan iş birlikleri, Topluluğun geliştirme kapasitesini ve farklı faaliyet alanları arasındaki bilgi aktarımını desteklemektedir.

Yeşil Yapay Zekâ



BYapay zekâ sistemlerinin geliştirme ve kullanım süreçlerinde enerji tüketimini ve çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan yaklaşımdır. Model verimliliği ve kaynak optimizasyonu temel unsurları arasındadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

2025'te Öne Çıkan Göstergeler

- **679,1 milyon TL** toplam Ar-Ge bütçesi,
- **19,9 milyon TL** çevre odaklı Ar-Ge harcaması
- **34,2 milyon TL** düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik Ar-Ge bütçesi
- **35** Ar-Ge projesi
- **5** patent başvurusu, 3 tescilli patent

Dijital Olgunluk ve İnovasyon Kapasitesinin Ölçülmesi

Topluluğun dijital dönüşüm ve inovasyon kapasitesinin değerlendirilmesi amacıyla hayata geçirilen A-Link Projesi 2025 yılında da devam etmiştir. Çalışmada kültür ve insan, yönetim ve liderlik, yetkinlik, inovasyon ve teknoloji başlıkları altında mevcut olgunluk seviyesi analiz edilmiştir.

Elde edilen bulgular, dijital dönüşüm yol haritasının güncellenmesine ve öncelikli gelişim alanlarının belirlenmesine girdi sağlamıştır.

İnovasyon boyutunda yeni ürün ve hizmet geliştirme kapasitesi, yeni hizmet sunum yöntemlerinin araştırılması, değişen gereksinimlere proaktif yanıt verme düzeyi ile iş süreçlerini yeniden değerlendirme ve uygulama yetkinliği ele alınmıştır.

İnovasyon Yönetişi

İnovasyon çalışmaları, Topluluk şirketleri arasında ortak öğrenmeyi, önceliklendirmeyi ve stratejik uyumu destekleyen iki kademeli bir yönetim yapısıyla yönetilmektedir. Holding ve Topluluk şirketlerinin farklı fonksiyonlarından temsilcilerin katıldığı Çevik Komite toplantıları yılda iki kez gerçekleştirilmektedir. Toplantılarda devam eden projeler, yeni teknoloji fırsatları, yapay zekâ uygulamaları, süreç iyileştirme alanları ve şirketler arasında yaygınlaştırılabilecek iyi uygulamalar değerlendirilmektedir.

Çevik Komite çıktıları, yıl sonunda Grup Başkanları ve Topluluk İcra Kurulu Başkanı'nın katılımıyla gerçekleştirilen Dijital Dönüşüm Komitesi'ne sunulmaktadır. Komite; projelerin sağladığı kazanımları, sürdürülebilirlik hedefleriyle ilişkili teknoloji başlıklarını ve gelecek dönemin önceliklerini Topluluk düzeyinde ele almaktadır. Bu yapı, şirketlerin ihtiyaçlarından doğan projelerin ortak stratejik önceliklerle ilişkilendirilmesini ve üst yönetim düzeyinde izlenmesini sağlamaktadır.

Proje Portföyünün Yönetimi

Topluluk genelinde genişleyen dijital dönüşüm projelerinin ortak standartlarla yönetilmesi amacıyla Proje Yönetim Ofisi (Project Management Office – PMO) yapısı oluşturulmuştur. PMO kapsamında proje ekiplerine eğitimler verilmiş, standart raporlama şablonları geliştirilmiş ve proje yönetim süreçleri ortak dijital platformlar üzerinden yürütülmeye başlanmıştır. Bu çalışmalarla proje görünürlüğünün artırılması, kaynak kullanımının iyileştirilmesi ve merkezi raporlama kapasitesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

2025 PMO Performans Göstergeleri*

Gösterge	2025 sonucu
Proje yönetimi süreçlerinde standardizasyon	%50
Efor Takip Sistemi'nin karar destek aracı olarak kullanımı	%90
Süreç ve görev takibinde dijitalleşme	%80
Dijital veri bütünlüğü ve yetki kontrolü	%80
Topluluk projelerinin PMO çatısı altında konsolidasyonu	%70

*Oranlar, Alarko Dijital'in 2025 Dijital Dönüşüm Raporunda kullanılan iç performans göstergelerini ifade etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge Yapısı ve Fikri Mülkiyet

Alarko Dijital, teknoloji odaklı Ar-Ge çalışmalarını Teknokent teşvik yapısı kapsamında yürütmektedir. 2025 yılında Ar-Ge projelerinin değerlendirme, hakemlik ve danışmanlık süreçleri ortak bir dijital akışta birleştirilmiş; teşvik, muafiyet ve raporlama işlemlerinin izlenebilirliği geliştirilmiştir. Oluşturulan veri modeliyle proje performansının ve teşvik geri dönüşlerinin düzenli olarak takip edilmesi, Ar-Ge portföyüne ilişkin kararların tutarlı veriler üzerinden alınması desteklenmiştir.

2025 yılında iki Ar-Ge projesi yürütülmüş ve bu çalışmalar için 16,1 milyon TL bütçe ayrılmıştır. Projelerden biri olan Robotik Süreç Destekli Depo Sevk Yönetimi Projesi'nde yapay zekâ ve robotik süreç otomasyonundan yararlanılarak rota ve yükleme planlamasının geliştirilmesi, manuel iş yükünün azaltılması ve lojistik operasyonlarının verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır. Proje, 2025 yıl sonu itibarıyla geliştirme aşamasındadır.

2024 yılında tamamlanan Dijital Tarım Teknolojileri ve Yapay Zekâ Destekli Akıllı Sera Projesi kapsamında geliştirilen yazılım için 2025 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığı Telif Hakları Genel Müdürlüğünden bilgisayar programı tescili alınmıştır. Bu çalışma, Topluluk bünyesinde geliştirilen ilk yazılım kod tescili olma özelliğini taşımaktadır.

Faaliyet Alanlarında Ar-Ge ve Teknoloji Geliştirme

Topluluk şirketleri, kendi faaliyet alanlarının ihtiyaçlarına yönelik Ar-Ge ve teknoloji geliştirme çalışmaları yürütmektedir.



Alarko Carrier'da Enerji Verimli İklimlendirme Teknolojileri

Alarko Carrier, 2012 yılından bu yana Ar-Ge Merkezi statüsünde faaliyet göstermektedir. Üniversiteler, TÜBİTAK ve Carrier'ın küresel teknoloji altyapısıyla desteklenen çalışmalar kapsamında yeni nesil iklimlendirme sistemleri, enerji verimliliği çözümleri ve çevre dostu teknolojiler geliştirilmektedir.

Şirket, 2025 yılında **188,2 milyon TL** Ar-Ge bütçesiyle **15 Ar-Ge projesi** yürütmüş; çevre odaklı Ar-Ge çalışmaları için **17,3 milyon TL** harcamıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Enerji verimli iklimlendirme çözümlerinin geliştirilmesi
- Ürünlerin çevresel performansının iyileştirilmesi
- Düşük karbonlu teknolojilere yönelik ürün geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesi
- Üniversite-sanayi iş birlikleriyle bilgi ve teknoloji paylaşımının desteklenmesi



Ar-Ge ve İnovasyon

İnovasyon Kültürü

Alarko Holding, inovasyon kapasitesini teknoloji yatırımlarının yanı sıra çalışanların katılımını destekleyen kurum kültürüyle geliştirmektedir. Future Talks, Dijital Okuryazarlık, Yapay Zekâ Farkındalık Programları ve kurum içi fikir geliştirme mekanizmaları aracılığıyla çalışanların yeni teknolojilere ilişkin bilgi ve yetkinlikleri desteklenmektedir. Topluluk genelinde yapay zekâ uygulamalarının yaygınlaştırılması, veri okuryazarlığının geliştirilmesi ve üretkenlik teknolojilerinin iş süreçlerine entegrasyonu önümüzdeki dönemin öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

✦ MEDAŞ'ta Akıllı ve Dayanıklı Şebeke Çözümleri

MEDAŞ'ın Ar-Ge çalışmaları şebeke güvenilirliği, afetlere karşı dayanıklılık, veri analitiği, yerli teknoloji geliştirme ve elektrikli ulaşımın enerji sistemlerine etkileri üzerine odaklanmaktadır. Yerli termoplastik izolatör, yapay zekâ destekli yer altı varlık tespit sistemi ve e-mobilitenin dağıtım şebekesine etkilerini inceleyen çalışmalar, proje portföyünün öne çıkan örnekleri arasında yer almaktadır.

Şirket, 2025 yılında **380,3 milyon TL** Ar-Ge bütçesiyle **14 Ar-Ge projesi** yürütmüş; düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik Ar-Ge çalışmalarına **34,2 milyon TL** bütçe ayırmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Elektrik dağıtım şebekesinin güvenilirliğinin ve dayanıklılığının güçlendirilmesi
- Yerli teknoloji geliştirme kapasitesinin desteklenmesi
- Şebeke varlıklarının veri temelli yöntemlerle izlenmesi
- Elektrikli ulaşımın şebeke üzerindeki etkilerine yönelik teknik kapasitenin geliştirilmesi



✦ Alarko Tarım'da Araştırma Altyapısının Güçlendirilmesi

Alarko Tarım Grubu bünyesindeki Ar-Ge faaliyetleri bitki ıslahı, gübre formülasyonu, gıda işleme teknolojileri ve tarım teknolojileri alanlarında yürütülmektedir. 2025 yılında kurulan Bitki Doku Kültürü ve Moleküler Genetik Laboratuvarları, iklim koşullarına, hastalık ve zararlılara karşı dayanıklı çeşitlerin geliştirilmesine yönelik araştırma kapasitesini güçlendirmiştir.

Tarım Grubu, 2025 yılında **94,6 milyon TL** Ar-Ge bütçesiyle **4 Ar-Ge projesi** yürütmüştür. Aynı dönemde iki yeni laboratuvar kurulmuş ve iki salkım domates çeşidi için tescil başvurusu yapılmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Bitki ıslahı ve moleküler genetik alanındaki araştırma kapasitesinin artırılması
- İklım koşullarına ve hastalıklara dayanıklı çeşit geliştirme çalışmalarının desteklenmesi
- Tarımsal üretimde verimlilik ve ürün kalitesinin geliştirilmesi
- Bilimsel araştırma altyapısının güçlendirilmesi



Dijitalleşme ve Yapay Zekâ

Alarko Holding, dijitalleşmeyi veri odaklı yönetimi güçlendiren, süreçleri bütünleştiren, operasyonel verimliliği artıran ve yeni iş modellerinin geliştirilmesini destekleyen stratejik bir yetkinlik olarak ele almaktadır. Topluluk genelindeki çalışmalar ortak veri yapılarının kurulması, kurumsal uygulamaların bütünleştirilmesi, yapay zekâ ve otomasyon teknolojilerinin iş süreçlerine entegrasyonu, bilgi güvenliğinin güçlendirilmesi ve çalışanların dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Topluluk, dijital teknolojilerin sağladığı hız ve maliyet kazanımlarını veri kalitesi, hizmet sürekliliği, kaynak verimliliği, erişilebilirlik ve güvenlik boyutlarıyla birlikte değerlendirmektedir. 2025 yılında veri yönetimi, yapay zekâ, süreç otomasyonu, iş zekâsı, kurumsal uygulamalar ve dijital erişilebilirlik alanlarındaki çalışmalar sürdürülmüştür.

2025'te Öne Çıkan Göstergeler

- 10'dan fazla Topluluk şirketinde devreye alınan ERP süreçleri
- 8 TB veri, 1.200 kullanıcı MEDAŞ ve MEPAŞ'taki A-DATA kullanım kapsamı
- Yaklaşık %30 Alsera'nın yapay zekâ destekli sera yönetimiyle sağladığı su ve enerji tasarrufu
- Ayda 112 kişi-gün MEPAŞ'taki sistem entegrasyonu ile sağlanan zaman tasarrufu

Yapay Zekâ ve Sorumlu Kullanım

Topluluk bünyesindeki yapay zekâ çalışmaları, 2025 yılında alarko.ai çatı yaklaşımı altında yapılandırılmaya başlanmıştır. alarko.ai, yapay zekâ yönetişimini, üretken yapay zekâ uygulamalarını, veri analitiğini, otomasyon çözümlerini ve geliştirilecek kurumsal yapay zekâ servislerini ortak bir program altında ele almaktadır.

Yıl içinde A-Live intranet platformunda yapay zekâ destekli İnsan Kaynakları Asistanı devreye alınmıştır. Uygulama, çalışanların insan kaynakları politika ve prosedürlerine doğal dilde soru sorarak erişmesini sağlamaktadır. Optik Karakter Tanıma (Optical Character Recognition – OCR), çeviri, özetleme, içerik ve medya üretimi, toplantı asistanı ve GPT tabanlı senaryoların yanı sıra yapay zekâ ile Robotik Süreç Otomasyonunu (Robotic Process Automation – RPA) bir araya getiren kullanım alanları üzerinde de çalışılmıştır.

Yapay zekâ kullanımının güvenli ve sorumlu biçimde yaygınlaştırılması amacıyla veri gizliliği, etik kullanım, lisans ve telif hakları, güvenlik, algoritmik ön yargı ve yapay zekâ kaynaklı riskleri kapsayan bir yönetim çerçevesi oluşturulmuştur. Çerçevenin hazırlanmasında Avrupa Birliği Yapay Zekâ Tüzüğü (EU Artificial Intelligence Act – EU AI Act), Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve Genel Veri Koruma Tüzüğü (General Data Protection Regulation – GDPR) referans alınmıştır.

Kurumsal yetkinliği geliştirmek üzere Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI) iş birliğiyle Yapay Zekâ Farkındalık Semineri ve Yapay Zekâ Vizyon Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Akıllı üretim, finans, üretken yapay zekâ ve yapay zekâ ajanları, enerji, havacılık ve lojistik, perakende, yapay zekâ altyapıları, siber güvenlik, hukuk ve etik başlıklarında düzenlenen dokuz tematik buluşma, Topluluk şirketleri arasındaki bilgi paylaşımını desteklemiştir.



Alsera'da Yapay Zekâ Destekli Akıllı Sera Yönetimi

Alsera'nın modern seralarında su, gübre ve enerji kullanımı nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) sensörleri, yapay zekâ destekli analizler ve geri kazanım sistemleri aracılığıyla yönetilmektedir. Sera koşullarının sürekli izlenmesi sayesinde sulama ve gübreleme süreçleri bitkilerin ihtiyaçlarına göre optimize edilmekte, kaynak kullanımı daha verimli hale getirilmektedir.

Proje, 2025 yılında Sürdürülebilir Gıda Ödülleri kapsamında "Gıdada Dijitalleşme ve Yapay Zekâ" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- %98 drenaj suyu geri kazanım oranı
- %72'ye varan su ve enerji tasarrufu
- 4.000 ton yağmur suyu depolama kapasitesi
- Yapay zekâ destekli üretim optimizasyonu
- Kaynak verimliliğinin artırılması
- Tarımsal üretimde dijitalleşmenin desteklenmesi



Dijitalleşme ve Yapay Zekâ

Veri ve İş Zekâsı

Alarko Veri Portalı bünyesindeki A-DATA, Topluluğun ortak iş zekâsı ve karar destek altyapısını oluşturmaktadır. Farklı sistemlerde üretilen veriler, veri çıkarma, dönüştürme ve yükleme (Extract, Transform, Load – ETL) süreçleriyle ortak bir yapıda birleştirilmekte; yetki bazlı gösterge panoları, tahminleme uygulamaları ve mobil raporlar aracılığıyla kullanıma sunulmaktadır.

Holding düzeyinde nominal ve endekslenmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları verileri, yönetim bütçesi, konsolide ciro ve kâr sonuçları ile şirket bazlı aylık ciro tahminleri A-DATA üzerinden izlenmektedir. İnsan kaynakları ve bilgi teknolojileri göstergeleri de ortak raporlama yapısına dahil edilmiştir. Faaliyet şirketlerinde satış, stok, müşteri deneyimi, kesinti yönetimi, yükümlülük takibi ve tarımsal sulama tüketimi gibi operasyonel veriler karar süreçlerinde kullanılmaktadır.

MEDAŞ ve MEPAŞ'ta Veriyle Yönetilen Operasyonlar

MEDAŞ ve MEPAŞ'ta geliştirilen veri ambarı, mobil raporlama ve karar destek uygulamaları; şebeke operasyonlarının, yükümlülük takibinin ve müşteri süreçlerinin veri odaklı biçimde yönetilmesini desteklemektedir.

Tarımsal sulama anomali tespiti uygulamasıyla olağan dışı tüketim davranışları belirlenebilmekte, yükümlülük yönetim sistemi sayesinde yıllık yükümlülüklerin takibi otomatik gerçekleştirilebilmektedir. MEPAŞ'ta geliştirilen entegrasyon projeleri ise çok sayıda işlemin tek ekran üzerinden yürütülmesini sağlamaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Otomatik oluşturulan yükümlülük: 735
- Mobil erişimli kesinti raporu: 9
- Zaman kazanımı: 112 kişi-gün/ay
- Veri temelli karar alma süreçlerinin desteklenmesi
- Operasyonel görünürlüğün artırılması
- Süreçlerin hızlandırılması ve standartlaştırılması



Kurumsal Uygulamalar ve Süreç Otomasyonu

Kurumsal Kaynak Planlama (Enterprise Resource Planning - ERP) dönüşümü, Topluluk genelinde ortak veri ve süreç yapılarının oluşturulmasına yönelik uzun vadeli bir program olarak yürütülmektedir. 2024-2025 döneminde ondan fazla şirkette ERP süreçleri devreye alınmış; finans, satın alma, lojistik, insan kaynakları ve üretim süreçlerinde entegrasyon çalışmaları sürdürülmüştür.

Süreç otomasyonu kapsamında M-Files doküman yönetimi, dijital arşivleme uygulamaları ve robotik süreç otomasyonu çözümleri yaygınlaştırılmıştır. Böylece belge yönetimi, iş akışları ve raporlama süreçlerinde verimlilik artışı hedeflenmiştir.

Alarko GYO'da RPA ile ÇSY Veri Yönetimi

Alarko GYO, kiracılardan sürdürülebilirlik verilerinin toplanması, doğrulanması ve raporlanmasına yönelik süreçleri robotik süreç otomasyonu RPA ile desteklemiştir.

Sistem sayesinde veri toplama, kontrol ve konsolidasyon işlemleri otomatikleştirilmiş; manuel raporlama sürelerinde önemli ölçüde iyileşme sağlanması amaçlanmıştır. Uygulama 2025 yılı sonunda devreye alınmış olup, sistemin operasyonel verimlilik ve veri kalitesine yönelik etkilerinin 2026 yılında daha net şekilde gözlemlenmesi beklenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Zaman tasarrufu: %90
- ÇSY verilerinin standart ve izlenebilir biçimde toplanması
- Veri doğrulama süreçlerinin desteklenmesi
- Raporlama kalitesinin artırılması
- Manuel iş yükünün azaltılması



Dijitalleşme ve Yapay Zekâ

Faaliyet Alanlarına Yayılan Dijital Uygulamalar

Dijitalleşme programı, ortak sistemlerin yanı sıra Topluluk şirketlerinin faaliyet alanlarına özgü uygulamalarla genişlemektedir. Tarımda üretim ve izlenebilirlik, enerjide şebeke ve müşteri süreçleri, sanayide satış ve stok görünürlüğü, turizmde misafir deneyimi, taahhüt faaliyetlerinde ise kurumsal bilgiye erişim ve dijital iş akışları öne çıkmaktadır.

Turizm Grubu'nda müşteri ilişkileri yönetimi sisteminin veri kalitesi 2025 yılında %97 seviyesine yükseltilmiş, misafir kayıtlarının tekilleştirilmesinde yapay zekâ destekli algoritmalarla yararlanılmıştır. Çevrim içi yorumlar, oda bazlı memnuniyet sonuçları ve üye segmentleri iş zekâsı uygulamaları aracılığıyla analiz edilmektedir. E-posta altyapısı hibrit buluta taşınmış; Microsoft Teams, Planner ve Copilot gibi iş birliği araçlarının kullanımı yaygınlaştırılmıştır. Belirli operasyonel süreçlerde M-Files ve OPEX uygulamalarıyla kâğıt formlar dijitalleştirilmiştir.

2025 yılında çevresel etkiyi azaltma ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda dijitalleşme odaklı kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda Taahhüt Grubu'ndaki alt yüklenici teminat süreçleri M-Files altyapısına aktararak dijital onay akışına taşınmış; böylece fiziksel evrak dolaşımı ve kâğıt kullanımı sonlandırılarak süreçlerin daha hızlı, güvenli ve izlenebilir yönetilmesi sağlanmıştır. Eş zamanlı olarak, ERP hata ve geliştirme kayıtlarını yöneten PBY Help Desk uygulaması da web tabanlı bir altyapıya dönüştürülmüştür. Öte yandan sürdürülebilirlik kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmak amacıyla hayata geçirilen Sürdürülebilir Denge Platformu; çevre, iklim, enerji verimliliği, atık yönetimi ve toplumsal sorumluluk alanlarında dijital eğitim içerikleri, videolar ve bilgilendirici materyaller sunmaktadır. 2025 yılında Platform kapsamında "Sürdürülebilirlik: Küçük Adımlar, Büyük Etki" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklı iki çevrim içi eğitim gerçekleştirilmiş, sürdürülebilir farkındalık çalışmalarını desteklemek üzere bilgilendirici afişler hazırlanmıştır. Platform, sürdürülebilirlik gündeminin günlük çalışma yaşamının bir parçası haline getirilmesini desteklemektedir.



Alarko Tarım'da Üretimin Dijital İzlenebilirliği

Alarko Tarım Grubu, üretim süreçlerinde veri temelli yönetim anlayışını güçlendirmek amacıyla dijital izlenebilirlik uygulamaları geliştirmektedir. Alsera'nın akıllı sera uygulamalarında yapay zekâ destekli görüntü işleme, nesne tanıma ve takibi, performans ölçümü, anomali tespiti ile kayıt ve bildirim işlevleri kullanılmaktadır. Akıllı Sera yazılımı için 2025 yılında Topluluk tarihindeki ilk bilgisayar programı tescil belgesi alınmıştır.

Alsera Kantar Projesi kapsamında profesyonel kameralar, yapay zekâ işlem birimi, karekodla palet takibi, kantar giriş-çıkış kontrolü ve ERP entegrasyonu birlikte kullanılmaktadır. Sistem aracılığıyla tartımlar arasındaki ağırlık kayıpları analiz edilmekte, olağan dışı sonuçlar otomatik olarak raporlanmaktadır.

Tohum ıslahı süreçlerinde kullanılan Seed Master platformu ise genetik soy ağacı, kalıtsal özellikler, çevresel koşullar ve bitki performans verilerinin yönetilmesini desteklemektedir. Bunun yanında üretim alanı ve ürün kimliğinden gübreleme, hasat, paketlenme, işleme ve depolama kayıtlarına kadar uzanan uçtan uca izlenebilirlik altyapısı geliştirilmektedir. Palmira Agro'da kullanılan dijital sistemler sayesinde gübre içerikleri anlık olarak analiz edilerek operasyon süreçlerine aktarılmaktadır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Topluluk tarihindeki ilk bilgisayar programı tescilinin alınması
- Yapay zekâ destekli üretim ve performans takibi
- Üretim süreçlerinde anlık izlenebilirliğin sağlanması
- Veri temelli karar alma süreçlerinin desteklenmesi
- Tarımsal üretimde dijitalleşme ve verimliliğin artırılması



Dijital Erişilebilirlik ve Sürdürülebilir Yazılım

Topluluğun dijital temas noktaları web siteleri, A-Live intranet portalı ve kurumsal uygulamalar üzerinden geliştirilmektedir. 2025 yılında Alarko GYO, Alarko Gotion, Alarko Capital ve Alarko Tarım web siteleri tamamlanmış; Alsim Alarko web sitesinin yenilenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür. A-Live bünyesinde ödüllendirme ve çalışan etkileşimini destekleyen işlevler geliştirilmiştir.

Topluluk şirketlerinin web sitelerine eklenen dijital erişilebilirlik paneli, görme, işitme ve motor beceri farklılıkları bulunan kullanıcıların içeriklere daha kolay erişebilmesini desteklemek üzere tasarlanmıştır. Uygulama, farklı kullanıcı ihtiyaçlarına göre uyarlanabilen daha anlaşılır ve kapsayıcı bir dijital deneyim sunmayı amaçlamaktadır.

Çevresel, sosyal ve yönetim verilerinin ortak bir altyapıda yönetilmesi amacıyla planlanan Akıllı Sürdürülebilirlik Platformu ile veri ve kanıt dokümanlarının toplanmasından sera gazı hesaplamalarına, karşılaştırmalı analizlerden Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu raporlamaya kadar uzanan bir yapı kurulması hedeflenmektedir. Platformun geliştirilmesi ve uygulamaya alınması 2026 yılı yol haritasında yer almaktadır.

Yeşil Yazılım konusu, 2025 yılında araştırma, değerlendirme ve yol haritası oluşturma çalışmaları kapsamında ele alınmıştır. Yazılım mimarileri, veri saklama stratejileri, uygulama programlama arayüzlerinin kullanımı, işlemci ve bellek gereksinimi, sonucu yükü ve enerji tüketimi sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmiştir. Yeşil Yazılım ilkelerinin 2026–2030 döneminde kurumsal yazılım geliştirme yaşam döngüsüne dahil edilmesi hedeflenmektedir.

Yazılım geliştirme altyapısında GitLab, sürekli entegrasyon ve sürekli teslim (Continuous Integration/Continuous Delivery – CI/CD), mikroservis yaklaşımı ve kod kalitesi ölçümünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Yapay zekâ destekli güvenli yazılım geliştirme, robotik test otomasyonu ve Kurumsal Hafıza Projesi gelecek dönem yol haritasında yer almaktadır. Siber güvenlik, bilgi güvenliği ve veri gizliliğine ilişkin uygulamalar, Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği bölümünde ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

İklim değişikliği, doğal kaynaklar üzerindeki baskı ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş, ürün ve hizmetlerin çevresel performansının değer yaratma yaklaşımının bir parçası olarak ele alınmasını gerektirmektedir. Alarko Şirketler Topluluğu, farklı faaliyet alanlarındaki mühendislik, teknoloji ve operasyonel yetkinliklerini enerji dönüşümünü, kaynak verimliliğini ve iklim değişikliğine uyumu destekleyen çözümler geliştirmek üzere kullanmaktadır.

Enerjide yenilenebilir üretimi ve şebeke esnekliğini destekleyen teknolojiler; iklimlendirmede enerji verimli ürünler ve düşük küresel ısınma potansiyeline sahip sistemler; tarımda kaynak kullanımını iyileştiren uygulamalar ve perakende enerji hizmetlerinde yenilenebilir enerjiye erişimi kolaylaştıran çözümler bu yaklaşımın temel bileşenlerini oluşturmaktadır. Topluluk genelinde geliştirilen ürün ve hizmetlerle doğal kaynak kullanımının azaltılması, emisyon yoğunluğunun düşürülmesi ve müşterilerin sürdürülebilir tercihler yapmasının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Düşük Karbonlu Enerji ve İklimlendirme Çözümleri

Alarko Holding, yenilenebilir enerji üretim kapasitesini artırırken enerji sistemlerinde esneklik sağlayan depolama teknolojilerine de yatırım yapmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla 136 MW olan yenilenebilir enerji kurulu gücünün 2030 yılına kadar 650 MW seviyesine çıkarılması hedeflenmektedir. Enerji depolama sistemleri, talep tarafı katılımı ve şebeke esnekliği çözümleri bu dönüşümün önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.



Alarko Gotion – Enerji Depolama Yatırım Programı

Altek Alarko'nun %60, Gotion Singapore'un %40 pay sahibi olduğu Alarko Gotion Green Energy Enerji Depolama Sistemleri Üretim A.Ş., 23 Mayıs 2025 tarihinde kurulmuştur. Şirketin faaliyet alanı; şarj edilebilir lityum iyon hücreler ile enerji depolama sistemlerinin tasarım, mühendislik, Ar-Ge, yazılım, üretim, satış sonrası bakım ve onarım ile geri dönüşüm süreçlerini kapsamaktadır.

Program kapsamında yıllık 3 GWh üretim kapasitesine sahip şebeke ölçekli Batarya Enerji Depolama Sistemi (Battery Energy Storage System – BESS) üretim tesisinin HIT-30 Teşvik Programı kapsamında desteklenmesine takiben 12 ay içerisinde seri üretime geçmesi planlanmaktadır. Teşvik görüşmelerinin olumlu sonuçlanması koşuluyla kurulması planlanan yıllık 5 GWh üretim kapasiteli lityum demir fosfat (LFP) prizmatik pil tesisinde ise 2028 yılı sonunda deneme üretimine geçilmesi hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Enerji depolama teknolojilerinde yerli üretim kapasitesinin geliştirilmesi
- Şebeke esnekliğinin ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun desteklenmesi
- Enerji depolama sistemlerinin tasarımından geri dönüşümüne uzanan bütüncül yetkinliğin geliştirilmesi



İklimlendirme alanında Alarko Carrier, enerji performansı yüksek sistemler ve düşük küresel ısınma potansiyeline sahip soğutucu akışkanlar üzerine odaklanmaktadır. Yeni nesil ısı pompası çözümleri, alternatif yakıt teknolojileri ve enerji verimli ürün geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.



Alarko Carrier'da Düşük Karbonlu Ürün Geliştirme

Alarko Carrier, iklimlendirme ürünlerinde enerji performansını artırmaya ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

2025 yılında:

- R454B soğutucu akışkanlı NXG klima santralleri pazara sunulmuştur.
- EC motorlu yeni fancoil serisinin üretimine başlanmıştır.
- R290 ısı pompası, R454B çatı tipi klima ve %100 hidrojen yakıtlı kombi projeleri üzerinde çalışmalar sürdürülmüştür.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- **%22,84** N-Type TOPCon fotovoltaik panel verimliliği



Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

Tarım ve Gıdada Kaynak Verimliliği

Alarko Tarım Grubu, sürdürülebilir ürün ve teknolojileri modern seracılıktan tohum ıslahına, bitki beslemeden gıda işlemeye uzanan entegre bir üretim modeli içinde geliştirmektedir.

Alsera'nın modern seralarında iklimlendirme, sulama, gübreleme ve enerji kullanımı otomasyon ve yapay zekâ destekli sistemlerle izlenmekte; kapalı devre sulama ile drenaj suyu geri kazanımı sayesinde su ve besin çözümleri üretim döngüsüne yeniden kazandırılmaktadır. Jeotermal ısıtma ve yağmur suyu hasadına yönelik yatırımlar da sera üretiminde kaynak verimliliğini desteklemektedir.

Genseed, iklim koşullarına, hastalık ve zararlılara karşı dayanıklı çeşitler geliştirmeye yönelik bilimsel

altyapısını 2025 yılında kurulan Bitki Doku Kültürü ve Moleküler Genetik Laboratuvarlarıyla güçlendirmiştir. Hızlandırılmış ıslah yöntemiyle bir sezonda iki gelişim döngüsü gerçekleştirilmiş ve iki salkım domates çeşidi için tescil başvurusu yapılmıştır.

Palmira Agro, CE sertifikalı hibrit üretim teknolojisine sahip mikro granül gübre fabrikasında üreticilerin ihtiyaçlarına yönelik ürün geliştirme çalışmalarını sürdürmüştü; 2025 yılında mikro granül gübreleme aparatını müşterilerine sunmuş ve özel çim sahalar için yeni bir gübre formülasyonu geliştirmiştir. Mikro granül ürünlerin yoğun yapısı, bitki besleme performansının yanı sıra taşıma ve uygulama verimliliğini de desteklemektedir.

Alarko Gıda, REV teknolojisiyle kurutulmuş ürünlerin besin değerini ve doğal özelliklerini korumayı, aynı zamanda proses verimliliğini geliştirmeyi amaçlamaktadır.



Alarko Tarım'da Tohumdan Gıdaya Ölçülebilir Sonuçlar

- **%72'ye varan** kapalı devre sulama sistemleriyle sağlanan **su tasarrufu**
- **2 çeşit** 2025 yılında tescil başvurusu yapılan salkım domates tohumu çeşidi
- **400 ton/yıl** Alarko Gıda'nın Konya Ereğli'deki yeni tesisinde ulaşılan **nihai ürün kapasitesi**



Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği

Alarko Holding, dijitalleşmenin hız kazandığı iş ortamında siber güvenliği ve veri güvenliğini kurumsal dayanıklılığın temel unsurları arasında değerlendirmektedir. Topluluk genelinde yürütülen çalışmalar; bilgi varlıklarının korunması, sistem sürekliliğinin sağlanması, veri gizliliğinin güvence altına alınması ve gelişen siber tehditlere karşı dayanıklılığın artırılması amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Bilgi güvenliği faaliyetleri, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (Information Security Management System – ISMS/BGYS) çerçevesinde yürütülmektedir. Bilgi varlıklarına yönelik risk analizleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte, belirlenen iyileştirme alanları risk işleme planları aracılığıyla takip edilmektedir. Siber güvenlik olgunluğunu artırmak amacıyla düzenli zafiyet taramaları, sızma testleri ve sistem dayanıklılığı çalışmaları yürütülmektedir.

Topluluk şirketlerinde gerçekleştirilen güvenlik uygulamaları kapsamında Güvenlik Bilgisi ve Olay Yönetimi (Security Information and Event Management – SIEM), Veri Kaybı Önleme (Data Loss Prevention – DLP), Uç Nokta Algılama ve Yanıt (Endpoint Detection and Response – EDR) ve Güvenlik Operasyon Merkezi (Security Operations Center – SOC) çözümleri kullanılmaktadır.

Bu sistemler aracılığıyla güvenlik olaylarının izlenmesi, veri hareketlerinin kontrol edilmesi ve olası tehditlere müdahale edilmesi desteklenmektedir.

Kurumsal erişim güvenliğinin güçlendirilmesi amacıyla Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (Privileged Access Management – PAM) çözümü devreye alınmış, kritik sistemlerde erişim kontrolleri güçlendirilmiş ve dış danışman erişimleri merkezi olarak yönetilmeye başlanmıştır. Çok faktörlü kimlik doğrulama (Multi-Factor Authentication – MFA) uygulamaları yaygınlaştırılmış, kullanılmayan kullanıcı hesaplarının düzenli olarak gözden geçirilmesiyle erişim riskleri azaltılmıştır.

Çalışan farkındalığının güçlendirilmesi amacıyla güvenlik bilgilendirmeleri, farkındalık duyuruları ve kimlik avı simülasyonları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalarla sosyal mühendislik saldırıları, veri güvenliği ve siber tehditlere ilişkin kurumsal bilincin artırılması hedeflenmektedir.

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği Yönetimi

Siber güvenlik, bilgi güvenliği ve dijital dönüşüm faaliyetlerinin etkin biçimde yürütülmesini destekleyen organizasyon yapısı iki temel fonksiyon altında yapılandırılmıştır.

Sistem ve Network Müdürlüğü

- Kurumsal sistem, sunucu, ağ ve iletişim altyapısının kurulması ve işletilmesi
- Ağ güvenliği ve erişim kontrolü süreçlerinin yönetilmesi
- Veri yedekleme ve felaket kurtarma süreçlerinin desteklenmesi
- Sistem performansı, kapasite yönetimi ve süreklilik çalışmalarının yürütülmesi
- Teknik güvenlik bileşenlerinin işletimi ve iyileştirilmesi

Proje Yönetimi ve Bilgi Güvenliği Müdürlüğü

- Bilgi güvenliği politika ve prosedürlerinin koordinasyonu
- Bilgi güvenliği risk yönetimi çalışmalarının yürütülmesi
- Mevzuata uyum ve farkındalık faaliyetlerinin yönetilmesi
- Kimlik avı testleri ve güvenlik eğitimlerinin koordinasyonu
- PMO süreçleri ve dijital dönüşüm yönetişiminin desteklenmesi
- Veri Yönetimi ve Veri Güvenliği

Veri yönetimi yaklaşımı; veri kalitesi, veri güvenliği, veri saklama, iş sürekliliği ve stratejik kullanım ilkeleri üzerine kuruludur. Verilerin doğruluğunun, bütünlüğünün ve güncelliğinin korunması amacıyla kontrol mekanizmaları uygulanmakta; veri işleme süreçlerinde ilgili mevzuat ve kurumsal politika hükümleri gözetilmektedir.

Veri güvenliğinin sağlanması amacıyla şifreleme, erişim kontrolleri, güvenli yedekleme ve veri kaybını önleme uygulamalarından yararlanılmaktadır. Veri yedekleme ve kurtarma süreçleri düzenli olarak test edilmekte, kritik sistemlere ilişkin iş sürekliliği senaryoları gözden geçirilmektedir.

Veri analitiği ve veri görselleştirme uygulamaları, karar alma süreçlerinin desteklenmesinde aktif olarak kullanılmaktadır. Finans, bütçe, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik alanlarında üretilen veriler Power BI altyapısı üzerinden görselleştirilmekte ve ilgili ekiplerin kullanımına sunulmaktadır.

Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği



Sıfır Güven (Zero Trust) Yaklaşımı ile Kurumsal Erişim Güvenliği

Alarko Holding, kritik sistemlere erişim süreçlerini daha güvenli ve izlenebilir hale getirmek amacıyla Sıfır Güven (Zero Trust) yaklaşımını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaktadır.

Ayrıcalıklı erişimlerin PAM altyapısı üzerinden yönetilmesi, çok faktörlü kimlik doğrulama uygulamalarının zorunlu hale getirilmesi ve erişim haklarının düzenli gözden geçirilmesi sayesinde kurumsal sistemlere yönelik yetkisiz erişim risklerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Kritik erişimlerin merkezi ve izlenebilir biçimde yönetilmesi
- Çok faktörlü kimlik doğrulama ile hesap güvenliğinin güçlendirilmesi
- Üçüncü taraf erişimlerinin kontrollü şekilde yönetilmesi
- Yetkisiz erişim risklerinin azaltılması
- Kurumsal sistemlerde güvenlik ve görünürlüğün artırılması



Alarko Holding Veri Yönetimi Sistemi

Veri Kalitesi ve Bütünlüğü

Veri kalitesi ve bütünlüğü, Alarko Holding'in Veri Yönetimi Stratejisi'nin temelinde yer almaktadır. Veri tutarlılığı, güncelliği ve doğruluğu düzenli olarak kontrol edilmektedir. Verinin doğruluğunun ve bütünlüğünün sağlanması sayesinde karar alma süreçlerinde güvenilir veri kullanılmaktadır.

Veri Güvenliği ve Gizlilik

Veri güvenliğinin ve gizliliğinin sağlanmasına yönelik politikalar ve standartlar oluşturulmuştur. Veri güvenliği için şifreleme, erişim kontrolleri ve güvenli yedekleme gibi önlemler alınarak Şirket'in tüm verilerinin gizliliği ve bütünlüğü güvence altına alınmaktadır.

Veri Yedekleme ve Kurtarma

Veri kaybını önlemek ve iş sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli aralıklarla yedekleme ve kurtarma çalışmaları yürütülmektedir. Verinin türüne ve önemine göre yedekleme sıklığının, kurtarma süresinin ve test süreçlerinin belirlenmesiyle olası veri kayıplarına karşı etkin koruma sağlanmaktadır.

Veri Saklama ve Uyumluluk

Şirket'in Veri Saklama Politikası'nda yasal uyumun gözetilmesi yer almaktadır. Verilerin tutulma amacı, saklama süresi ve koşulları ilgili yasal mevzuata uygun şekilde belirlenmektedir.

Veri Analitiği ve Stratejik Kullanımı

Alarko Holding'in dijitalleşen dünyadaki rekabet gücünün artırılması amacıyla veri analitiği ve veri madenciliği teknikleri veri analiz süreçlerinde kullanılmakta ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi



Bilgi varlıklarına ilişkin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik risklerinin sistematik biçimde yönetilmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır.

Topluma *Değer Yaratmak*

138

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

139

Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişimi

142

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

147

Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen
İnisiyatifler

149

Ödüller ve Sertifikalar

Paydaşlarla Güçlü İlişkiler

Alarko Holding, 360 derece iletişim kanallarını açık tutmakta; ulaşılabilir ve şeffaf bir yapı içinde paydaşlarının beklenti, öneri ve geri bildirimlerini izlemekte ve değerlendirmektedir.

Alarko Şirketler Topluluğu, toplum ve iş dünyası başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla anlamlı ilişkiler kurmayı ve yarattığı değeri sürdürülebilir bir gelecek odağıyla sürekli yeniden tanımlamayı öncelik olarak benimsemektedir. Holding'in farklı sektörlerle ve coğrafyalara yayılan faaliyetleri, çok paydaşlı bir etki alanı oluşturmaktadır. Topluluk; müşterilerinden çalışanlarına, hissedarlarından tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerinden topluma uzanan bu geniş ekosistemde yarattığı değeri kurduğu ilişkilerin niteliğiyle birlikte ele almaktadır. Toplum ve çevre üzerindeki etkisini de aynı bütünün parçası olarak gören Alarko, her adımının paydaşları nezdinde ve daha geniş ölçekte karşılık bulduğunun bilinciyle hareket etmektedir.

Paydaşlarının beklenti ve önceliklerini anlamak ve bu doğrultuda hareket etmek, Alarko Holding'in sorumlu iletişim anlayışının temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda Holding, 360 derece iletişim kanallarını açık tutmakta; ulaşılabilir ve şeffaf bir yapı içinde paydaşlarının beklenti, öneri ve geri bildirimlerini izlemekte ve değerlendirmektedir. Yürütülen çalışmaların sonuçları, izleme ve ölçüm mekanizmalarıyla takip edilmekte; elde edilen bulgular iş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin ve paydaş deneyiminin geliştirilmesinde kullanılmaktadır. Böylece paydaş görüşleri, kayda alınan bir veri olmanın ötesine geçerek güveni ve ortak değer yaratımını besleyen somut bir girdiye dönüşmektedir.

Paydaş İletişiminde Değişmeyen İlkeler

- Yasalara ve Etik Kurallara Uyum
- Doğruluk ve Şeffaflık
- Kalite, Profesyonellik ve Nezaket
- Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinci
- Hassasiyetlere Duyarlılık ve Saygı
- Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Sorumlu İletişim

📖 Kuruluşun iletişim faaliyetlerini doğruluk, açıklık, erişilebilirlik, kapsayıcılık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yürütmesi; doğrulanamayan, seçici veya yanıltıcı iddialardan kaçınmasıdır. Olumlu sonuçlarla birlikte sınırlılıkların ve ilerleme alanlarının da dengeli biçimde açıklanmasını gerektirir.

Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişim

Alarko Şirketler Topluluğu'nda marka yönetimi ve iletişim çalışmaları, Topluluğun stratejik önceliklerini, faaliyet alanlarını ve ortak etki yaratma hedefini destekleyecek biçimde yürütülmektedir. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren Topluluk şirketleri ortak bir kurumsal dil etrafında buluşurken her faaliyet alanının kendine özgü koşulları ile paydaş beklentileri gözetilmektedir.

Sorumlu İletişim Politikası doğrultusunda yürütülen iletişim faaliyetlerinde doğruluk, şeffaflık, etik ilkelere uyum, kapsayıcılık, erişilebilirlik ve hesap verebilirlik esas alınmaktadır. Sürdürülebilirlik beyanları ölçülebilir sonuçlara ve doğrulanabilir verilere dayandırılmakta; tüm iletişim içeriklerinde güvenilir ve tutarlı bilgi sunulması gözetilmektedir. Marka ve pazarlama çalışmalarının çevresel ve sosyal etkileri, içerik üretiminden kanal ve malzeme seçimine kadar tüm süreçlerde değerlendirilmekte; paydaşlardan alınan geri bildirimler iletişim çalışmalarının ve uygulamaların geliştirilmesinde kullanılmaktadır.



“Sürdürülebilirlik performansımızı sade bir dille aktarıyoruz.”

Alarko'nun 71 yılda oluşturduğu kurumsal birikimini, değişen dünyanın getirdiği yeni sorumluluklarla birlikte ele alıyoruz. 2050 Net Sıfır taahhüdümüz doğrultusunda tüm kararlarımızı sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekillendiriyor; mevcut faaliyetlerimizde düşük karbonlu iş modellerine geçişi hızlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik yetkinliğinin Topluluk genelinde gelişmesi ve yeşil yaka görev gücümüzün büyümesi için yapılandırılmış programlar yürütüyoruz. Marka yönetimi, iletişim ve toplumsal yatırım çalışmalarımızı “Ortak Etki” odağında buluşturuyor, politika altyapımızı bu yönde güçlendiriyoruz. Tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı değer yaratma süreçlerimize daha fazla dahil etmeyi; kadınları, çocukları ve gençleri odağına alan fırsat eşitliği yaklaşımımızı yeni iş birlikleri ile ileri taşımayı önemsiyoruz.

Türkiye'de bir ilke imza attığımız Sorumlu İletişim Politikamız ise sürdürülebilirlik performansımızı somut sonuçlarla ve yeşil boyamaya yer vermeden aktarma yaklaşımımızın çerçevesini oluşturuyor. Doğrulanabilir veriyi düşük karbonlu tasarımla aktarmayı kurumsal bir norm haline getirerek bu yaklaşımın altını bir kez daha çiziyoruz.

Canan COŞKUN
Kurumsal İletişim ve
Sürdürülebilirlik Direktörü

2025 yılında Alarko'nun marka ve toplumsal yatırım yaklaşımı, Topluluk şirketlerinin katkısıyla ortak değer üretmeyi esas alan “Ortak Etki” odağında ilerletilmiştir. Marka yönetimi, iletişim ve toplumsal yatırım çalışmalarının birbirini beslemesi; yaratılan etkinin ölçülmesi, geliştirilmesi ve kalıcı kılınması amaçlanmıştır.

Alarko'nun Sorumlu Marka Yaklaşımı

- Etki alanında fark yaratmak
- Güçlendirmek ve ilham vermek
- Anlamlı ilişkiler kurmak
- Beklentileri aşmak
- Öğrenmeye ve gelişmeye açık olmak
- 360 derece iletişim kurmak
- Pozitif etkiyi ölçmek ve geliştirmek
- Ortak hedeflerle çitayı sürekli yükseltmek

2025 Yılında Politika Altyapısını Güçlendiren Çalışmalar

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Kurumsal Hediye Politikası
- Kapsamı Genişletilen Pazarlama Politikası
- Kriz İletişimi Politikası
- Ev İçi Şiddetle İlgili İş Yeri Politikası

Sorumlu İletişim Politikası

Alarko, 2024 yılında yayımladığı Sorumlu İletişim Politikası ile Türkiye'de bu alanda politika geliştiren ilk holding olmuştur. Topluluk genelinde uygulanan politika; marka, pazarlama, raporlama ve kurumsal iletişim çalışmalarında doğruluğu, kapsayıcılığı, ölçülebilir etkiyi ve çevresel sorumluluğu ortak bir çerçevede ele almaktadır.

Alarko'nun Sorumlu İletişim Politikasında Öne Çıkan Maddeler

- Sürdürülebilirliği iş ve strateji geliştirme modelinin temel unsuru olarak ele almak; 2050 Net Sıfır yol haritasını Topluluk şirketleriyle birlikte yürütmek.

- Yeni yatırımlarda sürdürülebilirlik ve sosyal kapsayıcılık kriterlerini gözetmek; mevcut yatırım portföyünün çevresel ve sosyal ayak izini iyileştirmek.
- İnsanların yaşam kalitesini yükselten çözümler için uzmanlığa, Ar-Ge'ye ve inovasyona yatırım yapmak.
- Pozitif etkiyi iş birlikleriyle büyütme; çalışanların gelişimini, bilgi paylaşımını ve yöneticilerin kanaat önderliğini desteklemek.
- Ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı ve saygılı bir dil kullanmak; toplumsal ve çevresel hassasiyetleri gözetmeyen, sert veya ayrıştırıcı mesaj ve görsellere yer vermemek.
- Faaliyetlerin ve marka iletişiminin çevresel etkisini azaltmak; satın alma süreçlerinde sorumlu tedarikçileri, geri dönüştürülmüş veya geri dönüşüme uygun malzemeleri önceliklendirmek.
- Fırsat eşitliğini destekleyen uzun soluklu toplumsal yatırımlar yürütmek; yaratılan etkiyi ölçmek ve geliştirmek.
- Sürdürülebilirlik performansını kabul görmüş raporlama çerçeveleri ve gerçek verilerle şeffaf biçimde paylaşmak; yanıltıcı beyanlara ve yeşil boyamaya yer vermemek.

Sorumlu İletişim Politikası Kapsamında Hayata Geçirilen Çalışmalar

Politikanın yeşil boyamaya karşı ortaya koyduğu yaklaşım, 2025 yılında kamuya yönelik farkındalık çalışmalarına da taşınmıştır. Kurumsal sosyal medya hesaplarında yayımlanan “Greenwashing” içerik serisinde, tüketicileri yanıltabilecek çevresel beyanlar ve bu beyanlarda kullanılan iletişim kalıpları örneklerle ele alınmış; doğru, şeffaf ve güvenilir sürdürülebilirlik iletişiminin temel ilkelerine dikkat çekilmiştir. Alarko Holding'in Sorumlu İletişim Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2025 Yılı Sorumlu İletişim Göstergeleri

- %90 — Basın bültenlerinde sürdürülebilirlik konulu içerik oranı
- %30 — Röportajlarda sürdürülebilirlik konulu içerik oranı
- %50 — Sosyal medya özel gün iletişimlerinde sürdürülebilirlik teması oranı

Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişim

✦ Azaltarak Çoğaltmak: Düşük Karbonlu Raporlama

Sorumlu iletişim yaklaşımı, 2024 yılında raporların içeriğinin yanı sıra tasarımına da yansıtılmıştır. “Sadece Sürdürülebilirlik” yaklaşımıyla hazırlanan 2024 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu’nda sınırlı bir renk paleti kullanılmış; büyük görseller, yoğun grafik öğeleri ve dekoratif sayfalar azaltılmıştır. Performansın kısa ve açık cümlelerle, veriye dayalı ve kolay izlenebilir bir anlatımla sunulması amaçlanmıştır. “Azaltarak çoğaltmak” olarak ifade edilen bu yaklaşım, görsel yoğunluğu azaltırken bilgiye erişimi ve raporun işlevini güçlendirmiş; iletişimin mesajı ile üretim biçimi arasında bütünlük kurulmasını sağlamıştır. Bu tasarım yaklaşımı, 2025 yılı raporlamalarında da sürdürülmüştür.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Sürdürülebilirlik iletişiminde içerik ile üretim biçimi arasında bütünlük sağlanarak sorumlu iletişim anlayışının desteklenmesi
- Görsel yoğunluğu azaltan ve sadeleşmeyi merkeze alan tasarım yaklaşımıyla raporun dijital ayak izinin azaltılması
- Sürdürülebilirlik performansının daha erişilebilir, okunabilir ve veriye dayalı biçimde sunulması
- Rapor, LACP Platinum Ödülü’nün yanı sıra LACP’nin “En İyi 100 İletişim Materyali” listesinde yer almış; ayrıca İstanbul Marketing Awards’ta Sürdürülebilirlik Raporu Tasarımı Ödülü ve International Business Awards’ta Bronz Stevie Ödülü kazanmıştır.



✦ Ortak Kurumsal Dil: Alarko Dili Rehberi

Topluluk genelinde ortak iletişim standartlarının yaygınlaştırılması ve kurum kültürünün güçlendirilmesi amacıyla Alarko Dili Rehberi serisi geliştirilmiştir. Çalışanların intranet üzerinden erişebildiği seri kapsamında Kurum İçi Yazışma Rehberi, Kapsayıcı ve Eşitlikçi Dil Rehberi, Kurumsal Temsil ve Sözcülük Rehberi ile Kurumsal ve Kişisel Sosyal Medya Kullanım Rehberi çalışanların kullanımına sunulmuştur.

Serinin 2026 yılında geri bildirim kültürü ve protokol kurallarına ilişkin yeni içeriklerle geliştirilmesi planlanmaktadır. Alarko Taahhüt, Kapsayıcı ve Eşitlikçi Dil Kullanımı Rehberi’nin yaklaşımını çalışanlara aktarmak ve kapsayıcı dili günlük çalışma yaşamının doğal bir parçası kılmak amacıyla bir podcast yayını da gerçekleştirmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Topluluk genelinde ortak kurumsal dil ve iletişim standartlarının güçlendirilmesi
- Çalışanların yazılı ve sözlü iletişimde Alarko değerleriyle uyumlu, tutarlı ve profesyonel bir yaklaşıma yönlendirilmesi
- Kapsayıcı ve eşitlikçi dil kullanımına ilişkin farkındalığın artırılması günlük çalışma yaşamına entegrasyonu
- Kurumsal temsil, sözcülük ve sosyal medya kullanımına ilişkin ortak ilkelerin yaygınlaştırılmasıyla kurumsal itibarın korunmasına katkı sağlanması
- Topluluk şirketleri arasında ortak kurum kültürü ve iletişim anlayışının yaygınlaştırılmasına yönelik sürdürülebilir bir referans kaynağı oluşturulması



Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişim

✦ Kriz İletişimi ve Kurumsal Hazırlık

Alarko Şirketler Topluluğu'nda itibar riskleri ve olası kriz durumları, Kriz İletişimi Politikası çerçevesinde yönetilmektedir. Politika; operasyonel, finansal ve itibari gelişmelerin yanı sıra siber güvenlik, hukuk ve mevzuat kaynaklı krizleri kapsamakta; kriz öncesi hazırlık, kriz anındaki yönetim ve kriz sonrası iyileştirme süreçlerini bütüncül biçimde ele almaktadır.

Krizlerin erken tespiti, Kriz Yönetim Ekibinin hızla devreye alınması, görev ve sorumlulukların önceden belirlenmesi, paydaş iletişiminin tek merkezden ve doğrulanmış bilgilerle yürütülmesi, medya ve sosyal medya yönetimi ile kriz sonrası değerlendirme ve itibarın yeniden güçlendirilmesine yönelik çalışmalar politika kapsamında tanımlanmıştır.

2025 yılında Topluluk şirketlerinin kurumsal iletişim ve insan kaynakları ekiplerine yönelik Kriz İletişimi Farkındalık Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimde kriz iletişiminin temel ilkeleri, farklı sektörlerden vaka analizleri, kriz sırasında izlenecek iletişim yaklaşımı, kaçınılması gereken uygulamalar, paydaş beklentilerinin yönetimi ve kurum itibarının korunması ele alınmıştır.

Kurumsal hazırlık çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetimi Projesi kapsamında Topluluk şirketlerinin genel müdürleri ve bölüm yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Risk Envanteri Çalıştayı ile desteklenmiştir. Çalıştayda karşılaşılabilecek risk başlıkları belirlenmiş; risk yönetimi ile kriz iletişimi süreçleri arasındaki eşgüdümün güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Topluluk genelinde kriz iletişimine ilişkin ortak politika, rol ve sorumlulukların tanımlanması
- Olası kriz durumlarında hızlı, koordineli ve tutarlı iletişim yürütülmesine yönelik hazırlık
- Paydaş iletişiminin doğrulanmış bilgiye dayalı ve merkezi biçimde yönetilmesine yönelik ortak bir yaklaşım oluşturulması
- Kurumsal iletişim ve insan kaynakları ekiplerinin kriz iletişimi konusundaki farkındalık ve yetkinliklerinin artırılması
- Risk yönetimi ve kriz iletişimi süreçleri arasındaki eşgüdümün güçlendirilmesi

✦ Dijital Erişilebilirlik

İletişimde kapsayıcılık yaklaşımı, 2025 yılında dijital kanallara da taşınmıştır. Alarko Holding'in kurumsal internet sitesinde devreye alınan dijital erişilebilirlik uygulamasıyla farklı erişilebilirlik gereksinimleri bulunan bireylerin içeriklere eşit koşullarda erişimi desteklenmiştir. Uygulamanın 2026 yılında Topluluk şirketlerinin internet sitelerinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Farklı erişilebilirlik ihtiyaçlarına sahip bireylerin kurumsal içeriklere eşit koşullarda erişiminin desteklenmesi
- Dijital iletişim kanallarında kapsayıcılık yaklaşımının güçlendirilmesine katkı sunulması
- Kullanıcı odaklı ve erişilebilir dijital deneyimin geliştirilmesi desteklenmesi
- Uygulamanın Topluluk şirketlerine yaygınlaştırılmasına yönelik altyapı oluşturulması



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

+147 bin

Sosyal Sorumluluk ve
Çevre Projeleri ile
Erişilen Kişi Sayısı

Türkiye'nin kalkınma yolculuğunu uzun yıllardır farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla destekleyen Alarko, ekonomik değer yaratma hedefini toplumsal gelişime katkı sağlama sorumluluğuyla birlikte ele almaktadır. Topluluk, kurumsal başarının paydaşlar, toplum ve gelecek nesiller için yaratılan kalıcı değerle güçlendiğine inanmaktadır.

Sürdürülebilir ekonomik ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak gören Alarko Holding, sosyal sorumluluk çalışmalarını fırsatlara erişimde eşitlik ilkesi etrafında şekillendirmektedir. Holding, merkezi projeler ve çatı politikalar aracılığıyla Topluluk şirketlerine ortak bir çerçeve sunarken paydaşlarıyla birlikte yarattığı toplumsal faydayı büyütmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda sosyal yatırımlarını “eğitimde fırsat eşitliği”, “ekonomide kadın gücü” ve “toplumsal gelişim” odak alanlarında gerçekleştirmektedir.

Eğitimde Fırsat Eşitliği

Alarko'nun eğitim alanındaki toplumsal yatırımları; burslardan dijital kaynaklara erişime, sağlıklı ve iklim dostu öğrenme ortamlarından enerji ve çevre okuryazarlığına, mesleki deneyim olanaklarından uzun dönemli staj programlarına uzanmaktadır. Eğitime erişim ile eğitimden çalışma yaşamına geçiş, bu portföyün birbirini tamamlayan iki temel eksenini oluşturmaktadır.

1986 yılında kurulan Alarko Eğitim-Kültür Vakfı, 2025–2026 öğretim yılında üniversitelerin son sınıflarında okuyan veya yüksek lisans yapan 40 öğrenciye, teknik ve meslek liselerinde öğrenim gören 25 öğrenciye ve bursa ihtiyaç duyan 65 çalışan çocuğuna karşılıksız burs sağlamıştır. Yıl içinde toplam 130 öğrenci desteklenmiş; Vakfın kuruluşundan bu yana sağladığı bursların sayısı 2.100 yükseköğrenim ve 1.550 ortaöğrenim bursu olmak üzere 3.650'ye ulaşmıştır.

Ekonomide Kadın Gücü

Kadınların ekonomik yaşama katılımının güçlendirilmesi; bilgi, finansman, mentorluk, bağlantı ağları ve pazara erişim olanaklarının birlikte geliştirilmesini gerektirmektedir. Alarko, kadın girişimciliğine ve tarım sektöründe kadın istihdamına yönelik çalışmalarını bu yaklaşım doğrultusunda yürütmektedir.

Alarko, toplumsal yatırımların iletişimini faaliyetlerin duyurulmasının ötesine taşıyarak katılımcıların görünürlüğünü artıran, deneyim paylaşımını ve yeni iş birliklerini destekleyen bir etki alanı olarak değerlendirmektedir. Habitat Derneği iş birliğiyle yürütülen Girişim Öncüleri Programı kapsamında kadın girişimciler eğitim, mentorluk ve hibe desteğinin yanı sıra iletişim çalışmalarıyla da desteklenmiştir. Girişimcilerin başarı hikayeleri kurumsal iletişim kanalları, dijital platformlar ve televizyon programları aracılığıyla paylaşılmış; girişimlerini daha geniş kitlelere ve iş ağlarına ulaştırmaları amaçlanmıştır.

Sosyal Değer Yaratımı



Bir kuruluşun faaliyetleri sonucunda toplum için yarattığı uzun vadeli ekonomik, sosyal ve çevresel faydaların bütünüdür. Sosyal etki ölçümünün temel kavramlarından biridir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

✦ Alarko Holding: Girişim Öncüleri Programı

Alarko Holding ve Habitat Derneği iş birliğiyle 2023 yılında başlatılan Girişim Öncüleri Programı, 2025 yılında içerik ve coğrafi erişim bakımından genişletilmiştir. Finansal yönetim, tasarım odaklı düşünme, marka kimliği, e-ihracat ve yapay zekâ destekli dijital pazarlama eğitimleriyle kadınların girişimcilik yetkinlikleri desteklenmiştir.

Eğitim aşamasının ardından mülakatları geçen girişimciler mentorluk sürecine alınmış; jüri değerlendirmesi sonucunda seçilen iş modellerine hibe desteği sağlanmıştır. Bu kapsamda 2025 yılında 20 girişimin hibe desteği Alarko Holding, yenilikçi ve verimlilik odaklı tarım alanında faaliyet gösteren 5 iş modelinin hibe desteği ise Alarko Tarım Grubu tarafından üstlenilmiştir. Böylece Alarko Tarım Grubu, programın finansman ve sektörel uzmanlık boyutuna doğrudan katılmıştır.

“Hayalden Başarıya” buluşmaları ve Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri girişimcileri, yatırımcıları ve program paydaşlarını bir araya getirmiş; uygun girişimlerin Topluluğun tedarik ağıyla buluşması desteklenmiştir.

Ayrıca 2025 yılında Alarko Holding sponsorluğunda Bloomberg HT’de yayınlanan “Elif Ergu ile Kadın Dediğin” programı da konuk ettiği başarılı kadın girişimcilerin yanı sıra Girişim Öncüleri projesi kapsamında hibe desteği alan kadınlara ilave görünürlük sağlamıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Programın başlangıcından bu yana 4.000’den fazla kadına ulaşılması
- Toplam 580 saat eğitim
- Program başından itibaren 40 girişimciye hibe desteği
- 2025 sosyal etki puanı (SROI) 3,53
- 2025’te eğitim başlıklarına göre %78-%88 oranında ölçülen yetkinlik artışı



Toplumsal Gelişim

Alarko Holding, kalkınmayı ekonomik göstergelerle toplumsal yaşam kalitesinin birlikte gelişmesi olarak ele almaktadır. Bu kapsamda kültür, sanat ve bilim; çocukların ve gençlerin yaratıcılıklarını, kendilerini ifade etme biçimlerini ve birlikte üretme becerilerini destekleyen bir toplumsal yatırım alanı olarak değerlendirilmektedir. İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) iş birliğiyle yürütülen Sanata İlk Adım programında, çocukların ve gençlerin sanata erişimi etrafında uzun vadeli bir paydaş iş birliği geliştirilmiştir. Program kapsamında oluşan deneyim ve üretimlerin iletişim kanallarına taşınmasıyla kültür-sanata erişim, yaratıcılık ve fırsat eşitliği konularındaki toplumsal farkındalık desteklenmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Alarko ile Sanata İlk Adım

Alarko Holding ve İKSV iş birliğiyle hayata geçirilen “Sanata İlk Adım” programı, İstanbul Film, Müzik, Caz ve Tiyatro festivalleriyle eş zamanlı düzenlenen atölyeler aracılığıyla çocukları ve gençleri sanatsal üretim süreçleriyle erken yaşta buluşturmaktadır. 2025 yılında Stop-motion animasyon, hip-hop dansı, caz ve ritim, görsel üretim ve yaratıcı drama disiplinlerinde tasarlanan altı modül kapsamında 13 etkinlik düzenlenmiş; 363 çocuk ve gence ulaşılmıştır. Atölyelerin ortalama memnuniyet skoru %93 olarak ölçülmüştür.

Katılımcılar program kapsamında karakter tasarlama, kısa film çekme, ritim ve hareketle kendini ifade etme ve sahne üretim süreçlerini deneyimleme olanağı bulmuştur. Sosyal Gelişim ve Dayanışma Derneği (SGDD-ASAM) ile Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğinde gerçekleştirilen yaratıcı drama çalışmaları, programın farklı çocuk gruplarına erişimini genişletmiştir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Çocuk ve gençlerin sanata erişiminin artırılması
- Yaratıcılık ve kendini ifade becerilerinin geliştirilmesi
- Farklı çocuk grupları için kapsayıcı öğrenme ortamlarının oluşturulması
- Kültür ve sanat yoluyla sosyal gelişimin desteklenmesi
- 6 modül, 13 etkinlik, 363 katılımcı, %98 memnuniyet oranı



Alarko Holding & SKD Türkiye Tarımda Sürdürülebilirlik Görev Gücü

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) Yönetim Kurulu'nda yer alan Alarko Holding, dernek bünyesindeki Tarımda Genç ve Kadın İstihdamı çalışma grubunun liderliğini üstlenmektedir. Holding, bu inisiyatifte yer alan iş dünyası paydaşlarıyla birlikte sahada çalışan kadın ve gençlerin modern ve sürdürülebilir tarım uygulamalarına ilişkin yetkinliklerini artırmayı ve gençleri sektöre kazandırmayı amaçlayan bir proje yürütmektedir.

2025 yılında bu proje kapsamında Alarko'nun tasarladığı ve yürütücülüğünü üstlendiği saha araştırması, Ege, İç Anadolu ve Karadeniz bölgelerinde 267 sektör paydaşının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Araştırma sonuçlarının paylaşıldığı “Tarımda Kadın ve Genç İstihdamının Güçlenmesi” raporunda, kadınların ve gençlerin sürdürülebilir tarım, girişimcilik, teknoloji kullanımı, sosyal haklar ve çalışma koşullarına ilişkin ihtiyaçları ortaya konmuştur.

Araştırmada gençlerin %64'ünün girişimcilik eğitimine ilgi gösterdiği, katılımcıların sadece %14,5'inin teknoloji kullanımı konusunda kendisini yeterli gördüğü ve mesleki gelişim olanaklarını yeterli bulanların oranının %25 olduğu belirlenmiştir. Sonuçlar sektörel desteklerin dijital ve mesleki yetkinliklerin gelişimini de kapsamı gerektiğine işaret etmiştir.

Bulgular doğrultusunda tasarlanan ilk saha eğitimi, 17 Aralık 2025 tarihinde Eskişehir Sanayi Odası ev sahipliğinde, Alarko Holding ve Alarko Tarım Akademisi'nin desteğiyle gerçekleştirilmiştir. On dört konuşmacının katkı sunduğu ve 90 sektör paydaşına ulaşan programda sürdürülebilir tarım uygulamaları, modern tarım teknolojileri, tohumun geleceği, gübre kullanımı, girişimcilik ve iş kurma süreçleri ele alınmıştır.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- 267 sektör paydaşıyla saha araştırması
- Tarımda genç ve kadın istihdamına yönelik gelişim alanlarının ortaya konması
- İlk saha eğitiminde 90 sektör paydaşına ulaşılması
- Tarım sektöründeki kadınların ve gençlerin dijital, mesleki ve girişimcilik yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik sektörel iş birliğinin güçlendirilmesi



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

2025 Yılında Topluluk Şirketlerinin Yürüttüğü Başlıca Toplumsal Projeler ve İş Birlikleri



Alarko Holding

- Girişim Öncüleri Kadın Girişimciliği Destek Programı
- İKSV İş Birliğiyle Sanata İlk Adım Çocuk ve Genç Atölyeleri
- Alarko Eğitim-Kültür Vakfı Burs Programı
- SKD Türkiye
 - Tarımda Kadın ve Genç İstihdamı Araştırması ve Eskişehir Saha Eğitimi
 - SustainHub Mentorluk ve Lead21 Destekleri
- Mentorluk ve Staj Olanakları



Alarko Tarım Grubu

- WEPs İmzacılığı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasyonu Süreci
- Girişim Öncüleri Kadın Girişimciliği Destek Programı - Tarımda Kadın Gücü Desteği
- Alarko Tarım Akademisi
- İyi Tarım = Gelecek Okul-Sektör İş Birliği



Alarko Carrier

- Okulların Havası Değişiyor Projesi
- Bir Dilek Tut Derneği İş Birliği



Altek Alarko

- Adana Karaisalı Ortaokulu Bilgisayar Desteği
- Gönen Sarıköy Ortaokulu Spor Alanı ve Kız Voleybol Takımı Malzeme Desteği



MEDAŞ

- MEDAŞ Sanat Galerisi Sergileri
- 23 Nisan Çocuklarla Sanat Buluşması
- ETAP Girişimcilik Destekleri
- Eğitime Dijital Destek Kapsamında Bilgisayar Bağışı
- SOBE Yarı Maraton Koşusu ve Konyaspor Stadyumu İsim Sponsorluğu
- Talentern ve KOZA Öğrenci Gelişim Programları



MEPAŞ

- Görme Engelli Müşteriler İçin Sesli Fatura Projesi
- Geleceğe Enerjin Kalsın Enerji Okuryazarlığı Programı
- 3. Geleneksel Elektrik, Elektrik'in Tarihçesi ve Enerji Verimliliği Sergisi
- MEPAŞ Nextgen Üniversite Buluşmaları
- Dilek Topla Benim İçin ve SOBE Yarı Maratonu Dayanışma Çalışmaları



CENAL

- Hızlı Koş Çabuk Bil Yarışması Ana Sponsorluğu
- 7 Renk Tek Nefes Etkinliği ve 41. Karabiga Priapos Deniz Festivali Sponsorluğu
- Karabiga Bölgesel Balıkçılar Kooperatifi'nin Desteklenmesi Projesi
- Balıklıçeşme Ortaokulu Kütüphane Desteği
- Mentorluk ve Staj Olanakları



Alarko Turizm/Hillside

- Hillside Academy Projesi
- Fethiye Belediyesi İş Birliğiyle Kıyı ve Deniz Temizliği
- ÇEKÜL Fidan Desteği
- Karabağlar Çalığı Kadın Kooperatifinden Geri Dönüştürülmüş Ürün Tedariki
- Bodrum Turgutreis Anaokulu Desteği



Alsim Alarko

- LÖSEV Çocukları İçin Dilek Ağacı Projesi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Tarımda Kadın Gücü ve Mesleki Gelişim

2025 yılında faaliyete geçen Alarko Tarım Akademisi, sürdürülebilir tarım, mesleki gelişim, liderlik, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında çalışanlar ve sektör paydaşları için sürekli bir öğrenme altyapısı oluşturmuştur. Tarım liseleriyle sektör arasındaki bağı güçlendirmeyi amaçlayan “İyi Tarım = Gelecek” iş birliği de aynı yıl başlatılmış; okul seralarının yenilenmesine ve uygulama aşamalarına ilişkin çalışmalar planlanmaktadır.

Sektör paydaşlarına yönelik bu çalışmalar, Alarko Tarım’ın kendi çalışma ortamında yürüttüğü eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarıyla tamamlanmaktadır. 2025 yıl sonu itibarıyla %69,3 kadın çalışan oranına sahip olan Alarko Tarım, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (Women’s Empowerment Principles – WEPs) imzacısı olmuş ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasyonu sürecini başlatmıştır. İşe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi, liderlik fırsatları ve çalışma ortamındaki uygulamaların incelendiği süreç, Alarko Tarım Akademisi aracılığıyla sunulan mesleki ve liderlik gelişimi programlarıyla desteklenmektedir.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Nitelikli tarım iş gücünün desteklenmesi
- Kadın istihdamının ve liderliğinin desteklenmesi
- Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma kültürünün güçlendirilmesi



Alarko Carrier: Okulların Havası Değişiyor Projesi

Alarko Carrier, iklimlendirme alanındaki teknik birikimini daha sağlıklı ve enerji verimli eğitim ortamları oluşturmak amacıyla kullandığı “Okulların Havası Değişiyor” projesini 2025 yılında Cizre İnci İlkokuluna taşımıştır. Midyat Çaldere ve Ödemiş Balabanlı ilkokullarının ardından projenin üçüncü uygulamasında, 30 öğrencinin eğitim gördüğü okula ısı pompası, ısı geri kazanım cihazı, fancoil üniteleri, çok kademeli filtrelerle sahip hava temizleme cihazları ve sirkülasyon pompası kurulmuştur.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Eğitim ortamlarında iklim dostu çözümler
- Okul çatısına yerleştirilen yaklaşık 22 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES)
- Taze hava ihtiyacını, ısı konforu ve iç hava kalitesini iç ortam karbondioksit düzeyine göre yöneten sistem
- Okulun yıllık enerji giderlerinde %30-%40 arasında tasarruf



MEPAŞ: Geleceğe Enerjin Kalsın

Toplumsal projelerde gelecek nesillerin enerji okuryazarlığına odaklanan MEPAŞ, “Geleceğe Enerjin Kalsın” programıyla ortaokul öğrencilerinin enerji okuryazarlığını geliştirmeyi amaçlamaktadır. Program kapsamında gerçekleştirilen okul ziyaretlerinde enerjinin günlük yaşamdaki yeri, enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve enerji verimliliğinin sürdürülebilirlik açısından önemi ele alınmıştır. Böylece öğrencilerin erken yaşta enerji tasarrufu konusunda farkındalık kazanması hedeflenmiştir.

2025 yılında 2.500 öğrenciye enerji kaynaklarının verimli kullanımı anlatılmış; eğitim sonrasında dağıtılan tohumlu kalemler ve bilgilendirici yayınlarla edinilen bilgilerin günlük yaşama aktarılması desteklenmiştir. Çeşitli kamu kurumları, akademisyenler ve il millî eğitim müdürlükleriyle iş birliği içinde düzenlenen 3. Geleneksel Elektrik, Elektrğin Tarihçesi ve Enerji Verimliliği Sergisi ise 3.050 öğrenci ve ziyaretçiyi elektrğin tarihsel gelişimi ve enerji verimliliği konularıyla buluşturmuştur.

Temel Kazanımlar ve Faydalar:

- Enerji okuryazarlığının erken yaşta geliştirilmesine katkı sağlanması
- Enerjinin tarihsel gelişimi ve verimli kullanımı konusunda toplam 5.550 öğrenci ve ziyaretçiye ulaşılması
- Kamu, eğitim ve akademi paydaşlarıyla enerji farkındalığına yönelik iş birliklerinin güçlendirilmesi



Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler

ÜYELİKLER VE İMZACISI OLUNAN KURULUŞLAR

Holding	Alarko Holding	DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
		TABA – Türk Amerikan İş İnsanları Derneği
		TKYD – Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
		KİD – Kurumsal İletişimciler Derneği
		TÜYİD – Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği
		KOTEDER – Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği
		TÜSİAD – Türkiye İş İnsanları Derneği
		SKD Türkiye – İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
		UNGC – United Nations Global Compact
		WEPS – Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
		International Data Corporation – Danışma Kurulu Üyeliği
		İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı (BADV)

ÜYELİKLER VE İMZACISI OLUNAN KURULUŞLAR

Taahhüt Grubu	ALSİM	İTO – İstanbul Ticaret Odası
		TMB – Türkiye Mühendisler Birliği
		DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
		İNTES – Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
		WEPS – Kadının Güçlenmesi Prensipleri
Enerji Grubu	MEPAŞ	EDİDER – Enerjide Dijitalleşme Derneği
	MEDAŞ	ELDER – Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
	ALTEK	EÜD – Elektrik Üreticileri Derneği
		GÜYAD – Yenilenebilir Enerji Yatırımcıları Derneği
		PİLDER – Pil ve Batarya Üreticileri ve Tedarikçileri Derneği
		DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
	CENAL	İTO – İstanbul Ticaret Odası
		İMMİB – İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
		BTO – Biga Ticaret Odası
		İMEAK – Deniz Ticaret Odası
		TERSANED – Termik Santral ile Elektrik Üreticisi Sanayici ve İş Adamları Derneği

Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler

ÜYELİKLER VE İMZACISI OLUNAN KURULUŞLAR

Sanayi ve Ticaret Grubu	Alarko Carrier	ÇEDBİK – Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği
		DOSİDER – Isıtma Cihazları Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
		ISKAV – Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı
		İSİB – İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği
		İSKİD – İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği
		POMSAD – Türkiye Pompa ve Vana Sanayicileri Derneği
		SOSİAD – Soğutma Sanayi İş İnsanları Derneği
		Yüksek Fen Kurulu
		BİTEKDER – Bilgi Teknolojileri Derneği
		Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC)
Turizm Grubu	Attaş	HİB – Hizmet İhracatçıları Birliği
		TYD – Turizm Yatırımcıları Derneği
		FETOB – Fethiye Otelciler Birliği
		TÜRÇEV – Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (Mavi Bayrak)
		Travelife
		TURMEPA – Deniz Temiz Derneği

ÜYELİKLER VE İMZACISI OLUNAN KURULUŞLAR

Arazi Geliştirme Grubu	Alarko GYO	GYODER – Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği
		TKYD – Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Tarım Grubu	Alarko Tarım	İstanbul İhracatçı Birlikleri
		İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
		SERA-BİR – Sera Yatırımcıları ve Üreticileri Birliği
		Sürdürülebilirlik Akademisi
		WEPS – Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2025)
		Ereğli Konya Ticaret ve Sanayi Odası
		Konya Ereğli Sanayi Bölgesi Kuruluşu
		Türkiye Tohumculuk Endüstrisi Derneği
		Bitki Islahatçıları Alt Birliği
		Tohum Sanayicileri ve Üreticileri Alt Birliği

Ödüller ve Sertifikalar

ÖDÜLLER			
		Ödül	Veren Kuruluş
Holding	Alarko Holding	Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri 50 - Topluluğu İcra Kurulu Başkanı	Fast Company
		Girişim Öncüleri Projesi – Işıldayanlar Ödülü	Işıldayanlar Konferansı
		Cumhuriyetin Geleceği Genç Öğretmenler Projesi – Eğitimde Fırsat Eşitliği Ödülü	Kadın Dostu Markalar 2025 Farkındalık Ödülleri
		2024 Faaliyet Raporu – Gold Award	LACP Vision Awards 2025
		2024 Faaliyet Raporu – EMEA Region Top 100 Reports	LACP Vision Awards 2025
		2024 Faaliyet Raporu – Best Agency Report Silver Award	LACP Vision Awards 2025
		2024 Faaliyet Raporu – Top 20 Turkish Reports	LACP Vision Awards 2025
		2024 Faaliyet Raporu – Technical Achievement Award	LACP Vision Awards 2025

ÖDÜLLER			
		Ödül	Veren Kuruluş
Holding	Alarko Holding	2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Platinum Award	LACP Inspire Awards 2025
		2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Platinum Award	LACP Spotlight Awards 2025
		2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Top 100 Communication Materials	LACP Inspire Awards 2025
		2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Top 100 Corporate Publications	LACP Spotlight Awards 2025
		2024 Sürdürülebilirlik Raporu – Best In-House	LACP Spotlight Awards 2025
		Bronz Stevie Ödülü	International Business Awards (Stevie Awards)
		Sürdürülebilirlik Raporu Tasarımı	İstanbul Marketing Awards
Taahhüt Grubu	ALSİM	Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firması	Engineering News-Record (ENR)

Ödüller ve Sertifikalar

ÖDÜLLER			
		Ödül	Veren Kuruluş
Enerji Grubu	MEPAŞ	Sürdürülebilirlik Kategorisi "İyi Fikir" Ödülü – Sesli Fatura Projesi	7. CX Awards Türkiye
		Sürdürülebilirlik Kategorisi "Yeşil Adımlar" Ödülü – Dijital Fatura Projesi	9. CX Awards Türkiye
	MEDAŞ	Tüketici Memnuniyeti Araştırması – Türkiye Birinciliği	ELDER
		Müşteri Memnuniyeti Araştırması – Türkiye İkinciliği	TEDAŞ
		Muhtar Memnuniyeti Araştırması – Türkiye Birinciliği	TEDAŞ
		Kurumsal İtibar Araştırması	ELDER
	Alarko Carrier	İhracatın Liderleri – En Çok Klima Santrali, Rooftop, Fancoil ve Paket Tipi Klima İhracatı Yapan Firma	İSİB (İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği)
Sanayi ve Ticaret Grubu		Diamond Ödülü – Kombi Kategorisi - Müşteri Deneyimi	Şikayetvar A.C.E. Awards
Turizm Grubu	Attaş	Best Eco-Friendly Resort in Europe	Haute Grandeur
		Best Family Resort in Türkiye	Haute Grandeur
		Best Luxury Hotel Apartments in Türkiye	Haute Grandeur
		Most Unique Guest Experience in Türkiye	Haute Grandeur

ÖDÜLLER			
		Ödül	Veren Kuruluş
Turizm Grubu	Attaş	Luxury Family Beach Resort in Türkiye	World Luxury Awards
		Luxury Sustainable Resort in Eastern Europe	World Luxury Awards
		Luxury Beach Resort Spa in Türkiye	World Luxury Awards
		Luxury Wellness Spa in Türkiye	World Luxury Awards
		Readers' Choice Awards 2025 – Rest of Europe	Condé Nast Traveller
		Customer Excellence Award 2024	British Airways Holidays
		Recommended on HolidayCheck 2025	HolidayCheck
		Travellers' Choice Award 2025	Tripadvisor
		The Best Resort Hotel Award 2025	Gault & Millau
		İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başarı Plaketi	İstanbul Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği
Tarım Grubu	Alarko Tarım	Sürdürülebilir Gıda Ödülleri 2025 – Gıdada Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Kategorisi	Sürdürülebilirlik Akademisi

Ödüller ve Sertifikalar

BELGELER VE SERTİFİKALAR		
Taahhüt	ALSİM	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
		I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
Enerji	MEPAŞ	ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
		ISO 18295 – Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
		I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
		Sıfır Atık Belgesi
	MEDAŞ	ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		ISO 10002 – Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 18295 – Çağrı Merkezi Yönetim Sistemi
		ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
		I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
		Sıfır Atık Belgesi
	ALTEK	I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

BELGELER VE SERTİFİKALAR		
Enerji	CENAL	ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi
		ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
		TS EN 450-1 – Beton için Uçucu Kül Belgelendirme Yönetmeliği
		EPDK Siber Güvenlik Yönetmelik Standardı
		Sıfır Atık Belgesi
		ASTM C618 – Uçucu Kül Uygunluk Belgesi
		TS EN 450-1 A/B – Beton için Uçucu Kül Performans Değişmezlik Belgesi
Sanayi ve Ticaret	Alarko Carrier	G Taban Külü Uygunluk Belgesi (UTO)
		ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
		ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
		TS EN 17025 Dalgıç Pompa Deney Laboratuvarı Akreditasyonu
		Sıfır Atık Temel Seviye
		Ar-Ge Merkezi Belgesi

Ödüller ve Sertifikalar

BELGELER VE SERTİFİKALAR		
Turizm	Ataş	ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi
		ISO 14064-3:2018 – Sera Gazı Envanteri Doğrulaması
		ISO 27001 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 22000 – Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
		ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi
		ISO 46001 – Su Verimliliği Yönetim Sistemi
		ISO 27701 – Kişisel Veri Yönetim Sistemi
		Güvenli Turizm Sertifikası
		Travelife Gold – Accommodation Sustainability
		Hijyenik Oda Denetim Programı (The Hygienic Room)
		Health and Hygiene Certificate
		Sıfır Atık Temel Belgesi
		I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
		Bisiklet Dostu Konaklama Tesis
		GSTC – Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
		Mavi Bayrak
		Karbon Denkleştirme Belgesi

BELGELER VE SERTİFİKALAR		
Arazi Geliştirme	Alarko GYO	LEED / BREEAM – Yeşil Bina Sertifikası
Tarım	Alarko Tarım	ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi
		Kosher Belgesi
		Helal Gıda Belgesi
		Organik Ürün Sertifikası
		Sedex SMETA
		Global GAP
		Global GAP SPRING
		GRASP
		İyi Tarım Uygulamaları
		BRC Gıda Güvenliği Standardı (British Retail Consortium)
		Non-GMO Belgesi
		I-REC – Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası
		CE Belgesi

Ekler

154

Performans Göstergeleri

178

Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu

180

Bağımsız Güvence Beyanı

182

GRI İçerik Endeksi

190

UNGC Endeksi

191

WEPs Endeksi

192

WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	ALCEN	MESAŞ	Utilitek	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Yatırım	Alarko Tarım	Toplam
	2025															
Enerji Yönetimi																
Doğrudan Enerji Tüketimi																
Benzin (Litre)	26.598,74	16.310,25	118.631,32	15.097,64	14.789,90	2.108,42	0	0	123.842,32	0	14.658,96	206.742,51	0	0	91.248,79	630.028,85
Dizel (Litre)	13.631,34	36.892,29	667.018,92	5.541,67	217.846,42	14.211,08	0	0	201.539,66	0	13.478,59	17.506,65	34,15	0	384.423,91	1.572.124,68
Doğalgaz (sm³)	32.902,32	8.507,24	578.913,53	0,00	717,73	0	0	0	111.524,62	0	379.273,08	377.664,11	0	0	6.181.593,97	7.671.096,60
Soğutucu Gazlar (kg)	397	9,20	0	208,05	2.618,30	0	0	0	0	0	414,56	2.143,70	0	0	0,40	5.791,21
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	2.257,38	2.058,49	43.348,89	679,16	75.662.347,44	570,81	0	0	14.775,04	0	13.903,00	19.749,18	1,21	0	230.861,97	75.990.552,56
Dolaylı Enerji Tüketimi																
Satın Alınan Elektrik (MWh)	1.241,15	565,52	741.808,92	2.182,55	319,53	0	0	2,11	7.754,12	1.141,29	6.646,48	2.565,06	2,91	0	13.396,57	777.626,22
Elektrik Tüketimi (GJ)	4.468,15	2.035,89	2.670.504,53	7.857,18	1.150,32	0	0	7,58	27.914,82	4.108,64	23.927,37	9.234,21	10,49	0	48.227,65	2.799.446,82
Isı Tüketimi (GJ)	0	532,65	0	0	0	0	0	0	0	2.960,96	0	0	0	0	1.944,55	5.438,17
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	6.725,53	4.627,03	2.713.853,42	8.536,34	75.663.497,75	570,81	0,00	7,58	42.689,85	7.069,61	37.830,37	28.983,38	11,70	0	281.034,17	78.795.437,54
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	1.241,15	565,52	592,78	2.898,87	0	0	0	0	749,53	0	7.014,04	257,47	2,91	0	7.299,44	20.621,71
Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)	0,00	0,00	256,19	79.984,00	102.550,00	0	0	0	0	0	0	638,90	0	0	1.243,18	184.672,27

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	ALCEN	MESAŞ	Utilitek	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Yatırım	Alarko Tarım	Toplam
	2025															
Emisyon Yönetimi																
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	327,27	86,39	1.497,22	106,40	3.498.602,23	22,20	0	0,02	647,16	0	1.334,98	547,41	0,53	0	14.181,47	3.517.353,27
Lokasyon Bazlı Kapsam 2 Emisyonları (ton CO ₂ e)	538,66	137,70	130.685,47	636,35	69,34	0	0	0,46	1.352,11	581,17	2.884,57	420,93	1,26	0	5.574,42	142.882,42
Market Bazlı Kapsam 2 Emisyonları (ton CO ₂ e)	0	14,98	130.295,09	0	69,34	0	0	0,46	1.309,87	581,17	0,00	420,92	1,26	0	2.833,38	135.526,46
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)	802,97	4.197.327,43	16.769,39	490,10	586.425,64	4,95	88.276,13	34,81	89.092,83	1.885,59	10.888,20	1.270.563,84	120,22	2.475,30	110.062,01	5.037.000,29
Toplam (Kapsam 1+Kapsam 2 Market Bazlı + Kapsam 3)	1.130,24	4.197.428,79	148.561,70	596,50	4.085.097,21	27,15	88.276,13	35,29	91.049,86	2.466,76	12.223,18	1.271.532,17	122,01	2.475,30	127.076,88	8.689.880,03
Toplam (Kapsam 1+Kapsam 2 Lokasyon Bazlı + Kapsam 3)	1.668,90	4.197.551,51	148.952,08	1.232,84	4.085.097,21	27,15	88.276,13	35,29	91.092,10	2.466,76	15.107,75	1.271.532,18	122,01	2.475,30	129.817,91	8.697.235,99
Biyojenik Emisyonlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	150,25	0	0	0	0	150,25

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	ALCEN	MESAŞ	Utilitek	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Yatırım	Alarko Tarım	Eliminasyonlar	Toplam
	2025																
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ e)																	
Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	593,64	4.197.293,30	1.345,22	382,36	1.232,36	0	88.276,0,25	32,03	86.642,57	206,71	8.733,84	8.862,09	95,73	0	52.328,10	(2.494.935,40)	3.110.280,24
Kategori 2:Duran Varlıklar	19,57	5,91	14.165,22	6,00	16,13	0	0	0	1.736,72	0,25	677,80	86,58	19,28	0	29.328,06	0	46.062,97
Kategori 3: Yakıt ve Enerji ile ilgili Dolaylı Emisyonlar	78,66	19,26	1.051,78	12,00	582.015,60	4,95	0	0,05	505,23	68,85	347,22	161,62	0,12	0	2.771,65	0	587.037,00
Kategori 4:Yukarı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	0,20	0	9,81	0	37,77	0	0	0	0	0	611,87	0	0	0	1.324,67	0	1.984,32
Kategori 5: Atıklar	0,38	0,10	1,45	0,21	0,98	0	0	0	114,98	30,31	18,53	37,11	0,33	0	2.434,41	0	2.638,79
Kategori 6: İş Seyahatleri	18,71	1,23	69,89	24,50	3,56	0	0	0,79	29,33	12,30	360,26	233,73	0,39	0	160,03	0	914,73
Kategori 7: Çalışan Ulaşımları ve Evden Çalışma	91,81	7,64	126,01	65,03	57,26	0	0	1,94	64,00	2,97	138,67	168,33	4,37	0	606,43	0	1.334,48
Kategori 8: Yukarı Akış Kiralık Varlıklar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0
Kategori 9: Aşağı Akış Taşımacılık ve Dağıtım	0	0	0	0	3.061,98	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.914,85	0	5.976,84
Kategori 10: Satılan Ürünlerin İşlenmesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.261.009,53	0	0	18.048,20	0	1.279.057,73
Kategori 12: Satılan Ürünün Yaşam Sonu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,85	0	0	0,61	0	5,46
Kategori 13: Aşağı Akış Kiralık Varlıklar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.564,19	0	0	0	0	0	0	1.564,19
Kategori 14: Bayiler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	145,00	0	145,00
Kategori 15: Yatırımlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.475,30	0	0	2.475,30

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025												
Su ve Atıksu Yönetimi												
Toplam Su Çekimi	1.437,31	1.011,36	16.996	1.572,34	1.285.029.810,03	28.493,89	28.197,13	97.209	31.345	235,43	3.705.105	1.288.941.412,49
Şebeke Suyu	1.437,31	1.011,36	16.986	363,24	0	28.493,89	25.957,13	97.209	31.345	235,43	66.355	269.393,36
Yeraltı Suyu	0	0	0	995	0	0	2.240	0	0	0	3.638.750	3.641.985
Yüzey Suyu	0	0	0	214,10	1.285.028.310,03	0	0	0	0	0	0	1.285.028.524,13
Yağmur Suyu	0	0	10	0	1.500	0	0	0	0	0	0	1.510
Toplam Su Deşarjı	1.437,31	1.011,36	16.996	1.566,75	1.247.470.330,87	28.493,89	28.197,13	59.832	31.345	235,43	2.620.080	1.250.259.525,74
Şebeke Suyu	1.437,31	1.011,36	16.986	358	0	28.493,89	25.957,13	59.832	31.345	235,43	66.355	232.011,12
Yeraltı Suyu	0	0	10	1.198,75	1.500	0	2.240	0	0	0	2.553.725	2.558.673,75
Yüzey Suyu	0	0	0	10	1.247.468.830,87	0	0	0	0	0	0	1.247.468.840,87
Toplam Su Tüketimi	0	0	0	15,59	37.559.479,16	0	0	37.377	0	0	1.085.025	38.680.376,75
Şebeke Suyu	0	0	0	5,24	0	0	0	37.377	0	0	0	37.382,24
Yeraltı Suyu	0	0	0	-203,75	0	0	0	0	0	0	1.085.025	1.083.311,25
Yüzey Suyu	0	0	0	214	37.559.479,16	0	0	0	0	0	0	37.559.683,26

*Topluluk geneli su riski barındıran bölgelerden çekilen su miktarı %0,3'tür.

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Tarım	Toplam
2025											
Döngüsellik ve Atık Yönetimi (ton)											
Toplam Atık Miktarı	0,17	3,36	51.105,51	0,63	444,68	235,85	5.446,38	1.372,69	346,42	4.163,86	63.119,55
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	0	0	0	0,34	337,40	0,07	780,93	23,04	10,07	4,33	1.156,17
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	0,17	3,36	51.105,51	0,29	107,28	235,78	4.665,45	1.349,65	336,35	4.159,53	61.963,38
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı	0	3,36	51.105,51	0,63	423,08	235,78	5.446,38	1.372,03	229,15	58,54	58.874,64
Tehlikeli Atık	0	0	0	0,34	337,30	0,00	780,93	22,38	10,06	3,77	1.154,97
Tehlikesiz Atık	0	3,36	51.105,51	0,29	85,78	235,78	4.665,45	1.349,65	219,08	54,77	57.719,67
Bertaraf Edilen Atık Miktarı	0,17	0	0	0	21,50	0,07	0	0,66	117,28	3.760,95	3.900,04
Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0	0,07	0	0,66	0,01	0	0,55
Tehlikesiz Atık	0,17	0	0	0	21,50	0	0	0	117,27	3.760,95	3.899,49

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025												
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi												
Yerel Tedarikçi Sayısı	306	20	284	195	1.250	255	132	1.771	215	45	542	5.015
Yabancı Tedarikçi Sayısı	6	0	3	7	100	40	0	694	105	0	18	973
Toplam Tedarikçi Sayısı	312	20	287	202	1.350	295	132	2.465	320	45	560	5.988

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Çalışan Sayısı	89	184	734	1.460	45	513	586	18	647	535	15	1.133	5.959
Kadın	45	85	92	26	6	26	95	7	248	120	7	785	1.542
Erkek	44	99	642	1.434	39	487	491	11	399	415	8	348	4.417
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	89	184	420	20	20	135	312	17	82	355	15	232	1.881
Kadın	45	85	89	12	6	12	84	7	40	115	7	87	589
Erkek	44	99	331	8	14	123	228	10	42	240	8	145	1.292
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	0	0	314	1.440	25	378	274	1	565	180	0	901	4.078
Kadın	0	0	3	14	0	16	11	0	208	5	0	698	955
Erkek	0	0	311	1.426	25	362	263	1	357	175	0	203	3.123
Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	88	184	734	1.460	45	513	578	16	647	523	15	1.133	5.936
Kadın	44	85	92	26	6	26	92	7	248	119	7	785	1.537
Erkek	44	99	642	1.434	39	487	486	9	399	404	8	348	4.399
Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı	1	0	0	0	0	0	8	2	0	12	0	0	23
Kadın	1	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	5
Erkek	0	0	0	0	0	0	5	2	0	11	0	0	18

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Yönetici Rolündeki Çalışan Sayısı	26	47	147	3	12	32	126	12	169	110	6	73	763
Kadın	12	21	21	1	3	6	22	2	46	36	2	18	190
Erkek	14	26	126	2	9	26	104	10	123	74	4	55	573
Yönetici Rolündeki Kadın Çalışan Oranı	%46,15	%44,68	%14,29	%33,33	%25,00	%18,75	%17,46	%16,67	%27,22	%32,73	%33,33	%24,66	%24,90
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısı	0	0	314	1.283	0	0	0	0	0	180	0	0	1.777
Kadın	0	0	3	12	0	0	0	0	0	5	0	0	20
Erkek	0	0	311	1.271	0	0	0	0	0	175	0	0	1.757
Yabancı Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0	200	0	35	1	0	235	471
Kadın	0	0	0	0	0	0	45	0	25	1	0	184	255
Erkek	0	0	0	0	0	0	155	0	10	0	0	51	216
Engelli Çalışan Sayısı	1	3	15	42	0	14	2	0	18	11	0	23	129
Engelli Çalışan Sayısı	0	0	2	5	0	1	1	0	6	1	0	3	19
Erkek	1	3	13	37	0	13	1	0	12	10	0	20	110
Gelir Getirici Pozisyonda Çalışan Sayısı	3	25	0	0	1	6	0	0	27	136	0	576	774
Kadın	1	3	0	0	1	2	0	0	18	25	0	511	561
Erkek	2	22	0	0	0	4	0	0	9	111	0	65	213

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Yıllara Göre Çalışan sayısı													
0-5 Yıldır Şirkette Çalışan Sayısı	38	106	328	915	11	80	496	6	335	182	13	1.122	3.632
Kadın	22	49	46	22	5	6	78	4	161	46	6	783	1.228
Erkek	16	57	282	893	6	74	418	2	174	136	7	339	2.404
6-10 Yıldır (Dahil) Şirkette Çalışan Sayısı	10	46	172	250	16	314	39	1	109	107	0	2	1.066
Kadın	4	20	24	3	1	15	8	1	30	16	0	1	123
Erkek	6	26	148	247	15	299	31	0	79	91	0	1	943
11 Yıl Üzeri Şirkette Çalışan Sayısı	41	32	234	295	18	119	51	11	203	246	2	9	1.261
Kadın	19	16	22	1	0	5	9	2	57	58	1	1	191
Erkek	22	16	212	294	18	114	42	9	146	188	1	8	1.070

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı													
30 Yaş ve Altı	15	68	231	657	6	106	103	2	256	131	3	279	1.857
Kadın	11	35	40	9	1	3	18	2	107	33	2	160	421
Erkek	4	33	191	648	5	103	85	0	149	98	1	119	1.436
31-50 Yaş	49	113	490	774	31	346	370	2	327	352	11	714	3.579
Kadın	27	50	52	17	5	20	61	0	128	80	4	511	955
Erkek	22	63	438	757	26	326	309	2	199	272	7	203	2.624
51 - 60 Yaş	15	3	10	25	6	51	94	6	57	51	1	133	452
Kadın	5	0	0	0	0	3	15	4	12	6	0	111	156
Erkek	10	3	10	25	6	48	79	2	45	45	1	22	296
61 Yaş ve Üzeri	10	0	3	4	2	10	19	8	7	1	0	7	71
Kadın	2	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	3	9
Erkek	8	0	3	4	2	10	18	7	6	0	0	4	62

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Yöneticilerin Cinsiyete Göre Dağılımı	26	47	47	3	12	32	126	12	169	67	6	24	571
Üst Kademe (N-1) Yönetici Sayısı	5	3	4	0	2	6	19	1	3	7	1	7	58
Kadın	1	0	0	0	0	1	1	0	0	2	0	2	7
Erkek	4	3	4	0	2	5	18	1	3	5	1	5	51
Orta Kademe (N-2) Yönetici Sayısı	17	5	23	3	6	25	58	9	8	26	2	14	196
Kadın	8	3	2	1	1	0	10	2	5	7	1	3	43
Erkek	9	2	21	2	5	25	48	7	3	19	1	11	153
İlk Kademe (N-3) Yönetici Sayısı	4	39	20	0	4	1	49	2	158	34	3	3	317
Kadın	3	18	5	0	2	1	11	0	41	13	1	0	95
Erkek	1	21	15	0	2	0	38	2	117	21	2	3	222

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı	3	29	28	0	4	10	18	0	77	14	1	23	207
Kadın	3	15	8	0	2	1	5	0	23	3	1	8	69
Erkek	0	14	20	0	2	9	13	0	54	11	0	15	138
Yaş Kırılımlarına Göre Yönetici Sayısı	26	47	147	3	12	34	126	12	170	110	6	24	717
30 Yaş ve Altı	0	3	6	0	0	0	2	0	34	6	0	1	52
Kadın	0	2	0	0	0	0	0	0	9	1	0	1	13
Erkek	0	1	6	0	0	0	2	0	25	5	0	0	39
31-50 Yaş	19	44	137	3	9	27	92	2	110	82	5	17	547
Kadın	11	19	21	1	3	5	17	0	33	33	1	4	148
Erkek	8	25	116	2	6	22	75	2	77	49	4	13	399
51 - 60 Yaş	4	0	2	0	2	6	24	4	22	22	1	5	92
Kadın	1	0	0	0	0	0	5	2	4	2	1	1	16
Erkek	3	0	2	0	2	6	19	2	18	20	0	4	76
61 Yaş ve Üzeri	3	0	2	0	1	1	8	6	4	0	0	1	26
Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erkek	3	0	2	0	1	1	8	6	4	0	0	1	26

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
Ebeveynlik İzni													
Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışan Sayısı	2	12	54	25	0	13	7	0	4	2	0	5	124
Kadın	2	6	7	0	0	2	6	0	2	2	0	5	32
Erkek	0	6	47	25	0	11	1	0	2	0	0	0	92
Ebeveynlik İzni Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	2	12	54	25	0	12	1	0	4	2	0	2	114
Kadın	2	6	7	0	0	1	0	0	2	2	0	2	22
Erkek	0	6	47	25	0	11	1	0	2	0	0	0	92
İzinden Dönen ve Dönüşünden 12 Ay Sonra Hala İşe Devam Eden Çalışan Sayısı	2	11	54	25	0	11	0	0	4	2	0	2	111
Kadın	2	5	7	0	0	1	0	0	2	2	0	2	21
Erkek	0	6	47	25	0	10	0	0	2	0	0	0	90

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
İşe Başlayanlar													
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	15	41	63	239	2	29	270	0	175	18	3	470	1.325
Kadın	7	20	9	5	0	0	23	0	85	6	0	343	498
Erkek	8	21	54	234	2	29	247	0	90	12	3	127	827
30 Yaş ve Altı	4	35	52	180	1	13	65	0	113	10	0	125	598
Kadın	2	16	8	3	0	0	6	0	45	2	0	64	146
Erkek	2	19	44	177	1	13	59	0	68	8	0	61	452
31-50 Yaş	11	6	11	58	1	14	163	0	58	8	3	274	607
Kadın	5	4	2	2	0	0	14	0	38	4	0	221	290
Erkek	6	2	9	56	1	14	149	0	20	4	3	53	317
51 - 60 Yaş	0	0	0	1	0	2	39	0	4	0	0	69	115
Kadın	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	57	62
Erkek	0	0	0	1	0	2	36	0	2	0	0	12	53
61 Yaş ve Üzeri	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	5
Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Erkek	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
Bir Yıl İçerisinde İşe Alınan Stajyer Sayısı	9	11	88	2	0	25	2	3	103	3	9	4	259
Kadın	3	5	24	2	0	1	0	1	65	1	3	3	108
Erkek	6	6	64	0	0	24	2	2	38	2	6	1	151
Stajyer Olarak Şirketinizde Görev Almış ve Staj Sonunda Kadroya Geçen Kişi Sayısı	1	0	2	0	0	2	0	0	5	0	0	0	10
Kadın	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
Erkek	0	0	2	0	0	2	0	0	4	0	0	0	8
İşe Alınan Yeni Mezun Sayısı	1	4	7	17	0	4	5	0	0	4	0	3	45
Kadın	1	4	1	1	0	0	1	0	0	2	0	0	10
Erkek	0	0	6	16	0	4	4	0	0	2	0	3	35
İç Başvuru ile Doldurulan Pozisyonların Cinsiyete Göre Dağılımı	3	0	1	0	1	29	0	0	5	4	0	7	50
Kadın	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	2	6
Erkek	2	0	1	0	1	29	0	0	3	3	0	5	44
İşe Yeni Başlayan Yabancı Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0	62	0	12	0	0	0	74
Kadın	0	0	0	0	0	0	12	0	9	0	0	0	21
Erkek	0	0	0	0	0	0	50	0	3	0	0	0	53

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025											
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi												
2025 Yılında Performans Değerlendirme Sistemiyle Gelişimi Takip Edilen Çalışan Sayısı	61	165	695	14	132	73	7	171	324	14	164	1.820
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	14	47	78	12	75,3	6	9	32	22	36	2	24
Kadın	19	44	173	51	75	12	10	31	30	43	1	24
Erkek	9	49	65	7	75	5	8	32	20	30	4	25
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	1.222	8.641	57.443	559	38.642	3.406	156	20.517	11.799	536	2.144	145.065
Kadın	839	3.759	15.933	304	1.951	1.106	71	7.633	3.593	300	888	36.376
Erkek	383	4.882	41.510	255	36.691	2.300	85	12.884	8.206	236	1.256	108.688
Etik İle İlgili Toplam Eğitim Saati	360	57	213	90	0	11	90	0	0	60	7	888
Çevre/Sürdürülebilirlik ile İlgili Verilen Toplam Eğitim Saati	407	138	1.399	111	420	517	111	1.387	975	111	22	5.597
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile İlgili Toplam Eğitim Saati	315	0	0	140	0	32	35	2	21	70	0	614
Dijital Dönüşüm ile İlgili Toplam Eğitim Saati	0	183	815	0	0	0	0	0	63	0	36	1.097
Veri Güvenliği ve Gizliliği ile İlgili Toplam Eğitim Saati	210	43	575	140	0	19	0	566	91	35	22	1.700

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025											
Yaşa Göre Eğitim Saatleri												
30 Yaş ve Altı Toplam Eğitim Saati	196	4.078	21.153	50	8.798	574	47	7.944	2.148	103	624	45.715
Kadın	143	1.900	6.833	50	250	285	47	3.084	727	82	352	13.753
Erkek	53	2.178	14.320	0	8.548	288	0	4.860	1.421	21	272	31.962
31 - 40 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	369	2.828	27.150	157	28.719	1.208	0	5.078	4.986	296	1.088	71.879
Kadın	332	1.344	7.900	66	1.660	371	0	1.975	1.429	134	392	15.603
Erkek	37	1.484	19.250	91	27.059	838	0	3.103	3.556	162	696	56.276
41 - 50 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	440	1.733	8.950	280	750	1.061	0	5.347	3.236	87	376	22.260
Kadın	262	515	1.200	188	225	271	0	2.082	1.215	34	144	6.136
Erkek	178	1.218	7.750	92	525	790	0	3.265	2.021	53	232	16.125
51 - 60 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati	182	2	129	72	375	517	109	1.946	1.360	50	56	4.798
Kadın	102	0	0	0	225	178	24	488	178	50	0	1.245
Erkek	80	2	129	72	150	338	85	1.458	1.182	0	56	3.553
61 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati	35	0	61	0	0	46	0	202	69	0	0	413
Kadın	0	0	0	0	0	1	0	4	44	0	0	49
Erkek	35	0	61	0	0	45	0	198	25	0	0	364

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025											
Yönetici Kademesine Göre Eğitim Saatleri												
Üst Kademe (N-1) Yönetici Toplam Eğitim Saati	24	37	178	16	450	161	32	119	506	0	128	1.651
Kadın	8	0	0	0	75	0	0	0	75	0	80	238
Erkek	16	37	178	16	375	161	32	119	431	0	48	1.413
Orta Kademe (N-2) Yönetici Toplam Eğitim Saati	163	336	3.407	210	1.876	685	53	329	1.540	107	80	8.786
Kadın	129	129	186	0	0	260	0	247	618	0	32	1.601
Erkek	34	207	3.221	210	1.876	425	53	82	922	107	48	7.185
İlk Kademe (N-3) Yönetici Toplam Eğitim Saati	308	399	6.219	0	150	837	24	3.345	1.932	18	112	13.344
Kadın	221	195	1.472	0	75	518	0	1.176	731	0	24	4.411
Erkek	87	204	4.747	0	75	319	24	2.169	1.201	18	88	8.932

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
İşten Ayrılanlar													
Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	3	12	48	188	2	32	81	0	131	20	1	570	1.088
Kadın	2	2	11	5	1	2	15	0	63	8	0	465	574
Erkek	1	10	37	183	1	30	66	0	68	12	1	105	514
30 Yaş ve Altı İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	3	8	35	134	1	12	15	1	96	12	1	177	495
Kadın	2	2	9	1	0	0	3	0	37	5	0	125	184
Erkek	1	6	26	133	1	12	12	1	59	7	1	52	311
31-50 Yaş Arası İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	4	4	13	54	1	18	51	0	34	44	1	347	571
Kadın	2	0	2	4	1	2	8	0	25	4	0	299	347
Erkek	2	4	11	50	0	16	43	0	9	40	1	48	224
51 - 60 Yaş Arası İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	2	14	0	1	19	0	43	79
Kadın	0	0	0	0	0	0	4	0	1	1	0	38	44
Erkek	0	0	0	0	0	2	10	0	0	18	0	5	35
61 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	3	6
Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
Erkek	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	3

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
İşten Çıkarılan Çalışan Sayısı	3	20	30	66	0	61	52	2	30	82	1	361	708
Kadın	1	14	4	1	0	2	6	0	8	10	0	288	334
Erkek	2	6	26	65	0	59	46	2	22	72	1	73	374
30 Yaş ve Altı İşten Çıkarılan Çalışan Sayısı	0	7	10	4	0	0	9	1	9	14	0	77	131
Kadın	0	6	1	0	0	0	1	0	3	5	0	48	64
Erkek	0	1	9	4	0	0	8	1	6	9	0	29	67
31-50 Yaş Arası İşten Çıkarılan Çalışan Sayısı	3	13	17	24	0	0	31	0	13	49	1	228	379
Kadın	1	8	3	1	0	0	5	0	4	4	0	188	214
Erkek	2	5	14	23	0	0	26	0	9	45	1	40	165
51 - 60 Yaş Arası İşten Çıkarılan Çalışan Sayısı	0	0	2	1	0	0	8	0	3	18	0	54	86
Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	51	53
Erkek	0	0	2	1	0	0	8	0	2	17	0	3	33
61 Yaş Üzeri İşten Çıkarılan Çalışan Sayısı	0	0	1	0	0	0	4	1	5	1	0	2	14
Kadın	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Erkek	0	0	1	0	0	0	4	1	5	1	0	1	13

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği													
Kaza Sayısı	1	0	125	73	0	22	29	2	125	30	0	112	519
Çalışanlar	1	0	3	73	0	17	8	0	125	30	0	112	369
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	122	0	0	5	21	2	0	0	0	0	150
Kaza Sıklık Oranı	0	0	7,03	20,69	0	16,38	4,73	1,04	0	6,17	0	10,84	
Yaralanma Sıklığı	0	0	3,26	11,05	0	13,49	4,73	1,04	0	6,17	0	27,45	
Yaralanma Oranı	0	0	0,76	3,12	0	0,28	4,73	0,25	0	6,92	0	5,32	
Kaza Oranı	0	0	0,80	4,80	0	0	0,02	0,25	0	0,069	0	9,07	
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı (%)	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	0	0	1.698	1.088	0	194	274	12	9	95	0	29	3.399
Çalışanlar	0	0	6	1.088	0	172	148	0	9	95	0	29	1.547
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	1.692	0	0	22	126	12	0	0	0	0	1.852
Devamsızlık (Gün)	0	4.104	67	450	0	1.634	508	0	37	2.518	0	35	9.353
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	0	0	0	0	126	0	0	0	0	0	126
Devamsızlık Oranı (%)	%0	%1,38	%0,04	%0,12	%0	%1,29	%0	%0	%0	%1,80	%0	%15	0
Kayıp İş Günü Oranı	0	0	0	0	0	0,001	0,925	0	0	0,195	0	0,912	0

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
2025													
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri													
İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Eğitim Saati	8	8	9.808	9.808	8	16.929	8.561	8	4.477	0	8	16.731	66.354
İSG Konusunda Taşeronlar/ İş Ortakları/Uzman Ekipler/ Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer Verilen Eğitim Saati	0	0	22.808	0	0	7.520	31.093	13.200	416	0	0	0	75.037
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	53	193	634	1.212	14	505	350	14	627	0	14	3.343	6.959
Eğitim Alan Taşeron/İş Ortağı/ Uzman Ekip/Tedarikçi/Alt Yüklenici Sayısı	0	0	2.362	0	0	12.348	550	0	52	0	0	0	15.312
İSG ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	8	8	23	6	8	34	44	8	7	0	8	5	0
Toplam Eğitim Süresi (Kişi x Saat)	424	1.544	60.090.768	11.887.296	112	101.406.105	20.097.500	112	2.828.711	0	112	55.931.733	1.610.724.030
Diğer İSG Performans Göstergeleri													
Ramak Kala Sayısı	0	0	21	14	0	8	14	5	0	2	0	29	93
Tehlikeli Durum Sayısı	0	0	18	14	0	181	721	220	0	0	0	1.762	2.916
Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	0	0	73.587	60.779	0	50	28	384	26	93	0	52	134.999
Sağlık, Güvence/Güvenlik ve Çevre Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	0	26	0
Toplam Tatbikat Sayısı	0	11	38	39	0	14	14	3	4	2	0	27	152
Kayıp Zamana Neden Olan Olay Sayısı	0	0	58	39	0	19	14	2	10	0	0	32	174
Kayıp Gün Sayısı	0	0	1.698	1.088	0	0	274	12	37	0	0	269	3.378

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
Meslek Hastalığı Sayısı													
Çalışanlar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	
Devamsızlık Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Devamsızlık Oranı (%)	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	
Olay Yaşanma Sıklığı	0	0	8	25	0	0	34	0	0	0	0	47	
Çalışanlar	0	0	0	25	0	0	17	0	-	0	0	47	
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	8	-	0	0	17	0	-	0	0	0	

Performans Göstergeleri

Alarko Holding Grup Şirketleri - Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
Yüksek Riskli Görevlerde Çalışan Sayısı	0	0	7.451	1.208	0	476	900	0	0	0	0	45	10.080
Çalışanlar	0	0	584	1.208	0	401	350	0	0	0	0	45	2.588
Taşeronlar/İş Ortakları/ Uzman Ekipler/Tedarikçiler/Alt Yükleniciler/Diğer	0	0	6.867	0	0	75	550	0	0	0	0	0	7.492
İSG Komiteleri													
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	7	1	4	7	2	1	4	2	1	3	2	4	38
İSG Komitelerinde Toplam Üye Sayısı	7	5	40	80	0	48	28	28	16	27	0	44	323
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	1	4	7	0	6	4	9	5	6	0	6	50

Gösterge / Metrik	Alarko Holding	MEPAŞ	MEDAŞ	ALCEN	Altek	CENAL	Alsim Alarko	Alarko GYO	Attaş	Alarko Carrier	Alarko Dijital	Alarko Tarım	Toplam
	2025												
Kurumsal Sosyal Sorumluluk													
Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Çevre ve Kapsayıcılık Projeleri ile Ulaşılan Kişi Sayısı	2.099	252	142.139	0	0	2.440	15	0	0	70	0	76	147.091
Çocuklar (0-15 yaş)	363	80	785	0	0	270	15	0	0	70	0	15	1.598
Gençler (15-24 yaş)	0	100	21	0	0	220	0	0	0	0	0	4	345
Kadınlar	1.736	40	0	0	0	750	0	0	0	0	0	36	2.562
Genel Kitle	0	32	141.333	0	0	1.200	0	0	0	0	0	21	142.586
Kapsayıcılık Programları İçin Yapılan Harcama Tutarı (TL)	8.179.500	12.500	27.561.967	0	0	0	20.000	0	0	0	0	60.000	35.833.967

Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu

1. Amaç ve Kapsam

Bu kılavuz, Alarko Holding A.Ş.'nin sera gazı emisyonu hesaplama, konsolidasyon ve raporlama metodolojilerini açıklamaktadır. Göstergeler, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 mali yılı içerisindeki operasyonları kapsamaktadır.

Kontrol Yaklaşımı

Şirket, sera gazı envanterinin organizasyonel sınırlarını GHG Protokolü'nde tanımlanan **finansal kontrol yaklaşımına** göre belirlemektedir. Bu yaklaşım kapsamında, Şirket'in finansal kontrole sahip olduğu işletmelerin sera gazı emisyonlarını grup envanterine dahil edilmektedir. Kontrol gücü belirlenirken, Şirket'in finansal raporlamada uyguladığı muhasebe politikaları ve konsolidasyon esasları dikkate alınmaktadır.

Emisyonlar, "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (GHG Protokolü)" ve TS EN ISO 14064-1:2019 ile uyumlu olarak hesaplanmakta; küresel ısınma potansiyeli (GWP) değerlerinde IPCC 6. Değerlendirme Raporu (AR6) esas alınmaktadır. 2025 raporlama döneminden itibaren Kapsam 3 emisyonları, GHG Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı'nın 15 kategori yapısına göre sınıflandırılmaktadır.

2. Hesaplama Yöntemleri

Kapsam 1 – Doğrudan Emisyonlar

Sabit yanma (kömür,doğalgaz, jeneratör yakıtları), hareketli yanma (kiralık ve sahip olunan şirket araçları), kaçak emisyonlar (soğutucu gaz dolumları, yangın söndürücü gazlar, SF₆), proses emisyonlarını ve arazi kullanım değişikliği kaynaklı emisonları içerir. Faaliyet verileri faturalar, yakıt fişleri ve bakım firması servis formlarından takip edilmektedir.

$$\text{Emisyon (tCO}_2\text{e)} = \text{Faaliyet Verisi (lt, m}^3, \text{kg, ton)} \times \text{Emisyon Faktörü (CO}_2\text{-CH}_4\text{-N}_2\text{O)}$$

Emisyon faktörleri, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Sera Gazı Envanteri alt ısı değerleri ile IPCC 2006 Kılavuzu varsayılan faktörlerinden türetilmekte, AR6 GWP değerleri ile CO₂ eşdeğerine çevrilmektedir.

Kapsam 2 – Enerji Dolaylı Emisyonlar

Satın alınan elektrik kaynaklı emisyonlar hem **lokasyon bazlı** hem **piyasa bazlı** yöntemle raporlanmaktadır.

- **Lokasyon bazlı:** Yıllık elektrik tüketimi (kWh) × ulusal şebeke emisyon faktörü
- **Piyasa bazlı:** Yenilenebilir enerji sertifikası ile belgelenen yenilenebilir tedarik sıfır emisyon faktörü ve kalan tüketim şebeke faktörü ile hesaplanmıştır.

Kapsam 3 – Diğer Dolaylı Emisyonlar

Değer zinciri emisyonları, önemlilik analizine göre ilgili kategorilerde hesaplanmaktadır. Faaliyet temelli veri bulunmayan kalemlerde harcama temelli yöntem kullanılmıştır.

Emisyon faktörü kaynakları: DEFRA 2025, EPA Supply Chain,ETKB (elektrik WTT ve T&D) ve IPCC AR6. Varsayıma dayalı veriler hesap dosyalarında işaretlenerek izlenebilirlik sağlanmıştır.

3. Grup İçi Hareketler

Grup şirketleri arasındaki işlemler, her şirketin kendi envanterinde ilgili kapsamda raporlanır:

- **Elektrik alım-satımı:** Grup içi üretim tesislerinden (Cenal, Altek) tedarik edilen elektrik, tüketen şirketin Kapsam 2'sinde; üretim kaynaklı yakıt emisyonu üreten şirketin Kapsam 1'inde raporlanır. MEDAŞ'ın dağıttığı elektriğe ilişkin şebeke kayıpları Kapsam 2, MEPAS'ın müşteri tüketimi Kapsam 3 içerisinde izlenir.
- **Ürün ve hizmet alımları:** Grup içi faturalanan hizmetler (kira, yönetim hizmeti, lojistik, ortak tesis kullanımı) alıcı şirketin Kapsam 3 verisinde grup içi olarak etiketlenir.

4. Eliminasyon Süreci

Şirket envanterleri, konsolide grup envanteri ise grup içi işlemlerden arındırılmış olarak raporlanmıştır. Amaç, aynı emisyonun konsolide toplamda birden fazla kapsamda sayılmasını önlemektir. Grup bünyesinde muhasebe kayıtları (mizan ve grup içi cari hesaplar) üzerinden grup içi alım-satımlar ayrıştırılmış; faaliyet verileri "grup içi/grup dışı" olarak etiketlenmiştir.Grup içi işlemin karşı tarafta hangi emisyon kapsamda raporlandığı belirlenmiştir. Konsolide toplamda, karşı tarafın Kapsam 1 veya 2'sinde halihazırda yer alan grup içi emisyonlar Kapsam 2 ve Kapsam 3 kalemlerinden düşürülmüş ve grup içi elektrik tedariki konsolide Kapsam 2'den, grup içi mal-hizmet ve lojistik alımları konsolide Kapsam 3'ten elimine edilmiştir.

Emisyon Faktörleri (Özet)

Hesaplamalarda kullanılan başlıca emisyon faktörleri aşağıda özetlenmiştir. Küresel ısınma potansiyellerinde IPCC AR6 değerleri esas alınmıştır.

Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu

Kapsam	Faaliyet / Kaynak	Emisyon Faktörü	Birim	Kaynak
Kapsam 1	Doğalgaz (sabit yanma)	1,940	kgCO ₂ e/m ³	ETKB + IPCC 2006 T.2.3
Kapsam 1	Dizel (sabit yanma)	2,635	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.2.3
Kapsam 1	Benzin (sabit yanma)	2,226	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.2.4
Kapsam 1	LPG (sabit yanma)	2,882	kgCO ₂ e/kg	ETKB + IPCC 2006 T.2.2
Kapsam 1	Kömür (sabit yanma)	2,528	kgCO ₂ e/kg	ETKB + IPCC 2006 T.2.3
Kapsam 1	LNG (sabit yanma)	2,226	kgCO ₂ e/kg	ETKB + IPCC 2006 T.2.3
Kapsam 1	Fuel oil (sabit yanma)	3,121	kgCO ₂ e/kg	ETKB + IPCC 2006 T.2.3
Kapsam 1	Dizel (kara yolu taşıtı)	2,668	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.3.2.1
Kapsam 1	Benzin (kara yolu taşıtı)	2,310	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.3.2.1
Kapsam 1	LPG (kara yolu taşıtı)	1,658	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.3.2.1
Kapsam 1	Dizel (iş makinesi / off-road)	2,907	kgCO ₂ e/lt	ETKB + IPCC 2006 T.3.3.1
Kapsam 1	Soğutucu ve söndürücü gazlar	İlgili gazın GWP değeri	kgCO ₂ e/kg	IPCC AR6
Kapsam 2	Elektrik (şebeke, lokasyon bazlı)	0,434	kgCO ₂ e/kWh	ETKB Bilgi Formu
Kapsam 2	Elektrik (I-REC belgeli)	0	kgCO ₂ e/kWh	–
Kapsam 3	WTT – Dizel	0,61101	kgCO ₂ e/lt	DEFRA 2025
Kapsam 3	WTT – Benzin	0,58094	kgCO ₂ e/lt	DEFRA 2025
Kapsam 3	WTT – Doğalgaz	0,3366	kgCO ₂ e/m ³	DEFRA 2025
Kapsam 3	Elektrik WTT + T&D (proxy)	0,0684	kgCO ₂ e/kWh	DEFRA 2025
Kapsam 3	Uçuşlar – kısa mesafe (RF dahil)	0,12786	kgCO ₂ e/yolcu.km	DEFRA 2025
Kapsam 3	Uçuşlar – uzun mesafe (RF dahil)	0,15282	kgCO ₂ e/yolcu.km	DEFRA 2025
Kapsam 3	Konaklama – Türkiye	32,1	kgCO ₂ e/oda-gece	DEFRA 2025
Kapsam 3	Evsel atık – düzenli depolama	497,24	kgCO ₂ e/ton	DEFRA 2025
Kapsam 3	Atıksu arıtma	0,17088	kgCO ₂ e/m ³	DEFRA 2025
Kapsam 3	Şebeke suyu temini	0,19130	kgCO ₂ e/m ³	DEFRA 2025
Kapsam 3	Personel servisleri – dizel	2,57082	kgCO ₂ e/lt	DEFRA 2025
Kapsam 3	Lojistik – kamyon/tır (ort. doluluk)	0,10163	kgCO ₂ e/ton.km	DEFRA 2025

Not: Emisyon faktörlerinin türetim detayları (alt ısııl değer, yoğunluk, gaz bazlı faktörler) konsolidasyon çalışma dosyalarında belgelenmiştir.

Bağımsız Güvence Beyanı



KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Alarko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Alarko Holding A.Ş. ("Alarko Holding" veya "Holding") tarafından, Holding'in 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" in Holding tarafından oluşturulan ve Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Holding'in tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Kapsam 1 - Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (sayfa 93 ve sayfa 155)
- Kapsam 2 - Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (sayfa 93 ve sayfa 155)
- Biyojenik emisyonlar (sayfa 93 ve sayfa 155)

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Holding tarafından oluşturulan ve Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Holding'in hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Holding Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Holding faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3000 *Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki*

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., a Turkish corporation and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative, a Swiss entity



Güvence Denetimleri (ISAE 3000) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 Seragazi Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri (ISAE 3410) 'a uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1 "KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi" hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Uluslararası Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere) ile birlikte Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle görüşmeler yapmak,
 - Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirmek,
 - Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
 - Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Holding'in sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,
- Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliği ve zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Elde ettiğimiz güvence kanıtlarının sınırlı güvence sonucumuza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Bağımsız Güvence Beyanı



Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Alarko Holding'ten başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Holding dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Holding haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal
Sorumlu Denetçi
1 Eylül 2026
İstanbul, Türkiye

GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Alarko Holding, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Temel 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	GRI Endeksi için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Alarko Holding Hakkında, sayfa 11 Faaliyet Alanları, sayfa 14-39 Sermaye ve Bağlı Ortaklık Yapısı, sayfa 40 İletişim, sayfa 214
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 3-4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 3-4
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	2024 sera gazı emisyonları gözden geçirilmiş olup revize bilgi karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.
	2-5 Dış güvence	Bağımsız Güvence Beyanı, sayfa 180-181
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanları, sayfa 14-39 Değer Zinciri ve İş Modeli, sayfa 51 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 103-104
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 59-60 Organizasyon Yapısı, sayfa 62 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 59-60 Yönetim Kurulu'nda Paydaş Katılımı Anlayışı, sayfa 61
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Paydaş Diyalogu, sayfa 75-80
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58 Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 6-7 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 8-9 Sürdürülebilir Etki Yolculuğu ve Strateji, sayfa 69-70
	2-23 Politika taahhütleri	Alarko Holding Resmi Websitesi
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Politikalar Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 71-74 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 103-104 Sorumlu Marka Yönetimi ve İletişim, sayfa 139-141
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Politikalar Paydaş Diyaloğu, sayfa 75-80 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi, sayfa 55-56
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 Paydaş Diyaloğu, sayfa 75-80 Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi, sayfa 55-56
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda önemli düzeyde bir idari ceza alınmamıştır. Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 Çevresel Etkinin Yönetimi, sayfa 90-104
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler, sayfa 147-148
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyaloğu, sayfa 75-80 Paydaşlarla Güçlü İlişkiler, sayfa 138
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82
	Biyoçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, sayfa 101-102
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 89 Çevresel Etkinin Yönetimi, sayfa 91 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, sayfa 101-102 Alarko Şirketler Topluluğu Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, sayfa 101-102
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, sayfa 101-102
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin bulunduğu lokasyonlar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem, sayfa 101-102
	İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Çevresel Etkinin Yönetimi, sayfa 91 İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93 Enerji Yönetimi, sayfa 94-96

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin azaltımına yönelik geçiş planı	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 71-74 Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 89 İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme	Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 89 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177 Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu, sayfa 178-179
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177 Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu, sayfa 178-179
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177 Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu, sayfa 178-179
	102-10 Karbon kredileri	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177 Sera Gazı Emisyonlarıyla İlgili Raporlama Kılavuzu, sayfa 178-179
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 89 Enerji Yönetimi, sayfa 94-96
	103-2 Şirket içinde enerji tüketimi ve öz üretim	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	103-5 Enerji tüketiminde düşüş	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Etik, Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 Paydaş Diyalogu, sayfa 75-80
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	2025 yılında Etik Hattı'na herhangi bir bildirim gelmemiştir.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Alarko Holding'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği işlemler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Alarko Holding, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/ Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Alarko Holding ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
	Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 97-98
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 97-98
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 97-98
	303-3 Su çekilmesi	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 97-98 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	303-5 Su tüketimi	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Döngüsellik ve Atık Yönetimi, sayfa 99-100

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi, sayfa 99-100
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi, sayfa 99-100
	306-3 Üretilen atık	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi, sayfa 99-100 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	İnsan Kaynağına Yatırım	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 İnsana Yatırım, sayfa 105-124
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
"GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018"	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124 Ödüller ve Sertifikalar, sayfa 149-152
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
	403-5 Çalışan İSG eğitimleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 119-120
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 103-104 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	403-10 İşle ilgili hastalık	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	İş Yaşamında Fırsat ve Cinsiyet Eşitliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Alarko Holding'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.
	Topluma Değer Yaratma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 142-146
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 142-146
	Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği, sayfa 135-136
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır.
		Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği, sayfa 135-136
	Dijitalleşme ve İnovasyon	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 126-129 Dijitalleşme ve Yapay Zekâ, sayfa 130-132
	İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği, sayfa 53-54 Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 İç Denetim ve İç Kontrol, sayfa 67

UNGC Endeksi

Konular	Küresel İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108 Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108
	İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırılmaya son verilmelidir.	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108
	İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	
	İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 Çevresel Etkinin Yönetimi, sayfa 90-104
	İlke 8: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	Çevresel Etkinin Yönetimi, sayfa 90-104
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 126-129 Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler, sayfa 133-134
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66

WEPs Endeksi

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık , sayfa 121-122
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66 İnsan Kaynağına Yatırım sayfa 106-108 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 110-120 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 123-124
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi sayfa 106-108 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 122-123 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 147-148
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 147-148
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 147-148
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 147-148
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 142-146

WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

YÖNETİŞİM İLKELERİ

Tema	Alt Temalar, Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Bölüm
Kurumsal Amaç	Amacın belirlenmesi Şirketin, toplumsal fayda ve temel faaliyet alanı ile bağlantılı, beyan edilmiş bir amaca sahip olup olmadığı.	Alarko Holding Hakkında, sayfa 11
Yönetişim Organının Niteliği	Yönetim organının bileşimi En üst yönetim organının ve komitelerinin bileşimi; icracı veya icracı olmayan üyelik durumu; görev süresi; her bir üyenin diğer önemli görev ve taahhütlerinin sayısı ve niteliği; cinsiyet; yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler; paydaş temsili.	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, sayfa 58 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 59-60
Paydaş Katılımı	Öncelikli konuların paydaşlar üzerindeki etkisi Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan öncelikli konuların listesi ve bu konuların paydaşları nasıl etkilediği.	Çifte Önemlilik Analizi, sayfa 81-82
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele 1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri konusunda eğitim almış yönetim organı üyeleri, çalışanlar ve iş ortaklarının toplam yüzdesi; bölgelere göre kırılım. 2. Cari yılda doğrulanan ancak önceki yıllarla ilişkili yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği. 3. Cari yılda doğrulanan ve bu yılla ilişkili yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği.	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 66
	Korumalı etik danışmanlık ve bildirim mekanizmaları Aşağıdaki konular için kullanılan iç ve dış mekanizmaların açıklanması: 1. Etik ve yasal davranış ile kurumsal dürüstlük hakkında danışmanlık alınması. 2. Etik dışı veya hukuka aykırı davranışlara ve kurumsal dürüstlüğü ilişkin endişelerin bildirilmesi.	
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi Şirketin risk faktörü açıklamaları, şirketin karşı karşıya olduğu başlıca riskleri (genel sektör risklerinden ziyade) şirket özelinde açıkça tanımlamalı; bu risklere ilişkin risk iştahını, risklerin zaman içinde nasıl değiştiğini ve bu değişimlere verilen yanıtları açıklamalıdır. Açıklamalar veri güvenliği ve ortaya çıkan diğer başlıca riskleri de kapsamalı ve raporlama dönemindeki veri ihlali sayısını belirtmelidir.	Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Siber Güvenlik ve Veri Güvenliği, sayfa 135-136

WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

GEZEĞEN

Tema	Alt Temalar, Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Bölüm
İklim Değişikliği	Sera gazı (GHG) emisyonları GHG Protocol Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını ton karbondioksit eşdeğeri (tCO ₂ e) cinsinden raporlayın; önemlilik arz eden durumlarda yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri (GHG Protocol Kapsam 3) emisyonlarını tahmin edin ve raporlayın.	İklim Stratejisi ve Net Sıfır Dönüşümü, sayfa 92-93 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	Önemli iklim riskleri ve fırsatlarına ilişkin TCFD uyumlu raporlama Tüm şirketler için yönetim ve risk yönetimi konularında TCFD ile uyumlu raporlama yapılması. İklim değişikliği kısa, orta veya uzun vadede önemli ise strateji ile metrik ve hedeflerin de açıklanması; şirketin 2050 yılına kadar net sıfır hedefiyle uyumlu bilim temelli hedef belirleme taahhüdü olup olmadığının belirtilmesi.	Kurumsal Risk Yönetimi, sayfa 63-65 Sürdürülebilirlik Hedefleri sayfa 89 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

İNSANLAR

Tema	Alt Temalar, Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Bölüm
Onur ve Eşitlik	Cinsiyetler arası ücret eşitliği (%) Önemli faaliyet lokasyonları bazında, her çalışan kategorisi için kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı.	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122
	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%) Çalışan kategorisi bazında; yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre çalışanların yüzdesi.	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, sayfa 121-122 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
	Çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma vakası riski (%) Çocuk işçiliği ve zorla/zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıdığı değerlendirilen operasyon ve tedarikçilerin sayısı ve yüzdesi; operasyon ve tedarikçi türüne ve risk altındaki operasyon ve tedarikçilerin bulunduğu ülke veya coğrafi bölgeye göre.	İnsan Kaynağına Yatırım, sayfa 106-108 Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 103-104
Sağlık ve İyi Olma Hali	İş sağlığı ve güvenliği (%) 1. Belirli çalışan kategorilerine göre toplam kaydedilebilir yaralanma oranı (TRIR). 2. Belirli çalışan kategorilerine göre devamsızlık oranı (AR).	Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
Risk ve Fırsat Gözetimi	Sağlanan eğitim (#) 1. Raporlama döneminde kuruluş çalışanlarının aldığı kişi başı ortalama eğitim saati; cinsiyet ve çalışan kategorisine göre (çalışanlara verilen toplam eğitim sayısının çalışan sayısına bölünmesi). 2. Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması.	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177

WEF Paydaş Kapitalizmi Endeksi

REFAH

Tema	Alt Temalar, Temel Metrikler ve Açıklamalar	İlgili Bölüm
Refah Yaratımı ve İstihdam	Yaratılan net iş sayısı 1. Raporlama döneminde yeni işe alınan çalışanların toplam sayısı ve oranı; yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre. 2. Raporlama döneminde çalışan devir hızının toplam sayısı ve oranı; yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre.	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, sayfa 109-118 Performans Göstergeleri, sayfa 154-177
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde İnovasyon	Ar-Ge harcama oranı (%) Toplam satışların yüzdesi olarak Ar-Ge harcamalarının toplam tutarı.	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 126-129
Toplum ve Sosyal Canlılık	Toplumsal yatırım (%) Toplumsal yatırımların yüzdesel dağılımı; hayır amaçlı bağışlar ve topluluk ortaklıkları gibi parasal katkılar, ücretli çalışma süresi kapsamında çalışan gönüllülüğü gibi zaman katkıları, hizmet veya ekipman şeklindeki aynı katkılar ve yönetim maliyetleri dahil olmak üzere; vergi öncesi kârın yüzdesi olarak normalize edilir.	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 142-146

Sürdürülebilirlik *Sözlüğü*

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

A

Adil Geçiş (Just Transition)

Düşük karbonlu ve doğa dostu bir ekonomiye geçişin çalışanlar, tedarikçiler ve yerel topluluklar üzerindeki sosyal ve ekonomik etkilerini gözeterek yaklaşımıdır. Yeni iş ve beceri olanakları yaratılırken geçiş maliyetlerinin kırılgan gruplar üzerinde orantısız yük oluşturmaması amaçlanır.

Akıllı Bina Yönetim Sistemi (Building Management System-BMS)

Mekanik, elektrik, iklimlendirme, aydınlatma ve güvenlik sistemlerinin merkezi olarak izlenmesini ve yönetilmesini sağlayan dijital kontrol sistemidir. Enerji verimliliğinin artırılmasına ve bina performansının optimize edilmesine katkı sağlayabilir.

Akıllı HVAC Sistemi (Smart HVAC System)

İç ortam konforunu sağlarken enerji kullanımını azaltmayı gözeterek iklimlendirme yaklaşımıdır.

Akıllı Sayaç (Smart Meter)

Enerji tüketim verilerini uzaktan okuyabilen, kaydedebilen ve iletebilen dijital ölçüm cihazıdır. Tüketim yönetimini, enerji verimliliğini ve operasyonel izlenebilirliği destekler.

Akıllı Sera (Smart Greenhouse)

Sensörler, otomasyon sistemleri, veri analitiği ve iklim kontrol teknolojileri kullanılarak yönetilen sera üretim sistemidir. Su, enerji ve besin kullanımının optimize edilmesini desteklerken ürün verimliliği, kalite ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Akıllı Şebeke (Smart Grid)

Elektrik üretim, iletim, dağıtım ve tüketim süreçlerinin dijital teknolojiler aracılığıyla izlenmesini ve yönetilmesini sağlayan enerji altyapısıdır. Şebeke verimliliğinin artırılmasına, kayıpların azaltılmasına ve yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme entegrasyonuna katkı sağlayabilir.

Aktif Bina (Active Building)

Tükettiğinden daha fazla enerji üretebilen veya ürettiği enerjiyi akıllı sistemlerle şebekeye geri verebilen bina yaklaşımıdır. Yenilenebilir enerji sistemleri, enerji depolama çözümleri ve dijital enerji yönetimi ile desteklenebilir.

Akut Fiziksel İklim Riski (Acute Physical Climate Risk)

Sel, fırtına, aşırı yağış, sıcak hava dalgası veya orman yangını gibi ani ve şiddetli olaylardan kaynaklanan fiziksel iklim riskidir. Tesisler, çalışanlar, altyapı, lojistik ve tedarik zinciri üzerinde kısa sürede hasar veya kesinti yaratabilir.

Alternatif Yakıt (Alternative Fuel)

Benzin, motorin veya kömür gibi geleneksel fosil yakıtların yerine kısmen ya da tamamen kullanılabilen yakıttır. Biyoyakıt, biyogaz, yeşil hidrojen ve uygun biçimde işlenmiş atıktan türetilmiş yakıtlar bu gruba girebilir; çevresel fayda yaşam döngüsü etkisine göre değerlendirilir.

Anahtar Biyoçeşitlilik Alanı (Key Biodiversity Area-KBA)

Küresel ölçekte biyolojik çeşitliliğin korunması açısından kritik öneme sahip alanlardır. Türlerin korunması ve ekosistem bütünlüğünün sürdürülmesi açısından uluslararası ölçütlere göre tanımlanırlar.

Atık Bertarafı (Waste Disposal)

Geri kazanımı mümkün veya uygun olmayan atıkların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyecek biçimde nihai işleme tabi tutulmasıdır. Düzenli depolama ve belirli yakma işlemleri bertaraf kapsamındadır; atık hiyerarşisinde önleme, yeniden kullanım ve geri kazanımdan sonra gelir.

Atık Hiyerarşisi (Waste Hierarchy)

Atık yönetimi seçeneklerini çevresel öncelik sırasına koyan yaklaşımdır. Genel sıra; atığın önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü, diğer geri kazanım yöntemleri ve son seçenek olarak bertaraf.

Atık Isı (Waste Heat)

Endüstriyel prosesler, enerji üretimi, HVAC sistemleri veya diğer faaliyetler sırasında ortaya çıkan ve kullanılmadan çevreye bırakılan fazla ısı enerjisidir. Uygun teknolojilerle geri kazanılarak proseslerde, ısıtma sistemlerinde veya elektrik üretiminde değerlendirilebilir; böylece enerji verimliliğinin artırılmasına ve emisyonların azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Atık Su (Wastewater)

Evsel, endüstriyel, tarımsal veya ticari kullanım sonucunda fiziksel, kimyasal ya da biyolojik özellikleri değişen sudur. Alıcı ortama verilmeden veya yeniden kullanılmadan önce ilgili kalite şartlarını sağlayacak şekilde yönetilmesi ve gerektiğinde arıtılması gerekir.

Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy)

Ekonomik faaliyetlerin hangi koşullarda çevresel açıdan sürdürülebilir kabul edilebileceğini tanımlayan Avrupa Birliği sınıflandırma sistemidir. Şirketler, yatırımcılar ve finans kuruluşları için ortak bir sürdürülebilirlik değerlendirme çerçevesi oluşturur.

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards-ESRS)

Kurumsal sürdürülebilirlik raporlamasında açıklanması gereken konu, metrik ve açıklama gerekliliklerini belirleyen Avrupa Birliği standartlarıdır. Çifte önemlilik yaklaşımını esas alır ve Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi kapsamında uygulanır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal)

Avrupa Birliği'nin ekonomisini iklim nötr, kaynak verimli ve rekabetçi bir yapıya dönüştürmeyi amaçlayan kapsamlı politika çerçevesidir. İklim, enerji, sanayi, ulaşım, tarım, biyoçeşitlilik, döngüsel ekonomi ve finansman alanlarında düzenlemeler içerir; 2050 iklim nötrlüğü hedefiyle uyumlu adil ve düşük karbonlu dönüşümü destekler.

Azaltılması Güç Emisyonlar (Hard-to-abate Emissions)

Mevcut teknolojiler veya ekonomik koşullar altında tamamen ortadan kaldırılması zor olan sera gazı emisyonlarıdır. Çimento, çelik, havacılık, deniz taşımacılığı ve bazı endüstriyel prosesler bu kapsama girebilir.

Azaltım (Mitigation)

İklim değişikliği bağlamında sera gazı kaynaklı emisyonları azaltan veya yutaklar yoluyla atmosferden giderimleri artıran müdahalelerdir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, süreç dönüşümü, yakıt değişimi ve ormanların korunması azaltım uygulamalarına örnektir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

B

Bağımsız Güvence (Independent Assurance)

Raporlanan sürdürülebilirlik bilgilerinin belirli ölçütlere uygunluğu konusunda bağımsız ve yetkin bir güvence sağlayıcının kanıt toplaması ve sonuç bildirmesidir. Güvence, verilerin güvenilirliğini destekler; sınırlı veya makul güvence düzeyinde yürütülebilir.

Baz Yıl (Base Year)

Emisyon, enerji, su veya benzeri performans göstergelerindeki değişimin karşılaştırıldığı referans yıldır. Baz yılın veri kalitesi, organizasyon sınırı ve yeniden hesaplama kuralları açıkça tanımlanmalıdır; önemli yapısal değişikliklerde baz yıl verisi yeniden hesaplanabilir.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri (BIST Sustainability Indices)

Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim performanslarına ilişkin belirli değerlendirme ölçütleri kapsamında yer alabildiği pay endeksleridir. Endekse dahil olmak, şirket performansının belirli bir dönemde endeks metodolojisindeki koşulları karşıladığını gösterir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (Information Security Management System-ISO/IEC 27001)

Bilgi varlıklarına ilişkin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik risklerinin sistematik biçimde yönetilmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır. Dijital sürdürülebilirlik, iş sürekliliği ve paydaş güveni açısından kurumsal dayanıklılığı destekler.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative-SBTi)

Şirketlerin sera gazı azaltım hedeflerini iklim biliminin küresel sıcaklık artışını sınırlandırmak için öngördüğü patikalarla uyumlu kurmasına yönelik yöntem ve doğrulama çerçevesi sunan girişimdir. Bir hedefin bilim temelli olarak adlandırılması, kapsam ve yöntem bakımından belirli ölçütleri karşılamasını gerektirir.

Bilinçli Sadelik (Conscious Simplicity)

İçerik ve tasarım öğelerini amaca uygun ve ölçülü kullanarak çevresel etkiyi azaltmayı gözetken yaklaşımdır.

Bina Araştırma Kuruluşu Çevresel Değerlendirme Yöntemi (Building Research Establishment Environmental Assessment Method-BREEAM)

Binaların ve altyapı projelerinin enerji, su, malzeme, atık, ulaşım, ekoloji, sağlık ve yönetim gibi başlıklardaki sürdürülebilirlik performansını değerlendiren uluslararası derecelendirme sistemidir.

Bina Enerji Modeli (Building Energy Model)

Bir binanın enerji tüketiminin ve performansının tasarım veya işletme aşamasında simülasyonlarla değerlendirilmesini sağlayan sayısal modeldir. Enerji verimliliği senaryolarının ve yatırım kararlarının desteklenmesinde kullanılabilir.

Bina Karbonsuzlaştırması (Building Decarbonization)

Binaların işletme ve yaşam döngüsü kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik dönüşüm sürecidir. Enerji verimliliği, elektrifikasyon ve yenilenebilir enerji uygulamaları bu sürecin temel araçları arasındadır.

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (United Nations Framework Convention on Climate Change-UNFCCC)

Atmosferdeki sera gazı yoğunluklarını iklim sistemi üzerindeki tehlikeli insan kaynaklı müdahaleyi önleyecek düzeyde istikrara kavuşturmayı amaçlayan uluslararası sözleşmedir. Paris Anlaşması ve yıllık Taraflar Konferansı süreci bu çerçeve altında yürütülür.

Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights-UNGPs)

Şirketlerin insan haklarına saygı gösterme sorumluluğuna ilişkin küresel referans çerçevedir. İnsan hakları durum tespiti, etki yönetimi ve giderim mekanizmalarına ilişkin temel beklentileri ortaya koyar.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNG)

Şirketleri insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on ilkeyi strateji ve operasyonlarına entegre etmeye çağıran gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimidir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals-SDGs)

Birleşmiş Milletler üyesi ülkelerce 2030'a kadar yoksulluğun sona erdirilmesi, gezegenin korunması ve refahın geliştirilmesi amacıyla kabul edilen 17 küresel amaçtır. Şirketler katkılarını değerlendirirken olumlu katkılarla birlikte olumsuz etkileri de dikkate almalıdır. 17 amaç şunlardır: 1: Yoksulluğa Son, 2: Açlığa Son, 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 4: Nitelikli Eğitim, 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, 6: Temiz Su ve Sanitasyon, 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, 8: İnsana Yakışır

İş ve Ekonomik Büyüme, 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 10: Eşitsizliklerin Azaltılması, 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim, 13: İklim Eylemi, 14: Sudaki Yaşam, 15: Karasal Yaşam, 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar, 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar.

Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi Belgesi (Bicycle-Friendly Accommodation Facility Certificate)

Bisikletli turistlere güvenli park, bakım-onarım imkânı, rota bilgisi ve uygun hizmetler sağlayan konaklama tesislerine Türkiye'de ilgili turizm otoritesi tarafından verilen belgedir. Sürdürülebilir ulaşım ve düşük etkili turizm deneyimini destekler.

Biyoçeşitlilik (Biodiversity)

Genetik çeşitlilik, tür çeşitliliği ve ekosistem çeşitliliğinin bütünüdür. Kurumlar biyoçeşitlilikle ilişkilerini yalnızca doğrudan etkiler üzerinden değil, doğal kaynaklara ve ekosistem hizmetlerine olan bağımlılıkları üzerinden de değerlendirir.

Biyokapasite (Biocapacity)

Ekosistemlerin doğal kaynak üretme ve ortaya çıkan atıkları, özellikle karbondioksit emisyonlarını, absorbe etme kapasitesidir. Bir bölgenin veya gezegenin ekolojik sınırlar içinde faaliyet gösterebilme potansiyelini ifade eder.

Biyokütle (Biomass)

Bitkiler, tarımsal artıklar, organik atıklar ve benzeri biyolojik kökenli materyallerdir. Enerji veya ürün girdisi olarak kullanılabilir; sürdürülebilirlik performansı ham madde kaynağı, arazi kullanımı, taşıma, yanma emisyonları ve yeniden büyüme süresi gibi yaşam döngüsü unsurlarına bağlıdır.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Biyolojik Varlık Riski (Biological Asset Risk)

Tarımsal üretim faaliyetlerinde iklim koşulları, hastalıklar, zararlılar veya piyasa değişimleri nedeniyle canlı varlıklarda değer kaybı oluşma olasılığıdır. Tarımsal yatırım ve üretim planlamasında önemli risk unsurlarından biridir.

BRCGS Gıda Güvenliği Standardı (BRCGS Global Standard Food Safety)

Gıda üretiminde ürün güvenliği, kalite, hijyen, izlenebilirlik ve operasyonel kontrol gerekliliklerini tanımlayan üçüncü taraf denetime dayalı standarttır. Eski kaynaklarda British Retail Consortium veya BRC adıyla görülebilir.

Ç

Çalışan Esenliği (Employee Well-being)

Çalışanların fiziksel, ruhsal, sosyal ve finansal açıdan sağlıklı ve destekleyici bir çalışma deneyimine sahip olmasını ifade eder. Güvenli çalışma koşulları, iş yükü, gelişim olanakları, kapsayıcılık, iş-yaşam dengesi ve psikolojik güvenlik bu kapsamda değerlendirilir.

Çevre Yönetim Sistemi (Environmental Management System-ISO 14001)

Bir kuruluşun çevresel boyutlarını, uyum yükümlülüklerini, risk ve fırsatlarını sistematik biçimde yönetmesine ve çevresel performansını sürekli iyileştirmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır. Belgelendirme, yetkin bağımsız belgelendirme kuruluşlarınca yapılır.

Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration-EPD)

Bir ürünün yaşam döngüsü boyunca oluşan çevresel etkilerini önceden belirlenmiş ürün kategori kurallarına göre nicel ve karşılaştırılabilir biçimde açıklayan, üçüncü tarafça doğrulanmış belgedir. EPD, ürünün otomatik olarak çevre dostu olduğunu değil, etkilerinin şeffaf biçimde beyan edildiğini gösterir.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance-ESG/ÇSY)

Bir şirketin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile bu konuların şirketin riskleri, fırsatları ve yönetim kalitesi üzerindeki sonuçlarını birlikte ele alan değerlendirme çerçevesidir. ÇSY, sürdürülebilirliğin yalnızca bir raporlama başlığı değil, karar alma girdisi olarak kullanılmasını destekler.

Çifte Önemlilik (Double Materiality)

Bir sürdürülebilirlik konusunu iki yönden değerlendiren yaklaşımdır. Konunun işletmenin finansal durumu ve geleceği üzerindeki etkisi finansal önemliliği; işletmenin insan ve çevre üzerindeki etkisi ise etki önemliliğini oluşturur. Konu bu boyutlardan biri veya her ikisi bakımından önemli olabilir.

D

Dağıtık Enerji Üretimi (Distributed Energy Generation)

Elektriğin tüketim noktasına yakın yerlerde, genellikle küçük veya orta ölçekli tesislerde üretilmesidir. Çatı tipi güneş enerjisi sistemleri, mikro şebekeler ve yerinde üretim uygulamaları dağıtık enerji üretimine örnek gösterilebilir.

Dayanıklı Tasarım (Design for Durability)

Ürünlerin kullanım ömrünü uzatacak şekilde tasarlanması yaklaşımıdır. Daha uzun kullanım süresi sayesinde kaynak tüketiminin ve yaşam döngüsü kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Değer Zinciri (Value Chain)

Bir ürün veya hizmetin oluşumundan müşteriye ulaşmasına kadar geçen süreçte değer yaratan tüm faaliyetlerin ve iş ilişkilerinin bütünüdür.

Değer Zinciri Raporlaması (Value Chain Reporting)

Bir kuruluşun yalnızca kendi faaliyetlerini değil, tedarikçi, iş ortağı ve müşteri kaynaklı etkilerini de raporlama kapsamına alması yaklaşımıdır. Özellikle Kapsam 3 emisyonları ve insan hakları konularında önem taşır.

Dengeleme (Offsetting)

Bir kaynaktaki emisyonun, başka bir yerde gerçekleştirilen doğrulanmış emisyon azaltımı veya karbon giderimiyle karşılanmasıdır. Dengeleme, doğrudan emisyon azaltımının yerine geçmemeli; öncelikle azaltılması güç kalan emisyonlar için yüksek bütünlüklü kredilerle uygulanmalıdır.

Dijital Sürdürülebilirlik (Digital Sustainability)

Dijital teknolojilerin enerji, kaynak, atık, mahremiyet, erişilebilirlik ve insan hakları etkilerini yönetirken bu teknolojileri sürdürülebilirlik amaçlarına katkı sağlayacak biçimde kullanma yaklaşımıdır. Veri merkezleri, cihaz yaşam döngüsü, siber güvenlik ve kapsayıcı tasarım bu kapsama girer.

Dijital Şebeke Yönetimi (Digital Grid Management)

Elektrik şebekesinin sensörler, haberleşme sistemleri ve veri analitiği kullanılarak gerçek zamanlı yönetilmesidir. Kesinti sürelerinin azaltılmasına ve operasyonel performansın iyileştirilmesine yardımcı olabilir.

Dijital Tarım (Digital Agriculture)

Tarımsal üretim süreçlerinin veri, sensör, yazılım ve dijital teknolojiler kullanılarak yönetilmesidir. Kaynak kullanımının optimize edilmesine, verimliliğin artırılmasına ve karar alma süreçlerinin güçlendirilmesine katkı sağlayabilir.

Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport-DPP)

Bir ürünün bileşimi, kaynakları, üretimi, kullanım koşulları, çevresel performansı, onarımı ve kullanım sonu seçeneklerine ilişkin doğrulanabilir bilgileri yaşam döngüsü boyunca dijital olarak taşıyan veri yapısıdır. İzlenebilirliği ve döngüsel ürün yönetimini destekler.

Doğa ile İlgili Bağımlılık (Nature Dependency)

Bir kuruluşun faaliyetlerini sürdürebilmek için ekosistem hizmetlerine ve doğal sermayeye duyduğu ihtiyaçtır. Su kaynakları, verimli toprak, tozlaşma, iklim düzenleme ve doğal afetlerden korunma gibi hizmetler doğa bağımlılığı kapsamında değerlendirilir.

Doğa Pozitif Geçiş (Nature-positive Transition)

Ekonomik faaliyetlerin yalnızca iklim etkilerini azaltmakla kalmayıp biyolojik çeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin iyileştirilmesine katkı sağlayacak biçimde dönüştürülmesi sürecidir. Kuruluşların yatırım, operasyon ve tedarik zinciri kararlarında doğa üzerindeki etkilerini dikkate almasını gerektirir.

Doğa Restorasyonu (Nature Restoration)

Bozulmuş veya işlevini kaybetmiş ekosistemlerin biyolojik çeşitlilik, ekosistem hizmetleri ve ekolojik bütünlük açısından iyileştirilmesi sürecidir. Koruma faaliyetlerinden farklı olarak ölçülebilir iyileşme sonuçları yaratmayı hedefler.

Doğa Sermayesi (Natural Capital)

Toplumlara ve ekonomiye değer sağlayan doğal kaynaklar ile ekosistemlerin bütünüdür. Su, toprak, hava, biyolojik çeşitlilik ve ekosistem hizmetleri doğa sermayesi kapsamında değerlendirilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Doğa Temelli Çözüm (Nature-based Solution-NbS)

Toplumsal ihtiyaçları karşılarken aynı zamanda biyoçeşitliliği ve ekosistem hizmetlerini koruyan veya iyileştiren uygulamalardır. İklim uyumu, su yönetimi ve afet risklerinin azaltılmasında önemli rol oynayabilir.

Doğayla İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures-TNFD)

Kuruluşların doğaya ilişkin bağımlılıklarını, etkilerini, risklerini ve fırsatlarını belirlemesine, değerlendirmesine, yönetmesine ve açıklamasına yardımcı olan küresel öneriler bütünüdür. Doğa konularının strateji, risk yönetimi ve sermaye tahsisine dahil edilmesini destekler.

Döngüsel Ekonomi (Circular Economy)

Ürün ve malzemelerin değerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı, atık ve kirliliği tasarım aşamasında önlemeyi ve doğal sistemleri yenilemeyi amaçlayan ekonomik modeldir. Bakım, onarım, yeniden kullanım, yenileme, yeniden üretim ve geri dönüşüm temel uygulamalar arasındadır.

Döngüsel Girişim (Circular Venture)

Kaynak verimliliği, yeniden kullanım, geri dönüşüm veya döngüsel ekonomi ilkeleri üzerine kurulan girişimdir. Çevresel etkileri azaltırken ekonomik değer yaratmayı hedefler.

Döngüsellik (Circularity)

Kaynakların kapalı döngüler içinde verimli kullanılma ve ürün, parça ile malzemelerin ekonomik değerinin korunma derecesidir. Yalnızca geri dönüşüm oranıyla değil; önleme, dayanıklılık, yeniden kullanım, ikincil ham madde kullanımı ve geri kazanım gibi göstergelerle değerlendirilir.

Döngüsel Tasarım (Circular Design)

Ürünlerin daha dayanıklı, onarılabilir, yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir olacak şekilde tasarlanması yaklaşımıdır. Kaynak kullanımını azaltmayı ve döngüsel ekonomi hedeflerini desteklemeyi amaçlar.

Döngüsel Ürün (Circular Product)

Dayanıklılık, onarılabilirlik, yeniden kullanım ve geri dönüşüm ilkeleri dikkate alınarak tasarlanan üründür. Ürün yaşam döngüsü boyunca kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı amaçlar.

Durum Tespiti (Due Diligence)

Bir kuruluşun faaliyetleri, yatırımları veya iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek çevresel, sosyal, etik ve yönetim risklerini belirleme, değerlendirme ve yönetme sürecidir. İnsan hakları ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarının temel araçlarından biridir.

Düşük Karbonlu Ekonomi (Low-carbon Economy)

Üretim ve tüketimin düşük sera gazı yoğunluğu ile gerçekleştirildiği; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, elektrifikasyon ve düşük karbonlu teknolojilerin yaygınlaştığı ekonomik yapıdır. Geçiş, sektörlere göre farklı hız ve teknoloji yolları gerektirebilir.

Düşük Karbonlu Teknoloji (Low-carbon Technology)

Ürün, süreç veya hizmetlerin sera gazı emisyonlarını azaltmaya katkı sağlayan teknolojilerdir. Yenilenebilir enerji sistemleri, enerji depolama çözümleri ve elektrifikasyon uygulamaları bu kapsama girebilir.

E

Ekoloji (Ecology)

Canlıların birbirleriyle ve içinde yaşadıkları fiziksel çevreyle olan ilişkilerini inceleyen bilim dalıdır. Ekoloji; türler, popülasyonlar, habitatlar, ekosistemler ve doğal süreçler arasındaki etkileşimleri anlamaya yönelik bilimsel çerçeve sunar.

Ekolojik Aşım (Ecological Overshoot)

İnsanlığın belirli bir dönemde tükettiği doğal kaynakların ve ekosistem hizmetlerinin, Dünya'nın aynı dönemde kendini yenileme kapasitesini aşması durumudur. Ekolojik aşım; doğal sermayenin tükenmesi, biyolojik çeşitlilik kaybı, ormansızlaşma, toprak bozulumu ve karbon birikimi gibi çevresel baskılarla ilişkilidir. Uzun vadede ekosistemlerin sürdürülebilirliğini ve ekonomik faaliyetlerin dayanıklılığını olumsuz etkileyebilir.

Ekolojik Koridor (Ecological Corridor)

Türlerin hareketini, genetik çeşitliliğin korunmasını ve ekosistemler arasındaki bağlantıyı destekleyen doğal veya yarı doğal alanlardır. Habitat parçalanmasının etkilerini azaltmaya yardımcı olabilir.

Ekosistem (Ecosystem)

Canlı organizmalar ile bunların etkileşim içinde bulunduğu hava, su, toprak ve diğer fiziksel çevre unsurlarından oluşan dinamik sistemdir. Ekosistemler; besin döngüsü, su döngüsü, karbon depolama ve iklim düzenleme gibi yaşamı destekleyen temel işlevleri yerine getirir.

Ekosistem Restorasyonu (Ecosystem Restoration)

Bozulmuş ekosistemlerin işlevlerinin, biyolojik çeşitliliğinin ve ekolojik bütünlüğünün yeniden kazandırılması sürecidir. Koruma faaliyetlerinin ötesine geçerek ölçülebilir iyileşme yaratmayı hedefler.

Eko-Etiket (Eco-label)

Bir ürünün veya hizmetin belirli çevresel kriterleri karşıladığını gösteren bağımsız değerlendirme veya sertifikasyon işaretidir. Tüketicilerin daha bilinçli seçimler yapmasına yardımcı olabilir.

Eko-Tasarım (Eco-design)

Bir ürünün çevresel etkilerinin tasarım aşamasında dikkate alınması yaklaşımıdır. Ham madde seçimi, enerji kullanımı, dayanıklılık, tamir edilebilirlik ve yaşam sonu yönetimi birlikte değerlendirilir.

Eko-Turizm (Ecotourism)

Doğal alanlara yapılan seyahatlerin çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve yerel topluluklara fayda sağlamayı amaçlayan turizm yaklaşımıdır. Doğa koruma ve yerel kalkınma hedeflerini birlikte gözetir.

Elektrifikasyon (Electrification)

Fosil yakıtlarla çalışan süreç, ekipman ve araçların elektrikle çalışacak şekilde dönüştürülmesidir. Emisyon azaltımı potansiyeli kullanılan elektriğin kaynağına bağlı olmakla birlikte düşük karbonlu dönüşümün temel araçlarından biridir.

Elektrikli Mobilite (Electric Mobility)

Ulaşım sistemlerinde fosil yakıtlı araçların yerini elektrikli araçların ve ilgili altyapıların almasını ifade eder. Emisyonların azaltılmasına ve enerji dönüşümünün hızlandırılmasına katkı sağlayabilir.

Elektronik Ürün Çevresel Değerlendirme Aracı (Electronic Product Environmental Assessment Tool-EPEAT)

Elektronik ürünlerin çevresel performansını değerlendiren uluslararası etiketleme sistemidir. Özellikle BT ekipmanları ve dijital altyapılar için önemlidir.

Emisyon (Emission)

Bir maddenin veya enerjinin belirli bir kaynaktan çevreye salınmasıdır. Sürdürülebilirlik raporlamasında terim çoğunlukla sera gazları için kullanılsa da hava kirleticileri, atık su deşarjları, gürültü ve ısı salımları da emisyon kapsamında değerlendirilebilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Emisyon Faktörü (Emission Factor)

Bir faaliyet verisini sera gazı emisyonuna dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. Örneğin tüketilen yakıt miktarı veya satın alınan elektrik, uygun emisyon faktörüyle çarpılarak CO₂e cinsinden emisyonu çevrilir; kullanılan faktörün kaynağı ve yılı açıklanmalıdır.

Emisyon Ticaret Sistemi (Emissions Trading System-ETS)

Belirli tesis veya sektörler için toplam emisyon üst sınırı belirleyen ve emisyon tahsisatlarının alınıp satılmasına imkân veren piyasa temelli karbon fiyatlandırma aracıdır. Her tahsisat genellikle bir ton CO₂e salım hakkını temsil eder; tahsisat ile gönüllü karbon kredisi aynı araç değildir.

Enerji Arz Güvenliği (Energy Security)

Enerjinin yeterli, kesintisiz ve erişilebilir şekilde temin edilebilmesidir.

Enerji Depolama Sistemi (Energy Storage System-ESS)

Enerjiyi daha sonra kullanılmak üzere elektriksel, kimyasal, mekanik veya termal biçimde depolayan sistemdir. Batarya depolama; yenilenebilir enerji üretimindeki değişkenliği dengeleyebilir, şebeke esnekliğini ve arz güvenliğini destekleyebilir.

Enerji Okuryazarlığı (Energy Literacy)

Enerji kullanımı ve etkileri konusunda bilinçli karar verebilme yetkinliğidir.

Enerji Verimliliği (Energy Efficiency)

Aynı ürün, hizmet veya konfor düzeyini daha az enerji kullanarak sağlama ya da aynı enerji girdisiyle daha fazla çıktı elde etme kapasitesidir. Verimlilik, mutlak enerji tüketimi ve üretim hacmiyle birlikte değerlendirilmelidir.

Enerji Veri Yönetimi (Energy Data Management)

Enerji tüketim ve üretim verilerinin toplanması, doğrulanması, analiz edilmesi ve raporlanması süreçlerinin bütünüdür. Kurumsal enerji performansının ve sürdürülebilirlik göstergelerinin izlenmesini destekler.

Enerji ve Çevresel Tasarımda Liderlik (Leadership in Energy and Environmental Design – LEED)

Binaları enerji, su, malzeme, iç ortam kalitesi, ulaşım, arazi ve inovasyon başlıklarında değerlendiren uluslararası yeşil bina derecelendirme sistemidir. Projeler sağladıkları puana göre farklı sertifika seviyelerine ulaşabilir.

Enerji Yönetim Sistemi (Energy Management System-ISO 50001)

Kuruluşların enerji performansını, enerji verimliliğini, kullanımını ve tüketimini sistematik olarak iyileştirmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır. Enerji gözden geçirmesi, enerji performans göstergeleri, hedefler ve sürekli iyileştirme yaklaşımını içerir.

Entegre Zararlı Yönetimi (Integrated Pest Management-IPM)

Bitki zararlılarıyla mücadelede biyolojik, kültürel, mekanik ve kimyasal yöntemlerin birlikte ve kontrollü biçimde kullanıldığı yaklaşımdır. Kimyasal mücadele son seçenek olarak değerlendirilir; çevresel etkilerin ve pestisit kullanımının azaltılması amaçlanır.

Eşit İşe Eşit Ücret (Equal Pay for Equal Work)

Aynı veya eşdeğer değerdeki işi yapan çalışanlara cinsiyet ve diğer kişisel özelliklerden bağımsız olarak eşit ücret ve yan haklar sağlanması ilkesidir. Yalnızca ünvan eşitliğini değil, işin beceri, sorumluluk, çaba ve çalışma koşulları bakımından değerini de dikkate alır.

Etki (Impact)

Bir kuruluşun faaliyetleri, ürünleri, hizmetleri veya iş ilişkileri nedeniyle ekonomi, çevre ve insanlar üzerinde oluşturduğu olumlu ya da olumsuz değişimdir. Etkiler gerçekleşmiş veya potansiyel; kısa ya da uzun vadeli, doğrudan veya dolaylı olabilir.

Etki Girişimciliği (Impact Entrepreneurship)

Toplumsal veya çevresel sorunlara yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi amaçlayan girişimcilik yaklaşımıdır. Finansal sürdürülebilirlik ile pozitif etkinin birlikte yaratılması hedeflenir.

Etki Hızlandırıcısı (Impact Accelerator)

Etki odaklı girişimlerin büyümesini desteklemek amacıyla mentorluk, eğitim, ağ erişimi ve yatırım fırsatları sunan programdır. Girişimlerin ölçeklenmesine ve etkilerinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Etki Önemliliği (Impact Materiality)

Bir sürdürülebilirlik konusunun kuruluşun ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçekleşmiş veya potansiyel etkilerinin ciddiyetine ve olasılığına göre önemli olup olmadığını değerlendiren bakış açısidir. GRI raporlamasının öncelikli konu belirleme yaklaşımında temel rol oynar.

Etki Yatırımı (Impact Investing)

Finansal getiri elde ederken ölçülebilir sosyal veya çevresel fayda yaratmayı amaçlayan yatırım yaklaşımıdır. Yatırım performansı hem finansal sonuçlar hem de etki göstergeleri üzerinden değerlendirilir.

Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi (Impact, Risk and Opportunity Management)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik kaynaklı etkilerini, finansal risklerini ve değer yaratma fırsatlarını sistematik biçimde belirlemesi, değerlendirmesi ve yönetmesi yaklaşımıdır. TSRS ve ISSB raporlamasının temel yapı taşlarından biridir.

F

Fırsat Eşitliği (Equal Opportunity)

Bireylerin cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç veya benzeri özelliklerden bağımsız olarak işe alım, gelişim, terfi, ücret ve karar süreçlerine adil biçimde erişebilmesidir. Aynı uygulamayı herkese sunmaktan öte, yapısal engelleri gidermeyi de gerektirir.

Finansal Dayanıklılık (Financial Resilience)

Bir kuruluşun ekonomik dalgalanmalar, iklim riskleri, operasyonel kesintiler veya piyasa değişiklikleri karşısında finansal performansını sürdürebilme kapasitesidir. Sermaye yapısı, likidite ve risk yönetimi uygulamaları bu kapasiteyi etkiler.

Finansal Önemlilik (Financial Materiality)

Bir sürdürülebilirlik risk veya fırsatına ilişkin bilginin, genel amaçlı finansal raporların asli kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek nitelikte olmasıdır. TSRS kapsamında değerlendirme; nakit akışları, finansmana erişim ve sermaye maliyeti üzerindeki makul ölçüde beklenen etkileri dikkate alır.

Finansmanla İlişkili Emisyonlar (Financed Emissions)

Bir yatırımcının, kreditorün veya finans kuruluşunun finanse ettiği faaliyetler sonucunda oluşan sera gazı emisyonlarıdır. Özellikle yatırım portföylerinin iklim etkilerinin değerlendirilmesinde kullanılır.

Fiziksel İklim Riski (Physical Climate Risk)

İklim değişikliğinin hava olayları ve uzun dönemli iklim eğilimleri üzerinden varlıklar, operasyonlar, çalışanlar, tedarik zinciri ve finansal performans üzerinde yaratabileceği risktir.

Fosil Yakıt (Fossil Fuel)

Kömür, petrol ve doğal gaz gibi, jeolojik süreçlerle oluşmuş ve yakıldığında fosil kökenli karbondioksit salan enerji kaynaklarıdır. Düşük karbonlu dönüşüm; fosil yakıt kullanımının azaltılması, enerji verimliliği ve temiz enerjiye geçiş gibi adımları içerir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

FSC Sertifikası (Forest Stewardship Council-FSC)

Orman ürünlerinin sorumlu ve sürdürülebilir kaynaklardan elde edildiğini gösteren sertifikasyon sistemidir.

G

Geçiş Finansmanı (Transition Finance)

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde dönüşüm yatırımlarını desteklemek amacıyla sağlanan finansmandır. Özellikle emisyon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren kuruluşların geçiş planları, performans hedefleri ve dönüşüm kapasiteleri dikkate alınarak değerlendirilir.

Geçiş Planı (Transition Plan)

Bir kuruluşun düşük karbonlu ve iklim dayanıklı bir iş modeline nasıl geçeceğini; hedefler, zaman çizelgesi, yatırım gereksinimi, sorumluluklar, performans göstergeleri ve temel varsayımlarla ortaya koyan eylem planıdır. Güvenilir bir plan, mevcut strateji ve finansal planlamayla bağlantılıdır.

Geçiş Riski (Transition Risk)

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sırasında politika ve mevzuat, teknoloji, pazar koşulları, müşteri tercihleri veya itibar beklentilerindeki değişikliklerden doğan risktir. Varlık değerleri, maliyetler, gelirler, finansmana erişim ve rekabet gücü üzerinde etkili olabilir.

Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility-EPR)

Üreticilerin ürünlerinin kullanım sonrasındaki toplama, geri kazanım ve bertaraf süreçlerine ilişkin sorumluluk üstlendiği politika yaklaşımıdır. Döngüsel ekonomi uygulamalarının önemli araçlarından biridir.

Geri Dönüştürülmüş İçerik (Recycled Content)

Bir ürün içerisinde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme oranını ifade eder. Birincil ham madde kullanımının azaltılmasına ve döngüsel kaynak yönetimine katkı sağlayabilir.

Geri Dönüşüm (Recycling)

Atık malzemelerin yeniden ürün, malzeme veya maddeye dönüştürüldüğü geri kazanım işlemidir. Enerji geri kazanımı ve malzemenin yakıt olarak kullanılması geri dönüşüm sayılmaz; atığın oluşmasını önlemek ve yeniden kullanım, hiyerarşide geri dönüşümden önce gelir.

Gezegensel Sınırlar (Planetary Boundaries)

İnsan faaliyetlerinin güvenli şekilde sürdürülebileceği çevresel sınırları tanımlayan bilimsel çerçevedir. İklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik kaybı, arazi kullanımı ve tatlı su kullanımı gibi kritik sistemleri kapsar.

Gıda Güvenliği (Food Safety)

Gıdanın amaçlanan kullanım koşullarında tüketiciye zarar vermemesini sağlamak için biyolojik, kimyasal, fiziksel ve alerjen kaynaklı tehlikelerin kontrol edilmesidir. İzlenebilirlik, hijyen, risk temelli kontrol ve geri çağırma kapasitesi gıda güvenliğinin temel unsurlarıdır.

Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (Food Safety Management System-ISO 22000)

Gıda zincirindeki kuruluşların gıda güvenliği tehlikelerini belirlemesi, kontrol etmesi ve sürekli iyileştirmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır. Tehlike analizi, ön gereksinim programları, iletişim ve yönetim sistemi ilkelerini bir araya getirir.

Gıda Kaybı ve İsrafı (Food Loss and Waste)

Gıdanın üretimden tüketime kadar olan süreçte tüketilemeden kaybolması veya atılması durumudur. Gıda güvenliği, doğal kaynak kullanımı ve iklim değişikliğiyle doğrudan ilişkilidir.

GLOBALG.A.P. İyi Tarım Uygulamaları Standardı (GLOBALG.A.P. Integrated Farm Assurance)

Tarımsal üretimde gıda güvenliği, çevre, çalışan sağlığı ve refahı, izlenebilirlik ve üretim süreçlerine ilişkin gereklilikleri içeren gönüllü çiftlik güvence standardıdır. Belgelendirme, bağımsız uygunluk değerlendirme kuruluşlarınca gerçekleştirilir.

GLOBALG.A.P. Sosyal Uygulamalar Risk Değerlendirmesi (GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practice-GRASP)

GLOBALG.A.P. sistemine ek olarak çiftlik düzeyinde çalışanların sağlığı, güvenliği, temsil ve çalışma koşullarına ilişkin sosyal uygulamaları değerlendiren modüldür. Ürün güvenliği sertifikasının yerine geçmez; sosyal risk yönetimini tamamlar.

Gömülü Karbon (Embodied Carbon)

Bir ürünün veya yapının yaşam döngüsünün kullanım öncesi aşamalarında ortaya çıkan sera gazı emisyonlarıdır. Ham madde çıkarımı, üretim, taşıma ve inşaat süreçlerinden kaynaklanan emisyonları kapsar.

Gösterge Seti (Indicator Set)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik performansını izlemek ve raporlamak amacıyla kullandığı nicel ve nitel göstergeler bütünüdür.

Gözetim Sorumluluğu (Oversight Responsibility)

Yönetim kurulunun veya ilgili komitenin sürdürülebilirlik konularının yönetimi ve performansı üzerindeki denetim sorumluluğunu ifade eder.

Gri Su (Greywater)

Tuvalet atıkları dışındaki duş, lavabo ve çamaşır gibi evsel kaynaklardan oluşan, siyah suya göre daha düşük kirletici yüke sahip atık sudur. Uygun toplama ve arıtma sonrasında sulama veya rezervuar besleme gibi amaçlarla yeniden kullanılabilir; doğrudan kullanım her durumda güvenli değildir.

Güneş Enerjisi (Solar Energy)

Güneş ışınımından fotovoltaik sistemlerle elektrik veya güneş kolektörleriyle ısı üretilmesidir. Yaşam döngüsü etkileri; panel üretimi, arazi kullanımı, ekipman ömrü ve kullanım sonu yönetimiyle birlikte değerlendirilir.

H

Habitat (Habitat)

Bir canlı türünün yaşamını sürdürebilmesi için gerekli beslenme, barınma, üreme ve hareket koşullarını sağlayan doğal veya yarı doğal yaşam alanıdır. Habitatların kalitesi, büyüklüğü ve bağlantınlılığı biyoçeşitliliğin korunması açısından kritik öneme sahiptir. Doğal habitatların bozulması, parçalanması veya kaybı türler ve ekosistemler üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir.

Habitat Parçalanması (Habitat Fragmentation)

Doğal yaşam alanlarının altyapı, kentleşme veya arazi kullanımı değişiklikleri nedeniyle daha küçük ve izole parçalara ayrılmasıdır. Türlerin hareketliliğini ve ekosistem bütünlüğünü olumsuz etkileyebilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Hava Kirliliği (Air Pollution)

İnsan sağlığına, ekosistemlere veya malzemelere zarar verebilecek gaz, partikül ya da biyolojik maddelerin atmosferde bulunmasıdır. Sera gazları iklim değişikliğinin temel nedeni olmakla birlikte, her sera gazı yerel hava kirleticisi değildir; iki konu ayrı ancak bağlantılı yönetilir.

Havza Bazlı Su Yönetimi (Basin-based Water Management)

Su kaynaklarının idari sınırlar yerine doğal havza sistemleri temel alınarak yönetilmesidir. Su riskleri, ekosistem ihtiyaçları ve paydaş beklentilerinin birlikte değerlendirilmesini destekler.

Hidroelektrik Enerji (Hydroelectric Energy)

Suyun düşü veya akışından yararlanılarak elektrik üretilmesidir. Yenilenebilir bir kaynak olmakla birlikte projelerin su rejimi, ekosistemler, balık geçişleri, sediment, yerel topluluklar ve kuraklık riski üzerindeki etkileri de değerlendirilmelidir.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change – IPCC)

Birleşmiş Milletler bünyesinde iklim değişikliğine ilişkin bilimsel bilgi birikimini değerlendiren ve politika yapıcılara bilim temelli değerlendirmeler sunan kuruluştur. IPCC raporları, küresel iklim politikalarının ve kurumsal iklim hedeflerinin oluşturulmasında temel referanslardan biridir.

ISO 14026-Çevresel Bilgi ve Yeşil İddialar (Environmental Labels and Declarations)

Kuruluşların çevresel iddialarını şeffaf, doğrulanabilir ve güvenilir şekilde sunmasına ilişkin ilkeleri ortaya koyar.

ISO 14046-Su Ayak İzi Standardı (ISO 14046-Water Footprint)

Ürünlerin, süreçlerin veya kuruluşların su kullanımıyla ilişkili çevresel etkilerinin değerlendirilmesine yönelik ilkeleri ve gereklilikleri tanımlar. Su yönetimi ve su risklerinin değerlendirilmesini destekler.

ISO 14064-1-Sera Gazı Emisyonlarının Kuruluş Düzeyinde Hesaplanması ve Raporlanması (ISO 14064-1-Greenhouse Gases-Part 1)

Kuruluş düzeyindeki sera gazı emisyon ve giderimlerinin nicelendirilmesi ve raporlanması için ilkeler ve gereklilikler belirleyen uluslararası standarttır. ISO standardı doğrudan sertifika vermez; hazırlanan sera gazı beyanı bağımsız doğrulamaya konu edilebilir.

ISO 14067-Ürün Karbon Ayak İzi Standardı (ISO 14067-Carbon Footprint of Products)

Bir ürünün yaşam döngüsü boyunca oluşan sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasına yönelik uluslararası standarttır. Ürün bazlı karbon ayak izi çalışmalarında yaygın olarak kullanılmaktadır.

ISO 14068-1-Karbon Nötrlüğü Standardı (ISO 14068-1 Carbon Neutrality)

Kuruluşların, ürünlerin ve faaliyetlerin karbon nötrlüğü iddialarının oluşturulması ve doğrulanmasına yönelik ilkeleri ve gereklilikleri tanımlayan uluslararası standarttır.

ISO 14091 – İklim Değişikliğine Uyum (Adaptation to Climate Change)

Kuruluşların iklim değişikliğinin mevcut ve gelecekteki etkilerini değerlendirmesine, riskleri yönetmesine ve uyum planları geliştirmesine yönelik rehberlik sağlayan uluslararası standarttır.

ISO 20400-Sürdürülebilir Tedarik Rehberi (ISO 20400-Sustainable Procurement)

Kuruluşların satın alma süreçlerine çevresel, sosyal ve etik kriterleri entegre etmesine yönelik uluslararası rehberdir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimini destekler.

ISO 30415-İnsan Kaynaklarında Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (Human Resource Management-Diversity and Inclusion)

Kuruluşların çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarını kurumsal süreçlere entegre etmesine yönelik rehberlik sağlayan uluslararası standarttır.

ISO 32210-Net Sıfır Kılavuzu (ISO Net Zero Guidelines)

Kuruluşların net sıfır hedefleri oluşturması, uygulaması ve raporlaması için geliştirilen uluslararası rehberdir.

ISO 37001-Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi (Anti-Bribery Management System)

Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin önlenmesi, tespit edilmesi ve yönetilmesine yönelik gereklilikleri tanımlayan uluslararası standarttır.

ISO 37301-Uyum Yönetim Sistemi (Compliance Management System)

Kuruluşların yasal, düzenleyici ve etik yükümlülüklerini sistematik biçimde yönetmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır.

ISO 45001-İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001-Occupational Health and Safety Management System)

Kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği risklerini yönetmesi, çalışan katılımını sağlaması, olayları önlemesi ve performansını sürekli iyileştirmesi için gereklilikler belirleyen uluslararası yönetim sistemi standardıdır.

ISO 59004-Döngüsel Ekonomi Sözlüğü ve İlkeleri (ISO 59004-Circular Economy Vocabulary, Principles and Guidance)

Döngüsel ekonomiye ilişkin temel kavramları, prensipleri ve uygulama çerçevesini ortaya koyan uluslararası standarttır. Döngüsel ekonomi yönetim sistemleri ailesinin temel referanslarından biridir.

ISO 59010-Döngüsel İş Modelleri Rehberi (ISO 59010-Circular Economy Business Models)

Kuruluşların döngüsel iş modelleri geliştirmesine yönelik yöntem ve uygulama önerileri sunan standarttır.

ISO 59020 – Döngüsellik Ölçümü (Circular Economy-Measuring and Assessing Circularity)

Kuruluşların ve sistemlerin döngüsellik performansını ölçmesine ve değerlendirmesine yönelik göstergeler ve yöntemler sunan uluslararası standarttır.

ISO 59040-Döngüsel İş Modeli Uygulaması (Circular Economy Product Circularity Data Sheet)

Ürün ve malzemelerin döngüsellik özelliklerine ilişkin verilerin standartlaştırılmış biçimde paylaşılmasına yönelik çerçeve sunar.

Isı Geri Kazanımı (Heat Recovery)

Bir sistemde ortaya çıkan atık ısının yeniden kullanılması uygulamasıdır. Enerji tüketiminin azaltılmasına ve sistem verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Isı Pompası (Heat Pump)

Düşük sıcaklıktaki bir kaynaktan aldığı enerjiyi daha yüksek sıcaklık seviyesine taşıyan sistemdir. Elektrifikasyon ve karbonsuzlaşma stratejilerinin önemli teknolojilerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

I

İç Karbon Fiyatlandırması (Internal Carbon Pricing)

Bir kuruluşun karar alma süreçlerinde sera gazı emisyonlarına parasal değer atamasıdır. Gölge fiyat, iç ücret veya örtük fiyat biçiminde uygulanabilir; yatırım seçeneklerini karşılaştırmak, geçiş riskini test etmek ve düşük karbonlu projeleri yönlendirmek için kullanılır.

İç Ortam Hava Kalitesi (Indoor Air Quality-IAQ)

Kapalı alanlardaki havanın sağlık, konfor ve kullanıcı deneyimi açısından değerlendirilmesidir. Havalandırma, partikül seviyeleri, uçucu organik bileşikler ve nem gibi parametreler dikkate alınır.

İkinci El Ekonomisi (Second-hand Economy)

Ürünlerin yeniden satılması, paylaşılması veya yeniden kullanılması yoluyla ekonomik değer yaratılması yaklaşımıdır. Kaynak verimliliğini ve döngüsel ekonomi uygulamalarını destekler.

İklim Adaleti (Climate Justice)

İklim değişikliğinin etkilerinin toplumun farklı kesimleri üzerindeki eşitsiz sonuçlarını dikkate alan yaklaşımdır. Kırılgan grupların korunması ve geçiş maliyetlerinin adil paylaşılması esastır.

İklim Aşım Riski (Climate Overshoot Risk)

Küresel sıcaklık artışının belirlenen iklim hedeflerini geçici veya kalıcı olarak aşması nedeniyle ortaya çıkabilecek çevresel, ekonomik ve sosyal riskleri ifade eder. Uzun vadeli iklim senaryolarında giderek daha fazla kullanılmaktadır.

İklim Dayanıklılığı (Climate Resilience)

Bir kuruluşun iklim kaynaklı şok ve uzun dönemli değişimlere hazırlanma, bunlara dayanma, uyum sağlama, faaliyetlerini sürdürme ve gerektiğinde dönüşme kapasitesidir. Dayanıklılık yalnızca fiziksel önlemleri değil, finansal ve stratejik esnekliği de kapsar.

İklim Değişikliği (Climate Change)

İklim sisteminin ortalama özelliklerinde ve değişkenliğinde uzun süreli değişimdir. Günümüzdeki hızlı ısınmanın temel nedeni, fosil yakıt kullanımı, arazi kullanımı değişikliği ve diğer insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı birikimidir.

İklim Değişikliğine Uyum (Climate Change Adaptation)

Mevcut veya beklenen iklim etkilerine karşı kırılganlığı azaltan, zararları sınırlayan ve olası faydalardan yararlanmayı sağlayan düzenlemelerdir. Altyapı güçlendirme, su verimliliği, ürün çeşitlendirme, erken uyarı ve iş sürekliliği planları uyum önlemlerine örnektir.

İklim Dirençli Tohum (Climate-resilient Seed)

Kuraklık, sıcaklık stresi, düzensiz yağış, tuzluluk veya hastalık baskısı gibi iklim değişikliğine bağlı koşullara uyum sağlayacak şekilde geliştirilmiş tohum çeşididir. Tarımsal üretimin devamlılığına ve gıda güvenliğinin desteklenmesine katkı sağlayabilir.

İklim Fırsatı (Climate-related Opportunity)

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum sürecinin enerji verimliliği, yeni ürün ve hizmetler, kaynak çeşitliliği, pazar erişimi, dayanıklılık veya finansman koşulları üzerinden yaratabileceği olumlu iş sonucudur. Fırsatlar da riskler gibi zaman ufku ve finansal etki bakımından değerlendirilir.

İklim Geçiş Planı (Climate Transition Plan)

Bir kuruluşun sera gazı emisyonlarını azaltma ve düşük karbonlu ekonomiye uyum sağlama hedeflerini, yatırımlarını ve uygulama yol haritasını ortaya koyan stratejik plandır. Finansal planlama ve risk yönetimiyle uyumlu olması beklenir.

İklim Senaryo Analizi (Climate Scenario Analysis)

Farklı ve makul gelecek koşullarında iklimle ilgili risk ve fırsatların iş modeli ve strateji üzerindeki olası sonuçlarını inceleyen yöntemdir. Senaryo bir tahmin değildir; belirsizlik altında dayanıklılığı sınamak için sıcaklık patikaları, politika, teknoloji ve fiziksel değişkenler kullanır.

İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-TCFD)

İklimle ilgili finansal açıklamaları yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrik ve hedefler başlıklarında yapılandıran önerileri geliştiren görev gücüdür. Görev gücü 2023'te çalışmalarını tamamlamış; önerilerin izlenmesi Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kuruluna devredilmiştir.

İnovasyon (Innovation)

Yeni veya önemli ölçüde geliştirilmiş ürün, hizmet, süreç ya da iş modelinin uygulanarak değer yaratmasıdır. Sürdürülebilirlik odaklı inovasyon, çevresel ve sosyal etkileri yaşam döngüsü boyunca gözetirken ticari ve toplumsal fayda üretmeyi amaçlar.

İnsan Haklarına Saygı (Respect for Human Rights)

Bir kuruluşun faaliyetleri ve iş ilişkileri kapsamında insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerini önleme, azaltma ve gidermeye yönelik sorumluluğudur. Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda değerlendirilir.

İnsana Yakışır İş (Decent Work)

Çalışanlara adil gelir, güvenli çalışma koşulları, sosyal koruma, eşit fırsatlar ve insan haklarına saygı sağlayan istihdam biçimidir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında temel kalkınma göstergelerinden biri olarak kabul edilir.

İş Etiği (Business Ethics)

Kurumsal karar ve davranışların dürüstlük, adalet, şeffaflık, insan hakları, çıkar çatışmalarından kaçınma ve yasal uyum ilkeleriyle yürütülmesidir. Etik kod, bildirim mekanizmaları, eğitim ve hesap verebilirlik uygulamalarıyla desteklenir.

İş Modeli Dayanıklılığı (Business Model Resilience)

Bir kuruluşun ekonomik, teknolojik, çevresel ve toplumsal değişimler karşısında değer yaratma ve faaliyetlerini sürdürme kapasitesidir. Dayanıklı iş modeli, kritik bağımlılıkları, alternatifleri, sermaye gereksinimlerini ve dönüşüm seçeneklerini uzun vadeli planlamaya dahil eder.

İş Sağlığı ve Güvenliği (Occupational Health and Safety-OHS)

Çalışanların ve işten etkilenebilecek diğer kişilerin işle bağlantılı yaralanma ve sağlık bozulmalarından korunmasını amaçlayan sistematik yönetim alanıdır. Tehlike belirleme, risk kontrolü, çalışan katılımı, eğitim, olay incelemesi ve sürekli iyileştirmeyi kapsar.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

İş Sürekliliği (Business Continuity)

Kesinti yaratan bir olay sırasında ve sonrasında kritik ürün ve hizmetleri kabul edilebilir düzeyde sürdürme kapasitesidir. Risk değerlendirmesi, iş etki analizi, alternatif kaynaklar, acil durum düzenlemeleri, kurtarma hedefleri ve düzenli testler bu kapasiteyi destekler.

İyi Tarım Uygulamaları (Good Agricultural Practices-GAP)

Tarımsal üretimin insan, hayvan ve çevre sağlığını koruyacak; izlenebilirlik, kaynak verimliliği ve çalışan güvenliğini destekleyecek biçimde yürütülmesine ilişkin uygulamalar bütünüdür. Organik tarımla aynı kavram değildir; izin verilen girdiler kontrollü biçimde kullanılabilir.

K

Kaçınılan Emisyonlar (Avoided Emissions)

Bir ürün, hizmet veya teknolojinin kullanımı sonucunda alternatif senaryolara kıyasla oluşmayan sera gazı emisyonlarıdır. Kuruluşun emisyonlarından ayrı değerlendirilmeli ve kullanılan metodoloji açıkça belirtilmelidir.

Kadın Girişimciliği (Women Entrepreneurship)

Kadınların kurduğu veya yönettiği işletmeler aracılığıyla ekonomik ve toplumsal değer yaratmasını ifade eder. Finansmana erişim, mentorluk ve kapasite geliştirme programları önemli destek araçları arasında yer alır. Alarko'nun Girişim Öncüleri programı bu alanla doğrudan ilişkilidir.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve UN Women tarafından geliştirilen; iş yerinde, piyasada ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliği ile kadınların güçlenmesi için şirketlere yol gösteren yedi ilkedir.

Kalite Yönetim Sistemi (Quality Management System-ISO 9001)

Müşteri ve mevzuat şartlarını karşılayan tutarlı ürün ve hizmet sunumu ile süreçlerin sürekli iyileştirilmesine yönelik uluslararası yönetim sistemi standardıdır. Doğrudan bir sürdürülebilirlik standardı değildir; süreç disiplini, risk temelli düşünme ve kurumsal dayanıklılığı destekler.

Kapalı Devre Sulama (Closed-loop Irrigation)

Sulamadan dönen drenaj suyunun toplanıp kalite kontrolü ve gerektiğinde arıtma sonrasında yeniden üretim sistemine verildiği uygulamadır. Özellikle kontrollü sera üretiminde su ve besin kaybını azaltabilir; sistem performansı ölçüm, dezenfeksiyon ve tuzluluk yönetimine bağlıdır.

Kapsam 1 Emisyonları (Scope 1 Emissions)

Kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği kaynaklardan doğrudan oluşan sera gazı emisyonlarıdır. Sabit ve hareketli yakıt yakma, proses emisyonları ve soğutucu akışkan kaçakları tipik örneklerdir.

Kapsam 2 Emisyonları (Scope 2 Emissions)

Kuruluşun satın alıp tükettiği elektrik, buhar, ısı veya soğutmanın üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarıdır. Elektrik emisyonları konuma dayalı ve uygun sözleşmesel araçlar mevcutsa piyasa bazlı yöntemlerle ayrı ayrı hesaplanabilir.

Kapsam 3 Emisyonları (Scope 3 Emissions)

Kuruluşun değer zincirinde oluşan, Kapsam 2 dışında kalan diğer dolaylı sera gazı emisyonlarıdır. Satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, taşımacılık, iş seyahati, ürün kullanımı, yatırımlar ve kullanım sonu işlemleri gibi yukarı ve aşağı yönlü kategorileri kapsar.

Kapsam 4 Emisyonları (Scope 4 Emissions/Avoided Emissions)

Bir ürün veya hizmetin kullanımının alternatif senaryolara kıyasla önlediği sera gazı emisyonlarını ifade eden kavramsal yaklaşımdır. GHG Protocol kapsamında resmî bir emisyon kategorisi değildir ve ayrı değerlendirilmelidir.

Kapsayıcı Etki (Inclusive Impact)

Sürdürülebilirlik çalışmalarının faydalarının toplumun tüm kesimlerine erişmesini amaçlayan etki yaklaşımıdır. Özellikle kadınlar, gençler ve kırılgan gruplar için fırsat eşitliğinin güçlendirilmesini ve kalkınma süreçlerine katılımın artırılmasını hedefler.

Karbon Aklama (Carbon Washing)

Bir kuruluşun iklim performansını, emisyon azaltım sonuçlarını veya karbon nötr iddialarını gerçekte olduğundan daha olumlu gösterecek şekilde sunmasıdır. Seçici veri kullanımı, eksik açıklamalar veya düşük bütünlüklü karbon kredilerine aşırı vurgu yapılması bu kapsama girebilir.

Karbon Ayak İzi (Carbon Footprint)

Bir kuruluş, ürün, hizmet, etkinlik veya bireyle ilişkilendirilen toplam sera gazı emisyonlarının CO₂e cinsinden ifadesidir. Sonucun anlamlı olabilmesi için kapsam, sınırlar, dönem, veri kaynakları ve kullanılan hesaplama yöntemi belirtilmelidir.

Karbon Etiketleri (Carbon Label)

Bir ürünün veya hizmetin yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu sera gazı emisyonlarına ilişkin bilgiyi tüketicilere sunan etikettir. Satın alma kararlarında karbon etkisinin değerlendirilmesini destekleyebilir.

Karbon Fiyatlandırması (Carbon Pricing)

Sera gazı emisyonlarının iklim maliyetini ekonomik kararlara yansıtmak amacıyla karbon başına fiyat oluşturan araçların genel adıdır. Karbon vergisi, emisyon ticaret sistemi ve şirket içi karbon fiyatı farklı uygulama biçimleridir.

Karbon Giderimi (Carbon Removal)

Karbondioksitin atmosferden alınarak biyolojik, jeolojik veya teknolojik yöntemlerle uzun süreli olarak depolanmasıdır. Net sıfır hedeflerinde yalnızca azaltılması güç kalan emisyonlar için tamamlayıcı araç olarak değerlendirilir.

Karbon Kilitlemesi (Carbon Lock-in)

Mevcut altyapı, teknoloji veya yatırım kararlarının uzun yıllar boyunca yüksek emisyonlu sistemlerin kullanımını sürdürmesine neden olması durumudur. Düşük karbonlu dönüşümün önündeki yapısal engellerden biri olarak kabul edilir.

Karbon Kredisi (Carbon Credit)

Belirli bir proje veya faaliyet sonucunda azaltıldığı ya da atmosferden giderildiği doğrulanan genellikle bir ton CO₂e'yi temsil eden alınıp satılabilir birimdir. Kredinin bütünlüğü; ilave olma, kalıcılık, çifte sayımın önlenmesi, sağlam baz senaryo ve bağımsız doğrulamaya bağlıdır.

Karbon Nötr (Carbon Neutral)

Tanımlanmış bir sınır ve dönem içindeki sera gazı emisyonlarının azaltılması ve kalan emisyonların uygun giderim veya kredilerle dengelenmesi sonucunda net etkinin sıfırlanması durumudur. Net sıfırdan daha dar kapsamlı olabilir; kullanılan sınır ve dengeleme yöntemi açıkça belirtilmelidir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP)

Günümüzde CDP adıyla faaliyet gösteren, şirketler ve kamu kurumları için iklim, su güvenliği ve ormanlar başlıklarında çevresel açıklama sistemi yürüten uluslararası kâr amacı gütmeyen kuruluştur. CDP puanı, açıklama ve yönetim olgunluğunu gösterir; tek başına çevresel etkinin düşük olduğu anlamına gelmez.

Karbon Yakalama ve Depolama (Carbon Capture and Storage – CCS)

Karbondioksitin sanayi tesislerinden veya enerji üretim süreçlerinden yakalanarak jeolojik formasyonlarda depolanmasıdır. Atmosfere salınan emisyonların azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Karbonsuzlaştırma (Decarbonization)

Bir faaliyet, ürün, portföy veya ekonominin sera gazı yoğunluğunu ve mutlak emisyonlarını azaltma sürecidir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, elektrifikasyon, süreç inovasyonu, düşük karbonlu ham maddeler ve iş modeli dönüşümü temel araçlardır.

Karbon Yoğunluğu (Carbon Intensity)

Belirli bir ekonomik çıktı, enerji üretimi veya faaliyet birimi başına oluşan sera gazı emisyon miktarıdır. Karbonsuzlaşma performansının izlenmesinde yaygın olarak kullanılan göstergelerden biridir.

Karbon Yutağı (Carbon Sink)

Atmosferden sera gazı emerek uzun süreli depolayan doğal veya yapay sistemdir. Ormanlar, topraklar, sulak alanlar ve bazı karbon giderim teknolojileri karbon yutağı olarak değerlendirilebilir.

Karbondioksit Eşdeğeri (Carbon Dioxide Equivalent-CO₂e)

Farklı sera gazlarının iklim üzerindeki ısı tutma etkisini ortak bir ölçü biriminde ifade eder. Bir gazın miktarı, belirli zaman ufkundaki küresel ısınma potansiyeli kullanılarak eşdeğer karbondioksit miktarına çevrilir.

Kilit Sürdürülebilirlik Göstergesi (Key Sustainability Indicator-KSI)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik performansını stratejik öncelikleri doğrultusunda izlemek amacıyla belirlediği temel performans göstergesidir. Yönetim kararlarını desteklemek ve ilerlemeyi ölçmek için kullanılır.

Kişisel Karbon Ayak İzi (Personal Carbon Footprint)

Bir bireyin yaşam tarzı, ulaşım tercihleri, enerji tüketimi ve satın alma alışkanlıklarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder. İklim etkilerinin bireysel düzeyde değerlendirilmesinde kullanılır.

Konaklama Sürdürülebilirliği için Travelife Gold Sertifikası (Travelife Gold Certification for Accommodation Sustainability)

Konaklama tesislerinin çevresel yönetim, çalışanlar, insan hakları, yerel toplum ve tedarik zinciri uygulamalarını belirli ölçütler üzerinden bağımsız denetimle değerlendiren uluslararası sertifikasyon programının üst düzey derecesidir.

Kronik Fiziksel İklim Riski (Chronic Physical Climate Risk)

Ortalama sıcaklık artışı, yağış düzenindeki değişim, deniz seviyesinin yükselmesi, su kıtlığı veya uzun süreli kuraklık gibi zaman içinde gelişen iklim eğilimlerinden kaynaklanan fiziksel risktir. Varlık ömrü, verimlilik, kaynak erişimi ve işletme maliyetlerini etkileyebilir.

Kurumsal Gönüllülük (Corporate Volunteering)

Çalışanların bilgi, beceri ve zamanlarını toplumsal fayda yaratmak amacıyla gönüllü olarak kullanmalarını destekleyen uygulamalardır. Toplumsal katkının yanı sıra çalışan bağlılığı, kurum kültürü ve paydaş ilişkilerinin güçlenmesine katkı sağlayabilir.

Kurumsal Karbon Ayak İzi (Corporate Carbon Footprint)

Bir kuruluşun faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1, Kapsam 2 ve uygun durumlarda Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder. Sonuçlar genellikle karbondioksit eşdeğeri cinsinden raporlanır.

Kurumsal Risk Yönetimi (Enterprise Risk Management-ERM)

Kuruluşun stratejik hedeflerini etkileyebilecek riskleri ortak bir çerçevede belirlemesi, değerlendirmesi, yanıtlaması, izlemesi ve raporlaması sürecidir. Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin ayrı bir liste yerine kurumsal risk süreçlerine entegre edilmesini destekler.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (Corporate Social Responsibility-CSR)

Bir kuruluşun toplum ve çevre üzerindeki etkileri için sorumluluk üstlenmesi ve etik, şeffaf, hesap verebilir biçimde hareket etmesidir. Bağış ve gönüllülüğün ötesinde, esas faaliyetler ile iş ilişkilerinin etkilerini de kapsar.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (Corporate Sustainability Due Diligence Directive-CSDDD)

Şirketlerin faaliyetleri ve değer zincirleri boyunca insan hakları ve çevresel etkileri belirlemesini, önlemesini ve yönetmesini amaçlayan Avrupa Birliği düzenlemesidir. Risk temelli durum tespiti ve iyileştirme yaklaşımını esas alır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması (Corporate Sustainability Reporting)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlikle ilgili etkilerini, risklerini, fırsatlarını, hedeflerini ve performansını sistematik biçimde açıklaması sürecidir. Paydaşların karar alma süreçlerini desteklemeyi amaçlar.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive-CSR)

Avrupa Birliği'nde şirketlerin sürdürülebilirlik etkileri, riskleri ve fırsatları hakkında daha kapsamlı, karşılaştırılabilir ve güvenceye tabi açıklamalar yapmasını zorunlu kılan raporlama düzenlemesidir. ESRS standartlarının uygulanmasına temel oluşturur.

Küresel Isınma (Global Warming)

Başta sera gazı emisyonları olmak üzere insan faaliyetleri nedeniyle Dünya'nın ortalama yüzey sıcaklığındaki uzun dönemli artıştır. İklim değişikliği daha geniş bir kavramdır ve sıcaklık artışının yanı sıra yağış, aşırı hava olayları, deniz seviyesi ve ekosistem değişimlerini de içerir.

Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential-GWP)

Bir sera gazının belirli bir zaman diliminde atmosferde tuttuğu ısıyı aynı miktardaki karbondioksitle karşılaştıran katsayıdır. Sera gazlarının CO₂e'ye çevrilmesinde kullanılır; raporda kullanılan değerlendirme dönemi ve kaynak seti tutarlı olmalıdır.

Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI)

Kuruluşların ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini tutarlı biçimde raporlamasına yönelik küresel standartları geliştiren bağımsız, kâr amacı gütmeyen kuruluştur. GRI Standartları, öncelikli konuların etki önemliliği temelinde belirlenmesini esas alır.

Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC)

Sürdürülebilir turizm için küresel kriterleri geliştiren ve sertifikasyon programlarını akredite eden uluslararası kuruluştur.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

M

Makul Güvence (Reasonable Assurance)

Bir sürdürülebilirlik açıklamasının önemli hata içermediğine ilişkin yüksek ancak mutlak olmayan güvence sağlayan bağımsız doğrulama seviyesidir.

Mavi Aklama (Bluewashing)

Bir kuruluşun insan hakları, etik, sosyal sorumluluk veya uluslararası ilkelere uyum performansını gerçekte olduğundan daha olumlu göstermesi ya da sembolik taahhütlerle sorunlu uygulamaları görünmez kılmasıdır. Doğrulanabilir veri, dengeli anlatım ve somut ilerleme açıklaması bu riski azaltır.

Mavi Bayrak (Blue Flag)

Çevre Eğitimi Vakfı tarafından yürütülen ve Türkiye'de Türkiye Çevre Eğitim Vakfının koordine ettiği gönüllü uluslararası çevre ödülü/eko-etikettir. Plajlarda yüzme suyu kalitesi, çevre yönetimi, çevre eğitimi, güvenlik ve hizmet kriterlerinin karşılanmasına dayanır; uygunluk dönemsel olarak yenilenir.

Mavi Su (Blue Water)

Nehir, göl, rezervuar ve yeraltı suyu gibi yüzey ve yeraltı tatlı su kaynaklarını ifade eder. Su ayak izi yaklaşımında mavi su ayak izi, bu kaynaklardan tüketilen su miktarını gösterir.

Mavi Su Verimliliği Belgesi (Blue Water Efficiency Certificate)

Türkiye'de Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında su verimliliği sistemini kuran ve temel kriterleri sağlayan faaliyetlere verilen başlangıç seviyesi belgedir. Ölçüm, izleme, hedef, eylem planı ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsallaştırılmasını amaçlar.

Mikro Granül Gübre (Microgranular Fertilizer)

Besin maddelerinin küçük ve homojen granüller halinde, çoğunlukla tohum veya kök bölgesine hassas dozda uygulanmasına imkân veren gübre formudur. Kaynak verimliliği potansiyeli; doğru ürün, doz, uygulama ekipmanı, toprak analizi ve ürün ihtiyacına göre yönetildiğinde ortaya çıkar.

Mikro Şebeke (Microgrid)

Elektrik şebekesine bağlı veya bağımsız çalışabilen yerel enerji üretim ve tüketim sistemidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu ve enerji arz güvenliğini destekleyebilir.

Modern Tarım (Modern Agriculture)

Tarımsal üretimde verimliliği, kaynak kullanım etkinliğini ve ürün kalitesini artırmak amacıyla ileri teknoloji, veri analitiği, hassas tarım uygulamaları ve yenilikçi üretim yöntemlerinin kullanılmasıdır.

N

Negatif Emisyon Teknolojileri (Negative Emission Technologies-NETs)

Atmosferden sera gazı çekerek net emisyonların azaltılmasını sağlayan teknolojik veya biyolojik uygulamalardır. Karbon yakalama ve depolama ile biyolojik karbon tutumu bu gruba örnek gösterilebilir.

Net Sıfır Bankacılık Birliği (Net-Zero Banking Alliance-NZBA)

Bankaların kredi ve yatırım portföylerini net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmesini amaçlayan uluslararası girişimdir. Üyelerden bilim temelli hedefler belirlemeleri ve ilerlemelerini açıklamaları beklenir.

Net Sıfır Emisyon (Net-zero Emissions)

Belirli bir sınır içindeki insan kaynaklı sera gazı emisyonlarının bilimle uyumlu ölçüde derin biçimde azaltıldığı ve yalnızca azaltılması güç kalan emisyonların kalıcı giderimlerle dengelendiği durumdur. Hedefin kapsamı, ara hedefleri, azaltım yolu ve giderim yaklaşımı açıklanmalıdır.

Net Sıfır Varlık Yöneticileri Girişimi (Net Zero Asset Managers Initiative-NZAM)

Varlık yöneticilerinin yatırım portföylerini net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu hale getirmeyi amaçlayan uluslararası iş birliği girişimidir. İklimle ilgili yatırım stratejilerinin geliştirilmesini teşvik eder.

Net Sıfır Yol Haritası (Net-zero Roadmap)

Net sıfır hedefine ulaşmak için emisyon kaynaklarını, baz yılı, ara ve uzun vadeli hedefleri, azaltım kaldıraçlarını, yatırım gereksinimlerini, yönetişimi ve izleme göstergelerini zaman çizelgesiyle ortaya koyan plandır.

Noktasal Olmayan Kirlilik (Nonpoint Source Pollution-NPS)

Tek bir boru veya deşarj noktasından izlenemeyen; yağış ve yüzey akışıyla geniş bir alandan su ortamlarına taşınan kirliliktir. Tarımsal besin maddeleri, pestisitler, sediment ve kentsel yüzey akışı yaygın örneklerdir.

O

Onarılabilirlik (Repairability)

Bir ürünün arıza veya performans kaybı durumunda ne kadar kolay ve ekonomik biçimde tamir edilebildiğini ifade eden özelliktir. Döngüsel ekonomi performansının önemli göstergelerinden biridir.

Onarım Hakkı (Right to Repair)

Tüketicilerin ürünlerini makul koşullarda tamir ettirebilmesini destekleyen düzenleyici ve tasarım yaklaşımıdır. Ürün ömrünün uzatılmasını ve atık oluşumunun azaltılmasını amaçlar.

Organik Tarım (Organic Agriculture)

Biyoçeşitlilik, toprak sağlığı ve ekolojik süreçleri desteklemeyi amaçlayan; sentetik gübre ve pestisitler ile genetiği değiştirilmiş organizmaların kullanımını ilgili mevzuat ve sertifikasyon kuralları çerçevesinde sınırlandıran üretim sistemidir. “Doğal” veya “kalıntısız” ifadeleri organik sertifika ile aynı anlama gelmez.

Organik Ürün Belgesi (Organic Product Certificate)

Bir tarımsal ürünün veya işlenmiş gıdanın ilgili organik üretim mevzuatı ve kontrol sistemi koşullarına uygun üretildiğini gösteren, yetkili kontrol ve sertifikasyon kuruluşunca düzenlenen belgedir. Belge ürün, üretici, kapsam ve dönemle sınırlıdır.

Ortak Etki (Joint Impact)

Bilgi, deneyim ve sorumluluk paylaşımıyla ortak hedefler doğrultusunda kolektif değer üretme yaklaşımıdır.

Ö

Ölçeklenebilir Etki (Scalable Impact)

Bir çözümün veya girişimin yarattığı sosyal ya da çevresel faydanın farklı coğrafyalara, sektörler veya hedef kitlelere genişletilebilme kapasitesidir. Etki girişimlerinin değerlendirilmesinde önemli göstergelerden biridir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Ölçme, Raporlama ve Doğrulama (Measurement, Reporting and Verification-MRV)

Sera gazı emisyonları, karbon azaltım sonuçları, enerji performansı veya sürdürülebilirlik göstergelerine ilişkin verilerin sistematik biçimde ölçülmesi, raporlanması ve bağımsız olarak doğrulanması sürecidir. Karbon piyasaları, emisyon ticaret sistemleri, iklim finansmanı mekanizmaları ve sürdürülebilirlik raporlamalarının güvenilirliğini destekleyen temel uygulamalardan biridir.

Öncelikli Konu (Material Topic)

Paydaşların kararlarını etkileyebilecek veya kuruluşun uzun vadeli başarısı açısından kritik öneme sahip sürdürülebilirlik konusudur.

Önemlilik Değerlendirmesi (Materiality Assessment)

Raporlanacak ve yönetim odağına alınacak sürdürülebilirlik konularının belirli ölçütlerle önceliklendirilmesi sürecidir. Kullanılan standarda göre finansal önemlilik, etki önemliliği veya her ikisi değerlendirilir; yöntem, paydaş girdileri, eşikler ve sonuçların yönetişim onayı açıklanmalıdır.

Örtü Altı Tarım (Protected Cultivation)

Bitkisel üretimin sera, tünel veya benzeri koruyucu yapılar altında gerçekleştirildiği yetiştirme yöntemidir. Üretim sezonunun uzatılmasına, verimliliğin artırılmasına ve iklim kaynaklı risklerin azaltılmasına katkı sağlayabilir.

P

Paris Anlaşması (Paris Agreement)

UNFCCC kapsamında kabul edilen ve küresel ortalama sıcaklık artışını sanayi öncesi düzeylerin oldukça altında, 2°C'nin altında tutmayı ve 1,5°C ile sınırlamak için çaba göstermeyi amaçlayan uluslararası iklim anlaşmasıdır. Ülkeler ulusal katkı beyanlarını dönemsel olarak günceller.

Paris Kural Kitabı (Paris Rulebook)

Paris Anlaşması'nın uygulanmasına ilişkin muhasebe, şeffaflık, raporlama ve piyasa mekanizmaları kurallarını tanımlayan kararlar bütünüdür. Ülkelerin iklim taahhütlerinin karşılaştırılabilir ve izlenebilir biçimde uygulanmasını destekler.

Paydaş (Stakeholder)

Bir kuruluşun faaliyetlerinden etkilenebilen veya kuruluşun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilen kişi ya da gruptur. Çalışanlar, müşteriler, yatırımcılar, tedarikçiler, kamu kurumları, yerel topluluklar ve sivil toplum kuruluşları başlıca paydaş gruplarıdır.

Paydaş Kapitalizmi (Stakeholder Capitalism)

Şirketlerin yalnızca hissedarlarına değil çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, toplum ve çevre dahil tüm paydaşlara değer yaratma sorumluluğunu esas alan yönetim yaklaşımıdır.

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri (Stakeholder Capitalism Metrics)

Dünya Ekonomik Forumu Uluslararası İş Konseyi tarafından şirketlerin insanlar, gezegen, refah ve yönetişim alanlarındaki ortak sürdürülebilirlik göstergelerini raporlamasını desteklemek üzere geliştirilen metrik setidir.

Paydaş Katılımı (Stakeholder Engagement)

Kuruluşun paydaşlarını belirlemesi; beklenti, kaygı ve önerilerini düzenli ve erişilebilir kanallarla dinlemesi; kararları ile etkileri hakkında geri bildirim sağlaması sürecidir. Anket veya toplantıyla sınırlı değildir; sonuçların karar alma süreçlerine nasıl yansıtıldığı izlenmelidir.

Paylaşım Ekonomisi (Sharing Economy)

Ürün ve hizmetlerin sahiplik yerine ortak kullanım mantığıyla değerlendirilmesini sağlayan ekonomik modeldir. Kaynak kullanımını azaltmaya ve ürünlerin kullanım verimliliğini artırmaya katkı sağlayabilir.

PCAF Standardı (Partnership for Carbon Accounting Financials – PCAF)

Finans kuruluşlarının kredi ve yatırım portföylerinden kaynaklanan emisyonları ölçmesi ve raporlaması için geliştirilen uluslararası muhasebe standardıdır. Finansmanla ilişkili emisyon hesaplamalarında yaygın olarak kullanılmaktadır.

PEFC Sertifikası (Programme for the Endorsement of Forest Certification)

Orman yönetimi ve orman ürünleri tedarik zincirlerinin sürdürülebilirliğini doğrulayan uluslararası sertifikasyon sistemidir.

Plastik Nötrlüğü (Plastic Neutrality)

Bir kuruluşun piyasaya sürdüğü plastik miktarını eşdeğer ölçüde toplama, geri kazanım veya bertaraf faaliyetleriyle dengelemeyi hedefleyen yaklaşımdır. Kullanılan metodoloji ve kapsamın açık biçimde belirtilmesi gerekir.

Pozitif Etki (Positive Impact)

Bir kuruluşun yalnızca olumsuz etkilerini azaltmayı değil, çevre ve toplum üzerinde ölçülebilir ve kalıcı fayda yaratmayı hedefleyen yaklaşımıdır. Etki yaratma ve değer üretme odağının somut göstergelerle takip edilmesi esastır.

R

Raporlama Sınırı (Reporting Boundary)

Bir sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen faaliyetleri, iştirakleri, operasyonları ve değer zinciri unsurlarını tanımlayan kapsamdır. Şeffaf ve tutarlı açıklama yapılmasını destekler.

Rejeneratif Ekonomi (Regenerative Economy)

Doğal sistemlerin yalnızca korunmasını değil, yenilenmesini ve güçlendirilmesini hedefleyen ekonomik modeldir. Sürdürülebilirlikten daha ileri bir dönüşüm yaklaşımı olarak değerlendirilmektedir.

Risk Yönetimi (Risk Management)

Hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek belirsizliklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi, uygun yanıtların geliştirilmesi ve düzenli olarak izlenmesidir. Etkili risk yönetimi, risk sahipliği ve kontrolleri karar alma ve performans süreçleriyle ilişkilendirir.

Rüzgâr Enerjisi (Wind Energy)

Rüzgârın kinetik enerjisinin türbinler aracılığıyla elektriğe dönüştürülmesidir. Yenilenebilir bir kaynak olmakla birlikte yer seçimi, kuş ve yarası hareketleri, gürültü, peyzaj ve yerel paydaş etkileri proje yaşam döngüsü boyunca yönetilmelidir.

S

Sayısal Karbon Pasaportu (Digital Carbon Passport)

Bir ürünün, tesisin veya hizmetin karbon verilerinin yaşam döngüsü boyunca dijital ortamda izlenmesini sağlayan veri yapısıdır. Karbon saydamlığını ve düzenleyici uyumu destekleyebilir.

Sektör Eşleştirmesi (Sector Coupling)

Elektrik, ulaşım, ısıtma-soğutma ve sanayi sektörlerinin düşük karbonlu enerji sistemleri etrafında bütünleştirilmesi yaklaşımıdır. Enerji dönüşümünün hızlandırılmasına katkı sağlayabilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Sera Gazı (Greenhouse Gas-GHG)

Atmosferde kızılötesi ışıını emip yeniden yayarak ısı tutan gazdır. Karbondioksit, metan, diazot monoksit ve çeşitli florlu gazlar insan kaynaklı iklim değişikliği açısından başlıca sera gazlarıdır.

Sera Gazı Envanteri (Greenhouse Gas Inventory)

Bir kuruluşun belirli dönem ve sınırlar içindeki sera gazı kaynaklarını, yutaklarını ve emisyon miktarlarını sistematik biçimde gösteren veri setidir. Hesaplama yöntemi, organizasyonel ve operasyonel sınırlar, emisyon faktörleri, varsayımlar ve veri kalitesi envanterin temel unsurlarıdır.

Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol-GHG Protocol)

Kuruluşların sera gazı emisyonlarını hesaplaması ve raporlaması için yaygın olarak kullanılan uluslararası muhasebe çerçevesidir. Emisyonları Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak sınıflandırır; organizasyonel sınır, tutarlılık, şeffaflık ve doğruluk ilkelerini esas alır.

Sera Otomasyonu (Greenhouse Automation)

Sera içindeki sıcaklık, nem, ışık, sulama ve gübreleme süreçlerinin sensörler ve kontrol sistemleriyle otomatik olarak yönetilmesidir. Kaynak verimliliğinin artırılmasına ve üretim performansının optimize edilmesine katkı sağlayabilir.

Sermaye Dönüşüm Planı (Capital Transition Plan)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik ve iklim hedeflerine ulaşmak amacıyla yatırımlarını, varlık portföyünü ve sermaye tahsisini nasıl dönüştüreceğini ortaya koyan stratejik plandır. Finansal planlama ile uyumlu olması beklenir.

Sıfır Atık (Zero Waste)

Atık oluşumunun önlenmesi, kaynakların verimli kullanılması, ürün ve malzemelerin yeniden kullanımı ile yüksek düzeyde geri kazanımı hedefleyen yönetim yaklaşımıdır. Mutlak anlamda hiç atık oluşmadığı iddiası değil, bertarafa giden atığın sürekli azaltılması yönünde sistematik çalışma ifade eder.

Sıfır Atık Belgesi (Zero Waste Certificate)

Türkiye'de Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamındaki şartları sağlayan bina, yerleşke veya mahalli idarelere ilgili kamu otoritesince verilen belgedir. Atıkların kaynağında ayrı biriktirilmesi, izlenmesi ve yönetim sisteminin kurulmasına dayanır; belge seviyesi ve kapsamı açıkça belirtilmelidir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism-CBAM)

Karbon maliyetlerinin ithal ürünlere yansıtılmasını amaçlayan Avrupa Birliği düzenlemesidir. Karbon kaçağını önlemeyi ve düşük karbonlu üretimi teşvik etmeyi hedefler.

Sınırlı Güvence (Limited Assurance)

Güvence sağlayıcının, uyguladığı sınırlı nitelikteki prosedürlere dayanarak raporlanan bilgilerin önemli yanlışlık içerdiğine dair dikkatini çeken bir husus bulunup bulunmadığını bildirdiği güvence düzeyidir. Makul güvenceye göre daha düşük, ancak anlamlı bir güvence sağlar.

Sistemik Risk (Systemic Risk)

Bir çevresel, sosyal veya ekonomik sorunun tek bir kuruluşu değil, tüm sektörleri veya ekonomik sistemi etkileyebilecek ölçekte risk yaratması durumudur. İklim değişikliği ve su kıtlığı bu kapsama örnek gösterilebilir.

Soğutucu Akışkan Yönetimi (Refrigerant Management)

Soğutucu akışkanların seçimi, kullanımı, kaçak kontrolü, geri kazanımı ve kullanım sonu yönetimine ilişkin uygulamaların bütünüdür. HVAC sistemlerinin iklim etkilerinin azaltılmasında kritik rol oynar.

Sorumlu İletişim (Responsible Communications)

Kuruluşun iletişim faaliyetlerini doğruluk, açıklık, erişilebilirlik, kapsayıcılık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yürütmesi; doğrulanamayan, seçici veya yanıltıcı iddialardan kaçınmasıdır. Olumlu sonuçlarla birlikte sınırlılıkların ve ilerleme alanlarının da dengeli biçimde açıklanmasını gerektirir.

Sorumlu Proje Yönetimi (Responsible Project Management)

Mühendislik çözümlerinde teknik performans ile çevresel ve toplumsal etkileri birlikte gözetken yaklaşımdır.

Sorumlu Tasarım (Responsible Design)

Görsel, renk, metin ve sayfa kullanımını sadeleştirerek dijital araçlardan kaynaklanan karbon salımını azaltmayı amaçlayan tasarım yaklaşımıdır.

Sorumlu Tedarik Zinciri (Responsible Supply Chain)

Tedarik kararlarında kalite, maliyet ve süreyle birlikte insan hakları, çalışma koşulları, çevresel etkiler, iş etiği ve izlenebilirlik ölçütlerinin yönetilmesidir. Risk temelli durum tespiti, tedarikçi sözleşmeleri, kapasite geliştirme, denetim ve iyileştirme planlarını kapsar.

Sorumlu Tüketim (Responsible Consumption)

Ürün ve hizmetlerin satın alınması ve kullanımı sırasında çevresel, sosyal ve etik etkilerin dikkate alınması yaklaşımıdır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında da ele alınmaktadır.

Sorumlu Yatırım İlkeleri (Principles for Responsible Investment-PRI)

Yatırım kararları ve varlık sahipliği uygulamalarına çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarının entegre edilmesini destekleyen, Birleşmiş Milletler tarafından desteklenen altı gönüllü ilkedir. İkelere imza atmak tek başına belirli bir yatırım performansı garantisi değildir.

Sosyal Değer Yaratımı (Social Value Creation)

Bir kuruluşun faaliyetleri sonucunda toplum için yarattığı uzun vadeli ekonomik, sosyal ve çevresel faydaların bütünüdür. Sosyal etki ölçümünün temel kavramlarından biridir.

Sosyal Etki (Social Impact)

Bir kuruluşun faaliyetleri, ürünleri, hizmetleri veya yatırımları sonucunda insanların yaşam koşulları, hakları, fırsatları ve topluluklar üzerinde meydana gelen olumlu ya da olumsuz değişimdir. Girdi ve faaliyetlerden farklı olarak, sonuç ve uzun vadeli değişime odaklanır.

Sosyal Getiri Analizi (Social Return on Investment-SROI)

Bir sosyal yatırımın veya programın yarattığı sosyal, çevresel ve ekonomik değeri değerlendirmeye yardımcı olan analiz yöntemidir. Sağlanan faydaların yapılan yatırım ile ilişkilendirilmesini ve etki yönetiminin güçlendirilmesini destekler.

Sosyal Girişimcilik (Social Entrepreneurship)

Toplumsal sorunlara yenilikçi, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmeyi amaçlayan girişimcilik yaklaşımıdır. Sosyal fayda yaratımı iş modelinin merkezinde yer alır.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Sosyal Lisans (Social Licence to Operate)

Bir kuruluşun faaliyet gösterdiği topluluklar ve paydaşlar tarafından kabul görmesi ve meşru bulunması durumudur. Yasal izinlerden farklı olarak güven, diyalog ve paydaş beklentilerinin karşılanmasına dayanır.

Sosyal Sermaye (Social Capital)

Bir kuruluşun çalışanlar, müşteriler, yerel topluluklar ve diğer paydaşlarla kurduğu güvene dayalı ilişkilerden doğan değerdir. Uzun vadeli kurumsal dayanıklılık ve itibar açısından önemli bir varlık olarak değerlendirilir.

Sosyal Tahvil (Social Bond)

İhraç gelirlerinin erişilebilir konut, eğitim, sağlık, istihdam veya kırılgan gruplara yönelik projeler gibi sosyal fayda sağlayan faaliyetlere tahsis edildiği borçlanma aracıdır. Kaynak kullanımı ve etki raporlaması için şeffaf bir çerçeve gerektirir.

Su Ayak İzi (Water Footprint)

Bir ürün, hizmet, kuruluş veya tüketim biçimiyle ilişkili doğrudan ve dolaylı tatlı su kullanımını ve kirlilik yükünü değerlendiren göstergedir. Genellikle mavi su, yeşil su ve gri su ayak izi bileşenleriyle incelenir; bağlam için havza koşulları da dikkate alınmalıdır.

Su Çekimi (Water Withdrawal)

Belirli bir dönemde yüzey suyu, yeraltı suyu, şebeke suyu, yağmur suyu veya başka bir kaynaktan kuruluş sınırına alınan toplam sudur. Çekilen suyun tamamı tüketilmiş sayılmaz; bir kısmı arıtılarak aynı havzaya geri verilebilir.

Su Pozitif Yaklaşım (Water-positive Approach)

Bir kuruluşun faaliyet gösterdiği havzalarda çektiği sudan daha fazlasının korunmasına, geri kazanılmasına veya iyileştirilmesine katkı sağlamayı hedefleyen yaklaşımdır. Su verimliliği, geri kullanım ve havza ölçeğinde iş birliklerini birlikte ele alır.

Su Stresi (Water Stress)

Su talebinin kullanılabilir miktar ve kalite üzerindeki baskısının yüksek olduğu; erişilebilirlik, kalite, altyapı veya yönetim sorunlarının su kullanımını kısıtladığı durumdur. Risk değerlendirmesinde tesis verileri kadar havza düzeyindeki koşullar da önemlidir.

Su Tüketimi (Water Consumption)

Çekildikten sonra buharlaşan, ürüne katılan, başka bir havzaya aktarılan veya aynı havzaya kullanılabilir biçimde geri dönmeyen su miktarıdır. Bu nedenle su tüketimi, su çekiminden farklı ve genellikle daha düşük bir değerdir.

Su Verimliliği (Water Efficiency)

Aynı işlev veya üretim çıktısını daha az suyla gerçekleştirme ve su kayıplarını azaltma kapasitesidir. Sayaçlandırma, kaçak kontrolü, proses optimizasyonu, uygun kaliteye göre kademeli kullanım ve geri kazanım temel uygulamalardır.

Sürdürülebilir Destinasyon (Sustainable Destination)

Turizm faaliyetlerinin çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik etkilerinin dengeli biçimde yönetildiği destinasyondur. Yerel toplulukların refahını, doğal varlıkların korunmasını ve ziyaretçi deneyiminin sürdürülebilirliğini birlikte gözetir.

Sürdürülebilir Finans (Sustainable Finance)

Finansman ve yatırım kararlarında çevresel, sosyal ve yönetim riskleri ile fırsatlarının dikkate alınmasıdır. Yeşil ve sosyal tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler ve geçiş finansmanı bu alanın araçları arasındadır; kullanım amacı ve performans koşulları araca göre değişir.

Sürdürülebilir İnovasyon (Sustainable Innovation)

Ürün, hizmet, süreç veya iş modellerinde çevresel ve toplumsal fayda sağlayan yeniliklerin geliştirilmesidir. Kaynak verimliliği, düşük karbonlu çözümler ve kapsayıcı büyüme hedefleriyle ilişkilidir.

Sürdürülebilir İş Modeli (Sustainable Business Model)

Ekonomik değer yaratırken çevresel ve sosyal etkileri de sistematik biçimde yöneten iş modelidir. Uzun vadeli değer yaratımı ve paydaş odaklı yaklaşımı esas alır.

Sürdürülebilirlik (Sustainability)

Bugünün ihtiyaçlarını, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını tehlikeye atmadan karşılayan; ekonomik refahı, toplumsal adaleti ve çevresel sınırları birlikte gözetken kalkınma yaklaşımıdır.

Sürdürülebilir Turizm (Sustainable Tourism)

Turizmin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini; ziyaretçilerin, sektörün, çevrenin ve yerel toplulukların ihtiyaçlarıyla birlikte gözetken yaklaşımdır.

Sürdürülebilir Turizm Standartları (Global Sustainable Tourism Council Standards-GSTC Standards)

Konaklama tesisleri, tur operatörleri ve destinasyonlar için sürdürülebilir yönetim, sosyoekonomik etkiler, kültürel etkiler ve çevresel etkiler alanlarında küresel asgari ilkeler sunar. GSTC standartları geliştirir ve belgelendirme kuruluşlarını akredite eder; tesisleri doğrudan GSTC belgelendirmez.

Sürdürülebilir Yaşam Tarzı (Sustainable Lifestyle)

Günlük yaşam tercihlerini çevresel sınırlar, toplumsal sorumluluk ve kaynak verimliliği doğrultusunda şekillendirme yaklaşımıdır. Tüketim alışkanlıklarından ulaşım ve enerji kullanımına kadar geniş bir alanı kapsar.

Sürdürülebilirlik Açıklamaları Raporlama Platformu (SARP)

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından TSRS kapsamındaki sürdürülebilirlik açıklamalarının dijital, standartlaştırılmış ve karşılaştırılabilir biçimde sunulmasını desteklemek amacıyla oluşturulan ulusal raporlama platformudur.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Kredi (Sustainability-Linked Loan-SLL)

Finansal koşulları, önceden belirlenmiş sürdürülebilirlik performans hedeflerine bağlı olarak değişebilen kredi türüdür. Kaynağın kullanım amacından çok performans göstergelerindeki ilerlemeye odaklanır.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (Sustainability-Linked Bond-SLB)

İhraççının sürdürülebilirlik performans hedeflerine ulaşma düzeyiyle bağlantılı özellikler taşıyan borçlanma aracıdır. Hedeflerin ölçülebilir, doğrulanabilir ve zaman bağlı olması beklenir.

Sürdürülebilirlik Beyanı (Sustainability Statement)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlikle ilgili etkilerini, risklerini, fırsatlarını ve performansını açıkladığı raporlama bölümüdür. TSRS ve ESRS kapsamında finansal raporlamayla birlikte sunulması öngörülmektedir.

Sürdürülebilirlik Güvencesi (Sustainability Assurance)

Sürdürülebilirlik açıklamalarının doğruluğu, güvenilirliği ve standartlara uygunluğu hakkında bağımsız bir uzman tarafından yürütülen değerlendirme sürecidir. Paydaş güveninin ve rapor kalitesinin artırılmasını destekler.

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Standartları (Sustainability Accounting Standards Board Standards-SASB Standards)

Sektör bazında yatırımcı kararları açısından finansal açıdan önemli olabilecek sürdürülebilirlik konuları ve metrikleri sunan standartlardır. SASB Standartları günümüzde IFRS Vakfı bünyesinde Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından sürdürülmektedir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Sürdürülebilirlik Stratejisi (Sustainability Strategy)

Bir kuruluşun çevresel, sosyal ve yönetim öncelikleri doğrultusunda uzun vadeli hedeflerini, yol haritasını ve değer yaratma yaklaşımını ortaya koyan stratejik çerçevedir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sustainability Governance)

Sürdürülebilirlik konularında karar alma, gözetim, sorumluluk, yetki, performans takibi ve hesap verebilirliği düzenleyen yapı ve süreçler bütünüdür. Yönetim kurulu gözetimi, üst yönetim sorumluluğu, komiteler, politikalar, kontroller ve teşvik mekanizmalarını kapsar.

S

Şebeke Dayanıklılığı (Grid Resilience)

Elektrik şebekesinin doğal afetler, teknik arızalar veya olağanüstü koşullar karşısında hizmet sürekliliğini koruyabilme kapasitesidir. İklim değişikliğinin artan etkileri nedeniyle stratejik önem taşımaktadır.

Şebeke Dijitalleşmesi (Grid Digitalization)

Şebeke operasyonlarında sensörler, haberleşme altyapısı, yapay zekâ ve veri analitiği teknolojilerinin kullanılmasıdır. Operasyonel verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılmasını destekler.

Şebeke Esnekliği (Grid Flexibility)

Elektrik sisteminin değişken üretim ve tüketim koşullarına uyum sağlayabilme kapasitesidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının sisteme entegrasyonunda kritik öneme sahiptir.

Şeffaflık (Transparency)

Paydaşların doğru bilgiye erişimini sağlayan, açıklık ve hesap verebilirliği destekleyen yönetim yaklaşımıdır.

T

Taban Külü ve Uçucu Kül (Bottom Ash and Fly Ash)

Kömürün yakılması sonucunda oluşan mineral esaslı yan ürünlerdir. Teknik ve mevzuatsal uygunluk sağlandığında çimento, beton ve yapı malzemelerinde ikincil ham madde olarak değerlendirilebilir; böylece bertaraf ihtiyacı ve birincil ham madde kullanımı azaltılabilir.

Taksonomi Uyum (Taxonomy Alignment)

Bir kuruluşun faaliyetlerinin belirli bir sürdürülebilirlik taksonomisinde yer alan teknik değerlendirme kriterlerini hangi ölçüde karşıladığını ifade eder. Sürdürülebilir gelir, yatırım ve harcamaların değerlendirilmesinde kullanılır.

Talep Esnekliği (Demand Flexibility)

Enerji tüketiminin zamanlama veya miktar açısından değiştirilebilme kapasitesidir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu ve kaynak verimliliğini destekler.

Taraflar Konferansı (Conference of the Parties-COP)

UNFCCC'ye taraf ülkelerin iklim sözleşmesinin uygulanmasını gözden geçirmek, kararlar almak ve uluslararası iş birliğini geliştirmek üzere düzenlediği en üst karar organı toplantısıdır. İklim COP'ları her yıl farklı bir ev sahibi ülkede gerçekleştirilir.

Tarım Teknolojileri (Agricultural Technologies-AgriTech)

Tarımsal üretimin verimliliğini, izlenebilirliğini ve sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik teknolojik çözümlerin bütünüdür. Sensörler, yapay zekâ uygulamaları, otomasyon sistemleri ve hassas tarım teknolojileri bu kapsama girebilir.

Tedarik Zinciri Emisyonları (Value Chain Emissions)

Bir kuruluşun tedarikçileri, müşterileri ve diğer iş ilişkileri boyunca oluşan sera gazı emisyonlarıdır. Büyük ölçüde Kapsam 3 emisyonlarıyla ilişkilidir ve birçok sektörde toplam karbon ayak izinin önemli bölümünü oluşturur.

Tedarik Zinciri İzlenebilirliği (Supply Chain Traceability)

Ürün, hizmet veya ham maddelerin değer zinciri boyunca kaynağının, hareketinin ve dönüşüm aşamalarının takip edilebilmesidir. İnsan hakları, çevresel etkiler ve ürün güvenliği risklerinin yönetilmesini destekler.

Tehlikeli Atık (Hazardous Waste)

Toksik, aşındırıcı, yanıcı, patlayıcı, enfeksiyöz, mutajenik veya ekotoksik özellikleri nedeniyle insan sağlığı ve çevre için özel risk taşıyan atıktır. Ayrı toplanması, etiketlenmesi, geçici depolanması, taşınması ve lisanslı tesislerde yönetilmesi gerekir.

Tekrar Kullanım (Reuse)

Bir ürünün veya bileşenin ilk kullanım amacıyla yeniden kullanılmasıdır. Atık oluşumunun önlenmesini ve kaynak verimliliğinin artırılmasını destekler.

Temel Su Stresi (Baseline Water Stress)

Bir havzada yıllık toplam su çekiminin kullanılabilir yenilenebilir su arzına oranını ifade eden göstergedir. Oranın yükselmesi kullanıcılar arasındaki rekabetin ve kuraklık veya talep artışı karşısındaki kırılganlığın artabileceğine işaret eder.

Temiz Teknoloji (Clean Technology-Cleantech)

Kaynak kullanımını azaltan, çevresel etkileri düşüren veya sürdürülebilir çözümler sunan teknoloji ve iş modellerini ifade eder. Enerji, atık, su ve ulaşım alanlarında yaygın uygulama alanı bulmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (Gender Equality)

Tüm cinsiyetlerin haklara, kaynaklara, fırsatlara, ücret ve karar alma mekanizmalarına eşit biçimde erişebilmesi ve bunlardan adil biçimde yararlanabilmesidir. Eşitlik, ayrımcılığın önlenmesinin yanı sıra yapısal engellerin ve önyargıların giderilmesini de gerektirir.

Toprak Sağlığı (Soil Health)

Toprağın biyolojik, kimyasal ve fiziksel işlevlerini sürdürebilme kapasitesidir. Organik madde miktarı, mikrobiyal faaliyet, su tutma kapasitesi ve biyolojik çeşitlilik gibi unsurlar temel göstergeler arasında yer alır.

Topraksız Tarım (Soilless Agriculture)

Bitkilerin toprak yerine su, inert ortamlar veya besin çözeltileri kullanılarak yetiştirildiği üretim sistemidir. Su ve besin kullanımının hassas biçimde yönetilmesine olanak tanıırken kontrollü üretim koşulları sağlayabilir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Ü

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulunun IFRS S1 ve IFRS S2 standartlarını esas alan ulusal standartlardır. TSRS 1 genel sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaları, TSRS 2 iklimle ilgili açıklamaları düzenler.

U

Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contribution-NDC)

Paris Anlaşması kapsamında ülkelerin sera gazı emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğine uyum sağlama amacıyla belirledikleri ulusal hedeflerdir. Düzenli aralıklarla güncellenmeleri beklenir.

Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency-IEA)

Enerji güvenliği, enerji dönüşümü ve temiz enerji teknolojileri konularında analizler ve senaryolar geliştiren uluslararası kuruluştur. Enerji sektörüne ilişkin yayımladığı yol haritaları ve net sıfır senaryoları küresel ölçekte referans kabul edilmektedir.

Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (International Integrated Reporting Framework-Framework)

Kuruluşların finansal ve finansal olmayan performanslarını değer yaratma perspektifiyle birlikte açıklamasını destekleyen raporlama çerçevesidir. Sermaye kullanımını ve uzun vadeli değer yaratımını bütüncül biçimde değerlendirmeyi amaçlar.

Uluslararası Muhasebe Standartları Vakfı (IFRS Foundation)

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulunun üst kuruluşudur. Küresel ölçekte karşılaştırılabilir finansal ve sürdürülebilirlik raporlama standartlarının geliştirilmesini destekler.

Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board-ISSB)

IFRS Vakfı bünyesinde, yatırımcıların ihtiyaçlarına odaklanan küresel bir sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklama tabanı geliştiren bağımsız standart belirleyici kuruldur. IFRS S1 ve IFRS S2 ilk iki temel standardıdır.

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate-I-REC)

Elektriğin yenilenebilir kaynaktan üretildiğine ilişkin enerji niteliğini izleyen ve devredildiğinde tüketim iddiasına dayanak oluşturan sertifikadır. Bir sertifika genel olarak bir MWh yenilenebilir elektrik üretimini temsil eder; karbon kredisi değildir ve tek başına fiziksel elektrik akışını değiştirmez.

Uzun Vadeli Değer (Long-Term Value)

Kaynakları sorumlulukla yöneterek paydaşlar için kalıcı değer üretme yaklaşımıdır.

Üçüz Dönüşüm (Triple Transition)

Yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve insan odaklı toplumsal dönüşüm süreçlerinin birlikte ve birbirini güçlendirecek şekilde yönetilmesini ifade eder. Kuruluşların iklim ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşırken dijital teknolojilerden yararlanmasını, iş gücünün dönüşen yetkinlik ihtiyaçlarına uyum sağlamasını ve uzun vadeli değer yaratmasını destekler.

Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (Product Lifecycle Management-PLM)

Bir ürünün fikir aşamasından kullanım sonuna kadar tüm yaşam döngüsünün sistematik biçimde yönetilmesidir. Çevresel etkilerin ve kaynak kullanımının bütüncül olarak değerlendirilmesini destekler.

Y

Yağmur Suyu Hasadı (Rainwater Harvesting)

Çatı ve uygun yüzeylere düşen yağmur suyunun toplanması, depolanması ve kullanım amacına uygun kalite yönetimiyle değerlendirilmesidir. Sulama, temizlik veya rezervuar besleme gibi içme suyu kalitesi gerektirmeyen kullanımlarda şebeke ve yeraltı suyu talebini azaltabilir.

Yapay Zekâ Destekli Şebeke Optimizasyonu (AI-enabled Grid Optimization)

Şebeke verilerinin yapay zekâ algoritmalarıyla analiz edilerek arıza yönetimi, yük tahmini ve operasyonel performansın optimize edilmesidir. Hizmet kalitesinin ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Yaşam Alanı Kaybı (Habitat Loss)

Doğal habitatların insan faaliyetleri veya çevresel değişimler nedeniyle tamamen ortadan kalkması veya işlevini yitirmesidir. Küresel biyoçeşitlilik kaybının temel nedenlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment-LCA)

Bir ürün, hizmet veya sürecin ham madde temininden üretim, dağıtım, kullanım ve kullanım sonuna kadar çevresel girdilerini ve etkilerini sistematik olarak değerlendiren yöntemdir. Sonuçlar sistem sınırı, fonksiyonel birim, veri kalitesi ve seçilen etki kategorilerine bağlıdır.

Yaşam Döngüsü Maliyeti (Life Cycle Costing-LCC)

Bir ürün veya varlığın satın alma, işletme, bakım ve kullanım sonu maliyetlerinin tamamını değerlendiren yöntemdir. Sürdürülebilir yatırım kararlarının desteklenmesinde kullanılabilir.

Yatırım Sınıfı Sürdürülebilirlik Verisi (Investment-grade Sustainability Data)

Yatırım ve finansman kararlarında kullanılabilecek düzeyde güvenilir, doğrulanabilir ve karşılaştırılabilir sürdürülebilirlik bilgisidir. Veri kalitesi ve güvence süreçleri bu bilginin kullanılabilirliğini belirler.

Yavaş Tüketim (Slow Consumption)

Daha az, daha kaliteli ve daha uzun ömürlü ürünlerin tercih edilmesini savunan tüketim yaklaşımıdır. Hızlı tüketim kültürünün çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı amaçlar.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Yeniden Doldurma Sistemi (Refill System)

Ürün ambalajlarının tekrar kullanılmasına olanak sağlayan dağıtım modelidir. Tek kullanımlık ambalaj ihtiyacının azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Yeniden Kullanılabilir Ambalaj (Reusable Packaging)

Birden fazla kullanım döngüsü için tasarlanmış ambalaj sistemidir. Ambalaj atıklarının azaltılmasını ve kaynak verimliliğinin artırılmasını destekler.

Yeniden Kullanım Kültürü (Reuse Culture)

Ürünlerin tek kullanımlık tüketim yerine farklı amaçlarla veya tekrar tekrar kullanılmasını teşvik eden yaklaşımı ifade eder. Atık oluşumunun azaltılmasına ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlayabilir.

Yeniden Üretim (Remanufacturing)

Kullanım ömrünü tamamlamış ürünlerin veya parçaların endüstriyel süreçlerle yeniden işlenerek ilk performans seviyelerine getirilmesidir. Malzeme ve enerji tasarrufu sağlayabilir.

Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi (YEK-G)

Türkiye’de üretilen elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından geldiğini elektronik belgelerle izleyen garanti sistemidir. Enerji niteliği iddiasını destekler; bir YEK-G belgesi karbon kredisi veya emisyon tahsisatı değildir.

Yenilenebilir Enerji (Renewable Energy)

Güneş, rüzgâr, su ve jeotermal gibi kendini doğal süreçlerle yenileyen kaynaklardan elde edilen enerjidir.

Yenileyici Tarım (Regenerative Agriculture)

Toprak sağlığını iyileştirmeyi, biyoçeşitliliği artırmayı ve ekosistem fonksiyonlarını güçlendirmeyi hedefleyen tarımsal üretim yaklaşımıdır. Karbon tutumu, su yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayabilecek uygulamaları içerir.

Yerel Topluluk (Local Community)

Bir kuruluşun faaliyet gösterdiği veya etkilediği coğrafyada yaşayan, çalışan ya da ortak kaynakları kullanan kişi ve gruplardır. Etkili yaklaşım; bilgilendirmenin ötesinde anlamlı katılım, şikâyet mekanizmaları, hakların gözetilmesi ve yerel kalkınma etkilerinin izlenmesini içerir.

Yeşil Aklama (Greenwashing)

Bir ürünün, hizmetin veya kuruluşun çevresel performansını kanıta dayanmadan, seçici bilgiyle ya da belirsiz ifadelerle gerçekte olduğundan daha olumlu gösteren iletişimdir. Açık kapsam, karşılaştırılabilir veri, doğrulama ve sınırlılıkların açıklanması bu riski azaltır.

Yeşil Altyapı (Green Infrastructure)

Doğal ve yarı doğal sistemlerin ekosistem hizmetlerini destekleyecek şekilde planlandığı altyapı yaklaşımıdır. Yağmur suyu yönetimi, iklim uyumu ve kentsel dayanıklılığın artırılmasına katkı sağlayabilir.

Yeşil Anahtar (Green Key)

Konaklama tesislerinin çevresel performansını değerlendiren uluslararası eko-etiket programıdır. Su, enerji, atık ve sürdürülebilir turizm uygulamalarını kapsar.

Yeşil Beceriler (Green Skills)

Düşük karbonlu ekonomi, döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği hedeflerine katkı sağlayan bilgi, yetkinlik ve davranışların bütünüdür.

Yeşil Bina (Green Building)

Enerji, su, malzeme ve atık yönetimi ile çevresel etkileri bina yaşam döngüsü boyunca gözetilen yaklaşımdır.

Yeşil BT (Green Information Technology-Green IT)

Bilgi teknolojileri altyapılarının enerji, su ve malzeme kullanımını azaltacak biçimde tasarlanması, işletilmesi ve yönetilmesidir. Kurumsal dijitalleşmenin çevresel etkilerinin yönetilmesine katkı sağlar.

Yeşil Bulut Bilişim (Green Cloud Computing)

Bulut bilişim hizmetlerinin enerji verimliliği ve düşük karbonlu enerji kaynakları kullanılarak sunulması yaklaşımıdır. Dijital operasyonların çevresel etkilerinin azaltılmasına katkı sağlayabilir.

Yeşil Çatı (Green Roof)

Bitki örtüsü ile kaplanmış çatı sistemidir. Yağmur suyu yönetimi, ısı adası etkisinin azaltılması ve biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine katkı sağlayabilir.

Yeşil Enerji (Green Energy)

Yenilenebilir kaynaklardan üretilmesinin yanı sıra çevresel etkisi görece düşük kabul edilen enerjiyi anlatan iletişim terimidir. Evrensel ve tek bir teknik tanımı bulunmadığından, kaynak türü ve kullanılan çevresel ölçütler açıkça belirtilmelidir.

Yeşil Etiketleme (Greenlabelling)

Bir ürünün, hizmetin veya uygulamanın çevresel faydasının yeterli kanıt olmadan çevre dostu, sürdürülebilir veya yeşil olarak sunulmasıdır. Belirsiz veya doğrulanmamış çevresel iddialar paydaşların yanıltılmasına yol açabilir.

Yeşil Gelir (Green Revenue)

Çevresel fayda sağlayan ürün, hizmet veya faaliyetlerden elde edilen gelirdir. Sınıflandırma yapılırken kullanılan taksonomi ve uygunluk kriterlerinin açıkça tanımlanması gerekir.

Yeşil Girişim (Green Venture)

Çevresel sorunların çözümüne katkı sağlayan ürün, hizmet veya teknolojiler geliştiren girişimdir. Yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve temiz teknolojiler yaygın faaliyet alanlarıdır.

Yeşil Gizleme (Greenmasking)

Bir kuruluşun çevresel etkilerine ilişkin önemli bilgileri açıklamaması, karmaşıktırması veya görünürlüğünü azaltmasıdır. Bilginin eksik sunulması paydaşların kuruluşun gerçek performansını değerlendirmesini güçleştirebilir.

Yeşil Hedef Kaydırma (Greenrinsing)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik hedeflerini düzenli olarak ertelemesi, değiştirmesi veya yeniden tanımlamasıdır. Hedeflerin sürekli güncellenmesi ilerlemenin izlenebilirliğini azaltabilir ve paydaş güvenini zayıflatır.

Yeşil Hidrojen (Green Hydrogen)

Yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak suyun elektrolizi yoluyla üretilen hidrojendir. Üretim sürecinde fosil yakıt kullanılmaması nedeniyle düşük karbonlu enerji dönüşümünün önemli araçlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Sözlüğü

Yeşil İddia (Green Claim)

Bir ürünün, hizmetin veya kuruluşun çevresel performansı hakkında yapılan beyan veya iletişimdir. İddiaların açık, doğrulanabilir, karşılaştırılabilir ve yanıltıcı olmayacak şekilde desteklenmesi beklenir.

Yeşil İşler (Green Jobs)

Doğal kaynakların korunmasına, emisyonların azaltılmasına, enerji verimliliğine veya çevresel etkilerin azaltılmasına doğrudan katkı sağlayan istihdam alanlarıdır. Yenilenebilir enerji, sürdürülebilir tarım, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi faaliyetleri bu kapsama girebilir.

Yeşil Kalabalıklaşma (Greencrowding)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik performansına ilişkin hesap verebilirliği sektör veya grup düzeyindeki ortak taahhütlerin içinde görünmez hale getirmesidir. Kolektif hedefler bireysel performansın değerlendirilmesini zorlaştırabilir.

Yeşil Kira Sözleşmesi (Green Lease)

Bina sahibi ile kiracı arasında enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin ortak hedefler içeren kira sözleşmesidir. Bina performansının iyileştirilmesini destekleyebilir.

Yeşil Parlatma (Greenlighting)

Bir kuruluşun çevresel performansına ilişkin yalnızca olumlu sonuçları öne çıkarırken önemli etkileri, riskleri veya geliştirilmesi gereken alanları geri planda bırakmasıdır. Kuruluşun genel performansına ilişkin eksik veya dengesiz bir algı yaratabilir.

Yeşil Sessizlik (Greenhushing)

Bir kuruluşun sürdürülebilirlik hedefleri, uygulamaları veya performansına ilişkin bilgileri eleştirilme, doğrulama yükümlülüğü veya itibar riski endişesiyle paylaşmaktan kaçınması durumudur. Şeffaflığın azalmasına ve paydaşların karar alma süreçlerinin olumsuz etkilenmesine neden olabilir.

Yeşil Sorumluluk Aktarma (Greenshifting)

Çevresel etkilerin azaltılmasına ilişkin sorumluluğun ağırlıklı olarak tüketicilere, müşterilere veya diğer paydaşlara yüklenmesi durumudur. Kuruluşun kendi operasyonları ve değer zinciri üzerindeki sorumluluklarının görünürlüğünü azaltabilir.

Yeşil Şantiye (Green Construction Site)

İnşaat faaliyetlerinin enerji tüketimi, emisyonlar, atık yönetimi, su kullanımı, gürültü ve çevresel etkiler dikkate alınarak yürütüldüğü şantiye yaklaşımıdır. Kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel etkileri azaltmayı amaçlar.

Yeşil Tahvil (Green Bond)

İhraç gelirlerinin yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, temiz ulaşım, yeşil bina veya iklim uyumu gibi uygun çevresel projelere tahsis edildiği borçlanma aracıdır. Proje seçimi, gelirlerin yönetimi ve etki raporlaması için şeffaf bir çerçeve gerekir.

Yeşil Taksonomi (Green Taxonomy)

Ekonomik faaliyetlerin hangi koşullarda çevresel açıdan sürdürülebilir kabul edilebileceğini tanımlayan sınıflandırma sistemidir. Sürdürülebilir yatırımların yönlendirilmesini, karşılaştırılabilirliği ve yeşil finansman faaliyetlerinin şeffaflığını desteklemeyi amaçlar.

Yeşil Tüketici (Green Consumer)

Satın alma kararlarında çevresel etkileri dikkate alan ve daha sürdürülebilir ürün veya hizmetleri tercih eden tüketicidir. Tüketici tercihleri aracılığıyla sürdürülebilir üretim uygulamalarını teşvik edebilir.

Yeşil Veri Altyapısı (Green Digital Infrastructure)

Dijital sistemlerin enerji verimliliği, düşük karbonlu enerji kullanımı ve kaynak verimliliği ilkeleriyle tasarlanması ve işletilmesidir. Dijital dönüşümün çevresel etkilerinin azaltılmasını amaçlar.

Yeşil Veri Merkezi (Green Data Center)

Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi ve düşük karbonlu operasyon prensipleriyle işletilen veri merkezidir. Dijitalleşmenin çevresel etkilerini azaltmayı amaçlar.

Yeşil Yaka (Green Collar Workforce)

Düşük karbonlu ekonomi, kaynak verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan işlerde çalışan veya bu alanlara yönelik yetkinlik geliştiren iş gücüdür. Yeni beceriler ve dönüşüm programlarıyla desteklenmesi önem taşır.

Yeşil Yapay Zekâ (Green Artificial Intelligence)

Yapay zekâ sistemlerinin geliştirme ve kullanım süreçlerinde enerji tüketimini ve çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan yaklaşımdır. Model verimliliği ve kaynak optimizasyonu temel unsurları arasındadır.



Zarar ve Kayıp Fonu (Loss and Damage Fund)

İklim değişikliğinin neden olduğu kaçınılmaz kayıp ve zararlarla mücadelede özellikle kırılgan ülkelerin desteklenmesini amaçlayan uluslararası finansman mekanizmasıdır. İklim adaleti ve uyum finansmanı tartışmalarının önemli unsurlarından biridir.

İletişim

ALARKO HOLDİNG A.Ş.

Muallim Naci Cad. No: 69 34347 Ortaköy, İstanbul

Tel: (0212) 310 33 00

Faks: (0212) 260 71 78 - 227 04 27

web: www.alarko.com.tr

e-posta: sustainability@alarko.com.tr

Ticaret Sicil Bilgisi: 118376

Ticaret Ünvanı: ALARKO HOLDİNG A.Ş.

Borsa İstanbul İşlem Kodu: ALARK

Mersis No: 0048 0036 1010 0025

Yasal Uyarı

Alarko Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda (Rapor) yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır.

Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve Rapor'a katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Alarko Holding'e aittir.



FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com